

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU PADA SMPN 2
KABUPATEN BENGKULU SELATAN**



Skripsi Oleh :

DWI RIZKI INDRIANI

01011381621128

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTRIAN RISET TEKNOLOGI DAN PERGURUAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU SMPN 2
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

Disusun Oleh :

Nama : Dwi Rizki Indriani
Nim : 01011381621128
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui dalam proposal skripsi.
Tanggal Persetujuan

Tanggal

22 Oktober 2019

Tanggal

18 Oktober 2019


Dosen Pembimbing,

Ketua


DR. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP 195708291984032003

Anggota


Afriyadi Cahyadi SE, MM

NIP 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU SMPN 2
KABUPATEN BENGKULU SELATAN**

Disusun Oleh :

Nama : Dwi Rizki Indriani
Nim : 01011381621128
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

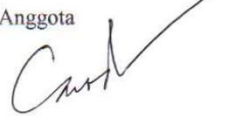
Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 November 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 2019

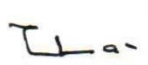
Ketua


Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP 195708291984032003

Anggota

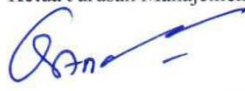

Afriyadi Cahyadi SE, MM
NIP 198104022008011013

Anggota


Yuliansyah M Diah SE., MM
NIP 195607011985031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP. 19750901199032001

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa

Nama : Dwi Rizki Indriani
Nim : 01011381621128
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Mengetahui,
Ketua



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP 195708291984032003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP 198104022008011013

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN :

“Hatiku Tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkan
tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku
tidak akan pernah melewatkan”

-Umar Bin Khattab

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Universitas Sriwijaya**
- **Dosen Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas
Sriwijaya**
- **Ibunda Yeti Herawati dan
Ayahanda Indra Yuwana**
- **Saudara dan kerabat keluarga**
- **Orang – Orang Terdekat yang
selalu memberikan Motivasi**
- **Sahabat Seperjuangan**
- **Seluruh teman manajemen 2016
Fakultas Ekonomi Universitas
Sriwijaya**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis ucapkan kepada Nabi Muhammad SAW. Dengan Judul Skripsi Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) Ekonomi Manajemen.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Indralaya, 2019

Penulis

Dwi Rizki Indriani
NIM 01011381621128

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi. antara lain kepada:

1. **Allah SWT**, karena berkat nikmat kesehatan, kesempatan , iman dan keteguhan hati dari -Nya penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, M.S.C.E**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
3. **Prof. Dr. Taufiq. M,Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
4. **Ibu Isnι Andriana, S.E., M. Fin., Ph.D** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
5. **Ibu Dr,Agustina Hanafi,M.B.A** dan **Bapak Afriyadi Cahyadi SE MM** selaku dosen pembimbing, terimakasih atas segala bantuan Ibu dan Bapak yang telah meluangkan waktu dan bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. **Bapak Yuliansyah M Diah SE MM** selaku Dosen Penguji terimakasih banyak atas bantuannya dalam memberikan kritik dan saran dalam penyelesaian skripsi ini
7. **Seluruh Dosen dan staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

