

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

FERTIKA ANDRIYANA

01091003104

Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

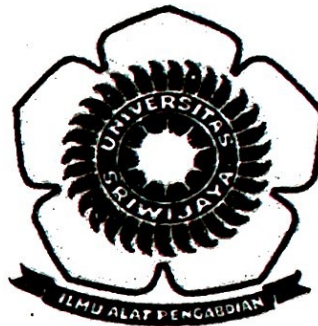
FAKULTAS EKONOMI

2013

S
658.1507
Fer
P
2013

Record : 21653
Reg : 22117

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN
GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

FERTIKA ANDRIYANA

01091003104

Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2013

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Pengaruh Partisipasi penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating

Disusun oleh:

Nama : Fertika Andriyana
NIM : 01091003104
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal : 3 Juni 2013

Ketua:


Ermadiani, S.E., M.M., AK
NIP. 196608201994022001

Tanggal : 30 Mei 2013

Anggota:


Yusnaini, S.E., M.Si., Ak
NIP: 197704172010122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Disusun Oleh :

Nama : Fertika Andriyana
NIM : 010910030104
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian / Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 25 Juni 2013 dan telah memenuhi syarat untuk diterima

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 26 Juni 2013

Ketua

Ermadiani, S.E., M.M., Ak
NIP. 196608201994022001

Anggota

Yushaini, S.E, M.Si., Ak
NIP. 197704172010122001

Anggota

H. Aspahan, S.E, M.M, Ak
NIP 196607041992031004

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Ahmad Subeki S.E. Ak. M.M.
NIP 196508161995121001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Fertika Andriyana
NIM : 010910030104
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Akuntansi Manajemen
Fakultas : Ekonomi

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :
Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan
Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating

Pembimbing :
Ketua : Ermadiani, S.E., M.M., Ak
Anggota : Yusnaini, S.E, M.Si., Ak
Tanggal Ujian : 25 Juni 2013

adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 26 Juni 2013



Buat Pernyataan,

Fertika Andriyana

NIM. 010910030104

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa

Nama : Fertika Andriyana

NIM : 010910030104

Judul : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tensesnya* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 26 juni 2013

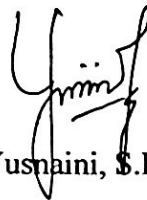
Pembimbing Skripsi,

Ketua

Ermadiani, S.E., M.M., Ak

NIP. 196608201994022001

Anggota



Yusnaini, S.E, M.Si., Ak

NIP. 197704172010122001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

**“Berangkat dengan Penuh Keyakinan, Berjalan dengan Penuh Keikhlasan,
dan Istiqomah dalam Menghadapi Cobaan”**

(Tengkuh. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

“Empat kunci sukses: bekerja dan berdoa, berpikir dan percaya”

(Norman Vincent Peale)

“Optimis, Karena Hidup Terus Mengalir dan Kehidupan Terus Berputar”

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- **Bapak dan Mamak**
- **Kakak dan Adik**
- **Sahabat-sahabat**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini menganalisa apakah terdapat hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Skripsi ini terdiri atas lima bab, yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Metodologi Penelitian, Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan, dan Bab V Kesimpulan dan Saran. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, M.B.A., Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Prof. Dr H. Taufiq, S.E, M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Ahmad Subeki, S.E., M.Si., Ak., Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak., Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Ermadiani, S.E., M.M., Ak., Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Ibu Yusnaini, S.E., M.Si., Ak., Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
10. Bapak dan Mamak tersayang yang telah mendoakan dan memberikan dukungan baik moril maupun materil.
11. Kakak dan Adik tersayang yang telah mendoakan dan memberikan dukungan.
12. Sahabat-sahabatku yang telah memberikan semangat dan dukungan.
13. Seluruh teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Angkatan 2009 Universitas Sriwijaya.
14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga telah banyak membantu penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Inderalaya, Juni 2013

Fertika Andriyana

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Oleh :

Fertika Andriyana, Ermadiani, S.E., M.M., Ak dan Yusnaini, S.E., M.Si.,

Penelitian ini adalah penelitian kausal yang dilakukan pada tahun 2013, yang bertujuan untuk menguji hipotesis yang berkaitan dengan pengaruh hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, dan pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial, serta pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan sampel adalah manajer tingkat menengah PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang berjumlah 27 dari total populasi 39 orang. Teknik analisis data untuk menguji hipotesis adalah regresi linier sederhana.

Hasil pengujian menyatakan bahwa satu hipotesis dapat diterima, artinya terdapat pengaruh dan hubungan positif antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial sedangkan dua hipotesis lainnya tidak dapat diterima.

