

**ANALISIS KEBIJAKAN PENEMPATAN TENAGAKERJA  
MELALUI PROGRAM *JOB FAIR* YANG  
DISELENGGARAKAN OLEH DINAS TENAGA  
KERJADAN TRANSMIGRASI PROVINSI  
SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1  
Administrasi Publik**



**Oleh:**

**DHITYA UTAMI PRIBAWATI**

**NIM. 07011282126134**

**JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
INDRALAYA 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**“ANALISIS KEBIJAKAN PENEMPATAN TENAGA KERJA MELALUI  
PROGRAM *JOB FAIR* YANG DISELENGGARAKAN OLEH DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA  
SELATAN”**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Menempuh  
Derajat Sarjana S-1 Ilmu Administrasi Publik**

Oleh :

**DHITYA UTAMI PRIBAWATI**

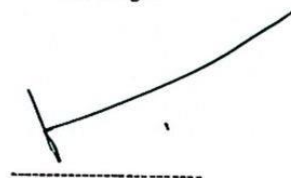
**NIM. 07011282126134**

Pembimbing I

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si  
NIP. 197905012002121000



17/2/23

Mengetahui,  
Ketua Jurusan,



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA  
NIP. 196911101994011001

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**“ANALISIS KEBIJAKAN PENEMPATAN TENAGA KERJA MELALUI  
PROGRAM *JOB FAIR* YANG DISELENGGARAKAN OLEH DINAS  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI  
SUMATERA SELATAN”**

Skripsi

Oleh :

**DHITYA UTAMI PRIBAWATI**

**NIM. 07011282126134**

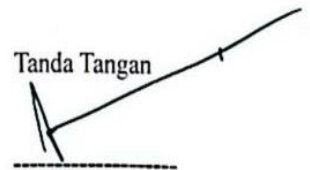
Telah dipertahankan di depan penguji  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat  
Pada tanggal 26 Februari 2025

Pembimbing :

Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si

NIP. 197905012002121000

Tanda Tangan

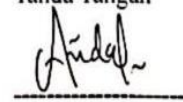


Penguji :

Annada Nasyaya, S.IP., M.Si

NIP. 198809062019032016

Tanda Tangan



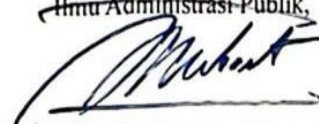
Lisa Mandasari, S.IP., M.Si

NIP. 198603272023212029



Mengetahui,



Ketua Jurusan  
Ilmu Administrasi-Publik,  
  
Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA  
NIP. 196911101994011001

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhitya Utami Pribawati

NIM : 07011282126134

Jurusan : Administrasi Publik

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul "Analisis Kebijakan Penempatan Tenaga Kerja Melalui Program *Job Fair* Yang Diselenggarakan Oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan" ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Apabila di kemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan/atau ada pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun

Yang membuat pernyataan  
Indralaya,



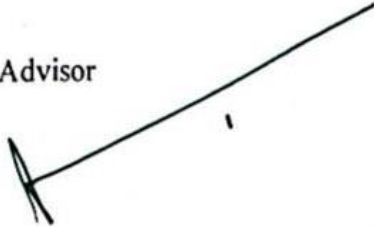
Dhitya Utami Pribawati  
Nim. 07011282126134

## ABSTRACT

*This study analyzes the labor placement policy through the Job Fair program by the South Sumatra Department of Manpower using William N. Dunn's policy analysis theory. The research aims to evaluate the program's effectiveness and identify challenges in its implementation. A qualitative approach was used with interviews, observations, and documentation. Findings indicate that while the Job Fair connects job seekers with companies, its effectiveness remains limited. Challenges include skill mismatches, lack of selection transparency, and suboptimal coordination. According to Dunn's policy analysis, problem structuring is appropriate, but forecasting and recommendations need improvement. The study recommends better socialization, stronger corporate collaboration, and technology optimization in recruitment. With proper evaluation and policy adjustments, the Job Fair can better reduce unemployment and improve labor placement in South Sumatra.*

