

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA**

**(K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo  
Bujang )**



Skripsi:

**KOMANG PIPIT FEBRIYANTI**

**01011181520015**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih*

*Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2018**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF, SKRIPSI

JUDUL

PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) RAYON RIMBO BUJANG  
(Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang)

Disusun Oleh:

Nama : Komang Pipit Febriyanti  
NIM : 01011181520015  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam melanjutkan ujian komprehensif skripsi.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

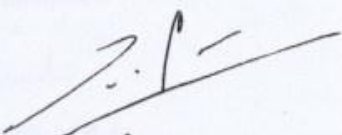
: 16 November 2018

  
Ketua

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Tanggal

: 15 November 2018

  
Anggota

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A  
NIP. 195105121978031002

Lembar Persetujuan Skripsi

**Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap  
Kinerja Karyawan  
(studi kasus pada karyawan kontrak PT. PLN (persero) Rayon Rimbo  
Bujang)**

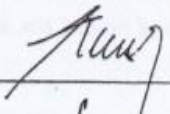
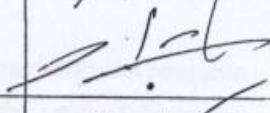
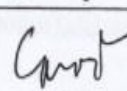
Disusun Oleh :

Nama : Komang Pipit Febriyanti  
NIM : 01011181520015  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 05 Desember 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

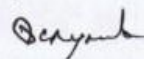
Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 05 Desember 2018

No.	Nama	Tanda Tangan
1	Dr. Agustina Hanafi, M.B.A NIP. 195708291984032003	
2	Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A NIP. 195105121978031002	
3	Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M NIP. 198104022008011013	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.

NIP. 195307141584031005

## Surat Pernyataan Integritas Karya Ilmiah

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Komang Pipit Febriyanti  
NIM : 01011181520015  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada karyawan kontrak PT. PLN (persero) Rayon Rimbo Bujang).

Pembimbing  
Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A  
Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A  
Tanggal Ujian : 05 Desember 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak saya sebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Palembang, 05 Desember 2018  
Pembuat pernyataan,



Komang Pipit Febriyanti  
NIM. 01011181520015

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Education is the most powerfull weapon which you can use to change  
the world

And attitude is to describe who you really are”

Kupersembahkan Untuk :

- ❖ Ibunda Nursila dan Ayahanda Subagyo
- ❖ Keempat saudara kandungku Uci,  
Indah, Desta, Shinta
- ❖ Sahabat dan teman-temanku
- ❖ Para Dosen FE Unsri
- ❖ Almamaterku

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada karyawan kontrak PT. PLN (persero) Rayon Rimbo Bujang). dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi.

Penulis mengucapkan terimah kasih yang sebesar - besarnya kepada kedua orang tua tercinta, Ibunda Nursila dan Ayahanda Subagyo atas dukungan, kasih sayang, dan pengorbanan serta doa yang tulus untuk penulis. Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak - pihak yang telah membantu, antara lain:

1. **Dr. Agustina Hanafi, M.B.A** Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. **Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A** Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing dan

memberikan saran selama jalannya perkuliahan serta dalam proses penyelesaian skripsi ini.

3. **Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan selaku Pengelola Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. **Welly Nailis, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. **Seluruh Bapak dan Ibu Dosen, staf dan pegawai** Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Kedua orang tua tercinta, Ibunda Made Nursila, Ayahanda I Wayan Subagyo, dan Keempat saudara kandungku Ni Wayan Uci Agustina, Made Agung, Ketut Desta, Shinta Bella** serta seluruh keluarga yang telah memberikan semangat, dukungan moral dan materil, serta doa yang terus dipanjatkan demi kelancaran perkuliahan.
7. **Ponakan tersayang Emyu, Nanta, Jyo yang selalu**
8. **Supervisor PLN rimbo bujang I Made Nova Adiguna sekaligus calon suami saya** yang telah memberi kemudahan seputar penelitian saya, dukungan, semangat dan selalu setia menemani dari awal pembuatan skripsi hingga penyelesaian skripsi ini.
9. **Sahabat-Sahabat seperjuangan Desty, Gusti, Miya, Fatma, Ulfa, Sheila, Imawan, Taca** Terima kasih untuk segala kesetiaan, bantuan, dan semangat, serta segala canda tawa yang kalian berikan selama masa pembuatan skripsi.