Kata Kunci: partisipasi penyusunan anggaran, pengaruh komitmen organisasi, pengaruh gaya kepemimpinan, dan kinerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF PARTICIPATION PERFORMANCE BUDGETING WITH MANAGERIAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MODERATING VARIABLE AT PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

By :

Fertika Andriyana, Ermadiani, S.E., M.M., Ak dan Yusnaini, S.E., M.Si.,

This study is a causal study conducted in 2013, which aimed to test the hypotheses related to the influence of the relationship between budget participation on managerial performance, and the influence of organizational commitment on the relationship between budgetary participation and managerial performance, as well as the influence of leadership styles on the relationship between budgetary participation and managerial performance at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. This study used a questionnaire with a sample are middle managers PT Pupuk Sriwidjaja Palembang by the amount 27 from a total population of 39 people. Data analysis techniques to test the hypothesis is a simple linear regression.

The result of the test stated that the hypothesis can be accepted, it means that there are significant and positive relationship between budget participation on managerial performance, while the other two hypotheses can not be accepted.

Keywords: budget participation, the influence of organizational commitment, the influence of leadership style, and performance.

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Fertika Andriyana
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang / 13 Februari 1991
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah (Orangtua) : Jl. Kh.Azhari No.700 Lr. Kedukan Rt.20 Rw.04
Kel. 5 Ulu Kec. Seberang Ulu I Palembang
Alamat Email : fertikaandriyana@ymail.com

Pendidikan Formal :

Sekolah Dasar : SD Negeri 103 Palembang
SMP : SMP Negeri 44 Palembang
SMA : SMA Negeri 19 Palembang

Pendidikan Non Formal : -

Pengalaman Organisasi : -

Penghargaan Prestasi : -

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN GRAMMAR.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Kontingensi	9
2.1.2. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	10
2.1.3. Komitmen Organisasi	10
2.1.4. Gaya Kepemimpinan	11

2.1.5. Kinerja Manajerial	13
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	13
2.3. Kerangka Pemikiran	15
2.4. Perumusan Hipotesis.....	15
III METODE PENELITIAN.....	16
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	16
3.2. Rancangan Penelitian.....	16
3.3. Data.....	16
3.4. Populasi dan Sampel.....	17
3.5. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	17
3.5.1. Variabel Independen.....	17
3.5.2. Variabel Dependen	18
3.5.3. Variabel Moderating	19
3.6. Teknik Analisis	20
3.6.1. Uji Kualitas Data	20
3.6.1.1 Uji Validitas	20
3.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	21
3.6.2. Pengujian Asumsi Klasik.....	21
3.6.2.1. Uji Normalitas	21
3.6.2.2. Uji Heteroskedastisitas	22
3.6.2.3. Uji Multikolinieritas	22
3.6.3. Pengujian Data.....	23
3.6.3.1. Statistik Deskriptif.....	23
3.6.3.2. Pengujian Hipotesis.....	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	25
4.1. Hasil Penelitian	25
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	25
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	25
4.1.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	27
4.1.1.3. Tata Nilai Perusahaan.....	29
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	30
4.2. Pembahasan	32
4.2.1. Analisis Data.....	32
4.2.2. Uji Validitas.....	33
4.2.3. Uji Reliabilitas	36
4.2.4. Uji Normalitas	37
4.2.5. Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.2.6. Uji Multikolinieritas.....	40
4.2.6. Analisis Deskriptif	41
4.2.7. Uji Hipotesis	42
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Keterbatasan	48
5.3 Saran.....	49

Daftar Pustaka	50
Lampiran - lampiran.....	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Laba Bersih Perusahaan	3
Tabel 3.1. Sampel Penelitian.....	17
Tabel 4.1.Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2.Deskriptif Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
Tabel 4.3.Uji Validitas Instrumen Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	33
Tabel 4.4. Uji Validitas Indikator Variabel Komitmen Organisasi.....	34
Tabel 4.5. Uji Validitas Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	35
Tabel 4.6. Uji Validitas Indikator Kinerja Manajerial	36
Tabel 4.7. Reliabilitas Data Masing- masing Variabel	37
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas	38
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	41
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	41
Tabel 4.11. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	42
Tabel 4.12. Koefisien Determinasi Hipotesis 1.....	43
Tabel 4.13. Pengaruh Interaksi antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	44
Tabel 4.14. Pengaruh Interaksi antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	15
Gambar 4.1 .Struktur Organisasi.....	31
Gambar 4.2. Gambar Histogram Hasil Uji Normalitas.....	39
Gambar 4.3. Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	52
Lampiran 2 Tabulasi Responden.....	58
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	63
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	64
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	65
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Manajerial	67
Lampiran 7 Uji Normalitas	68
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	71
Lampiran 9 Uji Kolonieritas	72
Lampiran 10 Statistik Deskriptif	73
Lampiran 11 Uji Hipotesis 1	74
Lampiran 12 Uji Hipotesis 2	75
Lampiran 13 Uji Hipotesis 3	76

