

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA DUA PERUSAHAAN KOTRAKTOR ALAT BERAT
DI KABUPATEN MUARA ENIM)**



Skripsi Oleh :

Delia Violensia

01011381621118

Manajemenm

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
PALEMBANG
2020**

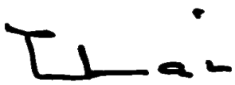
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA DUA PERUSAHAAN KOTRAKTOR ALAT BERAT
DI KABUPATEN MUARA ENIM)

Nama : Delia Violensia
NIM : 01011381621118
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Komprehensif


Tanggal Persetujuan Dosen Pembimbing
Ketua:

13 Desember 2019


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Tanggal Persetujuan Anggota:

05 Desember 2019


Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA DUA PERUSAHAAN KOTRAKTOR ALAT BERAT
DI KABUPATEN MUARA ENIM)

Disusun oleh :

Nama : Delia Violensia
NIM : 01011381621118
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 10 Januari 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 10 Januari 2020

Ketua,

Anggota,

Anggota,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
NIP. 198104022008011013



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Delia Violensia
NIM : 01011381621118
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dua Perusahaan Kotraktor Alat Berat Di Kabupaten Muara Enim)**

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses-nya*, dan kami setuju untuk di tempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 10 Januari 2020

Pembimbing Sripsi

Ketua

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah , M.M

NIP. 195607011985031003



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP. 198104022008011013

SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Delia Violensia
NIM : 01011381621118
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA DUA PERUSAHAAN KONTRAKTOR ALAT BERAT DI KABUPATEN MUARA ENIM)

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah , M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
Tanggal Ujian : 10 Januari 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat yang sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 10 Januari 2020

Pembuat pernyataan



(Delia Violensia)

01011381621118

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

*“The Bridge of Knowledge from History to the Future”
(Istanbul university)*

Delia Violensia

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- ◆ *Papa Pardianto dan Mama Rosita Juniati*
- ◆ *Saudariku Donna Violensia dan Saudaraku Ardhi Pemas Aditya serta Sepupuku Suci Maharani*
- ◆ *Teman seperjuangan, Firza , Wenty, Arif, Rudi, Stella dan Halima*
- ◆ *Teman-teman Manajemen 2016 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya*
- ◆ *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dua Perusahaan Kontraktor Alat Berat di Kabupaten Muara Enim)”**, Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penelitian ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan guna menyempurnakan skripsi ini.

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas segalanya.
2. Kedua orang tuaku tercinta, Papa Pardianto dan Mama Rosita Juniati, terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang, doa, dukungan, semangat, motivasi dan nasehat, serta pengorbanan tak terkira, yang tak hentinya diberikan demi kesuksesan dan kebahagiaanku selama ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. H. Taufik Marwa, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

5. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Dr. Kemas. M. Husni Thamrin, S.E., M.M, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M.,M.B.A, selaku Pengelola Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya Kampus Palembang.
8. Ibu Dr. Hj. Agustina Hanafi, MBA selaku Dosen Pembimbing Akademik
9. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah , M.M dan Bapak Afriyadi Cahyadi , S.E , M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran terbaik dan kritik membangun kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Drs. H. Supardi M. Bakri, M.P.A selaku dosen penguji yang telah memberikan saran terbaik dan kritik membangun dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, terima kasih atas ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama ini.
12. Seluruh staf dan pegawai Fakultas Ekonomi, terima kasih atas bantuannya selama ini.
13. Saudariku Donna Violensia dan Saudaraku Ardhi Pemas Aditya,serta Sepupuku Suci Maharani terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, semangat, motivasi, dan doanya yang tak terhingga selama ini.
14. Keluarga besar Manajemen 2016 yang telah memberikan banyak cerita dan pengalaman selama masa perkuliahan.

15. Sahabat-sahabat baikku selama perkuliahan, Firza, Wenty, Arif, Rudi, Stella dan Halima terima kasih atas segala keceriaan, kebersamaan, doa, dukungan, bantuan, motivasi dan semangat tulus yang kalian berikan selama ini.
16. Kartini 2 dan Kaum Kapitalis, yang telah memberi semangat dan memberi do'a selama ini.
17. Muhammad Dhafa Alfarazi terima kasih atas do'a dan semangat selama ini.
18. Seluruh Karyawan PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa terutama Bapak Pardianto yang telah membantu penulis mendapatkan data untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari adanya kekurangan dalam skripsi ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki
19. Semua pihak yang telah berjasa dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Aamiin Yaa Rabbal'alamiin.

