

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. DWI
KARYA PALEMBANG**



Skripsi Oleh:
EVA HARYANTI
01011381621138
Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. DWI KARYA PALEMBANG

Disusun Oleh :

Nama : Eva Haryanti
Nim : 01011381621138
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

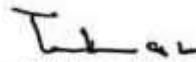
Tanggal Persetujuan

Tanggal

:21-02-2020

Dosen Pembimbing

Ketua



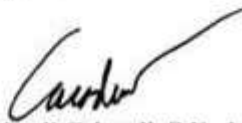
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP.195607011985031003

Tanggal

Anggota

: 28-01-2020



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. DWI KARYA PALEMBANG**

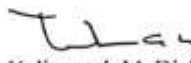
Disusun oleh

Nama : Eva Haryanti
NIM : 01011381621138
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 19 Juni 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 19 Juni 2020
Panitia Ujian Komprehensif


Ketua


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

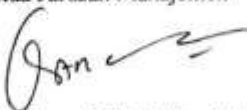
Anggota


Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP.1981040120140920013

Anggota


Prof. Badia Ferizade, M. B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Eva Haryanti

NIM : 01011381621138

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. DWI KARYA PALEMBANG.**

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., MM

Tanggal Ujian : 19 juni 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 19 juni 2020


Eva Haryanti

01011381621138

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“KEGAGALAN HANYA AKAN TERJADI APABILA KITA MENYERAH”

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

Kedua orang tua dan mertua

Suami dan anak Tercinta

Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV, Dwi Karya Palembang" ini tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-I) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang.

Dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Palembang, 19 juni 2020

Penulis,



Eva Haryanti

UCAPAN TERIMAKASIH

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan baik secara jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terima kasih kepada :

1. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Badia Perizade M.B.A., Ph. D selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Kedua orang tua saya, mama Rusiyana dan Alm papa Nurdin serta mertua saya mama Ngadiem dan papa Aliwan tersayang yang selalu mendoakan, memotivasi dan mendukung segala hal yang dibutuhkan selama studi dan penulisan skripsi ini.
5. Suami saya Thio Rizky Kurniawan tercinta yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan memberikan bantuan kepada saya dan anak saya Nasha Aleena Qiandra tercinta yang selalu menemani dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Saudara saya kakak khairul Saleh dan kakak Febry Hartoyo, Saudara Ipar saya ayuk Meilia, ayuk Restiana, dan cece Anggun. Adik ipar saya Angga dan Apin yang juga selalu mendoakan dan memberi semangat.
7. Sahabat-sahabat saya Regita Septiani, Siti Fira, Anggun Kony, dan Kartika yang juga selalu mensupport dan memberikan bantuan kepada saya selama ini.
8. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen dan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia SI Kampus Palembang Angkatan 2016 yang telah membantu dalam masa perkuliahan dan memberikan support dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari kekurangan dan keterbatasan selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik diharapkan agar dapat memperbaiki penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Palembang, 19 juni 2020



Eva Haryanti

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Eva Haryanti

NIM : 01011381621138

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Dwi Karya Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP.195607011985031003



Afrivadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. DWI KARYA PALEMBANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan Cv. Dwi Karya Palembang. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di Cv. Dwi Karya Palembang yang berjumlah 45 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan teknik sensus. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan melalui kuisioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Bagi perusahaan disarankan untuk memperhatikan dan mempertahankan kepuasan utama karyawan yaitu kepuasan kompensasi finansial. Oleh karena itu kompensasi finansial yang diberikan perusahaan dapat ditingkatkan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja

Pembimbing I



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP.195607011985031003

Pembimbing II



Afrivadi Cahyadi, S.E.,M.M

NIP.198104022008011013

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E.,M.Fin.,Ph.D

NIP.197509011999032001

ABSTRACT

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE
SATISFACTION CV. DWI KARYA PALEMBANG**

This research aims to find out and analyze how the financial compensation affects the job satisfaction of employee in Cv. Dwi Karya Palembang. The population of this research is all employees in CV. Dwi Karya Palembang amount of 45 people. The sampling technique of this research uses the consensus technique. The research uses primary data through questionnaire. It is analyzed using simple regression method. The results of this study show that the financial compensation has a significant effect on the job satisfaction. For companies, it is recommended to pay attention and maintain the job satisfaction as the financial compensation. Therefore the financial compensation provided by the company can be improved.

