

TUGAS AKHIR
SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA
KANTOR KESYABANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II
KOTA PALEMBANG WILAYAH KERJA PERAMBATAN



OLEH

ANZELI PUTRI AMALIA

09020581822053

PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2021

LEMBAR PENGESAHAN

PROJEK AKHIR

**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA KANTOR
KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II
PALEMBANG WILAYAH KERJA PERAMBATAN**

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
Studi di Prgram Studi Komputerisasi Akuntansi DIII

Oleh:

Anzeli Putri Amalia 09020581822053

Pembimbing,



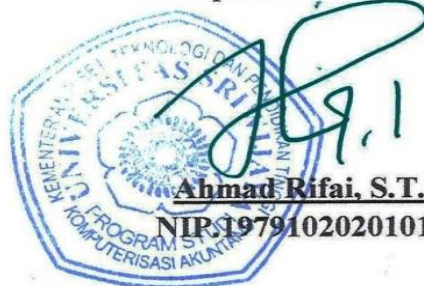
Sarifah Putri Raflesia, M.T
NIP. 198909202016010102

Palembang, 08 Juni 2021
Penulis,



Anzeli Putri Amalia
NIM.09020581822053

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi



Ahmad Rifai, S.T.,M.T
NIP.197910202010121003

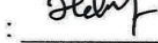
HALAMAN PERSETUJUAN

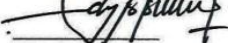
Tugas Akhir ini di uji dan lulus pada :

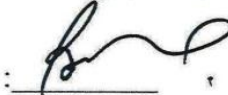
Hari : SELASA

Tanggal : 25 Mei 2021

TIM PENGUJI :

1. Ketua Sidang : Hardini Novianty, S.E., M.T : 

2. Penguji : Dinna Yunika Hardiyanti, M.T : 

3. Pembimbing : Sarifah Putri Raflesia, M.T : 

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi


Ahmad Rifai, S.T.,M.T
NIP. 197910202010121003

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- ◆ Tidak ada Usaha yang sia-sia.
- ◆ Hidup hanya satu kali jadilah yang terbaik untuk diri sendiri dan lingkungan sekitar.
- ◆ Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya (Qs. Al-Baqarah: 286).
- ◆ Tidak ada manusia jahat saat lahir hanya saja keadaan yang buruk. Jadi saat anda merasa benci, marah dan tidak mengerti. Cobalah untuk membaca dan berfikir semuanya secara terbalik maka semua akan masuk akal (Movie).

PERSEMBAHAN:

- ◆ Untuk Bapak M. Zazili dan ibuku Muhiyah tersayang dan tercinta yang selalu mendukungku.
- ◆ Untuk kakakku Muhammad Hilman Hadafi dan dua adik wanita kebanggaanku Azizah Putri Nabila dan Davina Putri Ziana.
- ◆ Untuk teman dekat, sahabat dan support sistem M. Beбето, Nina Anggraini, Lingga Tama Nawang Sari.
- ◆ Untuk sepupu seperti saudara kandungku Melly hildayati yang selalu memberikan masukan.
- ◆ Untuk Almamaterku.

ABSTRAK

Judul Tugas Akhir (TA) :

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II PALEMBANG WILAYAH KERJA PERAMBATAN.

Diajukan oleh :

Nama : Anzeli Putri amalia

Nim : 09020581822053

Penggajian merupakan pemberian upah oleh suatu perusahaan atau instansi pemerintahan kepada pegawai sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Penggajian yang dilakukan dengan cara di catat pada buku besar akan memungkinkan kerusakan dan kesalahan penulisan, oleh karena itu untuk membantu mengoptimalkan penggajian kepada pegawai ada baiknya suatu perusahaan ataupun instansi pemerintahan memanfaatkan teknologi yang sedang berkembang pesat saat ini sehingga terciptanya penggajian yang lebih efektif dan relevan. Penggunaan teknologi seperti Sistem Informasi Penggajian sangat membantu bagian keuangan dan perusahaan ataupun instansi pemerintah karena data pegawai dan data yang lain akan tersimpan dan terkomputerisasi dengan baik oleh sistem informasi sehingga mengurangi kemungkinan-kemungkinan yang tidak diinginkan terjadi.

