

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PADA PT. ARWANA ANUGERAH KERAMIK INDRALAYA**



Skripsi Oleh:
BELLA TESSALONIKA BR.TURNIP
01011181320080
Jurusan Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2017

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA PT.
ARWANA ANUGERAH KERAMIK INDRALAYA

Disusun oleh :

Nama : Bella Tesselonika Br. Turnip
NIM : 01011181320080
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal

Ketua

: 23 Januari 2017

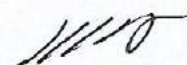


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Tanggal

Anggota

: 25 Januari 2017



Drs. M. Kosasih Zen, M. Si
NIP. 195210031976021001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Bella Tesselonika Br. Turnip
NIM : 01011181320080
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. Arwana Anugerah
Keramik Indralaya”

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M. Si
Tanggal Ujian : 22 Februari 2017

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya , 22 Februari 2017



Pembuat Pernyataan

Bella Tesselonika Br. Turnip

NIM. 01011181320080

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA PT.
ARWANA ANUGERAH KERAMIK INDRALAYA**

Disusun oleh :

Nama : Bella Tesselonika Br. Turnip
NIM : 01011181320080
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 22 Februari 2017 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Inderalaya , 22 Februari 2017

Ketua

Anggota

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Drs. M. Kosasih Zen, M. Si

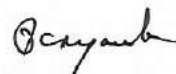
Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195607011985031003

NIP. 195210031976021001

NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

Motto :

“Ingat kata maaf, tolong, dan terima kasih” (Bella Tessalonika Br.Turnip)

“Memberi tidak akan membuatmu miskin” (Bella Tessalonika Br. Turnip)

“Kepuasan terletak pada usaha, bukan pada pencapaian, usaha yang gigih adalah kemenangan yang sempurna” (Mahatma Gandhi)

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Tuhan YME
- ❖ Ayah dan Ibu
- ❖ Adik-adikku
- ❖ Teman-teman
- ❖ Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan YME atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya”. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, M.S.C.E** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. **Prof. Dr. Taufik, M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. **Dr. Zakaria Wahab, M.B.A** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. **Welly Nailis, S.E, M.M** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonommi Universitas Sriwijaya.
5. **Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Drs. M. Kosasih Zen, M. Si** selaku Dosen Pembimbing terima kasih atas segala bantuan Bapak yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

6. **Prof. DR. M. Adam, SE, M.E** , selaku Dosen Pembimbing Akademik terima kasih atas segala bantuan Bapak yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan kuliah saya dengan baik.
7. **Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, terima kasih banyak atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. **Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**, yang telah membantu selama masa perkuliahan selama ini.
9. **Orang tua dan adik-adikku**, keluarga terbaik dalam hidupku yang selalu memberikan bantuan, dukungan, dan semangat yang luar biasa dan tak henti-hentinya.
10. **Sahabat kuliah, ma luna ma lovely Mifta, Lilik, May, Shintia, Nevia, Anggri, Dede, dan Raden** yang sama-sama berjuang dari awal semester.
11. **Muhajirin 2013 , Anita Panjaitan, Nelly Manullang, Citra Girsang, Nelly Sibuea, Dini Tamba, Malia, dan Daniel Simamora** kawan-kawan batak seangkatan tersayang.
12. **Teman-teman Manajemen 2013 terkhusus Manajemen SDM**, terima kasih untuk semua yang udah dilalui dalam perkuliahan.
13. **PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya**, selaku perusahaan yang memberikan kami ijin untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir kuliah program S1. Terima kasih untuk segala kesediaan dan ijin yang telah diberikan.
Semoga Tuhan YME membalas budi baik kalian dan memberikan berkat serta rahmat kepada kita semua, Amin.

Penulis,

Bella Tesselonika Br. Turnip

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA PT. ARWANA ANUGERAH KERAMIK INDRALAYA

Oleh:

Bella Tesselonika Br. Turnip

Pengawasan adalah sebuah implementasi dari metode keputusan dan penggunaan umpan balik sehingga tujuan dan rencana strategis yang spesifik dari perusahaan secara optimal dapat diperoleh. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya.

Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini berupa kuesioner dengan menggunakan 78 responden. Penelitian ini menggunakan uji instrumen yakni uji validitas dan reliabilitas kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini yakni analisis regresi sederhana untuk mencari persamaan regresinya, lalu melakukan uji korelasi dan koefisien determinasi untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat dan untuk mengetahui seberapa besar variabel terikat dapat dijelaskan oleh variabel bebas.

Berdasarkan hasil perhitungan regresi bahwa pengawasan hanya tergambar sebesar 23,2% di PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya, dan diperoleh hasil bahwa terdapat korelasi yang sedang dan hubungannya positif antara pengawasan dan disiplin kerja di PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya.

Kata kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

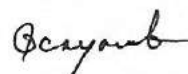
Anggota



Drs. M. Kosasih Zen, M. Si

NIP. 195210031976021001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

ABSTRACT

EFFECT OF CONTROLLING AGAINST DISCIPLINE OF EMPLOYEES AT PT. ARWANA ANUGERAH KERAMIK INDRALAYA

BY :

Bella Tesselonika Br. Turnip

Controlling is an implementation of a decision method and the use of feedback so that the goals and specific strategic plans of firm are optimally obtained. This study aims to determine how influence the controlling of employee discipline in PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya.

Data collecting method used in this study using questionnaires with 78 respondents. This study used the test instrument validity and reliability of the questionnaire. The method of data analysis in this study that a simple regression analysis to find the regression equation, and then to test the correlation and determination coefficient to determine the relationship between independent variable and the dependent variable, and to know how much the dependent variable explained by the independent variable.

Based on the calculation of the regression that controls only 23,2% envisaged in PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya, and the obtained results show that there is correlation and positive relationship between controlling and discipline in PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya.

Keywords: Controlling, Discipline

Ketua



Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

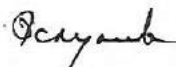
Anggota



Drs. M. Kosasih Zen, M. Si

NIP. 195210031976021001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 195707141984031005

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Bella Tessalonika Br. Turnip
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Bandar Jaya, 31 Juli 1995
Agama : Kristen
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Lingkungan 1, RT/RW 006/002, Bandar Jaya Barat,
Terbanggi Besar , Lampung Tengah, Lampung . Kode
Pos: 34162
Alamat Email : bellatessa27@gmail.com
Pendidikan Formal
SD : SD Kristen 2 Terbanggi Besar
SMP : SMP Negeri 3 Terbanggi Besar
SMA : SMA Negeri 1 Terbanggi Besar
S-1 : Universitas Sriwijaya
Pengalaman Organisasi : - Anggota Keluarga Mahasiswa Lampung
(KEMALA 2013)
- Anggota Ikatan Manajemen Unsri
(IKAMMA 2013)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Praktis.....	7
1.4.2 Manfaat Teoritis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8

2.1.1 Pengawasan	8
2.1.1.1 Pengertian Pengawasan	8
2.1.1.2 Fungsi Pengawasan	9
2.1.1.3 Tujuan Pengawasan.....	10
2.1.1.4 Jenis-Jenis Pengawasan.....	10
2.1.1.5 Proses Pengawasan.....	12
2.1.1.6 Sifat dan Waktu Pengawasan.....	14
2.1.1.7 Teknik-Teknik Pengawasan.....	16
2.1.1.8 Indikator-Indikator Pengawasan	17
2.1.2 Disiplin Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.2.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.2 Hubungan Pengawasan Dengan Disiplin Kerja.....	20
2.3 Penelitian Terdahulu	22
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2 Rancangan Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.4 Teknik Pengambilan Data	27
3.5 Populasi dan Sampel	27

3.6 Uji Instrumen	28
3.6.1 Uji Validitas	28
3.6.2 Uji Reliabilitas	29
3.7 Teknik Analisis Data.....	29
3.7.1 Analisis Regresi Sederhana	29
3.7.2 Analisis Koefisien Determinan (R^2).....	30
3.7.3 Uji Hipotesis	30
3.8 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.8.1 Definisi Operasional.....	32
3.8.2 Pengukuran Variabel	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	37
4.2.2 Pengujian Kuesioner	40
4.2.2.1 Uji Validitas	40
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	43
4.2.3 Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengawasan.....	44
4.2.4 Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	48
4.2.5 Analisis Regresi Sederhana	52
4.2.6 Uji Hipotesis	54
4.3 Pembahasan	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	

5.1 Kesimpulan..... 57

5.2 Saran..... 57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

Halaman

Tabel 1.1 Daftar Karyawan Grup A dan B Yang Mendapat Teguran	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3.2 Instrumen Skala Ordinal	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.2 Usia Responden.....	37
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	37
Tabel 4.4 Status Pernikahan Responden	38
Tabel 4.5 Masa Kerja Responsden	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.8 Rangkuman Jawaban Responden Terhadap Pengawasan	43
Tabel 4.9 Rangkuman Jawaban Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.10 Koefisien Korelasi & Determinasi	51
Tabel 4.11 Koefisien Regresi Linier Sederhana.....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	54

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang sangat penting dalam suatu organisasi, karena manusia merupakan sumber daya yang dinamis dan selalu dibutuhkan dalam setiap kegiatan organisasi. Karyawan - karyawan yang ada dalam suatu organisasi menentukan apakah organisasi tersebut berjalan dengan baik atau tidak sesuai dengan prosedur perusahaan. Fungsi manajemen diharapkan mampu membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Fungsi-fungsi yang ada didalam manajemen diantaranya adalah fungsi perencanaan (*Planning*), fungsi pengorganisasian (*Organizing*), fungsi pelaksanaan (*Actuating*) dan fungsi pengawasan (*Controlling*) menurut Griffin (2004). Keempat fungsi manajemen tersebut harus dilaksanakan oleh seorang manajer secara berkesinambungan, sehingga dapat merealisasikan tujuan organisasi.

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan , karyawan , dan masyarakat (Hasibuan,2000).

Karyawan merupakan sumber daya manusia yang sangat penting bagi perusahaan. Karyawan adalah orang penjual jasa (pikiran atau tenaga) dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu. Karyawan adalah makhluk sosial yang menjadi kekayaan utama bagi setiap perusahaan

sebagai perencana, pelaksana, dan pengendali yang selalu berperan aktif di dalam mewujudkan tujuan perusahaan (Hasibuan, 2002).

Pengawasan merupakan bagian dari fungsi manajemen yang berupaya agar rencana yang sudah ditetapkan dapat tercapai dengan efektif dan efisien. Menurut Mathis dan Jackson (2006), menyatakan bahwa pengawasan merupakan sebagai proses pemantauan kinerja karyawan berdasarkan standar untuk mengukur kinerja, memastikan kualitas atas penilaian kinerja dan pengambilan informasi yang dapat dijadikan umpan balik pencapaian hasil yang dikomunikasikan ke para karyawan.

Agar mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien tentunya sangat di perlukan suatu pengawasan yang menjamin disiplin kerja karyawan agar menjalankan tugas-tugas dengan baik dan benar sesuai prosedur perusahaan. Menurut Siagian (1991) dengan adanya pengawasan maka persoalan atau masalah yang terjadi dapat diselesaikan dengan segera, sehingga tujuan-tujuan individu maupun perusahaan dapat berjalan dengan baik. Tujuan perusahaan dapat dicapai apabila telah direncanakan, diorganisasikan, diarahkan dan diawasi oleh manajemen yang tepat. Dengan adanya pengawasan yang baik maka kesalahan-kesalahan akan dapat diminimalisir. Demikian halnya rencana yang telah dibuat dengan baik tidak akan mencapai sasaran jika pengawasan tidak dilakukan dengan baik pula. Selain itu, disiplin kerja yang baik juga menggambarkan tanggung jawab karyawan akan tugasnya.

Pengertian disiplin dapat dikonotasikan sebagai suatu tuntutan, meskipun arti yang sesungguhnya tidaklah demikian. Disiplin berasal dari bahas latin

“*Disciplina*” yang berarti latihan atau pendidikan kesopanan dan kerohanian serta pengembangan tabiat. Jadi sifat disiplin berkaitan dengan pengembangan sikap yang layak terhadap pekerjaan. (Wursanto,1989)

Pentingnya kedisiplinan kerja dijelaskan Hasibuan (2002) “disiplin harus ditekankan dalam suatu organisasi perusahaan karena tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik sulit bagi perusahaan untuk mewujudkan tujuannya”. Maka dari itu dengan di dukung pengawasan yang sesuai akan mempengaruhi kedisiplinan pegawai yang ada dalam suatu perusahaan yang akan menjadikan perusahaan tersebut menjadi maju. Hal tersebut berlaku juga pada PT. Arwana Anugerah Keramik.

PT. Arwana Anugerah Keramik adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang industri keramik di Sumatera Selatan. PT. Arwana memiliki 38 bagian kerja dengan jumlah seluruh karyawannya sebanyak 353 orang. Perusahaan juga membagi bagian kerja ke dalam beberapa grup yaitu, Grup A, Grup B, Grup C, Grup D dan non shift. Setiap bagian tersebut memiliki pembagian kerja masing-masing dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Banyaknya bagian kerja dalam perusahaan menyebabkan diperlukannya sistem pengawasan yang efektif dan efisien agar dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Pengawasan pada PT. Arwana Anugerah Keramik dilakukan dengan pengawasan secara langsung. Pengawasan langsung ini dilakukan tiga sampai empat kali dalam satu periode shift, yaitu pertama pengawasan oleh kepala regu menyangkut target persubsidi, kedua oleh supervisor fungsi untuk pencapaian

kualitas, ketiga oleh koordinator mencakup keseluruhan dan target kuantitas, keempat oleh manajemen mencakup kebersihan lingkungan serta mesin dan peralatan perusahaan, yang terakhir yaitu pengawasan mekanik mencakup kelancaran mesin, kerusakan, serta berbagai hal tentang mesin yang digunakan dalam proses pembuatan keramik sehingga mampu mencapai target perusahaan.

Menurut Bohari (2004) Fungsi pengawasan pada dasarnya merupakan proses yang dilakukan untuk memastikan agar apa yang telah direncanakan dapat berjalan sebagaimana mestinya . Namun pada PT. Arwana Annugerah Keramik terjadi beberapa hal yang tidak berjalan semestinya, seperti kegiatan senam pagi dan briefing sering kali para karyawan tidak hadir hingga mendapatkan teguran dari HRD. Hal tersebut terjadi dikarenakan pengawasan hanya dilakukan secara langsung pada bagian produksi saja sehingga kegiatan senam pagi dan briefing hanya di awasai melalui absen karyawan.

Seperti yang diungkapkan oleh Makmur (2009) mengungkapkan bahwa suatu pengawasan sebenarnya sangat efektif untuk menciptakan suatu kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sebagaimana kita ketahui bahwa pengawasan itu merupakan sala satu fungsi manajemen yang bertujuan untuk menegakkan ketentuan yang telah ditentukan dan disepakati sebelumnya oleh semua unsur dalam manajemen. Dari uraian di atas, maka perusahaan atau organisasi harus menjalankan proses pengawasan untuk memastikan bahwa segala sumber daya yang ada dalam manajemen itu dimanfaatkan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.

Disiplin kerja karyawan PT. Arwana Anugerah Keramik memang sudah cukup baik, namun demikian masih ada saja tantangan yang harus dihadapi manajemen perusahaan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawainya. Kondisi ini dapat terlihat dari keterlambatan masuk kerja dan ketidakhadiran karyawan pada senam dan briefing pagi. Menurut Lateiner (2000) salah satu alat ukur disiplin kerja adalah kedatangan pegawai dengan tertib dan tepat waktu. Berikut data karyawan yang menerima surat teguran yang dikarenakan tidak mengikuti senam pagi pada PT. Arwana Anugerah Keramik bulan September 2016.

Table 1.1 Daftar Karyawan Grup A dan B Yang Mendapat Teguran dari HRD Akibat Tidak Hadir Senam Pagi pada September 2016 di PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya

No	Nama Bagian	Jumlah Yang Mendapat Teguran
1	Logistic	24
2	Mekanik	12
3	Koord. 5R	1
4	Kasie QC	1
5	PPC	1
6	Adm. Produksi	2
7	Body Prep	3
8	Kasubsi Crusher	1
9	Kasubsi Glaze Prep	1
10	Op. Glaze Prep	1
11	Koord. Mek Press	1
12	Glazing Line	1
13	Kasubsi SP	1
14	Kasubsi QC	1
15	QC	1
16	Kasubsi QA	1
17	R & D	1
18	Utility	1
19	Electrick	2
20	MTC	1
21	Procurement	1
22	IT	1
23	Driver	1
24	Koord. Sipil	1
25	Chruser	1
26	Adm. MTC	1
Total		64

Sumber : Admin PT. Arwana Anugerah Keramik

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa dalam satu bulan saja jumlah karyawan yang di tegur oleh HRD mencapai 18% dari jumlah karyawan bagian kerja Grup A dan Grup B pada PT. Arwana Anugerah Keramik. Terlebih lagi pada bagian mekanik dan logistic yang memiliki paling banyak jumlah karyawan yang ditegur di dibandingkan dengan bagian lain.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya”**.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada PT. Arwana Anugerah Keramik Indralaya.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Praktis

Bagi Perusahaan

Manfaat penelitian ini bagi perusahaan yakni dapat memberikan saran dan masukan yang bermanfaat mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja di perusahaan tersebut.

1.4.2 Manfaat Teoritis

Bagi Penelitian Berkelanjutan

Manfaat penelitian ini yakni dapat dijadikan sebagai referensi dalam melakukan penelitian di bidang yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi (2005) . *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan dan Praktek*. Jakarta: Bina Aksara
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks
- Diah, Muhammad (2013). *Analisis Efektifitas Pengawasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Shandy Putra Makmur Cabang Regional Sumatera)*.
- Esniatin Said,La Lupai, Amir Farjan (2016). *Hubungan Kepemimpinan, Pengawasan, dan Motivasi dengan Peningkatan Disiplin Pegawai di Puskesmas Motaha Kabupaten Konawe Selatan*.
- Griffin, 2004. *Manajemen*, alih bahasa Gina Gania, Erlangga, Jakarta
- Harahap, Sofyan, 2001. *Sistem Pengawasan Manajemen*, Penerbit Quantum, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengerian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : PT. Toko Gunung Agung
- Husnaini. 2001. *Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara
- Mathis, Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Marpaung, Rio (2013). *Pengaruh Faktor Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada PT. Perkebunan XYZ Pabrik Kelapa Sawit ABC Desa Balai Jaya Bagan Sinembah Rokan Hilir – Riau)*.
- Marzolina , Kurnawaty Fitri (2013). *Analisis Gaji dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Vinsa Indo Sejahtera-Chevrolet Pekanbaru Baru*
- Podilito, Mukhlis (2013). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Kedisiplinan Pegawai Kantor Camat Wanggarasi*.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

- Saefullah, dan Ernie. 2005. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Grasindo
- Sari,Citra Yulia, 2013. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Sumatera Selatan*
- Siagian, Sondang P.(2005). Fungsi-fungsi Manajerial. Cetakan keempat. Jakarta, Bumi Aksara.
- Simbolon, Maringan Masry, 2004. Dasar-dasar dan Administrasi Manajemen, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Soejono, (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sudjanto, (2000). Aspek-aspek Pengawasan di Indonesia. Sinar Grafika, Jakarta.
- Suwardi, Edy. (1992) Aspek-aspek Kepemimpinan Dalam Manajemen, Bandung : Alumni