

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA PT TELKOM INDONESIA PALEMBANG
(PERSERO)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun Oleh :

Nabila Azzahra

01031382126158

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PT TELKOM INDONESIA (PERSERO) KOTA
PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Nabila Azzahra
NIM : 01031382126158
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing



Tanggal : 3 Juli 2025

Dr. Emylia Yuniarti, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA
NIP. 197106021995032002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT TELKOM KOTA PALEMBANG (PERSERO)

Disusun Oleh :

Nama : Nabila Azzahra
NIM : 01031382126158
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 29 Juli 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 15 Agustus 2025

Ketua,



Sri Maryati, S.E., M.Si

NIP. 198911152019032021

Anggota,



Dr. Emylia Yuniartie, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS

NIP. 197006021995032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Hasni Yusrianti, S.E. M.AAC. Ak.CA

NIP. 197212152003122001

ASLI

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

12/12
h.c

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Nabila Azzahra
NIM : 01031382126158
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT TELKOM INDONESIA PALEMBANG (PERSERO)

Pembimbing : Dr. Emylia Yuniartie, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS

Tanggal Ujian : 29 Juli 2025

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 10 September 2025

Pembuat Pernyataan,



Nabila Azzahra

NIM. 01031382126158

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari satu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”

(Q.S Al-Insyirah : 6-7)

“Semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan, waktu yang menjawabnya. Berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia”

(Baskara Putra - Hindia)

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

- Kedua Orangtuaku
- Adikku
- Almamater
- Diriku Sendiri

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Telkom Indonesia Palembang (Persero)”**. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Strata Satu (S-1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum mencapai kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca agar skripsi ini dapat diperbaiki dan dikembangkan menjadi lebih baik, sehingga dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak dan menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Palembang, 10 September 2025

Penulis



Nabila Azzahra

NIM. 01031382126158

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, penulis dengan penuh kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada setiap pihak yang sudah kebersamaian penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Rasa terima kasih ini penulis ucapkan kepada:

1. **Allah SWT**, atas nikmat kesehatan, nikmat rezeki, nikmat keikhlasan, serta berkat dan rahmat – Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. **Kedua orangtuaku**, Ayahanda Kgs. M. Idris Andy dan Ibunda Pusrita Dewi, Terima kasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Terima kasih karena senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga papa dan mama selalu diberikan kesehatan, panjang umur, dan bahagia selalu.
3. **Adik Adikku** yang kucintai, M. Irfan Alghazaly, Azhalla Nadhifa, dan Alesha Hibatillah, terima kasih atas dukungannya dan canda tawanya selama proses penyusunan skripsi ini, dengan caranya masing-masing, mereka selalu berhasil membuat suasana menjadi lebih ringan.
4. Teruntuk **H. Abdullah Family** dan **Jaki Family**, terkhusus kepada Nyai, wak papa, dan cicik yang senantiasa melangitkan doa-doa baik, memberikan dukungan dan cinta kasihnya selama ini. Sungguh luar biasa nikmat menjadi bagian dari dua belah keluarga ini, namun terimakasih untuk kesempatan berharga yang tidak akan penulis dapatkan dari manapun.
5. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, **Harits Alfaisa Hasibuan**. Terima kasih atas dukungan moral, semangat, dan kesabaran yang tak henti-hentinya selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan pengertiannya menjadi salah satu sumber kekuatan yang membantu saya melewati berbagai tantangan yang ada. Terima kasih telah menjadi penyemangat di tengah lelah dan menjadi pengingat di saat ragu. Terima kasih karna sudah hadir di kehidupan saya.
6. Kepada **Daniel Baskara Putra Mahendra** yang telah melahirkan karya-karya yang membuat penulis bisa bertahan hidup hingga hari ini. Terima kasih telah menjadi suara-suara yang tak terdengar namun terasa, yang mampu mengisi kekosongan saat kata-kata sulit saya temukan sendiri.
7. Kepada rekan – rekan terhebatku, **Only B** dan **BNK**. Syatilla, Dera, Fadhillah, Aica, Shoofiyah, Tatak, Salwa, dan Nisa. Terimakasih telah

menghibur hari – hari tersulit dalam proses skripsi saya dan terimakasih telah menjadi *support system* terbaik yang pernah ada.