Kata kunci: Penggajian, Sistem informasi, Pegawai

ABSTRACT

Title of Final (TA):

PROJECT WAGE INFORMATION SYSTEM IN THE KESYAHBANDARAN OFFICE AND THE PALEMBANG CLASS II PORT AUTHORITY, THE AREA OF BRIDGE WORK.

Submitted by:

Name : Anzeli Putri amalia

Nim : 09020581822053

Payroll is the provision of wages / salaries given by a company or government agency to employees in accordance with the work performed. Payroll that is recorded in the ledger will allow damage and writing errors to occur. Therefore, to help optimize payroll to employees, it is better if a company or government agency uses technology that is currently developing rapidly so that more effective and relevant payroll is created. . The use of technology such as the Payroll Information System will greatly help the financial department and companies or government agencies because employee data and other data will be stored and computerized properly by the information system so as to reduce the possibility that the unwanted occurs.

Keywords: payroll, information systems, employees

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Puji dan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir (TA) dengan judul **“Sistem Informasi Penggajian Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Palembang Wilayah Kerja Perambatan”**. Ini tepat pada waktunya.

Ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya tak lupa penulis sampaikan atas bantuannya dari beberapa pihak, sehingga Tugas Akhir (TA) ini dapat terselesaikan. Penulis juga mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Allah subhanahuwata'ala beserta suri tauladan, tersayang dan tercinta Nabi Muhammad SAW
2. Hero terhebatku, pahlawanku, ayah tercinta bapak M. Zazili dan wanita seperti bidadari nyata bagiku dia ibuku, ibu Mukinah. Terima kasih atas segala perjuangan, do'a dan kasih sayang serta besarnya dukungan yang telah diberikan untukku semua itu menjadi motivasi bagi penulis untuk selalu bersemangat dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini
3. Kakak terbaikku Muhammad Hilman Hadafi dan dua adik perempuan kebanggaanku, Azizah Putri Nabila dan Davina Putri Ziana. Terima kasih untuk support dan saran serta bantuan yang telah kalian berikan kepada penulis.
4. Bapak Prof. Dr. H. Anis Saggaff, MSCE. Selaku rector Universitas Sriwijaya.

5. Bapak Jaidan Jauhari, M.T Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Ahmad Rifai, M.T. Selaku koordinator program studi komputerisasi akuntansi Universitas Sriwijaya.
7. Ibu Sarifah Putri Raflesia, M.T. Selaku dosen pembimbing akademik dan pembimbing Tugas Akhir (TA). Terima kasih telah menjadi salah satu orang yang sangat berpengaruh untuk penulis, semua motivasi, banyaknya bantuan, saran terbaik yang selalu diberikan, waktu dan simpati kepada penulis selama menempuh perkuliahan hingga menyelesaikan Tugas Akhir (TA) ini. Penulis hanya mampu mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya, semoga ibu selalu sehat dan dilimpahkan banyak karunia oleh Allah SWT.
8. Ibu dan Bapak kepala beserta pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Palembang Wilayah Kerja Perambatan. Terima kasih atas bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir (TA) ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen beserta staff program diploma komputer Universitas Sriwijaya.
10. Untuk M. Beбето orang yang sangat membantu penulis menyelesaikan Tugas Akhir (TA) ini. Selalu menganjurkan bantuan dan memberikan sarannya terima kasih banyak.
11. Tidak lupa semua teman-teman, sahabat-sahabat penulis Nina Anggraini, Lingga Tama Nawang Sari yang selalu mendesak untuk penulis menyelesaikan Tugas Akhir ini sehingga membuat penulis bersemangat.
12. Teman-teman yang ada di kelas KA angkatan 2018. Terima kasih untuk 3 tahunnya. Banyak sekali kenang-kenangan tentang kebersamaan kita yang tidak mungkin penulis lupakan selama menjalankan perkuliahan. Semoga kita bisa menjadi yang terbaik untuk diri kita dan orang disekitar kita.

