

LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Saya Juana Silitonga dengan NIM 07011282126066 mahasiswa Universitas Sriwijaya sedang melakukan penelitian yang berjudul “**Pengaruh *Organizational Learning* dan *Organizational Agility* terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan**” sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan Pendidikan program S1 Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya.

Berdasarkan ini, saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan suatu alat yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini. Data tersebut akan digunakan untuk kepentingan akademis semata dan akan dijaga kerahasiaannya. Bapak/ibu/saudara/i dalam hal ini bebas dalam menentukan pilihan jawaban pada kuesioner tersebut sesuai dengan keyakinan bapak/ibu/saudara/i. Atas perhatian dan kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih.

Salam Sejahtera.

Hormat saya,

Juana Silitonga

07011282126066

1. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin :
4. Usia :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Lama Bekerja :

2. Pertanyaan Penelitian

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat bapak/ibu, dengan cara memberikan check list (√) atau silang (X) pada kolom yang tersedia. Adapun bobot dari keterangan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

Simbol	Alternatif Jawaban	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Variabel *Organizational Learning*

No	Pernyataaan	1	2	3	4	5
<i>Continuous Learning</i>						
1.	Di organisasi saya, orang-orang saling membantu untuk belajar.					
2.	Di organisasi saya, orang-orang diberi waktu untuk mendukung pembelajaran.					
3.	Di organisasi saya, orang-orang diberi penghargaan atas pembelajaran.					
<i>Dialouge and Inquiry</i>						
4.	Di organisasi saya, orang-orang memberikan umpan balik yang terbuka dan jujur satu sama lain.					
5.	Di organisasi saya, kapan pun orang menyatakan pandangan mereka, mereka juga menanyakan pandangan orang lain.					
6.	Di organisasi saya, orang-orang meluangkan waktu untuk membangun kepercayaan satu sama lain.					
<i>Team learning and Collaboration</i>						
7.	Di organisasi saya, tim/kelompok memiliki kebebasan untuk menyelesaikan tujuan mereka sesuai kebutuhan.					
8.	Di organisasi saya, tim/ kelompok merevisi pemikiran mereka sebagai hasil dari diskusi kelompok atau informasi yang dikumpulkan.					
9.	Di organisasi saya, tim/kelompok yakin bahwa organisasi akan bertindak sesuai rekomendasi mereka.					
<i>Embedded Systems</i>						
10.	Organisasi saya menciptakan sistem untuk mengukur kesenjangan antara kinerja saat ini dan yang diharapkan.					
11.	Oganisasi saya membuat pembelajaran yang didapat tersedia untuk semua karyawan.					

12.	Organisasi saya mengukur hasil dari waktu dan sumber daya yang dihabiskan untuk pelatihan.					
Empowerment						
13.	Organisasi saya menghargai orang-orang yang memiliki inisiatif.					
14.	Organisasi saya memberi orang-orang kendali atas sumber daya yang mereka butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka.					
15.	Organisasi saya mendukung karyawan yang mengambil resiko yang diperhitungkan.					
Systems Connections						
16.	Organisasi saya mendorong orang untuk berpikir dari perspektif global.					
17.	Organisasi saya bekerja sama dengan komunitas luar untuk memenuhi kebutuhan bersama.					
18.	Organisasi saya mendorong orang untuk mendapatkan jawaban dari seluruh organisasi saat memecahkan masalah.					
Strategic Leadership						
19.	Di organisasi saya, para pemimpin membimbing dan melatih yang mereka bimbing.					
20.	Di organisasi saya, para pemimpin terus mencapai peluang untuk belajar.					
21.	Di organisasi saya, para pemimpin memastikan bahwa tindakan organisasi konsisten dengan nilai-nilainya.					

Variabel *Organizational Agility*

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
Dimensi Strategis						
22.	Visi dan misi organisasi kami jelas dan dipahami oleh seluruh anggota organisasi.					

23.	Organisasi kami memiliki strategi yang jelas untuk mencapai tujuan.					
24.	Strategi organisasi kami secara berkala ditinjau dan disesuaikan dengan perubahan lingkungan.					
Dimensi Teknologi Informasi						
25.	Organisasi kami memanfaatkan teknologi informasi untuk mendukung proses kerja.					
26.	Organisasi kami memiliki infrastruktur teknologi informasi yang memadai.					
27.	Organisasi kami menyediakan pelatihan dan pengembangan keterampilan teknologi informasi bagi pegawai.					
28.	Pegawai di organisasi kami memiliki keterampilan teknologi informasi yang memadai.					
Dimensi Manusia						
29.	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan juga keterampilan saya.					
30.	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan tugas dan tanggungjawab.					
31.	Saya didorong untuk mengemukakan ide-ide baru dan inovatif.					
32.	Organisasi kami menghargai kreativitas dan inovasi.					
33.	Saya bertindak sesuai dengan etika profesi dan nilai-nilai organisasi.					
34.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan dan tindakan saya.					
35.	Saya aktif berbagi pengetahuan dan pengalaman dengan rekan kerja.					
Dimensi Organisasi						
36.	Struktur organisasi kami memungkinkan penyesuaian					