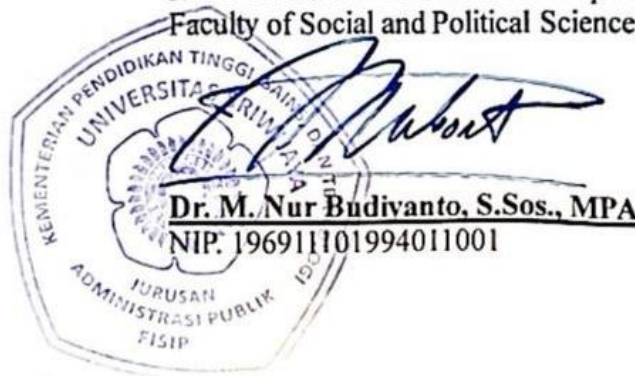
**Keywords:** Labor Placement Policy, Job Fair, Policy Analysis, William N. Dunn.

Advisor



**Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si**  
NIP. 197905012002121000

Palembang, Februari 2025  
Head of Public Administration Departement  
Faculty of Social and Political Science, Sriwijaya University



## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis kebijakan penempatan tenaga kerja melalui program *Job Fair* yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan menggunakan teori analisis kebijakan William N. Dunn. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas program *Job Fair* dalam meningkatkan kesempatan kerja serta mengidentifikasi tantangan dalam implementasinya. Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan teknik wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Job Fair* berperan dalam mempertemukan pencari kerja dengan perusahaan, namun efektivitasnya masih terbatas. Tantangan utama yang ditemukan meliputi kesenjangan keterampilan, kurangnya transparansi seleksi, serta koordinasi yang belum optimal. Berdasarkan tahapan analisis kebijakan Dunn, perumusan masalah sudah tepat, namun peramalan dan rekomendasi masih perlu perbaikan agar lebih efektif. Penelitian ini merekomendasikan peningkatan sosialisasi, kerja sama dengan perusahaan, serta pemanfaatan teknologi dalam rekrutmen. Dengan evaluasi dan optimalisasi kebijakan, *Job Fair* diharapkan lebih efektif dalam mengurangi pengangguran dan meningkatkan penempatan tenaga kerja di Sumatera Selatan.

**Kata kunci:** Kebijakan Penempatan Tenaga Kerja, Job Fair, Analisis Kebijakan, William N. Dunn.

Pembimbing

Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si  
NIP. 197905012002121000

Palembang, Februari 2025

Ketua Jurusan Administrasi Publik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sriwijaya



Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA  
NIP. 196911101994011001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Aku sesuai prasangka hamba-Ku terhadap-Ku. Aku bersamanya ketika ia mengingat-Ku”. [HR. Bukhari dan Muslim]

Perjalanan ini adalah tentang doa yang tak henti dipanjatkan, kelelahan yang diterima dengan ikhlas, dan harapan yang tidak pernah padam. Setiap huruf yang tertulis dalam karya ini adalah bukti perjuangan, pengorbanan, dan kasih sayang yang tak terucapkan. Skripsi ini bukan sekadar lembar akademik, tetapi jejak jatuh bangun, ragu yakin, dan bertahan di tengah badai. Dengan kerendahan hati, kupersembahkan karya ini bagi mereka yang menjadi cahaya dan doa-doanya menjelma sayap di setiap langkahku.

Untuk dua sosok paling berharga dalam hidupku, yang namanya selalu kusebut dalam setiap doa. Bapak Surahmad dan Ibu Diana Laorensia. Kalian adalah alasan dari setiap langkah yang kuambil, kekuatan di setiap kelelahan, dan doa yang tak pernah henti mengiringi. Semua ini adalah untuk kalian, yang dengan kasih tanpa syarat telah mengajarkanku arti perjuangan, ketulusan, dan cinta yang tak terbatas. Terima kasih atas setiap doa yang terucap dalam sunyi, setiap peluh yang tak pernah kalian keluhkan, dan setiap pengorbanan yang tak pernah kalian hitung. Skripsi ini mungkin tak mampu membalas semua yang telah kalian berikan, tetapi semoga menjadi bukti kecil bahwa segala doa dan harapan yang kalian titipkan tidak pernah sia-sia.

