

**Faktor- Faktor Lama Mencari Kerja Lulusan Pendidikan Tinggi  
di Provinsi Sumatera Selatan**



Skripsi oleh :

**Endi Fernadi Sitorus**

**01021181320080**

**Ekonomi Pembangunan**

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
2020**

**Faktor-faktor Lama Mencari Kerja Lulusan Pendidikan Tinggi di  
Provinsi Sumatera Selatan**



Skripsi oleh :

**Endi Fernadi Sitorus**

**01021181320080**

**Ekonomi Pembangunan**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**  
**FAKTOR-FAKTOR LAMA MENCARI KERJA LULUSAN PENDIDIKAN**  
**TINGGI DI PROVINSI SUMATERA SELATAN**


Disusun oleh:

Nama : Endi Fernadi Sitorus  
NIM : 01021181320080  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

**TANGGAL PERSETUJUAN**

**DOSEN PEMBIMBING**

Tanggal :

  
Ketua : Dr. Hj. Rosmiyati C Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Tanggal :

  
Anggota : Abdul Bashir, S.E., M.Si  
NIP. 1671021206850012

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**FAKTOR-FAKTOR LAMA MENCARI KERJA LULUSAN PENDIDIKAN**  
**TINGGI DI PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Disusun oleh:

Nama : Endi Fernadi Sitorus

NIM : 01021181320080

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah di uji dalam ujian Komprehensif pada tanggal 28 Agustus 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 28 Agustus 2020

Ketua



Dr. Hj. Rosmiyati C Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Anggota



Abdul Bashir, S.E., M.Si  
NIP. 1671021206850012

Anggota



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si  
NIP. 197006292008012009

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP. 197304062010121001

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Disusun oleh:

Nama : Endi Fernadi Sitorus  
NIM : 01021181320080  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “ Faktor-faktor Lama Mencari Kerja Lulusan Pendidikan Tinggi di Provinsi Sumatera Selatan”.

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Rosmiyati C Saleh, M.Si

Anggota : Abdul Bashir, S.E., M.Si

Tanggal diuji : 28 Agustus 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikialah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Faktor-faktor Lama Mencari Kerja Lulusan Pendidikan Tinggi di Provinsi Sumatera Selatan”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai sejauh mana pengaruh pendapatan orangtua, jenis kelamin, jenis pendidikan, Jumlah anggota rumah tangga terhadap lama mencari kerja di provinsi Sumatera Selatan. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak.

Palembang, September 2020

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Faktor-faktor Lama Mencari Kerja Lulusan Pendidikan Tinggi di Provinsi Sumatera Selatan”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Rosmiyati C Saleh, M.Si dan Bapak Abdul Bashir, S.E., M.Si yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Mukhlis, S.E., M.Si Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Dosen penguji Ibu Dr. Yunisvita, SE., M.Si yang telah membantu memberikan kritik dan saran
4. Kedua Orangtuaku, Charles Sitorus dan Sonti Manullang yang memberikan dukungan, motivasi serta doa sehingga selalu diberi kemudahan dalam berbagai urusan.
5. Abang Elzas dan adik Fany, yang telah memberikan dukungan, perhatian, saran, dan doa kepada penulis
6. Desti yang baik hati dan meluangkan banyak waktunya untuk membantu sang penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
7. Revlin Br Siahaan yang sudah menjadi penyemangat sang penulis sekaligus menjadi teman berdebat untuk menyelesaikan skripsi ini.

## ABSTRAK

Faktor- faktor Lama Mencari Kerja Lulusan Pendidikan Tinggi di Provinsi

Sumatera Selatan

Oleh

Endi Fernadi Sitorus

Kondisi *full employment* yaitu kondisi dimana masyarakat memiliki pekerjaan yang mana menjadi faktor keberhasilan suatu ekonomi pembangunan. Tujuan dari penelitian ini yaitu melihat faktor mana yang mempengaruhi dalam mencari pekerjaan di provinsi Sumatera Selatan meliputi faktor Pendapatan Orang Tua, Jurusan Pendidikan, Jenis Kelamin dan Jumlah Anggota Rumah Tangga. Penelitian ini bermanfaat dalam memberikan sumbangan pemikiran pada pemerintah khususnya pemerintah bidang ketenagakerjaan.