Keywords: Financial Compensation, Job Satisfaction

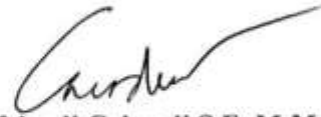
Advisor I

Advisor II



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP.195607011985031003



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP.198104022008011013

Head Of Management Department



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP.197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	: Eva Haryanti
	NIM	: 01011381621138
	Tempat/Tanggal Lahir	: Muba, 24 Juli 1998
	Alamat	: jln. Bypass Alang-Alang Lebar Perumahan Center Park Blok Amarilis 3 No.15
Agama	Islam	
Jenis Kelamin	Perempuan	
Status	Menikah	
Kewarganegaraan	Indonesia	
E-mail	evaharyantieh@gmail.com	
PENDIDIKAN FORMAL		
2005-2010	SD Negeri 1 Daya Makmur	
2010-2013	SMP Negeri 22 Palembang	
2014-2016	SMA LTI IGM Palembang	
2016-2020	Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya	

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	i
KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	i
ABSTRAK	i
ABSTRACT	i
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	i
DAFTAR GAMBAR	i
DAFTAR LAMPIRAN	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kompensasi	6
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.2 Kompensasi Finansial	7
2.1.3 Jenis - jenis kompensasi	7
2.1.4 Tujuan Kompensasi	8
2.1.5 Manfaat Kompensasi	9
2.1.6 Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	10
2.1.7 Indikator Kompensasi Finansial	11

2.2	Kepuasan Kerja	12
2.2.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2.2.2	Faktor - faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.....	12
2.2.3	Penyebab kepuasan kerja.....	13
2.2.4	Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.2.5	Teori Kepuasan Kerja	15
2.2.6	Hubungan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan	16
2.3	Penelitian Terdahulu.....	17
2.4	Kerangka Penulisan Penelitian.....	18
2.5	Hipotesis	19

BAB III METODE PENELITIAN 20

3.1	Objek dan Lokasi	20
3.2	Jenis dan Sumber Data	20
3.2.1	Jenis Data	20
3.2.2	Sumber Data	21
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	21
3.5	Uji Instrumen	22
3.5.1	Uji Validitas	20
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	20
3.6	Teknik Analisis Data.....	22
3.6.1	Analisis Regresi Linear Sederhana	23
3.6.2	Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Determanasi (R ²)	23
3.7	Uji Hipotesis	24
3.8	Operasional Variabel.....	25
3.9	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.10	Teknik Pembuatan Skala	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 28

4.1	Hasil Penelitian	28
4.1.1	Sejarah CV Dwi Karya Palembang	28
4.1.2	Visi, Misi dan Tujuan	28
4.1.3	Karakteristik Responden.....	28
4.1.3.1	Jenis Kelamin.....	29
4.1.3.2	Pendidikan terakhir	30
4.1.3.3	Lama Kerja	31
4.1.4	Hasil Uji Instrumen Penelitian	31
4.1.4.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	31
4.1.4.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	31
4.1.5	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	34
4.1.5.1	Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi Finansial (X)	34
4.1.5.2	Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	34
4.1.6	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	40

4.1.7	Analisis Koefisien korelasi R dan Koefisien Determinasi(R^2) ..	42
4.1.8	Pengujian Hipotesis	43
4.1.9	Hasil Uji t	43
4.1	Pembahasan Penelitian	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Saran	47
DAFTAR PUSTAKA.....		48
LAMPIRAN		49

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1.1	Daftar Gaji Karyawan CV. Dwi Karya Palembang.....	2
Tabel 1.2	Data Karyawan yang Keluar dan Masuk Perusahaan CV.Dwi Karya Palembang Tahun 2016-2018	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisiensi Korelasi.....	24
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	30
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	31
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X).....	32
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	33
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	34
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Finansial (X).....	35
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	38
Tabel 4.9	Hasil Regresi Linier Sederhana	41
Tabel 4.10	Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	42
Tabel 4.11	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien	42
Tabel 4.12	Hasil Uji t.....	43

DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar 2.1 Kerangka Pikiran 18

DAFTAR LAMPIRAN

HALAMAN

Lampiran 1. Kuesioner	49
Lampiran 2. Tabulasi	52
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data Penelitian	55
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
Lampiran 5. Hasil Regresi dan Uji Hipotesis.....	67

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pemberian balas jasa atau kompensasi adalah semua pendapatan yang diterima karyawan sebagai imbalan balas jasa yang diberikan perusahaan. Menurut **(Mondy & J. Martocchio, 2016)** kompensasi finansial adalah semua bentuk bayaran yang diberikan oleh organisasi kepada karyawan dalam bentuk uang dalam bentuk gaji, insentif, dan tunjangan. Kompensasi finansial dapat berbentuk secara langsung dan tidak langsung. Beberapa faktor dari kompensasi finansial secara langsung yaitu gaji, upah, insentif, bonus, dan faktor-faktor lainnya yang merupakan komponen-komponen kompensasi finansial tidak langsung yaitu tunjangan. Kompensasi finansial suatu perusahaan diharapkan adil dan layak sehingga dapat memenuhi kebutuhan dan harapan karyawan.

Kepuasan kerja adalah suatu cara pandang seseorang baik yang bersifat positif maupun yang bersifat negatif tentang pekerjaannya **(Robbins, 2008:295)**. Kepuasan kerja karyawan dapat terwujud dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, Menurut **Robbins (2002:36)** kepuasan kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu: pekerjaan yang menantang, penghargaan, kondisi lingkungan kerja dan hubungan interpersonal. Kompensasi finansial yang diberikan perusahaan diharapkan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

CV. Dwi Karya Palembang adalah sebuah perusahaan jasa keamanan yang bergerak dibidang penyediaan tenaga pengamanan satpam atau security. Faktor

kompensasi finansial merupakan salah satu hal yang sangat mempengaruhi perusahaan dalam menciptakan kepuasan kerja para karyawannya. Berikut dapat dilihat data pemberian gaji kepada karyawan.

