

S
331.250 7
Sef
y
2013

2023/2014

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJATERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN
PENGOLAHAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII
(PERSERO) UNIT USAHA CINTA MANIS
(OGAN ILIR SUMATERA SELATAN)



Skripsi Oleh :

SEFTEVIN ARNELLA

01101001014

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

(2013)

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN
PENGOLAHAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
VII (PERSERO) UNIT USAHA CINTA MANIS
OGAN ILIR

Disusun oleh :

Nama : Settevin Arnella
NIM : 01101001014
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal : 05 / Februari / 2014

Tanggal : 07 / Februari / 2014

Dosen Pembimbing

Pembimbing I



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP 195607011985031003

Pembimbing II



Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
NIP 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN
PENGOLAHAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
VII (PERSERO) UU CINTA MANIS**

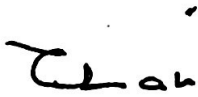
Disusun oleh :

Nama : Seftevin Arnella
NIM : 01101001014
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 20 Februari 2014 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

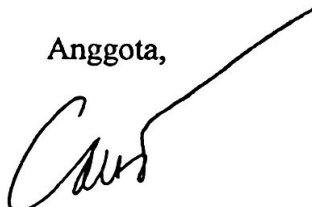
Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 20 Februari 2014

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 195607011985031003

Anggota,



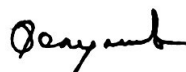
Afriyadi Cahyadi, SE., M.M.
NIP. 198104022008011013

Anggota,



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si
NIP. 195210031976021001

Mengetahui,
Ketua Jurusan



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.
NIP. 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Seftevin Arnella
NIM : 01101001014
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tetap Bagian Pengolahan PT. Perkebunan Nusantara VII (persero) Unit Usaha Cinta Manis.

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 20 Februari 2014

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 17 Februari 2014



Seftevin Arnella
NIM. 01101001014

RIWAYAT HIDUP

Nama : Seftevin Arnella
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat /Tanggal Lahir : Prabumulih/ 29 September 1992
Agama : Islam
Status : Mahasiswa
Alamat Rumah (Orangtua) : Jl. Padat Karya RT. 06 RW. 01 Kel Gunung Ibul
Prabumulih Timur.
Alamat Email : seftevina@yahoo.com

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar : SD N 1 Talang-taling
SLTP : SMP N 1 Gelumbang
SMA : SMA N 1 Gelumbang

Pendidikan Non Formal : Palcomtech

Pengalaman Organisasi : -

Penghargaan Prestasi : -

Motto

1. *Orang-orang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak. (Aldus Huxley)*
2. *Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah. (Thomas Alfa Edison)*

Ku Persembahkan Untuk :

Allah S.W.T dan Nabi Muhammad S.A.W

Kedua Orang tua ku

Keluarga ku

Dan Sahabat-sahabat ku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tetap Bagian Pengolahan PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Cinta Manis Ogan Ilir. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan menggunakan metode kuantitatif dan kuesioner terstruktur sebagai alat pengumpulan data untuk mengetahui pengaruh dari variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X) terhadap produktivitas kerja Karyawan (Y) tersebut.

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

- **Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, M.B.A.** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
- **Prof. Dr. Taufiq, M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- **Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
- **Welly Nailis, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan juga sebagai inspirator yang selalu memberikan masukan dan saran-saran yang membangun untuk saya dan juga sebagai dosen favorit bagi mahasiswa manajemen.
- **Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.** selaku dosen pembimbing saya. Terima kasih banyak pak untuk waktu, tenaga dan pikiran yang telah bapak

berikan selama bimbingan dan juga sebagai dosen SDM yang memberikan pengajaran mengenai SDM sehingga kami anak-anak SDM dapat mengerti dan memahami pelajaran dengan baik.

