Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum

Skripsi Oleh :

KURNIAWAN OKTA SAPUTRA

01081003019

Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2013

S
657.807
Kur
a
2013

Record : 22383
Reg : 22867

Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Skripsi Oleh :

KURNIAWAN OKTA SAPUTRA

01081003019

Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2013

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum

Disusun Oleh:

Nama	:	Kurniawan Okta Saputra
NIM	:	01081003019
Fakultas	:	Ekonomi
Jurusan	:	Akuntansi
Bidang Kajian / Konsentrasi	:	Sistem Pengendalian Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan — Dosen Pembimbing

Tanggal — Ketua: _____
Múkhtaruddin, S.E., M.Si., Ak
NIP : 196712101994021001

Tanggal — Anggota: _____
Hasni Yusrianti, S.E., M.AAC., Ak
NIP : 197212152003122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum

Disusun Oleh:

Nama	:	Kurniawan Okta Saputra
NIM	:	01081003019
Fakultas	:	Ekonomi
Jurusan	:	Akuntansi
Bidang Kajian / Konsentrasi	:	Sistem Pengendalian Manajemen

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 17 Juni 2013 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 17 Juni 2013

Ketua	Anggota	Anggota
Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak	Hasni Yusrianti, S.E., M.AAC., Ak	Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak
NIP : 196712101994021001	NIP : 197212152003122001	NIP : 196707011992032003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Ahmad Subeki, S.E., M.M., Ak
NIP: 196508161995121001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa	:	Kurniawan Okta Saputra
NIM	:	01081003019
Jurusan	:	Akuntansi
Bidang Kajian	:	Sistem Pengendalian Manajemen
Fakultas	:	Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: **Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum**

Pembimbing:

Ketua	:	Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak
Anggota	:	Hasni Yusrianti, S.E., M.AAC., Ak
Tanggal Ujian	:	17 Juni 2013

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Inderalaya, 17 Juni 2013
Pembuat pernyataan,

Kurniawan Okta Saputra
01081003019

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa:

Nama : Kurniawan Okta Saputra
NIM : 01081003019
Jurusan : Akuntansi
Judul : Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*nya dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Inderalaya, 17 Juni 2013

Pembimbing Skripsi

Ketua

Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak
NIP : 196712101994021001

Anggota

Hasni Yusrianti, S.E., M.AAC., Ak
NIP : 197212152003122001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU). Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Mukhtaruddin SE., M.Si., Dosen pembimbing I yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini
2. Hasni Yusrianti SE., M.AAC., Ak., Dosen pembimbing II yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan saran dalam penulisan skripsi ini
3. Ahmad Subeki SE., MM., Ak., Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Yulia Saftiana SE., M.Si., Ak., Dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran
5. Kedua orang tua yang sangat saya cintai, terima kasih karena telah memberikan dukungan yang begitu banyak kepada saya, baik dukungan moril maupun materiil

Inderalaya, 17 Juni 2013

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah SWT untuk segala kemudahan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum" sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam berbagai hal kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya, antara lain kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Badia Parizade, MBA., Rektor Universitas Sriwijaya
2. Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. Ahmad Subeki SE., MM., Ak., Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya
4. Mukhtaruddin SE., M.Si., Ak., Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya dan selaku Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan saran dalam penulisan skripsi ini
5. Hasni Yusrianti SE., M.AAC., Ak., selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberi motivasi, dan saran dalam penulisan skripsi ini
6. Yulia Saftiana SE., M.Si., Ak sebagai Pembimbing Akademik
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan semua staff Fakultas Ekonomi yang selama ini sudah memberikan banyak ilmu dan dan pengetahuan serta bantuan selama penulis berada di Universitas Sriwijaya
8. Pimpinan dan staf karyawan RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini
9. Kedua orang tua dan keluarga yang sangat saya cintai, terima kasih karena telah memberikan dukungan yang begitu banyak kepada saya, baik dukungan moril maupun materiil

