

ONOMI
ANGUNAN

Skripsi

**Pengaruh Faktor PDRB dan Tingkat Pendidikan
Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Propinsi Sumatera Selatan
Tahun 1995-2000**



**Oleh :
Eko Suhendro
01983120057**

**Dibuat sebagai syarat untuk menempuh ujian akhir
Di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**

**Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya
2005**

607

0.1/1

S
331.259 607
Inh
/s
C 057826
2005



Skripsi

**Pengaruh Faktor PDRB dan Tingkat Pendidikan
Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Propinsi Sumatera Selatan
Tahun 1995-2000**

13237 / 13597.



Oleh :
Eko Suhendro
01983120057

**Dibuat sebagai syarat untuk menempuh ujian akhir
Di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya**


**Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya
2005**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**


TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : EKO SUHENDRO
NIM : 01983120057
JURUSAN : EKONOMI PEMBANGUNAN
MATA KULIAH : EKONOMI SUMBER DAYA MANUSIA
**JUDUL SKRIPSI : ANALISA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
TINGKAT PENYERAPAN TENAGA KERJA PADA
PROPINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 1995-2000**

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing I : 

Dr. Hj. NURLINA TARMIZI, MSi

Pembimbing II : 

Dra. ROSMIYATI CH. SALEH, MSi

**Universitas Sriwijaya
Fakultas Ekonomi
Inderalaya**

**Pengaruh Tingkat Pendidikan dan PDRB Terhadap
Penyerapan Tenaga Kerja di Propinsi Sumatera Selatan
Tahun 1995-2000**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
EKO SUHENDRO
01983120057

Telah dipertahankan di depan panitian ujian komprehensif tanggal 14 Februari 2005,
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

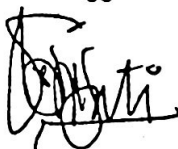
Panitia ujian komprehensif

Ketua



Dr. Hj. Nurlina Tarmizi M.S
Nip. 130516788

Anggota



Dra. Rosmiyati Ch, Saleh, Msi
Nip. 131467171

Anggota



Drs. M. Teguh, Msi
Nip. 131844032

Mengetahui,
Ketua Jurusan.



Drs. Suhel, Msi
Nip. 131271979

*Kupersembahkan :
Untuk Orang tuaku tercinta
Bapak dan Mamak
Serta saudari-saudariku Dan keponakan tersayang*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah, Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, terutama penulis ucapkan terima kasih yang mendalam kepada para Dosen pembimbing, Ibu Dr. Hj. Nurlina Tarmizi M.S dan Ibu Dra. Rosmiyati Ch. Saleh, Msi yang telah dengan sabar membimbing penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis mengangkat tema masalah ketenaga kerjaan terutama masalah pengangguran dan penyerapan tenaga kerja, yang dewasa ini sering dibahas di berbagai media dan forum. Dalam makalah skripsi ini dibahas masalah keterkaitan antara penyerapan tenaga kerja dengan tingkat Pendapatan Daerah Regional Bruto (PDRB) dan tingkat pendidikan. Dalam hal ini yang menjadi *goal* dari penulis adalah untuk melihat sejauh mana pengaruh tingkat PDRB dan tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja terutama di Propinsi Sumatera Selatan. Penulis mengambil tahun pengamatan dari tahun 1995 sampai dengan tahun 2000 dengan pertimbangan pada masa tersebut terjadi banyak peristiwa yang menyebabkan terjadinya dinamika yang sangat besar di bidang ketenaga kerjaan. Karena pada kurun waktu tersebut terjadi peristiwa-peristiwa penting

di bidang ekonomi yang mengakibatkan adanya banyak perubahan di bidang ketenaga kerjaan, seperti krisis ekonomi dan moneter dan undang-undang otonomi daerah.

Dalam penulisan makalah skripsi ini penulis menyadari bahwa banyak sekali celah dan kekurangan dari berbagai segi baik segi penulisan maupun segi penganalisaan data, untuk itu maka penulis mengharapkan bagi para pembaca yang ingin menggunakan tulisan ini sebagai acuan hendaknya mencari referensi yang dapat lebih menguatkan hasil dari tulisan ini. Sumbang saran yang membangun juga penulis harapkan dari siapa saja guna perbaikan di kemudian hari. Terima kasih!

