PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA MANIS

Skripsi Oleh:

AMALIA DWI PERMATASARI

01011381722196

MANAJEMEN

Disertai Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2020

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTAMANIS

Disusun Oleh :

Nama	: Amalia Dwi Permatasari
Nim	01011381722196
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

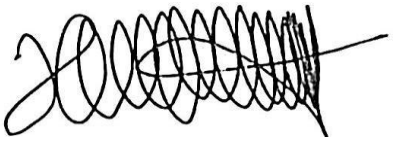
Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal: 4 Desember 2020 Prof. Dr. Badia Perizade, M.B.A.,Ph.D

NIP. 195307071979032001

Anggota



Tanggal: 9 Desember 2020 Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.

NIP. 198907112018031001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTAMANIS

Disusun Oleh :

Nama	: Amalia Dwi Permatasari
NIM	01011381722196
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 12 Januari 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Indralaya, 12 Januari 2021
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua

Prof. Badia Perizade, MBA, Ph.D.

NIP 195307071979032001

Anggota

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.

NIP 198907112018031001

Anggota

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.M.

NIP 196610221992032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa	: Amalia Dwi Permatasari
NIM	01011381722196
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTAMANIS

Pembimbing

Ketua	: Prof. Badia Perizade, MBA, Ph.D.
Anggota	: Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M.
Tanggal Ujian	: 12 Januari 2021

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 12 Januari 2021

Amalia Dwi Permatasari
NIM 01011381722196

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Amalia Dwi Permatasari
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir	: Indralaya, 16 September 1999
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: Komplek Persada Blok H2 No.5 Jl. Anggrek Kec. Indralaya Kel. Indralaya Indah Kab. Ogan Ilir
Alamat Email	: amaliadwipermatasari35@gmail.com
No Hp	085609265939
Pendidikan Formal	
Sekolah Dasar	: SDN 11 Indralaya
SLTP	: SMPN 1 Indralaya
SLTA	: SMAN 1 Indralaya
Perguruan Tinggi	: Universitas Sriwijaya
Pendidikan Non Formal	
Les Akademik	: Shandjaya Language Collage
Pengalaman Organisasi	: OSIS SMPN 1 Indralaya 2013-2014 OSIS SMAN 1 Indralaya 2015-2017 Komunitas Musik SATRYA 2017 IMAJE FE UNSRI 2017 Aliansi Millenial Ogan Ilir 2020

MOTTO

Dalam Surah AL-BAQARAH 286

"Allah Tidak Membebani Seseorang Melainkan Sesuai Kesanggupannya"

Dengan mengucapkan Alhamdullilah

Ku persembahkan skripsi ini untuk :

- Allah S.W.T dan Nabi Muhammad S.A.W
- Kedua Orang Tua Ayah dan Ibu
- Saudara-Saudaraku
- Seluruh Keluarga Besar
- Orang orang terdekat yang selalu memotivasi dan mendukung
- Para Dosen dan Almamater
- Teman-teman seperjuangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis".** Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh yang dihasilkan oleh variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan objek pada PT.Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis. Selama penyusunan skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun hal demikian dapat diatasi berkat kerja keras, bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan dimasa yang akan datang.

Indralaya, Januari 2021

Amalia Dwi Permatasari

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat dan rahmat-Nya sehingga Saya bisa menyelesaikan studi Saya hingga ke tahap ini. Rasa syukur tak terkira Saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-Nya.
2. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Prof. Dr. Taufiq, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Isni Andriana,S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Dr. Kemas M Husni Thamrin,S.E.,M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Prof.Badia Perizade,M.B.A.,Ph.D dan Dr. M. Ichsan Hadjri, S., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Dr. Yuliani, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

8. Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji saya selama menjalani seminar prososal dan ujian komprehensif serta memberikan saran dan kritik dalam skripsi ini.
9. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
10. Kak Helmi selaku admin manajemen kampus Indralaya, yang selalu memberikan bantuan dalam mengurus berkas secara offline maupun online.
11. Kedua orang tua serta saudara-saudaraku, Ayah Meri Kusnadi dan Ibu Triewarni S.Pd yang selalu menjadi motivasi terbesar penulis selama menjalankan proses perkuliahan sampai mencapai tahap akhir, serta saudara-saudaraku Melly Destriani, Imam Santoso, dan Citra Pebriana.
12. Tante Dewi dan keluaraga yang sangat membantu dalam proses penelitian di PT.Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis pada skripsi ini.
13. Pihak PT Perkebunan Nusantara VII Cintamanis. Bapak Susongko selaku manajer bagian SDM dan Bapak Jhony selaku manajer bagian K3 yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Sahabat perjuanganku Ellen Putri Wulandari dan Adellia Tiara Putri, Bobby Kurniawan yang selalu memberi dukungan, semangat, dan nasihat selama perkuliahan. Terima kasih sudah menjadi keluargaku dikampus atas perhatian, doa dan cinta kalian. Semoga senantiasa dalam lindungan-Nya.

15. Sahabat terbaikku “ORKES”,Yola, Siska, Uwen, Yuki, dan Arum. Terima kasih sudah menjadi keluargaku dari SMA hingga saat ini yang selalu memberikan bantuan, dukungan, motivasi hingga sekarang penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
16. Teman seperbimbingan dan seperjuangan menuju S.E., Nadia, Lingga yang telah bersama-sama melewati masa-masa bimbingan dengan menyenangkan.
17. Teman seperjuanganku seluruh mahasiswa/i manajemen angkatan 2017 kampus Bukit dan Indralaya yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan. Sukses untuk kita semua.
18. Semua pihak yang telah membantu, yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata, Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan andil dalam terwujudnya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materiil. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTAMANIS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cintamanis. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Karyawan yang ada pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cintamanis dengan menggunakan sampel yang berjumlah 109 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian yang didapatkan dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cintamanis.

Kata kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

Mengetahui,

Pembimbing Skripsi I	Pembimbing Skripsi II
Prof. Dr. Badia Perizade, M.B.A.,Ph.D	Dr.M.Ichsan Hadjri,ST.,M.M
NIP 195307071979032001	NIP. 198907112018031001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

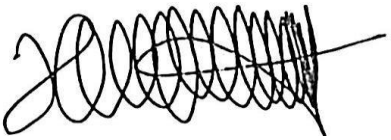
Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACK

THE EFFECT OF SAFETY AND HEALTH WORK ON EMPLOYEES PERFORMANCE ON PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTAMANIS

This study aims to determine the effect of Safety and Health Work On Employees Performance On PT. Perkebunan Nusantara VII Cintamanis. The population in this study were all employees in the PT. Perkebunan Nusantara VII Cintamanis. using a sample which amounted to 109 respondent. Data collection methods used in this study are obtained from questioners. The analysis technique used is simple linear regression analysis. Based on the results of the analysis it was concluded that Safety and Health Work had a positive and significant effect on Employees Performance at PT. Perkebunan Nusantara VII Cintamanis.

Keywords: Safety and Health Work, Employees Performance.

Advisor I	***Advisor II***
	
Prof. Dr. Badia Perizade, M.B.A.,Ph.D	Dr.M.Ichsan Hadjri,ST.,M.M
NIP 195307071979032001	NIP. 198907112018031001