10. Teman-teman seangkatan di jurusan Akuntansi UNSRI 2008,
11. Members of mentongop, kak Oot, Ican, Jeki, Roy, Rejak, Amin, Anggoro, Mustar, Tedy, Dimas, Willem, Albert, Ferdinand, Kikim, dan anggota lainnya. Kemudian anak-anak di Perum Adinda indah, Wahyu, Efran, Halik, Rezi, Master, Daffy, Fajar, Mega dll. Terima kasih sudah menjadi teman yang baik selama ini, yang tidak hanya ada saat senang namun juga selalu ada saat sedih datang menghampiri.
12. Dan terima kasih untuk Adyta Dhea Pramita atas doa, masukan, dan dukungan yang selalu kamu berikan buat aku. Aku sayang kamu...

Penulis,

Kurniawan Okta Saputra

ABSTRAK

Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum

Oleh:

Kurniawan Okta Saputra

Penelitian ini membahas tentang analisis kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim yang telah melakukan Reorganisasi menjadi Badan Layanan Umum benar-benar mengalami peningkatan kinerja setelah menjadi Badan Layanan Umum.

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis kualitatif. Data yang diperoleh dari objek penelitian yang berupa data mengenai aspek keuangan dan data mengenai aspek kepatuhan pengelolaan keuangan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim dari tahun 2008-2011 nantinya akan dikonversikannya kedalam bobot angka menurut PER-36/PB/2012.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim secara umum sudah sangat baik dan terus mengalami peningkatan setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU).

Kata Kunci: Pengukuran Kinerja, Badan Layanan Umum, dan Reorganisasi

ABSTRACT

Performance Analysis of Regional General Hospital Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim After Being Public Service Agency

By:

Kurniawan Okta Saputra; Mukhtaruddin, SE, M.Si, Ak;
Hasni Yusrianti, SE, MAAC, Ak

This study discusses the performance analysis of RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim after being Public Service Agency. The purpose of this study was to determine whether the performance of RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim which has done a Reorganization into a Public Service Agency actually increased in performance after a Public Service Agency.

Data analysis methods that is used in this study is a qualitative analysis method. The data obtained is the financial aspects and data on compliance aspects of financial management of RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim from year 2008-2011 that will be converted into numbers according PER-36/PB/2012.

The results showed that in general, the performance of that RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim after a Public Service Agency has been very good and continued to increase.

Keywords: Performance Measurement, General Services Agency, and Reorganization

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	:	Kurniawan Okta Saputra
Jenis Kelamin	:	Laki-Laki
Tempat /Tanggal Lahir	:	Muara Enim, 15 Oktober 1990
Agama	:	Islam
Status	:	Belum Kawin
Alamat Rumah/Orangtua	:	Jl. Sumpah Pemuda No. 77, Muara Enim
Alamat Email	:	wawan_os@yahoo.com

Pendidikan Formal

Taman Kanak-kanak	:	TK Pertiwi Muara Enim (1995-1996)
Sekolah Dasar	:	SDN No.11 Muara Enim (1996-2002)
SLTP	:	SMPN No.1 Muara Enim (2002-2005)
SMU	:	SMAN No.1 Muara Enim (2005-2008)

Pendidikan Non Formal	:	LBPP LIA (2011-2012)
Pengalaman Organisasi	:	Ikatan Mahasiswa Muara Enim-Tanjung Enim (2008-2013)

UPT PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
NO. DAFTAR: 131821
TANGGAL : 03 JUL 2013

