

DIPA FH UNSRI



**LAPORAN HASIL PENELITIAN
HIBAH KOMPETITIF FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI BURUH YANG DIUPAH TIDAK SESUAI
DENGAN PERMENAKERTRANS NO. 13 TAHUN 2012 TENTANG
KOMPONEN DAN PELAKSANAAN TAHAPAN PENCAPAIAN KEBUTUHAN
HIDUP LAYAK**

OLEH :

**HAMONANGAN ALBARIANSYAH, SH, MH
ALBAR SENTOSA SUBARI, SH, SU
SUCI FLAMBONITA, SH, MH
HENNY YUNINGSIH, SH, MH
SISKA LESTARI (Mahasiswa)**

**Dibiayai dari DIPA Badan Layanan Umum Tahun 2013 No. 023.04.2.415112/2013
tanggal 09 Desember 2012 berdasarkan Surat Perjanjian Pelaksanaan dana DIPA
FH-UNSRI periode 2013 Nomor: 1317/UN9.1.2/PL-FH/2013**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
INDRALAYA
2013**

020211011901020532

DIPA FH UNSRI



LAPORAN HASIL PENELITIAN
HIBAH KOMPETITIF FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI BURUH YANG DIUPAH TIDAK SESUAI
DENGAN PERMENAKERTRANS NO. 13 TAHUN 2012 TENTANG
KOMPONEN DAN PELAKSANAAN TAHAPAN PENCAPAIAN KEBUTUHAN
HIDUP LAYAK

OLEH :

HAMONANGAN ALBARIANSYAH, SH, MH
ALBAR SENTOSA SUBARI, SH, SU
SUCI FLAMBONITA, SH, MH
HENNY YUNINGSIH, SH, MH
SISKA LESTARI (Mahasiswa)

Dibiayai dari DIPA Badan Layanan Umum Tahun 2013 No. 023.04.2.415112/2013
tanggal 09 Desember 2012 berdasarkan Surat Perjanjian Pelaksanaan dana DIPA
FH-UNSRI periode 2013 Nomor: 1317/UN9.1.2/PL-FH/2013

UNIVERSITAS SRIWIJAYA
INDRALAYA
2013

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Penelitian : Perlindungan Hukum bagi Buruh Yang Diupah Tidak Sesuai dengan Permenakertrans No. 13 Tahun 2012 Tentang Komponen dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak
2. Ketua Peneliti
 - a. Nama Lengkap : Hamonangan Albariansyah, SH, MH
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 - c. NIP : 198211252009121005
 - d. Pangkat/Gol : Penata Tk. I/IIIb
 - e. Fakultas/Bagian : Hukum/Hukum Pidana
 - f. Bidang Keahlian : Hukum Acara Pidana
 - g. Alamat : Jl. Raya Palembang-Prabumulih Km. 32 Ogan Ilir 30662
Tlp. 0711581077 Fax. 0711-580053.
3. Mata Kuliah yang Diampu : Hukum Acara Pidana
4. Jangka Waktu : 6 bulan
5. Pembiayaan : Rp. 7.500.000

Menyetujui
a/n Ketua Unit Penelitian FH UNSRI
Sekretaris,

Indralaya, 27 Desember 2013
Ketua Peneliti,



Arha Febriansyah, SH, MH
NIP. 19830509201012



Hamonangan Albariansyah, SH, MH
NIP. 198211252009121005

Mengetahui,
Dekan FH UNSRI



Prof. Amzulian Rifai, S.H, L.L.M., Ph.D
NIP. 196412021990031003

SISTEMATIKA USUL PENELITIAN

I. Identitas Penelitian

1. Judul Penelitian : Perlindungan Hukum Pidana Terhadap Buruh yang Diupah Tidak Sesuai Dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No.13 tahun 2012 tentang Kebutuhan Hidup Layak.
2. Ketua Peneliti
- a. Nama Lengkap : Hamonangan Albariansyah, SH, MH
 - b. Bidang Keahlian : Hukum Acara Pidana
 - c. Jabatan Strktural : -
 - d. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
 - e. Unit Kerja : Bagian Hukum Pidana, Fakultas Hukum Unsri
 - f. Alamat Surat : Perum Dosen Unsri Bukit Lama
Jl. Seruni Blok A, No. 1 Palembang
 - g. Telp/email : 081367794845 / monangweb@yahoo.com

3. Tim Peneliti

No	Nama	NIP	Bidang Keahlian	Alokasi waktu
1	Albar Sentosa Subari	195501011981031007	Hukum Adat	5 jam/minggu
2	Suci Flambonita	197907182009121001	Hukum Ketenagakerjaan	5 jam/minggu
3	Henny Yuningsih	198301242009122001	Hukum Pidana	5 jam/minggu

4. Keterlibatan Mahasiswa

No	Nama	NIM	Tugas	Alokasi waktu
1	Siska Lestari		Mengumpulkan data	5 jam/minggu

5. Masa Pelaksanaan Penelitian

- a. Mulai : Juni 2013
 - b. Berakhir : November 2013
6. Anggaran yang Disetujui : Rp. 7.000.000,-(Tujuh Juta Rupiah)
7. Lokasi Penelitian : Kota Palembang

ABSTRAK

Perdebatan mengenai besaran upah minimum masih menjadi persoalan tersendiri di kalangan pelaku hubungan industrial, belum adanya konsep baku mengenai upah yang layak yang disusun bersama para pihak menjadi pangkal disharmonisasi hubungan industrial. Pihak pengusaha masih memosisikan buruh sebagai "mesin produksi" yang harus mencapai target produksi untuk memenuhi permintaan pasar, disisi lain rendahnya kesadaran buruh untuk mau memahami hak dan kewajiban mereka sebagaimana diatur dalam UU No. 13 tahun 2003 sehingga berpotensi buruh tersebut memperoleh pemahaman upah dan kerja yang salah, sehingga keselarasan kerja dengan upah yang diterima menjadi tidak seimbang..

Tujuan jangka menengah yang diharapkan dari hasil penelitian ini ialah memperoleh gambaran makro mengenai persepsi Kebutuhan Hidup Layak (KHL) versi buruh, pengusaha dan pemerintah, sehingga diperoleh titik temu keseimbangan kepentingan, yang dapat menjadi rujukan oleh pemerintah dalam kerangka penetapan konsep baku upah layak yang transparan, selaras dan dilaksanakan secara sukarela oleh semua pihak dalam hubungan industrial serta penerapan sanksi pidana terhadap pengusaha yang tidak menerapkan regulasi Standar Kehidupan Layak (KHL) bagi pekerjanya.

Kata Kunci : *Upah Minimum, Kebutuhan Hidup Layak, buruh*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN .	
A. Latar Belakang	7
B. Perumusan Permasalahan	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hubungan Industrial dan Pengupahan	15
B. Nilai Keadilan dan Perlindungan Hukum	18
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	22
B. Sumber Bahan	22
C. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	23
BAB IV PEMBIAYAAN	
A. Jadwal Penelitian dan Rekapitulasi Biaya Penelitian	24
BAB V HASIL PENELITIAN	27
BAB VI KESIMPULAN	49
DAFTAR PUSTAKA SEMENTARA	51
LAMPIRAN- LAMPIRAN	53