Palembang, 10 Januari 2020



Penulis

(Delia Violensia)

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA DUA PERUSAHAAN KONTRAKTOR ALAT BERAT DI KABUPATEN MUARA ENIM)

Oleh :

Delia Violensia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa. Responden yang digunakan adalah seluruh populasi yang berjumlah 74 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknis analisis data. Berdasarkan penelitian, ditemukan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa. Agar kinerja karyawan semakin meningkat dan lebih baik, disarankan karyawan untuk menumbuhkan kesadaran dan keinginan memperbaiki kinerja dengan meningkatkan disiplin kerja dengan baik dan dapat mengambil manfaat dari setiap kedisiplinan yang diterapkan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES (STUDY HAS BEEN CONDUCTED AT TWO CONTRACTOR COMPANIES FOR HEAVY EQUIPMENTS AT MUARA ENIM DISTRICT)

By:

Delia Violensia; Drs. Yuliansyah, M.Diah., M.M; Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

This study aims to determine the effect of work discipline on the performance of employees in PT. Putra Andalan Sriwijaya and CV. Pemas Aditya Perkasa. The respondents used were the entire population of 74 people. The sampling technique in this study uses a saturated sampling technique, This study using primary data obtained through the questionnaire and simple as a regression analysis method technical data analysis. Based on this research, it was found that work discipline had a positive and significant effect on the performance of employees in PT. Putra Andalan Sriwijaya and CV. Pemas Aditya Perkasa. For the performance of employees to be better and increasingly. It is recommended for employees to cultivate awareness and of the desire to improve the performance to repair the performance for improving the work discipline and everything will be applied.

Keywords: Work Discipline, Performance Employees.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Delia Violensia

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat, Tanggal Lahir : Darmo, 02 November 1997

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Desa Darmo, No.92, Tanjung Enim, Kec.Lawang Kidul,
Kab.Muara Enim, Sumatera Selatan.

Alamat E-Mail : dviolensia@gmail.com

Telpon : 081240400060

Pendidikan Formal

SD : SD Negeri 1 Darmo (Lulus 2010)

SMP : SMP Negeri 2 Lawang Kidul (Lulus 2013)

SMA : SMA Negeri 1 Muara Enim (Lulus 2016)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1. Manfaat Teoritis.....	11
2. Manfaat Praktis.....	11
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Disiplin Kerja.....	12
2.1.2 Indikator Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	14
2.1.4 Sanksi Pelanggaran Kerja	15
2.1.5 Kinerja Karyawan	16
2.1.6 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.1.7 Karakteristik Kinerja Karyawan	18
2.1.8 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran	21
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	22
3.2 Rancangan Penelitian.....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.3.1 Jenis Data.....	23
a.Data kualitatif.....	23

b.Data Kuantitatif	23
3.3.2 Sumber Data	24
a.Data Primer	24
b.Data Sekunder.....	24
3.4 Teknik Pengumpulan data	24
3.4.1 Kuesioner	24
3.4.2 Wawancara	25
3.5 Populasi dan Sampel.....	25
3.5.1 Populasi.....	25
3.5.2 Sampel	25
3.6 Pengukuran Data Variabel.....	26
3.7 Teknik Analisis Data.....	27
3.7.1 Uji Instrumen	27
1.Uji Validitas.....	27
2.Uji Reliabilitas	27
3.7.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	28
3.7.3 Koefisien Korelasi r.....	29
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	29
3.7.5 Uji Hipotesis	29
3.8 Definisi Operasional Variabel:.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Profil Umum Tempat Penelitian.....	33
4.1.1 Profil PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa	33
4.1.2 Visi dan Misi PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa	33
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa.....	34
4.2 Karakteristik Responden	36
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	36
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	37
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	38
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X).....	38
4.2.2.1.1 Kesimpulan Analisis Frekuensi Atas Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	42
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.2.2.2.1 Kesimpulan Analisis Frekuensi Atas Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	47

