

## LAMPIRAN

### Daftar Pernyataan Seleksi Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
<b>SELEKSI KARYAWAN (X)</b>						
1.	Pendidikan menjadi salah satu syarat untuk menempati suatu jabatan.					
2.	Pendidikan yang diperoleh calon pelamar harus sesuai dengan jabatan yang akan ditempati.					
3.	Dalam proses seleksi, memiliki pengalaman kerja merupakan hal yang penting apabila akan melamar pekerjaan					
4.	Pengalaman kerja yang dimiliki calon pelamar, membantu dalam melamar pekerjaan					
5.	Tes psikologis adalah bentuk tes yang mengukur kepribadian dari pelamar.					
6.	Tes psikologis digunakan untuk mencocokkan calon karyawan dengan pekerjaannya.					
7.	Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes potensi akademik.					
8.	Tes potensi akademik adalah bentuk tes yang menguji tingkat pengetahuan dan kecerdasan pelamar.					
9.	Dari wawancara dapat diperoleh bahan perbandingan antara pelamar yang satu dengan pelamar yang lain untuk pekerjaan yang sama.					
10	Dengan wawancara calon karyawan dapat lebih mengetahui atau mengenal instansi yang akan mempekerjakannya.					

*Sumber : Veithzal Rivai Zainal (2018)*

Daftar Pernyataan Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	R	S	SS
<b>KINERJA PEGAWAI (Y)</b>						
1.	Tingkat pencapaian volume kerja yang dihasilkan karyawan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2.	Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan dapat Anda penuhi dengan baik dan cermat					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang di tetapkan perusahaan					
4.	Hasil kinerja karyawan terkadang melebihi target yang berikan oleh perusahaan					
5.	Berdasarkan data absen, karyawan datang dan pulang kantor tepat waktu					
6.	Untuk menyelesaikan pekerjaan yang praktis dan efektif, karyawan proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
7.	Dalam bekerja karyawan selalu mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja					
8.	Karyawan mempunyai inisiatif untuk membantu rekan kerja					

Sumber : Robert L (2012)



item_7	Pearson Correlation	.492*	.492*	.399*	.413*	.515*	.503*	1	.859*	.085	-.174	.795**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.029	.023	.004	.005		.000	.655	.359	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_8	Pearson Correlation	.352	.395*	.320	.494*	.519*	.674*	.859*	1	-.002	-.193	.784**
	Sig. (2-tailed)	.056	.031	.085	.006	.003	.000	.000		.991	.306	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_9	Pearson Correlation	.308	-.021	-.018	-.107	.219	-.134	.085	-.002	1	.347	.138
	Sig. (2-tailed)	.098	.911	.926	.575	.246	.479	.655	.991		.060	.468
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_10	Pearson Correlation	-.171	.127	.056	.057	.115	-.067	-.174	-.193	.347	1	.078
	Sig. (2-tailed)	.365	.503	.769	.764	.545	.725	.359	.306	.060		.681
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
skor_t otal	Pearson Correlation	.502*	.683*	.693*	.768*	.500*	.786*	.795*	.784*	.138	.078	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.468	.681	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Hasil Uji Validitas Kinerja

		Correlations								
		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	skor_tal
item_1	Pearson Correlation	1	.619**	.617**	.688**	.313	.312	.165	.382*	.791**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.092	.094	.384	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_2	Pearson Correlation	.619**	1	.834**	.616**	.208	.230	.326	.030	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.270	.222	.079	.874	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_3	Pearson Correlation	.617**	.834**	1	.718**	.225	.309	.208	.169	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.232	.097	.271	.373	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_4	Pearson Correlation	.688**	.616**	.718**	1	.325	.314	.156	.355	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.080	.091	.410	.054	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_5	Pearson Correlation	.313	.208	.225	.325	1	.642**	.147	.374*	.578**
	Sig. (2-tailed)	.092	.270	.232	.080		.000	.439	.042	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_6	Pearson Correlation	.312	.230	.309	.314	.642**	1	.195	.263	.578**
	Sig. (2-tailed)	.094	.222	.097	.091	.000		.302	.160	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_7	Pearson Correlation	.165	.326	.208	.156	.147	.195	1	.380*	.440*
	Sig. (2-tailed)	.384	.079	.271	.410	.439	.302		.038	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
item_8	Pearson Correlation	.382*	.030	.169	.355	.374*	.263	.380*	1	.467**
	Sig. (2-tailed)	.037	.874	.373	.054	.042	.160	.038		.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
skor_tal	Pearson Correlation	.791**	.791**	.819**	.810**	.578**	.578**	.440*	.467**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.015	.009	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Reabilitas

Seleksi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.814	10

Kinerja karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.825	8

### Hasil Analisis Regresi Sederhana Dan Uji Hipotesis

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Seleksi <sup>b</sup>	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.463 <sup>a</sup>	.214	.186	3.839
a. Predictors: (Constant), Seleksi				

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112.343	1	112.343	7.623	.010 <sup>b</sup>
	Residual	412.623	28	14.737		
	Total	524.967	29			
a. Dependent Variable: KInerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Seleksi						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.001	4.772		3.563	.001
	Seleksi	.353	.128	.463	2.761	.010
a. Dependent Variable: KInerja Karyawan						