

**PENGARUH KETERAMPILAN DALAM MENENUN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA DI UMKM
GRIYA KAIN TENUN KHAS PALEMBANG
KELURAHAN TUAN KENTANG
KOTA PALEMBANG**



**SKRIPSI OLEH
PUTRI MEITAMIEN
01011181722034
MANAJEMEN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH KETERAMPILAN DALAM MENENUN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA DI UMKM GRIYA
KAIN TENUN KHAS PALEMBANG KELURAHAN
TUAN KENTANG KOTA PALEMBANG**

Disusun Oleh :

Nama : Putri Meitamien
Nim : 01011181722034
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

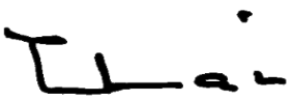
03 November 2020


Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP 195708291984032003

Tanggal

Anggota

03 November 2020


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP 195607011985031003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KETERAMPILAN DALAM MENENUN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA DI UMKM GRIYA KAIN
TENUN KHAS PALEMBANG KELURAHAN TUAN
KENTANG KOTA PALEMBANG**

Disusun Oleh :

Nama : Putri Meitamien
NIM : 01011181722034
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 08 Desember 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 08 Desember 2020

Ketua,



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003

Anggota,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T. M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 19750901999032001

SURAT PERNYATAAN ITEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Meitamien
NIM : 01011181722034
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Keterampilan dalam Menenun terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Di
UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota
Palembang “

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
Anggota : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Tanggal Ujian : 08 Desember 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 08 Desember 2020
Pembuat Pernyataan



Putri Meitamien
NIM 01011181722034

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Sukses adalah ketika usaha, keyakinan dan doa selalu seimbang.

(Mei, 2020)

**Jika tidak ada kerikil dalam sebuah perjalanan,
tidak akan terasa makna dari sebuah perjuangan. (Mei , 2020)**

**“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka
merubah keadaan pada diri mereka sendiri”.**

(Qs. Ar-Ra’du 13:11)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Kedua Orangtuaku**
- **Saudara/i Kandungku**
- **Keluarga dan Orang terdekatku**
- **Sahabatku**
- **Teman – Teman Seperjuanganku**
- **Guru dan Dosen yang telah mendidikku selama ini**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul “Pengaruh Keterampilan dalam Menenun terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Di UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi organisasi dalam memperhatikan tingkat keterampilan pekerja dan produktivitas kerja baik penilaian terhadap keduanya maupun cara meningkatkannya, dan bagi peneliti selanjutnya dapat dijadikan sebagai referensi.

Skripsi ini adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya sehingga bebas dari unsure plagiarisme. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan dan belum sempurna. Kritik dan saran yang bersifat membangun tentu sangat dibutuhkan oleh penulis agar penelitian selanjutnya bisa menjadi lebih baik lagi dan dapat menambah pengetahuan dan pengalaman saya terutama dalam penelitian, saya juga berharap agar menjadi manfaat bagi peneliti selanjutnya terutama bidang keterampilan dan produktivitas sebagai referensi.

Demikian skripsi ini dibuat dengan sebaik mungkin. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak – pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Indralaya, 10 Desember 2020

Penulis

Putri Meitamien

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa bantuan, doa, bimbingan, arahan dan juga motivasi dari berbagai pihak yang terlibat. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE, sebagai Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph., D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Dr. Agustina Hanafi, M.B.A., dan Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan masukan ilmu, dan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M., selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu memberikan kritik dan saran dalam perbaikan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama proses perkuliahan dan Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua Orang tuaku, Papa Samsul Bahri dan Mamaku tersayang Netty Herawati yang selalu menjadi alasan utamaku semangat dalam hidup dan motivasiku dalam hidup.
8. Saudara dan Saudari Kandungku, My Beloved Brother and Sister, Kakak Hengky, Ayuk Puja, Ayuk Puji dan Adek Zahra yang selalu memberikan bantuan support, tenaga dan pikiran selama ini.
9. Keluarga besar M. Toha Yahya yang selalu membantuku baik secara finansial maupun non finansial.
10. Orang yang selalu ada dan siap membantuku dalam keadaan apapun, sebaik mungkin menjadi orang yang selalu baik kepadaku, Mamas Anjas Setiawan.
11. Sahabat Seperjuanganku, Keluarga Grup Ajo, Dodo, Nadia, Ellia, Nasar, Rizka dan Anik, selalu menjadi sahabat yang baik selama kuliah, selalu support dan selalu aku banggakan.
12. Teman – teman satu angkatan Manajemen 2017 Kampus Indralaya, yang menjadi warna dalam proses perkuliahanku.
13. Keluarga Organisasiku di KMP UNSRI, BEM KM UNSRI, IMAJE, BELISARIO dan BEM KM FE UNSRI angkatan selama aku menjabat di organisasi terimakasih banyak atas pengetahuan dan pengalamannya.