4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	48
4.3.1 Uji Validitas.....	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.4 Hasil Uji Statistik.....	50
4.4.1 Analisis Regresi Linear Sederhana	50
4.4.2 Uji Hipotesis (t)	52
4.4.3 Uji Koefisien Korelasi	52
4.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Putra Andalan Sriwijaya.....	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan CV. Pemas Aditya Perkasa.....	4
Tabeli.1.3 Daftar Pelanggaran Karyawan PT. Putra Andalan Sriwijaya.....	5
Tabel 1.4 Daftar Pelanggaran Karyawan CV. Pemas Aditya Perkasa.....	6
Tabel 1.5 Laporan Produksi PT. Putra Andalan Sriwijaya.....	7
Tabel 1.6 Laporan Produksi CV. Pemas Aditya Perkasa.....	8
Tabeli.1.7 PenelitiannTerdahulu.....	21
Tabeli.1.8 Skor Jawaban Respon Responden.....	26
Tabeli.1.9 Definisi OperasionalnVariabel.....	32
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	37
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 4.6 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Pertama Variabel Disiplin Kerja.....	39
Tabel 4.7 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Kedua Variabel Disiplin Kerja.....	39
Tabel 4.8 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Ketiga Variabel Disiplin Kerja.....	40
Tabel 4.9 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Keempat Variabel Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4.10 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Kelima Variabel Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4.11 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Keenam Variabel Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.12 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Pertama Variabel Kinerja Karyawan.....	43

Tabel 4.13 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Kedua Variabel Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.14 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Ketiga Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.15 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Keempat Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.16 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Kelima Variabel Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.17 Frekuensi Atas Jawaban Pernyataan Keenam Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.20 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	51
Tabel 4.21 Hasil Analisis Uji T.....	52
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 4.23 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran.....	21
------------------------------------	----

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu atau cara mengatur suatu hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. Tugas dari manajemen sumber daya manusia ini adalah mengatur dan memastikan supaya jembatan yang menghubungkan perusahaan dan karyawan bisa terbangun dengan baik, kokoh, dan mendatangkan manfaat besar bagi perusahaan. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang sangat penting di dalam suatu organisasi. Walaupun faktor yang dibutuhkan ada tapi jika tidak ada peran manusia maka organisasi tidak akan berjalan, karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu, sebaiknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi.

Menurut Bangun (2014) salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting yang mencapai tujuannya adalah sumber daya manusia. Oleh karena itu pentingnya peran manusia dalam kompetensi baik jangka pendek maupun jangka panjang dalam agenda bisnis, suatu organisasi harus memiliki nilai lebih dibanding organisasi lainnya. Organisasi yang mempengaruhi pasar jika dapat menarik perhatian atau kelebihan yang dimiliki dalam berbagai hal dibandingkan dengan organisasi lain.

Dalam suatu organisasi diperlukan kedisiplinan kerja terhadap seluruh karyawan, di dalam kedisiplinan suatu organisasi sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, agar

karyawan bisa melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Disiplin bermanfaat mendidik karyawan untuk mengetahui dan mentaati peraturan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Tanpa adanya disiplin kerja karyawan yang baik maka akan sulit bagi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin yang baik akan mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Disiplin harus ditegakan dalam suatu organisasi, karena tanpa dukungan disiplin kerja yang baik, maka sulit bagi perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuannya.

Disiplin merupakan pengendalian diri karyawan dan pelaksanaan yang teratur serta menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja di dalam sebuah organisasi. Tindakan disiplin menuntut suatu hukuman terhadap karyawan yang gagal memenuhi standar yang ditetapkan. Tindakan disiplin yang efektif terpusat pada perilaku karyawan yang salah, bukan pada diri karyawan sebagai pribadi.

PPT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa yang merupakan Badan Usaha Milik Swasta (BUMS) yang bergerak dibidang kontraktor alat berat. PT. Putra Andalan Sriwijaya berlokasi di Jalan Lintas Prabumulih-Muara Enim, Desa Talang Padang, Kecamatan Belimbing, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan. PT. Putra Andalan dan CV. Pemas Aditya Perkasa berlokasi di Lintas Batu Raja, Desa Darmo Kec. Lawang Kidul, Kab Muara Enim, Sumatera Selatan. CV. Pemas Aditya Perkasa memiliki karyawan yang bekerja di lapangan berjumlah 74 orang.

