

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, ORIENTASI TUJUAN, DAN  
SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA AUDITOR DALAM  
PEMBUATAN AUDIT JUDGMENT**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Palembang)



**Skripsi Oleh:**

**Rizki Ilhami**  
01031181419049  
Akuntansi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
2019**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, ORIENTASI TUJUAN, DAN  
SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA AUDITOR DALAM  
PEMBUATAN AUDIT JUDGMENT**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Palembang)

Disusun Oleh :

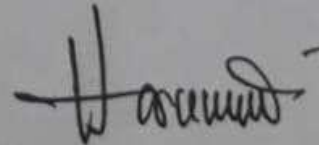
Nama : Rizki Ilhami  
NIM : 01031181419049  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Bidang Kajian : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

**Tanggal Persetujuan**

**Dosen Pembimbing**

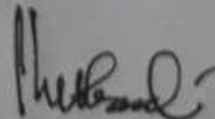
**Tanggal : 22 Juli 2019**



**Drs. H. Harun Delamat, M.si., Ak**

**NIP. 195501131990031002**

**Tanggal : 23 Juli 2019**



**Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak**

**NIP. 1958082 81988101001**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS , ORIENTASI TUJUAN DAN  
SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA AUDITOR DALAM  
PEMBUATAN AUDIT JUDGMENT

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Palembang)

Disusun Oleh :

Nama : Rizki Ilhami

NIM : 01031181419049

Fakultas : Ekonomi

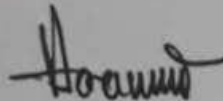
Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 28 Agustus 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Inderalaya, 28 Agustus 2019

Ketua



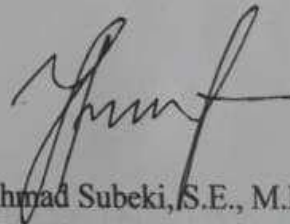
Drs. H. Harun Delamat, M.si., Ak  
NIP. 19550113 199003 1 002

Anggota



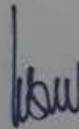
Aryanto, S.E., M.Ti., Ak.  
NIP. 19740814 200112 1 003

Anggota



Ahmad Subeki, S.E., M.M., Ak.  
NIP. 19650816 199512 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak.  
NIP. 19730317 199703 1 002

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Ilhami  
Nim : 01031181419049  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Bidang Kajian : Pengauditan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan, dan Self-Efficacy terhadap kinerja Auditor dalam pembuatan audit judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Palembang).

Pembimbing:

Ketua : Drs. H. Harun Delamat, M.si., Ak  
Anggota : Drs. Burhanuddin, M.Acc, Ak  
Tanggal Ujian : 28 Agustus 2019

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.



Indralaya, 8 Oktober 2019

Penulis,  
Rizki Ilhami  
NIM. 01031181419049

**MOTTO:**

- **Bagaimana kamu terlihat dan berada**
- **Berjalan lurus berkata benar, maka selamatlah hidup dunia dan akhirat**
- **Tinggikan cita-citamu setinggi langit dan rendahkan hatimu sedalam mutiara di dalam lautan**
- **Berusahalah menjalankan perintah Allah Swt dan menjahi larangannya**

**Kupersembahkan skripsi ini untuk:**

- Ayah dan Ibu
- Kakak
- Sahabat-sahabatku
- Dan Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Puji syukur diucapkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompleksitas tugas, Orientasi tujuan dan *Self efficacy* terhadap kinerja auditor dalam pembuatan *audit judgment*”.

Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas pengaruh Karakteristik Personal Auditor dan Etika Profesi terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris pada Auditor Pemerintah yang Pengaruh Kompleksitas tugas, Orientasi tujuan dan *Self efficacy* terhadap kinerja auditor dalam pembuatan *audit judgment*. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala. Namun, kendala tersebut dapat diatasi dengan berkat doa dan dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat mengharapkan saran maupun kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini menjadi sebuah karya yang bermanfaat bagi pembaca.

