

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KOTA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

Muhammad Emir Rahman

(01011181520016)

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2019

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS PEKERJA UMUM DAN TATA RUANG
KOTA PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama : Muhammad Emir Rahman

NIM : 01011181520016

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

BidangKajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

: _____ 2019



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP : 195607011985031003

Tanggal

Anggota

: _____ 2019



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP : 1981040220080111013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Kota Palembang

Di susun oleh :

Nama : Muhammad Emir Rahman

NIM : 01011181520016

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif dan telah memenuhi syarat untuk diterima

Panita Ujian Komprehensif

Palembang, 22 Juli 2019

Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP. 1981040220080111013

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Emir Rahman
NIM : 01011181520016
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG KOTA PALEMBANG

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang,

Munammad Emir Rahman

NIM. 01011181520016

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi bahasa inggris mahasiswa :

Nama : Muhamad Emir Rahman

NIM : 01011181520016

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Palembang

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

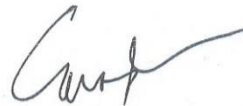
Pembimbing skripsi

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 1981040220080111045

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam penulis ucapkan kepada nabi junjungan umat, Nabi Muhammad SAW. Penulisan skripsi ini mengambil Judul Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Palembang. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) Ekonomi Manajemen.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Penulis Panjatkan doa yang tiada hentinya kepada Allah SWT, karena berkat karunia dan ridhonya lah penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
2. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

5. Orang Tua penulis Papa dan Mama Tersayang yang telah memberikan seluruh perhatian, dukungan dan doa segenap kasih sayang yang telah diberikan sehingga memberikan penulis motivasi untuk menjadi orang yang lebih baik.
6. Teruntuk Guru Spiritual Saya Ustadz KH. Ahmad Taufiq Hasnuri, Habib Muhammad Syukri Syahab, Ustadz Kgs Hasyim Zamzam, Ustadz Fauzan Azima yang selalu mendoakan saya dan memberi menasehati dalam menempuh gelar Sarjana.
7. Ketiga Saudari Penulis ayunda Lydia Annisa dan adinda Rizka amalia dan adinda Dea Fitria Ardilla yang selalu memberikan dukungan untuk skripsi yang dikerjakan oleh penulis.
8. Sahabat penulis yang luar biasa baiknya disaat senang maupun susah (Alif Rizky Prasetyo, Ahmad Mu'arief, Rafli Romadhon, Valdy Septajaya, Mafazi Aufar Suharto, Muhajir Ridwan, Muhammad Alief, Fahri, Fadli, Ahmad Julian Bell, Reski Fachriza, Agrianto, Daniel, Fauzan Aiman, Murtado Safari, Audityawan Arief, Eko Putra Surya, Rahman Rais, Fadel Santana, Ilham Pratama, Alfero, Rafdi Mafazi Shahab, Arief Rahman Habsyi, Rifky Shahab, Yogi Dwi Nalapraya, Arief Rachman, A Jorgi Jogary, Irfan Zaky, Aditya Yaprianto, Rifky Rizaldo, Try Kurnia Putra, Dimas Anggara Putra, Malik Abdul Aziz, Fachri Fajrin. Ilham Darwin,)

9. Terkhusus Zubaidah Zahrina selaku teman special yang selalu mendukung dan menemani dalam menempuh gelar sarjana ekonomi
10. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi manajemen angkatan 2015.

Atas semua dukungan yang telah diberikan, saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan terlibat dalam penulisan skripsi ini. Saya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang banyak dan dapat menjadi bahan masukan bagi para penulis selanjutnya dalam dunia pendidikan.

Palembang, Mei 2019

Muhammad Emir Rahman

NIM. 01011181520016

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Lingkungan Kerja Fisik	9
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	9
2.1.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	11
2.1.3. Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	11
2.2. Kinerja Karyawan.....	12
2.2.1. Pengertian Kinerja.....	12
2.2.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja	13
2.2.3. Indikator Kinerja	14
2.3. Hubungan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja	15
2.4. Penelitian Terdahulu	16
2.5. Kerangka Berpikir	18
2.6. Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	19
3.2. Rancangan Penelitian.....	19
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	19
3.3.1. Jenis Data.....	19
3.3.2. Sumber Data	20
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.5. Populasi dan Sampel.....	21
3.5.1. Populasi Penelitian	21
3.5.2. Sampel Penelitian.....	21
3.6. Devinisi Variabel.....	22