Sangat di sadari oleh penulias bahwa isi dari Tugas Akhir (TA) ini sangat jauh dari kata sempurna. Sehingga sumbang saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaa tugas akhir ini sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi pribadi dan seluruh pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabahrakatu

Palembang, 21 April 2021

Anzeli Putri Amalia
NIM.09020581822053

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan dan Manfaat	3
1.2.1 Tujuan	3
1.2.2 Manfaat	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Metodelogi Penelitian	4
1.4.1 Waktu dan Tempat	4
1.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.4.3 Metode Pengembangan sistem.....	6
BAB II	8

DASAR TEORI.....	8
2.1	Gambaran Singkat Instansi atau Perusahaan..... 8
2.2	Struktur Organisasi 8
2.3	Tugas Dan Wewenang 9
2.4	Visi dan Misi Instansi atau Perusahaan..... 12
2.5	Teori Umum..... 13
2.5.1	Sistem Informasi 13
2.5.1.1	Pengertian Sistem 13
2.5.1.2	Pengertian Informasi..... 13
2.5.1.3	Pengertian Sistem Informasi..... 13
2.5.2	Pengertian penggajian 13
2.5.3	Pengertian Data 14
2.5.4	Pengertian Pengolahan Data 14
2.5.5	Pengertian Database 14
2.6	Teori Khusus 14
2.6.1	Data Flow Diagram (DFD) 14
2.6.2	Entity Relationship Diagram (ERD) 15
2.7	Teori Program 16
2.7.1	My Structure Query Language (MySQL) 16
2.7.2	Xampp..... 16
2.7.3	HTML (Hypertext Markup Language) 17
2.7.4	Bahasa Pemograman 17
BAB III.....	18
ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	18
3.1	Analisis Sistem yang Sedang Berjalan..... 18
3.2	Permasalahan yang Dihadapi 18
3.3	Sistem yang Diusulkan..... 19
3.4	Data Flow Diagram (DFD) 19
3.4.1	Diagram Konteks 19
3.4.2	Diagram Level 1..... 21

3.4.3	Diagram Level 2.....	22
3.5	Entity Relationship Diagram (ERD)	28
3.6	Kamus Data.....	29
3.7	Spesiikasi Data Dalam Database.....	29
3.8	Rancangan Sistem Informasi	32
3.8.1	Rancangan Tampilan Halaman login	32
3.8.2	Login Sebagai Admin	33
3.8.2.1	Rancangan Tampilan Halaman Utama	33
3.8.2.2	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Pegawai	34
3.8.2.3	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Pegawai (Tambah Data)	35
3.8.2.4	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Pegawai (Edit Data).....	35
3.8.2.5	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Pegawai (Hapus Data)	36
3.8.2.6	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Jabatan	37
3.8.2.7	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Jabatan (Tambah Data).....	37
3.8.2.8	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Jabatan (Edit Data)	38
3.8.2.9	Rancangan Tampilan Halaman Master Data Jabatan (Hapus Data).....	38
3.8.2.10	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Data Absensi.....	39
3.8.2.11	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Data Absensi (Tampilkan data)	40
3.8.2.12	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Data Presensi (Menginput Data) ...	40
3.8.2.13	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Setting Potongan Gaji	41
3.8.2.14	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Setting Potongan Gaji (Tambah Potongan) 42	
3.8.2.15	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Setting Potongan Gaji (Edit Data). 42	
3.8.2.16	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Setting Potongan Gaji (Hapus Data) 43	
3.8.2.17	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Data Gaji.....	44
3.8.2.18	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Data Gaji (Tampilkan Data)	44
3.8.2.19	Rancangan Tampilan Halaman Transaksi Data Gaji (Cetak Daftar Gaji).....	45
3.8.2.20	Rancangan Tampilan Halaman Laporan Gaji	46
3.8.2.21	Rancangan Tampilan Halaman Laporan Gaji (Cetak Daftar Gaji)	46
3.8.2.22	Rancangan Tampilan Halaman Laporan Presensi	47
3.8.2.23	Rancangan Tampilan Halaman Laporan Presensi (Cetak Laporan Presensi) ..	47

