

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PELATIHAN KARYAWAN DENGAN
METODE SAW (*Simple Additive Weighting*) PADA DEPARTEMEN DIKLAT PUSAT
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PT. PUPUK SRIWIDJAJA KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

Program Studi Sistem Informasi Profesional

Jenjang Sarjana



Oleh

Auda Elsa Fathia

09031381720021

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2019

LEMBAR PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PELATIHAN KARYAWAN DENGAN
METODE SAW (*Simple Additive Weighting*) PADA DEPARTEMEN DIKLAT
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PT.PUPUK SRIWIJAYA KOTA
PALEMBANG**

**SKRIPSI
Program Studi Sistem Informasi
Jenjang Sarjana**

Oleh :

Auda Elsa Fathiah

09031381720021

**Mengetahui
Ketua Jurusan Sistem Informasi,**

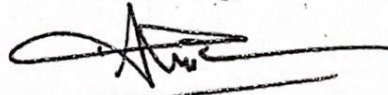


Endang Lestari Ruskan, M.T.

NIP 1978111720006042001

Palembang, Juli 2020

Pembimbing,



Fathoni S.T MMSI.

NIP 197216182008121000

HALAMAN PERSETUJUAN

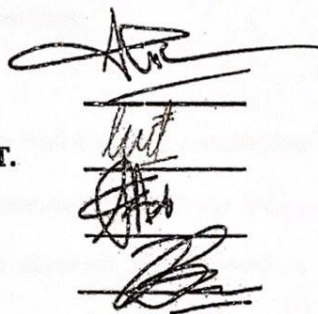
Telah diuji lulus pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 08 Juli 2020

Tim Penguji:

1. Ketua (Pembimbing) : Fathoni, MMSI.
2. Ketua Penguji : Rahmat Izwan Heroza, M.T.
3. Penguji I : Ken Ditha Tania, M.Kom.
4. Penguji II : Pacu Putra Suarli, M.Cs



Mengetahui
Ketua Jurusan Sistem Informasi



Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP 197811172006042001

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Auda Elsa Fathia

NIM : 09031381720021

Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Pelatihan Karyawan
Dengan Metode SAW(*Simple Additive weighting*) Pada
Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan
PT.Pupuk Sriwidjaya Kota Palembang.

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat. Apabila nantinya, ditemukan unsur plagiat dalam laporan skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Palembang, Agustus 2020



Auda Elsa Fathia
NIM.09031381720021

Motto dan Persembahan

MOTTO:

- ❖ “BERTAKWALAH PADA ALLAH MAKA ALLAH AKAN mengAJARimu.
Sesungguhnya ALLAH MAHA Mengetahui segala sesuatu.”

(Q.S AL-BAQARAH: 282)

- ❖ “TUJUAN Pendidikan itu untuk mempertAJAM kecerdasAN,
memperkukuh KEMAUAN serta memperHALUS perASAAN.”

(GoenAWAN MohANAD)

- ❖ ”IngAT Hidup HANYA SEKALI, SELAGI MASih Bisa BernAFAS dan
Melihat Dunia MAKA KerjALa SEMUA Mimpimu.”

(Penulis)

Kupersembahkan untuk:

1. ALLAH Swt & RASULULLAH SAW
2. MAMA dan PAPA
3. SAUDARA-SAUDARA
4. Dosen Pembimbing dan
Penguji
5. SAHABAT-SAHABAT

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izinNya penulis dapat menyelesaikan penulisan Laporan Tugas Akhir ini dengan lancar. Laporan Tugas Akhir ini dibuat untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata 1 Jurusan Sistem Informasi Universitas Sriwijaya. Laporan Tugas Akhir ini mengambil judul “Sistem Pendukung Keputusan Pelatihan Karyawan Dengan Metode SAW(*Simple Additive weighting*) Pada Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaya Kota Palembang.”.

Bukan hanya bantuan, dalam penulisan dan penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis mendapatkan banyak bimbingan, saran serta dukungan baik secara moril maupun material dari banyak pihak. Oleh karna itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- Mama dan Papa tersayang yang telah memberikan dukungan moril, semangat dan motivasi serta doa dan sabar selalu mendukung penulis sejak awal hingga akhir dalam membuat dan menyusun Laporan Tugas akhir.
- Bapak Jaidan Jauhari, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
- Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer.
- Bapak Fathoni, MMSI. selaku Pembimbing I Tugas Akhir. Terima kasih banyak atas bimbingan, motivasi serta waktu yang selalu disediakan yang sangat membantu penulis dalam penulisan laporan tugas akhir ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

- Terima kasih untuk saudaraku Akbar Dediando Amrullah,ST dan Atallah Rania Insyarah yang selalu setia menemani dalam perjalanan laporan tugas akhir ini dan selalu memberikan dukungan dan semangat serta doanya.
- Terima kasih juga kepada sahabat-sahabatku Ryzka Amalia Wardani S.E dan Jonada Nurtasha S.H yang selalu memberikan dukungan dan semangat .
- Teman-teman terbaik penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih teman-teman atas masukan, saran dan bimbingan kalian serta semangat yang kalian berikan untuk penulis.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam Tugas Akhir ini masih jauh dari kata kesempurnaan karena keterbatasan ilmu yang dimiliki penulis. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun, penulis juga berharap Tugas Akhir ini dapat bermanfaat dan dimanfaatkan bagi pihak yang membutuhkan.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PELATIHAN KARYAWAN DENGAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) PADA DEPARTEMEN DIKLAT PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PT.PUPUK SRIWIJAYA KOTA PALEMBANG

Oleh

Auda Elsa Fathia
09031381720021

Perkembangan zaman yang semakin pesat dan global seperti sekarang ini, informasi menjadi salah satu yang paling penting untuk sebuah perusahaan atau departemen. Salah satu cara menjaga kelangsungan perusahaan yaitu memberikan informasi yang cepat, tepat dan jelas dalam perusahaan. Pada departemen diklat pusat Pendidikan dan pelatihan perlu memiliki sistem untuk penyampaian informasi yang dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan karena beberapa masalah yang terjadi disebabkan karyawan sulit mendapatkan informasi pelatihan yang berlangsung. Masalah yang terdapat pada departemen diklat pusat Pendidikan dan pelatihan PT.Pupuk Sriwijaya adalah pihak karyawan yang masih sulit untuk mengetahui jadwal pelatihan dan admin masih sulit dalam mengambil keputusan untuk pelatihan yang berlangsung dan karyawan harus datang ke departemen dahulu. Kemudian pihak departemen diklat pusat Pendidikan dan pelatihan masih kesulitan dalam pengumpulan data karyawan untuk mengikuti pelatihan. Maka dari itu departemen diklat pusat Pendidikan dan pelatihan pt. pupuk sriwidjaya memerlukan sebuah sistem pendukung keputusan yang menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) berbasis web yang bertujuan mempermudah karyawan dan departemen diklat pusat Pendidikan dan pelatihan dalam memproses jadwal pelatihan yang lebih cepat dan efisien.

Kata Kunci : *Simple Additive Weighting* (SAW), Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan, Jadwal pelatihan, Keputusan, PT.Pupuk Sriwijaya.

ABSTRACT

EMPLOYEE TRAINING DECISION SUPPORT SYSTEM USING SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING) METHOD IN THE DEPARTMENT OF EDUCATION AND TRAINING CENTER OF PT.PUPUK SRIWIJAYA, PALEMBANG CITY

Oleh

Auda Elsa Fathia
09031381720021

The development of the increasingly rapid and global times like today, information is one of the most important for a company or department. One way to maintain the continuity of the company is to provide fast, precise and clear information within the company. In the education and training department, the education and training center needs to have a system for delivering information that can improve the quality of employee performance because some problems occur because employees find it difficult to get information on ongoing training. The problems that exist in the education and training department of PT.Pupuk Sriwijaya's education and training center are the employees who are still difficult to know the training schedule and the admin is still difficult to make decisions for ongoing training and employees must come to the department first. Then the education and training center department of education and training still have difficulty in collecting employee data to participate in training. Therefore the education and training center department of education and training pt. Sriwidjaya fertilizer requires a decision support system that applies the web-based Simple Additive Weighting (SAW) method which aims to make it easier for employees and the education and training center's education and training departments to process training schedules more quickly and efficiently.

Kata Kunci : *Simple Additive Weighting (SAW), Department of Education and Training Center for Education and Training, Training schedule, Decree, PT.Pupuk Sriwijaya*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Penelitian	4
1.3 Manfaat Penelitian	5
1.4 Batasan Masalah	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sejarah Perusahaan.....	7
2.1.1 Visi Misi dan Makna Perusahaan.....	8
2.12 Makna Logo PT.Pupuk Sriwidjaja	9
2.13 Struktur Organisasi Departemen Diklat.....	11
2.2 Sistem Pendukung Keputusan	11
2.2.1 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	12
2.2.2 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan	12
2.2.3 Proses Sistem Pendukung Keputusan	13
2.2. Komponen Sistem Pendukung Keputusan	14
2.3 Metode SAW	15
2.4 Pengertian Pelatihan.....	17
2.4.1 Pengertian Pelatihan	17
2.4.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan	18
2.4.3 Identifikasi Kebutuhan Pelatihan	21
2.4.4 Proses Pelatihan.....	22

25 <i>Multi Attribut Decision Making (MADM)</i>	29
26 FAST.....	30

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	31
3.2 Metode Pengumpulan Data	31
3.2.1 Jenis Data.....	31
3.2.2 Sumber Data.....	32
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.2.4 Deskripsi Data.....	33
3.3 Metode Pengembangan Sistem.....	34
3.4 Metode Pengambilan Keputusan	40
3.5 Perhitungan Metode SAW.....	41
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian.....	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4. 1 Definisi Lingkup Sistem.....	47
4. 1.1 Tujuan Pengembangan Sistem	47
4. 1.2 Gambaran Proyek	48
4.2 Pernyataan Masalah dan Opportunities.....	48
4.2.1 Pernyataan Masalah.....	48
4.2.2 Opportunities.....	49
4.3 <i>Project Constrains</i> (Batasan Proyek).....	49
4.3.1 <i>Business Constrains</i>	49
4.3.2 <i>Technology Constrains</i>	50
4.4 Ide Solusi Tahap Awal.....	50
4.5 Ruang Lingkup Awal Proyek	50
4.6 Analisis Masalah Pada Proses Pengelolaan Pelatihan.....	51
4.6.1 Domain Permasalahan(<i>Problem Domain</i>).....	51

4.6.2 Analisis Permasalahan	52
4.6.3 Analisis Proses Bisnis	53
4.6.4 <i>Cause-Effect Analysis dan system improvement objective</i>	54
4.7 <i>Requirement Analysis</i>	55
4.7.1 Kebutuhan Fungsional	55
4.7.2 Kebutuhan Non Fungsional	56
4.7.3 Prioritas Kebutuhan	57
4.7.3.1 <i>Mandatory Requirement</i>	57
4.7.3.2 <i>Desirable Requirement</i>	57
4.8 <i>Logical Design (Desain Logis)</i>	58
4.8.1 Diagram Konteks.....	59
4.8.2 Data Flow Diagram	59
4.8.3 Data Flow Diagram(DFD) Level 1.....	61
4.8.4 Entity Relationship Diagram(ERD).....	63
4.9 Desain Basis Data.....	64
4.10 Rancangan Interface	69
4.11 Hasil Implementasi	73
4.12 Pengujian Sistem	75
4.13 Hasil Pengujian	76

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA	86
-----------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

Halaman	
Gambar 2.1. Logo PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang	9
Gambar 2.2. Struktur Oraganisasi Departemen Diklat Bag.Perencanaan.....	11
Gambar 3.1. Metode Pengembangan Sistem	34
Gambar 4.1. proses pengelolaan data pelatihan belum maksimal	52
Gambar 4.2. proses penyebaran informasi pelatihan belum maksimal.....	53
Gambar 4.3. Diagram Konteks.....	59
Gambar 4.4. Diagram DFD	60
Gambar 4.5. diagram dfd level 1 proses login	61
Gambar 4.6. diagram dfd level 1 kelola jabatan.....	61
Gambar 4.7. diagram dfd level 1 kelola karyawan.....	62
Gambar 4.8. diagram dfd level 1 kelola pelatihan.....	62
Gambar 4.9. entity relationship diagram.....	63
Gambar 4.10. Tampilan halaman utama	69
Gambar 4.11. desain tampilan halaman login	70
Gambar 4.12. desain halaman kelola jabatan.....	70
Gambar 4.13. esain halaman kelola karyawan	71
Gambar 4.14. desain halaman kelola kehadiran	71
Gambar 4.15. desain halaman kelola riwayat pelatihan	72
Gambar 4.16. desain halaman kelola penilai atasan	72
Gambar 4.17. Desain Halaman Kelola Penilaian Performa Atasan	73
Gambar 4.18. Halaman Utama	73
Gambar 4.19. Halaman Login	74

Halaman

Tabel 2.1. Arti Logo PT.Pupuk Sriwidjaja.....	10
Tabel 3.1. Contoh Perhitungan Metode SAW	42
Tabel 3.2. Contoh Kriteria.....	42
Tabel 3.3. Contoh Perhitungan 1	42
Tabel 3.4. Contoh Perhitungan 2	45
Tabel 3.5. Jadwal Penelitian	46
Tabel 4.1 Tujuan Proyek	47
Tabel 4.2 Problems, Opportunitie ,Objective And Constraints Matrix	54
Tabel 4.3 Klasifikasi Kebutuhan Non Fungsional Berdasarkan PIECES	56
Tabel 4.4 <i>Desirable Requirement</i>	58
Tabel 4.5 Jabatan	64
Tabel 4.6 Jadwal	64
Tabel 4.7 Karyawan	65
Tabel 4.8 Kehadiran	65
Tabel 4.9 Materi.....	66
Tabel 4.10 Pelatihan.....	66
Tabel 4.11 Penilaian Atasan.....	67
Tabel 4.12 Performa Karyawan.....	67
Tabel 4.13 Peserta Pelatihan.....	68
Tabel 4.14 Riwayat Pelatihan.....	68
Tabel 4.15 User.....	69

Tabel 4.16 Teknik Pengujian Blackbox	76
Tabel 4.17 Pengujian Blackbox Menu Login.....	77
Tabel 4.18 Pengujian <i>Blackbox</i> halaman pengelolaan data jabatan	77
Tabel 4.19 Pengujian <i>Blackbox</i> halaman pengelolaan data karyawan.....	78

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Proses penilaian karyawan sebuah perusahaan memiliki beberapa kriteria, dari beberapa kriteria yang ada terdapat beberapa kesulitan dalam memberikan bobot penilaian pada setiap kriteria maka dari itu sangat diperlukan adanya sebuah sistem pendukung keputusan untuk meningkatkan kinerja para karyawan pada perusahaan tersebut, maka dari itu setiap sumber daya manusia memiliki keahlian atau dapat berkompetensi dalam meningkatkan kinerja kerja para karyawan (Risa Berti Pambudiningtyas, 2016).

Divisi pelaksanaan pelatihan merupakan salah satu divisi unit dari Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang. divisi pelaksanaan pelatihan bertanggung jawab mengelola program pelatihan kelas, pengelolaan data team, laporan pelatihan, dan pengajuan kegiatan pelatihan serta persiapan materi, untuk karyawan PT.Pupuk Sriwidjaja. Setiap aktivitas perusahaan bertujuan untuk mendapatkan keuntungan dengan tingkat keefisiensi yang sangat tepat. Selain itu juga perusahaan harus dapat mensejahterakan karyawan agar karyawan bisa memiliki tingkat loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan. Perusahaan dapat mengefesiensikan para karyawan melalui program - program yang mudah dan tepat sehingga para karyawan dapat menjalankan tugas - tugasnya secara cepat dengan tingkat efektif dan efisien mungkin. (Destrylioew,Maya, 2015)

Dengan begitu pihak perusahaan melakukan suatu proses training karyawan dengan sistem pelatihan setiap harinya. Namun dalam hal ini pihak perusahaan belum bisa membuat suatu analisa yang efektif, Mengingat dalam proses penjadwalan dan penginputan nilai dalam pelatihan masih bersifat sederhana. Dengan penjadwalan dan penginputan nilai kinerja dalam pelatihan karyawan yang kurang efektif sehingga tidak dilakukan dengan baik.

Di dalam lingkup divisi pelaksanaan pelatihan penjadwalan pelatihan adalah kegiatan yang menjadi tanggung jawab staff khususnya untuk manajer divisi pelaksanaan pelatihan dalam mengelola jadwal pelatihan, adanya pelatihan tentu merupakan program dari organisasi dan penjadwalan pelatihan seperti penyampaian informasi, pemilihan staff yang akan mengisi pelatihan masih menggunakan dokumen.

Pelatihan karyawan di Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja kota Palembang yaitu sebuah pelatihan pegawai PT.Pupuk Sriwidjaja yang mana akan meningkatkan kinerja karyawan.

Pelatihan karyawan di Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja kota Palembang masih melakukan sistem dokumen biasa dan melakukan pendaftaran pelatihan karyawan dengan cara manual di Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja kota Palembang tanpa adanya sistem pendaftaran secara online yang mana memperlambat kerja administrasi Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja

Dunia bisnis saat ini memerlukan sistem informasi sebagai pendukung di setiap unit pekerjaan yang berguna untuk memperlancar dan menunjang kegiatan

operasional perusahaan secara optimal dan otomatis terutama di unit administrasi umum yang merupakan lingkup terkecil bagian dari sistem pendukung yang utama dan kapasitasnya sangat penting dalam operasional perusahaan saat ini. Sistem pendukung yang baik tersebut salah satunya adalah adanya sistem informasi yang sesuai dengan kebutuhan usaha dan kemajuan teknologi. Informasi merupakan data yang telah diolah menjadi sebuah bentuk yang berarti bagi penerimanya dan bermanfaat dalam mengambil keputusan saat ini atau mendatang (Rohmat Taufiq, 2013:15).

Suatu pekerjaan akan sangat mudah untuk mencapai tujuan apabila terdapat karyawan sebagai sumber daya manusia yang berkualitas didalamnya. Sumber daya manusia yang berkualitas tinggi tersebut merupakan faktor penting dalam menunjang produktivitas kinerja. Maka dari itu perlu adanya penilaian kinerja pelatihan yang akan mengetahui prestasi yang dicapai pada setiap karyawan.. Maka dari itu diperlukan sebuah sistem yang dapat membantu untuk mengambil keputusan dari sebuah penilaian. Pada Sistem Pendukung Keputusan terdapat beberapa metode yang bisa digunakan, salah satunya metode SAW (*Simple Additive Weight*). Hal inilah yang mendorong untuk mengadakan penelitian pada di Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja kota Palembang dengan membuat sistem pelatihan karyawan berdasarkan kinerja berbasis web, Proses yang diharapkan dapat memberikan kemudahan –kemudahan dalam memperoleh penjadwalan pelatihan karyawan.

Metode SAW memiliki konsep dasar dalam mencari penjumlahan bobot dari penilaian kinerja pada setiap alternatif semua atribut. Metode SAW memiliki kemampuan melakukan penilaian dengan lebih tepat berdasarkan

pada nilai kriteria dan bobot preferensi yang telah ditentukan, kemudian proses tersebut akan menyeleksi alternatif yang terbaik dari beberapa alternatif yang tersedia, alternatif yang dimaksud yaitu karyawan yang memiliki kriteria yang sesuai dengan hasil akhir nilai terbesar. Dengan proses seleksi tersebut akan memudahkan penilaian secara tepat dan akurat yang didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang ditentukan untuk menghasilkan hasil yang akurat dan optimal (Sarah Oktavia Turnio, 2014).

Berdasarkan uraian diatas maka penulis mengangkat pentingnya didalam suatu departemen diklat pusat pendidikan dan pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang. Oleh karena itu penulis mengangkat penelitian tugas akhir dengan judul “ **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PELATIHAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE SAW (*Simple Additive Weighting*) PADA DEPARTEMEN DIKLAT PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PT.PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**”.

1.2 Tujuan Penelitian

Tujuan yang akan dilakukan pada penelitian ini yaitu :

1. Mempermudah pengambilan keputusan penilaian pelatihan karyawan pada Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang
2. Mempermudah untuk membantu bagian Staff HR Dev Pelatihan dalam melakukan penjadwalan dan penginputan pelatihan terhadap para karyawan.

3. Merancang Sistem Pendukung Keputusan Pelatihan Karyawan di Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang dengan metode SAW untuk mempermudah karyawan untuk mendapatkan informasi kegiatan Pelatihan yang akan dilaksanakan
4. Dapat mempermudah bagian Staff HR Dev Pelatihan untuk melaporkan hasil penilaian pelatihan setiap harinya kepada Kepala Pabrik.

1.3 Manfaat penelitian

Manfaat yang didapat dari pelaksanaan tugas akhir ini, yaitu:

1. Membantu pihak Staff HR Dev Pelatihan dalam melakukan proses pelatihan karyawan.
2. Mempermudah bagian admin untuk input data secara detail dan akurat, sehingga dapat menghasilkan yang akurat dan dapat meningkatkan kinerja pelatihan karyawan.

1.4 Batasan Masalah

Penulis membatasi ruang lingkup permasalahan yang dibahas. Adapun Batasan masalah dari penelitian tugas akhir ini :

1. Metode yang akan digunakan untuk membantu Sistem Pendukung Keputusan pelatihan karyawan Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weight*);

2. Membahas tentang informasi penjadwalan pelatihan.
3. Sistem penginputan kriteria penilaian pada penilaian karyawan, seperti :
absensi kehadiran, tingkat Bagian dan Jabatan, data penunjang (angka kredit);
4. Sistem memproses kriteria yang nanti akan menghasilkan suatu keputusan;
5. Sistem menghasilkan keputusan yang diinginkan.
6. Membahas tentang rekapitulasi materi pelatihan yang telah diikuti karyawan di Departemen Diklat Pusat Pendidikan dan Pelatihan PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang

DAFTAR PUSTAKA

- Destrylioew, Maya.2015. Sistem Informasi Training Karyawan. Politeknik Negeri Manado.
- Hanggraeni,Dewi.(2012).Manajemen Sumber Daya Manusia,cetakan pertama. Jakarta Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Pratama, I. P. A. E.(2014).Sistem Informasi dan Implementasinya (1sted.). Bandung: Informatika Bandung.
- PT.Pupuk Sriwidjaja,2016. Struktur Organisasi Departemen Diklat Bagian Perencanaan Pusat Pendidik dan Pelatihan. Palembang.
- Rosa. 2013. Kamus data atau Data Dictionary. Politeknik Negeri Sriwijaya.
- Sukamto, R. A., dan Shalahudin, M. 2014, Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek. Bandung: Informatika Bandung
- Sukamto, R. A., dan Shalahudin, M. 2014, *Rekayasa Perangkat Lunak*.
- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol.1, 184-186. Yogyakarta: Andi Offset.
- Taufiq, Rohmat. 2013. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Whitten L, Bentley D,Dittman C,Kevin. 2004. Metode Desain dan Analisis Sistem. Terjemahan oleh Tim Penerjemah ANDI. 2004.ANDI:Yogyakarta.