Inderalaya, 8 Oktober 2019

Rizki Ilhami  
NIM 01031181419049

## UCAPAN TERIMAKASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya beserta karunianya hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi panutan dan pedoman penulis dalam kehidupan dan berperilaku sehari-hari sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwah, S.E., M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak, CA, Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Drs. H. Harun Delamat, M.si., Ak, Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak, Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah memberikan pengarahannya dan bantuan selama melaksanakan studi.
8. Para dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran.
9. Seluruh dosen di Jurusan Akuntansi maupun di Fakultas Ekonomi Universitas

Sriwijaya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis menempuh perkuliahan.

10. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu kelancaran penulis dalam hal administrasi.
11. Seluruh auditor yang ada di KAP yang ada di kota Palembang yang telah memberikan bantuan yang sangat berarti dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
12. Ibu dan Ayah yang telah memberikan nasihat, dukungan moral maupun materil, dan doa serta menjadi motivasi utama sehingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini dengan baik.
13. Kakak-kakakku Desmi Herawanti, Yelia Putri, Novi Hidayati, Mia Atika Sari, Humairah Fatimi dan Suratman yang selalu mendukungu serta menjadi motivasi utama sehingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini dengan baik.
14. Sahabat – sahabatku (Kinong, Alep, Ginda, Rizki, Al, Arif Wahyu, Jerry, Azarya, Andreas, Takin, Jonathan, Taufik) serta teman – teman seangkatan yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu terimakasih telah memberikan semangat.
15. Kinong, Fahmil, Azzaria, Andreas, DA, Ghozi, Antok dan Taufik yang telah banyak membantu penulis selama proses penyusunan skripsi sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.



Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas bantuan yang diberikan kepada penulis selama penulisan dan penyusunan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Indralaya, 8 Oktober 2019

Penulis,  
Rizki ilhami  
NIM 01031181419049

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Rizki Ilhami

Jenis Kelamin : Laki -Laki

Tempat/Tanggal Lahir : Tandikat, 26 Agustus 1996

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jln. Kebun Bunga Lorong Mekarsari 1  
Kecamatan Sukarame, Palembang

Kode Pos : 30552

Alamat Email : rilhami641@gmail.com

Nomor Handphone : 082385941396

Pendidikan Formal

TK : TK Baiturrahmah

SD : MIN Bawan

SMP : SMP Negeri 3 Lubuk Basung

SMA : SMA Negeri 1 Lubuk Basung

Riwayat Organisasi : Anggota Ikatan Mahasiswa Akuntansi

## SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa

Nama : Rizki Ilhami

NIM : 01031181419049

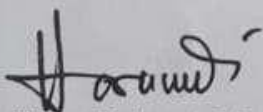
Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan, dan Self-Efficacy terhadap kinerja Auditor dalam pembuatan audit judgment (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Palembang)

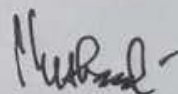
Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tensesnya* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 8 Oktober 2019

Pembimbing Skripsi :

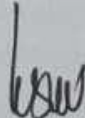


Drs. H. Harun Delamat, M. Si., Ak  
NIP. 19550113 199003 1 002



Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak  
NIP. 1958082 8198810 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA  
NIP. 19730317 199703 1 002

## ABSTRAK

### Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan Dan *Self Efficacy* Berpengaruh Terhadap Kinerja Auditor Dalam Pembuatan *Audit Judgment*

Oleh:

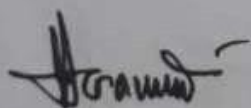
Rizki Ilhami;  
Drs.H.Harun Delamat, M.si., Ak;  
Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompleksitas tugas, orientasi tujuan dan *self efficacy* berpengaruh terhadap kinerja auditor dalam pembuatan *audit judgment*. Jenis penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada KAP di kota Palembang. Pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah karakteristik kompleksitas tugas (X1), orientasi tujuan (X2), dan *self efficacy* (X3) sedangkan variabel terikat (Y) adalah *audit judgment*. Metode pengumpulan data dengan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Secara parsial kompleksitas tugas, orientasi tujuan, dan *self efficacy* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment*.

