**PERAN *ADVERSITY QUOTIENT* TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAHA PADA KARYAWAN PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

**Meisi Indah Permatasari1, Marisya Pratiwi2**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran antara *adversity quotient* dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Hipotesis penelitian yaitu ada peran *adversity quotient* terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Populasi penelitian ini adalah karyawan aktif PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Sampel penelitian sebanyak 297 karyawan yang berasal dari lima direktorat. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling kuota. Alat ukur mengunakan skala kesiapan untuk berubah dan *adversity quotient* dengan mengacu pada dimensi kesiapan untuk berubah dari Holt (2007) dan dimensi *adversity quotient* dari Stoltz (2000). Analisis data menggunakan regresi sederhana.

Hasil analisis regresi menunjukkan R = 0,281, R Square = 0,079, p = 0,000 (p<0,05). Hasil menunjukkan bahwa *adversity quotient* memiliki peran yang signifikan terhadap kesiapan untuk berubah.

Kata Kunci: Kesiapan Untuk Berubah, *Adversity Quotient*

1Mahasiswa Program Studi Psikologi FK Universitas Sriwijaya

2Dosen Program Studi Psikologi FK Univeristas Sriwijaya

**THE ROLE OF ADVERSITY QUOTIENT ON READINESS TO CHANGE OF THE EMPLOYEE AT PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

**Meisi Indah Permatasari1, Marisya Pratiwi2**

**ABSTRACT**

*The research objective is to determine role of adversity quotient toward readiness to change of the employee at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. The study hypothesis is that adversity quotient has a role to readiness to change of the employee at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.*

*The population of this study is employees of PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. The research sample was 297 employee from 5 directorate. This study used quota sampling technique. Readiness to change and adversity quotient was measured by the scale which refers to the dimensions of readiness to change from Holt (2007) and the dimensions of adversity quotient from Stoltz (2000). The research used simple regression.*

*The results regression by value R = 0,281, R Square = 0,079, p = 0,000 (p<0,05). It proved that adversity quotient has significant role toward readiness to change. Thus the hypothesis is accepted.*

*Keyword:Readiness To Change, Adversity Quotient*

1 Student of Psychology Departement of Medical Faculty, Sriwijaya University

2Lecture of Psychology Departement of Medical Faculty, Sriwijaya University