

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL
HIJAUAN PAKAN TERNAK SEMBAWA
KABUPATEN BANYUASIN**



Skripsi Oleh:

LAILA AZIZAH

01011381419208

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
JUDUL SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL
HIJAUAN PAKAN TERNAK
SEMBAWA KABUPATEN BANYUASIN

Disusun Oleh:

Nama : Laila Azizah
NIM : 01011381419208
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

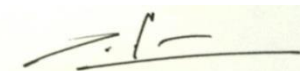
Dosen Pembimbing
Ketua



Tanggal:

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP:195708291984032003

Anggota



Tanggal:

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP: 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL
HIJAUAN PAKAN TERNAK SEMBAWA
KABUPATEN BANYUASIN

Disusun oleh:

Nama : Laila Azizah
NIM : 01011381419208
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 19 Maret 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

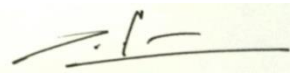
Palembang, 19 Maret 2018

Ketua



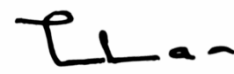
Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP: 195708291984032003

Anggota



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP: 195105121978031002

Penguji



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP: 195607011985031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP: 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Laila Azizah
NIM : 01011381419208
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL HIJAUAN PAKAN TERNAKSEMBAWA KABUPATEN BANYUASIN

Pembimbing:

Ketua : **Dr. Agustina Hanafi, M.B.A**
Anggota : **Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA**

Tanggal Ujian : **19 Maret 2018**

Adalah benar hasil karya saya sendiri, di dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 12 Maret 2018

Pembuat Pernyataan

Laila Azizah

01011381419208

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al – Inshirah: 5)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

(Q.S Al - Baqarah: 286)

“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kau dustakan”

(Q.S Ar – Rahman: 13)

Skripsi ini saya persembahkan kepada

- Bapak dan Mama tercinta
- Suami dan Anak tercinta
- Bapak dan Ibu Mertua tersayang
- Kakak, Ayuk, Mbak dan Adik tersayang
 - Sahabat – sahabat terkasih
 - Teman – teman seperjuangan
 - Almamater

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL HIJAUAN PAKAN TERNAK SEMBAWA DI KABUPATEN BANYUASIN**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program Strata Satu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai gaya kepemimpinan dalam pengaruhnya terhadap kinerja di salah satu Unit Pelaksana Teknis Direktorat Jendral Peternakan dan Kesehatan Hewan. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan baik jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terimakasih banyak kepada:

1. Ibu Dr. Agustina Hanafi, M.B.A dan Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu tenaga berupa kritik, dan saran selama bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M selaku dosen penguji skripsi yang telah membantu dalam memberi arahan, kritik, dan saran.

3. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E, M.E selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Welly Nailis, S.E, M.M selaku Sekretraris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
6. Bapak Drs. Zakaria Wahab, M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen.
7. Bapak Prof. Dr. Taufiq, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
8. Bapak Prof. Dr. Ir. H Anis Saggaf, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
9. Ibu Aslamia Rosa, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
10. Bapak dan Mama tercinta yang selalu mendoakan semua kebaikan, mendukung moril maupun meteril, memberikan kasih sayang dan segala hal selama studi dan penulisan skripsi ini.
11. Suami dan Anak tercinta sebagai *support system* terimakasih atas semua pengertian, dukungan moril dan materil, waktu, tenaga dan motivasi.
12. Bapak dan Ibu Mertua tersayang yang selalu mendukung selama penelitian dan penyusunan skripsi.
13. Kakak, Ayuk, Mbak, dan Adik tersayang yang selalu mendoakan dan mendukung selama masa perkuliahan.