14. Kakak tingkat yang selalu aku reportkan Mba Sarpus, Kak Ahong, Kak Dilla, Kak Shali dan masih banyak lagi.

Saya berharap skripsi ini dengan kekurangan yang masih banyak, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Indralaya, 10 Desember 2020
Penulis,

Putri Meitamien

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Putri Meitamien
NIM : 01011181722034
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

**PENGARUH KETERAMPILAN DALAM MENENUN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA DI UMKM GRIYA
KAIN TENUN KHAS PALEMBANG KELURAHAN
TUAN KENTANG KOTA PALEMBANG**

Telah kami periksa grammar, maupun susunan tenses nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP.195708291984032003

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 1956070119850310

ABSTRAK

PENGARUH KETERAMPILAN DALAM MENENUN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA DI UMKM GRIYA KAIN TENUN KHAS PALEMBANG KELURAHAN TUAN KENTANGKOTA PALEMBANG

Oleh :

Putri Meitamien

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Di UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah pekerja di UMKM Griya Kain Tenun Palembang yang berjumlah 34 orang. Penelitian ini menggunakan jenis sampling jenuh, artinya apabila jumlah seluruh populasi digunakan sebagai sampel dengan demikian sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 34 orang pekerja. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi linier sederhana sebagai teknik analisis data. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keterampilan terhadap produktivitas kerja pekerja di Pekerja Di UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang.

Kata Kunci : Keterampilan, Produktivitas

ABSTRACT

THE EFFECT OF SKILLS ON WORKERS PRODUCTIVITY AT UMKM GRIYA KAIN TENUN TYPICAL OF PALEMBANG SUB-DISTRICT TUAN KENTANG, PALEMBANG.

By :

Putri Meitamien, Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A; Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

The study aims to determine the effect of skills on workers productivity at UMKM Griya Kain Tenun typical of Palembang sub-district Tuan Kentang, Palembang. The population of this study was all of the workers at UMKM Griya Kain Tenun Palembang, there were 34 workers. This sampling technique used saturated sampling, meaning the whole population is used as a sample, so the sample of this research was 34 workers. This study used primary data obtained through questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The data were processed using SPSS version 25. The data obtained is tested with validity test, simple linear regression analysis, T-test, analysis of coefficient of correlation (r) and coefficient of determination (R^2). The result of this study indicated that there was a positive and significant influence between skills on workers productivity at UMKM Griya Kain Tenun typical of Palembang sub-district Tuan Kentang, Palembang.

Keywords : Skills, Productivity.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Putri Meitamien

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat Tanggal Lahir : Prabumulih, 05 Mei 1999

Agama : Islam

Alamat : Jl. M. Yusuf Wahid No. 184 RT.05 RW.02
Kelurahan Sukajadi Kecamatan Prabumulih
Timur Kota Prabumulih.

Email Address : putrimien12345@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 46 Prabumulih

Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 08 Prabumulih

Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 3 Prabumulih

Strata-1 : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya (2020)

Pengalaman Organisasi : - Keluarga Mahasiswa Prabumulih (KMP) (2017)
- BEM KM UNSRI (2018-2019)
- BEM KM FE UNSRI (2019-2020)
- Paduan Suara BELISARIO (2019-2020)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Teori <i>Diagnostic Assesment</i>	9
2.1.1.1 Pengertian Assesment	9
2.1.2 Keterampilan.....	10

2.1.2.1 Pengertian Keterampilan	10
2.1.2.2 Indikator Keterampilan	11
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan	11
2.1.3 Produktivitas	13
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas	13
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	13
2.1.3.3 Pengukuran Produktivitas Kerja	14
2.1.3.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	14
2.2 Hubungan Keterampilan dan Produktivitas	15
2.3 Penelitian Terdahulu	16
2.4 Kerangka Pemikiran.....	20
2.5 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	22
3.2 Rancangan Penelitian	22
3.3 Jenis dan Sumber Data	22
3.3.1 Jenis Data	22
3.3.1.1 Data Kuantitatif.....	22
3.3.1.2 Data Kualitatif.....	23
3.3.2. Sumber Data.....	23
3.4 Populasi dan Sampel	23
3.4.1 Populasi.....	23
3.4.2 Sampel.....	23
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.5.1 Kuisisioner.....	24
3.6 Teknis Analisis Data	24
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	24
3.6.1.1 Uji Validitas	24
3.6.1.1 Uji Reliabilitas	25