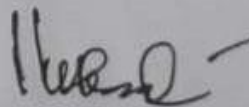
**Kata Kunci :** Kompleksitas tugas, Orientasi tujuan, *Self efficacy*, dan *audit judgment*

Ketua,

Anggota,

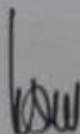


Drs.H.Harun Delamat, M.si., Ak  
NIP. 19550113 199003 1 002



Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak  
NIP. 19580828 198810 1 001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Akuntansi,



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA  
NIP. 19730317 199703 1 002

## ABSTRACT

*The effect of Task Complexity, Objective Orientation and Self Efficacy Affects the Auditor's Performance in Making Judgment Audit*

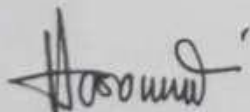
By:

Rizki Ilhami;  
Drs. H. Harun Delamat, M.si., Ak;  
Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak

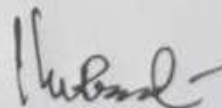
*The purpose in this research is to know the Task Complexity, Objective Orientation and Self Efficacy on acceptance of Auditor's Performance in Making Judgment Audit. The kind of this research is descriptive quantitative. Populations in this research were all auditors who worked at KAP in Palembang. Coviniance sampling used in getting the sample. Independent variables in this research are Task Complexity Objective Orientation and Self Efficacy. Dependent variable in this research is Auditor's Performance in Making Judgment Audit. Collecting method data is questioners method. Method of analysis data is decryption analysis and regression analysis by SPSS programe. Partially the complexity of the task, goal orientation, and self efficacy has no significant effect on audit judgment. Key Words : Task Complexity, Objective Orientation, Self Efficac, and Judgment Audit*

Head,

Member,

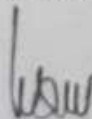


Drs. H. Harun Delamat, M.si., Ak  
NIP. 19550113 199003 1 002



Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak  
NIP. 19580828 198810 1 001

Acknowledge by,  
Head of Accounting Department



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA  
NIP. 19730317 199703 1 002

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPRESIF</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>x</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
Latar Belakang masalah .....	1
Rumusan Masalah .....	5
Tujuan penelitian .....	6
Manfaat Penelitian.....	6

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Landasan Teori .....	7
2.2.1 Teori Motivasi Berprestasi .....	7
Teori Penetapan Tujuan .....	8
Kompleksitas Tugas .....	9
Orientasi Tujuan .....	10
<i>Self-Efficacy</i> .....	11
Kinerja Auditor Dalam Pembuatan Audit Judgment .....	11
Penelitian Terdahulu.....	12
Kerangka Pemikiran .....	17
2.2 Hipotesis .....	17
Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dalam Pembuatan <i>Audit Judgment</i> .....	17
Pengaruh Oientasi Tujuan Pembelajaran Terhadap Kinerja Auditor Dalam Pembuatan <i>Audit Judgment</i> .....	19
Pengaruh orientasi tujuan pembelajaran pendekatan-kinerja terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan <i>Audit Judgment</i> .....	21
Pengaruh orientasi tujuan penghindaran-kinerja terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan <i>Audit Judgment</i> .....	22
Pengaruh self-efficacy terhadap Kinerja Auditor dalam Pembuatan <i>Audit Judgment</i> .....	24

