

**POLA ASUH ANAK PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI  
KECAMATAN INDRALAYA**

**SKRIPSI**

Oleh

**Agil Wisnutomo**

**NIM: 06151281823017**

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2025**

**POLA ASUH ANAK PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI  
KECAMATAN INDRALAYA**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**Agil Wisnutomo**

**NIM: 06151281823017**

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2025**

**POLA ASUH ANAK PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI  
KECAMATAN INDRALAYA**

**SKRIPSI**

Oleh

Agil Wisnutowo

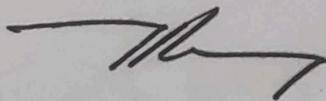
06151281823017

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**

**Disetujui untuk diajukan dalam Ujian Akhir Program Sarjana**

**Mengetahui**

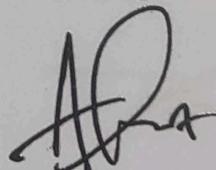
**Koordinator Program Studi**



**Shomedran, S.Pd., M.Pd**

**NIP. 198805762019031010**

**Pembimbing**



**Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc**

**NIP. 198911272019031013**

**POLA ASUH ANAK PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI  
KECAMATAN INDRALAYA**

**SKRIPSI**

Oleh

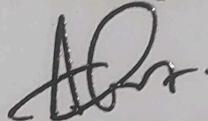
**Agil Wisnutomo**

**06151281823017**

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**

**Mengesahkan :**

**Pembimbing**



**Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc**

**NIP. 198911272019031013**

**Mengetahui :**

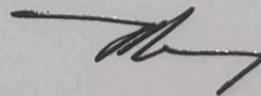
**Ketua Jurusan**

**Koordinator Program Studi**



**Prof. Dr. Sri Sumarni, M.Pd**

**NIP. 195901011986032001**



**Shomedran, S.Pd., M.Pd**

**NIP. 198805762019031010**

**POLA ASUH ANAK PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI  
KECAMATAN INDRALAYA**

**SKRIPSI**

**Agil Wisnutoro**

**NIM : 06151281823017**

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**

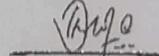
**Telah diujikan lulus pada :**

**Hari : Jumat**

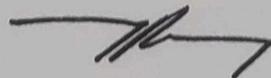
**Tanggal : 27 Desember 2024**

**PENGUJI**

- 1. Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc**
- 2. Dian Sri Andriani, S.Pd., M.Sc**

**Koordinator Program Studi**



**Shomedran, S.Pd., M.Pd**

**NIP. 198805762019031010**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agil Wisnutomo

NIM : 06151281823017

Program Studi : Pendidikan Masyarakat

Menyatakan dengan bersungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul **“Pola Asuh Anak Pekerja Migran Indonesia Di Kecamatan Indralaya”**. Ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang pencegahan dan penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Apabila di kemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan/atau pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, saya bersedia menganggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikianlah pernyataan ini di buat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun.

Indralaya, Maret 2025

Yang membuat pernyataan,



Agil Wisnutomo

NIM. 06151281823017

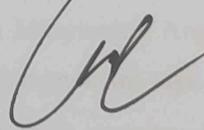
## PRAKATA

Skripsi dengan judul “Pola Asuh Anak Pekerja Migran Indonesia Di Kecamatan Indralaya” disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Program Studi Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sriwijaya. Dalam mewujudkan skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak.

Oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Ardi Saputra, S.Pd, M.Sc, selaku pembimbing atas segala yang telah diberikan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Hartono, M.A., Dekan FKIP Unsri, Bapak Shomedran, S.Pd, M.Pd, Koordinator Program Studi Pendidikan Masyarakat, yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi selama penulisan skripsi. Ucapan terimakasih juga saya ungkapkan kepada Ibu Dian Sri Andriani, S.Pd, M.Sc, selaku penguji yang telah sabar dalam membimbing penulis serta memberikan saran dalam perbaikan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada segala pihak yang terkait dalam penelitian ini terutama BP2MI Palembang yang telah memberikan izin dan data penelitian Pekerja Migran Indonesia di Kecamatan Indralaya, Kabupaten Ogan Ilir. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembelajaran dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Indralaya,                   Maret  
2025

Penulis



Agil Wisnutomo

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya, juga kepada junjungan besar kami Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dengan segala sunnahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pola Asuh Anak Pekerja Migran Indonesia Di Kecamatan Indralaya”.