14. Sahabat rasa keluarga “Nyai Squad” sejak 2005; Rahma Devi Faradhita, Rahma Sari, dan Rani Putri Pertiwi. Sahabat dalam suka dan duka di kehidupan kampus; Ayu Oktaviani, Endang Setiowati, Leli Apriyani, Nikadek Siska Dwi Diantari, Rahmi, Siti Nurkhalijah, dan Widia Fitriani.
 15. Teman-teman seperjuangan Manajemen Angkatan 2014 yang sudah membantu dan mendukung selama pengerjaan skripsi. Terkhusus Mulisa, Karina Prima Diany, Destin Putri dan seluruhnya tanpa terkecuali.
 16. Para Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya terkhusus kampus Palembang terimakasih untuk setiap bantuannya.
 17. Terima kasih juga kepada seluruh pihak terkait yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu.
- Akhir kata saya ucapkan terimakasih kepada seluruh pihak terkait yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Saya harap skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang banyak terkhusus untuk peneliti selanjutnya dalam dunia pendidikan

Palembang, 12 Februari 2018

Penulis,

Laila Azizah

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGULHIJAUAN PAKAN TERNAK
SEMBAWAKABUPATEN BANYUASIN**

Oleh:

Laila Azizah; Dr. Agustina Hanafi, M.B.A;

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Balai Pembibitan Ternak Unggul Hijauan Pakan Ternak Sembawa Kabupaten Banyuasin. Alat pengumpulan data menggunakan kuisioner yang disebar kepada karyawan sebanyak 39 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Hijauan Pakan Ternak Sembawa Kabupaten Banyuasin. Saran dari penelitian ini adalah pemimpin lebih membangun hubungan antar pribadi dengan karyawan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

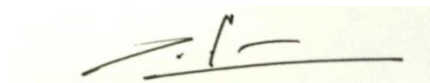
Palembang, 12 Februari 2018

Ketua,

Anggota,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP: 197508291984032003



Drs. H. Supradi A. Bakri, M.P.A
NIP: 195105121978031002

Mengetahui
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP: 195607011985031003

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE

BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL HIJAUAN PAKAN TERNAK

SEMBAWAKABUPATEN BANYUASIN

By:

Laila Azizah; Dr. Agustina Hanafi, M.B.A;

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

The aim of this research is to determine the effect of leadership style to the employee performance Balai Pembibitan Ternak Unggul Hijauan Pakan Ternak Sembawa Kabupaten Banyuasin. Collecting data using questionnaires distributed to employee which amounted to 49 respondents. Analyses technique that is used on this research is simple regression analysis technique. The result showed that the effect of leadership style is significantly effected to the performance of the employee in the Balai Pembibitan Ternak unggul Hijauan Pakan Ternak. The suggestion that could be given from this research is leader more to build interpersonal relationships that could both affect and increase the performance of the employee.

Keywords: Leadership Style, Performance

We have agreed this to be placed on the abstract sheet.

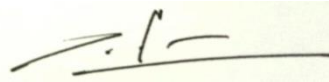
Palembang, February 12nd 2018

Advisor,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP: 197508291984032003

Vise advisor,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP: 195105121978031002

*Knowing,
Business Management Academic Programs*



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP: 195607011985031003

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Laila Azizah

NIM : 01011381419208

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALAI PEMBIBITAN TERNAK UNGGUL HIJAUAN PAKAN TERNAK SEMBAWA KABUPATEN BANYUASIN**

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 12 Maret 2018

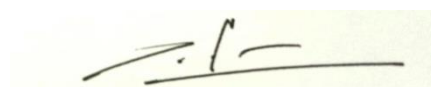
Pembimbing Skripsi:

Ketua,



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP: 197508291984032003

Anggota,



Drs. H. Supradi A. Bakri, M.P.A
NIP: 195105121978031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Laila Azizah

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 03 Juli 1996

Agama : Islam

Status : Menikah

Alamat Rumah : Komp. Griya Asri Permai Blok D3 No. 10 RT. 018
RW. 005 Kel. Tanah Mas Kec. Talang Kelapa Kab.
Banyuasin

Alamat Email : lailaazzh03@gmail.com

Pendidikan Formal

Taman Kanak – Kanak : TK Harapan Bangsa

Sekolah Dasar : SD N 09 Sukajadi

SLTP : MTs GUPPI Sukamoro

SLTA : MAN 3 Palembang

S-1 : Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

Pengalaman Organisasi : -

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	

2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Ciri-ciri dan Indikator Kepemimpinan	9
2.1.3 Sumber dan Kekuasaan Pemimpin	13
2.1.4 Peranan Kepemimpinan.....	14
2.1.5 Gaya Kepemimpinan	15
2.1.6 Pengertian Kinerja	18
2.1.7 Indikator Kinerja.....	19
2.1.8 Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	21
2.1.9 Peranan Penilaian Kinerja.....	22
2.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	23
2.3 Penelitian Tedahulu	24
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis	26
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Objek Penelitian	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Data.....	27
3.3.2 Sumber Data	28
3.4 Populasi dan Sampel	29
3.4.1 Populasi	29
3.4.2 Sampel	29

