

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP DISIPLIN  
KERJA PEGAWAI UPTD DINAS DIKPORA  
KECAMATAN KALIDONI PALEMBANG  
RAYON IV GUGUS IV**



Skripsi Oleh:

**Novia Sahurina**

**01121001083**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih*

*Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
2016**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI UPTD DINAS DIKPORA  
KECAMATAN KALIDONI PALEMBANG  
RAYON IV GUGUS IV**

Disusun oleh :

Nama : Novia Sahurina  
NIM : 01121001083  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal :

Ketua:

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Tanggal :

Anggota:

Drs. M. Kosasih Zen, M.Si  
NIP. 195210031976021001

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP DISIPLIN  
KERJA PEGAWAI UPTD DINAS DIKPORA  
KECAMATAN KALIDONI PALEMBANG  
RAYON IV GUGUS IV

Disusun Oleh :

Nama : Novia Sahurina  
NIM : 01121001083  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
BidangKajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 17 Maret 2016 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Inderalaya, Maret 2016  
Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Anggota

Anggota

Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si  
NIP. 195210031976021001

Welly Nailis, S.E, M.M  
NIP. 197407102008011011

Mengetahui,  
Ketua Jurusan

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A  
NIP. 195707141984031005

## SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Novia Sahurina  
NIM : 01121001083  
Jurusan : Manajemen  
BidangKajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Gugus IV Rayon IV

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,  
Ketua

Inderalaya, Maret 2016  
Anggota

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si  
NIP. 195210031976021001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novia Sahurina  
NIM : 01121001083  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Gugus IV Rayon IV**

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
Anggota : Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si  
Tanggal Ujian : 17 Maret 2016

Adalah benar karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Inderalaya, Maret 2016  
Pembuat Pernyataan

Novia Sahurina  
NIM. 01121001083

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Kunci Keberhasilan adalah Berusaha, Berdoa, dan Bersyukur” (Novia Sahurina)*

*“Hai orang-orang beriman janganlah harta bendamu dan anak-anakmu melalaikan kamu dari mengingat Allah, barang siapa berbuat demikian, pasti mereka akan merugi”.*

*(Q.S Al-Munafiqun: 9)*

*Skripsi ini kupersembahkan kepada:*

*Allah SWT*

*Nabi Muhammad SAW*

*Ayah, Ibu, dan Saudaraku Tercinta*

*Keluarga besarku, Masa depanku*

*Teman-teman dan Almamaterku*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Dinas Dikpora Kec. Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV periode 2014. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT, terima kasih atas segala kemudahan, ridho, kesehatan, rezeki, dan petunjuk sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Prof. Dr. H. Taufik Marwa, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Zakaria Wahab, M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Welly Nailis, S.E, M.M, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Bapak Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak Drs. H. Islahuddin Daud, M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam menjalankan perkuliahan.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, terima kasih atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama ini, serta staf dan pegawai Fakultas Ekonomi terima kasih atas bantuannya selama ini.
9. Kedua orang tuaku tercinta, Ayahandaku Abu Sofyan Bastan dan Ibundaku Roziah, terima kasih atas segala rasa cinta kasih sayang, dukungan, semangat, motivasi, nasehat, pengorbanan, dan doa-doa yang tak hentinya untuk kesuksesan dan keberhasilanku selama ini.
10. Saudaraku tersayang, Adi, Ican, Susi, Anggi, terima kasih atas segala rasa kasih sayang, dukungan, semangat, motivasi, dan doanya selama ini.
11. Keluarga besar Manajemen 2012 yang telah memberikan banyak cerita dan pengalaman selama ini.
12. Keluarga Besar UKM Teater Gabi'91 yang telah memberikan banyak cerita, pengalaman, semangat, dan keceriaan selama ini.
13. Member MMG, Fera, Meti, Mini, Karina, Debby, Eliza, terima kasih atas keceriaan dan canda tawa, kebersamaan, cerita, pengalaman, dan segala bantuan yang telah kalian berikan selama ini.
14. Member PGB, Rani, Leli, Afifah, Dian. Heidi, Lidya, terima kasih atas keceriaan dan canda tawa, kebersamaan, cerita, pengalaman, dan segala bantuan yang telah kalian berikan selama ini.



