

EMEN

**ANALISIS PENGARUH USIA DAN MASA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN TAMBANG DI PT. TAMBANG
BATUBARA BUKIT ASAM (Persero) Tbk.**



Skripsi Oleh :

LISA SELPIYANI

NIM : 01053110016

Untuk Memenuhi sebagian Syarat – syarat

Guna Mencapai Gelar

Sarjana Ekonomi

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

INDERALAYA

Tahun 2008

1/1

588.307
sel
9
-09/02/20
2008

**ANALISIS PENGARUH USIA DAN MASA KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN TAMBANG DI PT. TAMBANG
BATUBARA BUKIT ASAM (Persero) Tbk.**



- 10163
- 101608

Skripsi Oleh :

LISA SELPIYANI

NIM : 01053110016

Untuk Memenuhi sebagian Syarat – syarat

Guna Mencapai Gelar

Sarjana Ekonomi

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

INDERALAYA

Tahun 2008

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**NAMA : LISA SELPIYANI
NIM : 01053110016
JURUSAN : MANAJEMEN
MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PENGARUH USIA DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TAMBANG PADA PT. TAMBANG BATUBARA
BUKIT ASAM (PERSERO),TBK**

PEMBIMBING SKRIPSI

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal

Ketua

:



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP 131410050

Tanggal

Anggota

:



Drs. M. Kosasih Zen, M.si
NIP 130527940

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

TANDA PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**NAMA : LISA SELPIYANI
NIM : 01053110016
JURUSAN : MANAJEMEN
MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PENGARUH USIA DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
TAMBANG PADA PT. TAMBANG BATUBARA
BUKIT ASAM (PERSERO),TBK**

Telah dilaksanakan ujian komprehensif pada tanggal 4 Februari 2009 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

**Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 4 Februari 2009**

Ketua,



**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP 131410050**

Anggota,



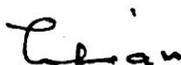
**Drs. M. Kosasih Zen, Msi
NIP 130527940**

Anggota,



**Drs. H. Adlyn Kamaruddin
NIP 130703463**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



**Drs. Yuliansyah M. Diah, MM
NIP 131474902**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah S.W.T karena atas izin -Nya jualah penulisan skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Penulisan skripsi ini mengambil judul analisis pengaruh usia dan masa kerja terhadap kinerja karyawan analisis pengaruh bagian tambang pada PT.Tambang Batubara Bukit Asam (persero), Tbk. Penulisan skripsi ini dibagi dalam lima bab, terdiri dari Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan pustaka, Bab III Gambaran umum perusahaan, Bab IV Analisis dan Pembahasan, dan Bab V Kesimpulan dan saran.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada PT. Tambang Batubara bukit Asam (persero),Tbk berada pada tingkat baik dan tidak ada pengaruh antara usia dan masa kerja karyawan terhadap kinerja mereka. Oleh karena itu dalam pelaksanaan perekrutan karyawan atau promosi karyawan dalam perusahaan tidak perlu berdasarkan pada usia dan masa kerja karyawan.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi pemikiran bagi manajemen perusahaan khususnya bagian SDM (Personalia) maupun pihak – pihak lain yang ingin melakukan penelitian sejenis.

Penulis
Lisa Selpiyani

MOTTO

Semua yang dimulai dengan rasa marah, akan berakhir dengan rasa malu. (Benjamin Franklin)

Dalam masalah hati nurani, pikiran pertamalah yang terbaik, Dalam masalah kebijaksanaan, pemikiran terakhirlah yang paling baik. (Robert Hall)

Tiada insan suci yg tidak mempunyai masa lampau. Tiada insan berdosa yg tak punya masa depan (anonim)

Jadikanlah Sabar dan Shalat Sebagai Penolongmu. Dan Sesungguhnya Yang Demikian itu Sungguh Berat, Kecuali Bagi Orang-Orang yang Khusyu. (Al Baqarah : 45).

Tiga manusia tidak akan dilawan kecuali oleh orang yang hina : orang yang berilmu yang mengamalkan ilmunya, orang cerdas cendikia dan imam yang adil.