3.8.2.24	Rancangan Tampilan Halaman Laporan Slip Gaji	48
3.8.2.25	Rancangan Tampilan Halaman Laporan Slip Gaji (Cetak Slip Gaji).....	48
3.8.2.26	Rancangan Tampilan Halaman Ubah Password.....	49
3.8.3	Login Sebagai Pegawai.....	50
3.8.3.1	Rancangan Tampilan Halaman Utama	50
3.8.3.2	Rancangan Tampilan Halaman Data Gaji	50
3.8.3.3	Rancangan Tampilan Halaman Data Gaji Cetak.....	51
3.8.3.4	Rancangan Tampilan Halaman Ubah Password.....	51
3.8.4	Rancangan Tampilan Halaman Logout.....	52
BAB IV.....		53
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Hasil.....	53
4.2	Pembahasan.....	54
4.2.1	Halaman login.....	54
4.2.2	Login Sebagai Admin	55
4.2.2.1	Tampilan Halaman Utama.....	55
4.2.2.2	Master Data Pegawai	55
4.2.2.3	Data Pegawai (Tambah Data).....	56
4.2.2.4	Data Pegawai (Edit Data)	57
4.2.2.5	Data Pegawai (Hapus Data).....	58
4.2.2.6	Data Jabatan.....	58
4.2.2.7	Data Jabatan (Tambah Data)	59
4.2.2.8	Data Jabatan (Edit Data).....	60
4.2.2.9	Data Jabatan (Hapus Data)	60
4.2.2.10	Data Presensi	61
4.2.2.11	Data Presensi (Tampilkan data).....	61
4.2.2.12	Data Presensi (Menginput Data)	62
4.2.2.13	Setting Potongan Gaji.....	63
4.2.2.14	Setting Potongan Gaji (Tambah Potongan).....	63
4.2.2.15	Setting Potongan Gaji (Edit Data).....	64

4.2.2.16	Setting Potongan Gaji (Hapus Data)	64
4.2.2.17	Data Gaji.....	65
4.2.2.18	Data Gaji (Tampilkan Data)	65
4.2.2.19	Data Gaji (Cetak Daftar Gaji).....	66
4.2.2.20	Laporan Gaji.....	66
4.2.2.21	Laporan Gaji (Cetak Daftar Gaji).....	67
4.2.2.22	Laporan Presensi	67
4.2.2.23	Laporan Presensi (Cetak Laporan Absensi)	68
4.2.2.24	Slip Gaji.....	68
4.2.2.25	Slip Gaji (Cetak Slip Gaji)	69
4.2.2.26	Ubah Password	69
4.2.3	Login Sebagai Pegawai.....	70
4.2.3.1	Halaman Utama	70
4.2.3.2	Data Gaji.....	70
4.2.3.3	Data Gaji Cetak	71
4.2.3.4	Ubah Password	72
4.2.4	Logout	72
4.2.5	Pengujian Sistem.....	73
4.2.5.1	Daftar Pengujian Sistem Informasi Halaman Admin.....	73
4.2.5.2	Daftar Pengujian Sistem Informasi Halaman Pegawai.....	78
BAB V	81
KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1	Kesimpulan	81
5.2	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	xx
LAMPIRAN	xxi