8. **Ibundaku Yeti Herawati** dan **Ayahanda Indra yuwana** terimakasih atas semua doa dan dukungan yang telah diberikan yang tanpa lelah selalu mendukung dan memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya. Semoga kami dapat membalas semua peluh keringat yang kalian korbakan untuk kebahagiaan kami semoga panjang umur ayah dan ibu.
9. **Kakak dan Adik Kandungku** Frizka Indra Herawati dan Aprenti Triani trimakasih selalu mengajarkanku artinya berbagi.
10. **Teman dekatku** Hansen Wiedharko teman dari awal sampai akhir kuliah yang selalu siap sedia membantu dan bersedia ku repotkan, terimakasih doa ku selalu yang terbaik untukmu. Serta Teman dekatku Agung dan Rizky semoga silaturahmi kita semua tidak terputus dan diertemukan dengan kesuksesan.
11. **Sahabatku** , anggota penipu lara Niak, Wiwid, Ida, Sarpus, Ahong, Ari ntah bagaimana hariku tanpa kalian terimakasih telah memberikan warna dan semangat yang luar biasa, semoga kita semua senantiasa diberikan kesuksesan
12. **Teman seperjuangan skripsi**, Zuhri alias Jujuk, Ida, kejho terimakasih sudah banyak membantu dan mengajariku dengan sabar.
13. **Orang tua kedua**, Tante Liva dan Om prayitno dan Novia Septania atas semua bantuan dan perhatiannya, semoga Allah membalas kebaikan kalian.
14. **UKM HARMONI UNSRI**, terimakasih sudah menjadi rumah kedua untukku menjadi wadah dan memberikan banyak pengalaman dan pembelajaran.
15. Serta teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi manajemen angkatan 2016.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dwi Rizki Indriani
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Manna, 17 Desember 1998
Agama : Islam
Status : Mahasiswa
Alamat Rumah : Gg 1 Jl SMAN 2, Manna, Bengkulu Selatan
Alamat E-mail/No. Hp : dwirizkiindriani@gmail.com / 082176751482
Pendidikan Formal :
SD : SDN 5 Bengkulu Selatan
SMP : SMPN 1 Bengkulu Selatan
SMA : SMAN 2 Bengkulu Selatan
Pengalaman Organisasi :
- Anggota Osis SMAN 2 Bengkulu Selatan
- Anggota Rumuss Bengkulu Selatan
- Sekertaris Umum UKM HARMONI Unsri

2019

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING ON TEACHERS PERFORMANCE IN JUNIOR HIGH SCHOOL 2 DISTRICT OF SOUTH BENGKULU

This research aimed to know the influence of training in teachers performance in junior high school 2 South Bengkulu. The population of this research are all teacher at Junior High School 2 District of South Bengkulu consist of 36 teachers. The method of data collecting used in this research is primary data which derived from questionnarie. The technique of data analysis test which using simple linear regression analysis Based of analysis test could be concluded that training has positive and signifcant on teachers performance in Junior High School 2 District South Bengkulu. This research it is beneficial to proposition for the head teacher to multiply training for teachers in order to increase the teachers performance .

Keyword: Training, Teacher Performance

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU SMPN 2 KABUPATEN BENGKULU SELATAN

Oleh:

Dwi Rizki Indriani;

Dr.Agustina Hanafi,M.B.A; Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap kinerja guru di SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua guru yang ada di SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan yaitu berjumlah 36 Orang . Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang di dapatkan dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan. Penelitian ini bermanfaat sebagai saran untuk kepala sekolah SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan untuk memperbanyak pelaksanaan pelatihan bagi guru SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan agar dapat meningkatkan kinerja guru

Kata Kunci: Pelatihan, Kinerja Guru

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	
ABSTRAK.....	
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Pelatihan.....	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	8
2.1.2 Tujuan Pelatihan	9
2.1.3 Manfaat Pelatihan	11
2.1.4 Tahapan Pelatihan.....	12
2.1.5 Metode Pelatihan.....	14
2.1.6 Indikator Pelatihan	16
2.2 Kinerja.....	17
2.2.1 Kinerja Karyawan	18
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.2.3 Indikator Kinerja.....	20
2.3 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	21

2.4	Penelitian Terdahulu	21
2.5	Kerangka KonsePTual	23
2.6	Hipotesis	23
BAB III.....		24
METODELOGI PENELITIAN		24
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	24
3.2	Rancangan Penelitian.....	24
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	24
3.3.1	Jenis Data	24
3.3.2	Sumber Data.....	25
3.4	Populasi & Sampel.....	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5.1	Kuesioner / Angket	27
3.6	Uji Instrumen	28
3.6.1	Uji Validitas	28
3.6.2	Uji Reliabilitas	28
3.7	Teknik Analisis Data.....	29
3.7.1	Analisis Regresi Linier Sederhana	29
3.8	Uji Hipotesis	30
3.8.1	Uji Korelasi (r).....	30
3.8.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	30
3.8.3	Uji Parsial (Uji t).....	30
3.9	Definisi Operasional	31
BAB IV.....		33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1	Profil Perusahaan	33
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	33
4.2	Hasil Penelitian	34