Kupersembahkan Karya kecil ini kepada:

- *Ad-dien ku*
- *Bapak & ibu Tercinta*
- *Adik – adikku tersayang Ari & Tri*
- *Muallimin, S.H & Keluarga*
- *Aprinalia & Keluarga*
- *Sahabatku tercinta Etin, Harum, Henry & Iyut*
- *Untuk Masa depan & Cita -citaku*
- *Almamaterku*

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya jualah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran, petunjuk, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak mulai dari tahap awal hingga proses penyelesaian skripsi ini. Pada kesempatan yang baik ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Badia Parizade, MBA selaku Rektor Universitas Sriwijaya
2. Bapak Dr. Syamsurijal, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
4. Bapak Drs. M. Kosasih Zen, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya sekaligus Pembimbing Akademik dan Pembimbing Skripsi atas bimbingan dan arahnya kepada penulis selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Agustina Hanafi, MBA selaku Ketua Pembimbing Skripsi yang telah memberikan berbagai bimbingan, masukan dan saran selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Mugni Asikin dan Wayan Diana selaku Pembimbing penulis di PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk. atas bantuan dan bimbingannya yang telah diberikan kepada penulis selama pelaksanaan penelitian di PTBA.
7. Bapak Bambang Sulistyanto, Bapak Erfan Sayuti, Ibu Suzi Dwi Winahyu, Bapak Supaimin selaku staf pada Satuan Kerja SDM PTBA dan seluruh Pegawai PTBA Tanjung Enim atas kesediaannya, kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini.
8. Seluruh dosen Staf Pengajar yang telah mendidik dan mendedikasikan ilmunya selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Seluruh Staf dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas bantuannya dan kesediaannya untuk direpotkan selama penulis dalam masa perkuliahan.

10. Bapak (*Zainal Arifin , SE*) & ibu (*Harpat , Spd*) tercinta atas do'a, curahan kasih sayang, ketabahan, kesabaran, dan keikhlasannya dalam membimbing penulis dalam menjalani episode demi episode kehidupan ini.
11. Adik -adikku *Ari yoda Fuji Hermawan & Aprilia Tri Hexa* belajar yang rajin ya.....jadilah anak – anak yang bisa terus membanggakan orang tua kita.
12. Tak lupa, (*Muallimin, SH*) beserta keluarga. Calon Imamku (amin...)yang telah mengisi hari – hariku dan mengajarkanku arti kasih sayang & rasa sakit sehingga menjadikan aku orang yang kuat dan tegar. Sumber inspirasi & semangat dalam beratnya perjuangan ini. Terima kasih banyak telah memberikan aku tempat yang istimewa dalam hati dan kehidupanmu.
13. Bapak & Ibu di Tanjung Enim (*Lina's Family*) terima kasih telah mau direpotkan untuk segala bantuan dan dukungannya. Terima kasih atas sambutannya yang hangat ditengah – tengah keluarga & telah diberikan tempat berlindung dari panas dan hujan selama penyelesaian penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Semoga Allah membalas semua budi baik Lina & Keluarga.
14. Sahabatku *Aprinalia* terima kasih untuk kebersamaannya dalam suka – duka, bantuan, dukungan dan persahabatannya yang terjalin untuk kemarin, hari ini, esok dan seterusnya.
15. Sahabat – sahabatku.....*Iyut Muhyanti, Etrin Karina, Henny Aryani & Priharum Bela Wati*...terima kasih untuk kesetiaan, kebersamaan dan persahabatan yang manis dan terjalin indah selama 3,5 tahun ini semoga tak akan lekang oleh waktu.
16. Seluruh teman – teman satu konsentrasi SDM, *Savira, Hilda, Meylina, Dina & Lina*, terima kasih atas kebersamaannya, kekompakan, & persaudaraan yang telah terjalin. Sungguh merupakan suatu kenangan manis yang tak akan terlupakan
17. Teman – teman seperjuanganku... *Ellen, Tina, Lia, Hilda, Leni, Dina, Arum, Iyut, Henny, Etin, Lina, Devi, Rina, Hella, Mey, dkk.....Finally* kita wisuda juga.....!!!!!!! Semoga bekal ilmu yang kita peroleh bisa bermanfaat dalam meraih cita – cita dan masa depan yang gemilang... (amin...) Walau udah pada balik kampung..jangan sampai *lose contact* ya....

18. Teman – teman manajemen 2005 yang masih berjuang dengan kuliahnya *MeyLina, Celi', Rani, Kiki, Desmi, Ukhti Rja, Erni, Weni. A, Weni.P, Yuli, Debi, Bella, Neli, Anggi, Oli', Jwim, Wisnu, Yoyo, Deni, Juli, Christian, Joko*, dan teman – teman yang tidak dapat aku sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan dan kebersamaannya selama menjalani studi di UNSRI tercinta ini. Tetap semangat ya.....biar cepet nyusul kita !!!!!!!
19. Kakakku yang baik....Kak *Husnil Kfirom*. Terima kasih untuk semua dukungan, semangat dan pinjaman buku -bukunya.
20. *Heriyanto (Teknik Mesin'05) & Beni Wirayudha (Pertanian'06)* Terima kasih atas dukungan dan persahabatannya. Perjuangan belum berakhir *Fighting friend!!!*
21. Seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Angkatan 2005. Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian dengan rahmat-Nya dan meridhoi persahabatan dan persaudaraan kita. Amin Ya Robbal 'Alamin.