Berikut ini dapat dilihat dari tabel 1.1 absensi karyawan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa pada tabel 1.2, daftar pelanggaran PT. Putra Andalan Sriwijaya pada tabel 1.3 dan CV Permas Aditya Perkasa pada tabel 1.4 serta data laporan produksi pada PT Putra Andalan Sriwijaya di tabel 1.4 dan data laporan produksi CV. Pemas Aditya Perkasa di tabel 1.5

Tabel 1.1
Absensi Karyawan PT. Putra Andalan Sriwijaya
Periode Januari s/d Agustus 2019

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Hari Kerja	Alpha (Perorang)
1	Januari	23	26	9
2	Februari	23	24	8
3	Maret	23	26	14
4	April	23	26	3
5	Mei	23	26	4
6	Juni	23	20	13
7	Juli	23	24	3
8	Agustus	23	26	2

Sumber : Arsip PT. Putra Andalan Sriwijaya Periode Januari s/d Agustus 2019

Keterangan :

Alpha : Karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan

Dari tabel 1.1 dapat dilihat absensi karyawan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya, karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan pada bulan Januari berjumlah 9 orang, bulan

Februari berjumlah 8 orang dan pada bulan Maret jumlah karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan meningkat menjadi 14 orang.

Jumlah absensi karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya mengalami penurunan pada bulan April, Mei, Juli dan Agustus. Hal ini dikarenakan adanya peringatan secara lisan yang dilakukan oleh perusahaan tersebut sehingga total absensi karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan mengalami penurunan.

Tabel 1.2
Absensi Karyawan CV. Pemas Aditya Perkasa
Periode Januari s/d Agustus 2019

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Hari Kerja	Alpha (Perorang)
1	Januari	51	26	17
2	Februari	51	24	19
3	Maret	51	26	21
4	April	51	26	23
5	Mei	51	26	5
6	Juni	51	20	19
7	Juli	51	28	5
8	Agustus	51	26	4

Sumber : Arsip CV. Pemas Aditya Perkasa Periode Januari s/d Agustus Tahun 2019

Dari tabel 1.2 dapat dilihat absensi karyawan pada CV. Pemas Aditya Perkasa, karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan pada bulan Januari berjumlah 17 orang, bulan Februari berjumlah 19 orang, bulan Maret berjumlah 21 orang dan pada bulan April jumlah karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan meningkat menjadi 23 orang.

Jumlah absensi karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan pada CV. Pemas Aditya Perkasa mengalami penurunan pada bulan Mei, Juli dan Agustus sama seperti PT. Putra Andalan Sriwijaya, hal ini juga dikarenakan adanya peringatan secara lisan yang dilakukan oleh perusahaan yang bersangkutan sehingga total absensi karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan mengalami penurunan.

Dari tabel 1.1 dan 1.2 menunjukkan bahwa karyawan yang bekerja di lapangan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya dan CV. Pemas Aditya Perkasa yang berjumlah 74 orang masih sangat rendah tingkat kehadiran karyawannya. Adapun beberapa alasan yang dilakukan oleh karyawan yang tidak masuk kerja antara lain karena faktor cuaca, hari libur nasional, kebutuhan keluarga, bangun kesiangan, masalah atau kendala yang timbul pada saat perjalanan menuju ke perusahaan dan juga jarak tempuh dari rumah ke perusahaan yang cukup jauh. Untuk menindak lanjuti tindakan tidak disiplin yang dilakukan oleh karyawannya, maka perusahaan-perusahaan tersebut memberikan sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja. Sanksi yang diberikan berupa teguran dengan surat peringatan.

Tabel 1.3
Daftar Pelanggaran Karyawan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya
Bulan Juli 2019

Daftar Pelanggaran	Jumlah Karyawan yang melanggar	Sanksi yang diberikan kepada karyawan yang melanggar
Tidak menggunakan name tag dari perusahaan	9	Teguran : Lisan, SP 1 diberikan setelah dua kali pelanggaran
Pelanggaran lalu lintas yang menyebabkan insiden	4	Teguran : SP 2, apabila melanggar lagi maka akan diberikan SP yang lebih tinggi
Sopir tidak menggunakan safety belt	8	Teguran : SP 3
Mengemudi kendaraan sambil menerima telepon	9	Teguran : SP 3
Pelanggaran yang membuat orang lain cedera	0	Teguran : PHK

Sumber : Arsip PT. Putra Andalan Sriwijaya Juli 2019

Keterangan :

SP : Surat Peringatan

Name Tag : Tanda Pengenal

Safety Belt : Sabuk Pengaman

Pada tabel 1.3, dapat dilihat bahwa masih banyak karyawan pada PT. Putra Andalan Sriwijaya yang melanggar peraturan perusahaan. Pelanggaran yang paling banyak dilakukan yaitu karyawan masih banyak yang tidak menggunakan name tag dan mengemudi kendaraan sambil menerima telepon. Namun hal tersebut tidak berlangsung lama karena adanya sanksi yang diberikan seperti teguran berupa surat peringatan.