	dengan cepat terhadap perubahan.					
37.	Organisasi kami memiliki tim kerja yang fleksibel.					
38.	Saya dilibatkan dalam keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
39.	Organisasi kami menghargai masukan dan partisipasi dari pegawai.					
40.	Komunikasi diorganisasi kami terbuka dan efektif					
41.	Saya mendapatkan informasi yang dibutuhkan untuk melaksanakan pekerjaan saya.					
Dimensi Budaya						
42.	Organisasi kami terbuka terhadap perubahan dan inovasi.					
43.	Saya memiliki kebebasan untuk mencoba hal-hal baru dan berinovasi.					
44.	Organisasi kami mendorong pembelajaran berkelanjutan.					

Variabel *Public Service Motivation (PSM)*

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
Ketertarikan pada Kebijakan Publik						
45.	Saya tertarik untuk terlibat dalam proses pembuatan kebijakan publik yang bermanfaat bagi masyarakat.					
46.	Saya senang mempelajari dan menganalisis isu-isu kebijakan publik.					
47.	Saya bangga dapat berkontribusi dalam mewujudkan tujuan dan cita-cita bangsa melalui kebijakan.					
Komitmen terhadap Kepentingan Publik						
48.	Saya selalu mengutamakan kepentingan publik dalam setiap tindakan dan keputusan saya.					
49.	Saya bersedia mengorbankan kepentingan pribadi demi					

	kepentingan masyarakat dan negara.					
50.	Saya merasa bertanggungjawab untuk berkontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.					
51.	Saya menjunjung tinggi nilai-nilai keadilan dan kesetaraan dalam masyarakat.					
Perasaan Simpati atau Kasihan						
52.	Saya mudah tersentuh dan tergerak ketika orang lain kesulitan.					
53.	Saya bersedia membantu orang lain tanpa mengharapkan imbalan apa pun.					
54.	Saya senang melakukan kegiatan sosial dan kemanusiaan.					
Pengorbanan diri						
55.	Saya rela mengorbankan waktu dan tenaga saya untuk melayani masyarakat.					
56.	Saya memiliki dedikasi yang tinggi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagai pelayan publik.					
57.	Saya berusaha untuk selalu meningkatkan kualitas pelayanan publik.					

2. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Alamat : Jalan Palembang-Prabumulih, KM 32 Inderalaya Kabupaten Ogan Ilir 30662
Telepon (0711) 580572 ; Faksimile (0711) 580572
Laman : www.fisip.unsri.ac.id

Nomor : /UN9.FISIP/TU.SB5/2025
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Indralaya, Februari 2025

Yth. Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan
Jalan Kapten Anwar Sastro No. 1694/1131, Sungai Pangeran, Ilir Timur I
Kota Palembang, Sumatera Selatan

Sehubungan dengan tugas pengambilan data Skripsi Mahasiswa Program Studi Administrasi Publik FISIP Unsri Kampus Indralaya, dengan ini diberitahukan kepada saudara bahwa Mahasiswa:

Nama	NIM	Tempat Penelitian	Judul Skripsi
Juana Silitonga	07011282126066	Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan	Pengaruh Organizational Learning dan Organizational Agility Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan

Untuk melakukan pengambilan data secara langsung di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan, lama Pengambilan data : Februari 2025 s.d Maret 2025.

Berkonnan dengan hal tersebut, kami mohon Bapak/Ibu tidak keberatan untuk memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan, sehingga memperoleh bahan-bahan yang dibutuhkan beserta penjelasan lainnya dari instansi yang berada dalam wilayah kerja Bapak/Ibu untuk kemudian digunakan dalam penyusunan Penelitian Skripsi.

Semua bahan dan keterangan yang diperoleh akan digunakan semata-mata untuk perkembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan dipublikasikan


Wakil Dekan Bidang Akademik,
Dekan, S.H., M.Sc., LL.M., LL.D.
NIP. 196504211989031003

Tembusan :

1. Dekan FISIP Unsri (sebagai laporan)
2. Koordinator Tata Usaha FISIP Unsri
3. Ketua Jurusan Administrasi Publik FISIP Unsri
4. Sub Koordinator Bidang Akademik & Kemahasiswaan FISIP Unsri
5. Arsip

3. SK Pembimbing Skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Alamat : Jalan Raya Palembang – Prabumulih, KM.32 Inderalaya Kabupaten
Ogan Ilir 30662 Telepon (0711) 580572 Faksimile. (0711) 570572
Laman : www.fisip.unsri.ac.id

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SRIWIJAYA
Nomor: ~~138~~5/UN9.FISIP/TU.SK/2024

TENTANG
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SRIWIJAYA

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Menimbang : a. Bahwa setiap mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya Jurusan Administrasi Publik yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk menyusun Skripsi;
b. Bahwa untuk kegiatan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut, perlu ditetapkan dosen pembimbing skripsi yang akan membimbing dan mengarahkan penyusunan skripsi mahasiswa sesuai dengan bidang ilmu dan/atau pokok kajiannya;
c. Bahwa untuk kepentingan butir a dan b diatas perlu ditetapkan dalam satu Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya sebagai pedoman dan landasan hukumnya.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 1960 tentang Pendirian Universitas Sriwijaya;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 17 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Sriwijaya;
7. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 033/O/2000 tentang Pendirian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Pada Universitas Sriwijaya;
8. Keputusan Menteri Keuangan Nomor. 190/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Sriwijaya sebagai instansi yang menetapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
9. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 32031/M/KP/XI/2019 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Sriwijaya Periode Tahun 2019-2023;
10. Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Nomor 0357/UN9/SK.BUK.KP/ 2021 tanggal 20 September 2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya Masa Tugas Tahun 2021-2025;

11. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya No. 0450/UN9/SK/BUK.KP/2022, tanggal 19 Januari 2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya Periode 2022-2026.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
PERTAMA : Menunjuk nama-nama berikut sebagai pembimbing bagi mahasiswa di bawah ini dalam mempersiapkan rencana dan pelaksanaan segala bentuk kegiatan yang berkaitan dengan penyusunan skripsi (Periode Ganjil TA. 2024/2025) mahasiswa yang bersangkutan:

Nama	: Juana Silitonga
Nim	: 07011282126066
Jurusan	: Ilmu Administrasi Publik
Kampus	: Indralaya
Dosen Pembimbing	: Dr. Alamsyah, S.IP., M.Si
Judul Skripsi	: Pengaruh Organizational Learning dan Organizational Agility Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan

KEDUA : Segala biaya yang timbul akibat surat keputusan ini akan dibebankan kepada anggaran Dana DIPA BLU Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya tahun Anggaran 2024;
KETIGA : Surat akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya apabila kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di Indralaya
Pada Tanggal 16 September 2024
a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,

AZHAR
NIP. 196504271989031003

Tembusan :

1. Dekan
 2. Wakil Dekan II
 3. Ketua Jurusan Administrasi Publik
 4. Dosen Pembimbing I
 5. Yang bersangkutan
- FISIP Unsri

4. Kartu Bimbingan Skripsi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
Jalan Palembang-Prabumulih, KM 32 Inderalaya Kabupaten Ogan Ilir 30662
Telepon (0711) 580572 ; Faksimile (0711) 580572

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Juana Silitonga
NIM : 07011282126066
Jurusan/Fakultas : Ilmu Administrasi Publik/ Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Skripsi : Pengaruh *Organizational Learning* dan *Organizational Agility* Terhadap Motivasi Kerja Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan
Pembimbing I : Dr. Alamsyah S.IP., M.Si

No.	Tanggal	Keterangan	Paraf
1.	05 Agustus 2024	1. perbaikan format penulisan 2. Menghubungkan narasi latar belakang dengan indikator SPES. 3. perubahan istilah PMS jadi GPM	dip
2.	06 Agustus 2024	1. Perbaikan rumusan masalah 2. rubrik indikator ke-16, kelembagaan yang kuat	dip
3.	14 Agustus 2024	1. ACC bab I 2. lanjut bab II dan III	dip
4.	22 Oktober 2024	1. Penambahan konsep organisasi publik pada bab II 2. Nama kolom harus muncul secara otomatis di halaman berikutnya.	dip
5.	25 Oktober 2024	1. bagian indikator pada tabel definisi operasional, harus berisi pernyataan yang merepresentasikan definisi tersebut pada Bab III 2. sebaiknya menggunakan analisis regresi linear berganda (multiple regression) karena lebih dari 1 variabel bebas.	dip
6.	07-November 2024	ACC seminar proposal	dip
7.	03 februari 2025	segera turun ke lapangan untuk penelitian	dip

Inderalaya,
Monggetahui
Ketua Jurusan Administrasi Publik

Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
Jalan Palembang-Prabumulih, KM 32 Inderalaya Kabupaten Ogan Ilir 30662
Telepon (0711) 580572 ; Faksimile (0711) 580572

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Juana Silitonga
NIM : 07011282126066
Jurusan/Fakultas : Ilmu Administrasi Publik/ Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Skripsi : Pengaruh *Organizational Learning* dan *Organizational Agility*
Terhadap Motivasi Kerja Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan
Pembimbing : Dr. Alamsyah S.IP., M.Si

No.	Tanggal	Keterangan	Paraf
8.	18 Maret 2025	- penambahan 9 penelitian terdahulu di bagian pembahasan pengaruh <i>organizational learning</i> terhadap motivasi kerja ASN - penambahan 8 penelitian terdahulu di bagian pembahasan pengaruh <i>organizational agility</i> terhadap motivasi kerja ASN - penambahan 10 penelitian terdahulu di bagian pembahasan pengaruh <i>organizational learning</i> dan <i>agility</i> terhadap motivasi kerja ASN	
9.	24 Maret 2025	- ACC Sidang Skripsi - Membiayai artikel Jurnal Ilmiah untuk dikirim ke Jurnal Adana Borneo Administrasi - bukt. observasi	

Inderalaya,
Mengetahui
Ketua Jurusan Administrasi Publik

Dr. M. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

5. R Tabel

DISTRIBUSI NILAI R Tabel SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.980	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Eka Nur Kamilah, 2015
Pengaruh keterampilan mengajar guru terhadap hasil belajar siswa pada mata pelajaran
Akuntansi
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

6. Tabel Uji T

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	40
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	41
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	42
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	43
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	44
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	45
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687	46
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685	47
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	48
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680	49
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	50
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	51
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674	52
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672	53
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670	54
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668	55
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667	56
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665	57
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663	58
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662	59
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	60
61	1.296	1.670	2.000	2.389	2.659	61
62	1.295	1.670	1.999	2.388	2.657	62
63	1.295	1.669	1.998	2.387	2.656	63
64	1.295	1.669	1.998	2.386	2.655	64
65	1.295	1.669	1.997	2.385	2.654	65
66	1.295	1.668	1.997	2.384	2.652	66
67	1.294	1.668	1.996	2.383	2.651	67
68	1.294	1.668	1.995	2.382	2.650	68
69	1.294	1.667	1.995	2.382	2.649	69
70	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648	70
71	1.294	1.667	1.994	2.380	2.647	71
72	1.293	1.666	1.993	2.379	2.646	72
73	1.293	1.666	1.993	2.379	2.645	73
74	1.293	1.666	1.993	2.378	2.644	74
75	1.293	1.665	1.992	2.377	2.643	75
76	1.293	1.665	1.992	2.376	2.642	76
77	1.293	1.665	1.991	2.376	2.641	77
78	1.292	1.665	1.991	2.375	2.640	78

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

7. Tabel Uji F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penghitung (D)	df untuk pembilang (N)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
40	4.005	3.203	2.851	2.537	2.422	2.302	2.222	2.135	2.068	2.004	1.937	1.884	1.831	1.781	1.738
41	4.005	3.203	2.850	2.537	2.421	2.302	2.221	2.134	2.067	2.003	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
42	4.004	3.199	2.849	2.537	2.421	2.299	2.221	2.134	2.066	2.003	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
43	4.004	3.199	2.848	2.536	2.420	2.299	2.220	2.133	2.066	2.003	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
44	4.003	3.198	2.848	2.536	2.420	2.298	2.220	2.133	2.067	2.003	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
45	4.003	3.198	2.848	2.535	2.420	2.298	2.219	2.132	2.066	2.001	1.937	1.884	1.831	1.780	1.737
46	4.002	3.197	2.848	2.534	2.420	2.297	2.218	2.132	2.066	2.001	1.937	1.884	1.831	1.780	1.737
47	4.001	3.196	2.847	2.534	2.420	2.297	2.218	2.131	2.065	2.000	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
48	4.001	3.196	2.847	2.533	2.420	2.296	2.218	2.131	2.065	2.000	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
49	4.001	3.196	2.847	2.533	2.420	2.296	2.217	2.130	2.065	2.000	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
50	4.001	3.196	2.847	2.533	2.420	2.296	2.217	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
51	4.001	3.196	2.846	2.533	2.420	2.296	2.217	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
52	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
53	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
54	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
55	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
56	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
57	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
58	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
59	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
60	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
61	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
62	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
63	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
64	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
65	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
66	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
67	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
68	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
69	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
70	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
71	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
72	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
73	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
74	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
75	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
76	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
77	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
78	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
79	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737
80	4.000	3.195	2.846	2.532	2.420	2.295	2.216	2.130	2.064	1.999	1.936	1.883	1.830	1.780	1.737