3.6.2 Uji Statistik	25
3.6.2.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	25
3.6.3 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)....	26
3.6.3.1 Analisis Koefisien Korelasi (r).....	26
3.6.3.2 Koefisien Determinasi (R^2)	26
3.6.4 Uji Hipotesis	27
3.6.4.1 Uji t	27
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Profil Perusahaan	31
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	32
4.1.3 Struktur Organisasi.....	32
4.2 Hasil Penelitian	33
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	33
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden	33
4.2.1.2 Usia Responden.....	34
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden	35
4.2.1.4 Lama Bekerja Responden	36
4.2.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	36
4.2.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Keterampilan (X)	36
4.2.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Produktivitas (Y).....	41
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian	46
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas Intrumen Penelitian	47
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	47
4.2.4 Hasil Uji Statistik	48
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	48
4.2.4.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2).....	50
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	51

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB V PENUTUP	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pekerja di Griya Kain Tenun Tuan Kentang	3
Tabel 1.2 Jumlah Hasil Produksi Kain di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Kota Palembang Tahun 2017 - 2019.....	4
Tabel 1.3 Target Produksi Kain di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Kota Palembang Tahun 2017 - 2019.....	5
Tabel 1.4 Target Waktu Penyelesaian Produk Kain di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Kota Palembang Tahun 2017 - 2019	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	24
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	32
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	33
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden	34
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	35
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden.....	36
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keterampilan	37
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas.....	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Keterampilan (X).....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4.10 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	49

Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	50
Tabel 4.12 Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2)	50
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Signifikansi.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	59
Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data Penelitian.....	63
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	72
Lampiran 4. Hasil Uji Korelasi dan Determinasi.....	73
Lampiran 5. Hasil Uji Signifikansi dan Analisis Regresi Linier Sederhana.	73

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era menuju industri 5.0 dimana perubahan telah terjadi sangat pesat, baik perubahan dalam dunia teknologi, kebiasaan, sampai perubahan pada gaya hidup di dalam masyarakat. Revolusi industri 5.0 ini ditandai dengan digitalisasi dan juga teknologi yang sangat canggih, konsep masyarakat yang berpusat pada manusia dan berbasis teknologi yang mengakibatkan hampir semua pekerjaan yang biasanya dilakukan oleh manusia dapat dikerjakan dan dikendalikan oleh teknologi, sehingga menjadi tantangan besar bagi manajemen personalia di suatu perusahaan untuk mengelola dan mendapatkan sumber daya manusia yang baik dan sesuai dengan perubahan zaman melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Manajemen sumber daya manusia adalah suatu rangkaian proses dalam mengelola, mengatur, menilai, melatih dan memberikan kompensasi kepada karyawan, serta mengurus semua hal yang berhubungan dengan keadilan (Dessler, 2015).

Sumber daya manusia yang baik adalah yang memiliki kemampuan, keterampilan, kecakapan, pengalaman dan tingkat pendidikan yang cukup mumpuni. Beberapa kriteria tersebut harus dimiliki oleh semua karyawan atau pegawai yang tentunya akan menunjang keberhasilan pada prestasi kerja dan produktivitas kerja. Dalam berbagai sektor ekonomi terutama dalam bidang industri rumahan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) keterampilan atau skills memang sangat diperlukan, karena keterampilan merupakan salah satu

faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas dari suatu perusahaan, terlebih lagi jika masih ada beberapa pekerjaan yang harus dikerjakan manual dan tanpa teknologi. Keterampilan itu sendiri adalah kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien berdasarkan juklak/juknis atau instruksi dari atasan (Moeheriono, 2012).

Menurut Robbins (2000) keterampilan itu sendiri terdiri dari empat kategori :

1. *Basic Literacy Skill* (keterampilan dasar)
2. *Technical Skill* (keterampilan teknis)
3. *Interpersonal Skill* (keterampilan individu)
4. *Problem Solving* (penyelesaian masalah)

Namun keterampilan dari karyawan dapat didukung dan ditingkatkan melalui program – program pelatihan, sehingga karyawan akan mendapatkan pengetahuan, kecakapan serta pengalaman sehingga keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan semakin baik. Dengan semakin banyak program pelatihan yang diikuti karyawan, maka keterampilan dan kemampuan yang didapatkan karyawan juga akan semakin baik sehingga akan berpengaruh pada kinerja individu dari karyawan, dan menghasilkan produktivitas kerja yang baik pula. Produktivitas diartikan sebagai ukuran dari jumlah output tenaga kerja , peningkatan tanpa henti pada produktivitas yang telah dicapai. (Mathis, 2010).

UMKM Pengrajin Kain Tenun Khas Palembang ini merupakan salah satu instansi atau usaha yang dikelola oleh UKB (Usaha Kelompok Bersama) yang bergerak di bidang produksi terkhusus kain – kain khas Palembang. UMKM ini memberikan hasil produksi terbaik di kota Palembang dan griya kain ini

menerapkan system kerja yang baik untuk pelanggan yakni dengan memperbolehkan pelanggan untuk melihat langsung proses pembuatan kain sehingga kinerja atau keterampilan sumber daya manusia atau pekerja di griya ini sangat diperhatikan kualitasnya agar tidak mengecewakan pelanggan atau konsumen yang berdatangan.

