

**PERANAN AUDIT INTERNAL DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN**

(Studi Kasus Pada Yayasan Indocement Tunggul Prakarsa)



Skripsi Oleh

Dhea Zahira Putri

NIM : 01031181621016

Jurusan Akuntansi

Ditujukan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PERANAN AUDIT INTERNAL DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN (STUDI PADA YAYASAN INDOCEMENT TUNGGAL
PRAKARSA)

Disusun oleh :

Nama : Dhea Zalina Putri
NIM : 01031281621016
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian seminar proposal.

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING



Tanggal : 03 Maret 2020

Ketua: Drs. H. Ubaidillah, MM., AK, CPA, CA
NIP. 195708281987031002



Tanggal : 29 Februari 2020

Anggota: Abukosim, SE, MM, AK
NIP. 196205071995121001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PERANAN AUDIT INTERNAL DALAM MENUNJANG EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN (STUDI KASUS PADA YAYASAN INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA)

Disusun oleh:

Nama : Dhea Zalina Putri

NIM : 01031181621016

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 08 Juli 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

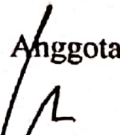
Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 08 Juli 2020

Ketua,




Drs. H. Ubaidillah, MM, Ak, CPA, CA
NIP. 19570828 198703 1 002

Anggota,



Abukotim, S. E., M. M., Ak
NIP. 19620507 199512 1 001

Anggota,



H. Aspahani, S.E., M.M., Ak, CA
NIP.19660704 199203 1 004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak, CA
NIP. 19730317 199703 1 002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhea Zalina Putri

NIM : 01031181621016

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul:

Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian

Internal Atas Sistem Penggajian dan Pengupahan

Pembimbing:

Ketua : Drs. H. Ubaidillah, MM, Ak, CPA, CA

Anggota : Abukosim, SE, MM, AK

Tanggal Ujian : 08 Juli 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 15 Juli 2020

Pembuat Pernyataan



Dhea Zalina Putri

NIM. 01031181621016

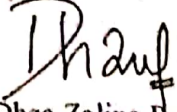
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alam, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta senantiasa memberikan nikmat kesehatan, kesempatan kemampuan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam tidak lupa saya sampaikan kepada Nabi Muhammad Shallallahu'alaihi wasallam yang telah menuntun kita dengan sunnah-Nya dan membawa kita dari zaman jahiliah ke zaman yang penuh dengan terang benderang dan kita berharap syafa'at-Nya di akhirat kelak. Skripsi yang berjudul "**Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian dan Pengupahan (Studi Kasus Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa)**" disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan penulis dalam pengetahuan dan pengulasan skripsi. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga dapat dijadikan acuan dalam penulisan karya-karya ilmiah selanjutnya.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini menjadi bahan bacaan yang bermanfaat bagi pembaca.

Indralaya, 03 Maret 2020
Penulis,


Dhea Zalina Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Perumusan Masalah.....	7
1.3.Manfaat Penelitian.....	7
1.4.Tujuan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN TEORI	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Teori <i>Agency</i>	9
2.1.1. Teori Kognitif.....	10
2.2. Kajian Teori	11
2.2.1. Audit Internal	11
2.2.2. Fungsi dan Ruang Lingkup Audit Internal.....	12
2.2.3. Peran Audit Internal	14
2.2.4. Kegiatan – Kegiatan Audit Internal	15

2.2.5. Pengendalian Internal.....	16
2.2.5.1. Pengertian Pengendalian Internal.....	16
2.2.5.2. Efektifitas Pengendalian Internal.....	16
2.2.5.3. Komponen Pengendalian Internal.....	17
2.2.5.4. Unsur Pengendalian Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	19
2.2.6. Gaji dan Upah.....	19
2.2.6.1. Definisi Gaji dan Upah.....	19
2.2.6.2. Dokumen Yang Diperlukan Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	20
2.3. Penelitian Terdahulu.....	22
2.4. Kerangka Berpikir.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	25
3.2. Objek Penelitian.....	25
3.3. Populasi dan Sampel.....	26
3.4. Sumber dan Jenis Data.....	26
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6. Teknik Analisis Data.....	27
3.7. Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.1.1. Sejarah dan Gambaran Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa ..	29
4.1.1.1. Visi.....	30
4.1.1.2. Misi.....	31
4.1.2. Sumber Daya Manusia Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa ...	32
4.1.3. Ruang Lingkup Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa.....	35
4.1.4. Tata Nilai Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa.....	36
4.1.5. Struktur Organisasi Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa	37
4.1.6. Tugas dan Tanggung Jawab.....	39
4.2. Hasil Penelitian.....	50

4.2.1 Departemen Audit Internal Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa	50
4.2.1.1 Peran Audit Internal Dalam Mencegah Terjadinya Kekeliruan dan Kecurangan Atas Sistem Penggajian dan Penggupahan	50
4.2.1.2 Peran Audit Internal Dalam Mendeteksi Adanya Kekeliruan dan Kecurangan Atas Sistem Penggajian dan Penggupahan.	52
4.2.2 Kedudukan, Fungsi dan Tanggung Jawab Satuan Pengawas Internal	53
4.2.3 Sistem Penggajian dan Penggupahan Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa	54
4.2.3.1 Sumber biaya Penggajian dan Penggupahan	54
4.2.3.2 Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah	57
4.2.4 Sistem Pengendalian Internal	59
4.2.5 Hari dan Jam Kerja	65
4.2.6 Cuti	66
4.2.7 Standard dan Kode Etik Profesi Auditor Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	34
Tabel 1.2.....	35

ABSTRAK

PERANAN AUDIT INTERNAL DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL ATAS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN (STUDI KASUS PADA YAYASAN INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA)

Oleh:

Dhea Zalina Putri
Drs. H. Ubaidillah, MM, Ak, CPA, CA
Abukosim, SE, MM, AK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan audit internal dalam menunjang efektivitas pengendalian internal atas sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan pada Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari wawancara langsung terhadap pihak institusi serta data sekunder diperoleh dari dokumen institusi. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan survey terhadap pihak terkait dengan menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa audit internal sangat berperan dalam mendeteksi serta mencegah terjadinya kekeliruan dan kecurangan atas sistem penggajian dan pengupahan. Proses pelaksanaan pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan dapat dikatakan berjalan secara efektif dan memadai yang melibatkan beberapa bagian satuan kerja yaitu kepegawaian, *Accounting* dan kasir. Pertanggungjawaban Satuan Pengawasan Internal secara langsung terhadap pimpinan dengan tidak terlibat dalam aktivitas sehari – hari.

Kata kunci : Peranan Audit Internal, Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian & Pengupahan

Ketua



Drs. H. Ubaidillah, M.M., Ak, CPA, CA
NIP. 19570828 198703 100

Anggota



Abukosim, S. E., M. M., Ak
NIP. 19620507 1995121 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

ABSTRACT

**THE ROLE OF INTERNAL AUDIT IN SUPPORTING THE
EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL FOR THE PAYROLL AND
WAGING SYSTEM (CASE STUDY IN YAYASAN INDOCEMENT TUNGGAL
PRAKARSA)**

By:

Dhea Zalina Putri
Drs. H. Ubaidillah, MM, Ak, CPA, CA
Abukosim, SE, MM, AK

This research was aimed to determine the role of internal audit in supporting the effectiveness of internal controls over the payroll and waging system applied to Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa. This study uses primary data obtained from direct interviews with institutions and secondary data obtained from institutional documents. Data collecting techniques were carried out by a survey of related parties using descriptive qualitative research methods. The results showed that internal audits play a significant role in detecting and preventing the occurrence of errors and fraud on the payroll and waging system. The internal control implementation process of the payroll and waging system can be said to run it effectively and adequate that involving several parts of the work unit, namely personnel, accounting and cashier. Accountability of Audit internal directly to leadership of Yayasan Indocement with not involved in the daily activities.

Keywords: Role of Internal Audit, Internal Control for the Payroll & Waging Systems

First Advisor



Drs. H. Ubaidillah, M.M., Ak, CPA, CA.,
NIP. 19570828 198703 100

Member



Abukosim, S. E., M. M., Ak
NIP. 19620507 1995121 001

Knowing,

Chairman of the Department of Accounting



Arista Hakiki, S.E. M.Acc. Ak. CA
NIP. 19730317 199703 1 002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam kegiatan ekonomi, setiap perusahaan milik negara maupun swasta saat ini tidak lagi hanya difokuskan pada mengejar keuntungan materi semata, tapi juga memperhatikan aspek sosial kemasyarakatan. Dalam bidang peranan sosial terkait peningkatan efisiensi dan efektifitas, pendayagunaan sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan dapat menghasilkan manfaat bagi masyarakat sebagai bentuk kepedulian sosial terhadap masyarakat sekitar khususnya di bidang pendidikan.

Menurut Bayangkara (2014), sumber daya manusia yang berkualitas hanya dapat diperoleh dari proses pengelolaan SDM yang berkualitas. Berdasarkan peranannya, fungsi SDM tidak dapat digantikan oleh fungsi lainnya dalam memberikan kontribusi untuk perusahaan mencapai keberhasilannya. Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh kemampuan perusahaan dalam melihat sumber daya manusianya sebagai aset yang dikembangkan berdasarkan kebutuhan bisnisnya.

Didalam Undang - Undang No 1 Tahun 1995 tentang Perseroan Terbatas (PT), disebutkan bahwa setiap perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya alam diwajibkan untuk melaksanakan kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan aturan yang disebutkan dalam ayat - ayat pada Undang – Undang tersebut di atas.

Berdasarkan Undang - Undang No 1 Tahun 1995, maka kewajiban PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk (Semen Tiga Roda) sebagai salah satu produsen semen terbesar di Indonesia wajib melakukan kegiatan tanggung jawab sosial. Tanggung jawab sosial ini ditujukan untuk masyarakat di sekitar PT Indocement Tunggal Prakarsa sebagai prioritas utama. Oleh karena itu, pada tanggal 22 Desember 1995 manajemen PT Indocement Tunggal Prakarsa mendirikan Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa yang khusus bergerak dibidang pendidikan. Melalui bidang sosial ini, Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa turut serta dalam mencerdaskan dan mensejahterakan bangsa melalui pendidikan. Bentuk lembaga - lembaga pendidikan di bawah naungan Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa terdiri SMK Tunggal Prakarsa, SMA Indocement, SMP Bantarjati dan SMP Puspanegara.

Setiap lembaga pendidikan di bawah naungan Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa mempunyai tenaga kerja atau karyawan yang terdiri dari Kepala Sekolah, Wakil Kepala Sekolah, Pembantu Kepala Sekolah, Guru dan Tenaga Kependidikan. Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa berkewajiban untuk memberi imbalan berupa gaji dan upah sesuai dengan aturan tenaga kerja yang berlaku. Dengan adanya imbalan gaji dan upah sebagai hak dari karyawan yang memacu motivasi dalam pekerjaan dan prestasi kearah yang lebih baik dalam mengejar prestasi dan kinerja pada Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa. Untuk memperoleh tenaga kerja yang kompeten dan berkualitas sesuai bidangnya, Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa melakukan berbagai upaya, seperti

perekrutan tenaga kerja dengan selektif, evaluasi tenaga kerja, pelatihan, promosi dan pemberian imbalan berupa gaji yang merupakan bagian penting dalam pengendalian intern perusahaan. Setelah didirikan, Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa bukan hanya menyandang nama baik PT Indocement Tunggal Prakarsa tetapi juga mempunyai hubungan emosional antar keduanya. Seperti diketahui, PT Indocement Tunggal Prakarsa dikenal sebagai perusahaan industri semen terbesar di Indonesia. Oleh karena itu, untuk mengimbangi nama baik PT Indocement Tunggal Prakarsa yang sudah terkenal di level nasional dan internasional maka Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa yang bergerak di dunia pendidikan utamanya menerapkan aturan yang ketat agar tercapai dan selalu terjaga nama baiknya atas prestasi dan kedisiplinan karyawan dalam mendidik siswanya.

Sumber dana Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa didapat dari para peserta didik (murid) dan subsidi PT Indocement Tunggal Prakarsa serta bantuan pemerintah. Dalam pengelolaan dana yang baik dan tepat sasaran, dibutuhkan tanggung jawab melalui sistem kelola keuangan dan sistem pengendalian internal yang andal terutama pada sistem penggajian dan pengupahan. Hal ini untuk menghindari timbulnya kemungkinan terjadinya kecurangan, kekeliruan dan manipulasi karena sistem penggajian dan pengupahan merupakan aktivitas yang bersifat rutin dan berulang - ulang. Selanjutnya, untuk mencapai keefektifan sistem penggajian dan pengupahan dapat ditingkatkan jika ditunjang pengendalian intern yang baik.

Dalam hal pembayaran gaji dan upah pada tenaga kerja atau karyawan, Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa mengacu pada peraturan yang berlaku. Tetapi, dalam kasus indisipliner mempunyai pengaruh terhadap gaji yang diterima karyawan bersangkutan. Perhitungan gaji karyawan yang indisipliner dipertimbangkan berdasarkan jam kerja dan elemen - elemen lain dalam penilaian kerja sebagai hasil analisa dari audit internal Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa. Untuk lebih memperkuat pengendalian internalnya, Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa menerapkan sistem kehadiran karyawan (absensi) bukan dengan sistem manual saja tetapi ditambah dengan sistem *fingerprint*. Sebagai contoh kasus, pada pertengahan tahun 2018 terdapat pelanggaran kecurangan terkait sistem penggajian, ada 2 oknum guru (karyawan Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa) memanipulasi data absensi ekstrakurikuler yang tidak dilaksanakan dengan semestinya. Kemudian, terdapat kasus indisipliner salah satu guru karyawan Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa melakukan pelanggaran terhadap jam kerja dengan tidak melaksanakan tugasnya sesuai jam mengajar yang telah diberlakukan.

Seperti diketahui, dengan adanya sistem *fingerprint* berupa mesin khusus yang dirancang untuk merekam sidik jari setiap karyawan, pelaksanaannya diawali ketika masuk dan selesai jam kerja sehingga karyawan tidak bisa melakukan kekeliruan dan kecurangan. Peranan dari sistem *fingerprint* merupakan catatan rekam jejak nyata karyawan yang lebih valid dibanding dengan sistem manual.

Menurut (Agrianto, dkk: 2014), sistem upah ataupun imbalan memiliki fungsi yang memerlukan ketelitian dalam menetapkan, menggolongkan pencatatan dan pembayarannya. Karena timbulnya banyak permasalahan seperti pemberian gaji, penetapan jumlah gaji yang tidak sesuai dengan jam kerja, penyalahgunaan gaji dan upah yang belum diberikan pihak perusahaan kepada karyawan sehingga berdampak pada kurang efektifnya fungsi tersebut. Berkaitan dengan banyaknya permasalahan maka dapat diketahui pengendalian internal dilakukan secara efektif.

Sistem penggajian dan pengupahan menjadi perhatian bagi Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa mengingat gaji merupakan hal yang sangat sensitif bagi karyawan, kesalahan perhitungan gaji akan menyebabkan ketidakpuasan serta dapat mengganggu kinerja karyawan, selain itu kesalahan perhitungan gaji karyawan juga menyebabkan pengaruh buruk bagi keuangan yayasan. Dengan demikian dapat menyebabkan kerugian bagi yayasan.

Keefektifitasan pengendalian internal bersifat nyata dan terpercaya muncul sebagai akibat dari pelimpahan tugas atau wewenang pimpinan yayasan terhadap pengelola manajemen yayasan di bawahnya guna memberikan tingkat keyakinan yang tinggi pada pimpinan bahwa apa yang dilaporkannya adalah benar sehingga pimpinan mengambil keputusan tepat secara mutlak karena pihak yang mengevaluasi laporan merupakan auditor internal bersifat independen, objektif, profesional serta auditor yang telah memiliki banyak pengalaman sehingga dengan

mudah mendeteksi kekeliruan yang terdapat pada sistem penggajian dan pengupahan tersebut.

Secara umum peran audit internal dapat membantu mengurangi tugas manajemen dalam mengawasi aktivitas sehari-hari pada sebuah institusi dan menunjang efektivitas pengendalian internal terhadap gaji dengan memeriksa prosedur penggajian agar dilakukan secara efektif yang mencakup kelebihan jam, tunjangan, PPh, status kepegawaian, masa bekerja serta aturan dan kebijakan perusahaan lainnya.

Semakin besarnya institusi maka peluang terjadinya pelanggaran serta penyelewengan para pegawai semakin terbuka sehingga menyebabkan terjadinya inefisiensi, kebocoran, dan indisipliner oleh karyawan terhadap peraturan yang telah diberlakukan oleh institusi. Oleh karena itu, hal semacam ini dapat dihindari dengan memberikan penilaian dan evaluasi oleh yayasan terhadap aktivitas operasional karyawan.

Audit internal memiliki orientasi dalam memberikan saran terhadap keefektifan operasional yayasan. Audit internal sangat penting di dalam yayasan karena dianggap sebagai elemen kunci dalam penerapan sistem akuntansi yang membantu dalam mengevaluasi pekerjaan. Audit internal dianggap sebagai tulang punggung akuntansi karena efisiensi audit internal dalam membantu mengembangkan pekerjaan karena laporan keuangan mencerminkan kualitas suatu perusahaan (Ebrahim, dkk: 2014).

Berdasarkan uraian latar belakang di atas peneliti tertarik melakukan penelitian pada Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa terkait dengan penerapan peran audit internal dalam menunjang efektifitas pengendalian atas gaji dan upah karyawan sehingga hal ini menarik minat penulis untuk menyusun skripsi mengenai **“Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian dan Pengupahan (Studi Kasus Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa)”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dikemukakan maka dapat disimpulkan perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana audit internal dan pengendalian internal berperan mencegah terjadinya kekeliruan atau kecurangan atas sistem penggajian dan pengupahan di Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa?
2. Bagaimana audit internal dan pengendalian internal berperan mendeteksi terjadinya kekeliruan atau kecurangan dalam pembayaran atas sistem penggajian dan pengupahan pada Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa?

1.3. Tujuan Penelitian

Dengan adanya rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana peran audit internal di Yayasan Indocement Tunggal Prakarsa dalam:

1. Mencegah terjadinya kekeliruan atau kecurangan atas sistem penggajian dan pengupahan.

2. Mendeteksi terjadinya kekeliruan atau kecurangan dalam pembayaran atas sistem penggajian dan pengupahan.

1.4 . Manfaat Penelitian

Manfaat pada penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian dapat memberi kontribusi dengan menambah ilmu pengetahuan ataupun wawasan yang berkaitan dengan audit internal

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Instansi

Memberikan wawasan serta referensi dalam menyusun dan melakukan perubahan terhadap kebijakan yang berkaitan dengan audit internal.

b. Bagi penulis

Untuk menambah wawasan mengenai audit internal agar dapat diterapkan di lingkungan pekerjaan nantinya.

c. Bagi pembaca

Untuk menambah wawasan terutama di bidang audit khususnya audit internal serta menambah bahan bacaan serta dapat juga digunakan sebagai referensi dalam penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Agrianto, R. S., Kertahadi, & Dwiatmanto. 2014. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam upaya meningkatkan efektifitas pengendalian internal perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7, No. 1.
- Alimri, & Fitriani. 2017. Tugas - Tugas auditor. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*.
- Almatari, E. M., Al Swidi, A. K., & Hanim, F. 2014. Pengaruh audit internal dan kinerja perusahaan. *Internasional Manajemen dan Pemasaran*, Vol. 4, No.1 . Hal 34 - 41.
- Amantalia, Frisca. 2018. Peran Audit Internal dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah. Skripsi. Semarang: Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Bhayangkara, I. 2014. Audit manajemen prosedur dan implementasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Bura, E., & Wiryono, S. K. 2013. Audit internal berbasis manajemen risiko. *Jurnal Administrasi Bisnis Indonesia*, Vol.2, No.16. Hal 162 - 168.
- Fauzan. 2013. Pengaruh pendekatan realistik dan kemandirian. *Jurnal manajemen*.
- Gasong, D. 2018. Belajar dan Pembelajaran. *Deepublish* : Yogyakarta
- Heckert, J., & D, J. W. 1996. Sistem Pengendalian Manajemen. *Jurnal Ubl*.
- Hasamah, H. 2018. Model Pembelajaran. *Jurnal Mitra Pendidikan*.
- Josiah, Mary. 2012. Evaluation Of Roles Of Auditors In The Fraud Detection And Investigation In Nigerian Industries. *American Journal Of Social And Management Sciences*, Vol 3, No 2. Hal 49 - 59.
- Kurniawan, A. 2013. Peranan audit internal dalam menunjang efektifitas pengendalian internal dalam menunjang efektifitas pengendalian internal ats

- gaji dan upah. Skripsi. Medan: Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara .
- Mardi. 2011. Sistem Informasi Akuntansi . *International Journal of Information*. Hal 59.
- Merikaty, E., & Rahayu, I. 2015. Peranan audit dalam pencegahan fraud dalam menunjang efektifitas pengendalian intern. *Jurnal Paradigma Vol. 13, No. 01*. Hal 77-91.
- Messier. 2005. Auditing Service and assurance a Systematic Approach. Buku Dua. Edisi 3. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2010. Sistem Akuntansi. Edisi 3. Cetakan ke10. Jakarta: Salemba Empat.
- Pemerintah Indonesia. 1995. Undang Undang no 1 Tahun 1995. Lembaran RI Tahun 1995 No 1. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Shamki, D., & Alhajri, T. A. 2017. Factors influence Internal audit effectiveness. *Internasional journal business and management vol. 12 no. 10*. Hal 143-154.
- Suginam. 2017. Pengaruh peran audit internal terhadap pengendalian internal dan pencegahan fraud . *Jurnal Akuntansi vol. 1 no. 1*. Hal 22-28.
- Sugiyono. 2006. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.

Tjahjono, H. 2013. Metode Penelitian Bisnis . UMM Journal.

Widjaja Tunggal, Amin. 2010. Pengantar Internal Auditing. Jakarta: Harvarind