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	25
--	----

Variabel Penelitian .....	25
Definisi Operasional.....	25
3.1.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.2.1 Populasi .....	27
Sampel .....	28
Jenis dan Sumber Data .....	28
Metode Pengumpulan Data .....	29
Metode Analisis.....	29
Statistik Deskriptif.....	29
Uji Kualitas Data .....	30
Uji Validitas.....	30
Uji Reliabilitas.....	30
Uji Asumsi Klasik .....	31
Uji Multikolinearitas .....	31
Uji Normalitas .....	31
Uji Heteroskedastisitas .....	32
Uji Hipotesis.....	33
Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	33
3.5....4.2Uji t.....	33
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS</b>	
Deskripsi Objek Penelitian .....	35
Statistik Deskriptif.....	36
Uji Kualitas Data.....	39



Uji Validitas .....	39
Uji Reliabilitas.....	41
Uji Asumsi Klasik.....	42
Uji Multikolinearitas .....	42
Uji Normalitas.....	43
Uji Linieritas.....	46
Uji Heterokedastisitas.....	47
Uji Hipotesis .....	48
Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
Uji Regresi Simultan (F Test) .....	49
Uji Regresi Parsial (Uji t).....	50
Pembahasan .....	51
Pengaruh kompleksitas tugas dengan kinerja auditor terhadap pembuatan <i>audit judgment</i> .....	51
Pengaruh orientasi tujuan pembelajaran terhadap kinerja auditor dalam pembuatan <i>audit judgment</i> .....	52
Pengaruh orientasi tujuan pendekatan-kinerja terhadap kinerja auditor dalam pembuatan <i>audit judgment</i> .....	52
Pengaruh orientasi tujuan penghindaran-kinerja terhadap kinerja auditor dalam pembuatan <i>audit judgment</i> .....	53
Pengaruh <i>self-efficacy</i> terhadap kinerja auditor dalam pembuatan <i>audit judgment</i> .....	54

## **BAB V PENUTUP**

Kesimpulan.....	55
Keterbatasan Penelitian .....	56
Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
Lampiran	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 4.1 Rincian Jumlah Sampe Dan Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	35
Tabel 4.2 Rincian Jumlah Sampel per KAP.....	36
Tabel 4.3 Deskriptif Statistik.....	36
Tabel 4.4 Uji Validitas Data.....	40
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas .....	43
Tabel 4.7 Uji Kolmogorov-smirnov.....	44
Tabel 4.8 Uji Koefisien determinasi .....	49
Tabel 4.9 Uji Statistik Simultan .....	49
Tabel 4.10 Uji Regresi Parsial.....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Histogram Residual .....	45
Gambar 4.2 Probability Plot Residual .....	46
Gambar 4.3 Uji Linearitas .....	47
Gambar 4.4 Heteroskedastisitas .....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian .....

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Auditor mengumpulkan bukti dalam waktu yang berbeda dan mengintegrasikan informasi dari bukti tersebut untuk membuat suatu audit judgment. Audit judgment merupakan suatu pertimbangan yang mempengaruhi dokumentasi bukti dan keputusan pendapat yang dibuat oleh auditor. Dalam pembuatan judgment ini auditor mempunyai kesadaran bahwa suatu pertanggungjawaban merupakan faktor yang cukup penting karena penilaiannya akan ditinjau dan dimintai keterangan. Judgment mengacu pada aspek kognitif dalam proses pengambilan keputusan dan mencerminkan perubahan dalam evaluasi, opini, dan sikap. Kualitas judgment ini menunjukkan seberapa baik kinerja seorang auditor dalam melakukan tugasnya.

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja seorang auditor dalam pembuatan audit judgment, baik bersifat teknis ataupun non teknis. Salah satu faktor yang banyak mempengaruhi pembuatan audit judgment misalnya adalah perilaku individu, yang sekarang ini semakin banyak menerima perhatian dari para praktisi akuntansi ataupun dari akademisi. Namun demikian meningkatnya perhatian tersebut tidak diimbangi dengan pertumbuhan penelitian di bidang akuntansi perilaku di mana dalam banyak penelitian tidak menjadi fokus utama (Meyer, 2001).