Griya kain ini sangat membutuhkan pekerja dengan skill, keterampilan yang digunakan adalah keterampilan dalam membuat kain dimulai dengan beberapa tahap seperti pemintalan benang, pembuatan motif sampai ke proses pemberian warna pada kain. Griya kain ini memiliki beberapa macam kain yakni kain songket, kain tenun dan kain jumputan. Semua pekerja dituntut untuk memahami dan menguasai semua teknik dalam membuat kain baik kain tenun maupun kain songket. Proses pembuatan terbilang lama sekitar satu sampai dua bulan.

Tabel 1.1 Jumlah Pekerja di Griya Kain Tenun Tuan Kentang

No.	Jenis Kelamin	Jumlah
1	Laki – Laki	8
2	Perempuan	26
Jumlah		34

Sumber Data : Berkas Administrasi Pekerja UMKM Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang.

Dilihat dari Tabel 1.1 diketahui bahwa jumlah pekerja di Griya Kain Tenun Tuan Kentang ini sebanyak 34 orang yang terdiri dari 8 orang pekerja laki – laki dan 26 orang pekerja perempuan.

Griya kain ini merupakan salah satu dari bidang industri rumahan yang sangat memperhatikan kualitas hasil produksi yang dihasilkan, sehingga kualitas karyawan perlu diperhatikan oleh manajemen personalia. Keterampilan sangat mempengaruhi di griya kain ini baik pada proses produksi hingga tahap promosi dan penjualan produk pada konsumen hal ini dikarenakan griya kain tidak hanya menjual produk kain saja melainkan memberikan edukasi dan pengetahuan mengenai produk kain yang dijual kepada konsumen.

Tabel 1.2 Jumlah Hasil Produksi Kain di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang Tahun 2017- 2019

Jenis Kain	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019
Kain Tenun	924 pcs	805 pcs	720 pcs
Kain Songket	816 pcs	654 pcs	560 pcs
Kain Jumputan	456 pcs	232 pcs	180 pcs
Jumlah Kain	2.196 pcs	1.691 pcs	1.460 pcs

Sumber : Arsip Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang.

Dari tabel 1.2 terjadi penurunan jumlah hasil produksi kain di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang, penurunan ini dapat menjadi indikasi bahwa skills atau keterampilan yang dimiliki karyawan kurang baik sehingga menyebabkan produktivitas menurun (Sutrisno, 2016). Selain data dari tabel 1.3 adapun data pendukung yakni target produksi kain yang dijabarkan UMKM Griya Kain Tenun Tuan Kentang dalam tabel berikut.

Tabel 1.3 Target Produksi Kain di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang Tahun 2017- 2019

Jenis Kain	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019
Kain Tenun	1.100 pcs	986 pcs	814 pcs
Kain Songket	922 pcs	690 pcs	640 pcs
Kain Jumputan	500 pcs	420 pcs	275 pcs

Sumber : Arsip Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang.

Berdasarkan data pada Tabel 1.3 jika dibandingkan dengan data realisasi pada Tabel 1.2 hasil produksi yang dihasilkan tidak sesuai dengan perencanaan yang sudah ditargetkan sebelumnya, hal ini memberikan pengertian bahwasannya produktivitas di griya kain ini menurun.

Dilihat dari hasil wawancara yang dilakukan oleh peneliti dengan narasumber yakni kepala Griya Kain Tenun ini terdapat beberapa permasalahan yang sedang dihadapi yakni pada indikator keterampilan pekerja. Salah satu permasalahan yang tengah di hadapi pekerja yakni tidak tercapainya target penyelesaian pekerja terhadap produk yang dihasilkan, dimana pekerja diberi waktu satu bulan untuk menyelesaikan minimal 5 kain dalam satu bulan. Sedangkan hampir setiap pekerja hanya mampu menyelesaikan 1 sampai 2 kain dalam setiap bulannya hal ini dapat menjadi salah satu penyebab dari hasil produksi yang menurun. Berikut data target waktu penyelesaian produk di Griya Kain Tenun Tuan Kentang Kota Palembang :

Tabel 1.4 Target Waktu Penyelesaian Produk Kain di Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang.

Jenis Kain	Target Waktu Penyelesaian (Bulan) / Pekerja	Lama Waktu Pengerjaan Kain	Jumlah Target Hasil Produksi (Tahun)
Kain Tenun	3 pcs	7 – 10 hari	1.224 kain
Kain Songket	3 pcs	10 – 15 hari	1.224 kain
Kain Jemputan	2 pcs	5 – 7 hari	816 kain

Sumber : Griya Kain Tenun Tuan Kentang Palembang.

