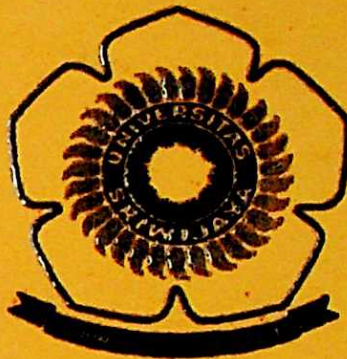


**PERANAN PENGENDALIAN INTERN DALAM
SISTEM AKUNTANSI PENGUPAHAN PADA
PT. SAWIT SELATAN KEBUN LIMAU
KESTURI KABUPATEN OKI**



Skripsi Oleh:

SISKA DILA DEVITA

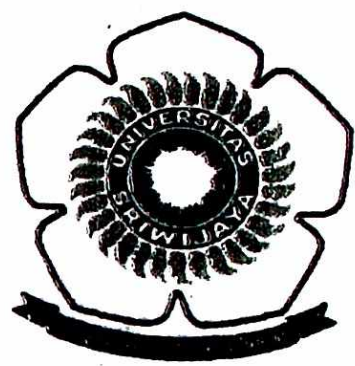
NIM. 01071003109

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA
Tahun 2012**

S
657-09
SIS
P
C - 126692

**PERANAN PENGENDALIAN INTERN DALAM
SISTEM AKUNTANSI PENGUPAHAN PADA
PT. SAWIT SELATAN KEBUN LIMAU
KESTURI KABUPATEN OKI**



P: 22528 / 23012

Skripsi Oleh:

**SISKA DILA DEVITA
NIM. 01071003109**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA
Tahun 2012**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**NAMA : SISKADILA DEVITA
NIM : 01071003109
JURUSAN : AKUNTANSI
MATA KULIAH : SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
JUDUL SKRIPSI : PERANAN PENGENDALIAN INTERN DALAM
SISTEM AKUNTANSI PENGUPAHAN PADA PT.
SAWIT SELATAN KEBUN LIMAU KESTURI
KABUPATEN OKI**

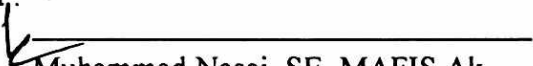
PEMBIMBING SKRIPSI

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING


Tanggal : 4 Februari 2012

Ketua :


Muhammad Nasai, SE, MAFIS, Ak.
NIP. 19670608 199203 1 004

Tanggal : 6 Februari 2012

Anggota :


Aryanto, SE, M.Ti, Ak
NIP. 19740814 200112 1 003

MENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
IVERSITAS SRIWIJAYA
KULTAS EKONOMI
DERALAYA

TANDA PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

MA : SISKADILA DEVITA
M : 01071003109
RUSAN : AKUNTANSI
ATA KULIAH : SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
DUL SKRIPSI : PERANAN PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM
AKUNTANSI PENGUPAHAN PADA PT. SAWIT SELATAN
KEBUN LIMAU KESTURI KABUPATEN OKI

ah dilaksanakan ujian komprehensif pada tanggal 2 Februari 2012 dan telah memenuhi syarat untuk
erima.


Panitia Ujian Komprehensif

Inderalaya, 3 Februari 2012


Ketua,

Anggota,

Anggota,

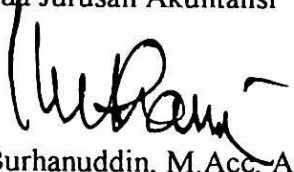

H. Tanzil Djunaidi, Ak.
: 195207061978021002


Dewi Rina Komarawati, SE, MM, Ak
NIP : 196209131994032001


Dr. Inten Meutia, M. Acc, Ak
NIP : 196905261994032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi


Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak
NIP : 19580828 198810 1 001

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

TANDA PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA : SISKA DILA DEVITA
NIM : 01071003109
JURUSAN : AKUNTANSI
MATA KULIAH : SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
**JUDUL SKRIPSI : PERANAN PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM
AKUNTANSI PENGUPAHAN PADA PT. SAWIT SELATAN
KEBUN LIMAU KESTURI KABUPATEN OKI**

Telah dilaksanakan ujian komprehensif pada tanggal 2 Februari 2012 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 3 Februari 2012

Ketua,



Drs. H. Tanzil Djunaidi, Ak.
NIP : 195207061978021002

Anggota,



Dewi Rina Komarawati, SE, MM, Ak
NIP : 196209131994032001

Anggota,



Dr. Inten Meutia, M. Acc, Ak
NIP : 196905261994032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Drs. Burhanuddin, M. Acc, Ak
NIP : 19580828 198810 1 001

MOTTO :

“ Sholatku, Ibadahku, Hidupku dan Matiku Hanya Milik Allah, Tuhan Semesta Alam”. (Doa Iftitah)

**“Manusia yg ideal adalah manusia yang bisa saling memanfaatkan dan memaafkan”.
(Hermann Fuhrers)**

“Tiada kenikmatan kecuali setelah bersusah payah”. (Arumuning)

KU PERSEMBAHKAN UNTUK :

- ☞ Allah yang bersemayam di Arsy-Nya
- ☞ Ayahanda dan Ibunda
- ☞ Seluruh keluarga
- ☞ Sahabat dan teman – teman seperjuangan
- ☞ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T, karena berkat karunia dan izinNYA penulisan skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Penulisan skripsi ini mengambil judul Peranan Pengendalian Intern dalam Sistem Akuntansi Pengupahan pada PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI. Penulisan skripsi ini dibagi menjadi 6 bab, terdiri dari Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Metodologi Penelitian, Bab IV Gambaran Umum PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI, Bab V Analisa dan Pembahasan dan Bab VI Kesimpulan dan Saran.

Data yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer yang digunakan penulis adalah hasil wawancara mengenai sistem akuntansi pengupahan dan sistem pengendalian intern pada PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI. Sedangkan data sekunder yang digunakan adalah struktur organisasi perusahaan, sejarah perusahaan, data absensi karyawan harian pada PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern pada sistem akuntansi pengupahan perusahaan belum baik. Hal ini dapat dilihat pada aktivitas pengendalian perusahaan, dimana mandor lapangan sering meninggalkan tempat dan melalaikan pekerjaan, sedangkan asisten divisi lapangan hanya menerima laporan dari mandor lapangan, asisten divisi lapangan tidak melakukan pengecekan langsung ke lapangan, sehingga karyawan yang tidak datang tepat waktu atau tidak hadir tanpa alasan dapat dengan mudah melakukan manipulasi data. Maka dari itu untuk mengurangi kecurangan yang terjadi maka perusahaan perlu membangun struktur pengendalin intern yang baik dan mengefektifkan aktivitas pengendalian.

Penulis berharap semoga dengan penulisan skripsi ini bisa memberikan manfaat kepada masyarakat umum, akademisi dan praktisi, perusahaan perkebunan khususnya PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI agar bisa menjadi bahan masukan dan pertimbangan yang berguna di kemudian hari.

Penulis

Siska Dila Devita

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **”Peranan Pengendalian Intern dalam Sistem Akuntansi Pengupahan Pada PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKP’**. Sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik moril maupun material dalam penulisan skripsi ini, antara lain :

1. Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, MBA., Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Prof. H. Syamsurizal, A.K, Ph.D., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Drs. Burhanuddin, M.Acc, Ak., Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Mukhtaruddin SE, M.Si,Ak, Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Muhammad Nasai SE, MAFIS, Ak., Ketua Pembimbing Skripsi.
6. Aryanto SE, M.Ti,Ak., Anggota Pembimbing Skripsi sekaligus Pembimbing Akademik.
7. Dr. Inten Meutia M.Acc, Ak, Drs. H.Tanzil Djunaidi, Ak, Dewi Rina Komarawati SE,MM,Ak, Penguji tamu Ujian Komprehensif.
8. Semua Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Kedua orang tuaku tercinta, saudara-saudaraku tersayang dan seluruh keluargaku yang telah memberikan dukungan baik materil maupun moril.
10. Seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya terutama kak Adi dan Kak Heru.