Tabel 1.4
Daftar Pelanggaran Karyawan pada CV. Pemas Aditya Perkasa
Bulan Mei 2019

Daftar Pelanggaran	Karyawan yang Melanggar	Sanksi yang diberikan Kepada Karyawan yang Melanggar
Menggunakan radio dengan komunikasi diluar pekerjaan	17	Teguran : lisan, SP 1 diberikan setelah dua kali pelanggaran
Kelalaian yang menyebabkan pencemaran lingkungan	14	Teguran : SP 2, apabila melanggar lagi maka akan diberikan SP yang lebih tinggi
Mengoperasikan kendaraan dalam keadaan service break	10	Teguran : SP 3
Operator tidak menggunakan safety belt	11	Teguran : SP 3
Mengoperasikan alat berat tanpa izin otoritas dari pihak yang berwenang	0	Teguran : PHK

Sumber : Arsip CV. Pemas Aditya Perkasa Mei 2019

Keterangan :

SP : Surat Peringatan

Service Break : Sabuk Pengaman Rusak

Safety Belt : Sabuk Pengaman

Dari tabel 1.3, dapat dilihat bahwa masih banyak karyawan yang melakukan pelanggaran kerja pada CV. Pemas Aditya Perkasa bulan Mei 2019, pelanggaran yang paling banyak dilakukan yaitu menggunakan radio dengan komunikasi diluar pekerjaan dan kelalaian yang menyebabkan pencemaran lingkungan seperti membuang limbah oli, sampah dan lain

sebagainya. Sama seperti halnya pada PT. Putra Andalan Sriwijaya, CV. Pemas Aditya Perkasa ini juga memberikan sanksi yang sama berupa teguran dengan surat peringatan.

Tabel 1.5
Laporan Produksi PT. Putra Andalan Sriwijaya
Periode Januari Sampai Dengan Agustus 2019

Bulan	Target <i>Bunching</i>		Hasil		Keterangan
	m ³	Unit	m ³	Unit	
Januari	9.118	12	5.425	7	TidakTercapai
Februari	8.235	12	6.324	9	TidakTercapai
Maret	9.118	12	6.215	8	TidakTercapai
April	8.824	12	8.995	12	Tercapai
Mei	9.118	12	9.123	12	Tercapai
Juni	4.412	12	4.125	11	TidakTercapai
Juli	9.118	12	9.286	12	Tercapai
Agustus	6.176	12	6.530	12	Tercapai

Sumber: Arsip PT. Putra Andalan Sriwijaya Periode Januari Sampai Dengan Agustus 2019.

Keterangan :

Bunching : Hasil penebangan kayu

M³ : Kayu per kubik

Unit : jumlah truck per unit

Berdasarkan tabel 1.5, dapat dilihat dari hasil produksi periode Januari sampai dengan Agustus 2019, pada PT. Putra Andalan Sriwijaya hasil produksi *bunching* masih tidak stabil dan cenderung tidak tercapai target. Dapat dilihat pada bulan Januari hasil *bunching* berjumlah 5.425 m³ dengan target 9.118 m³ dan hanya terdapat 7 unit alat dengan target 12 unit alat, pada

bulan Februari hasil bunching berjumlah 6.324 m³ dengan target 8.235 m³ dan hanya terdapat 9 unit alat dengan target 12 unit alat, pada bulan Maret hasil produksi bunching berjumlah 6.215 m³ dengan target 9.118 m³ dan hanya terdapat 8 unit alat dengan target 12 unit alat, serta pada bulan Juni hasil produksi bunching berjumlah 4.125 m³ dengan target 4.412 m³ dan hanya terdapat 11 unit alat dengan target 12 unit alat.