Head Of Management Department

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF ii

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI iii

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH iv

RIWAYAT HIDUP v

MOTTO..... vi

KATA PENGANTAR vii

UCAPAN TERIMA KASIH..... viii

ABSTRAK..... xi

ABSTRACK..... xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 8

1.4 Manfaat Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 9

2.1 Landasan Teori..... 9

2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja 9

2.1.1.1 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... 12

2.1.2 Kinerja Karyawan..... 13

2.1.2.1 Indikator Kinerja Karyawan 15

2.2 Hubungan Antara Variabel dan Pengembangan Hipotesis 16

2.2.1 Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... 16

2.3 Penelitian Terdahulu 18
2.4 Kerangka Konseptual 25
2.5 Hipotesis 25
BAB III METODE PENELITIAN 26
3.1 Objek Penelitian 26
3.2 Ruang Lingkup Penelitian 26
3.3 Jenis dan Sumber Data 26
3.3.1 Jenis Data 26
3.3.2 Sumber Data 27
3.4 Populasi dan Sampel 28
3.4.1 Populasi 28
3.4.2 Sampel 28
3.5 Teknik Pengumpulan Data 29
3.5.1 Kuesioner 29
3.6 Uji Instrumen 30
3.6.1 Uji Validitas 30
3.6.2 Uji Reabilitas 31
3.7 Teknik Analisis Data 31
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana 31
3.7.2 Uji Kolerasi (r) dan Koefisien Determinasi (R) 32
3.7.3 Uji t 33
3.8 Definisi Operasional 34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 37
4.1.1 Profil Perusahaan 37

4.1.2 Visi Misi Perusahaan 38
4.1.3 Struktur Organisasi 39
4.2 Hasil Penelitian 40
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian 43
4.3.1 Hasil Uji Validitas 43
4.3.2 Hasil Uji Realibilitas 45
4.4 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian 46
4.5 Hasil Uji Statistik 53
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian 56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 59
5.1 Kesimpulan 59
5.2 Saran..... 59
DAFTAR PUSTAKA 60
LAMPIRAN 64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Target Kinerja… 3
Tabel 1.2 Pencapaian Target Kinerja Karyawan 4
Tabel 1.3 Tingkat Kecelakaan Kerja….....5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... 18
Tabel 3.1 Tabel Jumlah Karyawan.....28
Tabel 3.2 Tabel Sampel.....29
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....30
Tabel 3.4 Interprestasi Koefesien Korelasi….....32
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel..... 34
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden 40
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden.....41
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Terakhir Responden …42
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden.....42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas K3….....44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja…..... 44
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....45
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap K3 46
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja… 50
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana 53
Tabel 4.11 Hasil Analisis Korelasi dan Determinasi….....54
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji t.....56

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan atau organisasi memiliki berbagai macam sumber daya yang terdiri dari modal, material dan sumber daya manusia yaitu karyawan untuk meningkatkan produktivitas perusahaan atau organisasi. Dalam melakukan pekerjaan tentunya para karyawan juga membutuhkan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja untuk membuat kinerja karyawan meningkat, bahaya di tempat kerja secara umum didefinisikan sebagai kondisi kerja yang berpotensi menyebabkan cedera dan atau penyakit bagi karyawan yang mencakup paparan zat berbahaya, kondisi dan peralatan kerja yang tidak aman, berpotensi melukai karyawan saat melakukan tugas dan bahaya psikologis seperti ditindas atau dilecehkan saat bekerja (Yanar et al. 2019).

Setiap perusahaan melakukan berbagai usaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya agar mampu bersaing dengan berbagai perusahaan lainnya dalam rangka menghasilkan barang atau jasa dengan lebih efisien. Kinerja adalah suatu kegiatan untuk mencapai tujuan yang mampu dipertanggungjawabkan dengan cara dilihat dan diamati, suatu tingkat perolehan seseorang dalam melaksanakan tugas secara keseluruhan pada waktu tertentu yang berupa target, hasil kerja, maupun sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan terlebih dahulu secara bersama, untuk mencapai kinerja tersebut dengan baik maka perusahaan harus mempedulikan salah satu faktor penting dalam melakukan tugas para karyawannya yaitu faktor

keselamatan dan kesehatan kerja agar karyawan dapat bekerja dengan produktif dan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan (Iskamto et al. 2020). Kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh tingkat kecelakaan kerja, dimana kecelakaan kerja yang tinggi juga dapat terjadi pada perusahaan yang berbasis di bidang perkebunan. PT.Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis yang merupakan salah satu perusahaan BUMN dibidang komoditi tebu dan pabrik gula. Produk utama dari perusahaan ini adalah gula dimana bahan utama gula tersebut merupakan tebu dari perkebunan (Veronica, 2016).

PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis VII dalam perkembangannya sering menggunakan alat-alat dan mesin serta kendaraan pabrik. Tentunya penggunaan alat-alat dan mesin serta kendaraan pabrik yang berpengaruh pada keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang sangat penting yang harus diperhatikan untuk menjaga kinerja karyawan. Fenomena yang terdapat dalam penelitian ini yaitu kinerja dan kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan PTPN VII Cinta Manis yang biasanya pada proses produksinya menggunakan alat- alat dan mesin serta kendaraan pabrik yang menjadi alat transportasi pekerja PTPN VII Cinta Manis sehingga mempengaruhi tingkat kinerja karyawan PTPN VII Cinta Manis (Veronica, 2016).

Kinerja pada bagian produksi PTPN VII Cinta Manis dapat dikategorikan belum mencapai target. Hal ini dapat dilihat dari hasil produksi yang dicapai pada Tabel 1.1, sebagai berikut :

Tabel 1. 1
Pencapaian Target Kinerja
Memproduksi Gula PTPN VII Cinta Manis Tahun 2015-2019

Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Capaian (%)
2015	46.243	46.321	100
2016	63.536	58.262	92
2017	45.334	45.487	100
2018	42.213	40.239	95
2019	35.443	30.253	85

Sumber : PTPN VII Cinta Manis 2020

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas, dapat dilihat bahwa dalam produksi gula pada PTPN VII Cinta Manis tahun 2015 target produksi sudah tercapai. Dan pada tahun 2016 target produksi meningkat menjadi 63.536 ton dengan tujuan untuk meningkatkan profit perusahaan, tetapi pada realisasinya tidak tercapai. Namun pada tahun 2017 target produksi sudah tercapai. Sedangkan pada tahun 2018 – 2019 target produksi tidak tercapai. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kuantitas kerja yang dihasilkan, penyelesaian kerja tidak sesuai dengan standar ketepatan waktu, selain itu juga oleh pengeluaran biaya yang tak terduga sehingga mengalami penekanan biaya.

Adapun data target kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, dapat dilihat dari tabel berikut :

Tabel 1. 2
Pencapaian Target Kinerja
Karyawan PTPN VII Cinta Manis Tahun 2015-2019

Tahun	Target (Hari)	Realisasi (Hari)	Capaian (%)
2015	137	134	100
2016	197	210	93
2017	133	128	100
2018	135	140	96
2019	110	120	91

Sumber : PTPN VII Cinta Manis 2020

Berdasarkan Tabel 1.2 di atas, dapat dilihat bahwa kinerja karyawan menurut berapa lama waktu dalam memproduksi gula yang telah ditetapkan pada bagian produksi PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis dari tahun 2015 – 2019. Pada tahun 2015 target waktu dalam memproduksi gula telah tercapai. Dan pada tahun 2016 target waktu dalam memproduksi gula belum tercapai. Pada tahun 2017 target waktu dalam memproduksi gula telah tercapai. Sedangkan pada tahun 2018 – 2019 target waktu dalam memproduksi gula belum tercapai.