Tabel 1.1

Daftar Gaji Karyawan CV. Dwi Karya Palembang

No	Jabatan	Tahun 2016 (Rupiah)	Tahun 2017 (Rupiah)	Tahun 2018 (Rupiah)
1.	Manager	12.500.000	13.800.000	15.000.000
2.	Admin	8.000.000	8.700.000	9.700.000
3.	Staf Admin	3.000.000	3.150.000	3.300.000
4.	Pegawai Lapangan	2.000.000	2.100.000	2.300.000
5.	Staf Pegawai Kantor	1.650.000	1.800.000	1.900.000
Upah Minimum Provinsi Sumatera Selatan		2.206.000	2.388.000	2.595.994

Sumber: CV.Dwi Karya Palembang

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan bahwa masih ada karyawan yang mendapat gaji di bawah UMP (Upah Minimum Provinsi) Sumatera Selatan pada tahun 2016–2018 yang jumlah rata – ratanya adalah Rp 2.478.151 yaitu pegawai lapangan dan staf pegawai kantor dimana pegawai lapangan pada tahun 2018 masih mendapat gaji sebesar Rp.2.300.000 dan staf pegawai kantor mendapat gaji sebesar Rp. 1.900.000. Berikut data karyawan yang masuk dan keluar (*turnover*) dari perusahaan tahun 2016-2018.

Tabel 1.2

**Data Karyawan yang Keluar dan Masuk Perusahaan CV.Dwi Karya
Palembang Tahun 2016-2018**

Tahun	Jumlah Karyawan	Jumlah Karyawan Masuk perusahaan (orang)	Jumlah Karyawan Keluar Perusahaan (orang)
2016	46	18	21
2017	41	25	30
2018	44	35	32

Sumber: CV. Dwi Karya Palembang.

Berdasarkan Tabel 1.2 diatas menunjukkan bahwa karyawan CV. Dwi Karya Palembang yang keluar dari perusahaan lebih banyak dibanding dengan karyawan yang masuk dan telah terjadi peningkatan karyawan yang keluar dari perusahaan setiap tahunnya kondisi ini salah satunya disebabkan oleh kepuasan finansial karyawan yang merasa tidak puas akan besarnya gaji yang diberikan perusahaan. Kondisi ini dapat menyebabkan karyawan berupaya mencari kesempatan kerja diperusahaan lain dan keluar dari perusahaan sehingga banyak karyawan yang masuk dan keluar dari perusahaan. Berdasarkan penelitian terdahulu terdapat perbedaan pada indikator dalam mengukur dan menjelaskan kepuasan kerja karyawan, maka dari itu penulis memilih untuk menggunakan indikator dalam jurnal penelitian Perwira (2015), Karena indikator yang digunakan lebih sesuai dengan permasalahan pada objek yang diteliti di CV. Dwi

Karya Palembang yaitu kepuasan finansial, sehingga penulis tertarik untuk menarik judul tentang:

“PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. DWI KARYA PALEMBANG”.

1.2 Rumusan Masalah

Kompensasi finansial yang ditetapkan perusahaan masih ada yang di bawah standar (UMP) upah minimum provinsi Sumatera Selatan, Hal ini dapat berdampak pada tingkat kepuasan kerja karyawan. Sehingga rumusan masalah yang akan dibahas dalam hal ini adalah bagaimanakah pengaruh pemberian kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Dwi Karya Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah:

Untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Dwi Karya Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

a. Manfaat teoritis

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya mengenai pengaruh pemberian kompensasi finansial terhadap

kepuasan kerja di CV. Dwi Karya Palembang dan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi data untuk penelitian yang serupa atau berhubungan.

b. Manfaat praktis

Dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi perusahaan tentang gambaran kompensasi finansial serta dapat menjadi masukan untuk meningkatkan upaya kebijakan dalam kepuasan kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2002. Manajemen SDM Edisi Revisi. Jakarta.
- Kasmir. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Mathis, Jackson, RL. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penterjemah Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Jakarta: Penerbit PT. Salemba Empat.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Rineka Cipta.
- Perwira, Iwan. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mandala Multifinance, Tbk Makasar.
- Prajamukti, dkk. 2015. pengaruh kompensasi finansial dan kompensial Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Studikusus PT. Bank Negara Indonesia (pesero) Tbk. Kantor Cabang Bandung.
- Pujiasmi, dkk. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Kalsel Cabang Martapura
- Santoso, Desyeani. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global.
- Sastrohadiwiryo, S,Syuhada 2019. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional, Edisi Revisi Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Septerina, Irawati. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia.
- Siagan, Sondang P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3. Jakarta, PT. Bumi Aksara. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 5 Jakarta: Prenadamedia Group.