**PERAN KETERLIBATAN KERJATERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH PADA KARYAWAN DI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

**Kirana Humairoh1, Marisya Pratiwi2**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran keterlibatan kerjaterhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Hipotesis penelitian ini yaitu ada peran keterlibatan kerjaterhadap kesiapan untuk berubah pada pada karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja di Palembang dengan jumlah populasi 2093 orang. Sampel penelitian sebanyak 297 orang, dan untuk uji coba sebanyak 50 orang dengan menggunakan teknik sampling kuota*.* Alat ukur menggunakan skala keterlibatan kerjadan kesiapan untuk berubah dengan mengacu pada dimensi keterlibatan kerjadari Yoshimura dan dimensi kesiapan untuk berubah dari Holt. Analisis data menggunakan regresi sederhana.

Hasil analisis regresi menunjukkan R = 0,230, R Square = 0,053, F =*16,546,* P = 0,000 (p<0,05). Hasil menunjukkan bahwa keterlibatan kerjamemiliki peran yang signifikan terhadap kesiapan untuk berubah. Dengan demikian hipotesis yang diajukan diterima.

**Kata Kunci** : Keterlibatan Kerja,Kesiapan Untuk Berubah.

1Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

2Dosen Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya

**THE ROLE OF JOB INVOLVEMENT ON READINESS TO CHANGE OF EMPLOYEE**

**AT PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG.**

**Kirana Humairoh1, Marisya Pratiwi2**

**ABSTRACT**

*The research objective is to determine role of job involvement toward readiness to change on employees at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. The study hypothesis of the study is that of perceived job involvement has a role to readiness to change on employees at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.*

*The population of this study was all employees at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang with number of population is 2093 employees. The research sample was 297 people, and for the trial (try out) as many as 50 people using kuota sampling techniques. The measuring instrument uses the scale of job involvement and readiness to change by referring to dimension of Yoshimura's job involvement and dimension of readiness to change from Holt. Data analysis uses simple regression.*

*The result obtained by value of* R = 0,230, R Square = 0,053, F =*16,546,* P = 0,000 (p<0,05). *It proved that job involvement has significant role toward readiness to change.. Thus the hypothesis is accepted.*

**Keywords** :*Job Involvement, Readiness To Change*

1Student of Psychology Department of Medical Faculty, Sriwijaya University

2Lecturer of Psychology Department of Medical Faculty, Sriwijaya University.