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam perencanaan strategis perusahaan, penyusunan anggaran merupakan salah satu hal yang paling penting. Oleh karena itu, dalam penyusunan anggaran tersebut *top manager* perlu melibatkan bawahan agar anggaran tersebut dapat merepresentasikan kebutuhan dan kepentingan seluruh. Partisipasi penyusunan anggaran adalah proses yang menggambarkan individu-individu terlibat dalam penyusunan anggaran dan mempunyai pengaruh terhadap target anggaran dan perlunya penghargaan atas pencapaian target anggaran tersebut (Brownelln, 1982 dalam Falikhatun, 2007). Partisipasi penyusunan anggaran merupakan pendekatan yang secara umum dapat meningkatkan kinerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan efektivitas organisasi.

Komitmen organisasi merupakan dorongan dari dalam individu untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi dibandingkan kepentingan sendiri. Manajer akan mengesampingkan kepentingan pribadinya, agar dapat memenuhi kepentingan organisasinya terlebih dahulu. Hal ini tentu akan meningkatkan kinerja manajerial. Keberhasilan dalam mengelola suatu organisasi tidak lepas dari faktor kepemimpinan dan sikap bawahan dalam melaksanakan tugas mencapai tujuan organisasi. Gaya kepemimpinan (*leadership style*)



menggambarkan perilaku manajer dalam menghadapi atau berinteraksi dengan situasi.

Kinerja manajerial adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial yang meliputi: perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pengaturan staf, negosiasi, serta perwakilan (Mahoney *et al*, 1963 dalam Sumarno, 2005). Tuntutan perusahaan terhadap kinerja manajer yang baik adalah untuk menjaga eksistensi atau kelangsungan operasional perusahaan. Kinerja yang baik dapat dilihat dari realisasi anggaran perusahaan yang telah ditentukan pada awal periode dengan hasil yang dicapai selama periode tersebut.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri pembuatan pupuk. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang mempunyai visi menjadi perusahaan yang kuat dan tumbuh dalam industri pupuk ditingkat nasional maupun regional. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang melakukan penyusunan anggaran melalui Rencana Kerja dan Anggaran Pendapatan (RKAP) yang disusun oleh para manajer dan ditetapkan serta disetujui oleh pemegang saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai pedoman operasional perusahaan untuk tahun yang akan datang. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang juga mengutamakan kesejahteraan karyawan oleh karena itu karyawan termotivasi untuk berusaha bekerja lebih keras daripada yang diharapkan oleh perusahaan dan peduli terhadap nasib perusahaan. Kinerja manajerial merupakan seberapa efektif manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi.

Laba bersih PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dari tahun 2008 – 2009 dapat dilihat pada tabel 1.1. berikut :

Tabel 1.1. Laba Bersih PT Pupuk Sriwidjaja Palembang untuk tahun 2008–2011

Tahun	Target	Realisasi
2008	245.834.000.000	831.375.282.000
2009	237.704.000.000	357.150.000,000
2010	561.960.000.000	493.867.000.000
2011	960.710.129.000	1.120.000.000.000

Sumber : Laporan Tahunan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (2011)

Berdasarkan tabel 1.1. tersebut, dapat diketahui bahwa kinerja manajerial PT Pupuk Sriwidjaja Palembang cukup baik. Hal ini ditunjukkan oleh realisasi atas pencapaian target pertahun. Hal ini menunjukkan berbagai upaya yang telah dilakukan oleh para manajer untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian mengenai hubungan dan pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial telah banyak dilakukan, namun hasil penelitiannya menunjukkan perbedaan. Indarto dan Ayu (2011) menunjukkan hasil bahwa adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Muhlis *et al* (2008) menemukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah. Yusfaningrum dan Ghozali (2005) menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Sumarno (2005) menunjukkan hasil bahwa terdapat pengaruh dan hubungan negatif dan signifikan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Yuniarti dan Saty (2010) menunjukkan bahwa partisipasi dalam

penyusunan anggaran tidak mempunyai pengaruh secara langsung terhadap kinerja manajerial. Muhlis *et al* (2010) menemukan bahwa terdapat pengaruh antara komitmen organisasi dalam memoderasi partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja aparat pemerintah daerah. Sumarno (2005) menunjukkan hasil bahwa pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial adalah positif dan signifikan. Sumarno (2005) menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial adalah tidak signifikan.