4.2.1	Deskripsi Profil Responden	34
4.2.2	Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	37
4.2.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	42
4.2.3.1	Hasil Uji Validitas.....	42
4.2.3.2	Hasil Uji Reabilitas	45
4.2.4	Hasil Uji Statistik.....	46
4.2.5	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	49
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	50
BAB V.....		53
KESIMPULAN DAN SARAN.....		53
1.1	Kesimpulan	53
1.2	Saran	53
DAFTAR PUSTAKA		55

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Keadaan Guru SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019	4
Tabel 1. 2 Daftar Pelatihan SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2008-2018.....	4
Tabel 1. 3 Perolehan Nilai rata-rata UN 2016-2018 SMPN 2 Bengkulu Selatan	5
Tabel 1. 4 Peringkat Kabupaten Berdasarkan Nilai Rata-rata UN 2018.....	6
Tabel 3. 1 Jumlah Guru di SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019.....	26
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran	27
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	35
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Status Kepegawaian.....	35
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Lama Mengajar.....	36
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan	37
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	40
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X)	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas Instrumen Variabel Penelitian	46
Tabel 4. 11 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	47
Tabel 4. 12 Interpretasi koefisien korelasi (r)	48
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²)	48
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Uji Signifikansi.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	59
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner.....	63
Lampiran 3 Hasil Pengolahan data Penelitian.....	65
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan reabilitas.....	76
Lampiran 5 Hasil Uji Korelasi dan Determinasi.....	81
Lampiran 6 Hasil Uji Signifikasi (Uji t) dan Analisis Regresi Linier Sederhana	81
Lampiran 7 r Hitung.....	82

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manusia merupakan Sumber daya utama yang dimiliki oleh sebuah organisasi, sumber daya manusia yang berkualitas merupakan komponen utama yang harus dimiliki oleh sebuah organisasi agar bisa mencapai tujuan yang maksimal . Untuk mengatur manusia di dalam suatu organisasi sudah tentu memerlukan manajemen sumber daya manusia. Mangkunegara (2013:2), mengemukakan bahwa Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu (pegawai), pengelolaan dan pendayagunaan tersebut dikembangkan secara maksimal didalam dunia kerja untuk mencapai tujuan organisasi dan pengembangan individu pegawai. SDM yang ada di dalam suatu organisasi baiknya dikelola dengan Manajemen SDM yang baik dan di kelola sesuai dengan fungsi-fungsinya. Lima bidang fungsional terkait MSDM yang efektif Mondy & Noe (2005) adalah :

A. *Staffing*

Yaitu proses yang menjamin bahwa organisasi selalu memiliki jumlah karyawan yang tepat dengan keterampilan yang sesuai dalam pekerjaan yang tepat untuk mencapai tujuan organisasi

B. Pengembangan SDM

Fungsi MSDM yang besar yang tidak hanya terdiri dari pelatihan dan pengembangan tetapi juga kegiatan perencanaan karir individu dan aktivitas pengembangan dan penilaian kinerja.

C. Kompensasi dan Benefit

Meliputi total dari semua penghargaan yang diberikan kepada karyawan sebagai imbalan atas jasanya

D. Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keselamatan melibatkan upaya melindungi karyawan dari luka yang di sebabkan oleh kecelakaan kerja. Kesehatan mengacu pada kebebasan karyawan dari penyakit fisik emosional

E. Pekerja dan hubungan Ketenagakerjaan

Perusahaan diwajibkan oleh hukum untuk mengakui serikat pekerja dan perundingan. Ketika sebuah serikat pekerja, anggotanya adalah karyawan perusahaan, aktivitas ketenagakerjaan ini ini disebut sebagai hubungan industrial, yang mempunyai tugas menangani perundingan kolektif.