Untuk adikku tersayang, Dhimas Dwi Anggara. Yang kehadirannya selalu menjadi pengingat bahwa penulis harus terus berjuang. Dalam setiap langkahku, ada doa dan harapan yang juga untuk perjalananmu. Segala lelah dan pengorbanan yang tertuang dalam lembaran ini adalah bentuk doa agar kelak kau melangkah lebih jauh, lebih tinggi, tanpa ragu dan tanpa takut. Semoga suatu hari nanti kau pun menemukan kebanggaan dalam perjalananmu sendiri.

Terakhir, untuk Dhitya Utami Pribawati. Diriku sendiri yang telah bertahan sejauh ini. Setiap langkah yang kutempuh telah menempaku menjadi lebih kuat, dan aku tetap berdiri. Apa pun yang terjadi, aku tidak akan lagi meragukan kekuatanku sendiri.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Kebijakan Penempatan Tenaga Kerja melalui Program *Job Fair* yang Diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis ingin menyampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, Segala puji bagi-Nya, sumber kekuatan dan ketenangan dalam setiap langkah. Tanpa rahmat dan ridha-Nya, perjalanan ini tak akan sampai pada titik ini. Semoga setiap usaha yang tertuang dalam karya ini menjadi berkah dan bermanfaat.
2. Nabi Muhammad SAW, suri teladan dalam setiap aspek kehidupan.
3. Prof. Dr. Alfitri, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menyelesaikan studi ini.
4. Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA., selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik, yang telah memberikan arahan serta dukungan akademik selama masa studi.



5. Dr. Andries Lionardo, S.IP., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik yang telah dengan sabar membimbing, memberikan masukan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan semangat yang luar biasa dalam setiap proses perjalanan akademik ini.
7. Narasumber penelitian yang telah bersedia memberikan informasi, wawasan, serta pengalaman yang sangat berharga dalam penelitian ini. Tanpa kontribusi dan kerja sama mereka, penelitian ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
8. Mba Ita Permata Sari, selaku admin jurusan Administrasi Publik, yang telah membantu dalam berbagai keperluan administrasi selama masa studi dan penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan lainnya yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini dengan memberikan semangat, kebersamaan, serta motivasi yang tak ternilai harganya.
10. Seseorang yang telah menemani perjalanan ini. Terima kasih atas dukungan dan kebersamaan yang tulus. Semoga langkah kita selalu dipermudah.
11. Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan ilmu serta pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
13. Terakhir, diri sendiri yang sudah berjuang sejauh ini. Terimakasih karna tidak memilih menyerah dan ayo kita terus berjuang lagi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan

penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, terutama bagi pengembangan ilmu Administrasi Publik serta kebijakan ketenagakerjaan di Indonesia.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat menjadi referensi yang bermanfaat dan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan dunia akademik dan profesional. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan keberkahan atas segala usaha yang telah dilakukan.

Indralaya, 11 Maret 2025

Penulis

Dhitya Utami Pribawati

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR SINGKATAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
TINJAUAN PUSTAKA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Konsep Kebijakan Publik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Konsep Penempatan Tenaga Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Konsep Tenaga Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Job Fair.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Landasan Teori.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6 Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.7 Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Definisi Konsep.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Fokus Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Informan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7 Teknik Keabsahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8 Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Deskripsi Wilayah Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3 Struktur Organisasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4 Lokasi dan Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Deskripsi Informan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1 Kepala Seksi Pengembangan Pasar Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2 Staf Teknis Bidang Penempatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3 Tenaga Kerja yang Berpartisipasi dalam Program Job Fair .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4 HRD Perusahaan Peserta Job Fair .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3 Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.1 Perumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.3.2 Peramalan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.3 Rekomendasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.4 Monitoring .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.5 Evaluasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1 Efektivitas Program Job Fair dalam Mencapai Tujuan .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2 Kendala dan Tantangan dalam Pelaksanaan Job Fair....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.3 Peran dan Kontribusi Job Fair terhadap Pengurangan Pengangguran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.4 Tindak Lanjut dan Rekomendasi untuk Perbaikan Program Job Fair .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.5 Peran Serta Pihak Terkait dalam Pelaksanaan Job Fair.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENUTUP .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2.1 Saran Teoritis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2.2 Saran Praktis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA.....	10
LAMPIRAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1 Keadaan Tenaga Kerja Sumatera Selatan .....</b>	<b>4</b>
<b>Tabel 2. 1 Penelitian</b>	
<b>Terdahulu.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Tabel 3. 1 Fokus</b>	
<b>Penelitian.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Tabel 3. 2 Informan Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Tabel 4. 1 Lokasi dan lingkungan.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Tabel 4. 2 Jumlah Pelamar dan Pencari Kerja yang Diterima</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

