

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS  
ORGANISASI PADA PT. PUPUK SRIWIJAYA PEMASARAN PUSRI  
DAERAH (PPD) LAMPUNG.**



Skripsi oleh:

M.Erief Gasmahidar

010111881621039

Manajemen

*Diajukan Sebagai Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

### PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG PPD LAMPUNG

Disusun oleh :

Nama : M. Erief Gasmahidar  
NIM : 01011181621039  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal persetujuan

Tanggal :

Dosen Pembimbing

Ketua



27 Januari 2020

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Tanggal :

Anggota



15 Januari 2020

Wita Farla WK, S.E, M.M  
NIP. 198104012014092001

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
RUMAH SAKIT PERTAMINA PRABUMULIH**

Disusun oleh :

Nama : M. Erief Gasmahidar  
NIM : 01011181621039  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 05 Juni 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 05 Juni 2020  
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M  
NIP.198104012014092001

Anggota



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D  
NIP. 197509011999032001

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : M. Erief Gasmahidar

NIM : 01011181621039

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas organisasi pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang PPD Lampung

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Anggota : Wita Farla WK, S.E., M.M Tanggal Ujian : 05 Juni 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, maka saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 05 Juni 2020

Pembuat Pernyataan,



M. Erief Gasmahidar

01011181621

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Firman Allah: Apakah Kalian Tidak Berpikir?”**

**Skripsi ini saya persembahkan kepada :**

- **Kedua Orangtua Saya**
- **Saudari kandungku**
- **Keluarga dan orang-orang terdekat yang selalu memberi semangat**
- **Teman-teman dan Sahabat Seperjuangan**
- **Para Guru dan Dosen yang telah mendidik saya selama ini**
- **Almamater**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul “Pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas organisasi pada PT. Pusri Palembang PPD Lampung. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi organisasi dalam memperhatikan postur struktur organisasi yang digunakan serta efektivitas organisasi dalam mencapai tujuan-tujuannya.

Skripsi ini adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya sehingga bebas dari unsur plagiarisme. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan dan belum sempurna. Kritik dan saran yang bersifat membangun tentu dibutuhkan oleh penulis agar penelitian selanjutnya bisa menjadi lebih baik lagi.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak - pihak yang telah membantu dalam progres penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 05 juni 2020

Penulis,

ttd

M.Erief Gasmahidar

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah karena penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar tanpa doa, bantuan, bimbingan, pengarahan dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar- besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, sebagai Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Ibu Wita Farla WK, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan masukan ilmu, dan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Wita Farla WK, S.E., M.M sebagai pembimbing dalam penyelesaian skripsi ini

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Branch Manager Pusri PPD Lampung Bapak Jambak yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian di Pusri PPD Lampung serta staff kantor yang membantu dalam proses pengambilan data.

8. Kedua Orang Tua tercinta, yang bekerja susah payah membanting tulang, memeras keringat untuk kesuksesan anak mu ini dalam menempuh pendidikan S1, yang selalu mensupport penuh, memotivasi agar terus semangat, yang selalu mengupayakan yang terbaik untuk anaknya agar lebih baik dari kalian, terima kasih salam sayang dari erief. Dan terima kasih untuk adik saya yang memberi semangat agar menyelesaikan pendidikan S1.

9. Teman – Teman seperjuangan, Ratna, Zuhri, Kowi, Ridho, Yogi, Aldi, Hendra, Boem, Nadia, Windi, Pien.

10. Teman - Teman Manajemen angkatan 2016 Kampus Palembang yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya. Saya berharap skripsi ini dengan kekurangan yang meliputinya, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 05 Juni 2020 Penulis,

ttd

M. Erief Gasmahidar



## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : M. Erief Gasmahidar  
NIM : 01011181621039  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi :

### **PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA PT. PUPUK SRIWIDJAJA PPD LAMPUNG**

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M  
NIP.198104012014092001

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA PT. PUPUK SRIWIJAYA PEMASARAN PUSRI DAERAH (PPD) LAMPUNG**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Efektivitas Organisasi Pada PT. Pupuk Sriwijaya Pemasaran Pusri Daerah (PPD) Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Pemasaran Pusri Daerah (PPD) Lampung yang berjumlah 65 orang dan pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh (sensus), dengan demikian sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Pupuk Sriwijaya Pemasaran Pusri Daerah (PPD) yang berjumlah 65 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dimensi struktur organisasi yang terdiri dari variabel kompleksitas, formalisasi, sentralisasi dan departementalisasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas organisasi. Variabel kompleksitas, formalisasi, sentralisasi dan departementalisasi mampu memberikan kontribusi terhadap variabel efektivitas organisasi sebesar 0,887 atau 88,7% sedangkan sisanya 11,3% merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Struktur Organisasi, Efektivitas Organisasi**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE ON ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS AT PT. PUPUK SRIWIJAYA PEMASARAN PUSRI DAERAH (PPD) LAMPUNG**

*This research aimed to determine the organizational structure on organizational effectiveness at PT. Pupuk Sriwijaya Pemasaran Pusri Daerah (PPD) Lampung. The population in this research were implicated all employees of PT. Pupuk Sriwijaya Pemasaran Pusri Daerah (PPD) Lampung that in total 65 people and this sampling was using saturated sampling (census), thus the sample in this study was the employees of PT. Pupuk Sriwijaya Pemasaran Pusri Daerah (PPD) Lampung in total 65 people. The results also showed that in partial the organizational structure dimensional consisting of complexity, formalization, centralization and departementalization variables have a significant effect on organizational effectiveness. Complexity, formalization, centralization and departementalization variables to contribute to organizational effectiveness variable of 0.887 or 88,7% while the remaining 11,3% is contributed by other variables not included in this study.*

**Keywords : Organizational Structure, Organizational Effectiveness**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : M. Erief Gasmahidar

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat Tanggal Lahir: Gumawang, 03 November 1997 **Foto 3x4**

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Jl. Naskah KM 7 Palembang

Email Address : eriefmuhammad03@gmail.com

### Pendidikan Formal

Sekolah Dasar :

SDN 4 Tugumulyo (2010) Sekolah

Menengah Pertama : SMPN 1 Lempuing

(2013) Sekolah Menengah Atas :

SMAN 1 Palembang (2016)

: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas

Sriwijaya (2020)

Pengalaman Organisasi: - Ketua Paqsi Ukhuwah FE Unsri  
(2018), Manager Humas Keimi FE Unsri (2019)

## Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	viii
PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI PADA PT. PUPUK SRIWIDJAJA PPD LAMPUNG.....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	xi
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>Tabel 1.1.....</b>	<b>4</b>
<b>Data karyawan PT.Pusri PPD Lampung.....</b>	<b>4</b>
<b>Tabel 1.2.....</b>	<b>5</b>
<b>Data Penjualan 2011-2018.....</b>	<b>5</b>
<b>1.2. Rumusan masalah .....</b>	<b>7</b>
<b>1.3. Tujuan Penelitian.....</b>	<b>7</b>
<b>1.4. Manfaat teoritis.....</b>	<b>7</b>
<b>1.5. Manfaat Praktis .....</b>	<b>8</b>
Manfaat Praktis penelitian: .....	8
DAFTAR PUSTAKA .....	iv

## DAFTAR TABEL

Tabel.1.1. Data Karyawan.....	4
Tabel 1.2. Data Penjualan 2011-2018.....	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1. Skor skala likert .....	24
Tabel 3.2. Interpretasi koefisien korelasi .....	27
Tabel 3.3. Variabel struktur organisasi .....	29
Tabel 3.4. Variabel eektivitas organisasi .....	30
Tabel 4.1. Distribusi frekuensi jenis kelamin.....	32
Tabel 4.2. Distribusi frekuensi usia.....	33
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi tingkat pendidikan .....	33
Tabel 4.4. Distribusi frekuensi tanggapan responden variabel X .....	34
Tabel 4.5. Distribusi frekuensi tanggapan responden variabel Y .....	36
Tabel 4.6. Hasil uji validasi variabel X.....	37
Tabel 4.7. Hasil uji validasi variabel Y .....	38
Tabel 4.8. Uji reliabilitas.....	39
Tabel 4.9. Analisis regresi linier sederhana .....	40
Tabel 4.10. Pedoman untuk memberikan interpretasi korelasi .....	41
Tabel 4.11. Hasil hitung r dan R .....	41
Tabel 4.12. Hasil uji t.....	42