Sekolah merupakan sarana pendidikan yaitu tempat para siswa dan siswi menimba ilmu dan mendapatkan ilmu serta pembelajaran dari guru. Sekolah sebagai sarana pendidikan diharapkan dapat menciptakan generasi penerus bangsa yang pintar dan cerdas . Ruswandi (2010: 1) Sekolah memiliki beberapa jenis sumber daya yang

dapat dimanfaatkan untuk mencapai tujuan-tujuan pendidikan. Sumber daya pendidikan di sekolah dapat dikelompokkan menjadi sumber daya bukan manusia, yang meliputi program sekolah dan kurikulum, sumber daya manusia yang meliputi kepala sekolah, guru, staf, tenaga kependidikan lainnya, siswa, orang tua siswa, dan masyarakat yang memiliki kepedulian kepada sekolah, sumber daya fisik yang meliputi bangunan, ruangan, peralatan, alat peraga pendidikan, waktu belajar, dan penampilan fisik sekolah, dan sumber daya keuangan yang meliputi keseluruhan dana pengelolaan sekolah baik yang diterima dari pemerintah maupun masyarakat. Sumberdaya manusia pada organisasi pendidikan juga perlu dikelola dan dikembangkan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja dan kualitas pendidikan. Salah satu upaya dalam meningkatkan dan mengembangkan kinerja guru adalah dengan pelatihan Menurut Deslser (2015:284) Pelatihan merupakan proses mengajarkan pegawai baru atau yang ada sekarang, keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka. Pelatihan merupakan salah satu usaha dalam meningkatkan mutu sumber daya manusia dalam dunia kerja. Pegawai baik yang baru atau pun yang sudah bekerja perlu mengikuti pelatihan. Pelatihan dianggap mampu sebagai upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan Menurut Mangkuprawira (2009:218) kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas di bandingkan dengan segala kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Sedangkan menurut Rivai (2004:309) Kinerja adalah perilaku yang nyata yang

ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang di hasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan .

Tabel 1. 1 Jumlah Guru SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019

Status Guru	Laki - Laki	Perempuan	Jumlah
Guru PNS	8	22	30
Guru Non PNS	2	4	6
Jumlah	10	26	36

(Sumber : Tata Usaha SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019)

Dari Tabel 1.1 dapat di lihat keadaan jumlah guru di SMPN 2 Bengkulu Selatan berjumlah 36 orang terdiri dari 30 guru PNS dan 6 Non PNS yang berarti memiliki cukup banyak sumber daya manusia sebagai pengajar .

Tabel 1. 2 Daftar Pelatihan SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2017-2018

PESERTA	NAMA PELATIHAN	JENIS	PENYELENGGARA	TAHUN
4	Diklat Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	Diklat Fungsional	Direktorat PSMP Kemdikbud	2017
2	Bimbingan Teknis Pembelajaran Berbasis Sians Teknologi, Engineering and Mathematics (STEM)	Diklat Fungsional	Direktorat PSMP Kemdikbud	2018
2	Bimbingan Teknis Pembelajaran Berbasis (Higher Order Thinking Skills (HOTS)	Diklat Fungsional	Direktorat PSMP Kemdikbud	2018
2	Peningkatan Kompetensi Penguatan K-13 melalau Pembelajaran Keterampilan Berpikir Tingkat Tinggi (KBTT)	Diklat Fungsional	PPPPTK Matematika Yogyakarta	2018

(Sumber : Tata Usaha SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019)

Dari Tabel 1.2 dapat dilihat daftar pelatihan yang diikuti guru SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan dan jumlah guru yang mengikuti pelatihan setiap tahun 6-12 orang per tahun dan pelatihan tidak di adakan rutin setiap tahunnya. melihat data pelatihan pada Tabel 1.2 guru SMPN 2 Bengkulu selatan relatif sedikit yang mengikuti pelatihan dan pelatihan tersebut tidak rutin di adakan pertahun. Dengan sedikitnya pelatihan yang di ikuti Guru pada SMPN 2 Bengkulu Selatan tersebut berpengaruh terhadap kinerjanya dalam proses mengajar dan hasil yang di dapat para siswa .

Tabel 1. 3 Perolehan Nilai rata-rata UN 2016-2018 SMPN 2 Bengkulu Selatan

Tahun	Nilai Rata-rata	Standar Nilai UN	Penurunan / Kenaikan (%)
2015 / 2016	53,64	55	
2016 / 2017	50,71	55	5,46
2017 / 2018	48,12	55	5,11

(Sumber : Tata Usaha SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019)

Dari Tabel 1.3 dapat dilihat bahwa perolehan nilai rata-rata Ujian Nasional Siswa SMPN 2 Bengkulu Selatan menurun setiap tahunnya . Dari tahun 2016 ke tahun 2017 turun sebesar 5,46 % dan dari tahun 2017 ke tahun 2018 turun lagi 5,11 % Penurunan nilai rata-rata ujian siswa setiap tahun karena kurang puasnya siswa terhadap kinerja guru dalam mengajar.