**Gambar 1 Kerangka PemikiranKerangka Pemikiran .....Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 2 Struktur Organisasi .....Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 3 Kegiatan Job Fair Tanggal 18-19 September 2024... Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing Skripsi.....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 2 Kartu Bimbingan Seminar Proposal .Error! Bookmark not defined.

Lampiran 3 Lembar Pengesahan Seminar Proposal .....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 4 Lembar Perbaikan Seminar ProposalError! Bookmark not defined.

Lampiran 5 Lembar Bimbingan Skripsi.....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 7 Pedoman Wawancara .....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 8 Dokumentasi Wawancara .....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 9 Bukti Bebas Plagiasi (Turnitin UNSRI).....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 10 Bukti Lulus Usept UNSRI.....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 11 Kartu Studi Mahasiswa .....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 12 Forlap Dikti .....Error! Bookmark not defined.



## **DAFTAR SINGKATAN**

- APBD (Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah)
- BPS (Badan Pusat Statistik)
- BUMN (Badan Usaha Milik Negara)
- KKN (Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme)
- MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)
- RPJPD (Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah)
- RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah)
- SDGs (Sustainable Development Goals)
- SDM (Sumber Daya Manusia)
- TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka)
- TKA (Tenaga Kerja Asing)
- UMKM (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah)
- UUD (Undang-Undang Dasar)
- UPT (Unit Pelaksana Teknis)
- Perda (Peraturan Daerah)

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Ketenagakerjaan merupakan salah satu aspek penting dalam pengembangan ekonomi suatu negara, karena memainkan peran kunci dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat. Secara nasional, Indonesia menghadapi tantangan seperti tingginya angka pengangguran, ketidaksesuaian antara lulusan dengan kebutuhan industri, dan persaingan global yang ketat. Menurut B. Siswanto Sastrohadiwiryono, penempatan tenaga kerja merupakan suatu proses yang melibatkan pemberian tugas dan pekerjaan kepada individu yang telah memenuhi syarat melalui proses seleksi. Proses ini bertujuan untuk memastikan bahwa tenaga kerja dapat melaksanakan tugas dan pekerjaannya sesuai dengan ruang lingkup yang telah ditentukan. Selain itu, tenaga kerja juga diharapkan memiliki kemampuan untuk bertanggung jawab atas risiko dan berbagai kemungkinan yang dapat muncul selama menjalankan tugas, termasuk dalam aspek wewenang serta tanggung jawab yang melekat pada pekerjaannya (Hamim & Handika, 2019).

Di Indonesia, penempatan tenaga kerja merupakan salah satu strategi untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga kerja, serta menciptakan lapangan kerja yang layak. Permasalahan ketenagakerjaan di Indonesia dapat dipahami secara kompleks melalui beberapa aspek utama yang saling terkait. Pertama, mutu tenaga kerja yang rendah merupakan salah satu permasalahan yang signifikan. Tingkat pendidikan di Indonesia masih relatif rendah, yang berdampak pada kualitas tenaga

kerja. Banyak individu yang tidak memiliki pendidikan formal atau memiliki pendidikan yang tidak sesuai dengan kebutuhan industri modern. Namun, beberapa individu yang memiliki pendidikan rendah dapat menyeimbangkan kemampuan dan keahlian mereka dengan mereka yang sarjana melalui kerja keras dan belajar otodidak atau mengikuti kursus.

Meskipun demikian, kesulitan dalam mencocokkan keahlian tenaga kerja dengan kebutuhan perusahaan dapat meningkatkan pengangguran dan menjadi permasalahan ketenagakerjaan lain. Kesempatan kerja yang tidak seimbang dengan angkatan kerja juga merupakan permasalahan yang kompleks. Jumlah penduduk Indonesia yang besar dan tingkat pertumbuhan penduduk yang tinggi dapat meningkatkan angkatan kerja. Namun, jika kesempatan kerja tidak tersedia secara proporsional, maka akan timbul permasalahan ketenagakerjaan seperti pengangguran. Pengangguran di Indonesia sering disebabkan oleh ketidakcocokan antara permintaan lapangan kerja dengan penawaran lapangan kerja. Kondisi ini dapat meningkatkan pengangguran dan menjadi permasalahan ketenagakerjaan utama. Provinsi Sumatera Selatan merupakan salah satu daerah yang memiliki potensi sumber daya alam dan manusia yang melimpah. Dalam beberapa tahun terakhir, provinsi ini mengalami pertumbuhan ekonomi yang signifikan, terutama di sektor industri dan pertanian. Namun, pertumbuhan tersebut tidak selalu diiringi dengan peningkatan kesempatan kerja bagi tenaga kerja.

Hal ini menimbulkan pertanyaan mengenai efektivitas kebijakan penempatan tenaga kerja yang diterapkan oleh pemerintah. Thomas R. Dye mendefinisikan kebijakan publik sebagai "segala sesuatu yang dikerjakan oleh pemerintah, mengapa mereka melakukannya, dan hasilnya yang membuat kehidupan bersama tampil

berbeda” (Dalam Sutmasa, 2021). Secara administratif Provinsi Sumatera Selatan dengan luas wilayah 87.017,41 km<sup>2</sup> atau 8.701.741 Ha yang terdiri dari 13 Kabupaten dan 4 pemerintah Kota dengan Kota Palembang sebagai Ibukota Provinsi dengan jumlah penduduk pada pertengahan tahun 2024 sebanyak 8.973.168 jiwa yang menempatkan Sumatera Selatan sebagai Provinsi ke-7 terbesar penduduknya di Indonesia. Jumlah penduduk yang besar di Sumatera Selatan merupakan salah satu modal dasar pembangunan, tetapi juga dapat menjadi beban dalam proses pembangunan jika mempunyai kualitas yang rendah. Untuk itu agar dapat menunjang keberhasilan pembangunan nasional dalam menangani permasalahan penduduk pemerintah tidak saja mengarahkan pada upaya pengendalian jumlah penduduk tetapi juga menitikberatkan pada peningkatan kualitas sumber daya manusianya.

Pembangunan ketenagakerjaan yang merupakan bagian dari pembangunan nasional merupakan kesinambungan yang tidak bisa lepas dari situasi, kondisi dan potensi daerah. Demi terwujudnya kesinambungan tersebut maka perencanaan yang matang, komprehensif, terpadu dan dapat dilaksanakan dengan optimal patut direncanakan sedari dini. Dengan kekayaan sumber daya alam dan pertumbuhan ekonomi yang cukup signifikan, Sumatera Selatan memiliki dinamika pasar tenaga kerja yang kompleks. Permintaan akan tenaga kerja yang terampil terus meningkat seiring dengan perkembangan industri dan investasi. Namun, di sisi lain, masih terdapat sejumlah tantangan dalam hal penempatan tenaga kerja, seperti salah satunya ialah tingginya tingkat pengangguran. Ketenagakerjaan merupakan aspek penting dalam pembangunan ekonomi suatu daerah, karena keberhasilan sektor ini berkontribusi secara langsung terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat. Namun, tantangan dalam menciptakan lapangan kerja yang memadai dan memastikan

penempatan tenaga kerja yang efektif masih menjadi persoalan utama di banyak wilayah, termasuk Provinsi Sumatera Selatan.