8. Kepada sahabat terbaikku, **Si Paling Pikmi**. Bibil, Ais, Ufa, Aul, Fariz, dan Bintang yang tidak sadar namun searah, yang menjadi peneduh dikala derita tumbuh, yang sama sama berlari dalam perjuangan, yang saling memberi semangat walau hidup masing – masing juga berat. Terimakasih telah menjadi teman baik dalam senang maupun susah sejak SMA hingga saat ini. Semoga kalian selalu sehat dan hidup lebih lama, hingga bahagia itu terlihat.
9. Kepada teman seperjuangan, Abel Azuari, Angelitang Sibe Ruing, Hasna Nirwana Zaskhir, dan Verdiansyah yang selalu menemani, memberi motivasi dan semangat yang luar biasa dari awal perkuliahan hingga saat ini. Terimakasih karna tidak pernah meninggalkan penulis terpukur sendirian. Mungkin penulis bukan teman terbaik kalian, tapi percayalah penulis tidak akan pernah lupa dengan segala kebaikan kalian.
10. Kepada **Nawasena**. teman – teman seperjuangan Akuntansi 2021, Terimakasih atas kebersamaan, dukungan, serta canda tawanya selama masa perkuliahan.
11. Kepada sahabatku sedari mahasiswa baru, Moza Loren dan Syalsa Nurachma yang telah banyak memberikan dukungan dan menemani di setiap proses penulis di masa perkuliahan dari masa mahasiswa baru hingga menjadi mahasiswa akhir.
12. Kepada **BEM KM FE Kabinet Bara wangsa** yang telah memberikan banyak pengalaman organisasi, kenangan serta banyaknya pelajaran yang sangat berharga bagi penulis.
13. Kepada tim terbaikku, **Ektifbis Kabinet Bara Wangsa**, terkhusus untuk Moza dan Kia selaku *partner* terbaik selama menjalani perjalanan di BEM KM FE Unsri, dan staff ku, Hasna, Bunga, Fenny, Fitria, Najaf, Priska, Putri, Riri, Talitha, dan Septian. Terimakasih atas dedikasi dan kerja keras kalian, terima kasih juga tak henti – hentinya atas kenangan dan kebersamaan yang telah kita lewati.
14. Kepada **Genbi Sumsel**, terkhusus untuk rekan seperjuangan penulis yaitu Divisi Kewirausahaan Genbi Unsri. Terimakasih sudah menjadi rekan bertumbuh di segala kondisi yang tidak terduga, menjadi pendengar yang baik untuk penulis serta menjadi tempat yang selalu memberikan semangat dan meyakinkan penulis bahwa segala masalah yang dihadapi akan berakhir.
15. Teruntuk Fronita Apriliyanti Bunjamin, Najla Maulidia dan Fanessa Amanda, adik tingkatku yang selalu memberikan saran dan semangat

kepada penulis serta menjadi orang yang ada di titik terendah penulis di masa perkuliahan.

16. Terakhir, kepada diri saya sendiri. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini. Terimakasih tetap memilih untuk berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau seringkali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terimakasih karna tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karna memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Nabila. Apapun kurang dan lebihmu, mari jangan lupa untuk selalu merayakan dirimu sendiri.

Palembang, 10 September 2025
Penulis



Nabila Azzahra

NIM. 01031382126158

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Saya dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Nabila Azzahra

NIM : 01031382126158

Jurusan : Akuntansi

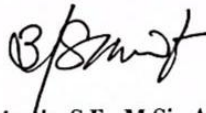
Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Telkom Indonesia Kota Palembang (Persero).

Telah saya periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk disampaikan pada lembar abstrak.

Palembang, 4 September 2025

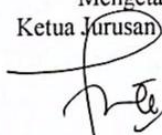
Dosen Pembimbing,



Dr. Emylia Yuniarte, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS

NIP. 197106021995032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Hasni Yusrianti, S.E., M.ACC., Ak., CA

NIP. 197212152003122001

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT TELKOM INDONESIA KOTA PALEMBANG (PERSERO)

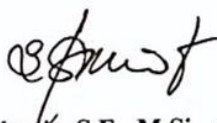
Oleh:

Nabila Azzahra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk Kota Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sampel penelitian berjumlah 50 responden yang dipilih dengan metode purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, sedangkan sistem akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Sistem Akuntansi Manajemen, Kinerja Manajerial.

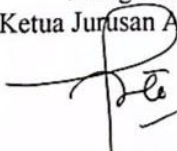
Pembimbing



Dr. Emylia Yuniarte, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS

NIP. 197106021995032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Hasni Yusrianti, S.E., M.ACC., Ak., CA

NIP.197212152003122001

ABSTRACT

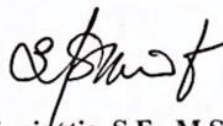
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM ON MANAGERIAL PERFORMANCE AT PT TELKOM INDONESIA (PERSERO) TBK PALEMBANG

By:
Nabila Azzahra

This research investigates the effect of leadership style, organizational commitment, and management accounting systems on managerial performance at PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk Palembang. A quantitative research design was employed using multiple linear regression analysis. The sample consisted of 50 respondents selected through purposive sampling. Primary data were collected via structured questionnaires and analyzed with SPSS version 26. The findings reveal that, individually, leadership style and organizational commitment do not exert a significant effect on managerial performance, whereas the management accounting system demonstrates a significant positive influence. Furthermore, when tested simultaneously, the three independent variables collectively have a significant impact on managerial performance. These results highlight the crucial role of management accounting systems in enhancing managerial effectiveness, while also indicating that leadership and organizational commitment require further development to strengthen their contribution to organizational performance.

Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Management Accounting System, Managerial Performance.

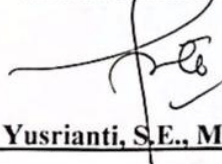
Pembimbing



Dr. Emylia Yuniartie, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS

NIP. 197106021995032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Hasni Yusrianti, S.E., M.ACC., Ak., CA

NIP. 197212152003122001

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Nabila Azzahra
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 12 Oktober 2003
Agama : Islam
Alamat : Jln. Mujahidin No. 625 RT.
014 RW. 005
Email : nabjaah12@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2010 - 2015 : SD Negeri 158 Palembang
Tahun 2015 – 2018 : SMP Islam Az – Zahrah 1 Palembang
Tahun 2018 – 2021 : SMA Negeri 1 Palembang

PENGALAMAN ORGANISASI

Tahun 2022 - 2023 : Staff Muda Ektifbis BEM KM FE Unsri
Tahun 2023 - 2024 : Kepala Dinas Ektifbis BEM KM FE Unsri
Tahun 2024 : Bendahara Umum BEM FE Unsri
Tahun 2024 – 2025 : Anggota Genbi Sumsel

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Kepemimpinan	13
2.1.2 Teori Perilaku Organisasi	14
2.1.3 Teori <i>Stakeholder</i>	15
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	17
2.1.5 Komitmen Organisasi	17
2.1.6 Sistem Akuntansi Manajemen	18
2.1.7 Penelitian Terdahulu	18
2.2 Kerangka Pemikiran	21
2.3 Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Jenis dan Sumber Data	25
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.4 Teknik Analisis Data	27