15. Member Old Friends, Elva, Karin, Zahra, Winda, Raena, terima kasih atas keceriaan dan canda tawa, kebersamaan, cerita, pengalaman, dan segala bantuan yang telah kalian berikan selama ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala amal kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Aamiin Yaa Rabbal'aalamiin.

Inderalaya, Maret 2016

Penulis

Novia Sahurina

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI UPTD DINAS DIKPORA KEC. KALIDONI PALEMBANG RAYON IV GUGUS IV**

**Oleh :**

Novia Sahurina

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap disiplin kerja pegawai UPTD Dinas Dikpora Kec. Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV. Penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai UPTD Dinas Dikpora Kec. Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV atau populasi sama dengan sampel. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana. Berdasarkan perhitungan analisis regresi linier sederhana diperoleh hasil  $Y = 10,091 + 1,076X$  artinya ada pengaruh positif antara gaya kepemimpinan transaksional terhadap disiplin kerja. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,350 hal ini berarti variabel gaya kepemimpinan transaksional (X) mempengaruhi disiplin kerja (Y) sebesar 35%, sedangkan sisanya 65% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penulisan ini atau nilai (e).

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja***

Mengetahui,  
Pembimbing Skripsi I

Pembimbing Skripsi II

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
NIP. 195607011985031003

Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si  
NIP. 195210031976021001

Ketua Jurusan

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.  
NIP. 195707141984031005

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP TYPE TO THE EMPLOYEE DISCIPLINE IN UPTD DINAS DIKPORA**

**KEC KALIDONI PALEMBANG**

**RAYON IV GUGUS IV**

**By :**

Novia Sahurina

The purposes of this research is to understand the influence of transactional leadership type to the employee work discipline in UPTD Dinas Dikpora Kec. Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV. This research uses associative approach with population sampling all civil servants in Dinas Dikpora Kec. Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV. This research also uses a simple regression analysis. Based on this simple linear regression analysis, concluded that  $Y = 10,091 + 1,076X$ . It is mean that there is a positive influence between transactional leadership types to employee work discipline. In addition, using determination coefficient, can generate a value of 0.350 which mean that the transactional leadership type (X) variable, influence the employee work discipline (Y) to 35%. The remaining 65%, can be explained by another variable that is not become the object of this research or value (e)

***Keyword : Transactional Leadership Type, Work Discipline***

Acknowledged,  
Advisor I

Advisor II

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
NIP. 195607011985031003

Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si  
NIP. 195210031976021001

Chairman

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.  
NIP. 195707141984031005

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama : Novia Sahurina

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/ Tanggal Lahir : Sidoarjo / 22 November 1994

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah (Orangtua) : Lr. Harapan RT 29 RW 06 NO 43 Pasundan  
Kalidoni, Palembang, Sumatera Selatan.

Alamat Email : nsahurina@gmail.com

Pendidikan Formal :

Sekolah Dasar : SD Negeri 201 Palembang

SLTP : SMP Negeri 8 Palembang

SLTA : SMA Bina Warga 2 PAlembang

Pengalaman Organisasi :1. UKM TEATER GABI'91 Universitas Sriwijaya  
2. BEM FE Universitas Sriwijaya  
3. IKAMMA Universitas Sriwijaya  
4. LEMBAGA PERS MAHASISWA  
5. KOMPENI (Komunitas Pencinta Seni)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>xi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6

1.4 Manfaat Penelitian .....	6
------------------------------	---

## **BAB II STUDI KEPUSTAKAAN**

2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	8
2.1.2 Disiplin Kerja .....	12
2.2 Penelitian Terdahulu .....	17
2.3 Kerangka Konseptual .....	19
2.4 Hipotesis .....	19

## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi Penelitian .....	20
3.2 Jenis Penelitian .....	20
3.3 Data yang Diperlukan .....	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.5 Populasi dan Sampel.....	22
3.5.1 Populasi .....	22
3.5.2 Sampel .....	23
3.6 Teknik Analisis .....	23
3.6.1 Jenis Analisis Data.....	23
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian.....	24