3.5 Definisi Operasional.....	30
3.6 Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.6.2 Uji Hipotesis.....	32
BAB IV	34
PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.1.1 Sejarah BPTU – HPT Sembawa.....	34
4.1.2 Visi dan Misi BPTU – HPT Sembawa	37
4.1.3 Struktur Organisasi BPTU – HPT Sembawa.....	38
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	38
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
4.2.5 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
4.2.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	44
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	48
4.3.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian	48
4.3.2 Uji Reabilitas Instrumen Penelitian.....	50
4.4 Hasil Uji Hipotesis	51
4.4.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	51
4.4.2 Uji t.....	52
4.4.3 Hasil Uji Koefisien Relasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....	53

4.5 Pembahasan	54
BAB V.....	55
KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Harian Ngarit <i>Kinggrass</i>	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan	42
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	47
Tabel 4.10 Tabel Koefisien Regresi Linier Sederhana	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (r^2)	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38

BAB I

PENDAULUAN

1.1 Latar Belakang

Cita – cita utama dari sebuah organisasi yaitu tercapainya tujuan organisasi, baik dari organisasi yang kecil, sedang, ataupun organisasi besar. Oleh karena itu pimpinan seharusnya mampu memahami dan memperhitungkan berapa besarnya pengaruh faktor – faktor produksi terhadap performa organisasi. Faktor – faktor produksi sendiri terdiri dari modal, tenaga kerja, mesin, sumber daya informasi dan sumber daya fisik.

Semua perusahaan pasti menginginkan hasil yang optimal dari tujuan organisasi mereka maka dari itu meningkatkan produktivitas karyawan menjadi prioritas utama dari sebuah organisasi. Berbagai cara dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satunya yaitu menentukan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan perusahaan sehingga dapat memberikan kepuasan kerja pada karyawan yang berpengaruh pada kinerja karyawan tersebut. Gaya kepemimpinan adalah pola menyeluruh dari tindakan seorang pemimpin yang tampak dan tidak tampak oleh bawahannya (Sedarmayanti, 2009).

Usaha meningkatkan produktivitas tenaga kerja sangat perlu dilakukan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan lebih berkualitas, dan agar terhindar dari pengeluaran biaya yang sia – sia untuk keperluan mulai dari rekrutmen hingga pelatihan. Sedikit uraian di atas menegaskan pentingnya produktivitas tenaga kerja bagi performa suatu organisasi. Tetapi sayangnya salah satu permasalahan di Indonesia adalah rendahnya produktivitas tenaga kerja.

Banyak faktor yang mempengaruhi rendahnya produktivitas di Indonesia yaitu motivasi, minat, kurangnya kecakapan, usia, teknologi, gaya kepemimpinan, pelatihan dan pengembangan, serta jaminan sosial. Organisasi dan karyawan sama-sama mempunyai hak yang tentunya berbeda namun harus dipenuhi oleh masing-masing pihak agar tercipta hubungan yang harmonis antara organisasi dan karyawan.

Kata kepemimpinan biasanya berkaitan erat dengan seorang manajer. Manajer atau yang biasa disebut sebagai pemimpin yang dapat mengelola sumber daya manusia didalam sebuah perusahaan ataupun organisasi. Menjalankan suatu kegiatan dalam organisasi tidaklah selalu mudah, terkadang atau bahkan sering mengalami kesulitan maupun hambatan. Salah satu hambatan yang sering dijumpai adalah masalah kinerja sumber daya manusia yang tidak baik. Hal ini biasanya disebabkan oleh hubungan antara pemimpin dan bawahan yang menyebabkan ketidaksenangan atau kesenangan karyawan terhadap pekerjaan pada perusahaan/organisasi.

