

LAMPIRAN

Lampiran-lampiran

Lampiran 1 Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.787	17

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.09	.678	65
P2	3.85	.565	65
P3	3.77	.825	65
P4	4.03	.499	65
P5	3.91	.579	65
P6	3.97	.585	65
M4	3.63	.840	65
M5	3.78	.599	65
M6	3.77	.702	65
M7	3.82	.727	65
M8	3.74	.619	65
M9	3.69	.610	65
K1	4.02	.414	65
K3	4.05	.623	65
K4	3.92	.539	65
K6	3.98	.484	65
K7	4.02	.545	65

Inter-item Correlation Matrix

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	M4	M5	M6	M7	M8	M9	K1	K3	K4	K6	K7
P1	1.000	.282	.290	.315	.301	.361	-.049	.165	.078	.003	.170	.070	.328	.359	.361	.052	.208
P2	.282	1.000	.559	.239	.147	.080	.043	.131	.027	.006	.196	.132	.010	.198	.114	.105	.059
P3	.290	.559	1.000	.283	.151	.276	.010	.056	-.039	.084	.033	.074	.239	.203	.135	.069	.252
P4	.315	.239	.283	1.000	.064	.184	.251	.231	.154	-.070	.229	.032	.300	.146	.125	.131	.113
P5	.301	.147	.151	.064	1.000	.406	.025	.077	-.015	-.004	.150	.095	.332	.315	.027	.162	.252
P6	.361	.080	.276	.164	.406	1.000	-.023	.025	.058	-.050	-.152	.061	.453	.261	.141	.219	.247
M4	-.049	.043	.010	.251	.025	-.023	1.000	.523	.198	.296	.442	.445	.241	.212	.109	.217	-.090
M5	.165	.131	.056	.231	.077	.025	.523	1.000	.437	.338	.604	.329	.328	.194	.335	.042	.058
M6	.078	.027	-.039	.154	-.015	.058	.198	.437	1.000	.160	.326	.269	.281	.310	.324	.081	.050
M7	.003	.006	.084	-.070	-.004	-.050	.296	.338	.160	1.000	.412	.504	.010	.295	.083	.081	-.032
M8	.170	.196	.033	.229	.150	-.152	.442	.604	.326	.412	1.000	.610	.199	.184	.032	.143	.058
M9	.070	.132	.074	.032	.095	.081	.445	.329	.269	.504	.610	1.000	.204	.202	-.026	.248	-.080
K1	.328	.010	.239	.300	.332	.453	.241	.328	.281	.010	.189	.204	1.000	.179	.285	.235	.137
K3	.359	.198	.203	.146	.315	.261	.212	.194	.310	.295	.194	.202	.179	1.000	.336	.054	.090
K4	.361	.114	.135	.125	.027	.141	.109	.335	.324	.083	.032	-.026	.285	.336	1.000	.055	.270
K6	.052	.105	.069	.131	.162	.219	.217	.042	.081	.081	.143	.248	.235	.054	.055	1.000	.357
K7	.208	.059	.252	.113	.252	.247	-.090	.058	.050	-.032	.058	-.080	.137	.090	.270	.357	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	61.94	21.746	.407	.431	.765
P2	62.18	22.747	.318	.467	.772
P3	62.26	21.602	.326	.501	.774
P4	62.00	22.844	.354	.314	.770
P5	62.12	22.766	.304	.365	.773
P6	62.06	22.746	.303	.472	.773
M4	62.40	21.244	.366	.490	.770
M5	62.25	21.470	.531	.614	.756
M6	62.26	22.040	.341	.377	.771
M7	62.22	22.234	.295	.416	.775
M8	62.29	21.523	.500	.684	.758
M9	62.34	21.884	.442	.585	.763
K1	62.02	22.672	.491	.490	.764
K3	61.98	21.609	.480	.423	.760
K4	62.11	22.691	.350	.425	.770
K6	62.05	23.232	.282	.317	.774
K7	62.02	23.265	.232	.382	.777

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
66.03	24.780	4.978	17

Lampiran 2 Analisis Regresi Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, ^a Pelatihan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.593 ^a	.351	.330	8.184	2.657

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2247.628	2	1123.814	16.779	.000 ^a
	Residual	4152.647	62	66.978		
	Total	6400.275	64			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.609	6.890		1.685	.097		
	Pelatihan	.490	.103	.490	4.746	.000	.984	1.016
	Motivasi	.277	.103	.277	2.690	.009	.984	1.016

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficient Correlations^a

Model			Motivasi	Pelatihan
1	Correlations	Motivasi	1.000	-.127
		Pelatihan	-.127	1.000
	Covariances	Motivasi	.011	-.001
		Pelatihan	-.001	.011

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pelatihan	Motivasi
1	1	2.952	1.000	.00	.00	.00
	2	.033	9.451	.00	.56	.56
	3	.014	14.289	1.00	.43	.43

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

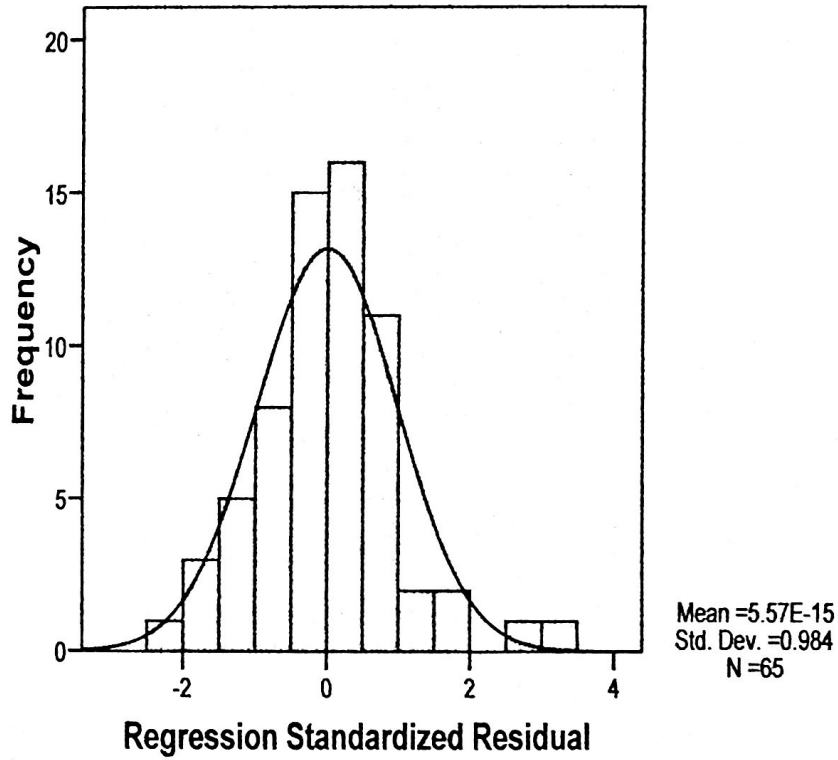
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.43	70.28	49.97	5.926	65
Std. Predicted Value	-2.453	3.426	.000	1.000	65
Standard Error of Predicted Value	1.044	3.906	1.639	.640	65
Adjusted Predicted Value	35.21	70.64	49.93	5.952	65
Residual	-20.266	25.551	.000	8.055	65
Std. Residual	-2.476	3.122	.000	.984	65
Stud. Residual	-2.516	3.177	.002	1.014	65
Deleted Residual	-20.927	26.458	.040	8.553	65
Stud. Deleted Residual	-2.634	3.444	.007	1.047	65
Mahal. Distance	.057	13.593	1.969	2.697	65
Cook's Distance	.000	.427	.021	.060	65
Centered Leverage Value	.001	.212	.031	.042	65

a. Dependent Variable: Kinerja

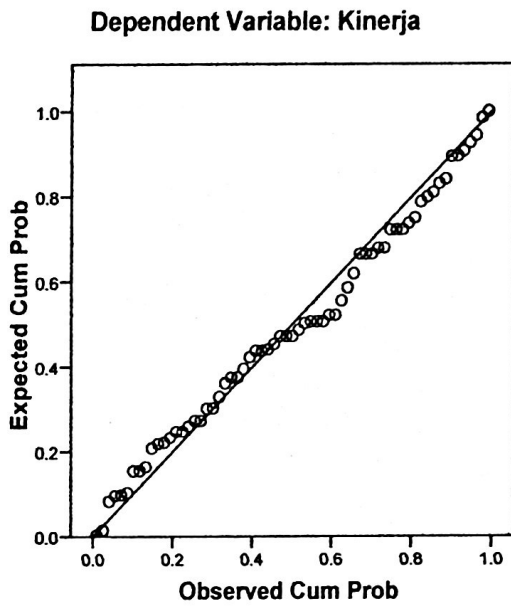
Charts

Histogram

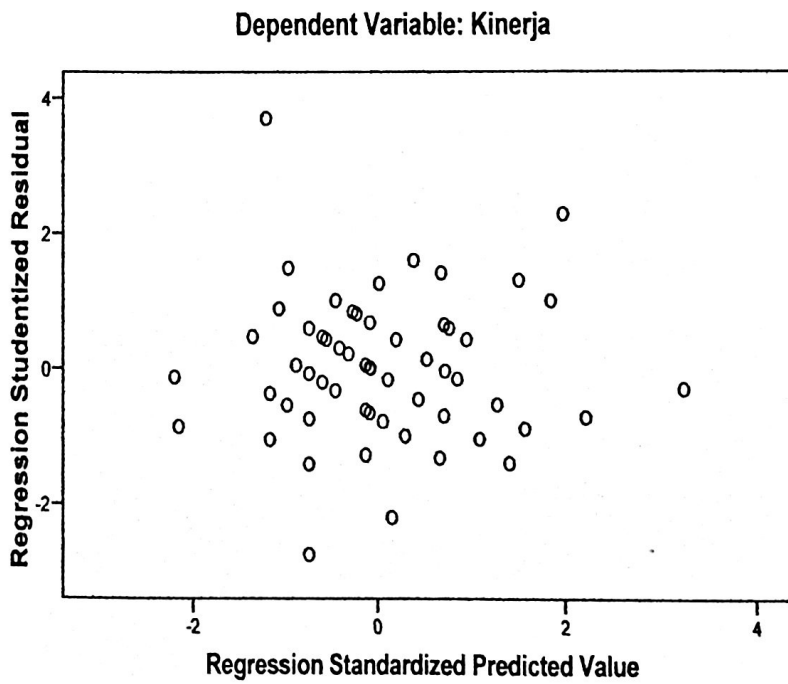
Dependent Variable: Kinerja



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



PENGANTAR

Perihal : Permohonan Pengisian Angket
Lampiran : 1 Berkas
Yth. : Bapak/Ibu di KUD Berkat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Unit Desa (KUD) Berkat Muara Enim, maka penulis memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan yang telah penulis sediakan dalam angket kuesioner.

Jawaban Bapak/Ibu sangat berpengaruh terhadap hasil penelitian penulis, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan bahwa jawaban yang diberikan bersifat objektif, yaitu bersifat apa adanya sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu terima atau rasakan. Perlu kami informasikan bahwa data dan identitas Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu sebagai pegawai KUD.

Demikianlah pengantar ini kami buat. Atas perhatian, bantuan, dan kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Indralaya, 26 Mei 2014

Hormat Penulis

(Yovi Arianggi)

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

<p>RAHASIA</p> <p style="text-align: center;">KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENGURUS KOPERASI UNIT DESA (KUD) BERKAT MUARA ENIM</p>

No. Responden : _____ (Diisi oleh peneliti)

Tanggal/Bulan/Tahun : ____ / ____ / ____

Petunjuk Pengisian Jawablah pertanyaan atau pernyataan berikut ini dengan mengisi jawaban pada titik-titik yang telah disediakan atau dengan memberi tanda centang (√) pada kotak pilihan yang telah disediakan. Jawablah pertanyaan dengan sejujurnya. Kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

I. Identitas Responden

IR 1.	Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> Wanita
IR 2.	Sudah berapa lama Bapak/Ibu menjadi pengurus di KUD Berkat?tahun.....bulan.		
IR 3.	Di bagian apa Bapak/Ibu bekerja?		
IR 4.	Pendidikan terakhir yang Bapak/Ibu tamatkan?		
	<input type="checkbox"/> SD		
	<input type="checkbox"/> SMP		
	<input type="checkbox"/> SMA		
	<input type="checkbox"/> Diploma/Sarjana		

II. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Unit Desa (KUD) Berkat Muara Enim

Pada bagian ini Bapak/Ibu diminta memberikan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

Keterangan:

Simbol	Kategori	Nilai/Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
	Variabel Pelatihan (X1)					
	A. Keterampilan					
1.	Karyawan perlu dibekali dengan keterampilan agar dapat menjalankan pekerjaannya dengan sebaik-baiknya.					
2.	Pelatihan yang diikuti meningkatkan keterampilan karyawan dalam menyelesaikan tugas.					
3.	Pelatihan yang diikuti meningkatkan keterampilan karyawan dalam mengoperasikan mesin, alat-alat, dan perlengkapan yang menunjang pekerjaan.					
	B. Pengetahuan					
4.	Karyawan perlu dibekali dengan pengetahuan agar dapat menjalankan pekerjaannya dengan sebaik-baiknya.					
5.	Pelatihan yang diikuti meningkatkan rasa ingin tahu terhadap hal-hal baru, inovasi, dan teknologi terbaru yang berkaitan dengan pekerjaan.					
6.	Pelatihan yang diikuti membuat karyawan semakin terbuka dalam menerima masukan dan informasi baru.					
	Variabel Motivasi Kerja (X2)					
	A. Motif					
7.	Karyawan bekerja hanya untuk mencari upah/gaji yang adil dan layak.					
8.	Karyawan merasa aman dalam menjalankan pekerjaannya di perusahaan.					
9.	Karyawan merasakan kepuasan dalam melaksanakan pekerjaan di perusahaan.					

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	B. Harapan					
10.	Pimpinan mau memberikan masukan dan simpati terhadap persoalan yang dihadapi karyawan.					
11.	Karyawan mendapatkan posisi jabatan sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimilikinya.					
12.	Karyawan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karirnya.					
	C. Insentif					
13.	Sistem penggajian yang diterapkan perusahaan sudah baik.					
14.	Karyawan merasa senang terhadap tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan.					
15.	Sistem pemberian bonus yang diterapkan perusahaan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					
	Variabel Kinerja (Y)					
	A. Kualitas Kerja					
16.	Pelatihan dan motivasi yang diberikan perusahaan meningkatkan ketepatan kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai standar pekerjaan.					
17.	Pelatihan dan motivasi yang diberikan perusahaan meningkatkan kemampuan karyawan dalam mengoperasikan mesin dan peralatan.					
	B. Kuantitas Kerja					
18.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memudahkan proses kerja karyawan.					
19.	Pelatihan dan motivasi yang diberikan perusahaan mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan.					
	C. Pengetahuan Atas Pekerjaan					
20.	Pelatihan dan motivasi yang diberikan perusahaan meningkatkan pengetahuan terhadap pekerjaan dan keterampilan yang dimiliki.					
	D. Inisiatif					
21.	Pelatihan dan motivasi yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat karyawan untuk melaksanakan tugas-tugas baru dan memperbesar tanggung jawabnya.					
	E. Kerjasama					
22.	Pelatihan dan motivasi yang diberikan perusahaan meningkatkan kesediaan karyawan untuk bekerjasama dengan orang lain (sesama anggota organisasi).					

Lampiran 4 Jawaban Responden

a. Jawaban Responden Sebelum Uji Validitas

Nomor Responden	Pelatihan (X1)							Total Skor Pelatihan (X1)	
	Keterampilan			Jumlah Skor	Pengetahuan				Jumlah Skor
	1	2	3		4	5	6		
1	5	4	4	13	4	4	4	12	25
2	3	4	3	10	4	3	2	9	19
3	5	4	4	13	4	4	4	12	25
4	4	3	3	10	4	4	4	12	22
5	5	4	3	12	4	4	4	12	24
6	4	3	2	9	3	5	4	12	21
7	5	4	4	13	4	5	4	13	26
8	4	4	3	11	3	4	5	12	23
9	5	4	5	14	5	4	5	14	28
10	4	3	3	10	4	3	4	11	21
11	4	4	5	13	4	3	4	11	24
12	4	4	4	12	4	4	4	12	24
13	5	5	4	14	4	4	4	12	26
14	4	4	5	13	4	4	4	12	25
15	3	4	3	10	4	2	2	8	18
16	2	3	3	8	4	3	4	11	19
17	4	4	3	11	4	4	4	12	23
18	3	5	5	13	4	5	5	14	27
19	4	3	3	10	4	5	4	13	23
20	5	4	4	13	5	4	4	13	26
21	4	4	4	12	5	4	4	13	25
22	4	2	1	7	4	3	4	11	18
23	4	4	4	12	4	4	4	12	24
24	5	4	4	13	4	4	4	12	25
25	4	4	4	12	4	4	4	12	24
26	5	4	4	13	4	4	4	12	25
27	5	5	4	14	4	4	3	11	25
28	4	4	4	12	4	2	4	10	22
29	4	4	5	13	4	4	4	12	25
30	5	4	4	13	4	4	4	12	25
31	4	4	4	12	5	4	4	13	25
32	5	4	4	13	3	4	4	11	24
33	4	3	4	11	4	4	5	13	24

34	4	3	4	11	4	5	4	13	24
35	5	4	4	13	5	4	4	13	26
36	3	4	4	11	3	4	4	11	22
37	4	5	4	13	4	4	4	12	25
38	4	4	3	11	4	4	4	12	23
39	4	4	4	12	5	4	4	13	25
40	4	3	2	9	4	4	4	12	21
41	5	4	4	13	4	4	4	12	25
42	4	4	5	13	4	4	4	12	25
43	4	4	4	12	5	4	4	13	25
44	4	4	5	13	4	4	4	12	25
45	4	3	3	10	4	5	4	13	23
46	4	4	3	11	4	4	4	12	23
47	3	4	3	10	4	4	4	12	22
48	4	3	4	11	4	3	4	11	22
49	4	4	3	11	4	4	5	13	24
50	4	4	4	12	4	4	4	12	24
51	4	3	4	11	3	3	4	10	21
52	4	4	5	13	4	4	4	12	25
53	4	3	4	11	4	4	4	12	23
54	5	5	5	15	5	4	5	14	29
55	3	4	4	11	3	4	3	10	21
56	4	4	3	11	4	4	4	12	23
57	4	4	4	12	4	4	4	12	24
58	4	4	4	12	5	4	3	12	24
59	5	4	4	13	4	4	4	12	25
60	2	3	2	7	3	3	2	8	15
61	4	4	5	13	4	4	4	12	25
62	4	4	4	12	4	4	4	12	24
63	4	4	4	12	4	4	5	13	25
64	4	4	4	12	4	4	4	12	24
65	4	4	3	11	4	4	4	12	23

Nomor Responden	Motivasi (X2)											Total Skor Motivasi (X2)	
	Motif			Jumlah Skor	Harapan			Jumlah Skor	Insentif				Jumlah Skor
	7	8	9		10	11	12		13	14	15		
1	4	5	5	14	3	4	3	10	4	3	3	10	34
2	1	3	4	8	4	3	2	9	4	4	4	12	29
3	3	4	4	11	1	2	3	6	3	3	3	9	26
4	5	4	4	13	2	3	3	8	4	3	3	10	31
5	4	4	4	12	3	4	4	11	3	3	2	8	31
6	3	3	4	10	4	3	5	12	4	4	5	13	35
7	5	4	5	14	4	4	3	11	5	4	4	13	38
8	4	4	4	12	4	4	5	13	4	3	4	11	36
9	3	4	4	11	5	5	5	15	4	4	5	13	39
10	2	4	4	10	4	3	4	11	4	3	3	10	31
11	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13	37
12	3	4	4	11	4	4	4	12	3	4	4	11	34
13	4	4	5	13	4	4	3	11	4	5	4	13	37
14	4	3	4	11	4	4	5	13	4	4	4	12	36
15	1	3	4	8	4	4	4	12	5	4	4	13	33
16	5	4	2	11	4	4	4	12	3	4	4	11	34
17	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	36
18	4	4	4	12	4	3	3	10	4	3	4	11	33
19	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13	37
20	2	4	4	10	3	3	3	9	2	4	4	10	29
21	3	4	4	11	4	4	4	12	5	4	4	13	36
22	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	4	12	37
23	5	4	4	13	3	3	3	9	2	2	2	6	28
24	4	3	4	11	4	4	4	12	5	4	5	14	37
25	1	3	4	8	4	4	4	12	4	4	4	12	32
26	3	4	4	11	4	4	4	12	4	4	4	12	35
27	5	4	4	13	2	4	5	11	4	4	4	12	36
28	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	11	35
29	4	3	4	11	4	4	4	12	5	4	4	13	36
30	3	4	5	12	4	4	4	12	3	4	3	10	34
31	2	4	4	10	5	4	4	13	3	4	4	11	34
32	4	3	4	11	4	4	3	11	4	4	4	12	34
33	2	4	3	9	1	2	3	6	2	2	3	7	22
34	4	4	5	13	4	5	4	13	5	5	4	14	40
35	5	4	4	13	4	4	4	12	3	4	4	11	36
36	4	3	3	10	4	3	2	9	4	3	4	11	30
37	5	4	5	14	3	4	4	11	3	4	4	11	36

38	5	4	4	13	3	4	4	11	3	4	3	10	34
39	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	3	11	36
40	1	4	4	9	4	4	5	13	4	4	4	12	34
41	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	36
42	4	5	4	13	4	5	4	13	4	5	4	13	39
43	2	4	4	10	4	4	4	12	5	4	4	13	35
44	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	36
45	3	4	4	11	4	4	2	10	3	3	3	9	30
46	5	4	4	13	4	4	3	11	4	4	4	12	36
47	4	4	4	12	3	4	4	11	4	4	3	11	34
48	4	4	5	13	4	3	3	10	4	3	3	10	33
49	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	4	12	35
50	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	36
51	2	4	4	10	1	3	3	7	4	3	3	10	27
52	4	4	4	12	4	4	3	11	4	3	3	10	33
53	5	4	4	13	4	3	4	11	4	4	4	12	36
54	3	5	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	37
55	5	4	4	13	2	4	4	10	4	4	4	12	35
56	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	36
57	2	4	4	10	3	4	4	11	3	3	3	9	30
58	4	4	3	11	4	4	4	12	3	4	3	10	33
59	5	4	5	14	4	4	4	12	4	5	4	13	39
60	4	4	3	11	4	3	4	11	3	3	3	9	31
61	4	2	3	9	4	4	4	12	3	3	3	9	30
62	3	4	4	11	3	4	4	11	4	4	4	12	34
63	3	4	4	11	2	3	4	9	4	3	3	10	30
64	4	4	4	12	4	3	3	10	4	4	4	12	34
65	5	4	4	13	4	4	4	12	3	4	3	10	35

Nomor Responden	Kinerja (Y)									Total Skor Kinerja (Y)
	Kualitas Kerja		Jumlah Skor	Kuantitas Kerja		Jumlah Skor	Pengetahuan Atas Pekerjaan	Inisiatif	Kerjasama	
	16	17		18	19		20	21	22	
1	4	4	8	4	4	8	4	4	5	29
2	3	4	7	2	3	5	4	5	5	26
3	3	4	7	4	3	7	4	3	4	25
4	4	3	7	4	4	8	3	4	4	26
5	4	3	7	4	5	9	4	4	5	29
6	4	4	8	5	3	8	4	4	4	28
7	4	3	7	5	4	9	5	4	4	29
8	4	4	8	4	5	9	4	4	4	29
9	5	5	10	4	4	8	5	5	4	32
10	4	3	7	4	5	9	3	4	4	27
11	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
12	5	4	9	4	4	8	4	4	4	29
13	4	3	7	4	3	7	4	3	3	24
14	4	4	8	5	5	10	5	5	5	33
15	3	3	6	3	4	7	4	3	2	22
16	4	2	6	3	3	6	4	4	4	24
17	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
18	4	3	7	4	3	7	4	5	4	27
19	4	3	7	4	4	8	4	4	4	27
20	4	3	7	4	4	8	5	4	4	28
21	4	4	8	5	4	9	3	4	4	28
22	4	3	7	4	4	8	5	4	4	28
23	4	4	8	3	4	7	4	4	4	27
24	4	4	8	4	4	8	5	4	4	29
25	4	4	8	5	5	10	5	4	4	31
26	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
27	5	4	9	5	5	10	4	4	4	31
28	4	4	8	4	4	8	2	3	4	25
29	4	4	8	5	4	9	4	4	4	29
30	4	4	8	5	4	9	4	4	4	29
31	5	4	9	4	4	8	3	4	3	27
32	4	4	8	4	4	8	5	5	4	30
33	4	4	8	3	4	7	3	4	5	27
34	5	4	9	4	4	8	4	4	5	30
35	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
36	4	5	9	4	3	7	4	4	4	28

37	4	5	9	4	4	8	3	4	4	28
38	4	3	7	4	4	8	4	4	4	27
39	4	4	8	5	4	9	4	4	5	30
40	4	5	9	4	3	7	4	4	3	27
41	4	4	8	4	5	9	4	4	4	29
42	4	5	9	4	4	8	5	4	5	31
43	4	4	8	5	4	9	4	4	4	29
44	4	5	9	4	4	8	4	4	4	29
45	4	3	7	4	4	8	5	3	3	26
46	4	3	7	4	4	8	4	5	4	28
47	4	4	8	3	4	7	4	4	4	27
48	4	4	8	5	4	9	4	4	4	29
49	4	4	8	4	4	8	3	4	4	27
50	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
51	4	3	7	3	3	6	4	4	3	24
52	4	5	9	4	4	8	4	3	4	28
53	5	4	9	3	4	7	4	4	4	28
54	4	5	9	5	4	9	4	5	4	31
55	3	4	7	4	4	8	4	3	4	26
56	4	3	7	4	4	8	4	4	4	27
57	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
58	4	4	8	3	3	6	4	4	4	26
59	4	4	8	4	4	8	5	4	5	30
60	3	3	6	4	3	7	4	4	3	24
61	4	5	9	4	4	8	4	3	4	28
62	4	4	8	4	4	8	4	4	4	28
63	4	5	9	4	3	7	4	4	4	28
64	4	4	8	5	4	9	4	4	4	29
65	4	4	8	4	4	8	5	4	4	29

b. Jawaban Responden Setelah Uji Validitas

Nomor Responden	Pelatihan (X1)							Total Skor Pelatihan (X1)	
	Keterampilan			Jumlah Skor	Pengetahuan				Jumlah Skor
	P1	P2	P3		P4	P5	P6		
1	2	3	4	5	6				
1	5	4	4	13	4	4	4	12	25
2	3	4	3	10	4	3	2	9	19
3	5	4	4	13	4	4	4	12	25
4	4	3	3	10	4	4	4	12	22
5	5	4	3	12	4	4	4	12	24
6	4	3	2	9	3	5	4	12	21
7	5	4	4	13	4	5	4	13	26
8	4	4	3	11	3	4	5	12	23
9	5	4	5	14	5	4	5	14	28
10	4	3	3	10	4	3	4	11	21
11	4	4	5	13	4	3	4	11	24
12	4	4	4	12	4	4	4	12	24
13	5	5	4	14	4	4	4	12	26
14	4	4	5	13	4	4	4	12	25
15	3	4	3	10	4	2	2	8	18
16	2	3	3	8	4	3	4	11	19
17	4	4	3	11	4	4	4	12	23
18	3	5	5	13	4	5	5	14	27
19	4	3	3	10	4	5	4	13	23
20	5	4	4	13	5	4	4	13	26
21	4	4	4	12	5	4	4	13	25
22	4	2	1	7	4	3	4	11	18
23	4	4	4	12	4	4	4	12	24
24	5	4	4	13	4	4	4	12	25
25	4	4	4	12	4	4	4	12	24
26	5	4	4	13	4	4	4	12	25
27	5	5	4	14	4	4	3	11	25
28	4	4	4	12	4	2	4	10	22
29	4	4	5	13	4	4	4	12	25
30	5	4	4	13	4	4	4	12	25
31	4	4	4	12	5	4	4	13	25
32	5	4	4	13	3	4	4	11	24
33	4	3	4	11	4	4	5	13	24
34	4	3	4	11	4	5	4	13	24

35	5	4	4	13	5	4	4	13	26
36	3	4	4	11	3	4	4	11	22
37	4	5	4	13	4	4	4	12	25
38	4	4	3	11	4	4	4	12	23
39	4	4	4	12	5	4	4	13	25
40	4	3	2	9	4	4	4	12	21
41	5	4	4	13	4	4	4	12	25
42	4	4	5	13	4	4	4	12	25
43	4	4	4	12	5	4	4	13	25
44	4	4	5	13	4	4	4	12	25
45	4	3	3	10	4	5	4	13	23
46	4	4	3	11	4	4	4	12	23
47	3	4	3	10	4	4	4	12	22
48	4	3	4	11	4	3	4	11	22
49	4	4	3	11	4	4	5	13	24
50	4	4	4	12	4	4	4	12	24
51	4	3	4	11	3	3	4	10	21
52	4	4	5	13	4	4	4	12	25
53	4	3	4	11	4	4	4	12	23
54	5	5	5	15	5	4	5	14	29
55	3	4	4	11	3	4	3	10	21
56	4	4	3	11	4	4	4	12	23
57	4	4	4	12	4	4	4	12	24
58	4	4	4	12	5	4	3	12	24
59	5	4	4	13	4	4	4	12	25
60	2	3	2	7	3	3	2	8	15
61	4	4	5	13	4	4	4	12	25
62	4	4	4	12	4	4	4	12	24
63	4	4	4	12	4	4	5	13	25
64	4	4	4	12	4	4	4	12	24
65	4	4	3	11	4	4	4	12	23

Nomor Responden	Motivasi (X2)							Total Skor Motivasi (X2)	
	Harapan			Jumlah Skor	Insentif				Jumlah Skor
	M4	M5	M6		M7	M8	M9		
	10	11	12		13	14	15		
1	3	4	3	10	4	3	3	10	20
2	4	3	2	9	4	4	4	12	21
3	1	2	3	6	3	3	3	9	15
4	2	3	3	8	4	3	3	10	18
5	3	4	4	11	3	3	2	8	19
6	4	3	5	12	4	4	5	13	25
7	4	4	3	11	5	4	4	13	24
8	4	4	5	13	4	3	4	11	24
9	5	5	5	15	4	4	5	13	28
10	4	3	4	11	4	3	3	10	21
11	4	4	4	12	5	4	4	13	25
12	4	4	4	12	3	4	4	11	23
13	4	4	3	11	4	5	4	13	24
14	4	4	5	13	4	4	4	12	25
15	4	4	4	12	5	4	4	13	25
16	4	4	4	12	3	4	4	11	23
17	4	4	4	12	4	4	4	12	24
18	4	3	3	10	4	3	4	11	21
19	4	4	4	12	5	4	4	13	25
20	3	3	3	9	2	4	4	10	19
21	4	4	4	12	5	4	4	13	25
22	4	5	4	13	4	4	4	12	25
23	3	3	3	9	2	2	2	6	15
24	4	4	4	12	5	4	5	14	26
25	4	4	4	12	4	4	4	12	24
26	4	4	4	12	4	4	4	12	24
27	2	4	5	11	4	4	4	12	23
28	4	4	4	12	4	3	4	11	23
29	4	4	4	12	5	4	4	13	25
30	4	4	4	12	3	4	3	10	22
31	5	4	4	13	3	4	4	11	24
32	4	4	3	11	4	4	4	12	23
33	1	2	3	6	2	2	3	7	13
34	4	5	4	13	5	5	4	14	27
35	4	4	4	12	3	4	4	11	23
36	4	3	2	9	4	3	4	11	20
37	3	4	4	11	3	4	4	11	22

38	3	4	4	11	3	4	3	10	21
39	4	4	5	13	4	4	3	11	24
40	4	4	5	13	4	4	4	12	25
41	4	4	4	12	4	4	4	12	24
42	4	5	4	13	4	5	4	13	26
43	4	4	4	12	5	4	4	13	25
44	4	4	4	12	4	4	4	12	24
45	4	4	2	10	3	3	3	9	19
46	4	4	3	11	4	4	4	12	23
47	3	4	4	11	4	4	3	11	22
48	4	3	3	10	4	3	3	10	20
49	4	4	3	11	4	4	4	12	23
50	4	4	4	12	4	4	4	12	24
51	1	3	3	7	4	3	3	10	17
52	4	4	3	11	4	3	3	10	21
53	4	3	4	11	4	4	4	12	23
54	4	4	4	12	4	4	4	12	24
55	2	4	4	10	4	4	4	12	22
56	4	4	4	12	4	4	4	12	24
57	3	4	4	11	3	3	3	9	20
58	4	4	4	12	3	4	3	10	22
59	4	4	4	12	4	5	4	13	25
60	4	3	4	11	3	3	3	9	20
61	4	4	4	12	3	3	3	9	21
62	3	4	4	11	4	4	4	12	23
63	2	3	4	9	4	3	3	10	19
64	4	3	3	10	4	4	4	12	22
65	4	4	4	12	3	4	3	10	22

Nomor Responden	Kinerja (Y)								Total Skor Kinerja (Y)	
	Kualitas Kerja	Jumlah Skor	Kuantitas Kerja		Jumlah Skor	Inisiatif	Jumlah Skor	Kerjasama		Jumlah Skor
			K3	K4		K6		K7		
			18	19		21		22		
K1	16	18	19	21	22					
1	4	4	4	4	8	4	4	5	5	21
2	3	3	2	3	5	5	5	5	5	18
3	3	3	4	3	7	3	3	4	4	17
4	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	9	4	4	5	5	22
6	4	4	5	3	8	4	4	4	4	20
7	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
8	4	4	4	5	9	4	4	4	4	21
9	5	5	4	4	8	5	5	4	4	22
10	4	4	4	5	9	4	4	4	4	21
11	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
12	5	5	4	4	8	4	4	4	4	21
13	4	4	4	3	7	3	3	3	3	17
14	4	4	5	5	10	5	5	5	5	24
15	3	3	3	4	7	3	3	2	2	15
16	4	4	3	3	6	4	4	4	4	18
17	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
18	4	4	4	3	7	5	5	4	4	20
19	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
21	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
22	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
23	4	4	3	4	7	4	4	4	4	19
24	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
25	4	4	5	5	10	4	4	4	4	22
26	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	10	4	4	4	4	23
28	4	4	4	4	8	3	3	4	4	19
29	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
30	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
31	5	5	4	4	8	4	4	3	3	20
32	4	4	4	4	8	5	5	4	4	21
33	4	4	3	4	7	4	4	5	5	20
34	5	5	4	4	8	4	4	5	5	22
35	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20

36	4	4	4	3	7	4	4	4	4	19
37	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
39	4	4	5	4	9	4	4	5	5	22
40	4	4	4	3	7	4	4	3	3	18
41	4	4	4	5	9	4	4	4	4	21
42	4	4	4	4	8	4	4	5	5	21
43	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
44	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	8	3	3	3	3	18
46	4	4	4	4	8	5	5	4	4	21
47	4	4	3	4	7	4	4	4	4	19
48	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
49	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
51	4	4	3	3	6	4	4	3	3	17
52	4	4	4	4	8	3	3	4	4	19
53	5	5	3	4	7	4	4	4	4	20
54	4	4	5	4	9	5	5	4	4	22
55	3	3	4	4	8	3	3	4	4	18
56	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
58	4	4	3	3	6	4	4	4	4	18
59	4	4	4	4	8	4	4	5	5	21
60	3	3	4	3	7	4	4	3	3	17
61	4	4	4	4	8	3	3	4	4	19
62	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20
63	4	4	4	3	7	4	4	4	4	19
64	4	4	5	4	9	4	4	4	4	21
65	4	4	4	4	8	4	4	4	4	20

Lampiran 4 Peningkatan Data Ordinal Menjadi Data Interval

Nomor Responden	Skor Data Mentah		Rata-rata (Mean) Setiap Variabel		Hasil Pengurangan			Simpangan Baku (Standar Deviasi)			
	x1	x2	x1	x2	Y	X1-x1	X2-x2	Y-y	Sx1	Sx2	Sy
1	25	20	23.62	22.43	19.98	-1.38	2.43	-1.02	2.35	2.861	1.566
2	19	21	23.62	22.43	19.98	4.62	1.43	1.98	2.35	2.861	1.566
3	25	15	23.62	22.43	19.98	-1.38	7.43	2.98	2.35	2.861	1.566
4	22	18	23.62	22.43	19.98	1.62	4.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
5	24	19	23.62	22.43	19.98	-0.38	3.43	-2.02	2.35	2.861	1.566
6	21	25	23.62	22.43	19.98	2.62	-2.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
7	26	24	23.62	22.43	19.98	-2.38	-1.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
8	23	24	23.62	22.43	19.98	0.62	-1.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
9	28	28	23.62	22.43	19.98	-4.38	-5.57	-2.02	2.35	2.861	1.566
10	21	21	23.62	22.43	19.98	2.62	1.43	-1.02	2.35	2.861	1.566
11	24	25	23.62	22.43	19.98	-0.38	-2.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
12	24	23	23.62	22.43	19.98	-0.38	-0.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
13	26	24	23.62	22.43	19.98	-2.38	-1.57	2.98	2.35	2.861	1.566
14	25	25	23.62	22.43	19.98	-1.38	-2.57	-4.02	2.35	2.861	1.566
15	18	25	23.62	22.43	19.98	5.62	-2.57	4.98	2.35	2.861	1.566
16	19	23	23.62	22.43	19.98	4.62	-0.57	1.98	2.35	2.861	1.566
17	23	24	23.62	22.43	19.98	0.62	-1.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
18	27	21	23.62	22.43	19.98	-3.38	1.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
19	23	25	23.62	22.43	19.98	0.62	-2.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
20	26	19	23.62	22.43	19.98	-2.38	3.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
21	25	25	23.62	22.43	19.98	-1.38	-2.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
22	18	25	23.62	22.43	19.98	5.62	-2.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
23	24	15	23.62	22.43	19.98	-0.38	7.43	0.98	2.35	2.861	1.566
24	25	26	23.62	22.43	19.98	-1.38	-3.57	-0.02	2.35	2.861	1.566

25		24	24	22	23.62	22.43	19.98	-0.38	-1.57	-2.02	2.35	2.861	1.566
26		25	24	20	23.62	22.43	19.98	-1.38	-1.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
27		25	23	23	23.62	22.43	19.98	-1.38	-0.57	-3.02	2.35	2.861	1.566
28		22	23	19	23.62	22.43	19.98	1.62	-0.57	0.98	2.35	2.861	1.566
29		25	25	21	23.62	22.43	19.98	-1.38	-2.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
30		25	22	21	23.62	22.43	19.98	-1.38	0.43	-1.02	2.35	2.861	1.566
31		25	24	20	23.62	22.43	19.98	-1.38	-1.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
32		24	23	21	23.62	22.43	19.98	-0.38	-0.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
33		24	13	20	23.62	22.43	19.98	-0.38	9.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
34		24	27	22	23.62	22.43	19.98	-0.38	-4.57	-2.02	2.35	2.861	1.566
35		26	23	20	23.62	22.43	19.98	-2.38	-0.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
36		22	20	19	23.62	22.43	19.98	1.62	2.43	0.98	2.35	2.861	1.566
37		25	22	20	23.62	22.43	19.98	-1.38	0.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
38		23	21	20	23.62	22.43	19.98	0.62	1.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
39		25	24	22	23.62	22.43	19.98	-1.38	-1.57	-2.02	2.35	2.861	1.566
40		21	25	18	23.62	22.43	19.98	2.62	-2.57	1.98	2.35	2.861	1.566
41		25	24	21	23.62	22.43	19.98	-1.38	-1.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
42		25	26	21	23.62	22.43	19.98	-1.38	-3.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
43		25	25	21	23.62	22.43	19.98	-1.38	-2.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
44		25	24	20	23.62	22.43	19.98	-1.38	-1.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
45		23	19	18	23.62	22.43	19.98	0.62	3.43	1.98	2.35	2.861	1.566
46		23	23	21	23.62	22.43	19.98	0.62	-0.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
47		22	22	19	23.62	22.43	19.98	1.62	0.43	0.98	2.35	2.861	1.566
48		22	20	21	23.62	22.43	19.98	1.62	2.43	-1.02	2.35	2.861	1.566
49		24	23	20	23.62	22.43	19.98	-0.38	-0.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
50		24	24	20	23.62	22.43	19.98	-0.38	-1.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
51		21	17	17	23.62	22.43	19.98	2.62	5.43	2.98	2.35	2.861	1.566
52		25	21	19	23.62	22.43	19.98	-1.38	1.43	0.98	2.35	2.861	1.566
53		23	23	20	23.62	22.43	19.98	0.62	-0.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
54		29	24	22	23.62	22.43	19.98	-5.38	-1.57	-2.02	2.35	2.861	1.566

55	21	22	18	23.62	22.43	19.98	2.62	0.43	1.98	2.35	2.861	1.566
56	23	24	20	23.62	22.43	19.98	0.62	-1.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
57	24	20	20	23.62	22.43	19.98	-0.38	2.43	-0.02	2.35	2.861	1.566
58	24	22	18	23.62	22.43	19.98	-0.38	0.43	1.98	2.35	2.861	1.566
59	25	25	21	23.62	22.43	19.98	-1.38	-2.57	-1.02	2.35	2.861	1.566
60	15	20	17	23.62	22.43	19.98	8.62	2.43	2.98	2.35	2.861	1.566
61	25	21	19	23.62	22.43	19.98	-1.38	1.43	0.98	2.35	2.861	1.566
62	24	23	20	23.62	22.43	19.98	-0.38	-0.57	-0.02	2.35	2.861	1.566
63	25	19	19	23.62	22.43	19.98	-1.38	3.43	0.98	2.35	2.861	1.566
64	24	22	21	23.62	22.43	19.98	-0.38	0.43	-1.02	2.35	2.861	1.566
65	23	22	20	23.62	22.43	19.98	0.62	0.43	-0.02	2.35	2.861	1.566

Nomor Responden	Hasil Pembagian				10	Hasil Perkalian			Hasil Skor Baku		
	(X1-x1)/Sx1		(X2-x2)/Sx2	(X3-x3)/Sy		A	B	C	A+50	B+50	C+50
	10(X1-x1)/Sx1		10(X2-x2)/Sx2	10(X3-x3)/Sy		50	50	50	x1	x2	y
1	-0.5872	0.8494	-0.6513	10	-5.8723	8.4935	-6.5134	50	44.13	58.49	43.49
2	1.9660	0.4998	1.2644	10	19.6596	4.9983	12.6437	50	69.66	55.00	62.64
3	-0.5872	2.5970	1.9029	10	-5.8723	25.9699	19.0294	50	44.13	75.97	69.03
4	0.6894	1.5484	-0.0128	10	6.8936	15.4841	-0.1277	50	56.89	65.48	49.87
5	-0.1617	1.1989	-1.2899	10	-1.6170	11.9888	-12.8991	50	48.38	61.99	37.10
6	1.1149	-0.8983	-0.0128	10	11.1489	-8.9829	-0.1277	50	61.15	41.02	49.87
7	-1.0128	-0.5488	-0.6513	10	-10.1277	-5.4876	-6.5134	50	39.87	44.51	43.49
8	0.2638	-0.5488	-0.6513	10	2.6383	-5.4876	-6.5134	50	52.64	44.51	43.49
9	-1.8638	-1.9469	-1.2899	10	-18.6383	-19.4687	-12.8991	50	31.36	30.53	37.10
10	1.1149	0.4998	-0.6513	10	11.1489	4.9983	-6.5134	50	61.15	55.00	43.49
11	-0.1617	-0.8983	-0.0128	10	-1.6170	-8.9829	-0.1277	50	48.38	41.02	49.87
12	-0.1617	-0.1992	-0.6513	10	-1.6170	-1.9923	-6.5134	50	48.38	48.01	43.49
13	-1.0128	-0.5488	1.9029	10	-10.1277	-5.4876	19.0294	50	39.87	44.51	69.03
14	-0.5872	-0.8983	-2.5670	10	-5.8723	-8.9829	-25.6705	50	44.13	41.02	24.33

15	2.3915	-0.8983	3.1801	10	23.9149	-8.9829	31.8008	50	73.91	41.02	81.80
16	1.9660	-0.1992	1.2644	10	19.6596	-1.9923	12.6437	50	69.66	48.01	62.64
17	0.2638	-0.5488	-0.0128	10	2.6383	-5.4876	-0.1277	50	52.64	44.51	49.87
18	-1.4383	0.4998	-0.0128	10	-14.3830	4.9983	-0.1277	50	35.62	55.00	49.87
19	0.2638	-0.8983	-0.0128	10	2.6383	-8.9829	-0.1277	50	52.64	41.02	49.87
20	-1.0128	1.1989	-0.0128	10	-10.1277	11.9888	-0.1277	50	39.87	61.99	49.87
21	-0.5872	-0.8983	-0.6513	10	-5.8723	-8.9829	-6.5134	50	44.13	41.02	43.49
22	2.3915	-0.8983	-0.0128	10	23.9149	-8.9829	-0.1277	50	73.91	41.02	49.87
23	-0.1617	2.5970	0.6258	10	-1.6170	25.9699	6.2580	50	48.38	75.97	56.26
24	-0.5872	-1.2478	-0.0128	10	-5.8723	-12.4782	-0.1277	50	44.13	37.52	49.87
25	-0.1617	-0.5488	-1.2899	10	-1.6170	-5.4876	-12.8991	50	48.38	44.51	37.10
26	-0.5872	-0.5488	-0.0128	10	-5.8723	-5.4876	-0.1277	50	44.13	44.51	49.87
27	-0.5872	-0.1992	-1.9285	10	-5.8723	-1.9923	-19.2848	50	44.13	48.01	30.72
28	0.6894	-0.1992	0.6258	10	6.8936	-1.9923	6.2580	50	56.89	48.01	56.26
29	-0.5872	-0.8983	-0.6513	10	-5.8723	-8.9829	-6.5134	50	44.13	41.02	43.49
30	-0.5872	0.1503	-0.6513	10	-5.8723	1.5030	-6.5134	50	44.13	51.50	43.49
31	-0.5872	-0.5488	-0.0128	10	-5.8723	-5.4876	-0.1277	50	44.13	44.51	49.87
32	-0.1617	-0.1992	-0.6513	10	-1.6170	-1.9923	-6.5134	50	48.38	48.01	43.49
33	-0.1617	3.2961	-0.0128	10	-1.6170	32.9605	-0.1277	50	48.38	82.96	49.87
34	-0.1617	-1.5973	-1.2899	10	-1.6170	-15.9734	-12.8991	50	48.38	34.03	37.10
35	-1.0128	-0.1992	-0.0128	10	-10.1277	-1.9923	-0.1277	50	39.87	48.01	49.87
36	0.6894	0.8494	0.6258	10	6.8936	8.4935	6.2580	50	56.89	58.49	56.26
37	-0.5872	0.1503	-0.0128	10	-5.8723	1.5030	-0.1277	50	44.13	51.50	49.87
38	0.2638	0.4998	-0.0128	10	2.6383	4.9983	-0.1277	50	52.64	55.00	49.87
39	-0.5872	-0.5488	-1.2899	10	-5.8723	-5.4876	-12.8991	50	44.13	44.51	37.10
40	1.1149	-0.8983	1.2644	10	11.1489	-8.9829	12.6437	50	61.15	41.02	62.64
41	-0.5872	-0.5488	-0.6513	10	-5.8723	-5.4876	-6.5134	50	44.13	44.51	43.49
42	-0.5872	-1.2478	-0.6513	10	-5.8723	-12.4782	-6.5134	50	44.13	37.52	43.49
43	-0.5872	-0.8983	-0.6513	10	-5.8723	-8.9829	-6.5134	50	44.13	41.02	43.49
44	-0.5872	-0.5488	-0.0128	10	-5.8723	-5.4876	-0.1277	50	44.13	44.51	49.87

45	0.2638	1.1989	1.2644	10	2.6383	11.9888	12.6437	50	52.64	61.99	62.64
46	0.2638	-0.1992	-0.6513	10	2.6383	-1.9923	-6.5134	50	52.64	48.01	43.49
47	0.6894	0.1503	0.6258	10	6.8936	1.5030	6.2580	50	56.89	51.50	56.26
48	0.6894	0.8494	-0.6513	10	6.8936	8.4935	-6.5134	50	56.89	58.49	43.49
49	-0.1617	-0.1992	-0.0128	10	-1.6170	-1.9923	-0.1277	50	48.38	48.01	49.87
50	-0.1617	-0.5488	-0.0128	10	-1.6170	-5.4876	-0.1277	50	48.38	44.51	49.87
51	1.1149	1.8979	1.9029	10	11.1489	18.9794	19.0294	50	61.15	68.98	69.03
52	-0.5872	0.4998	0.6258	10	-5.8723	4.9983	6.2580	50	44.13	55.00	56.26
53	0.2638	-0.1992	-0.0128	10	2.6383	-1.9923	-0.1277	50	52.64	48.01	49.87
54	-2.2894	-0.5488	-1.2899	10	-22.8936	-5.4876	-12.8991	50	27.11	44.51	37.10
55	1.1149	0.1503	1.2644	10	11.1489	1.5030	12.6437	50	61.15	51.50	62.64
56	0.2638	-0.5488	-0.0128	10	2.6383	-5.4876	-0.1277	50	52.64	44.51	49.87
57	-0.1617	0.8494	-0.0128	10	-1.6170	8.4935	-0.1277	50	48.38	58.49	49.87
58	-0.1617	0.1503	1.2644	10	-1.6170	1.5030	12.6437	50	48.38	51.50	62.64
59	-0.5872	-0.8983	-0.6513	10	-5.8723	-8.9829	-6.5134	50	44.13	41.02	43.49
60	3.6681	0.8494	1.9029	10	36.6809	8.4935	19.0294	50	86.68	58.49	69.03
61	-0.5872	0.4998	0.6258	10	-5.8723	4.9983	6.2580	50	44.13	55.00	56.26
62	-0.1617	-0.1992	-0.0128	10	-1.6170	-1.9923	-0.1277	50	48.38	48.01	49.87
63	-0.5872	1.1989	0.6258	10	-5.8723	11.9888	6.2580	50	44.13	61.99	56.26
64	-0.1617	0.1503	-0.6513	10	-1.6170	1.5030	-6.5134	50	48.38	51.50	43.49
65	0.2638	0.1503	-0.0128	10	2.6383	1.5030	-0.1277	50	52.64	51.50	49.87

Profil Perusahaan

Koperasi Unit Desa

Koperasi Unit Desa adalah suatu koperasi serba usaha yang beranggotakan penduduk desa dan berlokasi di daerah pedesaan, daerah kerjanya biasanya mencakup satu wilayah kecamatan. Pembentukan KUD ini merupakan penyatuan dari beberapa koperasi pertanian yang kecil dan banyak jumlahnya di pedesaan. Selain itu KUD memang secara resmi didorong perkembangannya oleh pemerintah.

Menurut instruksi presiden Republik Indonesia No 4 Tahun 1984 Pasal 1 Ayat (2) disebutkan bahwa pengembangan KUD diarahkan agar KUD dapat menjadi pusat layanan kegiatan perekonomian di daerah pedesaan yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari pembangunan nasional dan dibina serta dikembangkan secara terpadu melalui program lintas sektoral.

Sejarah Singkat KUD Berkat

Koperasi Unit Desa (KUD) Berkat berdiri sejak tahun 1988 yang merupakan perkembangan dari usaha perkebunan karet. Pada saat itu koperasi beranggotakan 57 orang. Rapat kepengurusan pertama kali berhasil membentuk kepengurusan dengan 5 unsur, yaitu ketua, wakil ketua, sekretaris, wakil sekretaris, dan bendahara. Kepengurusan ini ditetapkan setiap tiga tahun sekali.

Selain itu juga dibentuk Badan Pengawas (BP) yang bertugas mengawasi jalannya koperasi dan ditetapkan setiap satu tahun sekali dengan susunan 1 orang ketua dan 2 orang anggota.

Saat ini koperasi memiliki sekitar 5.478 orang anggota dan memiliki Tempat Pelayanan Koperasi (TPK) yang tersebar di 64 desa atau wilayah kerja KUD Berkat.

Jenis Kegiatan dan Usaha KUD Berkat

Jenis kegiatan KUD Berkat meliputi bidang organisasi, keuangan, dan unit usaha.

1. Bidang Organisasi

Bidang organisasi dengan kepengurusan koperasi saat ini sebagai berikut:

Ketua	: Sumarhan Tamim
Wakil	: Amrin, S.H.
Sekretaris	: Ahmad Suwani
Wakil Sekretaris	: Martono
Bendahara	: Hardi Supriyan

Susunan Badan Pengawas (BP) sebagai berikut:

Ketua	: Sainul Ani
Anggota	: Ferli Herdian
Anggota	: Ahmad Supini Jaya, S.Pd.

Adapun tenaga pelaksana atau pegawai KUD Berkat sebagai berikut:

Karyawan	: 8 orang
Pengurus TPK	: 87 orang
Ketua Kelompok	: 94 orang
Total	: 189 orang

Rapat Tahunan

Rapat Anggota Tahunan (RAT)	: 1 kali
Rapat Pengurus dan Badan Pengawas	: 3 kali
Rapat Pengurus dan Karyawan	: 6 kali
Rapat Pengurus dan TPK	: 12 kali

Tugas Harian

Administrasi

- a. Surat Menyurat, meliputi surat masuk, surat keluar, dan surat undangan.
- b. Surat Laporan
- c. Surat Pemberitahuan
- d. Surat Permohonan

- e. Surat Keputusan
- f. Surat Proposal/Panggilan

2. Bidang Keuangan

Adapun laporan keuangan KUD Berkat sebagai berikut:

Simpanan Pokok	Rp 23.500.000,-
Simpanan Wajib	Rp 436.755.682,-
Simpanan Sukarela	Rp 525.000,-
Simpanan Khusus	Rp 254.000,-
Donasi	Rp 20.511.900,-
Cadangan	Rp 398.300.168,-
Jumlah	Rp 1.103.919.097,-

Kredit Bank

BRI cabang Prabumulih	Rp 24.658.450,-
Investasi Jangka Panjang di Puskot Sriwijaya	
Simpanan Pokok	Rp 50.000,-
Simpanan Wajib	Rp 715.000,-
Simpanan Khusus	Rp 174.885,-
Jumlah	Rp 939.885,-
Bukopin	
Saham	Rp 10.000.000,-
Depeden	Rp 14.893.722,-
Jumlah	Rp 24.893.722,-
Puskop Prima Mandiri	
Simpanan Pokok	Rp 500.000,-
Simpanan Wajib	Rp 50.000,-
Jumlah	Rp 550.000,-

3. Bidang Usaha

Bidang usaha KUD Berkat meliputi:

- a. Unit Usaha Pemasaran
- b. Unit Usaha Simpan Pinjam
- c. Unit Usaha Persewaan

Wilayah Kerja

Ruang lingkup wilayah kerja KUD Berkat cukup luas, meliputi 4 kabupaten yaitu Kabupaten Muara Enim, Kabupaten Lahat, Kabupaten OKU, dan Kabupaten PALI. KUD Berkat memiliki Tempat Pelayanan Koperasi (TPK) yang tersebar di 64 desa pada kabupaten-kabupaten tersebut.

Hari Kerja

KUD Berkat memiliki hari kerja Senin-Sabtu dengan jam kerja mulai dari pukul 08.00 hingga pukul 15.00, kecuali hari libur dan hari pemasaran yang ditetapkan pada tanggal 4 dan 16 setiap bulannya.

Prinsip Koperasi

Menurut Undang-Undang Nomor 25 tahun 1992, Pasal 5 Ayat 1 dan Ayat 2, Koperasi melaksanakan prinsip koperasi sebagai berikut:

1. Prinsip ke dalam
 - a. Keanggotaan bersifat sukarela dan terbuka.
 - b. Pengelolaan dilakukan secara demokratis.
 - c. Pembagian sisa hasil usaha dilakukan secara adil sebanding dengan besarnya jasa usaha masing-masing anggota.
 - d. Pemberian balas jasa terbatas terhadap modal.

- e. Kemandirian.
- 2. Prinsip ke luar
 - a. Pendidikan perkoperasian

Untuk meningkatkan kemampuan manajemen dan terlaksananya prinsip-prinsip koperasi, maka penting sekali anggota, pengurus dan karyawan koperasi ditingkatkan pemahaman, kesadaran dan keterampilannya melalui pendidikan. Besarnya biaya pendidikan ditetapkan oleh anggota dalam rapat anggota.

- b. Kerjasama antar koperasi

Koperasi dapat bekerjasama dengan koperasi-koperasi lain di tingkat lokal, nasional ataupun internasional. Di Indonesia, koperasi-koperasi primer bisa membentuk pusat dan induk di tingkat regional dan nasional.

Tujuan Koperasi

Berdasarkan bunyi pasal 3 UU No. 25/1992, tujuan koperasi Indonesia dalam garis besarnya meliputi tiga hal sebagai berikut:

1. Untuk memajukan kesejahteraan anggotanya;
2. Untuk memajukan kesejahteraan masyarakat; dan
3. Turut Serta membangun tatanan perekonomian nasional.

Struktur Organisasi