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Simbol Data Flow Diagram (DFD)	15
Tabel 2. 2 Simbol Entity Relationship Diagram (ERD)	16
Tabel 3. 1 Data Jabatan	29
Tabel 3. 2 Data Kehadiran	30
Tabel 3. 3 Data Pegawai	30
Tabel 3. 4 Potongan Gaji	31
Tabel 3. 5 Hak Akses	32
Tabel 4. 1 Daftar Pengujian Halaman Admin	73
Tabel 4. 2 Pengujian Form Login	74
Tabel 4. 3 Pengujian Halaman Utama	74
Tabel 4. 4 Pengujian Data Pegawai	74
Tabel 4. 5 Pengujian Data Jabatan	75
Tabel 4. 6 Pengujian Data Absensi	76
Tabel 4. 7 Pengujian Setting Potongan Gaji	76
Tabel 4. 8 Pengujian Data Gaji	77
Tabel 4. 9 Pengujian Laporan Gaji	77
Tabel 4. 10 Pengujian Laporan Absensi	77
Tabel 4. 11 Pengujian Slip Gaji	78
Tabel 4. 12 Pengujian Ubah Password	78
Tabel 4. 13 Daftar Pengujian Halaman Pegawai	78
Tabel 4. 14 Pengujian Form Login	79
Tabel 4. 15 Pengujian Halaman Utama	79
Tabel 4. 16 Pengujian Data Gaji	79
Tabel 4. 17 Pengujian Ubah Password	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Struktur Organisasi Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Palembang Wilayah Kerja Perambatan	9
Gambar 3. 1 Diagram Konteks Sistem Informasi Penggajian.....	20
Gambar 3. 2 Diagram Level 1 Sistem Informasi Penggajian	21
Gambar 3. 3 Diagram Level 2 Proses 1.1 Data Jabatan.....	22
Gambar 3. 4 Diagram Level 2 Proses 1.2 Data Pegawai	23
Gambar 3. 5 Diagram Level 2 Proses 1.3 Data Kehadiran	24
Gambar 3. 6 Diagram Level 2 Proses 1.4 Data Potongan	25
Gambar 3. 7 Diagram Level 2 Proses 1.5 Menu Pegawai	26
Gambar 3. 8 Diagram Level 2 Proses 1.6 Laporan.....	27
Gambar 3. 9 ERD.....	28
Gambar 3. 10 Halaman Login.....	33
Gambar 3. 11 Halaman Utama Admin	34
Gambar 3. 12 Halaman Utama Master Data Pegawai	34
Gambar 3. 13 Halaman Data Pegawai (Tambah Data).....	35
Gambar 3. 14 Halaman Master Data Pegawai (Edit Data)	36
Gambar 3. 15 Halaman Master Data Pegawai (Hapus Data).....	36
Gambar 3. 16 Halaman Master Data Jabatan.....	37
Gambar 3. 17 Halaman Master Data Jabatan (Tambah Data)	38
Gambar 3. 18 Halaman Master Data Jabatan (Edit Data).....	38
Gambar 3. 19 Halaman Master Data Jabatan (Hapus).....	39
Gambar 3. 20 Halaman Transaksi Data Absensi	39
Gambar 3. 21 Halaman Transaksi Data Absensi (Tampilkan Data).....	40
Gambar 3. 22 Halaman Transaksi Data Absensi (Input)	41
Gambar 3. 23 Halaman Transaksi Setting Potongan Gaji	41
Gambar 3. 24 Halaman transaksi Setting Potongan Gaji (Tambah).....	42
Gambar 3. 25 Halaman Transaksi Setting Gaji (Edit)	43
Gambar 3. 26 Halaman Transaksi Setting Potongan Gaji (Hapus)	43

Gambar 3. 27 Halaman Transaksi Data Gaji	44
Gambar 3. 28 Halaman Transaksi Data Gaji (Tampilkan)	45
Gambar 3. 29 Halaman Transaksi Data Gaji (Cetak)	45
Gambar 3. 30 Halaman Laporan Gaji	46
Gambar 3. 31 Halaman Laporan Gaji (Cetak)	46
Gambar 3. 32 Halaman Laporan Absensi	47
Gambar 3. 33 Halaman Laporan Absensi (Cetak)	48
Gambar 3. 34 Halaman Laporan Slip Gaji.....	48
Gambar 3. 35 Halaman Laporan Slip Gaji (Cetak).....	49
Gambar 3. 36 Halaman Ubah Password	49
Gambar 3. 37 Halaman Utama Pegawai	50
Gambar 3. 38 Halaman Data Gaji Pegawai	51
Gambar 3. 39 Halaman Data Gaji Pegawai (Cetak)	51
Gambar 3. 40 Halaman Ubah Password (Pegawai).....	52
Gambar 3. 41 Halaman Logout.....	52
Gambar 4. 2 Halaman Utama Admin	55
Gambar 4. 3 Master Data Pegawai	56
Gambar 4. 4 Data Pegawai (Tambah).....	57
Gambar 4. 5 Data Pegawai (Edit Data).....	58
Gambar 4. 6 Data Pegawai (Hapus).....	58
Gambar 4. 7 Data Jabatan	59
Gambar 4. 8 Data Jabatan (Tambah)	59
Gambar 4. 9 Data Jabatan (Edit).....	60
Gambar 4. 10 Data Jabatan (Hapus)	60
Gambar 4. 11 Data Absensi	61
Gambar 4. 12 Data Absensi (Tampilkan Data).....	62
Gambar 4. 13 Data Absensi (Input)	62
Gambar 4. 14 Setting Potongan Gaji	63
Gambar 4. 15 Setting Potongan Gaji (Tambah).....	63
Gambar 4. 16 Setting Potongan Gaji (Edit)	64
Gambar 4. 17 Setting Potongan Gaji (Hapus)	64

Gambar 4. 18 Data Gaji	65
Gambar 4. 19 Data Gaji (Tampilkan)	65
Gambar 4. 20 Data Gaji (Cetak)	66
Gambar 4. 21 Laporan Gaji	66
Gambar 4. 22 Laporan Gaji (Cetak)	67
Gambar 4. 23 Laporan Absensi	67
Gambar 4. 24 Laporan Absensi (Cetak)	68
Gambar 4. 25 Slip Gaji	68
Gambar 4. 26 Slip Gaji (Cetak)	69
Gambar 4. 27 Ubah Password.....	69
Gambar 4. 28 Halaman Utama Pegawai	70
Gambar 4. 29 Data Gaji (Pegawai)	71
Gambar 4. 30 Gaji (Cetak).....	71
Gambar 4. 31 Ubah Password (Pegawai)	72
Gambar 4. 32 Logout	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . SK Pembimbing Tugas Akhir	A
Lampiran 2. Form Konsultasi Tugas Akhir	B
Lampiran 3. Data Kantor untuk Keperluan Tugas Akhir	C
Lampiran 4. Surat Balasan Dari Perusahaan.....	D
Lampiran 5. Form Revisi	E

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi merupakan suatu sistem yang digunakan untuk melakukan suatu penginputan data yang dimana nantinya data tersebut di olah sehingga akan mengeluarkan suatu output yang berupa informasi yang mudah dipahami bagi penggunanya Sistem informasi merupakan tempat untuk pengelolaan suatu data mentah atau data yang belum bisa di terima sehingga menjadi sebuah data informasi dan mudah di terima oleh yang membutuhkannya.

Seiring dengan perkembangan zaman dan semakin majunya technology saat ini maka tidak heran jika sistem informasi sangat berpengaruh sebagai kelancaran suatu perusahaan ataupun kantor - kantor milik Negara sekalipun. Dengan menggunakan sistem informasi maka perusahaan akan mendapatkan finish laporan yang sangat relevan.

Seperti yang dikatakan pada jurnal tentang sistem informasi akuntansi Tarigan & Buana (2020) pengimplementasi sistem informasi di era sekarang bahkan bisa dikatakan wajib , sebab untuk mencapai pengambilan keputusan butuh adanya data yang lebih akurat dan relevan. Oleh karena itu perusahaan-perusahaan bahkan kantor milik Negara sangat perlu memanfaatkan suatu sistem informasi ini guna membantu kelancaran dan ketepatan informasi yang dihasilkan.

Tidak menutup kemungkinan kantor pemerintahan, seperti kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kota Palembang Khususnya Wilayah Kerja Perambatan belum memanfaatkan suatu sistem informasi ini dalam pelaksanaan di

kantor contohnya dalam penggajian petugas kesyahbandaran ataupun petugas honorer yang bekerja di kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas II Palembang Wilayah Kerja Perambatan. penggajian atau gaji merupakan suatu hal yang menjadi salah satu motivasi karyawan atau pegawai yang ada dalam suatu perusahaan. Untuk mendapatkan gaji karyawan akan melakukan dan menunjukkan keahliannya (Afni et al., 2019)

Sistem penggajian masih dilakukan secara manual, oleh karena itu kemungkinan kesalahan seperti kurangnya keakuratan perhitungan dan ketepatan bisa saja terjadi. Untuk itu penggunaan suatu sistem informasi penggajian sangat membantu dalam ketepatan dan kerelevenan, serta menghindari kemungkinan kesalahan seperti yang disebutkan terjadi. Seperti yang dikatakan pada jurnal Sistem Informasi Penggajian bahwa sistem informasi penggajian dibangun dengan melakukan pengkomputerisasian pada sebagian atau seluruh bagian proses dari penggajian itu sendiri guna melancarkan dan mengurangi kesalahan-kesalahan yang mungkin terjadi sehingga didapat hasil yang lebih akurat dan tepat (Lestari, 2014)

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sesuai dengan latar belakang maka penulis tertarik untuk melakukan kajian serta perancangan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi seperti yang telah dijelaskan diatas dalam bentuk laporan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi diploma dengan Tugas Akhir yang diberi judul “ **Sistem Informasi Penggajian Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kota Palembang Wilayah Kerja Perambatan** “.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan

Tujuan dari kajian serta penyusunan Tugas akhir ini sebagai pengembangan sistem informasi yang terkomputerisasi di kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kota Palembang Wilayah Kerja Perambatan dengan perancangan sistem informasi penggajian yang dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP (Hypertext Preprocessor) dan Database MySQL sebagai penyimpan data. dengan demikian pembuatan sistem ini diharapkan akan membantu serta mempermudah dalam pengelolaan data gaji serta laporan penggajian dan laporan kehadiran petugas kesyahbandaran dan Petugas Honorer yang bekerja di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kota Palembang Wilayah Kerja Perambatan.

1.2.2 Manfaat

Dalam pembuatan sistem ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Membantu dalam penghitungan gaji agar dapat meminimalisir terjadinya kesalahan perhitungan
2. Membantu pembuatan slip gaji serta laporan gaji setiap bulannya sehingga membantu petugas yang membutuhkan
3. Membantu pembuatan laporan kehadiran petugas.
4. Pembuatan laporan yang lebih relevan dan efisien.

1.3 Batasan Masalah

Untuk membantu pembahasan dan penyusunan laporan agar lebih terfokus dan terarah pada tujuan dan tidak keluar dari batasan permasalahan yang ada dalam pembahasan. Maka penulis melakukan pembatasan masalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi penggajian yang akan dirancang pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kota Palembang Wilayah Kerja Perambatan meliputi proses pengolahan gaji petugas, data petugas yang bekerja, data jabatan serta data kehadiran petugas.
2. Pemberian gaji akan dihitung dengan sistem yang dibuat dengan berdasarkan ketentuan kantor diikuti dengan pemberian bukti slip gaji setiap masing-masing petugas.
3. Output yang dihasilkan dari sistem informasi ini berupa laporan gaji dan laporan absensi
4. Komponen gaji yang dibayarkan meliputi total dari penjumlahan tunjangan, uang makan, gaji dan potongan kehadiran

1.4 Metodologi Penelitian

1.4.1 Waktu dan Tempat

1) Waktu

Penelitian ini ditargetkan dengan lamanya waktu 3 bulan yang di mulai pada bulan Februari 2021 – April 2021

2) Tempat

Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Kota Palembang Wilayah Kerja Perambatan dengan lokasi Boom Baru, Jl. Mayor Mamet

SastraWiryra No.147, Lawang Kidul, Kec. Ilir timur II Kota Palembang, Sumatera Selatan. Merupakan tempat yang ditujukan sebagai penelitian

1.4.2 Metode Pengumpulan Data

Dalam sebuah penelitian, pengumpulan data merupakan hal yang sangat penting karna data yang akurat akan menghasilkan data yang berkredibilitas tinggi begitupun sebaliknya (Sataloff et al., n.d.).

1) Wawancara

Merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara Tanya jawab secara langsung dengan berbagai pihak yang terkait dalam proses sistem penggajian, yang dapat memberikan informasi data-data yang diperlukan dan dapat dipergunakan dalam penulisan laporan.

2) Tekni Dokumen

Sumber data yang dapat membantu penelitian, sumber data ini biasanya berupa data tertulis, table, ataupun gambar

3) Observasi

Metode ini merupakan cara pengumpulan data secara faktual yang berdasarkan penyelidikan sehingga memperoleh fakta dari gejala yang ada di kantor Kesyahbandran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Palembang wilayah Kerja Perambatan. Iii, (2002) pengumpulan data dengan metode observasi ini merupakan mengumpulkan data dari suatu objek yang di lakukan dengan penggunaan alat indera

1.4.3 Metode Pengembangan sistem

Metode Waterfall yaitu metode yang paling banyak digunakan dan merupakan metode terlama yang ada dalam pengembangan sistem, dikatakan dalam metode watefal merupakan metode yang dilakukan dengan beberapa tahapan-tahapan sehingga sistem yang dibuat lebih teratur (Larasati & Masripah, 2017) . metode ini meliputi tahapan berupa analisis yang dibutuhkan dalam perangkat lunak, desain, implementasi atau pengujian, penerapan serta pendukung atau pemeliharaan.

1) Analisis yang dibutuhkan dalam perangkat lunak

Analisis ini dilakukan untuk mengetahui apa yang harus butuhkan atau yang perlu di lakukan dalam pembuatan sistem, biasanya seorang sistem analisis akan melakukan wawancara dan cara pengumpulan informasi lainnya kepada user sehingga mampu tercipta sistem informasi yang di inginkan serta yang dibutuhkan user tersebut.

2) Desain

Perancangan sistem informasi yang dibuat sesuai dengan informasi yang didapat dari pelaksanaan analisis, perancangan ini dibuat sesuai dengan kebutuhan user.

3) Implementasi atau pengujian

Pembuatan yang dilakukan menggunakan komputer dengan pengenalan bahasa oleh yang dilakukan oleh programmer. Tahapan ini merupakan tahapan nyata kaerna dilakukan dengan cara menerakan langsung pada perangkat lunak.

4) Penerapan

Tahapan ini merupakan tahapan akhir yang dimana sistem yang dibuat sudah jadi seperti yang dibutuhkan.

5) Pendukung atau pemeliharaan

Pemeliharaan diperlukan pada sistem yang telah jadi karena dengan seterusnya terjadi perubahan. Perubahan biasanya terjadi karena adanya kesalahan karena perubahan sistem oprasi baru.

DAFTAR PUSTAKA

- Afni, N., Pakpahan, R., & Jumarah, A. R. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Dengan Implementasi Metode Waterfall. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 7(2), 99–104. <https://doi.org/10.31294/jki.v7i2.6629>
- Afyenni, R. (2014). (2014). Perancangan Data Flow Diagram untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada SMA Pembangunan Laboratorium UNP). *Teknoif*, 2(1), 35–39.
- Andoyo, A., & Sujarwadi, A. (2015). Sistem Informasi Berbasis Web Pada Desa Tresnomaju Kecamatan Negerikaton Kab. Pesawaran. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 3(1), 1–9.
- Edi, D., & Betshani, S. (2012). Analisis Data dengan Menggunakan ERD dan Model Konseptual Data Warehouse. *Jurnal Informatika*, 5(1), 71–85.
- Febriani, O., & Putra, A. (2013). Sistem Informasi Monitoring Inventori Barang Pada Balai Riset Standardisasi Industri Bandar Lampung. *Jurnal Informatika Darmajaya*, 13(1), 90–98.
- Iii, B. A. B. (2002). *Jurnal metode Penelitian Kualitatif*. 50–61.
- Larasati, H., & Masripah, S. (2017). Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Pembelian GRC Dengan Metode Waterfall. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 13(2), 193–198.
- Lestari, D. (2014). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan. *Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan*, 3(4), 22–26.
- Tarigan, D., & Buana, U. M. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi Aplikasi Konsep Basis Data Relasional pada Sistem Produksi, Pengupahan dan Sumber Daya Manusia Desi Ramadani Br Tarigan*. July, 0–26.
- Wibowo, K. (2015). Analisa Konsep Object Oriented Programming Pada Bahasa Pemrograman Php. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 3(9), 151–159.