Gaya kepemimpinan harus sesuai dengan keadaan perusahaan dan keinginan karyawan sehingga akan meningkatkan produktivitas perusahaan dan kinerja karyawan. Prestasi kerja karyawan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi, karena prestasi kerja yang baik akan diapresiasi oleh perusahaan sehingga memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat. Kesalahan penentuan gaya kepemimpinan dapat berimbas pada kegagalan dalam mencapai tujuan organisasi.

Para pemimpin mempunyai gaya tersendiri dalam proses mempengaruhi dan mengarahkan pekerjaan karyawannya, sehingga terciptanya tujuan yang akan diwujudkan secara bersama-sama dalam mencapai tujuan organisasi melalui pelaksanaan pekerjaan yang telah ditentukan. Masalah yang dihadapi berbagai perusahaan tentunya berdeda-beda sehingga para pemimpin dituntut agar mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang bervariasi sesuai dengan tujuan organisasi dan masalah yang dihadapi oleh organisasi. Oleh karena itu pemimpin harus berusaha seefektif mungkin dalam menerapkan gaya kepemimpinannya agar dapat mengenai sasaran dari kelompok karyawan secara maksimal.

Balai Pembibitan Ternak Unggul–Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa sebagai Unit Pelaksana Teknis Direktorat Jendral Peternakan dan Kesehatan Hewan yang mempunyai visi “Menjadikan BPTU–HPT Sembawa yang profesional dalam menghasilkan bibit sapi, ayam, dan Hijauan Pakan Ternak yang berkualitas dan berkelanjutan”. Untuk menjalankan visi tersebut tentu memerlukan karyawan yang mau ikut berkomitmen demi tercapainya tujuan organisasi.

Produk utama dari BPTU – HPT Sembawa ini adalah bibit ternak sapi dan ayam. Dalam memelihara ternak tentunya kita memerlukan rumput untuk kebutuhan pakan terutama bagi ternak sapi. Ternak sapi di BPTU – HPT ini pakan utamanya adalah rumput *kinggrass*. Untuk proses pengambilan rumput dari padangan ke kandang-kandang maka BPTU – HPT ini memerlukan buruh harian ngarit. Ngarit adalah kegiatan pengambilan rumput menggunakan arit untuk kebutuhan pakan ternak.

Pekerjaan Buruh harian ngarit ini mengarit rumput *kinggrass* sebagai pakan utama sapi. Penyediaan pakan ternak oleh buruh harian ngarit ini hampir setiap hari tidak memenuhi target minimal yang telah ditetapkan untuk kecukupan pakan ternak sapi. Namun pada pemimpin sebelumnya penurunan hasil ngarit yang terjadi tidak terlalu signifikan. Berikut ini merupakan data hasil ngarit dengan pergantian pemimpin dari waktu ke waktu.

Tabel 1.1
Data Hasil Harian Ngarit *Kinggrass*

Nama Mandor		Jumlah Karyawan	Tanggal	Target Minimal (Ton)	Realisasi Ngarit (Ton)	Persentase Realisasi (%)	
Pak Pu	2012	30	Desember				
			10	12	12,05	100,42	
			11	12	11,92	99,33	
			12	12	13,78	114,83	
			13	12	12,53	104,42	
			14	12	11,00	91,67	
	2013	30	Agustus				
			11	13	13,12	100,92	
			12	13	12,61	97	
			13	13	11,98	92,15	
			14	13	14,83	114,1	
			15	13	13,24	101,84	
	2014	30	Oktober				
			5	13	10,98	84,47	
			6	13	11,72	90,15	
7			13	9,87	75,92		
8			13	13,42	103,23		
		9	13	13,03	100,23		
Pak Legino	2015	34	Desember				
			14	15	13,24	88,27	
			15	15	11,09	73,93	
			16	15	10,97	73,13	
			17	15	15,54	103,6	
		18	15	9,56	63,73		
2016	34	Agustus					
		8	16	15,92	99,5		
		9	16	14,87	92,94		
		10	16	10,25	64,06		
		11	16	9,42	58,87		
		12	16	15,21	95,06		
2017	34	Oktober					
		2	17	11,11	65,35		
		3	17	13,69	80,53		
		4	17	9,064	53,32		
		5	17	16,06	94,41		
		6	17	9,19	54,05		