Cara pandang auditor dalam menanggapi informasi berhubungan dengan tanggung jawab dan risiko audit yang akan dihadapi oleh auditor sehubungan dengan judgment yang dibuatnya. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi auditor dalam menanggapi dan mengevaluasi informasi ini antara lain meliputi faktor pengetahuan, perilaku auditor, serta kompleksitas tugas dalam melakukan pemeriksaan. Faktor perilaku auditor yang akan menjadi variabel dalam penelitian ini meliputi orientasi tujuan dan self-efficacy.

Orientasi tujuan yang merupakan suatu preferensi tujuan dalam pencapaian situasi, telah menjadi salah satu topik yang paling penting dalam pendidikan, psikologis, dan literatur penelitian organisasi (Payne et al., 2007). Orientasi tujuan memberikan kerangka mental yang seseorang gunakan untuk menafsirkan dan menanggapi pencapaian dan kegagalan situasi (Dweck dan Leggett, 1988) dan perbedaan individu yang berguna untuk membangun pemahaman terhadap pembelajaran, pelatihan, dan hasil kinerja (Zweig dan Webster, 2004).

Walaupun sebagian besar penelitian mengenai orientasi tujuan telah menggunakan kerangka dua dimensi, penelitian terbaru (Porath dan Bateman, 2006) telah difokuskan pada tiga dimensi dispositional orientasi tujuan: pembelajaran (learning), pendekatan-kinerja (performance-approach), dan penghindaran-kinerja (performance-avoidance). Berbagai bukti umumnya menunjukkan bahwa orientasi tujuan pembelajaran tingkat tinggi dan orientasi tujuan penghindaran-kinerja tingkat rendah yang berkaitan dengan hasil kinerja yang menguntungkan (misalnya, dalam pembelajaran, akademik, dan kinerja

tugas), dan orientasi tujuan pendekatan-kinerja tidak mempengaruhi kinerja (Payne et al., 2007).

Penelitian berkaitan orientasi tujuan yang terkait dengan kinerja pekerjaan dengan menggunakan sampel karyawan, bagaimanapun juga masih terbatas (Steele - Johnson, Beauregard, Hoover dan Schmidt, 2000). Oleh karena itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi untuk literatur tentang orientasi tujuan dengan menggunakan studi lapangan untuk menyelidiki pengaruh orientasi tujuan pada kinerja auditor dalam membuat audit judgment. Hal ini konsisten dengan dorongan dalam literatur akuntansi untuk studi yang berhubungan dengan sifat dispositional dan audit judgment (Iskandar TM dan Iselin, 1999; Abdolmohammadi, Searfoss dan Shanteau, 2004 dalam Sanusi et al., 2007).

Selain orientasi tujuan, terdapat sejumlah faktor yang berpengaruh terhadap kinerja seorang auditor dalam mengambil keputusan dan salah satunya adalah meningkatnya kompleksitas tugas yang dihadapi. Pengujian pengaruh sejumlah faktor tersebut terhadap kompleksitas tugas juga bersifat penting karena kecenderungan bahwa tugas melakukan audit adalah tugas yang banyak menghadapi persoalan kompleks. Bonner (1994) mengemukakan ada tiga alasan yang cukup mendasar mengapa pengujian terhadap kompleksitas tugas untuk sebuah situasi audit perlu dilakukan. Pertama, kompleksitas tugas ini diduga berpengaruh signifikan terhadap kinerja seorang auditor. Kedua, sarana dan teknik pembuatan keputusan dan latihan tertentu diduga telah dikondisikan sedemikian rupa ketika para peneliti memahami keganjilan pada kompleksitas tugas audit.



Ketiga, pemahaman terhadap kompleksitas dari sebuah tugas dapat membantu tim manajemen audit perusahaan menemukan solusi terbaik bagi staf audit dan tugas audit.