3.6.2.1 Uji Validitas.....	24
3.6.2.2 Uji Reliabilitas .....	24
3.6.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	25
3.6.4 Uji Hipotesis .....	26
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	27

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Analisis Kuantitatif .....	31
4.1.1 Profil Responden .....	31
4.1.2 Pengujian Kuisisioner .....	31
4.1.2.1 Uji Validitas .....	32
4.1.2.2 Uji Reliabilitas .....	34
4.1.3 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden.....	35
4.2 Analisis Regresi Sederhana .....	44
4.3 Uji Hipotesis .....	47
4.4 Pembahasan Pengaruh Variabel X Terhadap Y .....	48

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	50
5.2 Saran .....	51
Daftar Pustaka .....	53
Lampiran-Lampiran .....	55

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Pengumpulan Berkas Administrasi 2014.....	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Agenda Rapat.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	17
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	27
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4.3 Jawaban atas pernyataan pemimpin selalu memberikan imbalan jika saya berkinerja baik .....	36
Tabel 4.4 Jawaban atas pernyataan pemimpin selalu melihat dan mencari penyimpangan dari aturan dan standar agar kesalahan dapat segera diperbaiki .	37
Tabel 4.5 Jawaban atas pernyataan pemimpin selalu mengintervensi saya jika standar tidak dipenuhi .....	37
Tabel 4.6 Jawaban atas pernyataan pemimpin selalu melepaskan tanggung jawab dan menghindari dalam pembuatan keputusan .....	38
Tabel 4.7 Jawaban atas pernyataan bagi saya sangatlah penting kesesuaian dalam pemberian kompensasi .....	39
Tabel 4.8 Jawaban atas pernyataan adanya keteladanan pimpinan menjadikan saya lebih termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan.....	40
Tabel 4.9 Jawaban atas pernyataan adanya keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan menjadikan saya lebih percaya diri dalam bertindak .....	40



Tabel 4.10 Jawaban atas pernyataan adanya pengawasan pimpinan menjadikan saya lebih rajin dan berhati-hati dalam menyelesaikan tugas dari pimpinan untuk mengurangi tingkat kesalahan.....	41
Tabel 4.11 Jawaban atas pernyataan adanya perhatian pemimpin terhadap pegawai menjadikan saya lebih semangat dalam berkerja .....	41
Tabel 4.12 Jawaban atas pernyataan adanya peraturan yang ditetapkan menjadikan saya termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan.....	42
Tabel 4.13 Jawaban atas pernyataan perlunya kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin .....	43
Tabel 4.21 Koefisien Regresi Linear Sederhana.....	44
Tabel 4.22 Hasil Uji Korelasi dan Determinasi .....	45

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	19

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner .....	55
Lampiran 2 Jawaban Kuisisioner .....	57
Lampiran 3 Hasil Olah SPSS .....	61

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pada berbagai bidang khususnya kehidupan berorganisasi, faktor manusia merupakan masalah utama di setiap kegiatan yang ada didalamnya. Semua tindakan yang diambil dalam setiap kegiatanpun ditentukan oleh manusia yang menjadi anggota dalam sebuah organisasi. Dalam melaksanakan kegiatannya, suatu organisasi baik itu di bidang jasa ataupun produksi selalu berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Keberhasilan suatu organisasi bukan hanya karena faktor teknologi dan pendidikan saja, tetapi ada juga faktor kepemimpinan. Siagian dalam Edy Sutrisno 2012, mengatakan kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain, dalam hal ini para bawahannya sedemikian rupa sehingga orang lain itu mau melakukan kehendak pimpinan meskipun secara pribadi hal itu mungkin tidak disenanginya.

Pemimpin harus membina hubungan baik pada setiap karyawan karena dengan adanya hubungan baik tersebut, karyawan tidak merasa diperintah seperti halnya buruh dan majikan, tetapi lebih kepada hubungan kerja. Gaya kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan motivasi seseorang untuk berprestasi. Sukses tidaknya karyawan dalam prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan atasannya (Hardini, 2001 dalam Suranta, 2002).

Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain (Suranto, 2002). Gaya kepemimpinan cocok apabila tujuan perusahaan telah dikomunikasikan dan bawahan telah menerimanya. Seorang pemimpin harus

menerapkan gaya kepemimpinan untuk mengelola bawahannya, karena seorang pemimpin akan sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya (Waridin dan Bambang Guritno, 2005).

Menurut Malayu P. Hasibuan (2008 : 197), gaya kepemimpinan adalah seni seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan, karena gaya kepemimpinan merupakan kegiatan mempengaruhi dan mengarahkan tingkah laku bawahan atau orang lain untuk mencapai tujuan organisasi atau kelompok (Kartono, 2000). Tujuan organisasi tidak hanya sekedar tercapai sesuai yang direncanakan, tetapi juga harus terwujud suatu kegairahan kerja dan disiplin kerja yang baik dari karyawan.

Disiplin merupakan faktor yang tidak kalah penting dari kepemimpinan, dengan memiliki kedisiplinan kerja yang baik maka tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan akan diselesaikan secara efektif dan efisien, dengan begitu dapat mempercepat dalam pencapaian tujuan perusahaan. Edy (2012 : 89), mengatakan disiplin pegawai adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau disiplin adalah sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun yang tidak tertulis.

Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya (Singodimedjo, 2002 dalam Edy Sutrisno, 2012). Kedisiplinan juga berpengaruh terhadap kinerja,

karena kinerja menjadi alat penting dalam melihat tujuan perusahaan dan disiplin juga merupakan salah satu komponen dalam kinerja karyawan (Wibowo 2011 : 101).

UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni merupakan organisasi yang bergerak dibidang pengawasan pendidikan khususnya tingkat Taman Kanak-Kanak (TK) sampai Sekolah Menengah Keatas (SMA). Dalam hal ini, penulis membatasi penelitian pada tingkatan TK dan Sekolah Dasar (SD). Berikut data Rekapitulasi Pengumpulan Berkas Administrasi tahun 2014 UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Rayon IV Gugus IV.

**Tabel 1.1 Rekapitulasi Pengumpulan berkas Administrasi tahun 2014**

<b>Bulan</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>M</b>	<b>TM</b>	<b>T</b>
<b>Januari</b>	66 orang	47	6	13
<b>Februari</b>	66 orang	33	11	22
<b>Maret</b>	66 orang	32	15	19
<b>April</b>	66 orang	27	17	22
<b>Mei</b>	66 orang	33	13	20
<b>Juni</b>	66 orang	60	-	6
<b>Juli</b>	66 orang	26	15	25
<b>Agustus</b>	66 orang	27	15	24
<b>September</b>	66 orang	39	10	11
<b>Oktober</b>	66 orang	40	2	24
<b>November</b>	66 orang	45	15	6
<b>Desember</b>	66 orang	27	9	30

Sumber : Administrasi UPTD Dinas Dikpora

**Ket :**

**M =Mengumpulkan ; TM = Tidak Mengumpulkan ; T =Terlambat**

Berdasarkan tabel 1.1 diatas dapat kita lihat bahwa pegawai yang tidak mengumpulkan berkas administrasi seperti (Absensi siswa, Program Tahunan, Program Semester, Silabus, RPP, Daftar Nilai, dan Kegiatan Mandiri Tidak Terstruktur (KMTT)) dan yang terlambat mengumpulkan berkas administrasi lumayan banyak. Untuk yang tidak mengumpulkan jika kita hitung persentase tertinggi 25,75% pada bulan april dan yang terlambat mengumpulkan persentase tertinggi 45,45% pada bulan desember 2014. Data tersebut menunjukkan ketidakdisiplinan pegawai dalam menjalankan tugas yang diberikan pimpinan dan dapat berdampak terhadap kelangsungan dan kelancaran administrasi kantor yang menghambat proses kinerja pegawai dan mengakibatkan penilaian kinerja yang buruk.

Selain masalah ketidakdisiplinan diatas, penulis menjumpai masalah yang berkaitan dengan kepemimpinan dalam hal ini, seperti:

- Pemimpin dalam memberikan tugas kepada pegawai tidak memberikan arahan yang jelas, sehingga sering terjadi miskomunikasi dalam pengerjaan atau pun pemberian informasi dalam hal ini terlihat pada tabel 1.2 dibawah.

