

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA

KARYAWAN KANTOR PROYEK PT NINDYA KARYA (PERSERO)

PALEMBANG



Skripsi oleh:

NADYA S.

01011281520179

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang**

Disusun oleh:

Nama : Nadya S.
NIM : 01011281520179
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif


Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

: 8 Agustus 2018


Ketua


Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D.
NIP. 195307071979032001

Tanggal

: 13 Agustus 2018

Anggota


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 195607011985031003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI




Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang

Disusun oleh :

Nama : Nadya S.
NIM : 01011281520179
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 5 September 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 10 September 2018
Panitia Ujian Komprehensif,

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan
1.	Ketua Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D. NIP. 195307071979032001	
2.	Anggota Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. NIP. 195607011985031003	
3.	Anggota Dr. Hj. Zunaidah, M.Si. NIP: 196610221992032002	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.
NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nadya S.
NIM : 01011281520179
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN KANTOR PROYEK PT NINDYA KARYA
(PERSERO) PALEMBANG**

Pembimbing

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D.
Anggota : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
Tanggal Ujian : 5 September 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 10 September 2018

Yang membuat pernyataan,



Nadya S.

NIM. 01011281520179

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena izin dan karunia-Nya lah, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang”. Penulisan skripsi ini merupakan tugas mandiri yang harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya jurusan Manajemen dan merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya penulis tidak bekerja sendiri, akan tetapi penulis mendapat bantuan serta dukungan dari orang-orang, secara langsung maupun tidak langsung. Melalui halaman ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membimbing, membantu, serta memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, antara lain:

1. Prof. Dr. Badia Perizade, M.B.A. dan Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si. selaku dosen penguji pada saat seminar proposal dan ujian komprehensif yang telah menguji serta memberikan saran dalam perbaikan proposal maupun skripsi.
3. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Dr. Agustina Hanafi, M.B.A. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis, baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi.
6. M. Djunaedi selaku Site Administration Manager di Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang serta karyawan kantor atas izinnya untuk digunakan sebagai objek penelitian dan telah membantu dalam pemberian informasi serta pengisian kuesioner yang digunakan sebagai data dalam penulisan skripsi.
7. Kedua orang tua penulis (Sukimin dan Suyana) dan saudara penulis (Felix Sukimin) atas kasih sayang, dukungan moral maupun material, doa, dan motivasi bagi penulis selama perkuliahan hingga penyelesaian penulisan skripsi.
8. Jesyca Stevanie, Daniel, Juan Faustine, Randa Prakasa, dan Riswandy Gunawan yang menjadi teman seperjuangan dari awal perkuliahan hingga memperoleh gelar kesarjanaan dan telah memberikan bantuan, baik pada saat persiapan, proses, maupun penyelesaian penulisan skripsi.
9. Tomi, Ria Novita, Inrico, dan Kevin Emileo yang turut membantu, mendukung, memberikan saran yang membangun bagi penulis.
10. Teman-teman KMB Palembang dan TSHB yang telah mendukung, memberikan informasi dan nasihat kepada penulis dalam proses perkuliahan maupun pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penulisan yang baik dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 10 September 2018
Penulis,



Nadya S.
NIM. 01011281520179

MOTTO

“The harder you work for something, the greater you’ll feel when you achieve it”

Kupersembahkan karya tulis ini kepada:

Kedua Orang Tua

Keluarga

Teman seperjuangan Manajemen

(Nadya S.)

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN KANTOR PROYEK PT NINDYA KARYA (PERSERO) PALEMBANG

Oleh :

Nadya S., Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D., Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.


Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang. Data yang diperoleh dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dari kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, dimana seluruh populasi digunakan sebagai responden, yang berjumlah 42 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT Nindya Karya (Persero) Palembang. Sebaiknya perusahaan meningkatkan beberapa hal yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya, seperti pencahayaan dan suhu udara.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

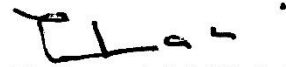
Ketua,

Anggota,



Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D.