Metode yang digunakan pada penelitian yaitu dengan analisis regresi linear berganda dengan hasil analisis bahwa Hubungan jumlah anggota keluarga lebih berpengaruh positif terhadap lamanya mencari pekerjaan. Jumlah anggota keluarga yang sangat mempengaruhi terhadap lamanya mencari pekerjaan di Sumatera Selatan yaitu 3-4 anggota keluarga sebesar 56,6% atau 184 keluarga. Semakin banyaknya jumlah anggota keluarga, maka kebutuhan juga akan semakin besar dan usaha seseorang untuk bekerja akan bertambah.

Untuk membuat kondisi yang *full employment* maka bagi seorang sebelum masuk pasar kerja, untuk mempertimbangkan secara matang jenis pendidikan yang akan dipilih dan sesuai dalam pasar tenaga kerja. Masih tingginya diskrimasi tenaga kerja dari sisi gender, maka disarankan kepada pemerintah untuk memperhitungkan perempuan didalam pasar tenaga kerja.


Kata kunci : kondisi *full employment*, lama mencari kerja, jumlah anggota keluarga

Ketua



Dr. Hj. Rosmiyati C Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Anggota



Abdd Bashir, S.E., M.Si  
NIP.1671021206850012

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP.197304062010121001



## ABSTRACT

### Factors Long Sought High-Education Employment In The Province Of South Sumatra

Written by :  
Endi Fernadi Sitorus

The full employment is a condition when the labor force tend to seek for a job with significant role in the development of economic. The purpose of this study is to find the factors determining the search for a job in the South Sumatra Province, including parents' income, level of education, gender and the number of family members. The method used in this research is multiple linear regression analysis. The result find oyt that the corrélation between the number of family members has a positive effect on the length of job-seeking duration. The number of family members that greatly affected the length of job-seeking duration in South Sumatra are dominantly consisted of 3-4 family members in 184 families (56.6%). The more the number of family members, the higher the needs of income and the more effort need to be spent by a worker. In order to establish full employment conditions, before entering the labor market, it is necessary for labor force to carefully consider the type of education that will be selected and needed in the labor market. The high gender discrimination cases in labor market is a task for the government to consider a more women-friendly environment for female labor force.

**Keywords : full employment, the length of job-seeking duration, number of family member**

Has been agreed to be put in the abstract page.

Chief Advisor



Dr. Hj. Rosmiyati C Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Member



Abdul Bashir, S.E., M.Si  
NIP. 1671021206850012

Acknowledging,

The Chairman of Economic Development  
Department



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP. 197304062010121001

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

	Nama	Endi Fernadi Sitorus
	NIM	01021181320080
	Tempat, Tanggal Lahir	Sisumut, 30 Oktober 1995
	Alamat	Emplasment Sisumut
	Handphone	082199013906
<b>AGAMA</b>	Kristen Protestan	
<b>JENIS KELAMIN</b>	Laki-laki	
<b>STATUS</b>	Belum Menikah	
<b>KEWARGANEGARAAN</b>	Indonesia	
<b>TINGGI</b>	170 cm	
<b>BERAT BADAN</b>	55 kg	
<b>KEGEMARAN</b>	Travelling	
<b>EMAIL</b>	Endisitorus30@gmail.com	
<b>PENDIDIKAN</b>		
<b>2000-2001</b>	TK Emplasment Sisumut	
<b>2001-2007</b>	SD Negeri 115495 Sisumut	
<b>2007-2010</b>	SMP Negeri 2 Bloksongo	
<b>2010-2013</b>	SMA Negeri 1 Kota Pinang	
<b>2013-2020</b>	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya	