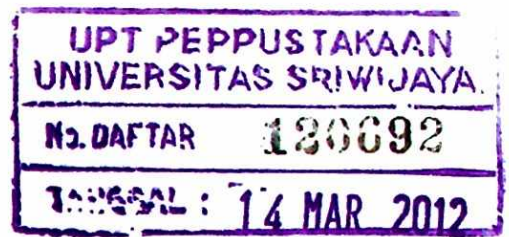
11. Seluruh Pegawai dan Staff PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI.
12. Teman yang selalu menemaniku : Alan Putra Wincy yang telah memberi warna dalam hidup ini, terima kasih untuk semangat yang diberikan dan menemaniku dalam suka maupun duka serta kebersamaan selama ini, semoga ini menjadi awal langkah dalam hidup kita dalam menggapai mimpi untuk meraih masa depan.
13. Teman-teman sekaligus sahabatku di Persatuan Mahasiswa Tuah Sakato yang saya sayangi : Uniq Moefment, Ira Annisa, Nancy Norita, Velly Ipeh dan teman-teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.
14. Teman-teman sejawat dan seperjuangan seangkatan di Jurusan Akuntansi 2007 Universitas Sriwijaya yang saya sayangi: Desy Ariyasari, Lia Safitri Fauziah, Marisa Susilawati, Ruth Samantha, Wenda Oktari, Palupi Hardiniari, Evhy, Popy, Ika, Meta, Nanda, Bona, Bambang, Qadri, Eko, Rheza, Oliq dan teman – teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.
15. Teman-Teman Sejawat dan Seperjuangan di Alumni SMP 5 Kota Padang dan SMA 1 Kota Padang yang saya sayangi : Resy, Voni, Orchid, Rani, Fani, Mega, Indri dan teman-teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baiknya dan berkah kepada kita semua, Amin Ya Rabbil'alam.

Penulis



Siska Dila Devita



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN PANITIA SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian dan Unsur-unsur Sistem Akuntansi.....	10

2.2.	Hubungan antara Sistem Akuntansi dengan Sistem Pengendalian Intern.....	16
2.2.1.	Pengertian dan Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	16
2.2.2.	Unsur-unsur Pengendalian Intern.....	19
2.3.	Pengertian Upah.....	26
2.4.	Sistem Akuntansi Pengupahan.....	30
2.5.	Sistem Pengendalian Intern Pengupahan.....	37
2.6.	Kerangka Konseptual.....	40
2.7.	Penelitian Terdahulu.....	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2.	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.	Metode Analisis Data.....	44
3.5.	Jadwal dan Lokasi Penelitian.....	45

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1.	Gambaran Umum PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI.....	46
4.2.	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas dalam PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI.....	50
4.3.	Kebijakan Perusahaan.....	53

4.4.	Sistem Akuntansi Pengupahan.....	55
4.4.1.	Dokumen yang Digunakan.....	55
4.4.2.	Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	57

BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN

5.1.	Struktur Organisasi.....	64
5.2.	Sistem Akuntansi Pengupahan.....	64
5.3.	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Pengupahan.....	67
5.4.	Sistem Pengendalian Intern Pengupahan.....	70
5.5.	Peranan Pengendalian Intern.....	75
5.6.	Manfaat Sistem Akuntansi Pengupahan.....	86

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.	Kesimpulan.....	88
6.2.	Saran.....	89