Inderalaya, 1 Februari 2009

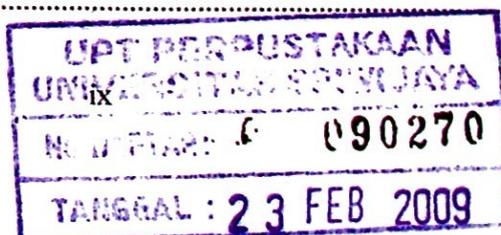
Lisa Selpiyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PANITIA UJIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Metode Penelitian.....	7
1.5.1 Rancangan Penelitian	7
1.5.2 Objek Penelitian	7
1.5.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	7
1.5.4 Variabel Penelitian	9
1.5.4.1 Identifikasi Variabel.....	9
1.5.4.2 Batasan Operasional Variabel.....	9
1.5.4.3 Pengukuran Variabel.....	11
1.5.5 Jenis dan sumber data.....	12
1.5.5.1 Jenis Data	12
1.5.5.2 Sumber Data.....	12
1.5.6 Teknik Pengumpulan Data.....	12
1.5.7 Instrumen Penelitian.....	13
1.5.8 Metode Analisis Data	13
1.5.8.1 Teknik Analisis Kuantitatif.....	13
1.5.8.2 Teknik Analisis Kualitatif.....	14



BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Landasan Teori.....	15
2.1.1	Variabel Tingkat Individu.....	15
2.1.1.1	Karakteristik Biografis.....	16
2.1.1.2	Kepribadian.....	19
2.1.1.3	Kemampuan.....	20
2.1.1.4	Pembelajaran.....	21
2.1.2	Kinerja.....	22
2.1.2.1	Pengertian Kinerja.....	22
2.1.2.2	Faktor – Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	25
2.2	Penelitian Terdahulu.....	29
2.3	Kerangka konseptual.....	30
2.4	Hipotesis.....	30

BAB III. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

3.1	Sejarah PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk.....	31
3.2	Aktivitas Bisnis PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk.....	33
3.3	Lokasi Penambangan.....	34
3.4	Tujuan Penambangan.....	35
3.5	Daerah Penambangan dan Sistem Penambangan.....	35
3.5.1	Tambang Batubara Air Laya (TAL).....	35
3.5.2	Tambang Batubara Non Air Laya (NAL).....	38
3.6	Visi dan Misi Perusahaan.....	39
3.6.1	Visi.....	39
3.6.2	Misi.....	39
3.6.3	Strategi Perusahaan.....	39
3.7	Struktur Organisasi.....	40
3.8	Kedaaan Karyawan di PT. Tambang Batubara Bukit Asam.....	42

BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisis Uji Realibilitas dan Validitas.....	50
4.2	Data Kinerja Karyawan Di PT. Tambang Batubara Bukit Asam.....	53
4.3	Analisis Inferensial.....	63
4.4	Analisis Asosiatif.....	64

BAB V. SARAN DAN KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan 73
5.2 Saran..... 74

DAFTAR PUSTAKA 75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Komposisi Karyawan BWE System berdasarkan Usia.....	2
Tabel 1.2	Komposisi Karyawan BWE System berdasarkan Masa kerja	3
Tabel 1.3	Tingkat Produksi PTBA tahun 2003 – 2007.....	4
Tabel 3.1	Data 80 Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 3.2	Data 80 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Tabel 3.3	Data Karyawan Bagian BWE System Berdasarkan Usia	45
Tabel 3.4	Data Karyawan Bagian BWE System Berdasarkan Masa Kerja ..	46
Tabel 3.5	Tingkat Produksi PTBA tahun 2003 – 2007.....	47
Tabel 3.6	Rekapitulasi PPKP Karyawan berdasarkan Usia	48
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Realibilitas.....	52
Tabel 4.3	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 1	54
Tabel 4.4	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 2.....	54
Tabel 4.5	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 3.....	55
Tabel 4.6	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 4.....	56
Tabel 4.7	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 5.....	57
Tabel 4.8	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 6.....	58
Tabel 4.9	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 7.....	59
Tabel 4.10	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 8.....	60
Tabel 4.11	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 9.....	61
Tabel 4.12	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan nomor 10.....	62
Tabel 4.13	Hasil Uji One Sample T-test	63
Tabel 4.14	Hasil Uji Chi Square Variabel Usia Terhadap Kinerja	65
Tabel 4.15	Hasil Uji Chi Square Variabel Masa Kerja Terhadap Kinerja.....	66
Tabel 4.16	Tingkat Laba PTBA tahun 2003 - 2007.....	67
Tabel 4.17	Tingkat Produksi PTBA tahun 2003 – 2007.....	68
Tabel 4.18	Rekapitulasi hasil PPKP Karyawan Tambang berdasarkan Usia ..	69
Tabel 4.19	Rekapitulasi hasil PPKP Karyawan Tambang berdasarkan.....	70