Kecelakaan kerja pada bagian produksi PTPN VII Cinta Manis dapat dilihat dari data tingkat kecelakaan kerja pada Tabel 1.3, sebagai berikut :

Tabel 1. 3
Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan
di PTPN VII Cinta Manis 2015 – 2019

Tahun	Keterangan Kecelakaan			Jumlah
	Berat	Sedang	Ringan	(Orang)
2015	-	-	-	0
2016	1	-	1	2
2017	-	-	-	0
2018	-	-	1	1
2019	1	-	2	3

Sumber : PTPN VII Cinta Manis 2020

Berdasarkan Tabel 1.3 di atas, dapat , dapat dilihat bahwa tingkat kecelakaan kerja pada PTPN VII Cinta Manis yang terdiri dari kecelakaan kerja berat, sedang, dan ringan. Dimana kecelakaan berat dapat berupa ledakan pada saat pengelasan evaporator, dan kecelakaan sedang dapat berupa kecelakaan pada saat terjadi kesalahan dalam penggunaan mesin pabrik yang mengakibatkan luka berat pada karyawan, sedangkan kecelakaan ringan biasanya terjadi saat karyawan terkena gram (tetesan cairan besi atau alumunium) saat mengelas. Pada tahun 2016 terdapat 1 kecelakaan kerja berat dimana pekerja terluka saat melakukan pengelasan pipa evaporator dan 1 kecelakaan kerja ringan dimana pekerja terkena gram saat mengelas, dan pada tahun 2018 terdapat 1 kecelakaan kerja ringan dimana pekerja mengalami luka dibagian tangan, serta ditahun 2019 terdapat 1 kecelakaan kerja

berat dimana pekerja mengalami luka parah hingga harus di operasi dan 2 kecelakaan kerja ringan dimana pekerja mengalami luka pada bagian tangan. Terjadi peningkatan jumlah kecelakaan kerja dari tahun ke tahun. Salah satu penyebabnya dikarenakan tingkat safety pekerja kurang diperhatikan. Jika hal tesebut diabaikan maka akan membuat kinerja para karyawan menurun bahkan dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan maupun para karyawan.

Damayanti et al.(2018) menyatakan bahwa program keselamatan dan kesehatan kerja merupakan suatu upaya program untuk mengenali dan mencegah timbulnya kelalaian dalam bekerja yang dapat mengakibatkan kecelakaan dalam bekerja serta penyakit yang dapat disebabkan oleh lingkungan kerja. Syafarudin et al.(2016) menyatakan bahwa pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan sangat diperlukan untuk menciptakan suatu sistem kesatuan keselamatan dan kesehatan kerja dengan melibatkan berbagai unsur seperti tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja serta unsur manajemen yang dimaksudkan untuk memperkecil angka kecelakaan ditempat kerja. Hammer et al. (2019) menyatakan bahwa sasaran program keselamatan dan kesehatan kerja untuk meningkatkan kesadaran dan perubahan perilaku yang memotivasi di antara pengawas dan tim untuk mendorong dukungan dalam mengelola tantangan kehidupan kerja dan kinerja.

Berdasarkan beberapa penelitian terdahulu, terdapat hasil penelitian yang belum konsisten. Penelitian Nisak et al.(2017) menyatakan bahwa keselamatan dan Kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian (Purwanti et.al. 2017) menyatakan bahwa secara parsial keselamatan dan Kesehatan kerja

tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Terdapat juga beberapa penelitian terdahulu dengan hasil penelitian yang konsisten. Penelitian (Elphiana E.G et.al. 2017) menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian (Damayanti et al. 2018) menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan

Dari uraian tersebut maka penulis melakukan penelitian ini yang bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh yang terdapat dalam variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis. Berdasarkan hal tersebut, penulis akan melakukan penelitian tentang keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan judul penelitian **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis".**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang ada dalam penelitian ini, yaitu; Bagaimanakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat baik secara teoritis maupun manfaat secara praktis. Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini, yaitu :

1. **Manfaat Teoritis**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi - informasi mengenai keselamatan dan kesehatan kerja serta kinerja karyawan dan juga sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang membahas masalah tentang keselamatan dan kesehatan kerja serta kinerja karyawan

2. **Manfaat Praktis**

Bagi perusahaan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan mengenai sejauh mana pengaruh keselamatan dan kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis dan diharapkan dapat memberikan wawasan dan pengetahuan tentang kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan khususnya.