**Tabel 1. 1 Keadaan Tenaga Kerja Sumatera Selatan**

Keadaan Tenaga Kerja	Keadaan Tenaga Kerja		
	2022	2023	2024
Penduduk yang Bekerja (Orang)	4.289.704,00	4.399.659,00	4.480.100,00
Penganggur (Orang)	208.256,00	188.511,00	179.709,00
Jumlah Angkatan Kerja (Orang)	4.497.960,00	4.588.170,00	4.659.809,00
Tingkat Pengangguran (%)	4,63	4,11	3,86

**Sumber : Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan (2024)**

Data dari Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Sumatera Selatan menunjukkan bahwa jumlah pengangguran di Provinsi Sumatera Selatan masih relatif tinggi, meskipun telah mengalami penurunan dari tahun ke tahun. Pada data terakhir diperbaharui tanggal 6 November 2024, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 3,86%. Penurunan ini mencerminkan bahwa berbagai upaya pemerintah dalam mengatasi pengangguran mulai menunjukkan hasil positif. Meski demikian, keberhasilan dalam menurunkan angka pengangguran tidak berarti bahwa seluruh pencari kerja telah mendapatkan pekerjaan yang sesuai, atau bahwa program-program yang dilaksanakan telah berjalan secara optimal. Tantangan dalam proses penempatan tenaga kerja, terutama dalam memastikan efektivitas program yang ada, masih menjadi perhatian penting.

Sebagai upaya untuk mengatasi permasalahan tersebut, Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan, melalui Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, menyelenggarakan program *Job Fair*. Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2016, *Job Fair* atau bursa kerja adalah acara atau kegiatan yang mempertemukan sejumlah pemberi kerja dan pencari kerja pada waktu dan tempat tertentu dengan tujuan penempatan. Bursa kerja atau *Job Fair* adalah Salah satu wadah yang disediakan oleh pemerintah dalam membantu masyarakat untuk mencari pekerjaan (Ering, Tulus, dan Dengo 2019). Melalui *Job Fair*, pencari kerja dapat secara langsung mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan, menyampaikan lamaran kerja, hingga mengikuti wawancara langsung dengan perusahaan. Program ini diharapkan dapat menjadi jembatan efektif antara pencari kerja dan perusahaan, sehingga proses rekrutmen menjadi lebih cepat, efisien, dan transparan.

Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan menggelar program *Job Fair* pada tanggal 18-19 September 2024. Kegiatan yang berlangsung di Atrium PS Mall ini melibatkan lebih dari 30 perusahaan, baik dari sektor swasta maupun Badan Usaha Milik Negara (BUMN), yang menawarkan berbagai posisi kerja untuk pencari kerja lokal. Program ini tidak hanya bertujuan untuk mempertemukan pencari kerja dengan penyedia lapangan kerja tetapi juga menjadi salah satu langkah konkret pemerintah dalam mengurangi angka pengangguran di wilayah ini. Dengan antusiasme tinggi dari masyarakat dan dukungan penuh dari berbagai pihak, *Job Fair* ini diharapkan dapat menjadi solusi efektif dalam menjembatani kebutuhan tenaga kerja yang berkualitas dengan dunia usaha yang terus berkembang. Program ini memiliki landasan hukum yang kuat, yakni Peraturan Daerah (Perda) Nomor 6 Tahun 2019 tentang Penempatan

Tenaga Kerja, yang mengamanatkan pemerintah daerah untuk menyelenggarakan kegiatan yang mendukung peningkatan lapangan kerja bagi masyarakat lokal.

Namun, pelaksanaan program ini juga menghadapi berbagai tantangan. Salah satu masalah utama adalah terkait dengan kepercayaan masyarakat terhadap transparansi pelaksanaan *Job Fair*. Ketika kegiatan ini dipublikasikan di media sosial, muncul banyak komentar negatif dari netizen yang menilai bahwa *Job Fair* hanya formalitas bagi perusahaan, tanpa komitmen serius dalam merekrut pencari kerja. Sebagian masyarakat bahkan mencurigai adanya praktik "permainan orang dalam" yang membuat peluang kerja tidak sepenuhnya terbuka untuk umum. Persepsi negatif ini menjadi tantangan serius yang dapat mengurangi efektivitas program serta menurunkan kepercayaan masyarakat terhadap kebijakan pemerintah dalam meningkatkan lapangan kerja. Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas kebijakan penempatan tenaga kerja melalui program *Job Fair* yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini akan mengevaluasi sejauh mana program ini dapat mencapai tujuannya dalam meningkatkan peluang kerja bagi masyarakat lokal, mengidentifikasi tantangan yang dihadapi dalam implementasinya, serta memberikan rekomendasi untuk meningkatkan transparansi dan kepercayaan masyarakat terhadap program tersebut.