10. **Sahabat - Sahabat terbaik Aliyya, Ayu Mutia, Berli, Della, Gaya, Iik, Izzar, Syerlin, Ulfa111** Yang bersedia meluangkan waktunya saat saya butuh refreshing.
11. **Kakak – kakak senior PLN area Palembang Mas Alfian, Kak Redho, Kak Kharis, Kak Ryan, Kak Agung, Kak Herjan, Mas Brian** yang telah memberi pengalaman dalam bekerja saat magang di PT PLN (Persero) Area Palembang.
12. **Seluruh Teman Manajemen 2015 Fakultas Ekonomi universitas Sriwijaya**, yang tidak dapat disebutkan satu per satu terimakasih atas persahabatan kita selama ini semoga kita kompak selalu.
13. **Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung** telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.



*Abstract*

*Effect of Occupation Safety And Health On The Employee Performance  
(research on Employee of PT. PLN (Persero) at Rayon Rimbo Bujang)*

*by:*

**Komang Pipit Febriyanti**

**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A; Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A**


*This study aims to determine the effect of occupation safety and health on the employee performance research on Employee of PT. PLN (persero) at Rayon Rimbo Bujang. Data collection method used in this research is the primary data obtained from the questionnaire and Simple Linear Regression Analysis method. Data is processed through Statistical Product and Service Solution Program (SPSS) version 22. The results of this study indicate that Occupation Safety and Healthy has positive and significant effect to Employee Performance (Case Study in contract employess PT. PLN (Persero) at Rayon Rimbo Bujang).*

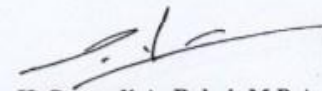
**Keywords: Occupational Safety and Health, Employee, Employee Performance**

*We have approved to be placed on an abstract sheet*

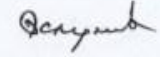
*Knowing,  
Chairman,*

*Member,*

  
**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A**  
**NIP. 195708291984032003**

  
**Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A**  
**NIP. 195105121978031002**

*Chairman of the Management Department*

  
**Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.**  
**NIP. 195707141584031005**

**Abstrak**

**Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan  
(studi kasus pada karyawan kontrak PT. PLN (persero) rayon Rimbo Bujang)**

**oleh:**

**Komang Pipit Febriyanti  
Dr. Agustina Hanafi, M.B.A; Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A**

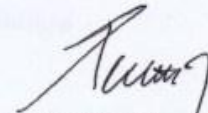
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak pada PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan dari kuisioner dan metode Analisis Regresi Linier Sederhana. Data diproses melalui program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 22. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ( Studi Kasus pada karyawan kontrak PT. PLN Persero Rayon Rimbo Bujang).


**Kata Kunci : Kesehatan dan keselamatan kerja (K3), Kinerja**

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

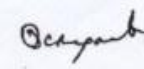
Mengetahui,  
Ketua,

Anggota,

  
**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A**  
NIP. 195708291984032003

  
**Drs. H Supardi A. Bakri, M.P.A**  
NIP. 198104022008011013

**Ketua Jurusan Manajemen**

  
**Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.**  
NIP. 195707141584031005

## Daftar Riwayat Hidup

**Nama** : Komang Pipit Febriyanti

**Jenis Kelamin** : Perempuan

**Tempat, Tanggal Lahir** : Banyuasin, 9 Februari 1997

**Agama** : Hindu

**Status** : Belum Menikah

**Alamat Rumah** : JL. Sukamaju komplek perumahan town house  
No. 8L, RT 028/RW 04 Kel. sukamaju Kec.  
sukarame

**Alamat E-mail** : [komangpipitfebriyanti@gmail.com](mailto:komangpipitfebriyanti@gmail.com)

**No. HP** : 0813 7767 7870

**Pendidikan**

**SD** : SD Negeri Dua Sumber Jaya (Lulusan 2009)

**SMP** : SMP N 3 Muara Telang (Lulusan 2012)

**SMA** : SMA N 1 Palembang (Lulusan 2015)

**Pengalaman Organisasi** : Anggota IKAMMA (Ikatan Mahasiswa  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas  
Sriwijaya Tahun 2015-2016)