DAFTAR PUSTAKA.....	93
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Indikator dari Masalah Pengendalian Intern.....	21
Tabel 2.2	Penyebab Diperlukannya Pengendalian dan Tipe Pengendalian yang Efektif untuk Mengatasi Penyebab Pengendalian.....	25
Tabel 4.1	Ilustrasi Buku Kegiatan Mandor.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Sistem Akuntansi.....	14
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2	Prosedur Pencatatan Waktu Hadir.....	68
Gambar 4.3	Prosedur Pembuatan Daftar Upah.....	60
Gambar 4.4	Prosedur Pembayaran Upah.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data absensi karyawan harian PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI tahun 2008
- Lampiran 2 Data absensi karyawan harian PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI tahun 2009
- Lampiran 3 Data absensi karyawan harian PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI tahun 2010
- Lampiran 4 Surat Berita Acara PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI tahun 2010

**Peranan Pengendalian Intern dalam Sistem Akuntansi Pengupahan pada PT.
Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi pengupahan pada PT. Sawit Selatan dan untuk mengetahui apakah sistem akuntansi pengupahan yang diterapkan dapat membantu manajemen dalam pengendalian intern upah.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif yaitu penelitian yang menguraikan tentang sifat-sifat, karakteristik dan keadaan sebenarnya dari objek penelitian. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan teknik observasi, wawancara, dan kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan metode analisis pendekatan kualitatif studi kasus (deskriptif). Penelitian ini dilakukan pada Kantor PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI dan waktu penelitian dimulai pada bulan Oktober 2011 sampai dengan selesainya skripsi ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem akuntansi yang diterapkan PT. Sawit Selatan untuk menangani pengupahan telah membantu manajemen perusahaan dalam pengendalian intern upah. Hal ini baik karena perusahaan mempekerjakan karyawan dari berbagai tingkatan dan dalam jumlah yang sangat besar dan memberikan imbalan atas jasa mereka berupa upah, sehingga perusahaan harus memiliki sistem akuntansi yang efektif.

Kata Kunci: sistem akuntansi, pengendalian intern, upah.



The Role of Internal Control in Payment Accounting at Sawit Selatan Company Kesturi Plantation OKI

ABSTRACT

The goal of this study is to know how to apply the accounting system of compensation salary at PT. Sawit Selatan and know whether the accounting system applied by the company can assist the management of internal control of salary.

The research is descriptive research which is explain about the characteristic and the real condition of the research object. The data of this research is divided in to two kinds, primary and secondary data. The data was collected by using observation, interview and library approaches. The data analysis used a with analytical methods case study approach to qualitative (descriptive). The present study was carried out at the head office of PT. Sawit Selatan Company Kesturi Plantation OKI and the time of study stated at Oktober of 2011 until completed this thesis.

The result of the study showed that the accounting system applied by PT. Sawit Selatan to deal with the salary compensation has been adequate in assisting the management in implementing the intern-control of salary. It is reliable due to the company employed employes of various levels and numerous and provided them with feedback or compensation of their service in salary that the company has to have an effective accounting system.

Keywords: accounting system, intern-control, salary.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI / TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : SISKA DILA DEVITA

NIM : 01071003109

Jurusan : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

**PERANAN PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM AKUNTANSI
PENGUPAHAN PADA PT. SAWIT SELATAN KEBUN LIMAU KESTURI
KABUPATEN OKI**

Pembimbing

Ketua : Muhammad Nasai SE, MAFIS, Ak

Anggota : Aryanto, SE, M.Ti, Ak

Tanggal diuji : 2 Februari 2012

adalah benar – benar hasil karya saya dibawah bimbingan tim pembimbing.

Isi skripsi ini tidak ada hasil karya orang lain yang saya salin keseluruhan atau sebagian tanpa menyebutkan sumber aslinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan, termasuk pembatalan gelar ke sarjana an saya.