Berdasarkan data yang di dapat peneliti, perusahaan atau instansi harus dapat memahami dan memberikan pelatihan keterampilan yang lebih baik kepada karyawan sehingga keterampilan pekerja akan semakin baik dan produktivitas kerja juga akan meningkat .Dalam penelitian ini terdapat beberapa penelitian yang telah mengkaji mengenai pengaruh keterampilan terhadap produktivitas, pada penelitian terdahulu yang diteliti oleh Wiranti (2016) dalam penelitiannya yang berjudul “ Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Konveksi Istana Mode Madiun” dengan hasil penelitian yakni menyatakan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara keterampilan terhadap produktivitas berpengaruh secara signifikan atau konsisten.

Pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Lengkong (2019) dengan judul penelitian yaitu “ Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Di PT. TRI MUSTIKA Minahasa Selatan “ menyatakan bahwa keterampilan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai keterampilan yakni dengan judul : “ **Pengaruh Keterampilan dalam Menenun terhadap Produktivitas kerja Pekerja di UMKM Pengrajin Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang.**”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang penelitian diatas, maka rumusan masalah penelitian ini yaitu : “Bagaimana Pengaruh Keterampilan Dalam Menenun terhadap Produktivitas Pekerja di UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang.”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah : “Untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Keterampilan Dalam Menenun terhadap Produktivitas Pekerja di UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Paelmbang ?”

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Dapat menambah pengetahuan dan dapat menjadi referensi bagi peneliti serta dapat memberikan pemikiran dan wawasan bagi peneliti selanjutnya khususnya di bidang keterampilan dan produktivitas kerja .

2. Manfaat Praktis

Dapat dijadikan sebagai saran ataupun masukan terhadap instansi atau perusahaan terkait sebagai salah satu pertimbangan pada saat pengambilan

keputusan, terutama mengenai pengaruh keterampilan terhadap produktivitas kerja pekerja di UMKM Griya Kain Tenun khas Palembang ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aksay. (2011). *Pengertian Keterampilan*. Jakarta : Raja Grafindo
- Amirullah. (2013). *Alat Evaluasi Keterampilan*. Jakarta : Depdiknas.
- Amung. (2018). *Perkembangan Keterampilan*. Bandung : Bumi Aksara
- Arisandy, R. (2015). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Kabupaten Donggala. *Jurnal EMBA Vol.7 No.1*.
- Astuti, R. (2020). Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia, 2020 Vol.10 No.1*.
- Azian. (2018). Pengaruh Keterampilan Kerja, Fasilitas Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi, Vol.3 No.2*.
- Chaplin, J. K. (2016). *Kamus Psikologi*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Hanafi.(2013).*Manajemen Jilid 1*. Terjemahan oleh Alexander Sindoro. Jakarta: PT. Prahallindo.
- Ibnu. (2016). Produktivitas dan Faktor yang Mempengaruhinya. Jakarta : Salemba Empat.
- Istikomah. (2014). Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis , 2014, Vol. 3 No.2*.
- Iverson. (2016). *Memahami Keterampilan Pribadi*. Bandung: CV. Pustaka
- Kumbadewi, S. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah dan Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia, 2016. Vol.4 No.1*.
- Kusnedi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT.
- Latifah, S. (2020). Pengaruh Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Koveksi. *Jurnal Syntax, Vol.4 No.5*.
- Lengkong, F. (2019)Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, dan Lingkungan Kerja terhadap produktifitas karyawan di PT. TRI MUSTIKA Minahasa Selatan: *Jurnal EMBA, Vol.7 No.1*.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mathis, R.L.JH, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Moehariono.(2012).*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Muchdarsyah, S. (2012). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Nadler. (2012). *Keterampilan dan Jenisnya* .Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Notoadmodjo.(2016). *Sumber Daya Manusia dan Faktor Produktivitas*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nurhasanah. (2019). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Fasilitas terhadap Produktifitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Bahtera Inovasi, Vol.4 No.1.*
- Oberlian. (2019). Pengaruh Sistem Reward, Motivasi dan Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Agen Asuransi Sequis Life Jakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen, 2019. Vol.5 No.2.*
- Overton, T. (2008). *Assesing Learnera with Special Needs: An Applied Approach (7th Edition. University of Texas - Brownsville.*
- Primadanti, A (2017). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Industri, 2017, Vol.4 No.7.*
- Ramli. (2016). *Skala Pengukuran Pada Proses Penelitian.* Jakarta : Bumi Aksara
- Robbins, (2000). *Keterampilan Dasar.* Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Sedarmayanti. (2013). *Produktivitas dan Pengukuran. Bagaimana Mengukur Produktivitas.* Jakarta: Lembaga Sarana Informasi Usaha
- Soemarjadi. (2017). *Pendidikan Keterampilan.* Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Sukirno. (2012). *Bagaimana Mengukur Produktivitas.* Sarana Informasi Usaha, Jakarta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Media Group.
- Sutrisno. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis.* Jakarta: Kencana
- Tolo, I. (2016). Pengaruh Keterampilan dan Disiplin Kerja terhadap Produktifitas karyawan dinas Dispora Manado. *Jurnal EMBA, Vol.4 No.3.*
- Ulum, K. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, 2018. Vol.12 No.2.*
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian.* Bandung: Alfabeta.
- Wahyudi, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Sulita.
- Welinus, H. (2019). Pengaruh Keterampilan dan Efektifitas Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Jefrindo Konsultan Medan. *Jurnal Maneksi, 2019. Vol. 5 No.1.*
- Widiastuti, (2018.). Pengaruh Keterampilan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Konveksi di Madiun. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol.5 No.2.*
- Widiastuti, S. (2010). *Keterampilan dan Jenisnya.* Jakarta: PT. Grapindo Persada.
- Wiley, (2013). *Research Method.* Australia : Son Australia etd.
- Wiranti, W. (2016). Pengaruh Keterampilan terhadap produktifitas kerja karyawan pada konvksi istana mode madiun. *Jurnal Equilibrium, 2016.Vol 4, No.1.*
- Yohanes, N. (2016). Pengaruh Keterampilan Operator dan Keandalan Alat Rubber Tyre Gantry (RTG) terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Baruna Horizon, 2016 Vol 1. No.1.*