**Tabel 1.2 Rekapitulasi Agenda Rapat**

Tahun	Bulan ke-											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2014	X			X				X		X		
2015	X		X	X	X	X	X		X		X	X

Sumber : Administrasi UPTD Dinas Dikpora

**Ket:**

**X = Diadakannya Rapat**

Berdasarkan tabel 1.2 diatas dapat kita lihat bahwa agenda rapat yang dilaksanakan dan diadakan oleh pimpinan UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV pada tahun 2014 dalam satu tahun nya hanya diadakan sebanyak empat kali. Adanya data tersebut menunjukkan bahwa penyimpangan dalam perilaku pimpinan, sehingga seringkali terjadinya miskomunikasi antara atasan dan bawahan dalam hal penyampaian informasi yang berdampak pada ketidaksiplinan para pegawai yang terlihat pada tabel 1.1 diatas.

Sebagai Pimpinan UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV, pemimpin sudah seharusnya menjalin komunikasi yang baik terhadap bawahannya untuk mengurangi tingkat miskomunikasi. Selain itu, pimpinan juga sudah seharusnya memberlakukan sanksi hukuman yang tegas, karena dengan adanya sanksi hukuman pegawai akan segan untuk melanggar peraturan, sikap dan perilaku indisipliner pegawai pun akan berkurang. Dari identifikasi masalah banyak faktor yang menjadi penyebab perilaku indisipliner namun penulis membatasi hanya pada faktor gaya kepemimpinan saja. Melihat pentingnya faktor gaya kepemimpinan kepada karyawan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV.**



## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan permasalahan tersebut maka dirumuskan suatu pertanyaan penelitian Apakah faktor gaya kepemimpinan transaksional dapat mempengaruhi tingkat disiplin kerja pegawai UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh terhadap tingkat disiplin kerja pegawai UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV.

## **1.4. Manfaat Penelitian**

### **1.4.1. Aspek Teoritis**

Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bagi semua pihak sebagai bahan pertimbangan dalam penelitian lain khususnya dalam bidang ilmu manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dan juga penelitian ini diharapkan menambah pengetahuan mengenai SDM yang dapat diterapkan dalam dunia kerja sesungguhnya.

### **1.4.2. Manfaat Praktis**

Secara praktisi penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi untuk meninjau dan mengevaluasi kembali terhadap kebijakan yang telah

dilakukan berkaitan dengan gaya kepemimpinan transaksional terhadap disiplin kerja pegawai di UPTD Dinas Dikpora Kecamatan Kalidoni Palembang Rayon IV Gugus IV.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I Gusti. 2013. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Kota Denpasar". *Jurnal*, Vol. 2, No. 2, Fakultas Ekonomi. Universitas Udayana, Bali.
- Agustina, Ria. 2009. "Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kreatifitas karyawan : analisis pengaruh mediasi pemikiran kreatif dan motivasi intrinsik pada karyawan di industry media". *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Aprilita, Bina, 2012. "Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio Menurut Persepsi Karyawan dalam Membangun Gaya Kepemimpinan Yang Efektif, Studi pada Bank BRI Cabang Wates". *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Baskoro, Sigit Wahyu. 2012. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampak Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT PLN (Persero) APD Semarang)". *Jurnal Teknik Informatika*, Vol VII, No. 2. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-10. Jilid 2. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hurlock. 2002. *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Erlangga.
- Khaerul, Umam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Malayu, Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-9. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne. & Noe, Robert M. 2005. *Human Resources Management*, Edisi ke-9. New Jersey: Penerbit Prentice Hall.
- Mulyo, Agus. 2014. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Banyuasin”. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Palembang.
- Murnilawati. 2012. “Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bintan”. *Tugas Akhir Program Magister*, No. 13/40933. Bintan
- Nasyaroeka, John. 2011. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Bentoel Prima Bandar Lampung”. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol 1 No.1. Lampung.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Penerbit Kencana
- Reza, Regina Aditya. 2010. Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.