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK (BAHASA INGGRIS DAN INDONESIA) .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
<b>II STUDI PUSTAKA</b>	
2.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	14
2.1.1 Pengertian K3.....	14
2.1.2 Program K3 .....	15
2.1.3 Tujuan K3.....	15
2.1.4 Usaha-Usaha dalam Meningkatkan K3.....	16
2.1.5 Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja .....	16
2.1.6 Landasan Hukum K3 .....	18
2.1.7 Tanggung Jawab Umum Terhadap K3 .....	19
2.2 Kinerja Karyawan .....	20
2.2.1 Faktor-Faktor Kinerja.....	21
2.2.2 Penilaian Kinerja.....	24
2.2.3 Manfaat Penilaian Kinerja .....	25
2.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja .....	26
2.2.5 Hubungan K3 dan Kinerja Karyawan .....	27
2.3 Penelitian Terdahulu .....	28
2.4 Kerangka Konseptual .....	30
2.5 Hipotesis.....	30

### **III METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Rancangan Penelitian.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.3.1 Jenis Data.....	32
3.3.2 Sumber Data.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5 Populasi dan Sampel.....	33
3.5.1 Populasi.....	33
3.5.2 Sampel.....	33
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.6.1 Definisi Operasional.....	34
3.6.2 Pengukuran Variabel.....	35
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.7.1 Uji Instrument Penelitian.....	35
3.7.1.1 Uji Validitas.....	35
3.7.1.2 Uji Realibilitas.....	36
3.8 Teknik Analisis Data.....	36
3.8.1 Regresi Linier Sederhana.....	36
3.8.1.1 Koefisien Determinasi.....	37

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Profil Responden.....	38
4.2 Identifikasi Responden.....	39
4.2.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.2.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	39
4.2.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
4.2.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	41
4.2.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
4.3 Pengujian Kuisisioner.....	42
4.3.1 Uji Validitas.....	42
4.3.2 Uji Realibilitas.....	44
4.4 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Item-Item Pertanyaan.....	44
4.4.1 Jawaban Responden Mengenai K3.....	45
4.4.2 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	49
4.5 Pengujian Model.....	53
4.5.1 Uji Normalitas.....	53
4.5.2 Uji Autokorelasi.....	54
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.5.4 Pengujian Statistik.....	55
4.5.4.1 Uji t.....	55

4.5.4.2 Koefisien Korelasi.....	56
4.6 Interpretasi Hasil Analisis dan Pembahasan .....	57
4.7 Kesimpulan Analisis K3 terhadap Kinerja Karyawan .....	58

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	59
5.2 Saran.....	59
Daftar Pustaka .....	60
Lampiran-Lampiran .....	62

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3. Uji Validitas
- Lampiran 4. Uji Realibilitas
- Lampiran 5. Regresi Linier Sederhana

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Oleh karena itu perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusianya sebaik mungkin dan memberikan perhatian yang khusus kepada karyawan. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kinerja yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Dalam pengelolaan sumber daya ini diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien. Salah satu hal yang harus menjadi perhatian utama bagi manajer sumber daya manusia adalah program kesehatan dan keselamatan kerja (K3).

Program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) merupakan rencana usaha yang penerapannya berguna untuk mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit yang disebabkan oleh pekerjaan dan lingkungan kerja.

Berikut definisi kesehatan dan keselamatan kerja menurut para ahli: menurut Mangkunegara (2002:163) kesehatan dan keselamatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.



Menurut Mathis dan Jackson (2002:245) menyatakan bahwa keselamatan adalah merujuk pada perlindungan terhadap kesejahteraan fisik seseorang terhadap cedera yang terkait dengan pekerjaan. Kesehatan adalah merujuk pada kondisi umum fisik, mental dan stabilitas emosi secara umum.

