

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KARYAWAN  
PADA RADIO TRIJAYA FM PALEMBANG**



**Skripsi Oleh :**

**SAVIRA RIYANTI RUSDI**

**NIM. 01053110034**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat**

**Guna Mencapai Gelar**

**Sarjana Ekonomi**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**INDERALAYA**

**2010**

658.312.407  
Rus  
P  
2010

e, 101846. **PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KARYAWAN**

**PADA RADIO TRIJAYA FM PALEMBANG**



**Skripsi Oleh :**

**SAVIRA RIYANTI RUSDI**

**NIM. 01053110034**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat**

**Guna Mencapai Gelar**

**Sarjana Ekonomi**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**INDERALAYA**

**2010**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
INDERALAYA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI


NAMA : SAVIRA RIYANTI RUSDI  
NIM : 01053110034  
JURUSAN : MANAJEMEN  
MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI  
KARYAWAN PADA RADIO TRIJAYA FM PALEMBANG

PEMBIMBING SKRIPSI


TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal Juni 2010 Ketua

:   
Dr. Agustina Hanafi, MBA  
NIP 131410050

Tanggal Juni 2010 Anggota

:   
Drs. M. Kosasih Zen, Msi  
NIP 130527940

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
INDERALAYA

TANDA PERSETUJUAN KOMPREHENSIF

NAMA : SAVIRA RIYANTI RUSDI  
NIM : 01053110034  
JURUSAN : MANAJEMEN  
MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI  
KARYAWAN PADA RADIO TRIJAYA FM PALEMBANG

Telah dilaksanakan ujian komprehensif pada tanggal 22 Juli 2010 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif,  
Palembang, Juli 2010

Ketua



Dr. Agustina Hanafi, MBA  
NIP 131410050

Anggota



Drs. M. Kosasih Zen, Msi  
NIP 130527940

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, MM  
NIP 131474902

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, MM  
NIP 131474902

**Maybe some women aren't meant to be tamed. Maybe they just need to run  
free till they find someone just as wild to run with them  
(Carrie Bradshaw)**

**Aku persembahkan untuk :**

**Mama dan Aba**

## KATA PENGANTAR

Penulisan skripsi ini mengambil judul **Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Karyawan Radio Trijaya FM Palembang**. Terbagi dalam enam bab yakni Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Metode Penelitian, Bab IV Gambaran Umum Perusahaan, Bab V Analisis dan Pembahasan, dan Bab VI Kesimpulan dan Saran.

Data utama yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuisisioner yang diisi oleh Karyawan Radio Trijaya FM Palembang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan yang diselenggarakan oleh perusahaan mempengaruhi prestasi karyawan dalam bekerja.

Penulis meminta maaf kepada para pembaca dan pengguna skripsi ini jika terdapat hal yang kurang berkenan ataupun terdapat kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Palembang, Agustus 2010

SAVIRA RIYANTI RUSDI

## UCAPAN TERIMA KASIH

Peluk dan terima kasih yang tulus untuk :

- Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, MBA selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
- Dr. H. Syamsurijal, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Drs. Umar Hamdan AJ, MBA, selaku Pembantu Dekan bagian akademik yang memberi dukungan secara moral kepada saya.
- Drs. Yuliansyah M. Diah, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Drs. M Kosasih Zen, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya sekaligus sebagai dosen pembimbing skripsi saya. Semoga Tuhan selalu memberikan rahmat kepada Pak Kosasih, semoga kebaikan selalu hadir untuk Pak Kosasih. Saya betul-betul merasakan bentuk dukungan dari Beliau.
- Dr. Agustina Hanafi, MBA selaku pembimbing skripsi saya yang senantiasa memberikan kesempatan bagi saya untuk menyelesaikan masa studi ini dan kesabaran untuk terus menghadapi saya. Ibu Agustina memberi arahan yang sangat besar. Semoga kebahagiaan dan kesehatan selalu dilimpahkan bagi Ibu Agustina.
- Untuk Mama dan Aba. Senantiasa sabar menunggu saya tamat kuliah.
- Semua Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Aisyah dan Annisa. Selamat mengerjakan skripsi nanti. Ada tiga orang yang nantinya akan memberikan dukungan dengan caranya yang paling subjektif dan personal, mama, aba, dan tentu saja, aku.
- Dona Utami, yang saat ini kembali belajar untuk profesi notaris nya, semoga kita dapat selalu bermanfaat untuk perubahan dunia ini menuju hal yang baik.
- Pertiwi Fatrina, Ria, Monika Fenita : senang sekali memiliki sahabat-sahabat yang dapat diandalkan untuk mencari hiburan seperti kalian.
- Arief Rosmadi. Atas dukungan dan doa yang saya rasakan kehadirannya. Terima kasih.