Bagaimanapun juga sedikit penelitian dalam penelitian bidang audit yang telah meneliti bagaimana kompleksitas tugas berinteraksi dengan sifat-sifat auditor untuk mempengaruhi kinerja. Payne et al. (2007) melakukan penelitian tentang bagaimana karakteristik tugas seperti kompleksitas tugas mungkin memoderasi hubungan kinerja orientasi tujuan dan dengan mempertimbangkan bukti meta-analitik bahwa orientasi tujuan pendekatan-kinerja yang tidak terkait langsung dengan kinerja, diteliti pengaruh moderasi dari kompleksitas tugas pada hubungan antara orientasi tujuan pendekatan-kinerja dengan kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment. Diketahui bahwa tidak ada studi sebelumnya yang telah menguji ini secara eksplisit. Singkatnya, tujuan dari studi ini adalah untuk memeriksa pengaruh secara langsung maupun pengaruh interaktif orientasi tujuan dan tugas kompleksitas pada kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment.

Penelitian ini mereplika penelitian terdahulu dengan menambah variabel penelitian yaitu self-efficacy. Self-efficacy diturunkan dari teori kognitif sosial (sosial kognitif theory), hal tersebut dikemukakan oleh Bandura (1986). Secara singkat teori tersebut menyatakan, sebagian besar pengetahuan dan perilaku anggota organisasi digerakkan dari lingkungan, dan secara terus menerus mengalami proses berpikir terhadap informasi yang diterima. Hal tersebut mempengaruhi motivasi, sikap, dan perilaku individu. Beberapa penelitian menunjukkan bahwa self-efficacy memberi kontribusi signifikan pada pilihan

tingkat tujuan individual (Locke dan Latham, 1990). Selanjutnya hubungan ini berdampak pada pencapaian tujuan dan akan berhubungan dengan kinerja (Locke dan Latham, 1990).

Penelitian terdahulu yang direplika adalah penelitian yang dilakukan oleh Zuraidah Mohd Sanusi, Takiah Mohd Iskandar, dan June M. L. Poon dengan judul “Effect of Goal Orientation and Task Complexity on Audit Judgment Performance. Penelitian ini menarik untuk direplikasi karena penelitian tersebut berupaya untuk menguji secara eksplisit interaksi kompleksitas tugas dengan orientasi tujuan yang belum dilakukan oleh penelitian sebelumnya.

### **Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment?
2. Bagaimana pengaruh orientasi tujuan pembelajaran terhadap dengan kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment?
3. Bagaimana pengaruh orientasi tujuan pendekatan-kinerja terhadap dengan kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment?
4. Bagaimana pengaruh orientasi tujuan penghindaran-kinerja terhadap dengan kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment?
5. Bagaimana pengaruh *self-efficacy* terhadap dengan kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment?

## **Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui pengaruh dari kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment
2. Mengetahui pengaruh dari orientasi tujuan pembelajaran terhadap kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment
3. Mengetahui pengaruh dari Orientasi tujuan pendekatan-kinerja terhadap kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment
4. Mengetahui pengaruh dari orientasi tujuan penghindaran-kinerja terhadap kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment
5. Mengetahui pengaruh dari *self-efficacy* terhadap kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment.

### **Manfaat Penelitian**

Dari penelitian ini diharapkan akan memberikan kegunaan diantaranya:

1. Memberikan tambahan bukti empiris pada literatur akuntansi, khususnya mengenai pengaruh kompleksitas tugas, orientasi tujuan dan *self-efficacy* terhadap auditor berkaitan dengan kinerja auditor dalam pembuatan audit judgment.
2. Memberikan tambahan gambaran tentang dinamika yang terjadi di dalam Kantor Akuntan Publik khususnya auditor dalam membuat audit judgment