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF i

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI ii

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH iii

SURAT PERNYATAAN *GRAMMAR* iv

KATA PENGANTAR v

UCAPAN TERIMA KASIH vi

ABSTRAK vii

ABSTRACT viii

RIWAYAT HIDUP ix

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

BAB I PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang 1

I.2. Perumusan Masalah 6

I.3. Tujuan Penelitian 6

I.4. Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

II.1. Landasan Teori

II.1.1. Badan Layanan Umum 8

II.1.2. Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) 9

II.1.3. Tujuan Badan Layanan Umum 9

II.1.4. Asas Badan Layanan Umum 10

II.1.5. Karakteristik Badan Layanan Umum 11

II.1.6. Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK BLU) 12

II.1.7. Persyaratan Menjadi Badan Layanan Umum 14

II.1.8. Penetapan dan Pencabutan Status Badan Layanan Umum 19

II.1.9. Penilaian Kinerja 19

II.1.10 Tata Cara Perhitungan Kinerja Keuangan Terhadap Satker BLU 29

II.2. Penelitian Terdahulu 41

II.3. Kerangka Pemikiran 42

BAB III METODE PENELITIAN

III.1. Ruang Lingkup Penelitian 44

III.2. Rancangan Penelitian 44

III.3. Sumber Data 44
III.4. Metode Pengumpulan Data 46
III.5. Metode Analisis Data 46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

IV.1. Hasil Penelitian
IV.1.1. Aspek Keuangan 50
IV.1.2. Aspek Kepatuhan Pengelolaan Keuangan BLU 51
IV.1.3. Kinerja Badan Layanan Umum 68
IV.2. Pembahasan 70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan 74
V.2. Saran 74
V.3. Keterbatasan Penelitian 75

DAFTAR PUSTAKA 76
LAMPIRAN 78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Bobot Aspek Keuangan dan Aspek Kepatuhan Pengelolaan Keuangan BLU 30

Tabel 2.2. Daftar Indikator dan Bobot Rasio Keuangan 30

Tabel 2.3. Daftar Bobot Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional 31

Tabel 2.4. Daftar Skor Penilaian Rasio Kas 31

Tabel 2.5. Daftar skor penilaian Rasio Lancar 32

Tabel 2.6. Daftar Skor Penilaian Periode Penagihan Piutang 33

Tabel 2.7. Daftar Skor Penilaian Perputaran Aset Tetap 33

Tabel 2.8. Daftar Skor Penilaian Imbalan atas Aktiva Tetap 34

Tabel 2.9. Daftar Skor Penilaian Imbalan Ekuitas 35

Tabel 2.10. Daftar Skor Penilaian Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional 36