Tabel 1.6
Laporan Produksi CV. Pemas Aditya Perkasa
Periode Januari Sampai Dengan Agustus 2019

Bulan	Target		Hasil		Keterangan
	Tonase	Trip	Tonase	Trip	
Januari	15.500	620	10.225	405	Tidak Tercapai
Februari	14.000	560	9.890	398	Tidak Tercapai
Maret	15.500	620	11.385	455	Tidak Tercapai
April	15.000	600	14.705	589	Tidak Tercapai
Mei	15.500	620	15.565	622	Tercapai
Juni	15.500	620	14.218	568	Tidak Tercapai
Juli	15.500	620	15.607	624	Tercapai
Agustus	15.000	600	15.453	618	Tercapai

Sumber : Arsip CV. Pemas Aditya Perkasa Periode Januari Sampai Dengan Agustus Tahun 2019

Keterangan :

Tonase : Hasil kayu per ton

Trip : Perjalanan

Pada tabel 1.6 dapat dilihat dari hasil produksi pada periode Januari sampai dengan Agustus 2019 pada CV. Pemas Aditya Perkasa juga masih tidak stabil dan hasil produksinya pun terbilang rendah dan pada bulan Januari hasil angkutan kayu berjumlah 10.225 ton dengan

target 15.500 ton dan perjalanan angkutan sebanyak 405 *trip* dengan target 620 *trip*, pada bulan Februari hasil angkutan kayu berjumlah 9.890 ton dengan target 14.000 ton dan perjalanan angkutan sebanyak 398 *trip* dengan target 560 *trip*, pada bulan Maret hasil angkutan kayu berjumlah 11.385 ton dengan target 15.500 ton dan perjalanan angkutan sebanyak 455 *trip* dengan target 620 *trip*, pada bulan April hasil angkutan kayu berjumlah 14.705 ton dengan target 15.000 ton dan perjalanan angkutan sebanyak 589 *trip* dengan target 600 *trip*, dan pada bulan Juni hasil angkutan kayu berjumlah 14.218 ton dengan target 15.500 ton dan perjalanan angkutan sebanyak 568 *trip* dengan target 620 *trip*.

Dari penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Astadi Pangarso dkk (2016) dan Jeli Nata Ilyas dkk (2017) yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Prastika Meilany dkk (2015) dan Rima Alhalimah Hajrina dkk (2016) yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Terdapat hasil yang berbeda dari penelitian yang telah dilakukan oleh Agung Setiawan (2013) yang menyatakan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Terdapat dua jurnal yang menggunakan indikator disiplin kerja dari Hasibuan dalam mengukur disiplin kerja dan jurnal yang lain masing-masing menggunakan indikator disiplin kerja dari Moenir, Lateine dan Levine, Harlie. Sedangkan untuk mengukur variabel (Y) yaitu kinerja karyawan masing-masing jurnal menggunakan indikator yang berbeda-beda yaitu Robbins, Mathis dan Jackson, Wilson Bangun dan Fuadn Mas'ud.

Dari beberapa jurnal terdahulu masih terdapat ketidak konsistenan dari hasil penelitian yang berbeda tentang disiplin kerja terhadap kinerja dan penggunaan indikator-indikator yang berbeda dalam pengukuran variabel disiplin kerja terhadap kinerja dan didukung oleh

fenomena yang telah dijelaskan dalam latar belakang maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dua Perusahaan Kontraktor Alat Berat di Kabupaten Muara Enim)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (studi pada dua perusahaan kontraktor alat berat di Kabupaten Muara Enim).

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada dua perusahaan kontraktor alat berat di Kabupaten Muara Enim).

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran terutama yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

- a) Bagi perusahaan, sumber bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan-perusahaan yang diteliti dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik.
- b) Bagi peneliti sebagai sarana pengembangan kemampuan dalam penelitian dan penerapan yang didapat dibangku kuliah, serta menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Alhalimah, R. Mariam, I. Wijayanti,IM. 2006. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih Jakarta”. *Jom FISIP*. Vol.II3.JNo.2.
- Bangun. Wilson. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Dessler. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*, Jilid 2, Jakarta. : Prenhalindo.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang : Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara. 2011. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Meilany, P. Ibrahim, M. 2015. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)”. *Jom FISIP*. Vol. 2. No.2.
- Nata, J. Primadi, R. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat”. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*. Vol. 2. No.1.

- Pangarso, A. Intan, S. 2016. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat". *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Vol 9. No.2.
- Robbins, S. 2012. "*Perilaku Organisasi*", Prentice Hall, edisi kesepuluh.
- Rivai, V. 2011. *Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama.
- Setiawan, A. 2013. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang". *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1. No.4.
- Siswanto. 2007. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PT. BumiAksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung : Alfabeta.