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Permasalahan .....	4
1.3. Tujuan .....	5
1.4. Manfaat .....	5
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2. Manfaat Praktis .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1. Landasan Teori .....	6
2.1.1 <i>The Theory of Job Search</i> .....	6
2.1.1.1. <i>job Search Model</i> .....	6
2.1.2. <i>Human Capital Investment: Basic Model</i> .....	8
2.1.2.1. <i>The Type of Training</i> .....	11
2.1.3. <i>The Schooling Model</i> .....	13
2.2. Penelitian Terdahulu .....	14
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	17
2.3.1. Hubungan Pendapatan Orangtua dengan lama mencari kerja.	17
2.3.2 Hubungan Jurusan dengan lama mencari kerja.....	17
2.3.3 Hubungan Gender dengan lama mencari kerja .....	18
2.3.4 Hubungan Anggota Rumah lama mencari kerja .....	18
2.4 Hipotesis.....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
3.1 Metodologi .....	20
3.1.1. Ruang Lingkup .....	20
3.1.2. Jenis dan Sumber Data.....	20

3.2. Teknik Analisis.....	20
3.3. Pengujian Model.....	21
3.3.1. Uji Normalitas .....	21
3.3.2. Uji Multikolinearitas .....	22
3.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	23
3.4. Uji Statistik.....	24
3.4.1. F Hitung .....	24
3.4.2. T Hitung .....	25
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>26</b>
4.1 Karakteristik Responden .....	26
4.1.1. Pendapatan Orangtua .....	26
4.1.2. Jurusan Pendidikan .....	26
4.1.3. Jenis Kelamin .....	27
4.1.4. Jumlah Anggota Rumah Tangga .....	27
4.1.5. Lama Mencari Kerja .....	28
4.2. Analisis Data .....	29
4.2.1. Pengujian Model.....	29
4.2.1.1. Uji Normalitas .....	29
4.2.1.2. Uji Multikolinearitas .....	30
4.2.1.3. Uji Heteroskedastisitas.....	30
4.3. Pengujian Statistik .....	31
4.3.1. F Hitung .....	31
4.3.2. T Hitung .....	32
4.4. Koefisien Determinasi .....	35
4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	35
4.6. Pembahasan.....	37
4.6.1. Pengaruh Pendapatan Orangtua terhadap Mencari Kerja .....	37
4.6.2. Pengaruh Jenis Pendidikan Terhadap Mencari Kerja.....	37
4.6.3. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Mencari Kerja .....	38
4.6.4. Pengaruh Jumlah Anggota Keluarga Terhadap Mencari Kerja .....	38
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>40</b>
5.1. Kesimpulan.....	40

5.2. Saran.....	40
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>41</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>43</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Persentase Penduduk Usia 15 Tahun Keatas Menurut jenis kegiatan Utama di Provinsi SUMSEL, 2015-2018.....	2
Tabel 1.2. Tingkat Pengangguran Terbuka dan Partisipasi Angkatan Kerja Menurut pendidikan tertinggi .....	3
Tabel 4.1 Distribusi Pendapattan Orangtua.....	26
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Jurusan Pendidikan .....	27
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	27
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut jumlah Keluarga.....	28
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Lama Mencari Kerja .....	28
Tabel 4.6 Hasil Normalitas Jarque Bera .....	29
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....	30
Tabel 4.8 Hasil F Hitung .....	32
Tabel 4.9 Hasil T Hitung.....	33
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi .....	35
Tabel 4.11 Hasil Regresi Berganda .....	36

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 <i>Choice of Reservation Wage in a Model of Job Search</i> .....	8
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	31

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Data Variabel X1, X2, X3, X4, dan Y .....	43
Lampiran 2. Perhitungan Distribusi Tiap Variabel.....	56
Lampiran 3. Hasil SPSS Normalitas, R Square, dan F Hitung .....	57
Lampiran 4. Hasil SPSS Regresi Berganda dan T Hitung .....	58
Lampiran 5. Hasil SPSS Multikolinearitas .....	59



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang Masalah

Salah satu faktor keberhasilan pembangunan ekonomi adalah tercapainya kondisi *full employment* atau kondisi dimana setiap masyarakat memiliki pekerjaan. Tetapi pada kenyataannya jumlah penduduk atau tenaga kerja yang terus meningkat dari tahun ke tahun tidak diiringi dengan kondisi penyediaan lapangan pekerjaan yang memadai, hal ini merupakan masalah serius bagi pemerintah (Pranata,2014).