- Meylina Caroline dan Muhammad Hidayat untuk bimbingan skripsi secara informal dan perhatian yang menggugah.
- Staff administrasi Ekonomi Manajemen UNSRI Indralaya. Mbak Ninil dan Kak Hendri, maaf merepotkan selama ini.
- Eko Adji Soebiantoro, operational manager di kantor yang sangat kooperatif memberikan keleluasaan untuk saya selama pengerjaan skripsi dan sudah memberi saya kesempatan untuk menjadi tim di Trijaya.
- Muhammad Firdaus, yang sudah menyediakan data yang diperlukan serta overview urusan kantor dan skripsi.
- Tim Trijaya : Mbak Dina, Mbak Lili, Mbak Rima, Kak Fatur, Rifki dan segenap teman-teman kantor di Trijaya Sumatera Selatan, atas bantuan dan dorongan untuk segera merampungkan skripsi.
- Dan untuk diri sendiri. Bagaimana kita bisa memberikan mencintai orang lain jika lupa dengan diri sendiri?

Penulis,

Savira Riyanti Rusdi



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN KOMPREHENSIF.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
ABSTRACT .....	xvi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Pengertian Pendidikan dan Latihan.....	8
2.1.3 Tujuan Pendidikan dan Latihan .....	9
2.1.4 Manfaat Pelatihan.....	12
2.1.5 Prinsip-prinsip Latihan.....	13
2.1.6 Menetapkan Kebutuhan Latihan.....	14
2.1.7 Langkah-langkah Pelatihan dan Pengembangan.....	16
2.1.8 Perencanaan Latihan.....	23
2.1.9 Teknik-teknik Pendidikan Latihan.....	29
2.1.10 Penilaian Pelaksanaan Program Pelatihan.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu .....	36
2.2.1 Pentingnya Peranan Pelatihan Terhadap Karyawan Dalam Menjalankan dan Menjaga Kualitas Kegiatan Penyiaran Pada PT Radio Swara Dharmapala (DPFM 101 MHZ) Palembang Universitas Sriwijaya .....	36
2.2.2 Perlunya Peningkatan Pelatihan Dan Disiplin Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Pada PT. Bhandha Ghara Reksa Cabang Palembang Universitas Sriwijaya.....	36
2.2.3 Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta	

	Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.....	37
2.3.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	38

**BAB III. METODOLOGI PENELITIAN**

3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	39
3.2	Rancangan Penelitian .....	39
3.3	Populasi Penelitian .....	39
3.4	Variabel Penelitian .....	39
	3.4.1 Pelatihan .....	40
	3.4.2 Prestasi Kerja Karyawan .....	40
3.5	Jenis dan Metode Pengumpulan Data .....	41
	3.5.1 Jenis Data .....	41
	3.5.2 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6	Instrumen Penelitian.....	42
3.7	Metode Analisis Data .....	43

**BAB IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	44
4.2	Profil Siaran Radio Trijaya FM Palembang [87.6FM] Palembang.....	47
4.3	Struktur Organisasi .....	49
4.4	Pembagian Tugas dan Wewenang.....	50
4.5	Aktivitas Perusahaan dan Personalia .....	57
4.6	Pengambilan Keputusan Dalam Pelimpahan Wewenang dan Pembagian Tugas.....	60
4.7	Pelatihan Karyawan Pada Radio Trijaya FM Palembang.....	61

**BAB V. ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

5.1	Uji Instrumen Penelitian .....	67
	5.1.1 Hasil Pengujian Validitas.....	67
	5.1.2 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	70
	5.1.3 Analisis Deskriptif .....	70
5.2	Profil Responden.....	71
	5.2.1.1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden .....	71
	5.2.1.2 Frekuensi Masa Kerja .....	71
	5.2.1.3 Frekuensi Usia responden .....	73
	5.2.1.4 Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden .....	75
	5.2.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Independen (Pelatihan Karyawan).....	75
	5.2.2.2 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	80
	5.2.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	82
	5.2.2.4 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	93
	5.2.2.5 Analisis Data Iklan tahun 2008.....	95
	5.2.2.6 Analisis Data Iklan tahun 2009.....	97

5.3	Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Karyawan Pada Radio Trijaya FM Palembang .....	102
5.3.1	Uji F /Anova.....	103

**BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1	Kesimpulan .....	106
6.2	Saran.....	107

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>108</b>
-----------------------------	------------

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Pelatihan Karyawan di Radio Trijaya FM Palembang .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 4.1 Jaringan Radio Trijaya di Indonesia .....	46
Tabel 4.2 Daftar Pelatihan Yang Pernah Dilaksanakan Oleh Radio Trijaya Palembang.....	62
Tabel 5.1 Hasil Uji Validitas Untuk 10 Pernyataan Variable X.....	68
Tabel 5.2 Tabel Uji Validitas untuk 11 Pertanyaan Variable.....	69
Tabel 5.3 Reliability Statistics.....	70
Tabel 5.4 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 1 (Proses pembelajaran yang dilaksanakan perusahaan dapat meningkatkan keahlian dan pengetahuan saya).....	75
Tabel 5.5 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 2 (Proses pembelajaran yang diberikan perusahaan memberikan pedoman efektif dalam bekerja saya.).....	75
Tabel 5.6 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 3 (Materi yang diberikan dalam proses pembelajaran sangat menunjang pada pekerjaan saya).....	76
Tabel 5.7 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 4 (Materi yang diberikan dalam proses pembelajaran mengembangkan pengetahuan dan keterampilan saya).....	76
Tabel 5.8 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 5 (Instruktur membimbing dan mengarahkan saya selama mengikuti proses pembelajaran dalam praktik ).....	77
Tabel 5.9 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 6 (Instruktur dalam membahas materi pembelajaran selalu memberikan contoh-contoh yang aktual).....	77
Tabel 5.10 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 7 (Instruktur yang mengajar saya betul-betul ahli dalam bidangnya).....	78
Tabel 5.11 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 8 (Instruktur yang mengajar saya betul-betul mampu memotivasi semangat kerja saya.).....	78
Tabel 5.12 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 9 (Sarana proses pembelajaran seperti ruang belajar sangat mendukung dalam proses belajar ).....	79
Tabel 5.13 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 10 (Peralatan yang dipergunakan dalam proses belajar benar-benar mendukung, dan mempermudah saya dalam menguasai materi.).....	79
Tabel 5.14 Rekapitulasi Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	80
Tabel 5.15 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 1 (Saya selalu berusaha untuk menjaga nama baik perusahaan dan loyal terhadap perusahaan).....	82

Tabel 5.16 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 2 (Saya selalu berusaha untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik dan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan).....	83
Tabel 5.17 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 3 (Saya selalu berusaha untuk jujur dalam melakukan pekerjaan saya ).....	84
Tabel 5.18 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 4 (Saya selalu berusaha untuk mematuhi peraturan-peraturan di perusahaan ).....	85
Tabel 5.19 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 5 (Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik ).....	86
Tabel 5.20 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 6 (Saya dapat bekerja sama dengan karyawan lain untuk mencapai hasil yang memuaskan).....	87
Tabel 5.21 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 7 (Saya selalu berusaha memotivasi karyawan lain untuk bekerja lebih baik ).....	88
Tabel 5.22 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 8 (Dalam melakukan pekerjaan harus memiliki pribadi yang baik )....	89
Tabel 5.23 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 9 (Dalam melakukan pekerjaan saya dengan tepat waktu).....	90
Tabel 5.24 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 10 (Saya selalu bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan).....	91
Tabel 5.25 Jawaban responden terhadap pertanyaan nomor 11 (Setelah mengikuti proses pembelajaran, kreativitas saya semakin bertambah).....	92
Tabel 5.26 Analisis Deskriptif Dimensi Kinerja Karyawan.....	93
Tabel 5.27 Data Iklan pada tahun 2008.....	95
Tabel 5.28 Data Iklan pada tahun 2009.....	97
Tabel 5.29 Hasil Regresi Linier Berganda.....	102
Tabel 5.30 Hasil Uji F.....	103
Tabel 5.31 Hasil Koefisien Determinasi .....	104

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Langkah-langkah Pelatihan dan Pengembangan.....	17
2.2 Proses Training .....	18
2.3 Kerangka Konseptual .....	38
4.1 Struktur Organisasi .....	49
5.1 Frekuensi Jabatan Responden .....	71
5.2 Frekuensi Masa Kerja responden.....	72
5.3 Frekuensi Usia Responden .....	73
5.4 Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden .....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Research Questionnaire .....	109
Lampiran 2 Pernyataan Peranan Pelatihan.....	110
Lampiran 3 Pernyataan Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan.....	111
Lampiran 4 Output SPSS.....	112
Lampiran 6 Agenda Konsultasi Pembimbing Skripsi.....	
Lampiran 7 Agenda Konsultasi Pembimbing Skripsi.....	



# PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KARYAWAN PADA RADIO TRIJAYA FM PALEMBANG

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap prestasi karyawan Radio Trijaya FM Palembang. 2) Untuk mengetahui hubungan antara kualitas kegiatan operasional Radio Trijaya FM Palembang dengan pelatihan dan pendidikan.

Hasil dari penelitian yang dilakukan terhadap 35 karyawan Radio Trijaya FM Palembang, diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa pelatihan yang dilaksanakan oleh Radio Trijaya FM Palembang ternyata berpengaruh terhadap prestasi karyawannya. Hubungan yang ada bersifat linier. Pelatihan yang diselenggarakan memberikan dampak yang baik terhadap prestasi dan kualitas karyawan dalam melaksanakan proses produksi di Radio Trijaya FM Palembang.



# **EFFECTS OF EMPLOYEE TRAINING ON THE PERFORMANCE OF TRIJAYA FM RADIO PALEMBANG**

## **Abstract:**

This research analyses the impact of employee training on the performance, measured in terms of correlation between training and performance by using a survey of employees in Trijaya FM Radio Palembang. The results indicate that higher training can have a positive effect on firm performance. Overall, it is found that higher levels of training are associated with significant benefits which can increase firm value.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang Masalah

Pelatihan Sumber Daya Manusia erat kaitannya dengan peningkatan hasil dari pekerjaan. Tujuan organisasi atau perusahaan akan dapat tercapai apabila karyawan dapat menjalankan tugas-tugasnya dengan baik. Efisiensi dan efektivitas suatu organisasi sangat tergantung pada baik atau buruknya pengembangan Sumber Daya Manusia organisasi itu sendiri. Para karyawan harus dipersiapkan untuk dapat menerima perubahan-perubahan yang terjadi karena dengan demikian produktivitas dan kualitas bekerja mereka akan dapat lebih ditingkatkan.

Perbaikan hasil kerja dapat dicapai dengan meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap karyawan terhadap tugas-tugasnya agar mereka dapat lebih berkemampuan dalam melakukan tugas dan dapat berprestasi lebih baik. Latihan dan pendidikan dilaksanakan baik untuk karyawan baru maupun karyawan lama. Karyawan baru membutuhkan latihan-latihan sebelum mereka dapat menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Sedangkan bagi karyawan-karyawan lama, mereka membutuhkan latihan-latihan guna meningkatkan mutu pelaksanaan tugasnya saat ini dan masa yang akan datang. Dengan demikian program latihan dan pendidikan karyawan dalam organisasi atau perusahaan sangat penting artinya dalam rangka memajukan suatu organisasi atau perusahaan, apalagi mengingat pesatnya perkembangan teknologi yang terjadi saat ini.



Hingga saat ini belum ada suatu perusahaan yang dapat bergerak dan menjalankan fungsi-fungsi organisasinya tanpa memerlukan manusia. Meskipun sudah ditemukan mesin-mesin modern yang dapat digerakkan secara otomatis, fungsi-fungsi organisasi tetap memerlukan manusia sebagai penggerakannya.

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. ( dikutip dalam Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan, 2007 : 10 ). Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Alat-alat canggih yang dimiliki perusahaan tidak ada manfaatnya bagi perusahaan, jika peran aktif karyawan tidak diikutsertakan.

Dari uraian tersebut, maka fasilitas yang canggih dan lengkap pun belum merupakan jaminan akan keberhasilan perusahaan, tanpa diimbangi kualitas dari pada karyawan atau tenaga kerja yang menangani fasilitas tersebut. Kualitas tersebut tentu saja didapatkan dari pelatihan dan pendidikan yang diberikan kepada karyawan.

Berikut adalah daftar pelatihan yang pernah dilaksanakan / diikuti oleh Radio Trijaya FM Palembang selama periode Mei 2006 – September 2009 :

**.Tabel 1.1**

**Daftar Pelatihan Karyawan di Radio Trijaya FM  
Palembang Selama 2006 – 2009**

No.	Jenis Pelatihan	Tempat	Durasi
1.	Pelatihan calon penyiar baru	Palembang	3 bulan
2.	Pelatihan jurnalistik radio	Jakarta	2 minggu
3.	Pelatihan manajemen radio	Jakarta	1 bulan
4.	Pelatihan kepenyiaran umum	Palembang	1 minggu
5.	Pelatihan jurnalistik untuk pemilu	Jakarta	1 minggu
6.	Pelatihan jurnalistik untuk lalu lintas hari raya	Jakarta	3 hari
7.	Pelatihan marketing	Jakarta	3 hari

*Sumber : Satker SDM Radio Trijaya FM Palembang*

Pelatihan yang diberikan kepada karyawan selama kurun waktu kurang lebih tiga tahun terakhir yakni berupa pelatihan calon penyiar baru. Yang disayangkan adalah pelatihan kepenyiaran ini hanya dilakukan secara intensif (selama 3 bulan) di saat penerimaan awal saja. Sehingga para penyiar yang sudah diterima dan menajalankan profesinya cenderung tidak mendapatkan ilmu baru kepenyiaran yang sifatnya sesuai dengan perkembangan zaman. Padahal perubahan pola atau tata cara kepenyiaran yang berlaku seiring dengan perkembangan zaman tentu saja mengalami perubahan. Sementara itu, pelatihan-pelatihan yang diadakan di Jakarta

tidak efektif karena memakan biaya akomodasi dan transportasi yang tinggi, hal ini tentu saja berkaitan dengan biaya operasional yang dikeluarkan oleh perusahaan. Apalagi dalam pelatihan jurnalistik ini tidak seluruh karyawan yang dikirimkan. Radio Trijaya FM Palembang hanya mengirimkan koordinator divisi yang bersangkutan dan satu orang lain untuk mengikuti pelatihan yang mana diharapkan bahwa dua orang ini nantinya akan memberikan informasi yang didapatkan dari pelatihan tersebut kepada karyawan yang ada di Palembang. Hal ini tentu sangat tidak efektif karena informasi yang diberikan oleh pihak kedua tidak bersifat utuh.

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan, penulis tertarik meneliti dan membahasnya yang dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul :

**"Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Karyawan Pada Radio Trijaya FM Palembang"**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap prestasi karyawan ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk :

- a. Mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap prestasi karyawan Radio Trijaya FM Palembang .
- b. Hubungan antara kualitas kegiatan operasional Radio Trijaya FM Palembang dengan pelatihan dan pendidikan.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

1. Memberikan informasi dan masukan bagi objek penelitian dalam hal ini Radio Trijaya FM Palembang
2. Memberikan tambahan ilmu dan pengalaman bagi penulis dalam bidang penelitian serta pemahaman teori dengan praktek dilapangan.
3. Sebagai sumber informasi bagi penelitian sejenis, sehingga dapat dimanfaatkan oleh peneliti lain untuk bahan penelitian selanjutnya dan menambah referensi studi kepustakaan

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sudrajat. <http://akhmadsudrajat.wordpress.com/2008/02/07/pelatihan-dalam-rangka-pengembangan-profesi-guru/>. Diambil pada tanggal 3 Januari 2010.
- Amirin, Tatang M. 2000. *Menyusun Rencana Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Flippo B. Edwin. 1996. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan S.P. Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herwanparwiyanto. <http://herwanparwiyanto.staff.uns.ac.id>. Diambil pada tanggal 7 November 2009.
- JurnalSDM. <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/pelatihan-kerja-definisi-tujuan-teknik.html> Diambil pada tanggal 5 November 2009.
- JurnalSDM. <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/pelatihan-kerja-definisi-tujuan-teknik.html>. Diambil pada tanggal 10 November 2009.
- Lateiner, Alfred. 1961. *Teknik memimpin Pegawai dan pekerja*. Jakarta: Usaha Penerbit Jaya Sakti.
- Malthis L. Mathis and John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat, 2006.
- Mangkunegara A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzel. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yoder, Dale. *Personenel Principles and Policies*, Second edition. Tokyo: Maruzen company Ltd.