Saya persembahkan karya ilmiah ini untuk :

- Kedua Orang tua saya tercinta Rama dan Biyung yang telah membesarkan, mendidik dan merawat saya. Terima kasih telah mendukung dan memberikan motivasi kepada saya serta doa yang selalu menyertai langkah saya sehingga dapat menyelesaikan masa studi di Universitas Sriwijaya.
- Saudara saya, Eka Wisnutami dan Kakak Ipar saya, Wahiko terima kasih atas doa, dukungan dan motivasinya sehingga saya dapat menyelesaikan studi di Universitas Sriwijaya.
- Kepada Pembimbing skripsi saya Bapak Ardi Saputra , S.Pd, M.Sc,. Terima kasih telah membimbing saya hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Kepada reviewer saya, Ibu Dian Sri Andriani, S.Pd, M.Sc,. Terima kasih telah memberikan saran dan membimbing saya hingga dapat menyelesaikan skripsi ini
- Kepada seluruh Bapak/Ibu dosen Pendidikan Masyarakat, terima kasih atas ilmu dan nasihat yang diberikan selama ini.
- Kepada sahaabat dan keluarga saya di perantauan, yaitu Ahmad Supranoto, Ari Setiawan, Doni Prayogo
- Teman-teman seperjuangan saya di Pendidikan Masyarakat Angkatan 2018. Terima kasih atas kesan dan kenangan yang telah menemani saya.
- Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang secara langsung dan tidak langsung telah memberikan dukungan dan bantuan.
- Almamater kebanggaan saya Universitas Sriwijaya.

## DAFTAR ISI

<b>PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1 Pola Asuh .....	6
2.1.1    Pengertian Pola Asuh .....	6
2.1.2    Pola Asuh .....	7
2.1.3    Aspek Pola Asuh .....	11
2.2 Pekerja Migran Indonesia.....	11
2.3 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	13
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>15</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	15
3.2 Lokasi Penelitian .....	15
3.3 Subyek Penelitian .....	16
3.4 Fokus Penelitian .....	16
3.5 Sumber Data .....	17
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	17
3.7 Teknik Analisis Data .....	18

3.8 Keabsahan Data.....	19
3.9 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	20
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>22</b>
4.1 Gambaran Lokasi Penelitian .....	22
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	22
4.1.2 Jumlah Penduduk .....	23
4.1.3 Jumlah Pekerja Migran di Kecamatan Indralaya .....	23
4.2 Deskripsi Subjek Penelitian.....	23
4.3 Hasil Penelitian.....	24
4.3.1 Kontrol Orang Tua .....	24
4.3.2 Hukuman dan Hadiah.....	26
4.3.3 Komunikasi .....	28
4.3.4 Disiplin.....	29
4.4 Hasil Observasi.....	31
4.4.1 Kontrol Orang Tua .....	31
4.4.2 Hukuman dan Hadiah.....	32
4.4.3 Komunikasi .....	32
4.4.4 Disiplin.....	33
4.5 Pembahasan .....	33
4.5.1 Pola Asuh Anak Pekerja Migran.....	33
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>41</b>
5.1 Simpulan.....	41
5.2 Saran .....	41
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>42</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>45</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) di Sumatera Selatan Berdasarkan Kabupaten Asal .....	2
Tabel 1.2 Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) di Kabupaten Ogan Ilir Berdasarkan Kecamatan Asal .....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	13
Tabel 3.1 Instrumen Wawancara.....	20
Tabel 4.1 Jumlah Penduduk di Kecamatan Indralaya Berdasarkan Jenis Kelamin.....	23
Tabel 4.2 Jumlah PMI di Kecamatan Indralaya Berdasarkan Jenis Kelamin .....	23
Tabel 4.3 Deskripsi Subjek Penelitian .....	24