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1. Struktur Organisasi.....	2
--------------------------------------	---

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

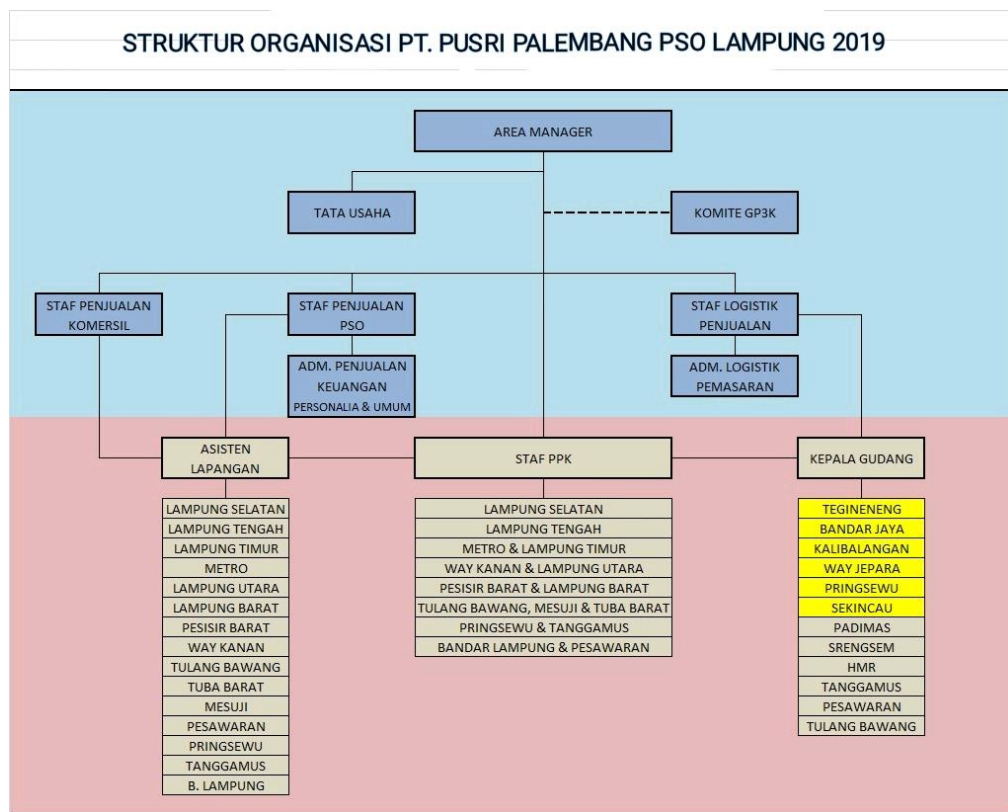
### **1.1.Latar Belakang**

Kemajuan zaman dalam era globalisasi ini menuntut perusahaan untuk berkembang agar bisa beradaptasi dengan kemajuan yang ada. Pada sebuah organisasi perusahaan yang baik harus memiliki manajemen yang baik dalam pengelolaan sumber daya yang dimilikinya. Salah satu sumber daya terpenting dalam organisasi atau perusahaan adalah sumber daya manusianya. Untuk menjalankan suatu organisasi agar lebih terstruktur dengan baik maka top manajer suatu perusahaan akan membuat suatu struktur organisasi. Struktur organisasi merupakan rancangan dari pemimpin organisasi sehingga mampu menentukan harapan-harapan mengenai apa yang akan dilakukan individu-individu dan kelompok-kelompok tersebut dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi (Ivancevich, 2008).

Suatu organisasi harus mampu menciptakan desain organisasi dengan baik agar dapat mencapai apa yang telah menjadi tujuan organisasi. Setiap perusahaan pasti menginginkan adanya efektivitas kerja oleh karyawannya, karena itu perusahaan akan melakukan cara-cara yang di anggap penting untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawannya. Efektivitas organisasi didefinisikan sebagai sejauh mana organisasi mewujudkan tujuan-tujuannya (Robbins & Mary, 2016). Oleh karna itu efektivitas organisasi adalah suatu hal yang penting untuk sebuah keberhasilan organisasi menekankan tujuan yang tercapai dengan menjaga keberlangsungan hidup dari fungsi organisasi itu.



PT. Pupuk Sriwijaya PPD Lampung adalah salah satu perusahaan yang sangat mementingkan SDM, sehingga SDM dikelola dengan sebaik mungkin untuk memberikan keuntungan bagi perusahaan. Pada penelitian ini, peneliti akan meneliti apakah struktur organisasi yang ada pada PT. Pupuk Sriwijaya PPD Lampung mampu meningkatkan efektivitas organisasi. Pada gambar dibawah ini kita bisa melihat struktur organisasi pada PT. Pusri PPD Lampung,



Sumber: PT. Pusri PPD Lampung, 2019

Gambar.1.1.

Terlihat dalam struktur diatas manajer area membawahi beberapa staf yang terdiri dari staf penjualan komersil, staf penjualan PSO, staf logistik penjualan, dan tata

usaha. Dan para staf juga membawahi beberapa asisten lapangan dan kepala gudang. Struktur organisasi diatas mencerminkan struktur organisasi devisional dikarenakan pembagian unit kerja kedalam produk yang ditawarkan oleh PT. Pusri PPD Lampung. Struktur devisional ini mempunyai kelebihan dan kelemahan tersendiri seperti:

Kelebihan	Kekurangan
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsif dan fleksibel</li> <li>• Memperbesar perhatian pada pelanggan</li> <li>• Penekanan pada produksi</li> <li>• Pengembangan keahlian manajemen umum</li> <li>• Membutuhkan spesialisasi tinggi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinasi yang kurang baik antar devisi</li> <li>• Pengawasan manajemen tingkat atas yang berkurang</li> <li>• Bersaing untuk sumber daya perusahaan</li> </ul>

Telah dilakukan wawancara pada tanggal 12 November 2019 kepada kepala personalia PT. Pusri PPD Lampung, hasil wawancaranya adalah dalam menduduki suatu jabatan latar belakang pendidikan tidak terlalu diperhatikan, suatu jabatan bisa di duduki apabila seseorang telah menempati jenjang pangkat tertentu di dalam perusahaan dan telah melakukan pelatihan dan pendidikan untuk menaikkan pangkat golongan. Sebagai contohnya Manajer Area PT. Pusri PPD Lampung berlatar pendidikan S1 Akuntansi, Kepala Devisi Penjualan Komersial Berpendidikan akhir D3 Teknik Elektro, Kepala Devisi Penjualan PSO berpendidikan akhir S1 Akuntansi, dan Kepala Devisi Logistik berpendidikan akhir D3 Ilmu Pelayaran. Pada teori manajemen yaitu *the right man in the right*

*place* menyatakan bahwa setiap orang harus ditempatkan pada tempat yang tepat. Selain itu penempatan berdasarkan latar pendidikan akan lebih efektif karena mereka akan memiliki bekal keilmuan yang cukup dalam menghadapi setiap tantangan yang terjadi dalam perusahaan. Sebagaimana PT. Pusri PPD Lampung yang bergerak di ranah pemasaran pupuk, sangat tepat apabila kepala divisi penjualan di setiap produk berlatar belakang pendidikan S1 pemasaran, hal ini dikarenakan agar dalam menyusun strategi pemasaran mereka mampu menyusun dengan keilmuan yang kuat dan bisa memecahkan masalah berdasarkan keahlian dan keilmuan yang pas dalam pekerjaan mereka. Sehingga bagi peneliti hal ini menjadi masalah tersendiri dalam struktur organisasi perusahaan pupuk sriwijaya PPD Lampung. Selanjutnya sumber daya manusia di PPD Pusri Lampung ini memiliki karyawan tetap dan tidak tetap, bisa kita lihat pada tabel berikut:

**Tabel 1.1**

**Data karyawan PT.Pusri PPD Lampung**

<b>No</b>	<b>Devisi Karyawan</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>
1	Karyawan Tetap	15
2	Tenaga Kerja non organik(TKNO)	50
<b>Total</b>		<b>65</b>

*Sumber:PT. Pusri PPD Lampung,2019*

Berdasarkan data diatas PPD Pusri Lampung memiliki 65 karyawan yang terdiri dari 15 karyawan tetap dan 50 tenaga kerja non organik (TKNO), karyawan TKNO adalah pegawai yang bekerja di kantor pusat PT. Pusri PPD Lampung. Melihat data diatas maka peneliti akan melihat adakah pengaruh dari struktur

organisasi baik secara kompleksitas, fungsional maupun sentralisasi-desentralisasi dan departementalisasi terhadap efektifitas organisasi PPD Pusri Lampung.

**Tabel 1.2.**

**Data Penjualan 2011-2018**

Tahun	Alokasi	Realisasi	Presentase
2011	315.000	319.137	100
2012	361.500	275.940	76
2013	248.000	243.679	98
2014	244.001	238.776	98
2015	244.880	229.730	94
2016	268.245	238.924	89
2017	275.000	275.000	100
2018	273.415	260.360	95

*Sumber: data penjualan PPD Lampung, 2011-2019*

Dilihat dari tabel di atas, penjualan selama delapan tahun terakhir mengalami fluktuatif, sedangkan tujuan organisasi adalah mencapai tujuan penjualan yang mencapai target, lalu apakah ada kaitan ketidak efektifan pencapaian tujuan ini dengan struktur organisasi. Data penjualan tidak menjadi patokan mutlak untuk

melihat keefektivan suatu organisasi, keefektivan organisasi juga dilihat dari efisiensi dan kepuasan kerja karyawannya. Secara wewenang dan tugas yang dimiliki PPD Pusri Lampung sebagai berikut:

1. Bertanggung jawab terhadap rencana pengadaan dan penjualan pupuk subsidi setiap bulan untuk kebutuhan sector subsidi.
2. Membuat mapping daerah tentang potensi penjualan.
3. Bertanggung jawab terhadap jumlah pupuk yang disalurkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
4. Melakukan penilaian kinerja distributor secara priodik.
5. Melakukan monitoring pengawasan terhadap penyaluran pupuk bersubsidi bersama instalasi terkait.
6. Membuat laporan dalam hal pengadaan dan penjualan pupuk bersubsidi sesuai ketentuan yang berlaku.
7. Merencanakan dan melakukan strategi pencapaian target penjualan produk .
8. Bertanggung jawab kepada manager untuk penyaluran pupuk bersubsidi dan penjualan pupuk komersial.

Melihat wewenang dan tugas yang diberikan kepada PPD Pusri Lampung yang besar dan kebebasan dalam menentukan kebijakan strategis seharusnya dapat membawa kepada pacapaian tujuan yang optimal, tetapi hal ini belum tercermin dari hasil penjualan yang dilakukan perusahaan ini.

Pada penelitian terdahulu oleh Gammahendra dkk., (2014) dan Budiasih (2012) menyatakan bahwa struktur organisasi berpengaruh positif signifikan

terhadap produktifitas kerja sebagai cerminan dari efektivitas organisasi. Tetapi ada hasil penelitian dari Widayatmoko (2016) yang menyatakan bahwa terdapat hubungan negatif antara hubungan struktur organisasi terhadap efektivitas organisasi. Dari dua penelitian diatas ada inkonsistensi pada hasil dengan dua variabel yang sama, sehingga peneliti tertarik untuk meneliti. Berdasarkan hasil penelitian terdahulu dan data-data diatas maka peneliti berminat untuk meneliti pengaruh struktur organisasi terhadap efektivitas organisasi pada PT. Pupuk Sriwijaya PPD Lampung.

### **1.2.Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh struktur organisasi terhadap efektifitas organisasi?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan pada masalah yang telah di rumuskan diatas, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh struktur organisasi terhadap efektifitas organisasi.

### **1.4.Manfaat teoritis**

Peneliti berharap penelitian ini bisa menjadi refrensi bagi penelitian selanjutnya dan berguna bagi ilmu pengetahuan dalam masalah struktur organisasi dan efektivitas organisasi.

## **1.5. Manfaat Praktis**

Manfaat Praktis penelitian:

1. Peneliti berharap bahwa hasil penelitian bisa dimanfaatkan oleh perusahaan sebagai sumber informasi dimana untuk memberikan manfaat pada organisasi yang diteliti.
2. Semoga bisa menjadi bahan acuan untuk memperbaiki hal yang sekiranya perlu di perbaiki dalam struktur organisasi untuk meningkatkan efektivitas organisasinya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Charington, 2004, *Kinerja, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia, Terjemahan Lupito*. Gramedia, Jakarta.
- Gammahendra, Fianda, Muhammad Faisal Riza, D. 2014. *Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi (Studi Pada Persepsi Pegawai Tetap Kantor Perwakilan Bank Indonesia Kediri)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 7 (Nomor 2 Januari 2014), Hal 3. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/78826-ID-pengaruh-struktur-organisasi-terhadap-ef.pdf>.
- Gibson, James L. Ivancevich, John M. Donnelly Jr, James H. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses jilid 1 dan jilid 2*. Tangerang: Bina Rupa Aksara.
- Ghozali, Imam. 2016. *Metodologi Penelitian Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (1996). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko, Hani, T., 2003. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFEE Yogyakarta
- Simamora, Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: YKPN
- Ivancevich. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ivancevich, John M. Konopaske, Robert. Matteson, Michael T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Kusdi. 2009. *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika
- Kiani, M. P., & Kahnog, N. H. (2016). *Organizational Structure and Organizational Effectiveness*. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 3(6), 1071–1078.
- Ambonowati lelly. 2014. *Analisis Struktur organisasi terhadap efektivitas organisasi badan kesatuan bangsa dan perlindungan masyarakat Jawa Tengah*. *Jurnal Management*, 36(3), 240-263. Retrieved from [http://Onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/\(ISSN\)14678535;jsessionid=946131F3DE76EEB120658E88EE47CE9C.f05t02](http://Onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1111/(ISSN)14678535;jsessionid=946131F3DE76EEB120658E88EE47CE9C.f05t02).



- M. Steers, Richard, 1984. *Efektivitas Organisasi: kaidah perilaku*. Jakarta: Lembaga Pendidikan dan Pembinaan Manajemen dan Penerbit Erlangga
- Malayu Hasibuan, SP. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Gunung Agung, Jakarta.
- P. Robbins Stephen, & Mary.c. (2016). *Manajemen*. (N. I. Sallama, Ed.) (Edisi 10). Pearson Education.
- Robbins, & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. (S. Empat, Ed.) (Jilid 2). Jakarta.
- Robbins, & Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. (S. Empat, Ed.) (Edisi 16). Jakarta.
- Sekaran. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- T. Hani Handoko. 2005. *Manajemen Personalita, dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kesebelas. Yogyakarta; BPF.
- Udaya, Yusuf. 1991. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta: Gramedia Pustaka
- Winardi. 2004. *Perencanaan dan Pengawasan Dalam Bidang Manajemen*. Jakarta: Mandar Maju
- Widayatmoko, W. (2016). *Struktur dan Efektivitas Organisasi*, (June). Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/9875826-ID-pengaruh-struktur-organisasi-terhadap-ef.pdf>