masa kerja

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 3.1 Proses Penambangan Terbuka dan Terus Menerus.....	36
Gambar 3.2 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.1 Laba Bersih PTBA Tahun 2003 – 2007	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Output Realibilitas dan Validitas pengujian kuesioner	
Lampiran 2 Hasil Crosstab dan Chi Square Variabel Usia Terhadap Kinerja	
Lampiran 3 Hasil Crosstab dan Chi square Variabel masa kerja Terhadap Kinerja	

ANALISIS PENGARUH USIA DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TAMBANG PADA PT. TAMBANG BATUBARA BUKIT ASAM (PERSERO), TBK

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh antara usia dan masa kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tambang bagian BWE System pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk yang berjumlah 80 orang karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan secara keseluruhan kinerja karyawan bagian Tambang di PT. Tambang Batubara (Persero), Tbk dalam kategori baik dengan nilai kinerja rata-rata 4,1563. Dari hasil penelitian diketahui bahwa usia dan masa kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan bagian Tambang pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk. Usia tidak mempengaruhi kinerja karyawan disebabkan karena pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk telah banyak memanfaatkan teknologi dalam penyelesaian pekerjaannya.

Namun berdasarkan hasil perbandingan nilai signifikansi antara kedua variabel, hasil variabel masa kerja lebih kecil daripada variabel usia meskipun tingkat signifikansinya sangat kecil, variabel masa kerja merupakan faktor yang lebih mempengaruhi kinerja karyawan. Alasannya adalah karena masa kerja pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk dapat dijadikan sebagai cerminan dari pengalaman kerja para karyawan. Semakin lama masa kerja semakin banyak pengalaman dan pengetahuan yang mereka dapatkan.

Kata Kunci : Usia, Masa Kerja, dan Kinerja Karyawan

**ANALYSE THE INFLUENCE of AGE AND YEAR OF SERVICE TO
EMPLOYEES PERFORMANCE of PART OF MINE at PT. TAMBANG
BATUBARA BUKIT ASAM (PERSERO), TBK**

ABSTRACT

This research aim to to test the influence between age and year of service to employees performance at PT. Tambang Batubara Bukit Asam(Persero), Tbk.

Sampel in this research is employees mine the shares of BWE System at PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk amounting to 80 employees people.

Result of research show as a whole employees performance part of Mine in PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk in good category with the value of mean performance 4,1563. From research result known that by the age and year of service do not influence the employees performance part of Mine at PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk. Age do not influence the employees performance caused at PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk have a lot of exploiting technology in its completion of task.

But pursuant to comparison result assess the signifikansi between second of variable , result of smaller year of service variable than age variable though mount the signifikansi very small, variable of year of service represent the more influencing factor of employees performance. Its reason because year of service at PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk can be made as reflection from job experience of all employees. Longer year of service more and more experience and knowledge which they get.

Keyword : Age, Year Of Service, and Employees Performance

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam perilaku keorganisasian, kepuasan kerja dan kinerja dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel yaitu karakteristik biografis, kemampuan, kepribadian, dan pembelajaran. Salah satu karakteristik biografis yang sering menjadi wacana dan selalu dikaitkan dengan kinerja adalah usia. Usia dianggap mempengaruhi kinerja karena pegawai sebagai manusia memiliki keterbatasan. Dengan semakin menuanya usia seseorang dipercaya akan berakibat pada menurunnya kecekatan, kecepatan, dan kekuatan fisik dalam menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan perusahaan (dikutip dalam Ratih, 2008 : 5).

Selain usia, karakteristik biografis lainnya yang dipercaya dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah masa kerja. Semakin lama masa kerja seseorang maka akan semakin banyak pengalaman yang didapatnya dalam menyelesaikan pekerjaannya. Sehingga pada kesempatan yang lain si karyawan mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang dibebankan kepadanya dengan hasil yang memuaskan yang akan berdampak pada peningkatan kinerja yang disumbangkannya bagi perusahaan.

PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero), Tbk Unit Penambangan Tanjung Enim(PTBA UPT) sebagai salah satu unit produksi batubara yang ada di Sumatera Selatan didirikan pada tanggal 2 Maret 1981. Mempunyai luas wilayah kuasa penambangan (KP) seluas 71.349 hektar yang terdiri dari lima KP eksploitasi bahan galian batubara yang berlokasi di Kabupaten Muara Enim dan Kabupaten Lahat.