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

“Pengaruh Keterampilan dalam Menenun terhadap Produktivitas Kerja Pekerja di UMKM Griya Kain Tenun Khas Palembang Kelurahan Tuan Kentang Kota Palembang”

I. DATA RESPONDEN

1. Nama Responden :(Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

3. Usia saat ini :

< 30 tahun

36-40 tahun

30-35 tahun

> 40 tahun

4. Pendidikan Terakhir Bapak/Ibu :

SLTA/ sederajat

Diploma (D3)

Sarjana (S1)

5. Masa kerja saat ini :

< 1 tahun

> 3 tahun

1-3 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

Anda diminta untuk memberikan pendapat atas pernyataan dibawah ini, dengan cara memberikan tanda checklist (\surd) pada baris yang telah disediakan. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari diharapkan dapat memberikan jawaban yang objektif artinya diisi sesuai dengan kondisi yang diterima dan paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari terhadap penelitian ini.

Saya sangat menghargai waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari gunakan untuk mengisi kuesioner ini secara jujur dan kerahasiaan identitas akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

KETERANGAN :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu – Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

1. Keterampilan (Variabel X)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
1.	Penenun harus mampu memahami tugas dan tanggung jawab selama proses pembuatan kain dengan baik					
2.	Penenun harus mampu memahami instruksi atau perintah dari atasan (ketua griya kain) dengan baik					
3.	Penenun harus selalu menguasai teknik dasar dalam proses pembuatan kain yang meliputi proses pemintalan benang sampai proses penjemuran kain					
4.	Penenun harus selalu menerapkan prosedur terbaik (sesuai standar operasional produksi) seperti ketepatan waktu penyelesaian pembuatan kain dan lainnya					
5.	Penenun harus mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif (tepat waktu) dan efisien (minim biaya)					
6.	Penenun selalu berusaha berkreasi pada produk sesuai keterampilan yang dimiliki, seperti memberikan motif terbaru pada kain berdasarkan kreasi sendiri					
7.	Penenun harus mampu mengatasi kendala atau masalah yang saya hadapi selama bekerja (meliputi proses pengenalan jenis produk kain saat konsumen berkunjung ke griya kain)					
8.	Pekerja selalu berusaha berinteraksi dan memberikan pelayanan terbaik pada konsumen					

2. Produktivitas (Variabel Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
1.	Penenun mampu melaksanakan proses produksi kain dengan sebaik mungkin					
2.	Penenun mampu menyelesaikan pekerjaan (pembuatan kain) dalam batas waktu yang telah ditetapkan					
3.	Penenun mampu memproduksi produk (kain) lebih cepat diluar target waktu yang tetapkan					
4.	Penenun mampu menciptakan kreasi produk secara individual (seperti pemberian motif kreasi terbaru masing-masing penenun)					
5.	Penenun selalu bersemangat dalam bekerja dan bekerja secara professional					
6.	Penenun selalu bersungguh-sungguh dalam bekerja guna memberikan hasil produksi (kain) yang baik					
7.	Penenun selalu mengikuti pelatihan yang diadakan di griya kain guna menambah pengetahuan dan keterampilan kerja					
8.	Penenun selalu ingin berusaha memperbaiki dan meningkatkan skills atau keterampilan menenun secara pribadi					
9.	Penenun selalu berusaha menjaga pelayanan yang baik terhadap konsumen, seperti selalu bersikap ramah terhadap konsumen yang berkunjung ke griya kain					
10.	Penenun selalu berusaha menjaga kualitas produk kain yang dihasilkan dengan semaksimal mungkin					
11.	Penenun selalu berusaha menyelesaikan produk kain dengan batas waktu yang telah ditetapkan					
12.	Penenun mampu menggunakan bahan baku dalam produksi secara efisien (menggunakan bahan baku dengan baik dalam artian tidak boros menggunakan bahan baku					

Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data Penelitian

1. Frekuensi Profil Responden

Statistics

		Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja
N	Valid	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	8	23,5	23,5	23,5
	Perempuan	26	76,5	76,5	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	6	17,6	17,6	17,6
	SMA	28	82,4	82,4	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30 tahun	6	17,6	17,6	17,6
	30-35 tahun	17	50,0	50,0	67,6
	36-40 tahun	7	20,6	20,6	88,2
	>30 tahun	4	11,8	11,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	4	11,8	11,8	11,8
	1-3 tahun	6	17,6	17,6	29,4
	>3 tahun	24	70,6	70,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

2. Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Keterampilan

- Frekuensi Tabel

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu – Ragu	5	14,7	14,7	14,7
	Setuju	23	67,6	67,6	82,4
	Sangat Setuju	6	17,6	17,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu – Ragu	2	5,9	5,9	5,9
	Setuju	7	20,6	20,6	26,5
	Sangat Setuju	25	73,5	73,5	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu – Ragu	7	20,6	20,6	20,6
	Setuju	7	20,6	20,6	41,2
	Sangat Setuju	20	58,8	58,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu – Ragu	10	29,4	29,4	29,4
	Setuju	18	52,9	52,9	82,4
	Sangat Setuju	6	17,6	17,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	5	14,7	14,7	14,7
Setuju	9	26,5	26,5	41,2
Sangat Setuju	20	58,8	58,8	100,0
Total	34	100,0	100,0	

X.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	7	20,6	20,6	20,6
Setuju	16	47,1	47,1	67,6
Sangat Setuju	11	32,4	32,4	100,0
Total	34	100,0	100,0	

X.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	9	26,5	26,5	26,5
Setuju	19	55,9	55,9	82,4
Sangat Setuju	6	17,6	17,6	100,0
Total	34	100,0	100,0	

X.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	5	14,7	14,7	14,7
Setuju	13	38,2	38,2	52,9
Sangat Setuju	16	47,1	47,1	100,0
Total	34	100,0	100,0	

b. Variabel Produktivitas**- Frekuensi Tabel****Y.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	22	64,7	64,7	64,7
Sangat Setuju	12	35,3	35,3	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	8	23,5	23,5	23,5
Setuju	17	50,0	50,0	73,5
Sangat Setuju	9	26,5	26,5	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	10	29,4	29,4	29,4
Setuju	20	58,8	58,8	88,2
Sangat Setuju	4	11,8	11,8	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu – Ragu	7	20,6	20,6	20,6
Setuju	20	58,8	58,8	79,4
Sangat Setuju	7	20,6	20,6	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	64,7	64,7	64,7
	Sangat Setuju	12	35,3	35,3	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	41,2	41,2	41,2
	Sangat Setuju	20	58,8	58,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu – Ragu	9	26,5	26,5	26,5
	Setuju	19	55,9	55,9	82,4
	Sangat Setuju	6	17,6	17,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu – Ragu	3	8,8	8,8	8,8
	Setuju	18	52,9	52,9	61,8
	Sangat Setuju	13	38,2	38,2	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	3	8,8	8,8	8,8
	Setuju	10	29,4	29,4	38,2
	Sangat Setuju	21	61,8	61,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	3	8,8	8,8	8,8
Setuju	10	29,4	29,4	38,2
Sangat Setuju	21	61,8	61,8	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	7	20,6	20,6	20,6
Setuju	22	64,7	64,7	85,3
Sangat Setuju	5	14,7	14,7	100,0
Total	34	100,0	100,0	

Y.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - Ragu	10	29,4	29,4	29,4
Setuju	18	52,9	52,9	82,4
Sangat Setuju	6	17,6	17,6	100,0
Total	34	100,0	100,0	

- Data Korelasi

Variabel X (Keterampilan)