Penelitian ini memodifikasi penelitian Muhlis *et al* (2010) dengan judul Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah dengan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Moderator. Perbedaan penelitian ini yaitu, Muhlis *et al* (2010) menggunakan budaya organisasi dan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi, sedangkan penelitian ini menggunakan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Selain itu objek penelitian Muhlis *et al* (2010) adalah pemerintahan daerah sedangkan objek dalam penelitian ini adalah PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan penelitian ini mengambil judul **“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderating pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
3. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah diuraikan, maka tujuan dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Untuk menguji pengaruh komitmen organisasi dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
3. Untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dalam hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi :

1. Penulis dan Pembaca

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai kinerja manajerial pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

2. Pimpinan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan dalam meningkatkan kinerja manajerial bawahannya.

3. Peneliti lain (Mahasiswa)

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan menambah wawasan mengenai kinerja manajerial serta sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti pokok bahasan yang sama.

1.5. Sistematika Skripsi

Adapun sistematika pembahasan dalam penulisan skripsi ini akan disajikan kedalam lima bab, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis akan menjelaskan mengenai alasan apa yang melandasi penulis untuk melakukan penelitian ini, yang terdiri dari latar belakang, perumusan masalah, tujuan, dan manfaat penelitian, serta sistematika pembahasan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai teori-teori yang berhubungan dengan penelitian ini, seperti teori kontingensi dan konsep mengenai partisipasi penyusunan anggaran, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, serta kinerja manajerial. Dalam bab ini juga dijelaskan penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, beserta perumusan hipotesisnya.

BAB III METODELOGI PENELITIAN

Dalam bab ini penulis akan menjelaskan mengenai ruang lingkup penelitian, sumber data, populasi dan sampel, definisi operasional dan pengukuran variabel, dan teknik analisis yang digunakan.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini penulis menguraikan mengenai hasil penelitian dengan menguraikan terlebih dahulu sejarah singkat perusahaan; struktur organisasi perusahaan; pembagian tugas dan tanggung jawab; visi dan misi perusahaan; gambaran umum perusahaan yang meliputi sejarah singkat perusahaan, kegiatan perusahaan, struktur organisasi perusahaan, uraian tugas dan tanggung jawab pada masing-masing jabatan pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, yang kemudian dilanjutkan dengan pembahasan hasil penelitian berupa hubungan antar variabel.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis akan memberikan suatu kesimpulan yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas di dalam penelitian ini dan juga memberikan saran-saran sebagai masukan kepada objek penelitian yang dapat berguna bagi pihak perusahaan, serta keterbatasan penelitian ini.

Daftar Pustaka

- Darlis, Edfan. 2002. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Ketidak Pastian Lingkungan terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol 5 No.1.
- Falikhatun. 2007. Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Budgetary Slack dengan Variabel Pemoderasi Ketidak Pastian Lingkungan dan Kohesivitas Kelompok. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol 6 No.2.
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A.A, Tjahyono & M.F. Husein. 2000. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi Revisi. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Indarto, Lily Stefany & Ayu, Dyah Stephana. 2011. Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, dan Job Relevant Information (JRI). *Seri Kajian Ilmiah*, Vol 14 No.1.
- Karina. Komitmen Pembentukan Organisasi. Diambil pada tanggal 15 januari 2013 dari <http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/pembentukankomitmen.html>
- Muhlis et al. 2010. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah dengan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Moderator. *Majalah Ekonomi*, Tahun XX No.3.
- Noor, Wahyuddin. 2007. Desentralisasi dan Gaya Kepemimpinan sbagai Variabel Moderating dalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial. *Proceding Simposium Nasional Akuntansi X Makasar*.
- Sumarno, J. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial. *Proceding Simposium Nasional Akuntansi VIII Solo*.
- Supomo, Bambang & Indriantoro, Nur. 1998. Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasional terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Meningkatkan Kinerja Manajerial. *Kelola*, No.18.
- Yuniarty, Evi & Saty, Marga Fadila. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmiah Esai*, Vol 2 No.1.

- Yunita. 2010. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi dan Kecukupan Anggaran sebagai Variabel Kontinjen, *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Yusfaningrum, Kusnasriyanti & Ghozali, Imam. 2005. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) sebagai Variabel Intervening. *Proceding Simposium Nasional Akuntansi VIII Solo*.