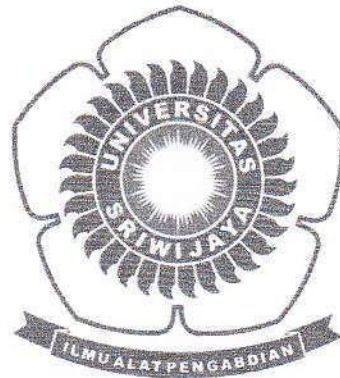


**Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Naga Nusantara Palembang**



Skripsi Oleh :

MUHAMMAD AUDITYAWAN ARIEF

01011381520085

MANAJEMEN

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana
Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN
TINGGI**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2019

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

PT. Naga Nusantara Palembang

Disusun oleh:

Nama : Muhammad Auditiyawan Arief

NIM : 01011381520085

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen


Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan


Dosen Pembimbing
Ketua

Tanggal : 22 Agustus 2019


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 195607011985031003

Anggota

Tanggal : 24 Agustus 2019


Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

PT. Naga Nusantara Palembang

Disusun oleh:

Nama : Muhammad Audityawan Arief
NIM : 01011381520085
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 2019

Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
M.P.A

Anggota

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Anggota

Drs. H. Supardi A Bakri,

NIP. 195607011985031003 NIP. 198104022008011013 NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.

NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Auditiyawan Arief

NIM : 01011381520085

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Naga Nusantara Palembang

Pembimbing

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M.

Tanggal Ujian : 24 Oktober 2019

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesajarnaan.

Palembang, 24 Oktober 2019

Pembuat Pernyataan



Muhammad Auditiyawan Arief

NIM:01011381520085.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” (Al – Insiroh : 5)

“Memang, proses seseorang dalam memandang dan menghadapi masalah serta cara “mengembalikan” masalah itu sendiri berbeda-beda. Sesungguhnya, jika setiap permasalahan dikembalikan kepada Allah, maka hati akan menjadi lapang”

(QS. Al-‘Alaq; 5-8)

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ❖ Kedua Orang tua tersayang
- ❖ Saudara-saudara tercinta
- ❖ Sahabat-sahabat tersayang
- ❖ Rekan-rekan seperjuangan
- ❖ Bangsa, Negara dan Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Naga Nusantara Palembang"**. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam skripsi ini adalah data primer dari masing-masing variabel penelitian yang diperoleh melalui pengambilan sampel dengan kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembahasan yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. NAGA NUSANTARA PALEMBANG.

Peneliti selanjutnya perlu menyempurnakan lagi dengan menambah faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi nilai perusahaan dan perlu menambah periode tahun penelitian terbaru.

Penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari kekurangan dan keterbatasan, baik dalam aspek kualitas dan kuantitas materi yang disampaikan. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 21 Oktober 2019

Penulis,



Muhammad Audityawan Arief

01011381520085

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar tanpa bantuan, bimbingan, pengarahan, dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak terutama kepada:

1. Bapak Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, mengarahkan, mengoreksi serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kesehatan, keberkahan dan kebahagiaan selalu diberikan oleh Allah SWT.
2. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, mengarahkan, mengoreksi serta memotivasi penulis selama menyelesaikan masa studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini. Semoga kesehatan, keberkahan dan kebahagiaan selalu diberikan oleh Allah SWT.
3. Bapak Drs. H. Supardi A Bakri, M.P A., selaku dosen pembimbing penguji yang telah memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A., selaku Pengelola Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Welly Nailis, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.

9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen khususnya Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah ikhlas dalam mengajarkan dan memberikan ilmunya.
10. Seluruh Staf dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang yang telah memberikan kelancaran proses administrasi selama perkuliahan.
11. Kedua Orang tua tercinta. Papa (Ade Arief Mochtar) dan Mama (Deviana Marietta) yang selalu mendoakan, menyayangi, membina, memberikan semangat dan selalu menjadi motivasi hidupku.
12. Tak lupa juga kepada Saudaraku Adik (M.Rizki Arief), Adik (M.Febrian Arief), yang selalu mendukung serta memberikan bantuan jika saya mengalami kesulitan.
13. Dan tak lupa juga teman saya yang selalu mengingatkan dan menyemangati saya. Teman-teman terdekat saya Haby, Ifa, Kiki, Luthfan, Petrus, Kiki, Chindy, Andhyka, Viki, Leo, Gilang, Palti, Mongga, Rizaldi, Ami, teman-teman grup ASEK, teman-teman grup Bedulur dan teman-teman Manajemen 2015 Palembang yang selalu siap membantu dikala susah senang asam garam kehidupan perkuliahan dan mewarnai dunia perkuliahan penulis

Akhir kata, saya berharap Allah *Subhānahu wa ta'āla* membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan andil dalam terwujudnya skripsi ini. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 24 Oktober 2019

Penulis



Muhammad Audityawan Arief

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

PT. Naga Nusantara Palembang

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan di PT. Naga Nusantara Palembang dan yang dijadikan sampel sejumlah 41 orang karyawan di PT. Naga Nusantara Palembang perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pembahasan yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Naga Nusantara Palembang.

Kata Kunci : *Motivation, Employee Performace*

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 24 Oktober 2019

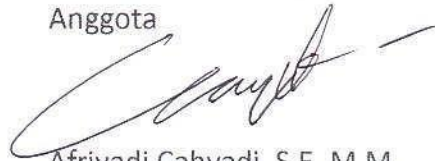
Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP.197509011999032001

ABSTRACT

Effect of Motivation on Employee Performance at PT. Naga Nusantara Palembang

This study aims to analyze the effect of motivation on employee performance. The study population was employees at PT. Naga Nusantara Palembang and as a sample of 41 employees at PT. Naga Nusantara Palembang is a manufacturing company listed on the Indonesia Stock Exchange. The method used in this study is linear regression analysis. The results showed that the discussion that had been carried out, it could be concluded that motivation significantly affected employee performance at PT. Naga Nusantara Palembang.

Keywords: Motivation, Employee Performace

We've been approved to be placed on a sheet of abstract

Agreed by

Palembang, 24 Oktober 2019

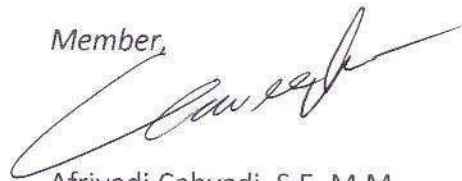
Chairman,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Member,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

Acknowledgege,



Academic Manager of Management Program,

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP.197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Muhammad Audityawan Arief

NIM : 01011381520085

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Naga
Nusantara Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

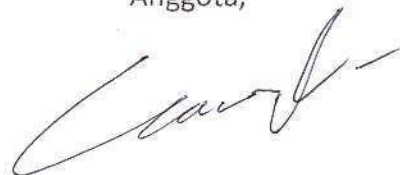
Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Muhammad Audityawan Arief
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat / Tanggal Lahir : Palembang, 16 Agustus 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat rumah : Griya Perwira Mandiri JL.Perwira No.6 RT 65/RW
18 Kelurahan 26 ilir Kecamatan Ilir Barat 1 Talang
Kerangga Palembang 30135
Email : audityawanarief@gmail.com

Pendidikan Formal :

- Sekolah Dasar Islam Islamic Village (2003-2009)
- Sekolah Menengah Pertama Negeri 6 Kota Tangerang (2009-2012)
- Sekolah Menengah Atas Negeri 8 Kota Tangerang (2012-2015)
- Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2015-Sekarang)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xiii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Motivasi	8
2.1.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.2 Tujuan Motivasi	9
2.1.3 Jenis-Jenis Motivasi	9
2.1.4 Indikator Motivasi	10
2.2 Kinerja	12
2.2.1 Pengertian Kinerja	12

2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan	15
2.3 Hubungan Antara Motivasi dan Kinerja Karyawan	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Pemikiran	18
2.5.1 Kerangka Konseptual	19
2.6 Perumusan Hipotesis	19

BAB III METODE PENELITIAN..... 20

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	20
3.2 Rancangan Penelitian	20
3.3 Jenis dan Sumber Data	20
3.3.1 Jenis Data	20
3.3.2 Sumber Data	21
3.4 Metode Pengumpulan Data	21
3.5 Populasi dan Sampel	22
3.5.1 Populasi	22
3.5.2 Sampel	22
3.6 Definisi Operasional Variabel	23
3.6.1 Pengukuran Variabel	24
3.7 Uji Instrumen	24
3.7.1 Uji Validitas	24
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	25
3.8 Analisis Regresi Sederhana	25
3.9 Pengujian Hipotesis	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 27

4.1 Deskripsi Profil Responden	27
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	27
4.1.2 Usia Responden	27
4.1.3 Pendidikan Responden	28

4.1.4 Masa Kerja Responden	29
4.1.5 Uji Validitas	29
4.1.6 Uji Reliabilitas	31
4.1.7 Hasil Metode Analisis Frekuensi	32
4.1.7.1 Variabel Motivasi (X)	32
4.1.7.2 Variabel Kinerja (Y)	35
4.1.8 Hasil Metode Analisa Regresi Linier Sederhana	38
4.1.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
4.2 Pembahasan	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	42
5.1. Kesimpulan.....	42
5.2. Saran.....	42
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	44
Daftar Pustaka	44
Lampiran.....	46

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam mengembangkan perusahaan dunia bisnis saat ini dituntut untuk menerapkan manajemen sumber daya manusia yang baik dan menghasilkan karyawan yang berkualitas tinggi. Manajemen sumber daya manusia adalah pengembangan dan pemanfaatan pegawai dalam rangka tercapainya tujuan dan sasaran individu, organisasi, masyarakat, bangsa dan internasional yang efektif.

Suatu perusahaan dikatakan berhasil apabila perusahaan tersebut mampu mencapai target dan tujuan yang diinginkan, untuk meraih apa yang diinginkan perusahaan, maka perusahaan perlu memiliki alat penggerak utama yaitu karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi, disiplin waktu serta maksimal dalam menjalankan *job desk* nya. Dalam setiap aktivitasnya, karyawan membutuhkan motivasi untuk dapat mencapai tujuan dari organisasi agar bekerja secara giat dan optimal sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya. Setiap karyawan membutuhkan motivasi kerja agar dapat memacu semangat kerja yang tinggi. Motivasi kerja merupakan daya gerak pendorong seseorang untuk berbuat sesuatu dan motivasi adalah kegiatan untuk memberikan dorongan kepada seseorang atau diri sendiri mengambil suatu tindakan yang dikehendaki (Maslow, 2002). Sedangkan Menurut Mathis dan Jackson, (2006), motivasi adalah keinginan dalam diri seseorang yang menyebabkan orang tersebut bertindak. Orang bertindak karna satu alasan yaitu untuk mencapai tujuan jadi, motivasi adalah sebuah dorongan yang diatur oleh tujuan dan jarang muncul dalam kekosongan. Selain dari motivasi, lingkungan kerja juga memiliki peran yang tak kalah penting untuk mendukung keseharian dari karyawan tersebut bekerja. Apabila lingkungan kerja

yang dirasakan baik serta nyaman, maka kinerja karyawan akan meningkat, perhatian dari perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang memadai merupakan hal penting dalam peningkatan kinerja karyawannya. Salah satu faktor yang dapat mendorong meningkatnya produktibilitas kerja karyawan adalah upaya-upaya dalam peningkatan motivasi kerja yang memadai, seperti pemenuhan kebutuhan baik yang bersifat eksternal ataupun internal, sehingga harus disadari bahwa salah satu alasan karyawan bekerja di dalam suatu perusahaan adalah keinginan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari atau kebutuhan ekonominya serta kebutuhan akan berprestasi yang mendapat pengakuan dari orang lain, dan dengan adanya kepastian dalam menerima upah atau gaji, sehingga karyawan merasa terjamin untuk dirinya dan keluarga yang menjadi tanggungannya, demikian pula pada perkembangan karier sebagai kebutuhan dari karyawan untuk mengaktualisasi kemampuan diri dan potensi yang dimiliki. Faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan adalah lingkungan kerja. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses kerja dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap karyawan yang melaksanakan proses kerja tersebut. Semakin baik lingkungan kerja, maka semakin baik pula kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

PT.Naga Nusantara merupakan bidang property dan kontraktor yang sudah berdiri dari tahun 2013 sampai sekarang. salah satu dari sekian banyak perusahaan yang menginginkan sumber daya manusia yang mempunyai kualitas tinggi dan potensial dalam mencapai tujuan perusahaan dengan harapan para karyawan memiliki kinerja karyawan yang maksimal. Persaingan dibidang property saat ini

semakin meningkat tajam, munculnya berbagai pesaing dalam bidang property menjadi acuan untuk perusahaan menghasilkan serta mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas di dalam perusahaan. Namun dalam upaya menciptakan kinerja karyawan yang tinggi dan optimal, nampaknya masih terdapat berbagai masalah atau kendala yang membuat perusahaan sulit untuk mencapai tujuan dari perusahaan itu sendiri. Kendala yang timbul tersebut dapat menjadi ancaman namun bila diatasi dengan baik akan menjadi faktor yang membuat perusahaan berhasil dalam pencapaian tujuan organisasi. Dimana keterlambatan para karyawan datang dan kembali untuk bekerja setelah jam makan siang di perusahaan.

Tabel 1.1
Data Karyawan PT.Naga Nusantara Tahun 2018

NO	Nama jabatan	Laki-laki	Perempuan
1	Sekretaris	-	1
2	Direktur	1	-
3	Administrasi	-	1
4	Marketing tetap	2	4
5	Marketing lepas	5	5
6	Kepala teknis lapangan	1	-
7	Wakil teknis lapangan	1	-
8	Karyawan tukang	22	-
	Jumlah	30	11

Sumber: PT.Naga Nusantara pada tahun 2018

Berdasarkan table 1.1 bahwa karyawan laki-laki berjumlah 30 orang dan karyawan perempuan berjumlah 11 orang. Dan data yang diterima oleh peneliti menyatakan bahwa PT. Naga Nusantara menjalin kerjasama dengan Bank Mandiri.

Table 1.2
Daftar gaji karyawan PT. Naga Nusantara Tahun 2018

No	Nama jabatan	Golongan	Jumlah Pegawai	Gaji	UMR Palembang 2018
1	Direktur	S1	1	7.000.000	2.730.000

2	Sekretaris	S1	1	3.000.000	2.730.000
3	Administrasi	D3	1	2.800.000	2.730.000
4	Marketing tetap	SMA-D3	6	2.300.000	2.730.000
5	Marketing lepas	SMP-D3	10	2.000.000	2.730.000
6	Kepala teknis lapangan	SMA	1	3.000.000	2.730.000
7	Wakil teknis lapangan	SMA	1	2.500.000	2.730.000
8	Karyawan tukang	SD-SMA	22	150.000/hr	

Sumber : PT. Naga Nusantara pada tahun 2018

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat gaji rata – rata pegawai yang berkisar antara 2.000.000 sampai 7 .000.000, bila dibandingkan dengan UMR regional Palembang sebesar Rp.2.730.000 terlihat bahwa tingkat kesejahteraan pegawai PT. Naga Nusantara tergolong rendah sehingga menyebabkan rendahnya motivasi pegawai PT. Naga Nusantara, yang berdampak pada absensi kehadiran yang sering datang terlambat.

Berikut ini karyawan yang melakukan pelanggaran jam kerja dari masing-masing bagian yang berada di PT. Naga Nusantara berdasarkan absensi :

Tabel 1.3
Rekapitulasi kehadiran pegawai PT. Naga Nusantara Tahun 2018

No	Nama Jabatan	Keterangan berapa kalinya			
		Hari kerja	TK	L	I
1	Sekretaris	21	-	5	3
2	Direktur	21	-	2	1
3	Administrasi	21	5	4	4
4	Marketing tetap	21	3	1	-
5	Marketing lepas	21	2	7	-
6	Kepala teknis lapangan	21	6	4	2
7	Wakil teknis lapangan	21	4	6	2
8	Karyawan tukang	25	6	-	3

Jumlah	26	29	15
<i>Sumber : PT. Naga Nusantara pada tahun 2018</i>			

Keterangan rekapitulasi kehadiran pegawai :

TK : Tanpa keterangan

L : Telat

I : Izin

Dari table 1.3 dapat dilihat bahwa tingkat disiplin karyawan PT. Naga Nusantara Palembang masih rendah, sehingga menjadi salah satu penyebab jumlah produksi yang kurang mencapai target. Kurangnya motivasi merupakan salah satu dari sekian banyak faktor penting yang berpengaruh pada tingkat kehadiran karyawan. Motivasi yang di berikan perusahaan kepada karyawan berupa gaji, upah lembur, dan bonus tahunan. Faktor tersebut kurang lengkap karena masih banyak penunjang motivasi yang seharusnya dapat diberikan oleh perusahaan PT. Naga Nusantara Palembang seperti:

1. Jangka waktu yang cukup lama untuk jenjang karir pada setiap jabatan
2. Tidak adanya tunjangan perbulan dan di hari tua
3. Tidak adanya kendaraan dinas

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Naga Nusantara Palembang”**.

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang dimuka maka penulis merumuskan masalah yang akan dikemukakan yaitu: ”Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Naga Nusantara Palembang?”

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini adalah:

”Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Naga Nusantara Palembang”.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis, yaitu secara teoritis diharapkan dapat dijadikan salah satu informasi ilmiah bagi peneliti khususnya ilmu ekonomi untuk menambah dan memperkaya bahan kajian teori-teori bagi peneliti selanjutnya.
2. Manfaat Praktis, yaitu hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan dan bahan pertimbangan bagi perusahaan dan lembaga yang terkait dalam mengambil kebijakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Maslow. 2002. Dalam buku A Dale Timpe. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Memotivasi Pegawai)*. Elex Media Komputindo : Jakarta
- Almigo, Nuzep. 2004. *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Produktifitas Kerja Karyawan. Jurnal Psyche*. Vol. 1 No. 1, Desember.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh, 2004. *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hadari Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Malayu s.p hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi : Jakarta Bumi Aksana
- Mathis, R dan Jackson, W.2006. *Human Resources Development (Track MBA Series/Terjemahan)*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Riduwan. 2011. drcatoon.blogspot.id uji-validitas-dan-realibilitas
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks kelompok Gramedia

Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2009) . *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta

Suwatno. 2001. *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sucipress : Bandung

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA

T. Hani Handoko. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta

Wibowo. 2007. widyatama.ac.id definisi kinerja karyawan