Sumber: Arsip BPTU-HPT Sembawa

Data hasil buruh harian ngarit yang saya gunakan adalah data hasil harian dikarenakan jika menggunakan data tahunan maka data hasil ngarit terlihat selalu meningkat yang disebabkan oleh perluasan lahan. Data diatas mewakili data hasil harian dari buruh harian ngarit. Dilihat dari tabel data harian ngarit diatas, terlihat

bahwa terjadi perbandingan hasil ngarit dibawah pimpinan mandor yang berbeda. Pergantian pemimpin dapat mempengaruhi tingkat hasil kerja para buruh harian ngarit. Hal ini disebabkan oleh salah satu faktor yaitu gaya kepemimpinan.

Berdasarkan data pada tabel diatas dapat dilihat bahwa pada saat buruh harian ngarit dipimpin oleh mandor Pak Pu maka hasil ngarit cenderung lebih tinggi dimana target minimal selalu tercapai bahkan melebihi target sebanyak 8 kali dan hasil ngarit tertinggi hingga mencapai 114% dan hasil ngarit terendah sebesar 75%. Sedangkan pada saat buruh harian ngarit dipimpin oleh Pak Legino hasil ngarit menurun dan cenderung lebih sedikit, hasil ngarit yang mencapai target hanya satu kali, terlihat bahwa hasil ngarit tertinggi hanya sebesar 103% sedangkan hasil ngarit terendah mencapai 53%.

Dari permasalahan diatas, penulis tertarik untuk menggunakan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Pembibitan Ternak Unggul – Hijauan Pakan Ternak (BPTU – HPT) Sembawa”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada uraian latar belakang maka rumusan masalahnya adalah: apakah ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul - Hijauan Pakan Ternak (BPTU – HPT) Sembawa Kabupaten Banyuasin?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul – Hijauan Pakan Ternak Sembawa.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan agar bisa bermanfaat untuk hal – hal berikut:

1.4.1 Manfaat teoritis

Bagi Balai Pembibitan Ternak Unggul dan Hijauan Pakan Ternak sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam menentukan gaya kepemimpinan yang sudah dilaksanakan pada saat ini dengan harapan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

1.4.2 Manfaat praktis

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengalaman di lapangan dan berlatih dalam mengembangkan pola pikir ilmiah serta mengembangkan ilmu pengetahuan yang telah di dapat selama berkuliah.

b. Bagi Universitas

Melalui penelitian ini diharapkan agar dapat memberikan sumbangan terhadap perkembangan ilmu pengetahuan di universitas, terutama di bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia yang kaitannya dengan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rikena Cipta
- Dewi, Sarita Permata. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal*: Vol. 1 No. 1
- Chayatin, Nurul & Wahid I Mubarak. 2009. *Ilmu Kesehatan Masyarakat Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Salemba Medika
- Hardian, Ferry; Rahardjo, Kusdi; Hakam, Moch Soe'oed. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap *service center* Panasonic Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*: Vol. 1 No. 1
- Hasibuan, Malayu SP. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hersey. 2004. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta: Delaprasata
- Kuncoro, Mudjarat. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Mangkunegara, P. Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mujiatun, siti. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Sinar Husni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*: Vol. 11 No. 01
- Reksohadiprodjo, Sukanto. 2003. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Yogyakarta: BPFE
- Rivai, Veitzhal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, S dan Coutler, M. 2007. *Manajemen Edisi Kedelapan*. Jakarta: PT. Indeks
- Siagian, SP. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sughanda, Dann. 2001. *Kepemimpinan didalam Organisasi Manajemen*. Bandung: Sinar Baru

- Sutikno, Sobry. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Lombok: Holistica
- Thoha, Miftah. 2003. *Perilaku Organisasi, Edisi Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa
- Trang, Dewi Sandy. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*: Vol. 1 No. 3
- Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Kepemimpinan dan Manajemen Masa Depan*. Bogor: IPB Press
- Widyawati, Titis. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Intervening. *Jurnal Riset dan Ilmu Manajemen*: Vol. 3 No. 3

Sumber Lain:

Arsip BPTU – HPT Sembawa

Kamus Besar Bahasa Indonesia

<http://bibit.ditjenpkh.pertanian.go.id/content/bptu-hpt-sembawa>