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Peta Kecamatan Indralaya.....	22
--	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Pedoman Wawancara .....	45
Lampiran 2 Usulan Judul Skripsi .....	47
Lampiran 3 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi .....	48
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	50
Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian .....	51
Lampiran 6 Dokumentasi.....	52

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pola pengasuhan anak pekerja migran Indonesia di Kecamatan Indralaya. Dengan menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif, penelitian ini mengumpulkan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi yang melibatkan tiga subjek penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pola pengasuhan anak TKI di Indralaya cenderung demokratis, dimana orang tua asuh memperlakukan anak seperti anak kandungnya sendiri. Beberapa faktor mempengaruhi pola pengasuhan ini, termasuk terbatasnya komunikasi antara orang tua migran dengan anak-anak mereka, peran keluarga besar dalam pengasuhan, dan tekanan ekonomi yang mendorong orang tua untuk bekerja di luar negeri. Penelitian ini juga menyoroti bahwa strategi pengasuhan demokratis yang diterapkan bergantung pada kondisi keluarga dan peran pengasuh. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam perumusan kebijakan yang lebih mendukung kesejahteraan anak pekerja migran dan meningkatkan sistem dukungan keluarga di Indonesia.

**Kata Kunci:** Pola Asuh Anak, Pekerja Migran, Keluarga

## **ABSTRACT**

*The study aims to examine the parenting patterns of Indonesian migrant workers' children in Indralaya District. Using a descriptive qualitative approach, the research gathered data through interviews, observation, and documentation involving three research subjects. The findings show that the caregiving style for children of migrant workers in Indralaya tends to be democratic, with foster parents treating the children as their own. Several factors influence these parenting patterns, including limited communication between migrant parents and their children, the role of extended family members in caregiving, and economic pressures driving parents to work abroad. The study also highlights that the applied democratic caregiving strategies depend on family conditions and the roles of the caregivers. This research is expected to contribute to the formulation of policies that better support the welfare of migrant workers' children and improve family support systems in Indonesia.*

*Keyword: Child Parenting, Migrant Workers, Family*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Indonesia adalah negara berbentuk kepulauan yang memiliki wilayah terluas di dunia dengan mencapai luas wilayah sebesar 1.904.569 km<sup>2</sup>. Negara ini juga masuk sebagai peringkat keempat pada kategori negara dengan jumlah penduduk terbanyak di dunia dengan populasi sebesar 270.203.917 jiwa pada tahun 2020 (Sensus, 2020). Padatnya jumlah penduduk dapat memberikan dampak positif maupun negatif bagi negara. Tersedianya tenaga kerja produktif yang banyak, merangsang pertumbuhan ekonomi dan pembangunan akan semakin besar merupakan dampak positif dari kepadatan penduduk. Namun disisi lain, ada dampak negatif yang turut timbul, salah satu yang terparah adalah masalah pengangguran. Hal ini terjadi akibat dari berbagai kondisi yang terjadi di Indonesia terutama mutu Pendidikan yang belum maksimal dalam menjalankan fungsinya untuk menciptakan SDM yang mandiri dalam hal mengolah pekerjaan. Masyarakat Indonesia masih cenderung lebih memilih mencari pekerjaan daripada menciptakan pekerjaannya.

Pemerintah melalui Program Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (PPTKI) atau dengan nama lain Pekerja Migran Indonesia (PMI) di luar negeri dijadikan sebagai pilihan strategis untuk mengatasi pengangguran dan menaikkan taraf kesejahteraan masyarakat Indonesia (Cahyono, 2015). Pekerja Migran Indonesia adalah warga negara Indonesia di luar negeri yang akan, berada, dan telah untuk bekerja dan menerima upah di tempat tersebut. PMI adalah sebutan baru bagi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) setelah diterbitkannya Undang-Undang Nomor 18 tahun 2017 tentang Perlindungan Pekerja Migran Indonesia.