3.5 Analisis Variabel	29
3.5.1 Variabel Bebas	29
3.5.2 Variabel Terikat	31
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas	32
3.6.1 Uji Validitas	32
3.6.2 Uji Reliabilitas	33
3.7 Analisis Statistik Deskriptif	34
3.8 Uji Asumsi Klasik	35
3.9 Uji Hipotesis	37
3.9.1 Uji – F	38
3.9.2 Uji – t	38
3.9.3 Koefisien Determinasi (R ²)	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Objek Penelitian	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.2.1 Pendidikan Terakhir	41
4.2.2 Jabatan	41
4.2.3 Lama Bekerja	42
4.3 Hasil	43
4.3.1 Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	44
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	45
4.5 Uji Asumsi Klasik	46
4.5.1 Uji Normalitas	46
4.5.2 Uji Multikolinearitas	47
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	47
4.6 Uji Hipotesis	49
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.6.2 Uji – t	52
4.6.3 Uji F	53
4.6.4 Koefisien Determinasi (R ²)	54
4.7 Pembahasan Penelitian	54
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	54
4.7.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	56

4.7.3 Pengaruh SAM terhadap Kinerja Manajerial.....	58
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	63
5.3 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR PUSTAKA

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311–318. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol5.art36>
- Aisya, A. N., Mahfudnurnajamuddin, Kalsum, U., & Budiandriani. (2022). Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 349–362. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.552>
- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Amalia, R. F. (2022). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(1), 369–378. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.604>
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/JIMT>

- Asdini, D., Khairat, M., & Utomo, D. P. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Manajer di PT. Pos Indonesia dengan Metode WASPAS. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 9(1), 41. <https://doi.org/10.30865/jurikom.v9i1.3767>
- Athoriq, M. S., Bastian, E., Fitriyani, F., & Haryadi, D. (2024). Model Mediasi *Locus Of Control* Dengan Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengambilan Keputusan Manajerial Terhadap Kinerja Perusahaan. *JAK (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi*, 11(2), 383–397. <https://doi.org/10.30656/jak.v11i2.9000>
- Badzaly, F. N., & Fitriah, E. (2021). Pengaruh Penerapan *Total Quality Management*, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 66–71. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.411>
- Cantika, S., Mukhzarudfa, M., & Zulma, G. W. M. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Di Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(2), 628. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i2.1518>
- Deliani, R., Agussalim, M., & Meyla, D. N. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank Nagari Wilayah Padang). *Pareso Jurnal*, 3(1), 11–22.

- Dhianti Putri, A., Sayyida Hilmia, R., Almaliyah, S., & Permana, S. (2023). Pengaplikasian Uji T Dalam Penelitian Eksperimen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika, Matematika Dan Statistika*, 4(3), 1978–1987. <https://doi.org/10.46306/lb.v4i3>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Funam Islamidina, & Epi Fitriah. (2022). Analisis Penerapan Balanced Scorecard dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 25–32. <https://doi.org/10.29313/jra.v2i1.685>
- Halim, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Makassar. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(2), 92–104.
- Ilmy, N., Mus, A. R., & Ahmad, H. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Kantor Cabang Jayapura. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(1), 129–144.
- Khoirinnisa, P., Nurrohmah, L., Ahmad Yani No, J., Banyumas, K., Tengah, J., Kunci, K., & Kepentingan, P. (2024). Analisis Peranan Ekonomi dan Menggunakan Pendekatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholders*). *Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 3(4). <https://doi.org/10.58192/ebismen.v3i4.2844>

- Krisnawati, E., Artanti, K. D., & Umar, N. H. (2024). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Dukungan Suami terhadap Hambatan Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang pada Multipara Akseptor Aktif di Surabaya. *Media Gizi Kesmas*, 13(2), 659–664. <https://doi.org/10.20473/mgk.v13i2.2024.659-664>
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 2(4), 149–165.
- Lesmana, H. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kelurahan Pasarbatang. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, 1(1), 29–37. <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jasika>
- Mamahit, G. M., Pangemanan, S. S., & Datu, C. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Kampus IPDN Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(2), 671–678.
- Manossoh, S. M., Alexander, S. W., & Kalalo, M. Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Bank SulutGo Cabang Tahuna. *Urnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 6(1), 315–324.