3.7. Pengukuran Variabel	24
3.8. Teknis Analisis Data.....	25
3.8.1. Uji Instrumen Penelitian.....	25
3.8.1.1. Uji Validitas	25
3.8.2.1. Uji Reabilitas	25
3.8.2. Uji Statistik	25
3.8.2.1. Analisis Regresi Sederhana	25
3.8.3. Uji Hipotesis	26
3.8.3.1. Uji t.....	26
3.8.3.2. Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1. Tugas dan Fungsi.....	28
4.1.1. Visi Perusahaan.....	28
4.1.2. Misi Perusahaan	28
4.2. Hasil Penelitian.....	28
4.2.1. Deskripsi Profil Responden	28
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden	28
4.2.1.2. Usia Responden.....	29
4.2.1.3. Pendidikan Terakhir Responden	30
4.2.1.4. Masa Kerja Responden.....	30
4.2.2. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	31
4.2.2.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	31
4.2.2.2. Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	33
4.2.3. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	34
4.2.3.1. Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik	34
4.2.3.2. Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja	35
4.2.4. Hasil Uji Statistik	41
4.2.4.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	41
4.2.5. Koefisien Determinasi (R^2)	42
4.2.6. Hasil Uji Hipotesis	44
4.2.6.1. Hasil Uji t	44
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	45

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1. Kesimpulan	47
5.2. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Fasilitas Pegawai Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang	4
Tabel 1. 2. Data Pencahayaan Dan Suhu Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang	5
Tabel 1. 3. Data Pengukuran Kinerja Pegawai Tahun 2017 Di Lingkungan Kerja Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Palembang	7
Tabel 2. 1. Hasil Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1. Definisi Variabel	24
Tabel 3. 2. Skor Penadapat Responden	25
Tabel 4. 1. Distribusi Jenis Kelamin Responden	29
Tabel 4. 2. Distribusi Usia Responden	29
Tabel 4. 3. Distribusi Pendidikan Terakhir Responden	30
Tabel 4. 4. Distribusi Frekuensi Masa Kerja Responden	32
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas (Lingkungan Kerja Fisik)	33
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas (Kinerja)	34
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reabilitas Instrumen Variabel Penelitian	34
Tabel 4. 8. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	35
Tabel 4. 9. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja (Y)	38
Tabel 4. 10. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	41
Tabel 4. 11. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	44
Tabel 4.12. Hasil Uji T	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir.....	19
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN



KUESIONER SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap kinerja Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kota Palembang

Responden yth, Saya Emir Rahman mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang sedang mengadakan penelitian untuk skripsi saya. Informasi yang bapak / ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini. Atas bantuan dan perhatian bapak / ibu saya ucapkan terima kasih.

PROFIL DAN PERILAKU RESPONDEN

Petunjuk Pengisian :

Anda cukup memilih satu jawaban, kemudian lingkari jawaban Anda tersebut.

1) Jenis Kelamin :

1. Laki – laki 2. Perempuan

2) Pendidikan Terakhir :

1. SMA/ SMK 2. D3 3. S1 4.S2 5. S3

3) Masa Kerja :

1. < 10 tahun 3. 10 - 15 tahun 4. > 15 tahun

4) Usia:

1. <30 Tahun
2. 30-40 Tahun
3. > 41 Tahun

PERTANYAAN UTAMA

Petunjuk Pengisian : Lingkarilah salah satu jawaban yang paling tepat dengan skala penilaian sebagai berikut

1 = Sangat Tidak Setuju 3 = Cukup Setuju 5 = Sangat Setuju
 2 = Tidak Setuju 4 = Setuju

1. Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Penerangan tata letak lampu telah memberikan suasana yang nyaman dalam bekerja.					
2.	Sirkulasi udara di dalam ruangan dalam keadaan baik.					
3.	Ruangan kerja bagi karyawan dalam keadaan yang baik.					
4.	Suara bising di ruangan kerja dalam keadaan yang baik					
5.	Ruangan kerja bagi karyawan dalam keadaan yang baik					
6.	Tingkat keamanan dalam lingkungan kerja dalam keadaan yang baik.					

2. Pernyataan Kinerja Karyawan di isi Oleh Atasan Langsung

No	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		1	2	3	4	5
Kuantitatif						
1.	Pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan apa yang diminta					
2.	Keterampilan yang dimiliki pegawai mampu mendukung menyelesaikan pekerjaan					
Kualitatif						
3.	Pegawai dapat melakukan proses kerja dengan baik dan sesuai dengan standard organisasi					
4.	Pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh organisasi					
Ketepatan waktu						
5.	Hasil kerja pegawai selesai tepat waktu					
6.	Setiap aktivitas pekerjaan memiliki jangka waktu tertentu untuk diselsaikan					