Jumlah karyawan PTBA periode semester I tahun 2008 adalah 3417 orang yang terdiri dari 3327 orang berstatus sebagai karyawan tetap dan 90 orang berstatus sebagai karyawan tidak tetap. Sedangkan jumlah karyawan Bagian Unit pertambangan per semester I tahun 2008 adalah 1638 orang dengan 306 orang karyawan bekerja pada bagian (*Bucket Wheel Exavator*) BWE system. Kegiatannya adalah melakukan kegiatan penggalian dan pengerukan batubara dari daerah penambangan dengan menggunakan sistem penambangan terbuka.

Berikut adalah komposisi Karyawan unit pertambang pada bagian BWE system di PTBA berdasarkan usia. Data disajikan selama periode semester I tahun 2008.

Tabel 1.1 Komposisi Karyawan UPT bagian BWE system PT.BA Berdasarkan Usia Semester I tahun 2008

No	Usia Karyawan	Semester I 2008	Persentase
1	25 - < 30	0	0 %
2	30 - < 35	0	0 %
3	35 - < 40	7	2,29 %
4	40 - < 45	92	30,06%
5	45 - < 50	115	37,58%
6	50 - < 55	75	24,51 %
7	> 55	17	5,56 %
	Jumlah	306	100%

Sumber : Satker SDM PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk

Tabel 1.1 menunjukkan karyawan UPT bagian BWE system yang bekerja pada PTBA rata – rata lebih banyak berusia antara 45 - < 50 tahun yaitu sebesar 37,58 %. Usia 40 - < 45 sebesar 30,06 % , Usia 50 - < 55 tahun sebesar 24,51 % dan yang berusia > 55 tahun sebesar 5,56 %. Sedangkan yang paling kecil persentasenya adalah karyawan yang berusia 35 - < 40 tahun hanya sebesar 2,29 % atau sebanyak 7 orang.

Sedangkan tabel masa kerja karyawan tetap bagian Tambang PTBA periode semester I tahun 2008 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.2 Komposisi Karyawan UPT bagian BWE system di PT.BA Berdasarkan Masa Kerja Semester I tahun 2008

No	Masa Kerja	Semester I 2008	Persentase
1	5 - < 10 tahun	0	0 %
2	10 - < 15 tahun	3	0,98%
3	15 - < 20 tahun	1	0,33%
4	≥ 20 tahun	302	98,69%
	Jumlah	306	100 %

Sumber : Satker SDM PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk

Dari tabel 1.2 diketahui bahwa 98,69 % karyawan tetap karyawan PTBA memiliki masa kerja ≥ 20 tahun. Sedangkan yang memiliki masa kerja 10 – <15 tahun sebesar 0,98 % dan yang paling kecil dan yang paling kecil persentasenya adalah karyawan dengan masa kerja 15 - < 20 tahun sebesar 0,33 % atau sebanyak 1 orang .

Sebagai perusahaan yang berskala besar, PTBA harus mampu mengelola setiap bentuk sumber daya yang ada dengan semaksimal mungkin sehingga mampu memberikan hasil yang optimal dalam mencapai tujuan perusahaan. Dibawah ini disajikan tabel produksi perusahaan periode 5 tahun mulai dari tahun 2003 sampai 2007.

**Tabel 1.3 Tingkat Produksi PT.BA tahun 2003-2007
(dalam juta ton)**

Tahun	Jumlah Produksi	(%)
2003	9,19	21,38 %
2004	8,59	19,99 %
2005	8,30	19,32 %
2006	8,40	19,54 %
2007	8,50	19,78 %
Total	42,98	100%

Sumber : www.ptba.co.id

Dari tabel 1.3 terlihat adanya penurunan tingkat produksi pada tahun 2004 dan 2005. Pada tahun 2004 terjadi penurunan produksi sebesar 1,39 % yaitu dari 9,19 juta ton atau 21,38 % pada tahun 2003 turun menjadi 8,59 juta ton atau 19,99 %. Pada tahun 2005 penurunan kembali terjadi meskipun hanya 0,68 % tidak sebesar tahun 2004 yaitu menjadi 8,30 juta ton atau 19,31 %.

Dari hasil observasi yang penulis lakukan karakteristik pekerjaan pada bagian tambang di PT.Tambang Batubara Bukit Asam (persero),Tbk yang rentan dengan bahaya dan penyakit serta lebih banyak menggunakan kekuatan fisik menuntut karyawan untuk selalu mempunyai stamina dan kesehatan yang prima. Lingkungan tempat bekerja yang berada dilapangan terbuka dengan kondisi penuh debu serta dicemari bahan-bahan kimia akan berdampak terhadap turunnya kondisi kesehatan apabila karyawan tidak memiliki daya tahan tubuh yang kuat.