- Marthin, A., & Saebani, A. (2022). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. In *Accounting Student Research Journal* (Vol. 1, Issue 1).
- Miratul Ulfa, A., & Sunarto. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada PT. PLN Jateng & DIY). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 206–214. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2084>
- Muntatsiroh, A., & Hendriani, S. (2024). Tipe-Tipe Kepemimpinan dan Teori Kepemimpinan Dalam Suatu Organisasi. *Jurnal Economic Edu*, 4(2), 172–178.
- Mustofa, A. W., & Trisnaningsih, S. (2022). Studi Literatur: Peran Desentralisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial. 2(1), 28–35.
- Nafiudin, Andari, Kurnia, D., & Safitri, A. T. (2021). Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(2), 154–167.
- Nasution, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 120–127.
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2022). Pengaruh Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Duta Marga Lestarindo. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1274–1280. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.628>

- Ningrum, H. F., Nasution, F., Sartika, D., Suriadi, Yuliana, R., Sudirman, A., Nurlinda, R. A., Marlina, N., Lukitaningtias, F., Zilawati, Wardhana, A., Siregar, P., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2021). Konsep Komitmen Organisasional (Hartini, Ed.). Media Sains Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/355853674>
- Nurjaya, Mukhtar, A., & UA, N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43.
- Pungus, C. N., Maramis, J. B., & Karuntu, M. M. (2024). Pengaruh Return On Asset, Non-Performing Loan, Loan To Deposit Ratio Terhadap Financial Sustainability Dengan Nilai Perusahaan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Perbankan yang Go Public. *Jurnal EMBA*, 12(1), 295–306.
- Raditty, M., Fatturrohman, H., Prayogo, A., Asmarani, A., Wijaya, S., & Zen, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital (JMPD)*, 1(3), 143–157. <https://doi.org/10.38035/jmpd.v1.i3>
- Safitri, R. D. (2022). Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pada Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 11(10), 1–23.

- Sembiring, H. F. B., & Marbun, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.459>
- Semekto, A. (2021). Ketidakpastian Lingkungan dan Lingkup Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) di Surabaya. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 8(02), 86–93. <https://doi.org/10.35838/jrap.2021.008.02.19>
- Setiani, T., & Widiastuti, W. D. (2022). Pengaruh Risiko Kredit terhadap Profitabilitas Pada PT Bank Rakyat Indonesia Tbk Periode 2012-2019. *JAMER : Jurnal Ilmu-Ilmu Akuntansi Merdeka*, 3(2), 68–74.
- Soedarwati, E., Sopian, D., & Daryani. (2023). Pengaruh sistem akuntansi manajemen dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial. *Jurnal Bisnis*, 11(1), 82–92. <https://doi.org/10.62739/jb.v11i1.9>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kualitatif. Penerbit Alfabeta.
- Suherni, E. S., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Analisis Teori Kepemimpinan Genetik, Sosial dan Ekologis Pada Kajian Manajemen Pendidikan Islam. *Journal on Education*, 5(4), 15652–15661.
- Sulawati. (2021). Analisis Pengaruh Aspek Keperilakuan Terhadap Sistem Akuntansi. *JURNAL KEWIRAUSAHAAN*, 8(1), 108–112.

- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 1(1), 70–82.
- Thresia Nainggolan, Y., Devi, C., Pratiwi, S. R., & Rahmawati, M. (2023). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomika*, 14(1), 1–21.
- Wokas, B., Saerang, D., & Mawikere, L. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Uphus Khamang Indonesia. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(2), 921–932.
- Yose, & Parulian S., P. (2023). Analisis Kepemimpinan Daud dalam 1 Samuel 23:1-13 berdasarkan Teori Kepemimpinan Spiritual dari Louis William Fry. *EDULEAD: Journal of Christian Education and Leadership*, 4(1), 13–24.
<https://doi.org/10.47530/edulead.v4i1.125>