Penelitian ini dilakukan karena kebijakan penempatan tenaga kerja merupakan aspek penting dalam mengatasi permasalahan pengangguran, terutama di Sumatera Selatan yang memiliki jumlah angkatan kerja yang besar. Program *Job Fair* yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan menjadi salah satu strategi pemerintah untuk meningkatkan peluang kerja bagi masyarakat lokal.

Namun, efektivitas program ini masih dipertanyakan, terutama terkait transparansi dan keberhasilannya dalam mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja secara optimal. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana kebijakan tersebut telah berjalan sesuai dengan tujuannya dan bagaimana persepsi masyarakat terhadap implementasinya.

Penelitian ini berbeda dari penelitian sebelumnya dalam beberapa aspek. Pertama, penelitian ini secara spesifik menganalisis efektivitas kebijakan penempatan tenaga kerja melalui Job Fair di Sumatera Selatan, sementara penelitian sebelumnya lebih banyak membahas kebijakan penempatan tenaga kerja secara umum. Kedua, penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan analisis kebijakan William N. Dunn, berbeda dengan penelitian lain yang mungkin menggunakan pendekatan kuantitatif. Ketiga, penelitian ini tidak hanya melihat data statistik keberhasilan program tetapi juga menggali persepsi masyarakat, pencari kerja, dan perusahaan terhadap transparansi dan efektivitas Job Fair. Keempat, penelitian ini berfokus pada implementasi Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2019 tentang Penempatan Tenaga Kerja di Sumatera Selatan, yang belum banyak dibahas dalam penelitian lain. Dengan pendekatan ini, penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai efektivitas kebijakan Job Fair serta memberikan rekomendasi yang dapat meningkatkan keberhasilannya di masa depan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dirumuskan permasalahan yang ada pada penelitian ini, yaitu :



1. Bagaimana kebijakan penempatan tenaga kerja melalui program *Job Fair* yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan berdasarkan tahapan analisis kebijakan William N. Dunn?

### **1.3 Tujuan dan Manfaat**

#### **1.3.1 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui jawaban dari permasalahan yang ada sehingga mendapat gambaran yang jelas dari permasalahan tersebut. Berdasarkan Rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah :

1. Untuk mengetahui kebijakan penempatan tenaga kerja melalui program *Job Fair* yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan berdasarkan tahapan analisis kebijakan William N. Dunn?

#### **1.3.2 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Manfaat Teoritis

Secara keseluruhan, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan di bidang kebijakan publik dan ketenagakerjaan, khususnya mengenai penempatan tenaga kerja.