- **Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.** selaku dosen pembimbing saya. Terima kasih atas bimbingan bapak dalam penyusunan skripsi ini, tanpa bimbingan bapak skripsi ini sulit untuk di selesaikan dan juga sebagai dosen pengajar di SDM kami mengucapkan terima kasih untuk pengajarannya selama ini.
- **Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.** selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran yang berguna untuk skripsi saya.
- **Dr. Hj. Zunaidah., M.Si.** selaku dosen SDM yang telah memberikan banyak inspirasi dan motivasi selama pengajarannya saya ucapkan terima kasih.
- **Ibu Agustina Hanafi** selaku dosen SDM saya, terima kasih banyak telah memberikan pengajaran dalam bidang SDM.
- **Ibu Wita Farla** selaku dosen SDM terima kasih banyak telah memberikan pengajaran, inspirasi, dan motivasi serta tempat saya bercerita selama ini.
- **Dosen-dosen SDM** terima kasih banyak telah memberikan pengajaran dan motivasi yang berharga bagi saya dan teman-teman SDM lainnya.
- **Semua Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** terkhusus Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen, terima kasih banyak untuk semua pengajarannya selama ini.
- **Papa dan Mama** tercinta yang telah memberikan kasih sayang, terima kasih banyak selalu mendoakan, selalu memberikan motivasi yang tak henti-hentinya, mendukung secara materiil maupun spiritual dalam perjalanan ku menyelesaikan *study* ini.
- **Wak Tersayang Kristini Erlita, S.Pd., M.Si. dan H. Najib Yusuf, S.H.** Terima kasih banyak atas semua yang telah diberikan selama ini baik bantuan, dukungan secara materiil maupun spiritual, selalu mendoakan serta memberikan motivasi.

- Buat Saudari-saudariku tersayang **Wenny Indriani, S.Pd, Wikka Elfira, Lia Sari** serta kakak iparku **Edwien Harryansyah, S.Pd.** terima kasih banyak telah memberikan dukungan, motivasi dan doa yang selalu kalian panjatkan.
- Buat Keponakan sematawayang tercinta, tersayang dan terkasih **Arya Zeandhika Pratama** yang selalu menghibur ante, selalu ngangenin, ante sayang zean selalu.
- Buat sepupuku tersayang calon ibu dokter **Tesa Agrawita** dan **Kak Lepsi Reza Kassandra** terima kasih banyak buat dukungan dan doa selama ini, yang selalu menjadi inspirasi, semoga sukses selalu.
- Buat **Wak Dra. Farida dan Fir Angli**, terimakasih banyak atas bantuannya selama magang dan proses pengambilan data di PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis, terimakasih perhatian, dukungan dan doanya.
- **Para Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** terima kasih banyak telah memberikan kinerja yang baik untuk Fakultas dan juga telah membantu semua urusan mahasiswa terkhusus untuk **Mbak Ninil, Kak Hendri** terima kasih banyak semua yang telah berikan kepada mahasiswa selama ini, sehingga semua urusan bisa terprogram dengan baik.
- **Pak Asep, Pak Wieke, Pak Sis, Ibu Tuti, Pak Leo, Pak Suud, Pak Khairul(pak ilung), Pak Gamal, Bu Dewi** serta semua Staf, karyawan Bagian Pengolahan dan TUK di PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Cinta Manis Ogan Ilir Sumatera Selatan. Terima kasih banyak telah memberikan bantuannya selama ini, tanpa izin dari perusahaan mungkin penelitian ini tidak akan dilakukan.
- **Teman-teman SDM tercinta. Ana Dahlia, Putri Dita Novitasari, Puspita Sari Dewi, Melinda Rosilarini, Imelda Umni Daniati, Zella Setiawana, Mitra Sari Ningsih, M. Anton Septadi, Muhammad Ikhsan, Septian Yogaswara, Ahmad Ramdani, Rudi Kristianto, dan M. Fadil Hidayat.** Terima kasih banyak untuk bantuannya selama ini, teman belajar, bercerita, bercanda tawa, dan selalu berbagi wacana.

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa :

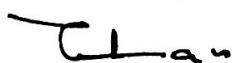
Nama : Seftevin Arnella
NIM : 01101001014
Jurusan : Manajemen
Judul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tetap Bagian Pengolahan PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Cinta Manis.

Telah kami periksa secara penulisan, *grammer*, maupun susunan *tensesnya* dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Inderalaya, Februari 2014

Pembimbing Skripsi

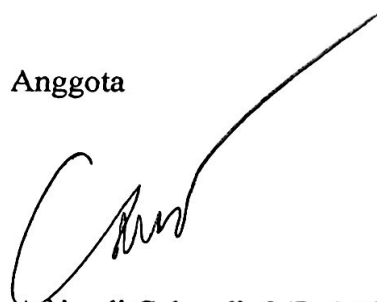
Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

ABSTRACT

The Effect of Workers Safety and Health Procedure to Employee's Work Productivity

*Workers Group of Refining Sectors at PT Perkebunan Nusantara VII (Persero)
Cinta Manis Ogan Ilir Work Unit*

By:

Seftevin Arnella; Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M., Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

This research entitled to understand effects of Workers Safety and Health Procedure to Employee's work productivity at PTPN VII (Persero) Cinta Manis Unit Work. This research is causality research with population and sample gathered from all permanent worker at PTPN VII (Persero) refining sectors of Cinta Manis Work Unit, consisted of 48 respondents. Analysis used in this research is causality analysis with quantitative approach, using questioners as instruments to collect data, and using simple regression linear analysis to measure dependent variable effects on independent variable, with Workers Safety and Health Procedure as an independent variable (X) and Employee's Work Productivity as dependent variable (Y). Data in this research then processed by Stastitical for Product and Service Solution (SPSS) versi 16. This research yielding results that Workers Safety and Health Procedure have significant effects and positive on Employee's Work Productivity at PT Perkebunan Nusantara VII (Persero), Cinta Manis Oga nllir Work Unit.

Keywords: Workers Safety and Health Procedure work productivity

ABSTRAK

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Tetap Bagian Pengolahan PT. Perkebunan Nusantara
VII (Persero) Unit Usaha Cinta Manis Ogan Ilir

Oleh:
Seftevin Arnella

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PTPN VII (persero) UU Cinta Manis. Penelitian ini adalah penelitian kausalitatif dengan populasi dan sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan tetap bagian pengolahan PTPN VII (Persero) UU cinta manis yaitu 48 responden. Penelitian ini menggunakan analisis kausalitatif dengan pendekatan kuantitatif yang menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data dan menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana untuk mengukur pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu keselamatan dan kesehatan kerja sebagai variabel *independent* (X) dan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel *dependent* (Y). Pengolahan data dalam penelitian ini dibantu dengan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 16. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan tetap bagian pengolahan PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Unit Usaha Cinta Manis.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	ii
RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
SURAT PERNYATAAN	viii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengerian Keselamatan dan Kesehatan Kerja ...	9
2.1.1.2 Tujuan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	10
2.1.1.3 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	10
2.1.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi K3	12
2.1.1.5 Pendekatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja ..	13
2.1.1.6 Alasan Pentingnya K3	14
2.1.1.7 Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja	15

2.1.2	Produktivitas Kerja	16
2.1.2.1	Pengertian Produktivitas	16
2.1.2.2	Penjabaran Pengertian Produktivitas	17
2.1.2.3	Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	19
2.1.3	Penelitian Terdahulu.....	20
2.1.4	Kerangka Konseptual.....	24
2.1.5	Hipotesis	24
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	25
3.2	Rancangan Penelitian	25
3.3	Sumber Data	25
3.4	Teknik Pengambilan Data	26
3.5	Populasi dan Sampel	26
3.6	Definisi Operasional Variabel	27
3.6.1	Variabel Independen	27
3.6.2	Variabel Dependen	27
3.7	Skala Pengukuran	28
3.8	Instrumen Penelitian	29
3.8.1	Uji Validitas	29
3.8.2	Uji Reabilitas	29
3.9	Teknik Analisis Data	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1	Hasil Penelitian	31
4.2	Profil Responden	31
4.3	Identifikasi Responden	32
4.3.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
4.3.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	32
4.3.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	33
4.3.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Usia	33

4.3.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
4.4 Pengujian Kuesioner	34
4.4.1 Uji Validitas	35
4.4.2 Uji Reliabilitas	38
4.5 Analisis Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Item-item pertanyaan	39
4.5.1 Jawaban Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	39
4.5.2 Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan	46
4.6 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	52
4.6.1 Kesimpulan Analisis Pengaruh Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan	4
Tabel 1.2 Data Produksi Gula	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Status Pernikahan	32
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	33
Tabel 4.4 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia	33
Tabel 4.5 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.9 Jawaban Atas Pertanyaan Alat Pelindung Diri	40
Tabel 4.10 Jawaban Atas Pertanyaan Peralatan Kerja dalam Kondisi Baik ...	40
Tabel 4.11 Jawaban Atas Pertanyaan Peralatan Berbahaya Diberi Tanda	41
Tabel 4.12 Jawaban Atas Pertanyaan Pelatihan & Pendidikan	
Bagi Karyawan	42
Tabel 4.13 Jawaban Atas Pertanyaan Memperbaiki Kualitas Kerja	
dengan Pendidikan & Pelatihan	42
Tabel 4.14 Jawaban Atas Pertanyaan Kondisi Lingkungan Kerja	43
Tabel 4.15 Jawaban Atas Pertanyaan Pengawasan Intensif	
terhadap Pelaksanaan Pekerjaan.....	44
Tabel 4.16 Jawaban Atas Pertanyaan Petunjuk Kerja Yang	
dapat Mempermudah Pekerjaan.....	44
Tabel 4.17 Jawaban Atas Pertanyaan Penyediaan	
Obat-Obatan untuk Pertolongan Pertama.....	45

Tabel 4.18 Jawaban Atas Pertanyaan Jaminan Kesehatan	46
Tabel 4.19 Jawaban Atas Pertanyaan Peningkatan Hasil Produksi	47
Tabel 4.20 Jawaban Atas Pertanyaan Prestasi Kerja	47
Tabel 4.21 Jawaban Atas Pertanyaan Kualitas Kerja	48
Tabel 4.22 Jawaban Atas Pertanyaan Semangat Kerja Tinggi	48
Tabel 4.23 Jawaban Atas Pertanyaan Kuantitas Kerja	49
Tabel 4.24 Jawaban Atas Pertanyaan Ketepatan Waktu	49
Tabel 4.25 Jawaban Atas Pertanyaan Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu	50
Tabel 4.26 Jawaban Atas Pertanyaan Tingkat Kemampuan Tugas Tinggi	50
Tabel 4.27 Jawaban Atas Pertanyaan Patuh terhadap Peraturan	51
Tabel 4.28 Jawaban Atas Pertanyaan Mematuhi Intruksi yang diberikan	51
Tabel 4.29 Koefisien Korelasi dan Determinasi	53
Tabel 4.30 Uji F Anova	54
Tabel 4.31 Koefisien Regresi Sederhana	54

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Data Absensi Karyawan	5
Gambar 1.2 Data Kecelakaan Kerja	6
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	1
Lampiran 2 Data Frekuensi Identitas Responden	4
Lampiran 3 Hasil Frekuensi Identitas Responden	6
Lampiran 4 Data Hasil Kuesioner	9
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	13
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas	16
Lampiran 7 Frekuensi Jawaban Kuesioner	20
Lampiran 8 Hasil Regresi Linear Sederhana	28



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kedudukan Sumber Daya Manusia (SDM) didalam perusahaan sangat penting. Oleh karena itu, dibutuhkan SDM agar pengelolaan SDM itu dapat berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan. Adapun pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Dessler (2003:5), adalah proses memperoleh, melatih, menilai dan memberikan kompensasi kepada karyawan, memperhatikan hubungan kerja mereka, kesehatan, keamanan, dan masalah keadilan.

Semakin ketatnya persaingan di bidang industri menuntut perusahaan mampu bertahan dan berkompetisi. Hal yang dapat ditempuh perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan yang ketat yaitu dengan meningkatkan produktivitas kerja. Salah satu untuk meningkatkan produktivitas adalah menggunakan peralatan berteknologi tinggi. Proses produksi dengan menggunakan alat berteknologi tinggi dianggap lebih cepat dan efisien. Namun disisi lain penggunaan alat berteknologi tinggi dapat meningkatkan resiko kecelakaan kerja, gangguan kesehatan akibat kerja dan lain-lain.

Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang benar-benar menjaga Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawannya dengan membuat aturan tentang K3 yang dilaksanakan oleh seluruh karyawan dan pimpinan perusahaan. Perlindungan tenaga kerja dari bahaya dan penyakit akibat kerja atau dari

lingkungan kerja sangat dibutuhkan oleh karyawan agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam menyelesaikan pekerjaannya. Tenaga kerja yang sehat dan bekerja produktif, sehingga diharapkan produktivitas kerja karyawan meningkat yang dapat mendukung keberhasilan bisnis perusahaan dalam membangun dan membesarkan usahanya.

Salah satu cara untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan para pekerja adalah dengan adanya program K3 untuk mencegah terjadinya bahaya di lingkungan kerja serta memelihara dan meningkatkan kesehatan pekerja. Tujuan dari K3 yaitu untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat pekerja baik secara fisik, mental, dan spiritual, mencegah terjadinya gangguan atau bahaya dari lingkungan kerja, memberikan perlindungan melalui kewaspadaan dalam pekerjaan akan hal-hal yang dapat membahayakan pekerja, memelihara dan meningkatkan lingkungan kerja sesuai dengan kemampuan fisik dan psikis pekerjanya. Program K3 merupakan tanggung jawab pekerja serta tenaga kesehatan setempat. Memperhatikan hal tersebut, maka program K3 menjadi penting untuk dikaji, karena faktor tersebut dapat mempengaruhi perusahaan dalam tujuannya.

Menurut Mondy & Noe dalam Sutrisno (2010:9), keselamatan kerja meliputi perlindungan karyawan dari kecelakaan di tempat kerja, sedangkan kesehatan merujuk kepada terbebasnya karyawan dari penyakit secara fisik dan mental. Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan, baik jasmani maupun rohani tenaga kerja

pada khususnya dan manusia pada umumnya, serta hasil karya dan budayanya menuju masyarakat makmur dan sejahtera.

Menurut L. Greenberg dalam Sinungan (2005:12), produktivitas adalah perbandingan antara totalitas pengeluaran pada waktu tertentu dibagi totalitas masukan selama periode tersebut. Produktivitas juga diartikan sebagai perbandingan ukuran harga bagi masukan dan hasil serta perbandingan antara kumpulan jumlah pengeluaran dan masukan yang dinyatakan dalam satu-satuan unit umum. Ukuran produktivitas yang paling terkenal berkaitan dengan tenaga kerja yang dapat dihitung dengan membagi pengeluaran oleh jumlah yang digunakan atau jam-jam kerja orang.

Menurut Rachmawati (2008:178), faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja diantaranya adalah keaman kerja. Keamanan dalam melakukan suatu pekerjaan ditandai adanya kesempurnaan dalam lingkungan kerja, alat kerja, dan bahan kerja yang dikendalikan oleh sebuah sistem manajemen yang baik. Rasa keamanan dalam bekerja menjadi vital bagi pekerja untuk memperbaharui motivasi dalam menjalankan pekerjaan.

PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Unit Usaha Cinta Manis (PTPN UU Cinta Manis) adalah satu dari 27 unit usaha PT. Perkebunan Nusantara VII (persero), yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Kegiatan Usaha PTPN VII (Persero) mencakup usaha perkebunan, pengolahan, dan pemasaran hasil perkebunan serta melakukan kegiatan-kegiatan lain sehubungan dengan pengusahaan budidaya tersebut. Kegiatan tersebut merupakan budidaya tanaman,

produksi, dan pengembangan usaha bidang perkebunan, agrowisata dan agrobisnis. Produk utama PTPN VII (persero) adalah tebu, teh dan kelapa sawit. PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis adalah salah satu dari dua unit usaha yang mengelola budidaya tebu dan pabrik gula dengan produksi utama gula. PTPN VII (persero) UU Cinta Manis dalam produksinya menggunakan peralatan dengan teknologinya yang semakin tinggi. Proses produksi yang menggunakan teknologi tinggi akan berlangsung dengan cepat dan efisien sehingga menghasilkan produk yang bermutu dengan harga bersaing. PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis berlokasi di desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan.

Berikut disajikan data jumlah karyawan di PTPN VII (persero) UU Cinta Manis :

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PTPN VII (persero) UU Cinta Manis

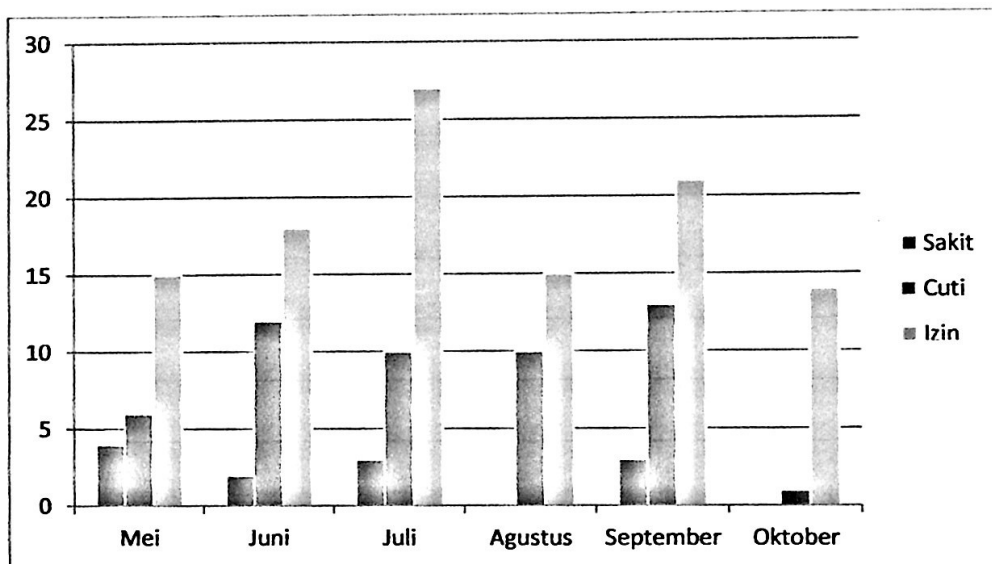
No.	Bidang	Karyawan Tetap	Karyawan Tidak Tetap		
			Honor	Musiman	Jumlah
1	Administrasi / Kantor	73	1	35	109
2	Tanaman	239	-	127	366
3	Teknik	306	-	228	534
4	Pengolahan	48	-	89	137
Jumlah		666	1	479	1146

Sumber : PTPN VII (Persero), 2013

PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis adalah salah satu perusahaan yang telah menerapkan program K3. Hal ini menunjukkan bahwa PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis sangat memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya. Hal tersebut dibuktikan dengan adanya penggunaan Alat Pelindung

Diri (APD) seperti sarung tangan, masker, helm, dan lain-lain serta adanya petunjuk dan peringatan tanda bahaya di tempat kerja.

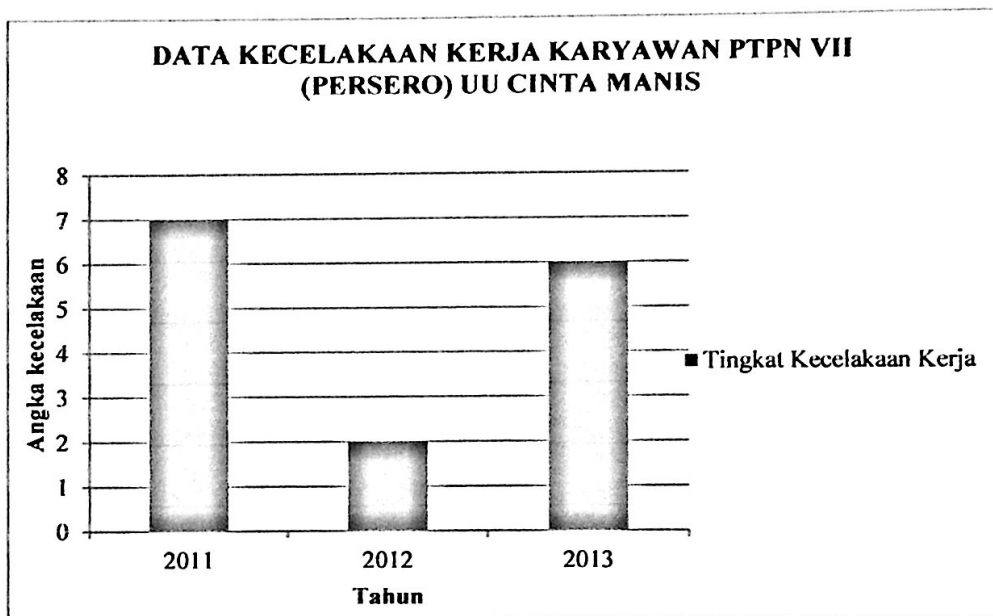
Berikut disajikan data absensi karyawan bagian pengolahan enam bulan terakhir :



Gambar 1.1 Data Absensi karyawan yang tidak masuk kerja, 2013.

Program K3 sangat penting untuk diterapkan khususnya pada perusahaan yang berhubungan langsung dengan bidang produksi agar karyawan dapat merasa aman, nyaman, serta sehat dalam melakukan pekerjaan mereka sehingga produktivitas kerja yang di dambakan karyawan dan perusahaan pun dapat tercipta secara optimal.

Berikut disajikan data kecelakaan kerja tahun 2011-2013 di PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis :



Gambar 1.2 Data kecelakaan kerja karyawan, 2013

Berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan dalam tiga tahun terakhir, terjadi beberapa kecelakaan kerja yang dialami oleh karyawan PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis. Kecelakaan kerja yang terjadi pada umumnya disebabkan oleh karyawan tidak memenuhi aturan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan tidak menggunakan pelindung diri. Hal ini sudah seharusnya mendapat perhatian serius dari perusahaan karena jika keadaan seperti ini terus terjadi, dikhawatirkan akan berdampak buruk bagi produktivitas karyawan.

Berikut disajikan data produksi gula PTPN VII (persero) UU Cinta Manis dalam sepuluh tahun terakhir :

Table 1.2 Data Produksi Gula tahun 2003-2012

Tahun	Produksi Gula (Ton)
2003	43, 12
2004	56, 59
2005	55, 75
2006	59, 10
2007	51, 71
2008	68, 33
2009	54, 57
2010	52, 36
2011	39, 25
2012	30, 46

Sumber : PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis, 2013

Dari tabel diatas dapat dilihat dalam lima tahun terakhir angka produksi gula terus menurun dari tahun 2008 tingkat produksi gula sebanyak 68.330 ton sampai tahun 2012 yang hanya memproduksi 30.468 ton gula. Dapat dilihat dari gambar 1.2 dan tabel 1.2 menunjukkan bahwa tingkat kecelakaan kerja kecil sedangkan produksi gula terus menurun selama beberapa tahun terakhir.

Dari uraian dan data diatas, maka dalam penelitian ini penulis tertarik untuk mengambil judul **“Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pengolahan PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat diambil rumusan masalah sebagai berikut : apakah ada pengaruh antara program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan tetap bagian pengolahan PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan yang akan dicapai dalam penelitian ini adalah : untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pengolahan PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian yang akan dilakukan, penulis mengharapkan memperoleh manfaat sebagai berikut :

1. Dilihat dari segi teoritis

Secara umum penelitian ini akan bermanfaat bagi peneliti dibidang sumber daya manusia.

2. Dilihat dari segi Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi PTPN VII (Persero) UU Cinta Manis dalam menerapkan dan melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja untuk meningkatkan Produktivitas kerja karyawannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. PT Indeks. Jakarta.
- Hanafi, 2012. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Percetakan Universitas Sriwijaya. Palembang.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosada Karya, Bandung.
- Mathis & Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mondy & Noe, 2005. *Human Resource Management*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Rachmawati. 2008. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sinungan. 2005. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sunyoto, Drs. Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit CAPS.
- Sutrisno. 2010. *Modul Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. Yudhistira. Jakarta.
- Lestari & Trisyulianti. 2009. "Hubungan Keselamatan dan Kesehatan (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus: Bagian Pengolahan PTPN VIII Gunung Mas, Bogor)" *Jurnal manajemen*. Volume 1, no. 1. IPB <http://jagb.journal.ipb.ac.id>, 20 september 2013.
- Rahman, Ryska. 2013 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ceria Utama Abadi Cabang Palembang. *Universitas Sriwijaya. Palembang. Diambil pada 10 September 2013*.
- Syafi'i. 2008. Skripsi. Judul: Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. PG. Rajawali 1 Unit PG. Kreet Baru Bululawang Malang. *Fakultas Ekonomi. Jurusan Manajemen. Universitas Islam Negeri (UIN). Malang. Diambil 10 September 2013*.