Berdasarkan data Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI), terdapat warga Indonesia yang bekerja sebagai PMI pada tahun 2021 sebanyak 72.624 orang diberangkatkan ke luar negeri, terdiri atas 16.809 orang di sektor formal dan 55.815 orang di sektor non formal. Salah satu provinsi yang mengirim

PMI adalah Provinsi Sumatera Selatan, selama periode tahun 2019 – 2021 terdapat sebanyak 1.294 orang pekerja migran disalurkan ke luar negeri. Ogan Ilir dibentuk dari Kabupaten Ogan Komering Ilir yang mengalami pemekaran pada Undang-undang Nomor 37 Tahun 2003 dan secara resmi tanggal 7 Januari 2004 menjadi salah satu penyalur PMI terbanyak di Sumatera Selatan dengan jumlah 362 orang dan disusul oleh Palembang di urutan kedua dengan jumlah 296 orang.

Kecamatan Indralaya adalah ibu kota dan pusat pemerintahan Kabupaten Ogan Ilir dan Kecamatan Indralaya dipilih sebagai lokasi penelitian dengan subyek penelitian yang ditentukan dengan teknik *snowball sampling* karena sulitnya mengidentifikasi alamat yang tercatat pada data dengan alamat asli pada kecamatan terbanyak yaitu Kecamatan Tanjung Raja. Kecamatan Indralaya memiliki PMI yang masih bertugas di luar negeri sebanyak 30 orang.

**Tabel 1.1 Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) di Sumatera Selatan Berdasarkan Kabupaten Asal**

<b>Kabupaten</b>	<b>Jumlah PMI</b>
Ogan Ilir	362
Palembang	296
Lampung	75
Gabungan Provinsi Lainnya	561
Total	1.294

*Sumber: Data Pekerja Migran BP2MI Sumatera Selatan, 2019-2021*

**Tabel 1.2 Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) di Kabupaten Ogan Ilir Berdasarkan Kecamatan Asal**

<b>Kecamatan</b>	<b>Jumlah PMI</b>
Tanjung Raja	62
Indralaya	30
Gabungan Kabupaten Lainnya	270
Total	362

*Sumber: Data Pekerja Migran BP2MI Sumatera Selatan, 2019-2021*

Migrasi selalu berkaitan dengan sejumlah persoalan dan konsekuensi yang harus ditanggung oleh mereka yang melakukan migrasi. Ford (2019) mengungkapkan bahwa lebih baik menciptakan lapangan pekerjaan daripada harus menjadi pekerja migran. Menjadi PMI artinya meninggalkan peran sebagai seorang ibu dan akan meninggalkan keluarganya dalam kurun waktu yang lama dengan risiko anak tidak akan mendapatkan sosok dan kasih sayang dari seorang ibu. Seorang laki-laki yang menjadi PMI artinya meninggalkan peran sebagai seorang kepala keluarga yang tidak dapat hadir memimpin keluarganya secara langsung, anak tidak mendapatkan sosok ayah yang menjadi kepala keluarga sebagai figur teladan dan mentor dari sosok seorang ayah. Perlu diperhatikan bagaimana kondisi pada keluarga PMI setelah keberangkatan mereka menjadi pekerja migran di luar daerahnya mengingat pendapat Ford terkait pekerja migran.

Idealnya, di dalam sebuah keluarga terdapat ayah dan ibu selaku orang tua yang menerapkan pola pengasuhan orang tua. Orang tua memiliki peran untuk mengawasi, mengasuh, memberikan didikan, dan mengurus tumbuh kembang anak secara maksimal. Namun, kondisi ideal ini tidak bisa tercapai atau sulit dipertahankan ketika orang tua anak bekerja di luar negeri sebagai Pekerja Migran Indonesia (PMI). Tidak tercapainya kondisi ideal ini berakibat pada anak yang kekurangan kasih sayang dan kepedulian dari orang tuanya sehingga anak merasa tidak dipedulikan dan kesulitan dalam mengenali dirinya, termasuk kehilangan percaya diri, tidak mampu menghadapi dinamika sosial dimasa mendatang dan menjadi apatis dalam kehidupan sosialnya (Purba, 2021).

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti pada bulan April 2022 menunjukkan bahwa pola asuh yang diterapkan pada anak cenderung memberikan kebebasan dalam memilih, tidak banyak menuntut, dan membiarkan anak bereksplorasi sendiri. Melalui studi tersebut peneliti menilai kebanyakan orang tua asuh atau wali asuh anak pekerja migran Indonesia di Kecamatan Indralaya tidak terlalu terlibat dalam kehidupan anak, orang tua asuh hanya mengawasi dan pilihan kepada anak terkait apa yang akan dilakukannya. Anak tidak diawasi sepenuhnya karena rutinitas orang tua asuh yang cukup padat

dengan kegiatan sehari-hari mereka berniaga di pasar. Perbedaan dalam pengasuhan tersebut akan berpengaruh secara signifikan kepada anak PMI. Akibat yang ditimbulkan dari pengalihan pengasuhan tersebut bisa terlihat dari observasi awal peneliti dimana anak pekerja migran terlihat lebih mampu secara mandiri namun juga merasa sedikit kesulitan dalam berkomunikasi dan menumbuhkan rasa percaya diri.

Berdasarkan pemaparan tersebut, peneliti memiliki ketertarikan untuk melakukan penelitian lebih dalam tentang pola asuh anak Pekerja Migran Indonesia di Kecamatan Indralaya. Penelitian dilakukan karena adanya perbedaan yang terjadi pada pola asuh anak Pekerja Migran Indonesia dengan orang tua asuhnya dan anak pada umumnya dengan orang tua kandungnya yang lengkap.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang peneliti merumuskan masalah penelitian yaitu, bagaimana pola asuh anak Pekerja Migran Indonesia di Kecamatan Indralaya?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pola pengasuhan anak Pekerja Migran Indonesia di Kecamatan Indralaya.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **1.1.1 Manfaat Teoritis**

Peneliti berharap hasil dari penelitian ini nantinya dapat memberikan manfaat dan memperkaya wawasan terutama tentang pola asuh Pekerja Migran Indonesia di Kecamatan Indralaya dan akan menjadi bantuan untuk penelitian selanjutnya.

### **1.1.2 Manfaat Praktis**

#### **a. Bagi Peneliti**

Hasil penelitian ini bermanfaat untuk menambah pemahaman dan ilmu pengetahuan dalam pola asuh anak Pekerja Migran Indonesia. Peneliti juga berharap hasil dari penelitian yang dilakukan dapat bermanfaat bagi peneliti berikutnya dan menjadi bahan referensi bagi penelitian terkait selanjutnya.