## 2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat praktis bagi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan untuk meningkatkan efektivitas program *Job Fair* dan merancang kebijakan yang lebih tepat untuk meningkatkan kesempatan kerja, menanggulangi pengangguran, serta memastikan transparansi dan keadilan dalam setiap tahap pelaksanaan program.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amaliah, T. H. (2021). Peningkatan Kompetensi Mahasiswa Melalui Pelatihan Penulisan Karya Ilmiah Dengan Menggunakan Metode Kualitatif Dalam Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Pangabdhi*, 7(2), 89–93.  
<https://doi.org/10.21107/pangabdhi.v7i2.10677>
- Anggraini, S. Z., & Tukiman, T. (2022). Strategi Dinas Tenaga Kerja dalam Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2220–2226.  
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.2764>
- Eka Vernanda, O., & Radjikan. (2024). EFEKTIVITAS PROGRAM JOB FAIR DALAM UPAYA MENURUNKAN TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA (TPT) DI PROVINSI JAWA TIMUR (STUDI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR). *Prosiding Simposium Nasional Administrasi Publik (SIAP)*, 02, 691–698.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i1.515>
- Fatmariyanti, Y., & Fauzi, A. (2023). KEBIJAKAN PUBLIK VERSI WILLIAM DUNN: ANALISIS DAN IMPLEMENTASI. *JOURNAL OF HUMANITIES AND SOCIAL STUDIES*, 1(1), 1–9. <https://humasjournal.my.id/index.php/HJ/index>
- Filza Amalia, A., Handoko, R., & Widodo, J. (n.d.). *Responsivitas Dalam Membuka Peluang Kerja Pengangguran Di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo*.
- Hamim, S., & Handika, T. (2019). PERANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS DALAM PENEMPATAN TENAGA KERJA LOKAL DI PT. WAHANA KARSA SWANDIRI KECAMATAN MANDAU. *PUBLIKA*, 5(1), 1–11.
- Heliany, I. (2019). KEBIJAKAN PUBLIK DALAM PELAYANAN HUKUM DI KOTA BEKASI. *Jurnal Ilmiah Hukum*, 4, 31–44.
- Imran, M., & Halim, R. (2023). *EVALUASI PROGRAM BURSA KERJA (JOB FAIR) DALAM PENANGGULANGAN PENGANGGURAN OLEH DINAS TENAGA KERJA KOTA TERNATE MALUKU UTARA*.
- Juventia, I., & Rahmawati, F. (2022). EVALUASI JOB FAIR DALAM PENANGGULANGAN TINGKAT PENGANGGURAN DI KOTA BEKASI. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(1), 175–188. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i1.515>
- Khotimah, K., Anzwar, B., & Wulan, S. (2019). ANALISIS YURIDIS IMPLEMENTASI PERATURAN DAERAH NOMOR 8 TAHUN 2017 TENTANG PERLINDUNGAN

DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA LOKAL TERHADAP PERUSAHAAN  
YANG TIDAK MEMPEKERJAKAN PEKERJA LOKAL DI KABUPATEN  
PENAJAM PASER UTARA. *Jurnal Lex Suprema*, 1, 1.

- Nadel, M. V. (1975). The Hidden Dimension of Public Policy: Private Governments and the Policy- Making Process. *The Journal of Politics*, 37(1), 2–34.  
<https://doi.org/10.2307/2128889>
- Novitasari, T., & Hertati, D. (2022). Evaluasi Program Bursa Kerja (Job Fair) Dalam Penanggulangan Angka Pengangguran Di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8, 299–305.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.29303/jseh.v8i2.98>
- Rauf, A., & Nur, M. (2020). *EVALUASI PROGRAM BURSA KERJA (JOB FAIR) DALAM MENANGGULANGI PENGANGGURAN DI KOTA MAKASSAR*.  
<https://eprints.unm.ac.id/19035/>
- Setiadi, D., Santoso, D., & Hardayani, Y. (2024). Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial dan Politik IMPLEMENTASI PROGRAM JOB FAIR PADA DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI PROVINSI BENGKULU. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 13, 287–297.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.32663/n6ca3m57>
- Sutmasa, Y. G. (2021). Memastikan Efektivitas Implementasi Kebijakan Publik. *Jurnal Ilmiah Cakrawarti*, 4(1), 25–36. <https://doi.org/10.47532/jic.v4i1.242>
- Vaison, R. (1973). A Note on “Public Policy.” *Canadian Journal of Political Science*, 6(4), 661–664. <https://doi.org/10.1017/S0008423900040506>
- Yuniatin, C. L. R., & Seputra, R. Y. A. (2021). ANALISIS EFEKTIVITAS BURSA KERJA DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KABUPATEN BOJONEGORO PADA TAHUN 2016-2018. *JEMES – Jurnal Ekonomi Manajaemen Dan Sosial*, 4(1), 9–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.56071/jemes.v4i1.254>
- Zevita, Z. Z., & Hamsal, H. (2024). Analisis Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau dalam Mengurangi Pengangguran Melalui Job Fair. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 349.  
<https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.2979>