DAFTAR PUSTAKA

Anjani, M. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. International Power Mitsui Operation And Maintenance Indonesia (Ipmomi) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *9*(1), 1–9.

Arikunto dkk. (2013). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta:PT Rineka Cipta 1(2), 36-43.

Bhastary, M. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, *3*(3), 69-70

Binti dkk. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi Jember Icon Mall (Studi Pada Pt. Surya Bangun Persada Indah) Binti. *Jurusan Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Admiministrasi, 30*, 87–96.

Cahya, A. R., & Utami, B. S. S. H. N. (2015). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*(Studi Pada Karyawan Bagian Pabrikasi PT . Pabrik Gula Krebet Baru Malang). 27*(10), 9–10.

Cristy, Rondonuwu. dkk. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bimoli Bitung The Effect Of Safety And Health Work On Employees Performance On Pt . 5*(3), 43-56

Damayanti, R. dkk. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pulau Lemon Manokwari. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Papua*, 351–365.

Dessler, Gary. (*2015)*. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba. Empat.40-47

Diah Yuliansyah M. dkk. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih. *Jembatanb- Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, *2*, 103–118.

Hammer, L. B. dkk. (2019). Exploration Of The Impact Of Organisational Context On A Workplace Safety And Health Intervention. *Work And Stress*, *33*(2), 192–210.

Heinrich, H. . (2014). Teori Domino. In *Industrial accident prevention* (p. 1). Mc Graw hill book company.

Ikaningtyas, Maharani. dkk.(2018). *Effect Of Occupational Safety And Health And Incentives On Work Motivation And Employee Performance (Study In Employees Of Pt. Ytl-Paiton Province East Java)*. *4*(2), 202–207.

Iskamto, D. dkk. (2020). Effect Of Occupational Safety And Health On Performance: An Empirical Investigation. *Islam Universalia, Issue Jan 2020*, *1*(3), 53-65.

Juliana, S. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mirota Kampus. *000*(1), 6–8.

Karmila dkk. (2019). Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nazwa anugerah abadi kabupaten balangan. *Universitas Islam Kalimantan MAAB*, *30*, 28–35.

Kautsar dkk. (2013). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *(Studi pada Karyawan Tetap Bagian Produksi PR.Sejahtera Abadi Malang)*. *6*(2), 1–9.

Kemala, D. R. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mhe Maintenance Department Badak Ngl Di Bontang. *5*(1), 193–204.

Mangkunegara, Anwar P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.. 56-60

Marom, E. A. dkk. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Pt Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *60*(1), 187–194.

Mugista dkk. (2014). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Beji Pasuruan)*. *30*(112), 8–10.

Nasution, L. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Ii Medan Lukman. *Metadata, Jurnal Ilmiah*, *1*, 62–72.

Nisak Et Al. (2017). Pengaruh K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Ponorogo. *Fipa*, *3*(September), 633–644.

Purwanti, L., & Musadieq, M. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasiddan Pemeliharannpt Pembangkitan Jawa Bali (Pjb) Unit Pembangkitan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *44*(1), 118–126.

Rusmayani. (2013). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan Dipt. Ramajaya Pramukti Kabupaten Kampar. *Jom Fekon*, *4*(1), 294–308.

Setiawan dkk. (2014). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Pada Karyawan PT. PINDAD (Persero) Malang)*. *7*(1). 1–9.

Syafarudin. dkk. (2016). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pada Bagian Produksi Pusri 1b Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, *7*(03), 4–48.

Veronica, H.C (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis . *Jurnal Bisnis* 6(02) *30-46.*

Wulandari, S. (2015). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. karyabhakti manunggal cabang pematangsiantar. *1*(1), 69–76.

Yanar, B. dkk. (2019). The Interplay Between Supervisor Safety Support And Occupational Health And Safety Vulnerability On Work Injury. *Safety And Health At Work*, *10*(2), 172–179.