Tabel 2.11. Daftar Indikator dan Bobot Aspek Kepatuhan 37

Tabel 2.12. Daftar Skor Penilaian RBA Definitif 37

Tabel 2.13. Daftar Skor Kelengkapan RBA Definitif 38

Tabel 2.14. Daftar Skor Penilaian Lap. Keuangan Berdasarkan SAK 38

Tabel 2.15. Daftar Skor Audit Laporan Keuangan 39

Tabel 2.16. Daftar Skor Penilaian SP3B BLU 39

Tabel 2.17. Daftar Skor Penilaian Tarif Layanan 40

Tabel 2.18. Daftar Skor Penilaian Sistem Akuntansi 40

Tabel 2.19. Daftar Skor Persetujuan Rekening 40

Tabel 2.20. Daftar Skor Penilaian SOP 41

Tabel 4.1. Nilai Aspek Keuangan Tahun 2009-2011 50

Tabel 4.2. Bobot Nilai Aspek Keuangan 51

Tabel 4.3. Jadwal Penyusunan RBA Definitif 52

Tabel 4.4. Bobot Penilaian RBA Definitf 53

Tabel 4.5. Kelengkapan RBA Defintif 53

Tabel 4.6. Bobot Kelengkapan RBA Defintif 55

Tabel 4.7. Waktu Penyampaian Laporan Keuangan 56

Tabel 4.8. Bobot Waktu Penyampaian Laporan Keuangan 57

Tabel 4.9. Hasil Audit Laporan Keuangan 58

Tabel 4.10. Bobot Hasil Audit Laporan Keuangan 58

Tabel 4.11. Waktu Penyampaian SP3B BLU 60

Tabel 4.12. Bobot Waktu Penyampaian SP3B BLU 61

Tabel 4.13. Dasar Penentuan Tarif 62

Tabel 4.14. Bobot Dasar Penentuan Tarif 63

Tabel 4.15. Sistem Akuntansi 64

Tabel 4.16. Bobot Sistem Akuntansi 64

Tabel 4.17. Persetujuan Rekening 65

Tabel 4.18. Bobot Persetujuan Rekening 66

Tabel 4.19. *Standard Operating Procedures* (SOP) 67

Tabel 4.20. Bobot *Standard Operating Procedures* (SOP) 67

Tabel 4.21. Total Bobot Aspek Kepatuhan Pengelolaan Keuangan BLU 68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 43

Gambar 4.1. Grafik Bobot Aspek Keuangan dan Aspek Kepatuhan Pengelolaan Keuangan BLU 69

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Perwujudan desentralisasi melalui otonomi daerah pasca era reformasi di Indonesia telah membawa suatu konsekuensi baru bagi pemerintah daerah yang selama ini dipandang *cost centre* untuk lebih bertanggung jawab dalam mengelola sumber daya dan potensi daerahnya sehingga mampu menghidupi dan memenuhi kebutuhan daerahnya sendiri.

Pola transformasi pemerintah menjadi unit yang otonom tersebut dapat dilakukan melalui tiga cara, yaitu: *right-sizing (cut the government), corporatization,* dan *privatization.* Namun tidak semua kegiatan pemerintah dapat ditransformasikan menjadi unit yang otonom, karena transformasi hanya dapat dilakukan pada fungsi kegiatan tertentu, misalnya: pelayanan pendidikan, kesehatan masyarakat, administrasi kependudukan, pemeliharaan infrastruktur, pemungutan pajak dan retribusi, dan pembinaan calon tenaga kerja. Sementara kegiatan legislasi, regulasi, penetapan kebijakan pelayanan, penganggaran, peradilan, dan pertanggungjawaban tidak dapat ditransformasikan menjadi unit yang otonom.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
UPT PERPUSTAKAAN

Bentuk reorganisasi yang paling sering diterapkan pemerintah pada setiap unit adalah reorganisasi yuridis dan reorganisasi finansial. Khusus bagi reorganisasi yuridis, perubahan struktur badan hukum yang sedang hangat dibahas adalah penerapan Badan Layanan Umum (BLU) pada beberapa lembaga pelayanan masyarakat yang sebelumnya berbentuk perseroan atau perusahaan jawatan.

Badan Layanan Umum (BLU) adalah instansi di lingkungan pemerintahan yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan keuntungan, namun tetap berdasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. (UU No. 1/2004 tentang Perbendaharaan Negara, Pasal 1)

Sebagai salah satu penyedia pelayanan kesehatan rumah sakit pun tidak terlepas dari ketentuan reorganisasi dan perubahan status menjadi Badan Layanan Umum (BLU). Perubahan status pada rumah sakit yang penyediaan layanannya menyerap banyak tenaga kerja, modal, dan teknologi menjadi semakin rumit jika dikaitkan dengan kedudukannya sebagai entitas sosio-ekonomi yang mengemban misi sebagai suatu unit bisnis sekaligus unit pelayanan sosial. Terlebih lagi bila dikaitkan dengan pola kepemilikan sebagai rumah sakit pemerintah, khususnya pemerintah daerah, yang kebanyakan dilanda permasalahan keterbatasan dana sehingga mengakibatkan penurunan mutu layanan yang berkepanjangan.

Perkembangan pengelolaan rumah sakit, baik dari aspek manajemen maupun operasional sangat dipengaruhi oleh berbagai tuntutan dari lingkungan, yaitu antara lain bahwa rumah sakit dituntut untuk memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu, dan biaya pelayanan kesehatan terkendali sehingga akan berujung pada kepuasan pasien. Tuntutan lainnya adalah pengendalian biaya. Pengendalian biaya merupakan masalah yang kompleks karena dipengaruhi oleh berbagai pihak yaitu mekanisme pasar, tindakan ekonomis, sumber daya manusia yang dimiliki (*profesionalitas*) dan yang tidak kalah penting adalah perkembangan teknologi dari rumah sakit itu sendiri.

Rumah sakit pemerintah yang terdapat di tingkat pusat dan daerah tidak lepas dari pengaruh perkembangan tuntutan tersebut. Dipandang dari segmentasi kelompok masyarakat, secara umum rumah sakit pemerintah merupakan layanan jasa yang menyediakan untuk kalangan menengah ke bawah, sedangkan rumah sakit swasta melayani masyarakat kelas menengah ke atas.

Biaya kesehatan cenderung terus meningkat dan rumah sakit dituntut untuk secara mandiri mengatasi masalah tersebut. Peningkatan biaya kesehatan menyebabkan fenomena tersendiri bagi rumah sakit pemerintahan karena rumah sakit pemerintah memiliki segmen layanan kesehatan untuk kalangan menengah ke bawah. Akibatnya rumah sakit pemerintah diharapkan menjadi rumah sakit yang murah dan bermutu.

Menurut penjelasan umum Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK BLU), salah satu alternatif untuk mendorong peningkatan pelayanan publik adalah dengan mewiraswastakan pemerintah (*enterprising the government*). Mewiraswastakan pemerintah adalah paradigma yang memberi arah yang tepat bagi sektor keuangan publik, yaitu dengan berpindah dari orientasi yang hanya menekankan pembiayaan masukan (*input*) menjadi orientasi kepada hasil keluaran (*output*). Dengan menjadi unit yang lebih otonom, hambatan yang selama ini ada diharapkan bisa teratasi dan kinerja pelayanan meningkat.

Suatu instansi pemerintah dapat menjadi Badan Layanan Umum (BLU) apabila memenuhi persyaratan substantif, persyaratan teknis, dan persyaratan administratif sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 23 tahun 2005. Dengan Menjadi Badan Layanan Umum (BLU), suatu instansi pemerintah diharapakan dapat meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Pelaksanaan Badan Layanan Umum (BLU) juga memberikan fleksibilitas bagi instansi pemerintah dalam pengelolaan keuangan untuk menerapkan praktik bisnis yang sehat sehingga dapat menyelenggarakan fungsi organisasi berdasarkan kaidah-kaidah manajemen yang baik dalam rangka pemberian layanan yang bermutu dan berkesinambungan.

RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim sebagai rumah sakit yang terus meningkatkan pelayanan kepada masyarakat telah meningkatkan statusnya sebagai rumah sakit yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK - BLUD) pada tahun 2009. Dan semenjak berubah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) pelayanan di RSUD Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim mengalami peningkatan. Hal ini dapat dilihat dari tingkat pemanfaatan, mutu, dan efisiensi pelayanan yang semakin meningkat setiap tahunnya. Sebagai contoh, tingkat pemanfaatan tempat tidur (*Bed of Ratio*) pada tahun 2012 sebesar 87,1 % (standar 60-80%) dan kematian pasien yang dirawat inap kurang dari 48 jam hanya 0,26% (standar 4,5%).

Pada penelitian ini peneliti mencoba mengetahui apakah kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim yang telah melakukan Reorganisasi menjadi Badan Layanan Umum (BLU) benar-benar mengalami peningkatan kinerja berdasarkan Kriteria Badan Layanan Umum (BLU). Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang **"Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim Setelah Menjadi Badan Layanan Umum"**

I.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan Latar belakang diatas, maka masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) ditinjau dari aspek Keuangan?