Sementara kita ketahui semakin tua usia seseorang maka akan semakin lemah daya tahan tubuhnya. Apabila hari-harinya terus menerus berhadapan dengan kondisi lapangan yang seperti itu maka lama kelamaan akan mengganggu kesehatan fisik dan menyebabkan penyakit seiring dengan melemahnya antibodi dalam tubuhnya karena pertambahan usia. Tentunya hal tersebut akan dapat menyebabkan penurunan dalam kinerjanya.

Jika hal ini dikaitkan dengan penurunan produksi yang terjadi pada PTBA selama tahun 2004 sampai 2005, penulis beranggapan mungkin ada pengaruh antara usia dan masa kerja terhadap kinerja karyawan PTBA. Sebab, sekalipun dalam pelaksanaan pekerjaan di PTBA menggunakan teknologi yang relatif canggih namun usia dan masa kerja yang menua mungkin menjadi penyebab penurunan tersebut.

Berdasarkan fenomena tersebut maka penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut dalam bentuk penelitian skripsi yang penulis beri judul "***Analisis Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tambang di PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk***".

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka perumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Apakah usia berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan tetap pada PT.Tambang Batubara Bukit asam (Persero) Tbk ?
- 2) Apakah masa kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan tetap pada PT.Tambang Batubara Bukit asam (Persero) Tbk ?

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui :

- 1) Menguji apakah usia berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan tetap pada bagian Tambang di PT.Tambang Batubara Bukit asam (Persero) Tbk.
- 2) Menguji apakah masa kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetap pada bagian Tambang di PT.Tambang Batubara Bukit asam (Persero) Tbk.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Memberikan informasi dan masukan bagi objek penelitian dalam hal ini PT. Tambang Batubara Bukit asam (Persero) Tbk
2. Memberikan tambahan ilmu dan pengalaman bagi penulis dalam bidang penelitian serta pemahaman teori dengan praktek dilapangan
3. Sebagai sumber informasi bagi penelitian sejenis, sehingga dapat dimanfaatkan oleh peneliti lain untuk bahan penelitian selanjutnya dan menambah referensi studi kepustakaan.

1.5 Metode penelitian

1.5.1 Rancangan Penelitian

Dalam penelitian ini digunakan metode deskriptif, analisis ini bertujuan untuk menggambarkan sifat sesuatu yang sedang berlangsung pada suatu riset dengan melakukan pemeriksaan sebab – sebab dari gejala tertentu (Travers, dikutip dalam Ratih, 2008 : 10). Sedangkan menurut Istijanto (2006) metode deskriptif merupakan desain yang bertujuan menguraikan sifat atau karakteristik dari suatu fenomena .

Penelitian ini penulis lakukan untuk mengetahui apakah perbedaan karakteristik biografis yaitu usia dan masa kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan bagian tambang pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (persero) Tbk.

1.5.2 Obyek Penelitian

Yang menjadi objek penelitian adalah karyawan tetap bagian tambang pada bagian BWE system di PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero),Tbk yang beralamat di Jln. Parigi No.1, Tanjung Enim 31716.Sumatera Selatan, Indonesia.

1.5.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel

Menurut Nur Indriantoro (1999 : 115) Populasi adalah sekelompok orang, kejadian atau segala sesuatu yang mempunyai karakteristik tertentu. Sedangkan menurut Uma Sekaran (2006:121) populasi mengacu pada keseluruhan kelompok orang, kejadian atau hal minat ingin peneliti investigasi.

Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan tetap unit pertambangan bagian *Bucket Wheel Excavator* (BWE) PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero),Tbk yang berjumlah 306 orang per semester I tahun 2008. Sedangkan metode pemilihan sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode *non probability sampling* (pemilihan sampel secara tidak acak) yaitu dengan *purposive sampling*.

Sampel yang akan dipilih adalah karyawan tetap UPT yang bekerja pada bagian BWE system tambang. Alasannya karena karyawan yang bekerja pada bagian tambang pekerjaannya lebih mengandalkan fisik sehingga lebih mudah untuk mengetahui pengaruh usia dan masa kerja terhadap kinerja mereka.

Untuk menentukan besarnya sampel, maka digunakan formula Slovin sebagai berikut (Husein Umar, dalam Arizal,2007 :10)

$$n = \frac{N}{1 + (N \times e^2)}$$

dimana :

n = Jumlah sampel

N = Populasi sampel

e = Toleransi kesalahan pengambilan sampel (10%)

Jumlah sampel pada penelitian ini dapat dihitung sebagai berikut:

$$n = \frac{306}{1 + (306 \times 0,1)^2}$$

$$n = \frac{306}{4,06}$$

$$n = 75,36 \text{ responden}$$

Untuk mempermudah analisis, jumlah sampel pada penelitian ini penulis tambah lima responden, sehingga genap menjadi 80 responden.