Correlations

	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X
X_1 Pearson Correlation	1	,297	,297	,622**	,110	,280	,086	,338	,586**
Sig. (2-tailed)		,088	,088	,000	,537	,109	,630	,051	,000
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_2 Pearson Correlation	,297	1	,076	,278	-,010	-,050	,002	,110	,386**
Sig. (2-tailed)	,088		,669	,111	,955	,780	,990	,534	,078
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_3 Pearson Correlation	,297	,076	1	,515**	,560**	,584**	,397*	,041	,736**
Sig. (2-tailed)	,088	,669		,002	,001	,000	,020	,820	,000
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_4 Pearson Correlation	,622*	,278	,515**	1	,460**	,392*	,109	,139	,709**
Sig. (2-tailed)	,000	,111	,002		,006	,022	,540	,432	,000
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_5 Pearson Correlation	,110	-,010	,560**	,460**	1	,514**	,506**	,120	,693**
Sig. (2-tailed)	,537	,955	,001	,006		,002	,002	,499	,000
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_6 Pearson Correlation	,280	-,050	,584**	,392*	,514**	1	,395*	,441**	,751**
Sig. (2-tailed)	,109	,780	,000	,022	,002		,021	,009	,000
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_7 Pearson Correlation	,086	,002	,397*	,109	,506**	,395*	1	,310	,586**
Sig. (2-tailed)	,630	,990	,020	,540	,002	,021		,074	,000
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X_8 Pearson Correlation	,338	,110	,041	,139	,120	,441**	,310	1	,505**
Sig. (2-tailed)	,051	,534	,820	,432	,499	,009	,074		,002
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X Pearson Correlation	,586*	,306	,736**	,709**	,693**	,751**	,586**	,505**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,078	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Data Korelasi

Variabel Y (Produktivitas)

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,405*	,311	,192	,356*	,618**	,566**	,444**	,533**	,533**	,282	,584**	,654**
	Sig. (2-tailed)		,018	,073	,277	,039	,000	,000	,009	,001	,001	,107	,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y2	Pearson Correlation	,405*	1	,417*	,195	,405*	,542**	,322	,450**	,541**	,413*	,145	,377*	,605**
	Sig. (2-tailed)	,018		,014	,270	,018	,001	,063	,008	,001	,015	,413	,028	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y3	Pearson Correlation	,311	,417*	1	,371*	,411*	,536**	,469**	,520**	,524**	,451**	,213	,303	,635**
	Sig. (2-tailed)	,073	,014		,031	,016	,001	,005	,002	,001	,007	,225	,082	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y4	Pearson Correlation	,192	,195	,371*	1	,480**	,466**	,487**	,444**	,281	,281	,233	,475**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,277	,270	,031		,004	,006	,003	,009	,107	,107	,186	,005	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y5	Pearson Correlation	,356*	,405*	,411*	,480**	1	,618**	,473**	,742**	,533**	,533**	,178	,584**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,039	,018	,016	,004		,000	,005	,000	,001	,001	,315	,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y6	Pearson Correlation	,618**	,542**	,536**	,466**	,618**	1	,705**	,686**	,862**	,862**	,523**	,562**	,908**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,006	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y7	Pearson Correlation	,566**	,322	,469**	,487**	,473**	,705**	1	,640**	,657**	,657**	,516**	,506**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,063	,005	,003	,005	,000		,000	,000	,000	,002	,002	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y8	Pearson Correlation	,444**	,450**	,520**	,444**	,742**	,686**	,640**	1	,706**	,706**	,368*	,715**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,009	,008	,002	,009	,000	,000	,000		,000	,000	,032	,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y9	Pearson Correlation	,533**	,541**	,524**	,281	,533**	,862**	,657**	,706**	1	,862**	,538**	,542**	,868**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,001	,107	,001	,000	,000	,000		,000	,001	,001	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y10	Pearson Correlation	,533**	,413*	,451**	,281	,533**	,862**	,657**	,706**	,862**	1	,615**	,542**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,001	,015	,007	,107	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y11	Pearson Correlation	,282	,145	,213	,233	,178	,523**	,516**	,368*	,538**	,615**	1	,277	,560**
	Sig. (2-tailed)	,107	,413	,225	,186	,315	,001	,002	,032	,001	,000		,113	,001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

Y12	Pearson Correlation	,584**	,377*	,303	,475**	,584**	,562**	,506**	,715**	,542**	,542**	,277	1	,740**
	Sig. (2-tailed)	,000	,028	,082	,005	,000	,001	,002	,000	,001	,001	,113		,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Y	Pearson Correlation	,654**	,605**	,635**	,564**	,712**	,908**	,800**	,850**	,868**	,851**	,560**	,740**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability

a. Variabel X (Keterampilan)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	8

b. Variabel Y (Produktivitas)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	34	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	12

Lampiran 4. Hasil Uji Korelasi dan Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,700 ^a	,491	,482	3,68003

a. Predictors: (Constant), Keterampilan

Lampiran 5. Hasil Uji Signifikansi (Uji t) dan Analisis Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,362	7,616		2,542	,016
	Keterampilan	,914	,243	,700	4,074	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas