

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA GURU SMP NEGERI 18 PALEMBANG**



SKRIPSI OLEH :

AYU MUBAROKAH

01011381621117

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana
Ekonomi*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
GURU SMP NEGERI 18 PALEMBANG

Disusun Oleh :

Nama : Ayu Mubarokah
Nim : 01011381621117
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Tanggal

: 3 Maret 2020

Dosen Pembimbing
Ketua

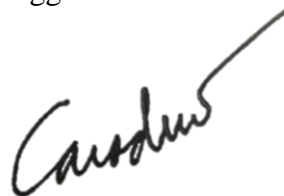


Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Tanggal

: 3 Maret 2020

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
GURU SMP NEGERI 18 PALEMBANG

Disusun Oleh :

Nama : Ayu Mubarokah

NIM : 01011381621117

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 12 juni 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 12 juni 2020

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota,



Wita Farla WK, S.E, M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajeme



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Mubarokah

NIM : 01011381621117

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU
SMP NEGERI 18 PALEBANG

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., MM

Tanggal Ujian : 12 juni 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 12 juni 2020



Ayu Mubarokah

01011381621117

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“MEMPUNYAI SEMANGAT API SEPERTI NARUTO, KUAT SEPERTI LUFFY, CERDAS SEPERTI CONAN DAN HIDUP SEPERTI LARRY,”

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua

Teman Seperjuangan

Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 18 Palembang” ini tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Palembang, 12 juni2020

Penulis,



Ayu Mubarakah

UCAPAN TERIMAKASIH

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan batuan baik secara jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Hj. Zunaidah, S.E, M.Si dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Wita Farla WK, SE., M.M selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masi perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.
4. Kedua orang tua saya, mama Sri Andriani dan papa Habibana tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi dan mendukung segala hal yang dibutuhkan selama studi dan penulisan skripsi ini.
5. Seseorang yang spesial bagi saya yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan memberikan bantuan kepada saya selama ini.
6. Faradita Pratami dan Triana Adzalia sahabat saya sejak SMP yang juga selalu mensupport dan memberikan bantuan kepada saya selama ini.

7. Sahabat – sahabat dimasa putih abu-abu Debby Frastika, Indah Rahmadhini, Reka Nur'aini dan Rizky Fauziah yang selalu memberikan semangat kepada saya.
8. Sahabat-sahabat saya Dian Islami, Leonimanda, Nanda Ulfa, Nur Fitria dan Syahna Lolivin yang selalu membantu saya dan mengingatkan saya untuk selalu sabar dalam menghadapi masalah.
9. Kakak Asyifa Inara dan Dedek Raffasya Alfarizi yang selalu memberikan saya ketenangan dan semangat dalam menulis skripsi ini.
10. Teman-teman sepembimbingan saya Arief Kurniawan, Hanayah Maulini dan Ranti Puspita yang selalu memberikan masukan dan membantu saya.
11. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen dan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia S1 Kampus Palembang Angkatan 2016 yang telah membantu daam masa perkuliahan dan memberikan support dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari kekurangan dan keterbatasan selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik diharapkan agar dapat memperbaiki penelitian selanjutya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Palembang, 12 juni 2020



Ayu Mubarokah

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Ayu Mubarakah

NIM : 01011381621117

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 18 Palembang.**

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tensesnya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI 18 PALEMBANG

Oleh :

Ayu Mubarokah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMP Negeri 18 Palembang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 54 orang guru dan menggunakan metode sampling jenuh dengan mengambil semua populasi dijadikan responden serta menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Bagi SMP Negeri 18 Palembang disarankan untuk memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja fisik guna meningkatkan kualitas kinerja guru.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Guru*

ABSTRACT

THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE IN JUNIOR HIGHSCHOOL STATE 18 PALEMBANG

By :

Ayu Mubarokah; Dr. Hj.Zunaidah, S.E., M.Si; Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

This study aims to determine the effect of the physical work environment on the performance of teachers in Junior highschool state 18 Palembang. The population in this study amounted to 54 teachers and used the saturated sampling method by taking all populations into respondents and using primary data obtained by distributing questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The results showed that the physical work environment had a positive and significant effect on employee performance. For Junior highschool state 18 Palembang it is recommended to pay attention and improve the physical work environment in order to improve the quality of teacher performance.

Keywords: Physical Work Environment, Teacher Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	: Ayu Mubarokah
	NIM	: 01011381621117
	Tempat/Tanggal Lahir	: Palembang, 12 Mei 1999
	Alamat	: Jl. Balap Sepeda Lrg. Muhajirin V RT27 RW 08
Agama	Islam	
Jenis Kelamin	Perempuan	
Status	Belum Menikah	
Kewarganegaraan	Indonesia	
E-mail	ayumubarokah@gmail.com	
PENDIDIKAN FORMAL		
2005-2010	SD Negeri 22 Palembang	
2010-2013	SMP Negeri 17 Palembang	
2014-2016	SMA Negeri 02 Palembang	
2016-2020	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya	
PENDIDIKAN NON FORMAL		
	Organisasi IMAJE	

DAFTAR ISI

HALAMAN

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Lingkungan Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.1.1.3 Lingkungan Kerja Fisik	10
2.1.1.4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	10
2.1.2 Kinerja	15

HALAMAN

2.1.2.1 Kegunaan Penelian Kinerja.....	15
2.1.2.2 Prinsip Dasar Penilaian Kinerja	16
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan	17
2.1.2.4 Indikator Kinerja	18
2.1.3 Hubungan Variabel Independen dan Variabel Dependen.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Alur Pikir.....	27
2.4 Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Rancangan Penelitian	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data.....	28
3.3.2 Sumber Data	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1 Pengukuran Variabel.....	31
3.5 Populasi dan Sampel	31
3.5.1 Populasi.....	31
3.5.2 Sampel Penelitian	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian	32
3.6.1.1 Uji Validitas	32
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	32
3.6.3 Koefisien Korelasi dan Koefisein Determinasi	33
3.6.3.1 Koefisien Korelasi.....	33
3.6.3.2 Koefisien Determinasi.....	34
3.6.4 Uji Hipotesis	34
3.7 Definisi Operasional Variabel dan pengukuran Variabel.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Objek Peneltian.....	37

HALAMAN

4.1.1 Sejarah SMP Negeri 18 Palembang.....	37
4.1.2 Visi dan Misi SMP Negeri 18 Palembang.....	37
4.1.2.1 Visi SMP Negeri 18 Palembang	37
4.1.2.2 Misi SMP Negeri 18 Palembang.....	37
4.1.3 Struktur SMP Negeri 18 Palembang.....	38
4.2 Data Penelitian	38
4.2.1 Profil Responden.....	38
4.2.1.1 Jenis Kelamin	38
4.2.1.2 Berdasarkan Usia	39
4.3 Uji Instrumen.....	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reabilitas	42
4.3.3 Hasil Analisis Frekuensi	42
4.3.3.1 Distribusi Frekuensi terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik ..	42
4.3.3.2 Distribusi Frekuensi terhadap Variabel Kinerja Guru	50
4.3.4 Uji Statistik	55
4.3.4.1 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	55
4.3.4.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) ...	56
4.3.5 Hasil Uji Hipotesis.....	58
4.3.5.1 Hasil Uji t	58
4.3.5.2 Pengujian Hipotesis.....	58
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1.1	Jumlah Guru SMP Negeri 18 Palembang	2
Tabel 1.2	Jumlah Ruang SMP Negeri 18 Palembang	2
Tabel 1.3	Data Inventaris Ruang Guru SMP Negeri 18 Palembang	3
Tabel 1.4	Data Absensi Guru SMP Negeri 18 Palembang	4
Tabel 1.5	Penilaian Capaian Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil Guru SMP Negeri 18 Palembang	5
Tabel 1.6	Nilai Rata-Rata UN SMP Negeri 18 Palembang	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1	Tabel Pengukuran Variabel	31
Tabel 3.2	Populasi Guru SMP Negeri 18 Palembang	32
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X)	40
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	41
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	42
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja Fisik (X)	42
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru (Y)	50
Tabel 4.8	Hasil Regresi Linier Sederhana	55
Tabel 4.9	Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	56
Tabel 4.10	Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) ...	57
Tabel 4.11	Hasil Uji t	58

DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar 2.1 Kerangka Pikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur SMP Negeri 18 Palembang	38

DAFTAR LAMPIRAN

HALAMAN

Lampiran 1. Kuesioner	67
Lampiran 2. Tabulasi	70
Lampiran 3. Output SPSS Versi 22	75
Lampiran 4. Dokumentasi	88

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia dituntut untuk mempunyai kinerja dan kompetensi yang baik sehingga dapat melakukan tugas dan kewajibannya dengan baik. Salah satu organisasi yang memerlukan sumber daya manusia yang berkompeten tinggi adalah Sekolah. Sekolah menjadi salah satu alat vital bagi penggerak pendidikan bangsa. Sekolah memberikan bekal bagi murid-muridnya melalui guru yang mempunyai kompetensi yang tinggi.

Sekolah harus mampu memberikan pelayanan pendidikan yang bermutu melalui pembelajaran dan guru yang baik. Guru merupakan ujung tombak dalam memberikan pembelajaran kepada murid-muridnya. Guru dituntut untuk mempunyai kinerja yang baik.

Kinerja seorang guru banyak faktor yang mempengaruhinya, salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja guru adalah lingkungan kerja fisik. Salah satu cara untuk menghasilkan kinerja karyawan yang baik atau untuk menaikkan kinerja yang dimiliki seorang karyawan adalah dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif, nyaman dan menyenangkan. Karyawan akan merasa nyaman berada di dalam lingkungan kerja dan dapat menciptakan kinerja yang baik bagi karyawan. (Norianggono, Hamid, & Ruhana (2014:2)). Lingkungan kerja fisik adalah kondisi fisik yang berada di sekitar karyawan dan memiliki

pengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap karyawan (Setyadi, Nayati, & Eko (2015:3)).

SMP Negeri 18 merupakan salah satu SMP unggulan dengan akreditasi A yang berada di Palembang. SMP Negeri 18 terletak di Jl. Darmapala Bukit Besar Kel. Bukit Lama Kec. Ilir Barat I, Kota Palembang Prov. Sumatera Selatan. SMP Negeri 18 memiliki 30 ruang kelas yang terbagi untuk kelas 7,8 dan 9.

Tabel 1.1
Jumlah Guru SMP Negeri 18 Palembang

Keterangan	Jumlah
Guru PNS	47
Guru Non PNS	7
Total Guru	54

Sumber data : SMP Negeri 18 Palembang

Berdasarkan Tabel 1.1 diketahui bahwa SMP Negeri 18 Palembang mempunyai 54 Guru, yang terbagi menjadi Guru PNS dan Guru Non PNS.

Tabel 1.2
Jumlah Ruangan SMP Negeri 18 Palembang

No	Keterangan	Jumlah	Kondisi		
			Baik	Kurang Baik	Buruk
1.	Ruang Kelas	30	25	5	-
2.	Laboratorium	1	1	-	-
3.	Perpustakaan	1	1	-	-
4.	Sanitasi Siswa	2	2	-	-
5.	Ruang Kepala Sekolah	1	1	-	-
6.	Ruang Guru	1	-	1	-
7.	Ruang Tata Usaha	1	1	-	-
8.	Koperasi	1	1	-	-
	Total	38	32	6	-

Sumber data : SMP Negeri 18 Palembang

Dari Tabel 1.2 dapat dilihat keadaan ruang kelas , dari 30 ruang kelas setidaknya ada 5 ruang kelas yang mempunyai kondisi yang kurang baik. Ada beberapa ruang kelas yang belum mempunyai kipas angin, lantai yang belum di ubin, atap yang bocor, dan penerangan yang belum cukup baik. Sehingga membuat guru tidak nyaman dan tidak berkonsentrasi dalam menerangkan materi kepada murid-murid.

Tabel 1.3

Data Inventaris Ruang Guru SMP Negeri 18 Palembang

No	Keterangan	Jumlah (Unit)	Kondisi		
			Baik	Kurang Baik	Buruk
1.	Televisi	1	-	-	1
2.	Kerangkeng TV	1	-	1	-
3.	Lemari Plastik	1	1	-	-
4.	Speaker System	2	1	1	-
5.	Lemari	1	1	-	-
6.	Lemari Locek/ Kecil	3	1	2	-
7.	Meja Panjang	4	3	1	-
8.	Meja Kecil	3	3	-	-
9.	Meja Guru	57	51	6	-
10.	Kursi kayu busa	8	7	1	-
11.	Kursi Plastik	11	11	-	-
12.	Kursi Busa/ Besi	25	22	3	-
13.	Kursi Jok Putar Busa	3	3	-	-
14.	Kursi Lipat Sintetis	17	12	5	-
15.	Kipas Angin	10	6	4	-
16.	Dispencer	7	4	-	3
17.	Kotak sampah	1	1	-	-
18.	Kursi Tamu	1	1	-	-
19.	Komputer	1	1	-	-
20.	Printer	2	1	1	-
21.	Pengharum ruangan	4	4	-	-
Total		163	134	25	4

Sumber data : SMP Negeri 18 Palembang

Tabel 1.3 merupakan data inventaris ruang guru SMP Negeri 18 Palembang. Data inventaris tersebut menjelaskan sarana dan prasarana yang ada di lingkungan kerja fisik guru. Dari data inventaris tersebut diketahui adanya sarana dan prasarana yang ada di ruang guru dalam keadaan kurang baik bahkan ada yang rusak parah sehingga tidak dapat digunakan.

Berdasarkan wawancara dengan seorang Guru SMP Negeri 18 Palembang, diketahui bahwa jika siang hari ruangan guru terasa panas dikarenakan belum adanya AC dan kondisi kipas angin yang sebagian tidak dalam kondisi baik. Saat hujan turun ada beberapa titik di dalam ruang guru yang bocor yang membuat meja guru basah. Walaupun sudah memiliki pengharum ruangan namun seringkali masih tercium bau yang tidak sedap yang berasal dari kotak sampah. Adanya renovasi sekolah menimbulkan kebisingan yang cukup mengganggu kenyamanan.

Tabel 1.4

Data Absensi Guru SMP Negeri 18 Palembang

Bulan/Tahun	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Ketidakhadiran	Persentase Ketidakhadiran (%)
Juli 2018	14	17	2,2
Agustus 2018	25	44	3,2
September 2018	25	27	2,0
Oktober 2018	27	60	4,1
November 2018	25	27	2,0
Desember 2018	19	0	0
Januari 2019	22	0	0
Februari 2019	23	28	2,25
Maret 2019	25	32	2,37
April 2019	24	27	2,12
Mei 2019	21	14	1,2

Sumber data : SMP Negeri 18 Palembang

Dalam Tabel 1.4 menunjukkan absensi guru SMP Negeri 18 Palembang yang masih normal, jumlah guru yang tidak masuk kerja dengan beberapa alasan seperti alfa, sakit, dan izin.

Tabel 1.5
Penilaian Capaian Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil
Guru SMP Negeri 18 Palembang
Tahun 2018

No	Target	Skala Realisasi	Realisasi (orang)	Keterangan
1.		91-100	2	Sangat baik
2.		76-90	45	Baik
3.	100	61-75	-	Cukup baik
4.		51-60	-	Kurang baik
5.		<50	-	Buruk
Total			47	

Sumber data : SMP Negeri 18 Palembang

Berdasarkan Tabel 1.5 dapat dilihat bahwa penilaian capaian sasaran kerja Pegawai Negeri Sipil Guru SMP Negeri 18 Palembang masih banyak realisasinya dibawah target.

Tabel 1.6
Nilai Rata-rata UN SMP Negeri 18 Palembang

Tahun Pelajaran	Target Rata-Rata Nilai UN	Rata-rata nilai UN
2016/2017	5,50	48,51
2017/2018	5,50	48,15
2018/2019	5,50	48,32

Sumber data : SMP Negeri 18 Palembang

Dari tabel 1.6 dapat dilihat bahwa nilai rata-rata SMP Negeri 18 Palembang tidak melebihi dari target yang ingin dicapai. Dengan kehadiran guru

yang cukup baik setiap harinya seharusnya para guru dapat membantu siswa untuk mencapai target yang dicapai SMP Negeri 18 Palembang.

Berbagai penelitian telah menunjukkan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja. Lingkungan kerja fisik telah dibuktikan di dalam banyak hasil penelitian berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian terdahulu tentang lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai bidang sekretariat pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda Wulandari (2017) menggunakan teori dari Nuraida (2008:15) yang meliputi : Pencahayaan, suhu, kelembaban, bunyi/ kebisingan, warna dan musik. Kriteria dalam penelitian ini adalah faktor lingkungan kantor yang sesuai dengan objek dari penelitian. Dari hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana jika lingkungan kerja dapat di tingkatkan maka kualitas kinerja pegawai akan ikut meningkat.

Dalam penelitian terdahulu tentang kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja Karyawan di PT. PLN cabang Madiun Rahayu, Ariyani, & Kurniawan (2013) menunjukan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teori yang meliputi : kualitas pengaturan ruang kerja, kualitas pengaturan suhu udara, kualitas pengaturan pencahayaan, kualitas pengaturan tata warna, kualitas pengaturan kebisingan. Kriteria yang dinilai dalam penelitian ini keadaan atau kondisi fisik yang ada disekitar pekerja.

Dalam penelitian terdahulu tentang pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan dan kinerja karyawan di PT Telkom Indonesia Malang (Eka, Sunuharyo, & Utami (2016)) menggunakan teori Sedarmayanti (2001:21) yang meliputi : Penerangan/ Pencahayaan di tempat kerja, Sirkulasi udara di tempat kerja, tata warna ditempat kerja, musik ditempat kerja, kebersihan ditempat kerja,dan kemanan ditempat kerja. Kriteria yang dinilai di penelitian ini adalah lingkungan kerja yang kondusif yang memberikan rasa nyaman dan aman kepada karyawan. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik mempengaruhi kinerja karyawan.

Dari tiga jurnal penelitian terdahulu yang sudah didapatkan tentang lingkungan kerja fisik, maka dari itu penulis memilih menggunakan teori dari Sedarmayanti (2001) karena kriteria yang diteliti lengkap dan terperinci bukan hanya lingkungan disekitar karyawan saja tetapi kenyamanan dan keamanan karyawan juga diteliti.

Berdasarkan latar belakang yang ada, melalui penelitian ini peneliti ingin melihat pengaruh dari Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 18 Palembang dengan judul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 18 Palembang”

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan, identifikasi masalah, dan pembatasan masalah, maka masalah yang akan dianalisis dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

“Bagaimana pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X) terhadap Kinerja (Y) Guru di SMP Negeri 18 Palembang?”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai peneliti yaitu “Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru.”

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dari hasil penelitian ini yaitu diharapkan dapat memberikan sumbangan terhadap ilmu pengetahuan, khususnya ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia dan perilaku organisasi yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan dan bahan pertimbangan bagi SMP Negeri 18 Palembang dalam mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru agar dapat meningkatkan kinerja guru SMP Negeri 18 Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Budiyanto. (1991). *Manajemen perkantoran*.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan pada KPPN Bandung I*. 3(1).
- Eka, D. S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 76–85.
- Idham, E., & Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon. *Jurnal SINERGI : Kajian Bisnis Dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*, 129–140.
- Kardiasih, K., Yasa, S., Sitiari, W., & Warmadewa, U. (2017). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada dinas kebudayaan kota denpasar. *Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 55–62. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.222.55-62>
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(1), 1–10.
- Mafra, N. U. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik dengan motivasi sebagai variabel moderating terhadap Kinerja pegawai PT Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Palembang*. 3, 1–11.
- Malinda, F. (2015). Pengaruh Kompensasi, lingkungan kerja fisik dan motivasi terhadap kinerja guru tidak tetap di SMA Kecamatan Bayang Timur Pesisir Selatan. *PhD Proposal*, 1(October), 2016. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mangkunegara, & Anwar, P. (2007). *perilaku dan budaya organisasi*. PT. Refik

Aditama.

Mathis, L. R., & Jackson, H. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Nitisemito, A. (2001). *Manajemen Personalia*. Jakarta.

Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i2.701>

Norianggono, Y., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–10.

Nugroho, A., Tanoyo, K., & Yudha w., T. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Majapahit Surabaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Prawirosentono, S. (2013). *analisis kerja organisasi*.

Priansa, donni jonni. (2014). *perencanaan & pengembangan SDM*.

Putra, I., & Rahyuda, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9).

Rahayu, V. T., Ariyani, V., & Kurniawan, S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN Cabang Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 89–95.

Riduwan. (2004). *Metode Riset*. Jakarta: Rineka Cipta.

Robbins, S. (2006). *Perilaku organisasi*. 260.

- Rusdiiansyah. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Kalimantan Timur & Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam di Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 5(3), 521–535.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas kerja*.
- Setyadi, B., Nayati, H., & Eko, G. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1), 1–8.
- siboro, julius kwart, & Syahreza, dina sarah. (2016). *pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kineja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. 11*.
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sukamto, M. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda Mashul Akbar Sukamto. *Paradigma*, 2, 341–351.
- Suryati, I. P. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru di Smk Wirakarya 1 Kabupaten Bandung*. 320–329.
- Tika, M. (2006). *Metodologi Riset Bisnis (Pertama)*. jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ulum, M., Prajitiasari, E. D., & Gusminto, E. B. (2018). *Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja Fisik , dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Lumajang The Influence of Training , Physical Work Environment , and Organizational Culture Toward Employee Performance on Lum*. V(1), 184–188.
- Usman, H. (2008). *Manajemen, Teori Praktik & Riset Pendidikan (Kedua)*. Bumi Aksara.

- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.
- Widianingrum, A., & Djasusti, I. (2016). pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IV Semarang). *Journal of Management*, 5(4), 1–10.
- Wulandari, R. (2017). *Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur Di Samarinda*. 5(1), 150–164.
- Yohanes, J. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Indofood Makmur Tbk di Pekanbaru*. 4(1), 1–10.