1.5.4. Variabel Penelitian

1.5.4.1 Identifikasi Variabel

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh karakteristik biografis terhadap kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1) Variabel Dependen / *Dependent Variabel* (Y)

Yaitu kinerja karyawan tetap bagian tambang yang bekerja pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk.

2) Variabel Independen / *Independent Variabel* (X)

Yaitu karakteristik biografis karyawan tetap bagian tambang pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk.

1.5.4.2 Batasan Operasional Variabel

Agar tidak terjadi perbedaan pandangan dalam mendefinisikan variabel - variabel yang akan dianalisis maka perlu diberikan batasan operasional dari variabel - variabel tersebut.

1 .Variabel Karakteristik Biografis (X)

Karakteristik biografis adalah karakteristik pribadi yang objektif dan mudah diperoleh dari catatan pribadi. Karakteristik biografis yang jelas berupa usia, jenis kelamin, status pendidikan, status kawin, banyaknya tanggungan dan masa kerja, Robbins(2001 : 42). Namun hanya ada dua variabel karakteristik biografis yang akan diteliti dalam penelitian ini yaitu :

- a. Usia yaitu usia karyawan tetap bagian tambang yang bekerja pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk
- b. Masa Kerja yaitu lamanya waktu yang telah dihabiskan oleh seorang karyawan untuk mengabdikan diri, menyumbangkan seluruh tenaga dan pikirannya kepada perusahaan. Dalam hal ini adalah masa kerja karyawan tetap bagian tambang pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk.

2 .Variabel Kinerja karyawan (Y)

Dalam penelitian ini, indikator variabel kinerja (Y) yang akan diteliti diberikan batasan sebagai berikut :

1). Sikap dan Perilaku

Yang menjadi kriteria penilaian :

- Kemampuan menjalin dan memelihara hubungan kerja dan bekerja sama dalam tim.
- Prakarsa untuk memulai dan menyelesaikan tugas tanpa menunggu perintah.

- Memiliki komitmen dan loyalitas terhadap perusahaan.

2). Target Kerja

Yang menjadi kriteria penilaian :

- Karyawan mampu mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan yaitu 90 - 98 %.
- Menyelesaikan tugas tepat waktu

3). Disiplin Kerja

Yang menjadi kriteria penilaian :

- Mentaati peraturan yang ditetapkan
- Disiplin dalam ketentuan jam kerja

1.5.4.3 Pengukuran Variabel

Variabel dapat diukur dengan menggunakan *Skala Likert*. Menurut August Ferdinand (2006 : 221) *skala likert* yaitu skala yang menggunakan lebih dari satu item pertanyaan, dimana beberapa pertanyaan digunakan untuk menjelaskan sebuah karakteristik lalu jawabannya dijumlahkan. *Likert scale* sering disebut juga *summated scale*. Skala ini didesain untuk menilai sejauh mana subyek memberikan tanggapan terhadap pernyataan yang diajukan (misalnya setuju atau tidak dengan suatu pernyataan) atau dapat dikategorikan sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

1.5.5. Jenis dan Sumber Data

Data adalah sekumpulan fakta yang diperoleh melalui pengamatan (observasi) langsung atau survei (Nur Indriantoro,1999:10).

1.5.5.1 Jenis Data

- a. Data Kuantitatif adalah data yang diperoleh dari hasil mengukur atau menghitung dan selalu berupa angka.
- b. Data Kualitatif adalah data yang dapat dinyatakan dalam bentuk kata, kalimat, skema dan gambar.

1.5.5.2 Sumber Data

- a. Data Primer adalah data yang berasal dari sumber yang asli dan dikumpulkan secara khusus untuk menjawab pertanyaan penelitian (Donal & William Emory,1996 : 256). Dalam penelitian ini contohnya adalah data mengenai usia dan masa kerja karyawan PTBA dan lain- lain.
- b. Data Sekunder adalah pengumpulan data dengan mempelajari masalah yang berhubungan dengan objek yang diteliti yang bersumber dari buku - buku pedoman, literatur yang tersusun oleh para ahli yang berhubungan dengan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian dan sumber ilmu pengetahuan lainnya yang relevan.