Palembang, Maret 2005

Penulis

Ucapan Terima Kasih

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

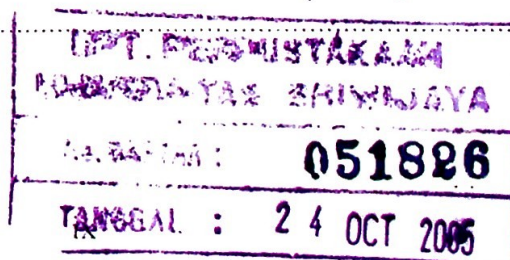
1. Allah SWT, yang berkat rahmat dan hidayat-Nya penulis bisa mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Zainal Ridho Djafar, Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Dr. Badia Parizade, Msc, dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Drs. Suhel, Msi, ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Dr. Hj. Nurlina Tarmizi M.S sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan membantu dan bimbingan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dra. Rosmiyati Ch. Saleh, Msi, dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak bantuan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Buat Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Khususnya Dosen Jurusan Ekonomi Pembangunan terima kasih atas bimbingan dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menuntut ilmu.
8. Buat Bapak dan Emak, yang atas kesabaran, doa dan ketabahannya yang setia menunggu ananda dalam menyelesaikan pendidikan selama di bangku kuliah.
9. Untuk saudara-saudaraku tercinta, Dwi + Jemmy, Laras dan Yono, terima kasih atas semuanya.

10. Untuk keponakanku tersayang, Tegar yang sering menghibur penulis di kala mengalami krisis ide.
11. Untuk *The Best Women I Ever Know* Yennie, Terima kasih untuk semua semangat dan dorongan yang kau tiupkan padaku saat ku terpuruk.
12. Untuk para punggawa EP' 98 Amien's Son, Anton, Ipit, Bogel, Julihai, Koyul, Bodot + Mila, Apex, hardi Jawo, Beni Bongky, Boyat, Edi "Champoet", Medu, Iyut, Wenni, Izur, dan masih banyak lagi yang tidak sempat disebutkan di skripsi ini satu persatu, Terima kasih atas bantuannya, atas pertemanan dan kenangan yang telah kita ciptakan bersama selama masih di bangku kuliah.
13. Buat Hardi Sekeluarga terima kasih atas semuanya, saat masih sering berkumpul di Cempaka *Basecamp*.
14. Buat Ni Ren, Terri, Amrina, Rulli & Sunik terima kasih telah mau di repoti saat sedang main di *basecamp*.
15. Yu' Ita di Jurusan yang telah banyak di buat repot pada saat masih kuliah terutama pada saat mendekati ujian komprehensif.
16. Buat rekan rekan angkatan '99,00,01 & 02, terima kasih atas canda & tawa selama ini sehingga masa kuliah penuh warna dan kenangan.

Dan, kepada semua pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu atau terlewatkan, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas semua bantuan, sumbang saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini. Tanpa bantuan kalian semuanya mungkin akan terasa lebih sulit.

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Panitia Komprehensif	iii
Halaman Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Ucapan Terima kasih	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Abstark	xiii
Bab I Pendahuluan	1
- Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	3
Tujuan Penelitian	4
Manfaat Penelitian	4
Bab II Tinjauan Pustaka	5
Landasan Teori	5
Penelitian Terdahulu.....	14
Kerangka Pemikiran	17
Hipotesa	18



Bab III	Metodologi Penelitian	19
	Ruang Lingkup Penelitian	19
	Sumber Data	19
	Teknik Analisa	19
	Pengujian Model	22
Bab IV	Gambaran Umum	28
	Keadaan Umum Ketenagakerjaan Indonesia	28
	Keadaan Tenaga Kerja di Sumatera Selatan	29
	Keadaan Penduduk	29
	Pertumbuhan Ekonomi	30
	Pertumbuhan Lapangan Pekerjaan	30
	Keadaan Tenaga Kerja	31
	Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja	32
	Kebutuhan Hidup Minimum	33
	Upah Minimum Propinsi	34
Bab V	Analisa Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Propinsi Sumatera Selatan Tahun 1995-2000	36
	Elastisitas Permintaan akan tenaga kerja	37
	Analisis Pengujian Regresi	38
	Pengujian Regresi Linier	38
	Pengujian Koefisien Regresi Secara Simultan	39
	Pengujian Koefisien Regresi Secara Parsial	41

	Uji koefisien determinasi	43
Bab VI	Kesimpulan dan Saran	44
	Kesimpulan	44
	Saran	45
	Daftar Pustaka	46
	Lampiran	48

Daftar Tabel

Tabel 4.1	Sex Ratio Penduduk Sumsel berdasarkan kab/kota	35
Tabel 4.2	persentase Pertumbuhan PDRB Sumsel 1999-2001	36
Tabel 4.3	Pertumbuhan Lapangan Usaha di Sumsel 1999-2001.....	37
Tabel 4.4	Jumlah Angkatan Kerja dan Pengangguran di sumsel Tahun 1992-2001	38
Tabel 4.5	Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja di Sumatera Selatan Tahun 1995-2000	39
Tabel 4.6.	Perkembangan KHM Sumsel 1992-2001.....	40
Tabel 4.7	Upah Minimum Sektoral Propinsi Sumsel	41
Tabel 4.8	Perkembangan UMR.....	41
Tabel 5.1	Elastisitas Permintaan Tenaga Kerja di Sumsel	43
Tabel 5.2	Hasil Analisis Regresi Linier	45
Tabel 5.3	Hasil Uji F	46
Tabel 5.4	Hasil Uji T	49

Daftar Gambar

Gambar 2.1	Kurva Permintaan Dan Penawaran Tenaga Kerja	12
Gambar 2.2	Kurva Elastisitas Permintaan Tenaga Kerja	16
Gambar 3.1	Daerah Penolakan Distribusi F	27
Gambar 3.2	Daerah Penolakan Distribusi T	29
Gambar 3.3	Daerah Hipotesis Uji DW	31
Gambar 5.1	Titik Persamaan Distribusi F_{hitung}	47

Abstrak

Selama beberapa tahun terakhir kondisi ketenaga kerjaan Indonesia mengalami perkembangan yang sangat fluktuatif. Dimana pada pertengahan tahun 1997, kondisi perekonomian kota mulai mengalami goncangan krisis ekonomi, banyak para tenaga kerja yang kehilangan pekerjaannya karena perusahaan dimana tempat mereka berkerja tidak mampu untuk bertahan dalam kondisi perekonomian yang terpuruk tersebut. Akan tetapi, pada awal tahun 2000 dimana pemerintah pusat mulai menerapkan otonomi daerah, pemerintah daerah dan badan-badan usaha di daerah mulai untuk menambah jumlah pegawai mereka. Hal ini menyebabkan munculnya lapangan perkerjaan baru yang cukup besar sehingga mampu menyerap banyak tenaga kerja.

Dari uraian diatas maka dilakukan penelitian yang mengkaji permasalahan mengenai faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Sumatera Selatan. Dari penelitian ini di temukan bahwa beberapa faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja diantaranya adalah tingkat PDRB dan tingkat pendidikan dari tenaga kerja

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Pembangunan ekonomi merupakan proses yang berlangsung terus menerus sebagai salah satu usaha untuk meningkatkan pendapatan perkapita masyarakat dan berlangsung dalam jangka waktu yang lama. Dengan cara ini akan mewujudkan peningkatan dalam kegiatan ekonomi dan taraf masyarakat dari satu tahap pembangunan ke tahap pembangunan yang berikutnya. Peningkatan kegiatan ekonomi atau sering disebut dengan pertumbuhan ekonomi suatu daerah akan tercermin pada perubahan tingkat persentase perubahan Produk Domestik Bruto (PDB) atau *Gross Domestic Product* (GDP) yang merupakan hasil produksi barang dan jasa dari tahun ke tahun pada suatu negara (Sukirno, 1985; 14).

Berdasarkan teori-teori dan model-model ekonomi pembangunan, Indonesia dapat menarik pelajaran yang berarti dari kebijakan pembangunan ekonomi pada masa yang lalu, sehingga pada masa yang akan datang fokus kebijakan ekonomi tidak lagi pada masalah pembangunan industri yang tidak didasari oleh pondasi ekonomi yang kuat. Hal tersebut berakibat pada banyaknya jumlah perusahaan yang gagal dan jatuh pada saat terjadinya goncangan krisis ekonomi pada pada penghujung tahun 90-an. Maka untuk itu maka sebaiknya pembangunan ekonomi didasarkan pada pembangunan industri yang didukung oleh sektor-sektor lain yang tangguh.

Perubahan struktur ekonomi dapat dilihat dan dinilai dari perubahan struktur kesempatan kerja dan pendapatan.

Masalah ekonomi mempunyai kaitan yang erat dengan masalah tenaga kerja. Penduduk merupakan sumber tenaga kerja yang tentunya memerlukan lapangan pekerjaan. Jumlah penduduk dengan laju pertumbuhan yang tinggi serta jumlah tenaga kerja yang sebenarnya bukan merupakan masalah yang besar bahkan merupakan salah satu modal yang baik jika daya dukung ekonomi cukup kuat dalam penyediaan kebutuhan masyarakat termasuk penyediaan lapangan pekerjaan (Subri, 2003, 174).

Dalam neraca ketenagakerjaan biasanya dapat dilihat selisih antara jumlah angkatan kerja dengan jumlah kesempatan kerja yang tersedia. Jika angkatan kerja lebih besar dari pada kesempatan kerja, maka terjadi adanya pengangguran. Dengan kata lain, laju pertumbuhan angkatan kerja yang tidak dapat diimbangi oleh laju pertumbuhan kesempatan kerja akan berakibat adanya pengangguran dan sebaliknya. Semakin besar tingkat pertumbuhan angkatan kerja maka semakin besar tingkat pengangguran apabila kesempatan kerja yang tersedia tidak dapat bertambah seiring dengan penambahan angkatan kerja.

Pembangunan ekonomi sarannya adalah untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi agar dapat menyerap tenaga kerja yang lebih banyak. Dengan terserapnya tenaga kerja yang lebih luas maka akan dapat meningkatkan kesejahteraan yang terwujud pada peningkatan pendapatan perkapita masyarakat. Hal ini dikarenakan pendapatan perkapita merupakan indikator dari tingkat kesejahteraan masyarakat.

Situasi ketenagakerjaan di Sumatera Selatan tidak berbeda jauh dengan kondisi ketenagakerjaan di Indonesia secara keseluruhan. Hal ini ditunjukkan oleh besarnya jumlah penduduk yang masuk dalam angkatan kerja dan umumnya memiliki tingkat pendidikan yang masih rendah. Hal ini berakibat mereka hanya mampu masuk dalam lapangan pekerjaan yang tidak memerlukan kemampuan yang tinggi dan modal yang besar. Oleh karena itu maka sebagian besar angkatan kerja banyak yang berkerja pada sektor informal atau terpaksa menganggur (Subri, 2003, 87).

Beritik tolak dari uraian diatas maka untuk memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, maka penulis tertarik untuk membahas masalah yang berjudul:

“Analisa Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja pada Propinsi Sumatera Selatan Tahun 1995-2000”

I.2. perumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang dijelaskan diatas maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Faktor-faktor apa yang mempengaruhi tingkat penyerapan tenaga kerja di Propinsi Sumatera Selatan?
2. Seberapa besar pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap tingkat penyerapan Tenaga kerja di Sumatera Selatan?

I.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penulisan skripsi ini berdasarkan permasalahan diatas adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui faktor-faktor apa yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Propinsi Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap penyerapan tenaga kerja di Propinsi Sumatera Selatan.

I.4. Manfaat Penelitian

Adapun penelitian ini bermanfaat untuk

1. Memberikan informasi pada pihak-pihak yang memerlukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja pada propinsi Sumatera Selatan selama kurun waktu tahun 1995-2000
2. Dapat menambah bahan kajian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat penyerapan tenaga kerja di propinsi Sumatera Selatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Dewi, Skripsi : Ekonomi Sektor Informal. Studi Kasus : Pemupukan Modal Pedagang Pengecer Rokok di Kotamadya Palembang, Universitas Sriwijaya, Palembang, 1986
- Bakir, S. Z dan Chris Manning, Partisipasi Angkatan Kerja. Kesempatan Kerja dan Pengangguran di Indonesia, Pusat Penelitian dan Studi Kependudukan, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta, 1983.
- Djojohadikusumo, Soemitro, Ekonomi Pembangunan, PT Pembangunan, Jakarta, 1995
- Hidayat, Definisi dan Evolusi Sektor Informal, Galang 1 (1), Jakarta, 1983
- Simanjuntak, Payaman J, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, LPFE Universitas Indonesia, Jakarta, 1998
- Subri, Mulyadi, Ekonomi Sumber Daya Manusia, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2003
- Sukirno, Sadono, Ekonomi Pembangunan : Proses, Masalah dan Dasar Kebijakan, PT Bina Grafika, Jakarta, 1982
- Sukirno, Sadono, Pengantar Teori Mikro Ekonomi Edisi Kedua, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1976.
- Todaro, Michel.P, Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga, PT Erlangga, Jakarta, 1994

Todaro, Michel.P, Pembangunan Ekonomi Edisi Kelima, PT Bumi Aksara, Jakarta, 2000

Wirosardjono, Soetjipto, Pengertian, Batasan dan Masalah Sektor Informal, PRISMA, LP3ES, Jakarta, No.3, 1985