## DAFTAR PUSTAKA

- Bandura, A. 1986. *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Barron, K. E. and Harackiewicz, J. M. (2001). Achievement Goals and Optimal Motivation: Testing Multiple Goal Models. *Journal of Personality and Social Psychology*, 80: 706-722.
- Bedard, J. and Chi, MT. 1993. Expertise in auditing. *Auditing: Journal of Practice & Theory* 12: 21-45.
- Bell, B. S. and Kozlowski, S. W. 2002. Goal Orientation and Ability: Interactive Effects on Self-efficacy, Performance, and Knowledge. *Journal of Applied Psychology*, 87: 497-505.
- Bonner, S. E. 1994. A Model of The Effects of Audit Task Complexity, Accounting, Organizations and Society., 19 (3): 213-234.
- Bonner, SE and Sprinkle, GB. 2002. The effect of monetary incentive on effort & task performance: Theories, evidence and framework of research. *Accounting, Organization and Society*, 27 (4/5): 303-345.
- Chung, J. and Monroe, G. S. 2001. A Research Note on the Effects of Gender and Task Complexity on an Audit Judgment. *Behavioral Research in Accounting*, 13: 111-125.
- Coad, A. F. 1999. Some Survey Evidence on the Learning and Performance Orientations of Management Accountants. *Management Accounting Research*, 10: 109-135.
- Dweck, C. S. and Leggett, E. L. 1988. A Social-cognitive Approach to Motivation and Personality. *Psychological Review*, 95: 256-273.
- Engko, C. dan Gudono. 2007. Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor. *JAAI*, Vol. 11 No. 2, pp. 105-12
- Ghozali, Imam. 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. 1997. *Ekonometrika Dasar*. Alih Bahasa Sumarno zain. Jakarta: Penerbit Erlangga

- Jamilah, Siti, Zaenal Fanani, dan Grahita Chandrarin, 2007, Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas Tugas terhadap Audit Judgment. Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makassar.
- Kustini dan Suharyadi, F. 2004. Analisis Pengaruh Locus of Control, Orientasi Tujuan Pembelajaran, dan Lingkungan Kerja terhadap Self-Efficacy dan Transfer Pelatihan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi, Vol 7, No 1*.
- Locke, E. A. and Latham, G. P. 1990. A Theory of Goal Setting and Task Performance. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Meyer, M. dan J. T. Rigsby., 2001., Descriptive Analysis of The Content and Contribution of Behavioral Research In Accounting 1989-1998. *Accounting Journal*.
- Mohd-Sanusi, Z. and Iskandar, T.M. 2007. Audit Judgment Performance: Assessing the Effect of Performance Incentives, Effort and Task Complexity. *Managerial Auditing Journal*, 22: 34-52.
- Payne, S. C., Youngcourt, S. S. and Beaubien, J. M. 2007. A Meta-analytic Examination of the Goal Orientation Nomological Net. *Journal of Applied Psychology*, 92: 128-150.
- Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoro. 2000. Pengaruh Partisipasi terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas, Kompleksitas Sistem, dan Pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variable. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 3, No. 2 : 119-133.
- Sanusi, ZM, Iskandar, TM dan June M. L. Poon. 2007. Effect of Goal Orientation and Task Complexity on Audit Judgment Performance. *Malaysian Accounting Review*. pp. 123-139
- Sudarmanto, R Gunawan. 2005. Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS. Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu
- VandeWalle, D. 2001. Goal Orientation: Why Wanting to Look Successful doesn't Always Lead to Success. *Organizational Dynamics*, 30: 162-171.
- VandeWalle, D., Brown, S. P., Cron, W. L. and Slocum, J. W., Jr. 1999. The Influence of Goal Orientation and Self-regulation Tactics on Sales Performance: A Longitudinal Field Test. *Journal of Applied Psychology*, 84: 249-259.
- Wood, R. E. 1986. Task Complexity. Definition of The Construct. *Organizational Behaviour and Human Decision Process*, pp.60-82

- Zweig, D. and Webster, J. 2004. What are We Measuring? An Examination of the Relationships between the Big-five Personality Traits, Goal Orientation, and Performance Intentions. *Personality and Individual Differences*, 36: 1693-1708.
- Zulaikha, 2007, Pengaruh Interaksi Gender, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment. *Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang*.