1.5.6 Teknik Pengumpulan Data

Dalam mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan untuk menyelesaikan penelitian yang berjudul *"Analisis Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tambang di PT.Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk"*. ini penulis menggunakan teknik data sebagai berikut

1. Untuk pengumpulan data primer, penulis menggunakan metode survei. Metode Survei adalah metode pengumpulan data dengan menggunakan pertanyaan lisan dan tertulis yang terdiri dari wawancara dan kuesioner (Nur Indriantoro,1999:152)
2. Untuk pengumpulan data sekunder penulis menggunakan metode :
 - o Penelitian kepustakaan yaitu dengan membaca artikel - artikel , majalah, serta laporan - laporan kepegawaian dan lain - lain mengenai obyek penelitian yang dipublikasikan secara periodik.
 - o Penelusuran melalui komputer yaitu dengan mengakses situs - situs web yang dapat memberikan informasi tentang obyek penelitian seperti situs www.ptba.co.id

1.5.7 Instrumen Penelitian

Alat utama yang digunakan sebagai instrumen untuk mendapatkan informasi dalam pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Kuesioner yang digunakan adalah kuesioner terstruktur dan tertutup yaitu kuesioner yang pertanyaan-pertanyaannya telah disusun dan dirancang sesuai dengan batasan variabel yang diteliti dan karena telah disediakan jawaban yang tinggal dipilih oleh responden

1.5.8. Metode Analisis Data

Teknik yang digunakan untuk menganalisis penelitian ini adalah

1.5.8.1 Teknik Analisis Kuantitatif

a) Metode Analisis Deskriptif

Metode analisis deskriptif bertujuan mengubah kumpulan data yang mudah dipahami, dalam bentuk informasi yang mudah

Metode analisis deskriptif bertujuan mengubah kumpulan data mentah menjadi bentuk yang lebih mudah difahami, dalam bentuk informasi yang lebih ringkas.

b) Metode Analisis Inferensial

Dengan menggunakan uji t untuk rata –rata satu sampel (*One Sample T – Test*) yang merupakan uji untuk melihat signifikan tidaknya nilai rata – rata sampel terhadap nilai yang diuji. Dalam penelitian ini digunakan untuk menghitung rata – rata kinerja karyawan secara keseluruhan.

c) Metode Analisis Asosiatif

Metode ini berusaha menguji ada tidaknya asosiasi, interdependensi atau ketergantungan antara dua variabel yang diteliti, biasanya menggunakan **Tabulasi silang** dan *Chi Square*. Untuk menganalisis apakah ada hubungan interdependensi atau ketergantungan antar variabel. Misalnya apakah usia mempunyai hubungan interdependensi (ketergantungan) terhadap peningkatan kinerja karyawan.

1.5.8.2 Teknis Analisis Kualitatif

yaitu teknik analisis dengan melihat hasil analisis kuantitatif yang diinprestasikan dalam bentuk pernyataan yang bersifat kualitatif yang menunjukkan hubungan antar variabel yang dianalisis .

DAFTAR PUSTAKA

- Arizal. 2007. *Analisis Efektifitas Sistem Penilaian Prestasi Kerja Pegawai (PPKP) sebagai Motivator Peningkatan Kinerja Pegawai pada PTBA*. Skripsi. Inderalaya : Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. (tidak dipublikasikan)
- Cooper, Donald. R dan Emory, C. William. 1996. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi kelima. Jilid 1. Jakarta : Erlangga
- Cushway, Barry. Diambil pada 25 November 2008 dari <http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>
- Donnelly, Gibson and Invancevich diambil pada tanggal 25 November 2008 dari <http://ronawajah.wordpress.com/2007/05/29>
- Ferdinand, augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi Pertama. Semarang : Badan Percetakan Universitas Diponegoro
- Gibson, diambil pada tanggal 25 November 2008 dari <http://ronawajah.wordpress.com/2007/05/29>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 1999. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE – Yogyakarta
- John Witmore .*Coaching for Perfomance*. Diambil pada 25 November 2008 dari <http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>
- Malthis, R.L & Jackson, John H . 2002 . *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.

Mangkunegara, Anwar Prabu. Diambil pada 25 November 2008 dari

<http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>

P. Siagian, Sondang. 2002 *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Salemba

Empat.

Robbins, Stephen. P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedelapan. Jilid 1.

Jakarta : Prenhallindo

Sari, Ratih Kurnia. 2008. *Hubungan antara Perbedaan Jenis Kelamin*

(gender), usia, dan status Pendidikan terhadap Kinerja Guru di

SMPN 19 Palembang. Skripsi Inderalaya : Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya.(tidak dipublikasikan)

Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Bussines*. Edisi Keempat. Jakarta :

Salemba Empat.

Sulistiyani, Ambar Teguh. Diambil pada 25 November 2008 dari

<http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>

Veizal Rivai. Diambil pada 25 November 2008 dari

<http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>

<http://cokroaminoto.wordpress.com/2007/05/23>)

<http://peminatansumberdayamanusia.blogspot.com>

<http://www.ptba.co.id>

<http://www.google.co.id>

<http://yasinta.wordpress.com/2008/09/04/dasar-dasar-perilaku-individual/>