Tabel 1. 4 Peringkat Kabupaten Berdasarkan Nilai Rata-rata UN 2018

Peringkat	Nama Sekolah	Nilai Rata-Rata UN
1	SMPN 1 Bengkulu Selatan	53,56
2	SMP IT AL Qalam Bengkulu Selatan	50,21
3	SMPN 2 Bengkulu Selatan	48,12

(Sumber : Tata Usaha SMPN 2 Bengkulu Selatan Tahun 2019)

Berdasarkan Wawancara penulis dengan Wakil Kepala Sekolah SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan Bapak Indra Yuwana S.Pd Minimnya pelatihan yang diadakan terhadap guru SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan menyebabkan menurunnya kinerja guru pada SMPN 2 Bengkulu Selatan yang berdampak pada menurunnya nilai UN para siswa setiap tahun.

Dari uraian di atas, penulis mencoba untuk melakukan penelitian dengan judul **“ Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar belakang yang di kemukakan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “ Bagaimana Pengaruh Pelatihan Terhadap kinerja guru pada SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang akan dicapai dalam penulisan ini adalah Untuk mengetahui bagaimana “Pengaruh Pelatihan Terhadap kinerja guru pada SMPN 2 Kabupaten Bengkulu Selatan”

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis
 - a. Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan wawasan bagi para pembaca dan dunia pendidikan
2. Manfaat Praktis
 - a. Bagi penulis sebagai sarana untuk menambah wawasan di bidang SDM khususnya pengetahuan pada Pelatihan
 - b. Bagi pihak lain diharapkan dapat bermanfaat untuk sebagai masukan atau sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan dan mengembangkan kebijakan yang berhubungan dengan pelatihan .

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT . PCI Elektronik International (Studi Pada Karyawan PT PCI Elektronik International). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41–46.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka CiPTa.
- Aruan, D. A. (n.d.). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Sucofindo (Persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2).
- Cooper, Donald R.C. Dan Emory, William. (1998). *Metode Penelitian Bisnis*. Erlangga, Jakarta
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, (2), 75–86.
- Dessler, Gary. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Terjemahan, Penerbit PT. Prenhalindo, Jakarta.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks
- Dessler, Gary, 2011, *Human Resource Management. Twelfth Edition. New Jersey. Pearson Prentice Hall*.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta : BPFE.

Harahap, R. A. M., & Silvianita, A. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. *E-Proceeding Of Management*, 3(2), 1956–1973.

Julianry, A., Syaruef, R., & Affandi, M. Joko. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.2.236>

Juliansyah, I., Zen, M. K., & Kamaruddin, A. (2012). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, (1), 41–50.

Jumawan, & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 3(3), 343–352.

Kumara, I. W. S. E., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1399–1428

Mangkuprawira, S., Dan A.V. Hubeis, (2007) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.

Mangkuprawira, Tb. Sjafrin M. 2009. *Bisnis, Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. Bogor:IPB Press.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Human Resource Management*.

- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne, And Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.*
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Primajaya, D. 2010. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) Upms Iv Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Ruswandi, Ruswandi, Dkk. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Sd*. Bandung: Upi Press
- Safitri, E. (n.d.). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, 1*(Nomor 4).
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardy Aktuarial Jakarta. *Epigram, 13*(1), 13–20.
- Tuhumena, F. M. ., Kojo, C., & Worang, F. G. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA, 5*(2), 2124–2132.
- Riduwan. (2005). *Skala Pengukuran Variable Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. In *Raja*

Grafindo Persada . Jakarta.

Rivai, Veithzal Dan Sagala , Ella Jauvani, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Peusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT Raja Grafindo, Jakarta

Widijanto, K. A. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pemasaran Di PT Sumber Hasil Sejati Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–5.

Widodo, SE. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar