

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFISIENSI
DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II PALEMBANG**



Skripsi

MUHAMAD FAIZ AKBAR YUHEN

01031381621236

AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2021

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFISIENSI DAN
EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II PALEMBANG**

Disusun Oleh :

Nama : Muhamad Faiz Akbar Yuhon

Nim : 01031381621236

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian: Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

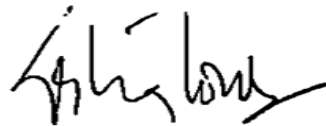
Tanggal Persetujuan

Tanggal

: 26 Maret 2021

Dosen Pembimbing

Ketua



Dr. Tertiarto Wahyudi, S.E., MAFIS., Ak., CPA

NIP. 196310041990031002

Anggota

Tanggal

: 29 Maret 2021



Dr. Hj. Reli Sari, S.E., M.Si., Ak

NIP. 197704172010122001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II PALEMBANG

Disusun Oleh :

Nama : Muhamad Faiz Akbar Yuhén
NIM : 01031381621236
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 04 Mei 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 10 Mei 2021

Ketua



Dr. Tertiarto Wahyudi, S.E., MAFIS., Ak., CPA
NIP. 196310041990031002

Anggota



Dr. Hj. Relasari, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197206062000032001

Anggota



H. Aspahanj S.E., M.M., Ak
NIP. 196607041992031004

Mengetahui,
Ketua Jurusan

ASLI
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UINSI

2/6 2021



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., AK., CA
NIP. 197303171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Muhamad Faiz Akbar Yuhén

NIM : 01031381621236

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efisiensi Dan Efektifitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Pertamina Persero MOR II Palembang

Pembimbing :

Ketua : Dr. Tertiarto Wahyudi, S.E., MAFIS., Ak., CPA

Anggota : Dr. Hj. Relasari, S.E., M. Si., Ak

Tanggal Ujian : 04 Mei 2021

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, maka saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 21 Januari 2020
Pembuat Pernyataan,



Muhamad Faiz Akbar Yuhén
01031381621236

MOTTO

“Dua musuh terbesar kesuksesan adalah penundaan dan alasan”

(Jaya Setiabudi)

“Mulailah dari tempatmu berada.
Gunakan yang kau punya.
Lakukan yang kau bisa.”

(Arthur Ashe)

Dengan mengucapkan Alhamdulillah

Kupersembahkan karya kecilku ini untuk:

Allah SWT

Nabi Muhammad SAW

Kedua Orang Tuaku Tercinta

Kedua Saudariku Tersayang

♥ Sahabat dan teman-temanku

♥ Para Dosen FE Unsri

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas hidayah, limpahan rahmat, dan inayah-Nya saya dapat menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul “Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efisiensi Dan Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang” skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, untuk itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis mengucapkan terima kasih atas upayadan kerja sama semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 2 Mei 2021

Penulis,



Muhamad Faiz Akbar Yuhend

01031381621236

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat dan rahmat-Nya sehingga Saya bisa menyelesaikan studi Saya hingga ke tahap ini. Rasa syukur tak terkira Saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-Nya.
2. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Prof. Dr. Mohamad Adam S.E.,ME. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Arista Hakiki, S.E., M.Acc., A.K., CA selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Hj. Rina Tjandrakirana DP.,S.E.A.K., M.M. selaku koordinator Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Dr. Tertiaro Wahyudi, S.E., MAFIS., Ak., CPA dan Dr. Hj. Relasari, S.E., M. Si., Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Akuntansi, yang sangat berjasa selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Skripsi ini saya persembahkan untuk papahku Suhendar dan mamahku Yulia Dewi Rosalina yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan

sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah papah dan mamah berikan kepadaku.

9. Kedua saudariku Lathifah Hanum Yuhén dan Kania Athallah Yuhén yang selalu memberikan semangat dan motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman dekat ku, Meiliya Sekar Kinasih. Terima kasih sudah memberikan Bantuan, motivasi, dan selalu mendukung dengan sabar selama masa perkuliahan maupun ketika masa Skripsi. Seorang dengan hati emas sulit ditemukan, kebaikanmu benar-benar tiada bandingnya. Kamu menjadi salah satu orang yang layak kupersembahkan bentuk perjuangan dan terima kasih ini.
11. Teman seperjuanganku seluruh mahasiswa/i Akuntansi angkatan 2016 kampus Palembang yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan. Sukses untuk kita semua.
12. Pihak dari PT. Pertamina Persero MOR II Palembang yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, Saya berharap Allah SWT membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan andil dalam terwujudnya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materiil.

ABSTRAK

AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II PALEMBANG

Oleh:

Muhamad Faiz Akbar Yuhen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fungsi sumber daya manusia pada sistem pengelolaan perencanaan, rekrutmen, seleksi dan penempatan pada PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang. Dengan menggunakan teori audit manajemen, efisiensi, efektivitas dan fungsi sumber daya manusia. Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh dari wawancara langsung dengan karyawan PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan audit manajemen pengelolaan fungsi sumber daya manusia sudah berjalan dengan efektif tetapi belum efisien karena pemenuhan yang tidak sesuai dengan beban kerja, penumpukan kerja, kemampuan dan keterampilan kerja menimbulkan peningkatan biaya-biaya tambahan.

Kata Kunci: Audit Manajemen, Efisiensi, Efektivitas, Fungsi Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

MANAGEMENT AUDIT AS A MEANS TO ASSESS THE EFFICIENCY AND EFFECTIVENESS OF HUMAN RESOURCES FUNCTION IN PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II PALEMBANG

By:

Muhamad Faiz Akbar Yuhen

This study aims to determine the function of human resources in the planning, recruitment, selection and placement management system at PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang. By using management audit theory, the efficiency, effectiveness and function of human resources. This research is descriptive qualitative. The data used in this study are primary data. Primary data were obtained from direct interviews with employees of PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang. Based on the results of this study, it shows that the management audit of the management of the human resource function has been running effectively but has not been efficient because compliance that is not in accordance with the workload, work accumulation, work ability and skills lead to an increase in additional costs.

Keywords: Management Audit, Efficiency, Effectiveness, Human Resource Function

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

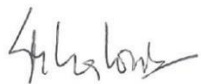
Kami dosen pembimbing menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

Nama : Muhamad Faiz Akbar Yuhen
NIM : 01031381621236
Jurusan : Akuntansi
Judul : Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efisiensi Dan Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun penyusunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 10 Mei 2021

Ketua



Dr. Tertiaro Wahyudi, S.E., MAFIS., Ak., CPA
NIP. 196310041990031002

Anggota



Dr. Hj. Relasari, S.E., M. Si., Ak
NIP. 197206062000032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., AK., CA

NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Muhamad Faiz Akbar Yuhén

Jenis Kelamin : Laki-laki

Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 26 Mei 1998

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Bukit Serpong Mas B2 No.3 Pakulonan
Tangerang selatan

Alamat Email : faizyuhén7@gmail.com

No Hp : 081382551090

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 01 Tomang Jakarta Barat

SLTP : SMP Pondok Pesantren Darunnajah

SLTA : SMAN 23 Tomang Jakarta Barat

Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya

Pengalaman Organisasi :

1. PSHT Komisariat UNSRI 2017-2018
2. Staff Muda Dinas Kesekretariatan BEM KM FE UNSRI 2018-2019



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	x
RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Ruang Lingkup Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II	6
KAJIAN PUSTAKA	6

2.1	Landasan Teori	6
2.1.1	Pengertian Audit	6
2.1.2	Jenis-jenis Audit	7
2.2	Audit Manajemen	8
2.2.1	Pengertian Audit Manajemen	8
2.2.2	Tahapan Audit Manajemen	9
2.2.3	Ruang Lingkup Audit Manajemen.....	11
2.3	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.3.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.3.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.3.3	Fungsi Sumber Daya Manusia.....	13
2.4	Audit Sumber Daya Manusia	16
2.4.1	Tujuan Audit Sumber Daya Manusia.....	17
2.4.2	Ruang Lingkup Audit Sumber Daya Manusia.....	17
2.5	Efisiensi	18
2.5.1	Tolak Ukur Efisiensi Sumber Daya Manusia	19
2.5.2	Faktor-Faktor Mempengaruhi Efisiensi Kerja.....	20
2.6	Efektivitas	21
2.6.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Sumber Daya Manusia....	23
2.6.2	Karakteristik Sistem Penilaian Kinerja Yang Efektif.....	24
2.7	Perekrutan, Seleksi dan Penempatan	25
2.7.1	Perekrutan.....	25
2.7.2	Seleksi dan Penempatan	26
2.8	Penelitian Terdahulu	26

BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Objek Penelitian	29
3.3 Waktu Penelitian	30
3.4 Sumber Data.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Analisis Data	32
BAB IV.....	34
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Hasil Penelitian.....	34
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	34
4.1.2 Visi Dan Misi.....	36
4.1.3 Struktur Organisasi PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang.....	37
4.1.4 <i>Job Description</i>	37
4.2 Gambaran Umum dari Pengelolaan Sumber Daya Manusia PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang	41
4.2.1 Tugas dan Fungsi Divisi Sumber Daya Manusia pada PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang	42
4.2.2 Komposisi Karyawan PT. Pertamina (Persero) MOR II Palembang	43
4.2.3 Strategi Pengembangan Pengelolaan Sumber Daya Manusia PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang	47
4.3 Penerapan Pengelolaan Sumber Daya Manusia pada PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang	48
4.3.1 Perencanaan Sumber Daya Manusia	48
4.3.2 Rekrutmen Pegawai	49

4.3.3	Seleksi dan Penempatan	51
4.4	Analisis Data	53
4.4.1	Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Pertamina (Persero) MOR II Palembang	53
4.5	Pembahasan.....	61
4.6	Keterbatasan Penelitian.....	63
BAB V	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4. 1 Data jumlah karyawan yang berdasarkan dengan status kepegawaian pada tahun 2019 dan 2020	44
Tabel 4. 2 Data jumlah karyawan yang berdasarkan dengan jenis kelamin pada tahun 2019 dan 2020	45
Tabel 4. 3 Data jumlah karyawan yang berdasarkan dengan level organisasi pada tahun 2019 dan tahun 2020	45
Tabel 4. 4 Data jumlah karyawan yang berdasarkan dengan usia pada tahun 2019 dan tahun 2020.	46
Tabel 4. 5 Data jumlah karyawan yang berdasarkan dengan pendidikan pada tahun 2019 dan tahun 2020.....	47
Tabel 4. 6 Data Rencana Rekrutmen Tahun 2019 FreshGraduate.....	50
Tabel 4. 7 Analisis Data Fungsi Perencanaan	58
Tabel 4. 8 Analisis Data Fungsi Rekrutmen.....	59
Tabel 4. 9 Analisis Data Fungsi Seleksi dan Penempatan.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	37
---------------------------------------	----

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan perekonomian di Indonesia telah cukup membaik. Negara Indonesia sudah dapat dikatakan sebagai negara yang berkembang, dimana sebagian besar perusahaan yang berperan aktif di dalam pertumbuhan global perekonomian Indonesia harus dapat saling bersaing baik di dalam segi operasional maupun dalam konseptual, sehingga nantinya dapat menghantarkan Indonesia menjadi Negara yang berkompeten di perekonomian global. Untuk itulah setiap perusahaan yang ada di Indonesia, agar dapat bersaing dengan perusahaan yang berskala internasional, membutuhkan manajemen sumber daya yang berkualitas dan dapat mendukung terlaksananya tujuan setiap perusahaan. Dalam rangka pencapaian tujuan, yang direpresentasikan di dalam visi dan misi perusahaan, dibutuhkan suatu perencanaan yang tepat. Perencanaan yang dilakukan secara tepat dapat memberikan arahan yang jelas dalam menjalankan operasional perusahaan secara efektif dan efisien.

Audit atas sumber daya manusia dalam suatu organisasi dapat membantu manajemen untuk menemukan dan mengevaluasi hal-hal yang menyimpang. Audit manajemen sumber daya manusia merupakan seluruh upaya penelitian yang dilakukan terhadap aktivitas manajemen sumber daya manusia untuk mencari, menemukan, dan mengevaluasi fakta tentang sejauh mana manajemen berhasil dan dikelola secara efisien, efektif, dan ekonomis. Informasi dalam kegiatan penilaian kinerja karyawan dapat digunakan untuk melihat gambaran perkembangan dari

suatu perusahaan dan memberikan dukungan kepada berbagai satuan kerja pelaksana tugas pokok perusahaan.

Keberadaan manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, mengurus dan menggunakan sumber daya manusia yang tersedia agar dapat berfungsi secara efisien dan efektif. Bagi perusahaan, sumber daya manusia merupakan aset potensial yang dimiliki dan berperan penting dalam pencapaian tujuan organisasi. Sumber daya manusia diibaratkan sebagai motor penggerak sebuah organisasi. Sebagus apapun tujuan, visi, misi, dan strategi organisasi tidak akan berguna apabila sumber daya manusianya tidak diperhatikan dan dikelola dengan baik. Sebuah organisasi juga tidak akan berkembang apabila sumber daya manusia di dalamnya tidak memiliki rasa memiliki dan keinginan untuk memajukan organisasi dari dalam diri mereka.

PT Pertamina (Persero) *Marketing Operation Region II* yang beralamat di Jl. Ahmad Yani No 1247/I Plaju Palembang adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang merupakan perusahaan minyak dan gas terbesar di Indonesia. Jika PT Pertamina (Persero) *Marketing Operation Region II* ingin terus berjaya di dunia bisnis, maka perlu didukung dengan sumber daya manusia yang baik. Oleh sebab itu, pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) atau karyawan menjadi salah satu hal terpenting yang perlu dilakukan oleh perusahaan.

Fungsi SDM disini menjelaskan bagaimana caranya seluruh sumber daya manusia di Pertamina dapat mengembangkan usahanya serta bergerak sesuai dengan tujuan perusahaan yang direpresentasikan melalui visi dan misi. Peranan fungsi SDM pada Pertamina selain untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan,

juga sangat membantu pihak manajemen dalam pengambilan keputusan. Penempatan karyawan pada bidang yang sesuai dengan kemampuan mereka tentu akan sangat membantu keberlangsungan hidup perusahaan (*going concern*). Dari sinilah dapat dilihat apakah departemen sumber daya manusia Pertamina MOR II Palembang telah melaksanakan tanggung jawab yang telah diberikan kepada mereka dan telah mengerahkan seluruh kemampuan terbaik mereka dalam mengelola SDM yang mereka miliki mulai dari proses mencari, merekrut, menyeleksi, dan menempatkan karyawan sesuai dengan tingkat kemampuan mereka.

Berdasarkan uraian diatas serta latar belakang mengenai pentingnya audit manajemen untuk menilai tingkat efisiensi dan efektivitas fungsi sumber daya manusia pada sebuah perusahaan atau organisasi, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai audit manajemen dengan judul **“AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II PALEMBANG”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah dijelaskan diatas, dapat dirumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah fungsi sumber daya manusia dalam proses rekrutmen, seleksi dan penempatan sudah berjalan efisien dan efektif?
2. Bagaimana alternatif perbaikan yang dapat dilakukan untuk mencapai efisiensi dan efektivitas fungsi sumber daya manusia?

1.3 Ruang Lingkup Masalah

Dari rumusan masalah diatas terdapat masalah audit sumber daya manusia merupakan masalah yang luas, rumit dan kompleks karena keterbatasan meneliti dalam biaya, waktu dan tenaga maka, peneliti membatasi penelitian ini pada masalah-masalah sebagai berikut:

1. Perencanaan karyawan : sistem perekrutan, seleksi dan penempatan

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa penelitian ini bertujuan untuk:

1. Untuk mengetahui efisiensi dan efektivitas pelaksanaan fungsi sumber daya manusia yang dijalankan oleh PT. Pertamina (Persero) MOR II Palembang.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini antara lain:

1. Manfaat Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya dan dapat memberikan masukan tentang ilmu pengetahuan serta pengembangan teori-teori di dunia akademisi khususnya di bidang akuntansi mengenai pengauditan manajemen.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Penulis, penelitian ini dapat memberikan informasi dan masukan serta dapat membandingkan teori dengan keadaan sebenarnya untuk dapat memberikan pengetahuan dan wawasan mengenai pentingnya

penerapan audit manajemen terhadap fungsi sumber daya manusia di suatu Perusahaan.

- b. Bagi Perusahaan, penelitian ini dapat memberikan informasi mengenai sejauh mana efisiensi dan efektivitas fungsi sumber daya manusia dalam kemajuan Perusahaan serta untuk mendapatkan masukan tentang hal-hal yang masih harus diperbaiki oleh perusahaan guna untuk mengambil suatu keputusan dalam memperbaiki kinerja yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, S., Kuraesin, E., & Marlina, N. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Batara Indah. In *Inovator* (Vol. 6). <https://doi.org/10.32832/inovator.v6i2.1043>
- Ahyakudin, A. (2017). *SYI ' AR IQTISHADI AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI*. 1(2), 183–203.
- Amini, M. R. (2015). Audit Manajemen Terhadap Pengelolaan Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Jambi Periode 2015) *M Raviki Amini*.
- Anthony, W. P., Kackmar, K. M., dan Perrewe, P. L. (2002). *Human Resource Management: A Strategic Approach*. Fourth Edition. Ohio: South-Western Thomson Learning.
- Arifa, S. L. (2013). *Audit Operasional Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera)*.
- Bayangkara. (2015). *Audit manajemen prosedur dan implementasi*, Surabaya: Salemba Empat.
- Lestari, I. S. (2014). *Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada CV Rimba Sentosa, Sukoharjo)*. 19.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mondy, R Wayne. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Jakarta Timur: Erlangga. 4.
- Nasution, Y. P. S. (2016). (*Studi pada Fungsi Rekrutmen-Seleksi-Orientasi , Pelatihan dan Pengembangan , Penilaian Prestasi Kerja , dan Pemutusan Hubungan Kerja PT . XYZ Indonesia – Medan). 40(2), 65–71.*
- Oktaviani, M. O., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). (*Studi pada PG . Wonolangan Kabupaten Probolinggo). 32(2), 77–83.*
- Papina, A. (2016). *Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Lottemart Wholesale Yogyakarta. Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi, 3, 1–15.* Retrieved from <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/ojs/index.php/profita/article/view/5624>
- Pratiwi, D. E., Rasyidi, A., & Rosyafah, S. (2017). *Penerapan Audit Manajemen Dalam Mengukur Efektifitas Dan Efisiensi Fungsi Persediaan Pada Brother Customer Care Centre Surabaya. 3, 123–137.*
- Priansa, D.J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta. 8.
- Rahmi, R. T. (2018). *No Title. 2(3).*
- Rosuliana, T., Rasyidi, A., & Rosyafah, S. (2017). *Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pada Perusahaan Pt. Pln (Persero) P2B Apb Jawa Timur. Jurnal Ekonomi Akuntansi, 3(3), 604–617.*

- Sedarmayanti. (2017). Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju. 32.
- Septiani, A. H., Syafi, A., & Rasyidi, A. (2015). Penerapan Audit Operasional Atas Manajemen Fungsi Sdm Untuk Menilai Kinerja Karyawan Pada Pt . Pioneer Flour Mill Industries Sidoarjo. 32–41.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV. Alfabeta. 12.
- Suharli. (2017). Audit Finansial, Audit Manajemen, Dan Sistem Pengendalian Intern. *Audit Finansial, Audit Manajemen, Dan Sistem Pengendalian Intern*, 59.
- Sumulu, P. K. (2012). No Title العربیة اللغة تریس طرق. *Экономика Региона*, 10(9), 32.
- Suyono, R. O., Rasydi, A., & Susanti, W. (2017). Audit Fungsi Operasional Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Sumber Daya Manusia Pada PT . Biru Fast Food Nusantara Surabaya Mall Tunjungan Plaza. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, Vol. 3(No.3), 782–793.
- Syahrum, M. (2016). *Jurnal Imiah BONGAYA (Manajemen & Akuntansi) April 2016, No.XIX ISSN: 1907 – 5480. Xix*, 250–257.
- Tirtia, A., & Arisman, A. (2017). *1 Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada PT. Dwidaya Tour Palembang)*. 1–14.