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	LINGKUNGANKERJA
X1	Pearson Correlation	1	-.036	.342*	.523**	.113	.090	.606**
	Sig. (2-tailed)		.796	.012	.000	.422	.521	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2	Pearson Correlation	-.036	1	.057	.093	.238	.092	.501**
	Sig. (2-tailed)	.796		.688	.507	.086	.514	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X3	Pearson Correlation	.342*	.057	1	.254	.215	.027	.588**
	Sig. (2-tailed)	.012	.688		.066	.122	.850	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X4	Pearson Correlation	.523**	.093	.254	1	.043	.181	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000	.507	.066		.759	.196	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X5	Pearson Correlation	.113	.238	.215	.043	1	-.070	.511**
	Sig. (2-tailed)	.422	.086	.122	.759		.619	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X6	Pearson Correlation	.090	.092	.027	.181	-.070	1	.365**
	Sig. (2-tailed)	.521	.514	.850	.196	.619		.007
	N	53	53	53	53	53	53	53
LINGKUNGANKERJA	Pearson Correlation	.606**	.501**	.588**	.633**	.511**	.365**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	53	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	KINERJA
Y1	Pearson Correlation	1	.525**	.827**	.203	.249	.831**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.144	.072	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y2	Pearson Correlation	.525**	1	.380**	.356**	.405**	.784**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.009	.003	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y3	Pearson Correlation	.827**	.380**	1	.143	.197	.734**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.306	.157	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y4	Pearson Correlation	.203	.356**	.143	1	.952**	.348*	.638**
	Sig. (2-tailed)	.144	.009	.306		.000	.011	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y5	Pearson Correlation	.249	.405**	.197	.952**	1	.382**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.072	.003	.157	.000		.005	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y6	Pearson Correlation	.831**	.784**	.734**	.348*	.382**	1	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.011	.005		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
KINERJA	Pearson Correlation	.810**	.772**	.729**	.638**	.679**	.911**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100
	Excluded ^a	0	,0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.712	6

Hasil Uji Reabilitas Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	89.8
	Excluded ^a	6	10.2
	Total	59	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	6

Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGANK ERJA ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.697 ^a	.518	.541	6.82505

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGANKERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.015	4.373		3.976	.000
	LINGKUNGANKERJA	.836	.173	.397	3.090	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Kota Palembang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Pekerja Umum Dan Tata Ruang Palembang yang berjumlah 53 orang. Teknik pengambilan data ini menggunakan teknik sensus. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan sebesar 51,8% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, 48,2% sisanya dipengaruhi variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

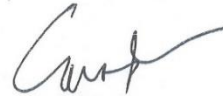
Palembang, Mei 2019

Ketua

Anggota

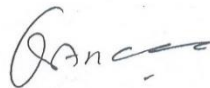


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP : 195607011985031003



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP : 1981040220080111013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin.
NIP : 197509011999032001

ABSTRACT

The Influence Of The Physical Work Environment On Performance General Worker And Spatial Planning Service Palembang

This research aims to identify and analyze how much the The Influence Of The Physical Work Environment On Performance General Worker And Spatial Planning Service Palembang. The population of this research is all employees of General Worker And Spatial Planning Service Palembang Agency that is numbered 53 employees. The method used to collect data in this research is census method. This research uses primary data collected through questionnaires and simple regression analysis method as data analysis technique. The result of the research shows that The Physical Work Environment has significant influence by 51,8% on employee performance. While, the remaining, 48,2% is influenced by other variables outside this research.

Keywords: Physical Work Environment, Performance

Agreed by

Palembang, Mei 2019

Chairman,

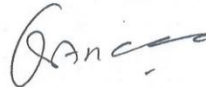
Member,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP : 195607011985031003

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP : 1981040220080111013

*Acknowledgege,
Academic Manager of Management Program,*



Isni Andriana, S.E., M.Fin.
NIP : 197509011999032001

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Gusti, dkk. 2016. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Ngurah Rai Bali*. Jurnal IPTA Vol. 4 No. 2.
- Dessler, Garry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Edisi Ke-7. Alih bahasa : Drs. Benyamin Molan. Jakarta : PT. Prehallindo.
- Djarwanto, PS. dan Pangestu Subagyo. 2000. *Statistik Induktif*. Edisi 4. Yogyakarta : BPF.
- Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Modelling*, Edisi II. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi 5. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Irawan, Danny Hendra, dkk. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 13 No. 1.
- Kadarisman. 2014. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A.P. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta : Eresco
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Mondy, R. Wayne. 2010. *Human Resource Management Eleven Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Prentice Hall. Edisi kesepuluh
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Samudra, A.P., dkk. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 7, No. 2.
- Simamora, Bilson. 2003. *Penilaian Kinerja dalam Manajemen Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND* Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Tamma, Faza Hudiya, dkk. 2015. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV. Qitarabu Jaya Utama)*. e-Proceeding of Management : Vol.2, No.3.

Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta :
PT. Rajagrafindo Persada

Yusuf, A. Muri. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian
Gabungan*. Jakarta : Prenada Media Group.