Inderalaya, 3 Februari 2012

Yang memberi pernyataan,

METERAI
TEMPEL
PALI KEMERANGAN ALANGKA
70

6B3A2AAF851860826

ENAM RIBU RUPIAH

6000

DJP

Siska Dila Devita

NIM 01071003109

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan perekonomian baik secara nasional maupun global dewasa ini cenderung mendorong berkembangnya dunia usaha yang baru. Hal ini dapat memacu persaingan setiap perusahaan untuk tumbuh dan berkembang. Dengan berkembangnya perusahaan maka akan meningkat pula aktivitas yang harus dilakukan untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu memperoleh laba dari operasi normal perusahaan. Untuk memperoleh laba yang optimal, perusahaan harus dapat menggunakan sumber daya yang penting dimiliki perusahaan yaitu diantaranya : modal, metode yang digunakan, mesin atau perlengkapan kantor ataupun sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Namun dalam penggunaan sumber daya ini tidak jarang terjadi manipulasi dan pemborosan yang sangat merugikan perusahaan. Oleh karena itu, manajemen perusahaan harus menggunakan suatu alat pengendalian yang memadai untuk mengendalikan semua kegiatan usahanya.

Sumber daya manusia atau karyawan perusahaan merupakan salah satu faktor penting dalam kegiatan perusahaan karena karyawan memberikan sumbangan tenaga, pikiran, dan keahliannya dalam operasi perusahaan. Keterlibatan karyawan dalam perusahaan mulai dari awal kegiatan yaitu menyusun dan merencanakan tujuan perusahaan yang akan dicapai dengan baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang, melaksanakan kegiatan operasional perusahaan dan pengendaliannya sampai pada tercapainya tujuan perusahaan.

Kompensasi yang diterima karyawan dari perusahaan adalah gaji dan upah yang merupakan imbalan yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa dari sumbangan yang telah diberikannya kepada perusahaan. Sistem pengupahan yang baik dapat merangsang timbulnya motivasi kerja sehingga bisa bekerja lebih produktif. Karena besarnya upah akan berpengaruh positif pada kinerja karyawan dan perkembangan perusahaan. Bagi perusahaan upah merupakan biaya yang cukup besar jumlahnya dan salah satu unsur yang memiliki banyak resiko kemungkinan terjadinya kesalahan, untuk itu manajemen perusahaan harus terus memberikan perhatian terhadap pengendalian internnya, dalam hal ini yaitu pengendalian intern upah. Pengendalian intern merupakan kebijakan dan prosedur yang melindungi kekayaan perusahaan dari penyalahgunaan, mengecek ketelitian dan keandalan akuntansi, dan memastikan bahwa peraturan yang berlaku dipatuhi sebagaimana mestinya.

Sesuai dengan salah satu syarat pengendalian intern yang baik adalah bahwa tidak ada satu individu pun yang diperbolehkan memegang kekuasaan sepenuhnya dan bertanggung jawab penuh dalam melaksanakan semua fase kegiatan dari awal hingga selesai. Jika diperlukan adanya pemisahan tugas yang jelas untuk masing-masing kegiatan yaitu antara tanggung jawab pelaksanaan, pembukuan, dan pembuatan laporan mengenai hasil-hasilnya. Salah satunya adalah kegiatan yang berhubungan dengan prosedur penentuan besarnya upah serta pembayarannya.

Untuk dapat menciptakan pengendalian intern tidak terlepas dari sistem akuntansi yang diterapkan oleh perusahaan. Sistem akuntansi merupakan serangkaian dari formulir-formulir, catatan-catatan, laporan-laporan, serta alat-alat



lainnya yang dikoordinasikan sehingga memberikan informasi yang diperlukan pimpinan perusahaan dalam pengambilan keputusan.

Terlepas dari itu semua harus disadari bahwa kecurangan bukan berarti sistem pengendalian intern itu lemah, tetapi merupakan pertanda bahwa terdapat kekurangan dalam pengendalian intern tersebut, yang harus diselidiki apakah penyebabnya. Apabila struktur pengendalian intern sudah diterapkan dengan baik, tetapi diantara staff atau pegawai, mengadakan kolusi untuk melakukan kecurangan maka pengendalian intern itu akan sisa-sisa.