#### **b. Bagi Orang Tua**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi ilmu pengetahuan tambahan untuk orang tua mengenai pola asuh anak sehingga dapat memperbaiki sistem pengasuhan di keluarga dan bisa meningkatkan kontribusi langsung orang tua kandung dari anak pekerja migran.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amini, N., & Naimah, N. (2020). *Faktor Hereditas Dalam Mempengaruhi Perkembangan Intelligensi Anak Usia Dini*. Jurnal Buah Hati.
- Anisah, A. (2017). *Pola asuh orang tua dan implikasinya terhadap pembentukan karakter anak*. Jurnal Pendidikan UNIGA.
- Aslan, A. (2019). *Peran Pola Asuh Orangtua di Era Digital*. Jurnal Studia Insania.
- As' ari, M. H. (2015). *Hubungan antara pola asuh otoriter dengan kemandirian* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Aviani, D., & Mulawarman, M. (2020). *Dampak Gaya Pengasuhan Permisif Terhadap Penggunaan Gadget Pada Anak*. In Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana (PROSNAMPAS) (Vol. 3, No. 1).
- Cahyono, A. S. (2015). *Evaluasi Permasalahan Sosial Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Di Daerah Asal Kabupaten Tulungagung*. Publiciana.
- Dasuha, O. F. (2013). *Pengaruh Pola Asuh Demokratis Orang tua Terhadap Prestasi Belajar Matematika Siswa SMA N 1 Salatiga Kelas XI* (Doctoral dissertation, Program Studi Pendidikan Matematika FKIP-UKSW).
- Farahdiba, S. Z., Sai'dah, N. N., Salsabila, D., & Nuraini, S. (2021). *Tinjauan Pelanggaran Hak dan Peningkaran Kewajiban Warga Negara Berdasarkan UUD 1945*. Jurnal Kewarganegaraan, 5(2), 837-845.
- Fimansyah, W. (2019). *Pengaruh pola asuh orang tua terhadap pembentukan karakter anak di era globalisasi*. Primary Education Journal Silampari,.
- Fitriyah, P. I. (2015). *Perbedaan Sikap Remaja Terhadap Perilaku Seksual Pranikah Ditinjau Dari Pola Asuh Orang Tua Di SMP Dharma Wanita 9 Taman*. Character: Jurnal Penelitian Psikologi..
- Goode, William.1991.*Sosiologi Keluarga*.Jakarta:Bumi AKSARA.

- Hia, Y. D. (2013). *Strategi dan Kebijakan Pemerintah dalam Menanggulangi Pengangguran*. Economica.
- Kumalasari, L. D. (2011). *Keharmonisan Keluarga TKW dalam Perspektif Gender (Studi di Donomulyo Malang)*. Jurnal Kemanusiaan.
- Lalu Husni. (2014). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia edisi revisi*. Jakarta. PT. Rajagrafindo persada.
- Masni, H. (2017). *Peran pola asuh demokratis orangtua terhadap pengembangan potensi diri dan kreativitas siswa*. Jurnal Ilmiah Dikdaya.
- Novasari, T. (2016). *Pengaruh pola asuh orang tua terhadap perilaku sosial (studi pada siswa kelas X SMKN 5 Surabaya)*. Kajian Moral dan Kewarganegaraan, 4(3).
- Nurnaini, N. (2018). *Bentuk Pengasuhan Orang Tua dalam Menumbuhkan Kemampuan Sosial Anak di Kelurahan Baraka Kecamatan Baraka Kabupaten Enrekang*. Doctoral dissertation : IAIN Parepare.
- PURBA, J. (2021). *Skripsi Literature Review: Hubungan Pola Asuh Orang Tua dengan Konsep Diri Anak Usia Sekolah*. Medan : Poltekkes Medan.
- Rahmany, S. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Tenaga Kerja Bekerja di Luar Negeri Serta Implikasinya Terhadap Kesejahteraan Keluarga Dilihat Dari Perspektif Islam*. IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Siregar, B. & Parinduri, R. Y. (2021). *Pentingnya Pola Asuh Terhadap Anak Dan Remaja Dengan Cinta Dan Kasih Sayang Dalam Keluarga Di Kecamatan Pancur Batu Kabupaten Deli Serdang Provinsi Sumatera Utara*. AFoSJ-LAS (All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society).

- Sugiarto, E. (2017). *Menyusun proposal penelitian kualitatif: Skripsi dan tesis*. Suaka media. Diandra Kreatif.
- Wahyudi, dkk. (2016). *Hukum ketenagakerjaan*. Jakarta. Sinar Grafika.
- Yuliani, W. (2018). *Metode penelitian deskriptif kualitatif dalam perspektif bimbingan dan konseling*. QUANTA: Jurnal Kajian Bimbingan dan Konseling dalam Pendidikan, 2(2), 83-91.
- Yusuf. (2011). *Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja*. Bandung: PT. Remaja Rosdaka.
- Zahara, F. (2018). *Pengendalian Emosi Ditinjau Dari Pola Asuh Orangtua Pada Siswa Usia Remaja Di SMA Utama Medan*. Jurnal Psikologi Kognisi, 1(2).