Pembangunan memiliki berbagai kendala terutama dibidang ketenagakerjaan, dimana semakin meningkatnya jumlah angkatan kerja tetapi ketersediaan lapangan pekerjaan terbatas. Hal ini menimbulkan masalah terjadinya tingkat pengangguran yang semakin tinggi disertai terjadinyavariasi waktu lamanya mencari kerja seseorang yang berbeda-beda pada waktu tunggu dalam memperoleh pekerjaan, yang bisa diukur dalam periode pertahunnya.

Peningkatan kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Selatan tidak dapat mengimbangi tingginya pertumbuhan angkatan kerja. Hal ini disebabkan meningkatnya jumlah pengangguran selama tiga tahun terakhir di Provinsi Sumatera Selatan.

Tabel 1.1 Persentase Penduduk Usia 15 Tahun Keatas Menurut Jenis Kegiatan Sumatera Selatan, 2015-2018

Jenis Kegiatan Utama	2015	2016	2017	2018
<b>1. Angkatan Kerja</b>				
Bekerja (%)	93,92	95,68	95,68	95,77
Penganggur (%)	6,08	4,32	4,32	4,23
<b>2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)</b>	68,5	71,6	71,6	68,7

Sumber: BPS (Palembang dalam Angka 2017-2019)

Tabel 1.1. menggambarkan keadaan ketenagakerjaan di Provinsi Sumatera Selatan pada tahun 2014-2017. Tingkat partisipasi angkatan kerja di Provinsi Sumatera Selatan tahun 2014-2017 bergerak fluktuatif, tingkat partisipasi angkatan kerja paling tinggi yaitu pada tahun 2016-2017 sebesar 71.6%. Sementara itu, jumlah penganggur di Provinsi Sumatera Selatan mengalami pergerakan menurun pada periode yang sama. Tingkat pengangguran tertinggi terjadi pada tahun 2015 yaitu sebesar 6,08%. Kondisi penurunan terendah terjadi pada tahun 2018 yaitu sebesar 4,32 persen.

Penurunan angka ini cukup tinggi terutama masih banyaknya pengangguran terdidik. Menurut BPS (2012), bahwa pengangguran terdidik merupakan jumlah pencari kerja yang berpendidikan SMA ke atas (sebagai kelompok terdidik). Pengangguran terdidik terjadi selama lulusan mengalami masa tunggu (*job search* periode) yang dikenal sebagai pengangguran friksional. Lama masa tunggu itu bervariasi menurut tingkat pendidikan. Secara makro, pengangguran terdidik merupakan suatu pemborosan jika dikaitkan dengan *opportunity cost* yang dikorbankan oleh negara akibat dari menganggurnya angkatan kerja terdidik terutama pendidikan tinggi. Dari segi ekonomis pengangguran terdidik mempunyai dampak ekonomis yang lebih besar dari pada pengangguran kurang terdidik jika ditinjau dari kontribusi yang gagal diterima perekonomian dan dalam pandangan mikro, menganggur dapat mempengaruhi tingkat utilitas individu (Sutomo, dkk, 1999). Jumlah dan persentase serta proporsi jumlah pencari kerja terhadap total penduduk yang bekerja berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel 1.2.

Tabel 1.2  
Tingkat Pengangguran Terbuka(TPT) dan Partisipasi Angkatan Kerja Menurut  
Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2018

Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan	Bekerja		Jumlah Pencari Kerja		Proporsi (%)
	Jumlah	%	Jumlah	%	
<b>Tidak Punya Ijazah</b>	29729	0.7%	0	0.0%	0.00%
<b>Belum Tamat SD</b>	610613	15.4%	0	0.0%	0.00%
<b>SD</b>	1170584	29.5%	18	0.2%	0.00%
<b>SLTP</b>	668218	16.9%	64	0.7%	0.01%
<b>SMA</b>	823065	20.8%	5196	56.6%	0.63%
<b>SMK</b>	254480	6.4%	0	0.0%	0.00%
<b>DIPLOMA</b>	104598	2.6%	1162	12.7%	1.11%
<b>SARJANA</b>	302633	7.6%	2741	29.9%	0.91%
<b>Total</b>	3963920	100%	9181	100.0%	2.7%

*Sumber: BPS (Statistik Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Selatan, 2018)*

Secara umum apabila dihubungkan dengan tingkat pendidikan, pada Tabel 1.2. terlihat bahwa proporsi pencari kerja terhadap total penduduk bekerja terlihat bahwa pencari kerja dengan kategori pendidikan tinggi lebih rendah yaitu hanya 0,01 persen dibandingkan proporsi jumlah pencari kerja pada kategori pendidikan tinggi (SMA-Sarjana) yaitu hampir total keseluruhannya sebesar 2,65 persen, hal ini menunjukkan masih banyak lulusan pendidikan tinggi baik itu jenjang SMA, Diploma maupun Sarjana yang masih mencari kerja di Provinsi Sumatera selatan di Tahun 2018.

Secara teoritis, kondisi dapat dijelaskan dengan tingginya ekspektasi yang diharapkan untuk mendapatkan pekerjaan dikarenakan suatu karakteristik individu namun dalam *job search tingkat upah yang ditentukan oleh* karakteristik

pekerjaan, bukan dengan karakteristik individu karena spesifikasi individu-individu ditentukan oleh perusahaan (Erhebergh, 2012).

Terkait dengan hal ini banyak kajian literatur yang membahas berkaitan masalah lama mencari kerja. Menurut Min *et al.* (2006) bahwa lama mencari kerja lulusan pendidikan tinggi ditentukan oleh karakteristik Individu seperti Gender dan aturan keluarga. Sedangkan lama mencari kerja ditentukan oleh *education major* dan reputasi universitas (Lia *et al.*, 2012 ; Fang *et al.*, 2004; Freeman dan Hirsch, 2008). Berbeda dengan Zou (2003) yang menemukan bahwa proses lama mencari kerja tergantung dari karakteristik keluarga hal ini berkaitan dengan kondisi pendapatan kepala rumah tangga dan anggota rumah tangga.

Terkait dengan fenomena - fenomena dan tingginya persentase pengangguran terdidik di Provinsi Sumatera Selatan dengan mengkaji permasalahan pengaruh Pendapatan Orang Tua, Jurusan Pendidikan, Jenis Kelamin dan Jumlah Anggota Rumah Tangga terhadap lama mencari kerja lulusan perguruan tinggi di Provinsi Sumatera Selatan.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang dibahas sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Bagaimana pengaruh pengaruh Pendapatan Orang Tua, Jurusan Pendidikan, Jenis Kelamin dan Jumlah Anggota Rumah Tangga terhadap lama mencari kerja lulusan perguruan tinggi Provinsi Sumatera Selatan.

### **1.3. Tujuan**

Berdasarkan rumusan masalah yang dibahas sebelumnya, maka tujuandalam penelitian ini adalah : untuk mengetahui pengaruh Pendapatan Orang Tua, Jurusan Pendidikan, Jenis Kelamin dan Jumlah Anggota Rumah Tangga terhadap lama mencari kerja lulusan perguruan tinggi di Provinsi Sumatera Selatan.

### **1.4. Manfaat Teoritis**

Penulis dapat memperoleh tambahan pengetahuan dan dapat membandingkan antara teori yang diperoleh selama mengikuti kuliah dengan penelitian yang dilakukan serta sebagai referensi bagi penulis lainnya, khususnya yang berkaitan dengan persoalan tentang lama mencari kerja bagi lulusan perguruan tinggi.

### **1.5. Manfaat Praktis**

Dapat memberikan sumbangan pemikiran pada pemerintah khususnya pemerintah Provinsi Sumatera Selatan dalam penentuan kebijakan dalam bidang ekonomi dan khususnya bidang ketenagakerjaan terutama tentang lamanya mencari kerja bagi lulusan perguruan tinggi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan: Palembang dalam Angka 2016-2018.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan: Keadaan Angkatan Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Selatan: Periode Agustus 2017.
- Becker, G.S.1985. “*Human Capital, Effort, and the Sexual Division of Labor*”.Journal of Labor EconomicsVol.3(1): pp 33-58.
- Barón J. First job experiences of Colombian college graduates: Probability of formal employment and wages. *Lecturas de Economía*. Vol.76(1): Pp.55-86
- Borjas,J.George.1980. “*The Relationship Beetwen Wages and Weekly Hours of Workers: The Role of Division Bias*”.The Journal of Human Resources, Vol.15(3), pp 409-423.
- Borjas,J.George.2016. *Labor Economics*.Seventh Edition,Mc.Graw-Hill: United States.
- Bradley, S. and A. N. Nguyen. (2004). The School-to-Work Transition, *International Handbook of Education Economics*, Cheltenham, (pp.484-521): Edward Elgar (Eds G. Johnes and J. Johnes).
- Fang Xiang, Lee Sooun, Lee Ted and Huang. (2004). Critical Factors Affecting Job Offers for New MIS Graduates, *Journal of Information System Education*, Vol.15 (2), Pp.189-204.
- Freeman JA, Hirsch B. 2008. College majors and the knowledge content of jobs. *Economics of Education Review*.Vol.27(5):Pp.517-535. DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.econedurev.2007.07.004>
- Frijters , Paul Michael A. Shields Stephen Wheatley.2005. Price Job Search Methods and Their Success: A Comparison of Immigrants and Natives in the UK. *The Economic Journal* Vol.155(507), Pp.259-376
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS, Cetakan Kedelapan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro,Semarang
- Gujarati, D.N. 2004.*Basic Econometrics*. New York: McGraw Hill Book Co.
- Gujarati,Damodar N dan Dawn C.Porter.2009.*Dasar-dasar Ekonometrika*.Edisi ke-lima.diterjemahkan oleh Mardanugraha.Jakarta :Salemba Empat.
- Ghazala Azmat, Maia Guell & Alan Manning. (2006). Gender Gaps in Unemployment Rates in OECD Countries, *Journal of Labor Economics*, 24, (1),Pp1-38.
- Li H, Meng L, Shi X, Wu B.2012 Does attending elite colleges pay in China? *Journal of Comparative Economics*. Vol.40(1):pp.78-88. DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.jce.2011.10.001>.

- Kaufman, Bruce E dan Julie L. Hotchkiss. 1999. *The Economics of Labor Markets*. Thomson : Western
- Kuhn, Peter dan Mikal Skuterud.2004. Internet Job Search and Unemployment Durations.*The American Economic Review*, Vol 9 (1) Pp.219-231
- McConnel,Chanpbell;S.L Brue dan D.A Macheperson.2015.*Contemporary Labor Economics*.Eleventh Edition.Mc.Graw-Hill Companies International Edition.Boston.
- Min Weifang, Ding Xiaohao, Wen Dongmao and Yue Dongchang. (2006). The Survey on the College Graduates in 2005, *Guan Ming Observation*, Vol.3(1),Pp. 13-26.
- Nurkholis, 2006. Manajemen Berbasis Sekolah, Teori, Model, dan Aplikasi. Jakarta; PT. GRASINDO
- Pranata,Dodi.2014.Analisis Tingkat Upah, Pendidikan, Umur, dan Jumlah Tanggungan Keluarga, Terhadap Curahan Jam Kerja Sektor Informal di Kota Semarang.*Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis,Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Universitas Diponegoro Semarang.
- Rahmawati, Sri., 2012. Pengaruh Penghasilan Orangtua Terhadap Pendidikan Anak. Program Studi Pendidikan Ekonomi FKIP Untan.
- Simanjuntak, P. (1998). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: FEUI.
- Supratikno, J.2011. Faktor-faktor yang mempengaruhi lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di Kabupaten Smarang (Studi Kasus Kecamatan Unggaran Barat dan Kecamatan Bancak) Skripsi Semarang:Universitas Diponegoro
- Supranto,J.2009. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono.2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Tarmizi, Nurlina.2012.*Ekonomi Ketenagakerjaan*.Edisi ke-dua.Palembang: Percetakan Universitas Sriwijaya.
- Todaro, Michael P. 2000. Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga. Erlangga. Jakarta.
- Zhou, Jun Bo. (2003). A Study on Graduates' Costs in Job Hunting, *Economics of Education Research (Beida)*, Vol.1(1), Pp.12-20.