NIP. 195307071979032001



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

Mengetahui,
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEES' WORK MOTIVATION ON PT NINDYA KARYA (PERSERO) PALEMBANG PROJECT OFFICE

By :

Nadya S., Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D., Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

This study aims to determine and analyze the influence of the physical work environment to employees' work motivation on PT Nindya Karya (Persero) Palembang project office. The data of this research come in the form of primary data which is obtained from questionnaires. This study used saturated sampling technique, where the entire population are used as respondents, amounting to 42 people. The method used for this study is simple linear regression method. The result showed that the physical work environment had a significant influenced to employees' work motivation on PT Nindya Karya (Persero) Palembang. The company should improve several things of physical work environment to increase employees' work motivation, such as lighting and air temperature.

Keywords : Physical Work Environment, Work Motivation

Have agreed to be placed on the abstract sheet

Head of Consultant,

Member,



Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D.

NIP. 195307071979032001



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

Acknowledge,
Head of Management Program



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Nadya S.
NIM : 01011281520179
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua,

Anggota,



Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D.
NIP. 195307071979032001



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 195607011985031003

RIWAYAT HIDUP

	Nama	Nadya S.
	Jenis Kelamin	Perempuan
	Tempat / Tanggal Lahir	Palembang / 22 Mei 1998
	Agama	Buddha
	Status	Belum Menikah
Alamat	Jl. Jendral Sudirman No 927/3006 Palembang	
Alamat E-mail	nadyasukimin98@gmail.com	
Pendidikan Formal		
Sekolah Dasar (SD)	SD Xaverius 1 Palembang	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMPK Frater Xaverius 1 Palembang	
Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMA Xaverius 1 Palembang	
Strata-1 (S-1)	Universitas Sriwijaya	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6

BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	7
2.1 Lingkungan Kerja	7
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	7
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	7
2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	10
2.2 Motivasi Kerja	14
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.2.2 Teori Motivasi.....	15
2.2.3 Indikator Motivasi	22
2.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	22
2.2.5 Tujuan Motivasi Kerja	26
2.2.6 Hal-hal yang Perlu Diperhatikan dalam Pemberian Motivasi...26	
2.2.7 Metode Motivasi	28
2.3 Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja	29
2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.5 Kerangka Pikir.....	31
2.6 Hipotesis	32
 BAB III METODE PENELITIAN	 33
3.1 Lokasi Penelitian	33
3.2 Rancangan Penelitian	33
3.3 Jenis dan Sumber Data	33
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Sumber Data.....	34
3.4 Populasi dan Sampel.....	34
3.4.1 Populasi	34
3.4.2 Sampel.....	35
3.5 Teknik Analisis Data	35
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian	35

	Halaman
3.5.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	37
3.6 Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	39
3.6.1 Pengukuran Variabel.....	39
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.1 Sejarah PT Nindya Karya (Persero).....	42
4.1.2 Visi dan Misi PT Nindya Karya (Persero)	43
4.1.3 Struktur Organisasi PT Nindya Karya (Persero) Palembang	44
4.1.4 Standarisasi Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang.....	45
4.2 Data Penelitian.....	47
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	47
4.2.2 Usia Responden.....	47
4.2.3 Lama Bekerja Responden	48
4.2.4 Pendidikan Terakhir Responden	48
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
4.3.1 Lingkungan Kerja Fisik (X)	49
4.3.2 Motivasi Kerja (Y)	50
4.4 Analisis Frekuensi Variabel Penelitian.....	51
4.4.1 Analisis Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	51
4.4.2 Analisis Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)	55
4.5 Analisis Regresi Linier Sederhana	59
4.6 Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	60
4.7 Uji Hipotesis	61
4.8 Uji t.....	61
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

	Halaman
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Mengenai Lingkungan Kerja Fisik	2
Tabel 1.2 Data Kondisi Lingkungan Kerja Fisik.....	3
Tabel 1.3 Rencana dan Realisasi Kerja Kantor Proyek	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Kantor Proyek PT Nindya Karya	34
Tabel 3.2 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	38
Tabel 3.3 Skor Pendapat Responden	40
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4.1. Standarisasi Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero).....	45
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia Responden.....	47
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja Responden	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden ..	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	49
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	49
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	50
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	50
Tabel 4.10 Analisis Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	51
Tabel 4.11 Analisis Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (Y)	55
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	59

Tabel 4.13 Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Nindya Karya (Persero) Palembang	44

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuesioner	69
Lampiran II Hasil Kuesioner.....	73
Lampiran III Keputusan Menteri Kesehatan RI.....	87

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan faktor sentral dalam suatu perusahaan. Seiring dengan berkembangnya dunia usaha, menjadi hal yang penting bagi perusahaan untuk memberikan perhatian terhadap sumber daya manusia yang dimiliki, yaitu karyawan. Upaya pencapaian tujuan perusahaan tidak terlepas dari kemampuan karyawan untuk bekerja secara maksimal. Karyawan tanpa motivasi kerja tidak akan bisa memberikan kontribusi yang berarti bagi perusahaan. Sehubungan dengan hal itu, diperlukan motivasi untuk mendorong gairah kerja karyawan sehingga dapat menyalurkan kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan.

Motivasi menurut Robbins dalam Hasibuan (2009:219) adalah suatu kerelaan untuk berusaha seoptimal mungkin dalam pencapaian tujuan organisasi yang dipengaruhi oleh kemampuan usaha untuk memuaskan beberapa kebutuhan individu. Sutrisno (2009:118) menyatakan bahwa salah satu faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan adalah kondisi lingkungan kerja. Dalam hubungannya dengan lingkungan kerja, McCormick dalam Mangkunegara (2013:94), mengemukakan bahwa motivasi kerja didefinisikan sebagai kondisi yang berpengaruh dalam membangkitkan, mengarahkan, dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja. Lingkungan kerja menurut Render & Heizer (2001:239) merupakan lingkungan fisik tempat karyawan bekerja yang mempengaruhi kinerja, keamanan dan mutu kehidupan kerja mereka.

PT Nindya Karya merupakan perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) yang bergerak dalam bidang konstruksi. Perusahaan yang telah berdiri sejak tahun 1961 ini memiliki kantor pusat yang terletak di Jakarta dan enam kantor divisi yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia, salah satunya di wilayah II yang berdomisili di Palembang. Penelitian ini dilakukan di kantor proyek PT Nindya Karya (Persero), yaitu kantor proyek pembangunan Jembatan Musi VI Palembang yang beralamat di Jl. Makrayu No. 12 Palembang. Pemilihan kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang sebagai objek penelitian dikarenakan lokasi kantor tersebut yang berada di kota Palembang dan memiliki jumlah karyawan yang memenuhi syarat dilakukannya penelitian.

Lingkungan kerja yang baik dan bersih, mendapat cahaya yang cukup, independen dari kebisingan dan gangguan, jelas akan memotivasi tersendiri bagi para karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan baik Sutrisno (2009:118). Berikut data mengenai lingkungan kerja fisik kantor proyek tersebut:

Tabel 1.1
Data Mengenai Lingkungan Kerja Fisik

No.	Keterangan	Jumlah	Tidak Berfungsi dengan Baik
1.	Lampu	22	2
2.	<i>Air Conditioner</i>	6	1
3.	Ventilasi	9	-
4.	Meja	18	-
5.	Kursi	34	-
6.	Pengharum ruangan	4	-
7.	Papan	3	-
8.	Kamar mandi	6	1
9.	Staf keamanan	3	-
10.	Staf kebersihan	2	-

Sumber: Rekapitulasi Data Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang

Berdasarkan data pada tabel 1.1, dapat dilihat bahwa sarana dan prasarana di kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang tergolong baik. Akan tetapi, berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan Bapak M. Djunaedi selaku *Site Administration Manager* PT Nindya Karya (Persero) Palembang (24 Agustus 2017), masih terdapat beberapa hal yang berkaitan dengan lingkungan kerja yang belum mendukung kondisi kerja karyawan. Hal tersebut terlihat dari penerangan yang kurang saat cuaca memburuk, belum ada *air conditioner* di beberapa ruangan, dan belum ada pengharum ruangan di beberapa ruangan. Berikut gambaran kondisi lingkungan kerja kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang:

Tabel 1.2
Data Kondisi Lingkungan Kerja Fisik

Performansi Fisik	Ukuran di Kantor Proyek	Standar Menteri Kesehatan
Pencahayaan (lux)	200-250	300-500
Suhu udara (°C)	16-18 (ruangan AC) 28-30 (ruangan tanpa AC)	18-28
Ventilasi (% dari luas lantai)	±10	15

Sumber: Rekapitulasi Data PT Nindya Karya (Persero) Palembang dan Keputusan Menteri Kesehatan RI