Sedangkan kesehatan kerja menurut Mondy dan Noe (2005:360) adalah perlindungan karyawan dari luka-luka yang disebabkan oleh kecelakaan yang terkait dengan pekerjaan. Resiko keselamatan merupakan aspek-aspek dari lingkungan kerja yang dapat menyebabkan kebakaran, ketakutan aliran listrik, terpotong, luka memar, keseleo, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan dan pendengaran. Resiko kesehatan merupakan faktor-faktor dalam lingkungan kerja yang bekerja melebihi periode waktu yang ditentukan, lingkungan yang dapat membuat stres, emosi atau gangguan fisik.

Dari beberapa pengertian diatas dapat diambil kesimpulan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja merupakan suatu upaya yang dilakukan perusahaan untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dari bahaya sakit, kecelakaan dan kerugian akibat melakukan pekerjaan, sehingga para pekerja dapat melakukan pekerjaan dengan selamat. Kecelakaan kerja adalah suatu kejadian atau peristiwa yang tidak diinginkan yang merusak harta benda atau melukai fisik para pekerja. Secara umum, kecelakaan kerja dibagi menjadi dua golongan yaitu:

1. Kecelakaan industri yaitu kecelakaan yang terjadi ditempat kerja karena adanya potensi bahaya yang melekat pada bagian tersebut.

2. Kecelakaan dalam perjalanan yaitu kecelakaan yang terjadi diluar tempat kerja yang berkaitan dengan adanya hubungan kerja.

Dengan adanya program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat diartikan sebagai suatu hasil dan usaha seseorang yang dicapai dengan adanya kemampuan dan perbuatan dalam situasi tertentu. Berikut definisi kinerja menurut para ahli: Menurut Mangkunegara (2000:67) kinerja karyawan adalah hasil kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Rivai (2004:309) kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan.

Menurut Bernandin dan Russel yang dikutip oleh Gomes (2003:135) kinerja adalah catatan dari fungsi suatu pekerjaan tertentu atau kegiatan selama periode waktu tertentu. Maka kesimpulan dari pengertian diatas adalah kinerja merupakan prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seorang keryawan.

Sedangkan menurut Mathis dan Jockson (2007:78) kinerja mengacu pada prestasi karyawan yaitu diukur berdasarkan standar atau kriteria yang ditetapkan perusahaan. Pengertian kinerja atau prestasi diberi batasan sebagai kesuksesan seseorang didalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kinerja mempengaruhi seberapa banyak karyawan memberi kontribusi kepada organisasi, antara lain

yaitu kualitas keluaran, kuantitas keluaran, jangka waktu keluaran, dan kehadiran ditempat kerja.

Dari penjelasan mengenai program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) diatas dapat dilihat hubungan antara program K3 dan kinerja karyawan yaitu program K3 sebagai salah satu program yang sangat penting bagi perusahaan karena kesehatan dan keselamatan kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Karyawan yang sehat jasmani dan rohani ialah karyawan yang cenderung memiliki kinerja yang optimal dibandingkan dengan karyawan yang tidak sehat cenderung lebih malas atau tidak bisa bekerja.

Program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) ini termasuk salah satu program pemeliharaan yang ada pada perusahaan, terutama perusahaan yang memiliki potensi lebih besar terhadap terjadinya kecelakaan kerja seperti pada PT. PLN (Persero) yang mengharuskan karyawan dibidang tertentu untuk bersentuhan langsung dengan aliran energi listrik.

Perusahaan Listrik Negara atau PT.PLN (Persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang usaha penyediaan dan pendistribusian tenaga listrik dari pusat-pusat pembangkit listrik ke pengguna akhir yaitu kawasan industri, komersial, pemukiman maupun sarana publik dengan harga yang terjangkau. Bekerja diperusahaan ini sangat memerlukan perlindungan yang memadai. Pekerja perlu meningkatkan pemakaian alat pelindung diri agar lebih terlindungi dari bahaya listrik atau kemungkinan kecelakaan lain. Melihat dari bahaya yang dapat ditimbulkan oleh energi listrik

ini, maka PT. PLN (Persero) sangat mementingkan segi keamanan karyawan dengan melakukan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang optimal untuk mencapai kinerja pegawai yang lebih baik.

Pada PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang, karyawan yang cenderung bersentuhan langsung dengan aliran energi listrik merupakan karyawan kontrak yang merupakan staf dari supervisor dimasing-masing bidang. Beberapa karyawan tetap hanya bekerja dikantor seperti karyawan bagian administrasi, dan sebagian karyawan tetap seperti supervisor juga turun kelapangan namun hanya mengawasi stafnya (karyawan kontrak) dan memberikan arahan-arahan dalam bekerja. Untuk itu pada penelitian ini, peneliti hanya meneliti karyawan kontrak, karena beresiko lebih besar terhadap kecelakaan kerja dan lebih membutuhkan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Berikut data profil karyawan kontrak PT. PLN

<b>Bidang Supervisor</b>	<b>Tingkat Pendidikan</b>	<b>Total Karyawan</b>
--------------------------	---------------------------	---------------------------

(Persero) Rayon Rimbo Bujang berdasarkan tingkat Pendidikan dan bidang supervisor:

**Tabel 1.1 Data Karyawan Kontrak PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Bidang Supervisor Tahun 2018**

	<b>SMA</b>	<b>STM</b>	<b>D3</b>	<b>S-1</b>	
Supervisor Teknik	15	20	8/Teknik Listrik	5	48
Supervisor Transaksi Energi	7	16	3/Teknik Listrik	1	27
Supervisor Pelayanan dan Administrasi	3	6		3/Teknik Listrik	12
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>87</b>

*Sumber: Supervisor Transaksi Energi PT PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang, 2018*

Dari tabel 1.1 di atas dapat diketahui total keseluruhan karyawan kontrak pada PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang yaitu 87 karyawan. Setiap anggota karyawan di masing-masing bidang supervisor memiliki tugas yang berbeda-beda. Karyawan anggotasupervisor teknik bertugas untuk pemeliharaan jaringan dan perbaikan jika ada gangguan listrik. Karyawan anggota supervisor transaksi energi bertugas untuk memeriksa listrik pelanggan dan membongkar material PLN di pelanggan jika ada pelanggaran seperti pencurian listrik. Dan karyawan anggota supervisor pelayanan dan administrasi bertugas untuk pemasangan kilowatt-hour (kWh) baru dan membongkar material PLN di pelanggan apabila pembayaran listrik menunggak.

Meskipun program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) telah diterapkan pada PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang pada kenyataannya kecelakaan kerja baik ringan maupun berat masih sering terjadi. Hal ini dapat disebabkan oleh beberapa hal seperti karyawan yang masih kurang memahami arti penting

program kesehatan dan keselamatan kerja (K3), peralatan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang masih sangat minim, ataupun kurangnya pengawasan dari atasan karyawan.

Berikut data kecelakaan kerja yang terjadi di PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujung :

**Tabel 1.2 Data kecelakaan kerja karyawan kontrak PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujung**

Tahun	Jumlah Karyawan Kontrak	Klasifikasi			Jumlah
		Ringan	Berat	Meninggal	
2013	74	4	3	-	7
2014	76	4	1	-	5
2015	77	5	1	-	6
2016	82	5	1	-	6
2017	87	6	2	-	8
<b>Rata-rata per tahun</b>					<b>6</b>

Sumber: Supervisor Transaksi Energi PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujung, 2018

Berdasarkan tabel 1.2 diatas dapat dilihat bahwa kecelakaan kerja pada PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujung masih sering terjadi dengan rata-rata 6 kecelakaan per tahunnya. Standar klasifikasi kecelakaan kerja disini dikelompokkan menjadi 3 klasifikasi yaitu meninggal, berat dan ringan. Adapun maksud dari kecelakaan yang beresiko meninggal adalah kecelakaan yang terjadi dimana kecelakaan tersebut menyebabkan hilangnya nyawa seseorang. Namun pada PT PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujung ini belum terjadi kecelakaan kerja hingga menyebabkan karyawan meninggal dunia. Klasifikasi kecelakaan yang