2. Bagaimana pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) ditinjau dari aspek kepatuhan pengelolaan keuangan BLU?

3. Bagaimana kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU)?

I.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) ditinjau dari aspek keuangan.
2. Untuk mengetahui kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU) ditinjau dari aspek kepatuhan pengelolaan keuangan BLU.

3. Untuk mengetahui kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah menjadi Badan Layanan Umum (BLU)

I.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat teoritis serta manfaat praktis.

- Manfaat Teoritis
  1. Bagi penulis, penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan menambah wawasan penulis khususnya tentang Badan Layanan Umum (BLU) secara mendetail.
  2. Bagi kalangan akademisi, sebagai masukan dan kajian berharga dalam proses pembelajaran dan menambah ulasan tentang Badan Layanan Umum (BLU)
- Manfaat Praktis

  Menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi bagi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Mohamad Rabain Muara Enim setelah berubah menjadi Badan Layanan Umum (BLU).

DAFTAR PUSTAKA

Anonim. 2009. *Seputar Badan Layanan Umum (BLU).* Diambil pada tanggal 18 Mei 2012 dari http://pkblu.perbendaharaan.go.id/

Bastian, Indra. 2009. *Akuntansi Kesehatan.* Jakarta : Erlangga.

Indriantoro, Nur & Supomo, Bambang. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen.* Edisi Pertama. Penerbit BPFE. Yogyakarta.

Madalham. 2009. *Kesiapan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Prabumulih Menuju Badan Layanan Umum Daerah.* Tesis, Program Pascasarjana Universitas Sriwijaya. Palembang.

Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan No. PER-30/PB/2011 tentang *Mekanisme Pengesahaan Pendapatan dan Belanja Satuan Kerja Badan Layanan Umum*

Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan No. PER-36/PB/2012 tentang *Pedoman Penilaian Kinerja Keuangan Satuan Kerja Badan Layanan Umum Direktur Jenderal Perbendaharaan.*

Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia No. 61 Tahun 2007 tentang *Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah.*

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 44/PMK.05/2009 tentang *Rencana Bisnis dan Anggaran serta Pelaksanaan Anggaran Badan Layanan Umum.*

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 05/PMK.05/2010 tentang *Pengelolaan Rekening Milik Kementrian Negara/Lembaga/Kantor/Satuan Kerja*

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 76/PMK.05/2008 tentang *Pedoman Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Badan Layanan Umum.*

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 92/PMK.05/2011 tentang *Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) serta pelaksanaan anggaran Badan Layanan Umum (BLU).*

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 119/PMK.05/2007 tentang *Persyaratan Administratif dalam Menerapkan Badan Layanan Umum.*

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 171/PMK.05/2007 tentang *Sistem Akuntansi Dan Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat.*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 6 Tahun 2000 tentang *Perusahaan Jawatan (Perjan).*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 23 Tahun 2005 tentang *Badan Layanan Umum.*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 24 Tahun 2005 tentang *Standar Akuntansi Pemerintah.*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 60 Tahun 2008 tentang *Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.*

Putusan Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia Nomor 021/PUU-IV/2006.

Tim Penyusun. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia.* Jakarta: Pusat Bahasa.

Tim Penyusun. 2011. *Profil RSUD Dr. H. Mohamad Rabain.* Muara Enim.

UU No. 1 Tahun 2004 tentang *Perbendaharaan Negara.*

UU No. 17 Tahun 2003 tentang *Keuangan Negara.*

Wijayanti, Rahardian. 2012. *Analisis Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Iskak Tulungagung dengan metode Balanced Scorecard.* Tesis, Universitas Indonesia. Jakarta.

Wirasata, Putu. 2010. *Analisis Pengukuran Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Tg. Uban Provinsi Kepualuan Riau Dengan Metode Balanced Scorecard.* Tesis, Universitas Indonesia. Jakarta.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA UPT PERPUSTAKAAN