Sistem akuntansi yang baik memperlihatkan prosedur urutan kegiatan sehingga secara otomatis pengawasan telah berjalan. Bila ada kejanggalan dalam kegiatan operasi perusahaan akan mudah ditelusuri kembali sehingga dapat segera diketahui timbulnya masalah, dan manajemen perusahaan dapat segera mengambil keputusan serta langkah-langkah apa yang akan dilakukan guna mengatasi masalah tersebut. Dengan demikian terjadi hubungan yang erat antara sistem akuntansi dengan pengendalian intern dalam perusahaan termasuk pengendalian intern penggajian dan pengupahan.

Dalam sebuah perusahaan, permasalahan upah merupakan hal yang sangat vital, sehingga seringkali menimbulkan kecurangan-kecurangan yang akan sangat merugikan dan berdampak terhadap kelangsungan hidup perusahaan maupun aktivitas karyawan.

PT. Sawit Selatan merupakan perusahaan perkebunan yang banyak mempekerjakan tenaga kerja dengan berbagai tingkatan. Perusahaan ini memberikan imbalan atas jasa karyawannya berupa upah, dan telah menerapkan

sistem akuntansi atas upah untuk pengendalian atau pengawasan upah. Jumlah karyawannya yang relatif banyak menyebabkan pengeluaran untuk upah cukup besar dan penting. Sehingga perlu mendapat perhatian yang memadai dari pihak manajemen perusahaan dan perlu untuk mengantisipasi terdapatnya kecurangan yang mudah terjadi dalam pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan, seperti dalam pencacatan kehadiran (absensi) masih menggunakan alat manual (buku) sehingga karyawan yang datang tidak tepat waktu atau hadir tanpa alasan yang jelas dapat dengan mudah terjadi manipulasi data kehadiran. Pada tahun 2008, terjadi kecurangan absensi pada perusahaan sebesar 11,418%, sehingga merugikan perusahaan sebesar Rp.29.010.000,00. Tahun 2009, kecurangan absensi meningkat sebesar 16,7335%, mengakibatkan kerugian perusahaan Rp.35.140.000,00. Pada tahun 2010, terjadi kecurangan absensi pada perusahaan sebesar 17,2667%, yang merugikan perusahaan sebesar Rp. 45.629.584,00. (sumber : data internal PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI)

Berdasarkan uraian diatas, penulis mengambil keputusan untuk menyusun skripsi ini dengan judul **“Peranan Pengendalian Intern dalam Sistem Akuntansi Pengupahan pada PT. Sawit Selatan Kebun Limau Kesturi Kabupaten OKI”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Akuntansi Pengupahan yang diterapkan oleh PT. Sawit Selatan?

2. Apakah Sistem Akuntansi Pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan dapat membantu Manajemen dalam Pengendalian Intern Upah?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi pengupahan pada PT. Sawit Selatan.
2. Untuk mengetahui apakah sistem akuntansi pengupahan yang diterapkan dapat membantu manajemen dalam pengendalian intern upah.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis, untuk memperoleh pengetahuan mengenai pengendalian intern upah.
2. Bagi perusahaan, agar dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan pengendalian intern upah.
3. Bagi pembaca, sebagai bahan rujukan atau bahan referensi bagi penelitian selanjutnya mengenai sistem pengupahan.

1.5. Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran yang menyeluruh dalam penulisan dan pembahasan pada penelitian ini, diperlukan suatu sistematika pembahasan yang menguraikan secara singkat isi materi yang akan dibahas. Skripsi ini akan terbagi menjadi 6 bab yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini dijelaskan mengenai dasar pemikiran dalam penelitian ini, mencakup penjelasan tentang latar belakang dilakukan penelitian, permasalahan yang dibahas dalam penelitian, tujuan diadakan penelitian, manfaat penelitian dan yang terakhir sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini dibahas teori yang berhubungan dengan masalah yang diangkat dalam penelitian, penelitian-penelitian terdahulu yang membahas masalah serupa serta kerangka pemikiran.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini dijelaskan tentang metodologi penelitian, ruang lingkup penelitian, jenis dan sumber data, teknik pengumpulan data, metode analisis data, dan jadwal lokasi penelitian.

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini di bahas tentang sejarah singkat perusahaan PT. Sawit Selatan Kabupaten OKI, Struktur Organisasi PT. Sawit Selatan, Pemisahan Tugas dan Tanggung Jawab PT. Sawit Selatan OKI, dan Peranan Sistem Akuntansi Pengupahan dan Pengendalian Intern Upah PT. Sawit Selatan Kabupaten OKI, serta informasi sekilas mengenai data yang akan diteliti atau yang menjadi objek penelitian.

BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini berisi uraian tentang analisis data dan fakta yang diperoleh berkaitan dengan permasalahan dalam skripsi ini, analisis dilakukan dengan metode kualitatif berdasarkan teori-teori yang telah ada dan juga diuraikan mengenai peranan sistem akuntansi pengupahan dan pengendalian intern upah perusahaan tersebut.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini berisikan kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, keterbatasan dan saran-saran untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSATAKA

- Abdul Halim, 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Pertama, Cetakan Kedua, BPFE-YOGYAKARTA, Yogyakarta.
- Banardono, Agung, 2011. *Sistem Akuntansi dan Keuangan*, <http://www.keuanganlsm.com/2011/01/18/pertimbangan-dan-tahapan-penyusunan-sistem-akuntansi/>, 21 September, 2011.
- Baridwan, Zaki, 2005. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*, Edisi Kelima, BPFE-YOGYAKARTA, Yogyakarta.
- Boynton C. William, Raymond N, Johnson, Walter G. Keli. 2003. *Modern Auditing*, Edisi Ketujuh, Jilid Satu, Alih Bahasa oleh Paul A. Radjoe, Gina Gania, Ichsan Setyo Budi, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Deni, 2011. *Data Absensi Karyawan Harian*, PT. Sawit Selatan Kebun Limiau Kesturi Kabupaten OKI.
- Hall, James A, 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Terjemahan Salemba Empat, Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Jusup, Haryono, 2001. *Dasar-dasar Akuntansi*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Krismiaji, 2005. *Sistem Pengawasan Intern*, LPFE UI, Jakarta.
- Kusnadi, dkk, 2000. *Pengantar Akuntansi Keuangan*, PT. Grafindo, Jakarta.
- Mulyadi, 2002. *Auditing*, Buku Kedua, Edisi Keenam, Cetakan Pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Mulyadi, Jhoni Setyawan, 2001. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen : Sistem Pelipatgandaan Kinerja Perusahaan*, Edisi Kedua, Cetakan Pertama, Salemba Empat, Jakarta.
- Mulyadi, 2001. *Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Salemba Empat, Jakarta.
- Rika Yuliana, 2008. *Sistem Pengendalian Internal Pembayaran Gaji Pada PT. Jatayu Gelang Sejahtera Medan*. Skripsi. Universitas Sumatera.
- Ruky, Achmad S, 2002. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*, Cetakan Kedua, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sanusi, Ahmad, 2009. *Sistem Akuntansi Gaji dan Upah*, <http://sanoesi.wordpress.com/2009/01/16/sistem-akuntansi-gaji-dan-upah/>, 21 September, 2011.
- Warren, 2005. *Pengantar Akuntansi*, Edisi Dua Puluh Satu, Salemba Empat, Jakarta.

Wareen, Reeve, Fees, 2006. *Pengantar Akuntansi*, Edisi Dua Puluh Satu, Salemba Empat, Jakarta.

Widjayanto, N, 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Erlangga, Jakarta.