tergolong berat seperti kesetrum energi listrik yang bertegangan tinggi hingga menyebabkan karyawan lumpuh, cacat fisik, luka berat, jatuh dari tangga hingga menyebabkan patah tulang, dan kecelakaan-kecelakaan berat lainnya. Dan klasifikasi kecelakaan ringan seperti terkena palu hingga menyebabkan memar pada jari tangan, terjatuh dari tangga hingga keseleo, kesetrum energi listrik yang bertegangan rendah, dan kecelakaan-kecelakaan ringan lainnya. Adapun data penilaian kinerja karyawan kontrak di PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang sebagai berikut:

**Tabel 1.3 Penilaian kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang**

No	Tahun	Nilai Kinerja	Target
1	2013	89,4	100
2	2014	84,8	100
3	2015	87,2	100
4	2016	86,3	100
5	2017	89,1	100
<b>Rata-rata per tahun</b>		87,36	100

*Sumber: Supervisor Transaksi Energi PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang, 2018*

Berdasarkan tabel 1.3 di atas dapat dilihat bahwa rata-rata nilai kinerja karyawan PT. PLN (Persero) tahun 2013 sampai 2017 hanya 87,36 yang terbilang belum stabil dan masih belum mencapai target nilai kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang yaitu 100. Hal ini dikarenakan masih

tingginya tingkat kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang. Adapun anggaran program kesehatan dan keselamatan kerja pada tabel berikut:

**Tabel 1.4 Anggaran Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang**

NO	Biaya-Biaya	Periode		Perubahan	%
		2016	2017		
1	Alat Pelindung Diri	Rp 19.729.000	RP 21.626.000	Rp 1.897.000	19,5
2	Alat Pemadam Kebakaran	Rp 12.566.000	Rp 13.064.000	RP 498.000	19,4
3	P3K	Rp 12.270.000	Rp 12.715.000	Rp 445.000	19,6
4	Pembinaan K3LH	Rp 21.350.000	Rp 23.564.000	Rp 2.214.000	19,5
5	Pengelolaan Lingkungan	Rp 14.864.000	Rp 15.817.000	Rp 953.000	19,6
6	Safety Audit	Rp 11.612.000	Rp 11.929.000	Rp 317.000	19,6
<b>Total</b>		<b>Rp 92.391.000</b>	<b>Rp 98.715.000</b>	<b>Rp 6.324.000</b>	<b>19,5</b>

*Sumber: Supervisor Transaksi Energi PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang, 2018*

Berdasarkan tabel 1.4 diatas dapat dilihat bahwa adanya peningkatan anggaran program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebesar 19,5% periode 2016-2017.

Adapun data riwayat penyakit karyawan kontrak pada PT PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang sebagai berikut:



**Tabel 1.5 Data Riwayat Penyakit Karyawan Kontrak pada PT PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang**

Tahun	Jumlah Karyawan Kontrak	Klasifikasi Riwayat Penyakit			Jumlah
		Ringan	Berat	Lain-lain	
2013	74	4	2	-	6
2014	76	4	3	-	7
2015	77	5	1	-	6
2016	82	4	3	-	7
2017	87	7	2	-	9
<b>Rata-rata per tahun</b>					<b>7</b>

*Sumber: Supervisor Transaksi Energi PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang, 2018*

Berdasarkan tabel 1.5 dapat diketahui bahwa karyawan kontrak pada PT PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang tahun 2013-2017 memiliki riwayat penyakit dengan rata-rata 7 orang pertahun. Adapun klasifikasi penyakit yang tergolong ringan seperti pertigo dan maagh. Sementara klasifikasi penyakit tergolong berat seperti jantung, kolestrol, dan diabetes.

Dari uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kecelakaan kerja maka semakin rendah kinerja karyawan yang dicapai karena karyawan yang mengalami cedera tidak dapat bekerja sehingga mengurangi tenaga kerja perusahaan, dan semakin rendah tingkat kecelakaan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan yang dicapai.

Dengan demikian jelas bahwa kecelakaan kerja merupakan suatu sistem dimana harus terdapat penyesuaian pekerjaan terhadap karyawan dan karyawan terhadap pekerja sehingga dapat meningkatkan dan memelihara tingkat kesehatan fisik, mental dan kesejahteraan karyawan disemua lingkungan pekerjaan.

Menurut jurnal (Kahfiardi Fajri, Hamidah Nayati Utami dan Arik Prasetya Tahun 2017 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang) yang berjudul “Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero))”, berdasarkan analisis uji t, variabel program keselamatan kerja memiliki koefisien jalur sebesar 0,365 dengan signifikansi sebesar 0,022. Variabel program keselamatan kerja dapat dikatakan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi yang lebih kecil dari nilai  $\alpha$  (*alpha*) yaitu sebesar 0,05 sehingga ( $0,022 < 0,05$ ).

Menurut jurnal (Ratih Dwi Kartikasari dan Bambang Swasto Tahun 2017 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang) yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang)” berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan Koefisien regresi pada variabel keselamatan kerja sebesar 0,736 menunjukkan bahwa pelaksanaan program-program keselamatan kerja mampu memberikan dampak pada peningkatan kinerja karyawan.

Sedangkan menurut jurnal (Eggy Aufal Marom dan Bambang Swasto Sunuharyo tahun 2018 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang) yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3)

Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk)” Hasil uji t dalam uji regresi linier berganda menjelaskan bahwa antara variabel Keselamatan Kerja (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y) menunjukkan  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $0,809 < 1,99085$ ) yang artinya  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel Keselamatan Kerja (X1) mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Dan menurut jurnal (Afrizal Firmanzah, Djamhur Hamid dan Mochamad Djudi tahun 2017 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang) yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur)” berdasarkan hasil analisis uji parsial (uji t), keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan yang menunjukkan bahwa variabel keselamatan kerja (X1) memiliki koefisien regresi sebesar -0.437 dan didapatkan statistik uji t sebesar -3.519 dengan signifikansi sebesar 0.001.

Dari gejala diatas menunjukkan ada indikasi bahwa pelaksanaan Program K3 masih belum efektif sehingga diduga akan mengakibatkan rendahnya kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang dalam mewujudkan tujuan masa depan perusahaan, sehingga peneliti tertarik untuk meneliti lebih jauh mengenai “Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada latar belakang di atas, maka perumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang.

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **1.4.1 Manfaat Praktis**

Penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang dalam menerapkan dan melaksanakan program kesehatan dan keselamatan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

### **1.4.2 Manfaat Teoritis**

- 1) Penelitian ini diharapkan akan memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih luas bagi perusahaan akan pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berkaitan dengan kinerja karyawan PT PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang.
- 2) Sebagai bahan penelitian lebih lanjut dan sebagai bahan referensi bagi penulis lain yang mengambil masalah yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal Firmansyah, Djamhur Hamid, Mochamad Djudi. 2017. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur". Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 42, No.2.
- Dessler, Gary. 2006. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Edisi ke-10. Jilid 2. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Eggy Aupal Marom, Bambang Swasto Sunuharyo. 2018. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan PT. Lion Metal Works Tbk". Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 60, No.1.
- Gomez, Faustino Cardozo. 2003. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Handoko, T. Hani. 2000. "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Kahfiardi Fajri, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya. 2017. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran". Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 46, No.1.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2005. "Evaluasi Kinerja SDM". Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. & Jackson. John H. 2002. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne & Noe, Robert M. 2005. "Human Resources Management". Edisi ke-9. New Jersey: Penerbit Prentice Hall.
- Ranupandojo, Hedjrachman, & Suad, Husnan. 2002. "Manajemen Personalia". Edisi ke-4. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Ratih Dwi Kartikasari, Bambang Swasto. 2017. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang". Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 44, No.1.
- Rivai, Veithzal. 2004. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan". Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.

Sanusi, Anwar. 2011. "Metodelogi Penelitian Bisnis". Cetakan ke-7. Jakarta: Penerbit Salemba Empat

Sunyoto, Danang. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Umar, Hussein. 2008. "Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan". Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.