Berdasarkan tabel 1.2, terdapat perbandingan hasil pengukuran mengenai pencahayaan, suhu udara, dan ventilasi di kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang dan standar pengukuran berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/MENKES/SK/XI/2002. Berdasarkan data tersebut, dapat dilihat bahwa pencahayaan di kantor proyek belum sesuai dengan standar menteri kesehatan. Pencahayaan sudah memenuhi ketentuan minimal menteri kesehatan yaitu 100 lux, akan tetapi berdasarkan jenis kegiatan yang

dilakukan di kantor proyek, maka dibutuhkan pencahayaan sebesar 300-500 lux. Oleh sebab itu, masih dibutuhkan peningkatan pencahayaan di kantor proyek terlebih jika cuaca memburuk. Selain pencahayaan, suhu udara dan ventilasi di kantor proyek juga belum sesuai dengan standar menteri kesehatan. Suhu udara yang sesuai untuk sebuah kantor berkisar 18-28°C, akan tetapi suhu udara di ruangan AC berkisar 16-18°C sementara di ruangan tanpa AC mencapai 28-30°C. Sama halnya dengan suhu udara, ventilasi yang ada hanya $\pm 10\%$ dari luas lantai dimana seharusnya 15% dari luas lantai.

Menurut McClelland dalam Mangkunegara (2013:103), salah satu aspek penting dari orang yang mempunyai motif kerja yang unggul adalah memiliki rencana kerja menyeluruh dan berjuang untuk merealisasi tujuan. Berikut data rencana dan realisasi kerja kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang terkait proyek pembangunan Jembatan Musi VI Palembang:

Tabel 1.3
Rencana dan Realisasi Kerja Kantor Proyek
(Pembangunan Jembatan Musi VI Palembang)

Tahap Pembangunan	Waktu	Rencana (%)	Realisasi (%)
Tahap I	Juni 2017	86	84
	September 2017	88	87
	Desember 2017	95	94
	Januari 2018	100	100
Tahap II	Februari 2018	65	61

Sumber: Rekapitulasi Data Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang

Berdasarkan tabel 1.3, terlihat bahwa PT Nindya Karya (Persero) Palembang memiliki rencana kerja menyeluruh pada proyek pembangunan Jembatan Musi VI Palembang. Adapun upaya dari karyawan untuk merealisasikan rencana kerja tersebut. Akan tetapi, pembangunan yang di targetkan dapat

beroperasional sebelum Asian Games 2018 ini mengalami beberapa kendala yang mengakibatkan ketidaktepatan waktu antara rencana dan realisasi. Hal tersebut terlihat dari selisih persentase antara rencana dan realisasi, yang rata-rata berselisih 1% pada proses pembangunan tahap I dan 4% pada tahap II.

Berdasarkan atas latar belakang yang telah dipaparkan, penelitian ini menggunakan kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang sebagai objek penelitian dengan lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja karyawan sebagai variabel penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang”.

1.2 Rumusan Masalah

Bertitik tolak pada latar belakang di atas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah “Bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan pada kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang”.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja karyawan pada kantor proyek PT Nindya Karya (Persero) Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya lingkungan kerja fisik dalam hubungannya dengan peningkatan motivasi kerja karyawan. Selain itu, penelitian ini dapat menjadi sumber referensi khususnya bagi siapa yang ingin melakukan ataupun melanjutkan penelitian dengan pokok bahasan yang sama.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan dan informasi kepada pihak perusahaan tentang hubungan lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja karyawan sehingga dapat dijadikan rujukan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, & Donnelly. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Keith, D., & Newstrom, J. (2000). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Khoiri, M. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan di Universitas Negeri Yogyakarta. *Skripsi* Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kinanti, A. Q. (2012). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Divisi Sumber Daya Manusia PT Surveyor Indonesia. *Skripsi* Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Ludiya, H. (2017). Dampak dari Lingkungan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Maruwa Batam. *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 21-41.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mutiarasari, P., Prasetyo, A., & Djudi, M. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) serta Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. Kebon Agung Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 74-82.
- Render, B., & Heizer, J. (2001). *Operation Management 6th Edition*. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank Bri, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1), 1-8.
- Simamora, H. W., Hamid, D., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Atria & Konferensi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1), 158-166.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wiratama, R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 27(1), 1-10.