

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA NUSANTARA GEMILANG
(CNG) HILIR RAYA PALEMBANG**



ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
MI U. SRI
4/8.21

**SKRIPSI OLEH
MIKE ANDRIANTI
01011281722059
MANAJEMEN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.CITRA NUSANTARA GEMILANG
(CNG) HILIR RAYA PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Mike Andrianti
NIM : 01011281722059
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.


Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua


28 Mei 2021


Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 1953070719790320001

Tanggal

Anggota

02 Juli 2021


Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA NUSANTARA GEMILANG
(CNG) HILIR RAYA PALEMBANG**

Disusun oleh

Nama : Mike Andrianti
NIM : 01011281722059
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
16/7/21

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada 16 Juli 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 16 Juli 2021

Ketua,

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 1953070719790320001

Anggota,

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Anggota,

Wita Farida, W.K.S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mike Andrianti
NIM : 01011281722059
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :
Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.
Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang

Pembimbing :

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D

Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

Tanggal Ujian : 16 Juli 2021

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar keserjanaan.

Indralaya, 16 Juli 2021

Pembuat Pernyataan



Mike Andrianti

NIM. 01011281722059

MOTTO :

*“Saat diriku melibatkan Allah dalam setiap Urusanku
Maka Allah mudahkan jalan bagiku”*

(Abu Bakar As-Shiddiq)

“Jadilah manusia yang bisa memanusiakan manusia”

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN

“ Untukmu, dia, dan Kalian “

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas semua rahmat dan nikmat-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang Berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang”**. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana ekonomi program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang. penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT

Indralaya, 16 Juli 2021

Penulis,

Mike Andrianti
01011281722059

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran serta bantuan dalam bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Allah S.W.T** yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga mampu melewati segala hal yang di semogakan dan mengabdikan apa yang diaminakan .
2. **Ayahku dan Ibuku** tercinta, untuk **Ayahku Sabarudin** dan **Ibuku Surmalaini** yang telah menjadi orang tua terhebat yang selalu memberikan motivasi, nasehat perhatian, cinta yang luar biasa hebat dan telah menjadi tempat cerita terbaik, serta doa yang selalu diberikan,.
3. Kakakku tersayang **Lendra dan Daus, juga ayuk iparku Mili dan Darti juga keponakan tante Adli fairus, Azifa dan azzalia** terima kasih atas segala, kasih sayang dan doa yang selalu terucap. Semoga kita selalu diberikan kebahagiaan dunia dan akherat.
4. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, M.S.C.E**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

7. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M,** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
8. **Drs.H.M.A. Rasyid Hs Umbrie, MBA..** selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan
9. **Prof. Badia Perizade,M.BA.,Ph.D** dan **Dr. M. Ichan Hadjri,S.T.,M.M** selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu,tenaga,dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. **Wita Farla WK,S.E.,M.M** selaku Dosen Penguji. Terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan kritik dan saran yang membangun dalam skripsi ini.
11. **Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi** khususnya jurusan manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di fakultas universitas sriwijaya.
12. **Seluruh Staff Fakultas Ekonomi** Universitas Sriwijaya, Khususnya **Mba Ambar, Kak Helmi dan Kak Ijal** yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan ini.
13. Terima kasih kepada pimpinan Perusahan PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang yang telah membantu skripsi saya sampai ketahap ini.
14. Terima kasih juga untuk semua pihak yang turut serta dalam perjalanan saya ini yang mungkin belum bisa saya sebutkan namanya.

Akhir kata, saya berharap Allah Swt membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan peran andil dalam mewujudkan skripsi ini.

Saya berharap skripsi ini dengan kekurangan yang masih banyak, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Indralaya, 16 Juli 2021
Penulis,



Mike Andrianti

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi mahasiswa :

Nama : Mike Andrianti

Nim : 01011281722059

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang kajian/konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
11/0.21

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA NUSANTARA GEMILANG (CNG) HILIR RAYA PALEMBANG

Telah kami periksa cara penulisan Grammar maupun susunan tenses dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua

Anggota

Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP.1953070719790320001

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP.198907112018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Au.

Isni Adriana

Isni Adriana, S.E., M. Fin., Ph.D.
NIP:19750901199032001

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CITRA NUSANTARA GEMILANG (CNG) HILIR RAYA PALEMBANG

Oleh :

Mike Andrianti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 36 orang sebagai responden dengan menggunakan teknik sensus. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi linier sederhana sebagai teknik analisis data. Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang. Oleh karena itu, karyawan dapat mengikuti kegiatan atau program pelatihan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dan meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja.

Kata kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CITRA NUSANTARA GEMILANG (CNG) HILIR RAYA PALEMBANG

By :

Mike Andrianti

This study aims to determine the effect of occupational safety and health on employee performance at PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang. The population in this study were all 36 employees as respondents using the census technique. This study uses primary data obtained through questionnaires and simple linear regression analysis methods as data analysis techniques. Based on the results of the analysis, it was concluded that there was a positive and significant influence between occupational safety and health on the performance of employees at PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang. Therefore, employees can participate in activities or training programs that can improve employee performance and minimize work accidents.

Keywords: Occupational Safety and Health, Employee Performance.

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Mike Andrianti	
Jenis Kelamin	: Perempuan	
Tempat/Tanggal Lahir	: Sugih Waras 13.05.1998	
Agama	: Islam	
Status	: Belum Menikah	
Alamat Rumah	: Jalan Sugih Waras Barat Kec. Rambang Kab. Muara Enim Sumatera Selatan Dusun 5 RT 02 RW 01.	
Alamat Email	: mikeandrianti13@gmail.com	
No Hp	: 083174124473	
Pendidikan Formal		
Sekolah Dasar	: SDN 1 Sugih Waras	
SLTP	: SMPN 1 Rambang	
SLTA	: SMK YPS Prabumulih	
Perguruan Tinggi	: Universitas Sriwijaya	
Pendidikan Non Formal		
Pengalaman Organisasi	: Anggota OSIS SMK Yps Prabumulih 2015 Imaje FE Unsri 2018 Bem KM Unsri 2018 Rambang Unsri IMMETA 2018	

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAH KASIH	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRACT	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Teori <i>Domino Effect</i>	10
2.2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	11
2.2.1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	11
2.2.2. Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13
2.2.3. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13
2.2.4. Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja ...	15
2.2.5. Jenis-Jenis Bahaya dalam Pekerjaan	16
2.2.6. Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	18
2.2.7. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	19
2.2.8. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	20
2.3. Kinerja Karyawan	21
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.3.2. Indikator Kinerja Karyawan.....	23
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23
2.3.4. Aspek-Aspek Kinerja Karyawan	26
2.3.5. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	28
2.3.6. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	29
2.3.7. Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap	

Kinerja Karyawan.....	30
2.4. Penelitian Terdahulu.....	32
2.5. Kerangka Konseptual.....	36
2.6. Hipotesis.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2. Rancangan Penelitian.....	37
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	38
3.3.1. Jenis Data.....	38
3.3.2. Sumber Data.....	38
3.4. Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1. Populasi.....	39
3.4.2. Sampel.....	39
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5.1. Kuisisioner.....	39
3.6. Uji Instrumen.....	39
3.6.1. Uji Validitas.....	39
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	40
3.7. Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	40
3.7.2. Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) ...	41
3.7.3. Analisis Koefisien Korelasi (r).....	41
3.7.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.7.5 Uji Hipotesis.....	42
3.7.6. Uji t	42
3.8. Definisi Operasional Variabel.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.1. Profil Perusahaan.....	47
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	47
4.2. Hasil Penelitian.....	48
4.2.1. Deskripsi Profil Responden.....	48
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden.....	48
4.2.1.2. Usia Responden.....	49
4.2.1.3. Pendidikan Terakhir Responden.....	50
4.2.2. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	51
4.2.2.1. Analisis Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	51
4.2.2.2. Analisis Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	56
4.2.3. Uji Instrumen Penelitian.....	63
4.2.3.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	63
4.2.3.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	65
4.2.4. Hasil Uji Statistik.....	66
4.2.4.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	66

4.2.4.2. Koefisien Kolerasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	69
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi Penjualan Bahan Bakar Gas (BBG)	3
Tabel 1.2 Kelengkapan Sarana dan Prasarana Kesehatan PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang Tahun 2020.....	4
Tabel 1.3 Data Kecelakaan Kerja di PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang tahun 2016-2017.....	5
Tabel 1.4 Data Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagian..... Operator Produksi.....	6
Tabel 1.5 Data Jaminan Kesehatan	6
Tabel 1.6 Data Jumlah Karyawan tahun 2020.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	39
Tabel 3.2 Interpretasi Koefisien	41
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	51
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ...	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	66
Tabel 4.9 Analisis Persamaan Regresi Linier Sederhana	67
Tabel 4.10 Interpretasi Koefisien Korelasi (r).....	68
Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R ²).....	69
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji Signifikansi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.5 Kerangka Konseptual.....	36
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	82
Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data Penelitian	86
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	95
Lampiran 4. Hasil Uji Korelasi dan Determinasi	96
Lampiran 5. Hasil Uji Signifikansi (Uji t) dan Analisis Regresi Linier	
Serderhana.....	96
Lampiran 6. Surat Izin Riset.....	97

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era globalisasi dan kecanggihan teknologi, banyak kemajuan dan perubahan pesat yang terjadi sehingga berdampak kepada persaingan bisnis. Hal ini mengharuskan perusahaan untuk mengikuti perkembangan zaman agar tidak tertinggal dan tersaingi oleh perusahaan lain, yang tentunya didukung dengan sumber daya manusia yang baik. Sumber daya manusia merupakan salah satu hal yang berperan sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan yang harus mendapatkan perhatian khusus sebagai salah satu upaya untuk mencapai tujuan organisasi. Menurut Dessler (2010) Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah proses memperoleh, melatih, menilai dan memberikan kompensasi kepada karyawan, memperhatikan hubungan kerja karyawan, kesehatan, keamanan dan masalah keadilan.

Manajemen sumber daya manusia sangat berperan penting dalam menyeleksi, serta melatih sumber daya manusia yakni karyawan agar memiliki skills yang baik yang tentunya sesuai dengan kebutuhan di era sekarang. Karyawan atau sumber daya yang baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik untuk perusahaan sehingga akan meningkatkan pencapaian dari perusahaan itu sendiri. Menurut Afandi (2018) kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan

organisasi secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Kinerja merupakan suatu tingkat kontribusi yang diberikan karyawan terhadap suatu tujuan pekerjaannya atau suatu unit kerjanya atas perusahaan/ organisasi sebagai suatu hasil sikap perilakunya melalui aplikasi dari kemampuan, keterampilan dan pengetahuannya (Kaswan, 2015). Oleh karena itu kinerja karyawan merupakan suatu hal yang terpenting bagi organisasi karena menyangkut suatu kualitas, kuantitas dan produktivitas kerja.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya adalah faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (Suma'mur, 2015). Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), akan mempengaruhi kesehatan fisik dari karyawan. Kondisi fisik karyawan yang tidak baik saat bekerja maka secara pasti kinerja karyawan dalam bekerja juga akan kurang maksimal, sehingga faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan faktor penting yang harus diperhatikan oleh pihak perusahaan (Soepomo, 2012). Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah kondisi atau faktor yang mempengaruhi atau dapat mempengaruhi kesehatan dan keselamatan pekerja atau pekerja lain (termasuk pekerja sementara dan kontraktor), pengunjung, atau setiap orang di tempat kerja (Ramli, 2013).

Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi Penjualan Bahan Bakar Gas (BBG) / Compressed Natural Gas Tahun 2017-2019

Tahun Penjualan	Target Penjualan (Pcs)	Realisasi Penjualan (Pcs)	Persentase Pencapaian Target (%)
2017	5.841.069	4.521.033	77,4
2018	6.406.816	4.534.312	70,7
2019	5.224.592	3.437.341	65,7

Sumber : PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, 2020

Berdasarkan data pada tabel 1.1 dapat dilihat bahwasannya terjadi ketidaktercapaian target penjualan jika dibandingkan dengan hasil realisasi penjualan, terlebih lagi terjadi penurunan jumlah penjualan selama tiga tahun berturut – turut hal ini dapat menjadi indikasi bahwasannya kinerja karyawan di perusahaan kurang baik.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya adalah faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dimana apabila program K3 di suatu perusahaan baik maka akan berdampak baik pula terhadap kinerja karyawan (Suma'mur, 2015). Menurut teori *domino effect* kecelakaan kerja terjadi melalui hubungan antara sebab-akibat dari beberapa faktor penyebab kecelakaan kerja yang saling berhubungan, sehingga menimbulkan kecelakaan kerja serta beberapa kerugian lainnya (Heinrich, 1931).

Salah satu dampak dari kecelakaan kerja yakni turunnya kinerja karyawan, hal ini juga didukung dari beberapa hasil penelitian terdahulu seperti penelitian oleh Swasto (2017), Randonuwu (2017), dan penelitian oleh Sunuharyo (2018) yang menunjukkan hasil penelitian bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memberikan pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dalam arti lain, apabila penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) disuatu

perusahaan baik, maka akan meningkatkan kinerja karyawan, begitupun sebaliknya.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan suatu langkah dalam memberikan rasa perlindungan kepada karyawan. Menurut kasmir (2018), indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja terdiri dari tiga indikator yakni kondisi kerja, pelayanan kesehatan dan lingkungan kerja. Ketiga indikator ini sangat berpengaruh terhadap keselamatan dan kecelakaan kerja. Dengan kondisi kerja yang baik, dalam hal ini pekerja dalam keadaan sehat maka kecelakaan kerja juga akan dapat diminimalisir.

Selain itu dengan semakin baiknya pelayanan kesehatan dan lingkungan kerja, juga akan memperkecil angka kecelakaan kerja pada perusahaan. Pemberian perlindungan kesehatan oleh perusahaan tentunya harus diperhatikan, karena tenaga kerja merupakan asset perusahaan yang harus mendapatkan perhatian dan dilindungi hak-haknya terutama dalam hal Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (Kaswir 2016).

Tabel 1.2 Kelengkapan Sarana dan Prasarana Kesehatan PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang Tahun 2020.

No.	Sarana dan Prasarana	Keterangan (ada/tidak ada)
1	Kotak P3K	Ada
2	Oksigen Darurat	Tidak ada
3	Tandu Darurat	Tidak ada
4	Klinik Kesehatan Khusus	Tidak ada
5	Nozzle Jet (Alat pemadam Kebakaran)	Ada
6	Ambulance pribadi	Tidak ada
7	Alat Tensimeter dan Stetoskop	Ada
8	Tenaga Kesehatan Khusus Perusahaan	Tidak ada

Sumber : PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, 2020

Jika dilihat berdasarkan data pada tabel 1.2 yang telah diuraikan, dapat diketahui bahwa perusahaan belum memiliki sarana dan prasarana kesehatan (layanan kesehatan) dengan baik, tentunya hal ini kurang baik jika terjadi kecelakaan kerja dengan keadaan darurat. Perusahaan terkesan kurang memperhatikan hal ini dengan baik, sehingga karyawan tidak merasa cukup aman bekerja di dalam perusahaan.

Sebagai upaya untuk mencegah dampak dan risiko terjadinya kecelakaan kerja, perusahaan seharusnya perlu memperhatikan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan, sehingga pekerja akan merasa aman dan terlindungi selama bekerja.

Di Indonesia terdapat banyak sekali kasus kecelakaan kerja yang disebabkan oleh kelalaian pekerja, hal ini dilihat berdasarkan data *International Labour Organization (ILO)* tahun 2018, bahwa setiap tahun sekitar 380.000 pekerja atau 13,7 % juta pekerja yang tewas akibat kecelakaan kerja, salah satu penyebabnya yaitu karena masih minimnya kesadaran pengusaha dan karyawan akan pentingnya penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (Setiawan, 2018).

Tabel 1.3 Data Kecelakaan Kerja di PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang Pada Tahun 2016 - 2020

Tahun	Jumlah (Orang)	Penyebab Kecelakaan
2016	1	Kelalaian karyawan yang menyebabkan tabung gas bocor dan kaki luka bakar.
2017	2	Kelalaian karyawan yang tidak mengikuti SOP (<i>Human Error</i>) dan menyebabkan peralatan rusak.
2018	-	-
2019	-	-
2020	2	Karyawan yang kurang terampil menyebabkan kerusakan pada peralatan.

Sumber : PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, 2020

Berdasarkan tabel 1.3 dapat diketahui bahwa salah satu faktor penyebab dari terjadinya kecelakaan kerja adalah kelalaian dari karyawan itu sendiri. Hal ini memungkinkan dapat disebabkan oleh kondisi kerja karyawan, yakni kesehatan karyawan, tentunya karyawan yang dengan keadaan fisik kurang baik dapat dengan mudah melakukan *human error* dalam bekerja (Soepomo, 2012).

Tabel 1.4 Data Perlengkapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagian operator produksi.

No.	Nama Barang	Keterangan
1	Sepatu Safety	Satu untuk setiap karyawan
2	Baju Safety	Satu untuk setiap karyawan
3	Helm Safety	Satu untuk setiap karyawan
4	Sarung Tangan	Satu untuk setiap karyawan
5	Masker Kesehatan	Satu untuk setiap karyawan
6	Kacamata Safety	Satu untuk setiap karyawan
7	Earmuff	Satu untuk setiap karyawan

Sumber: PT.Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, 2020

Tabel 1.5 Data Jaminan Kesehatan PT.Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang

No	Uraian	Keterangan
1	BPJS Ketenagakerjaan	Untuk setiap karyawan berjumlah 36 orang. (Kelas I dan II)
2	Rawat Inap	Untuk setiap karyawan
3	Asuransi hari tua/pensiun	Untuk setiap karyawan
4	Asuransi sendiri	Untuk setiap karyawan

Sumber: PT.Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, 2020

Berdasarkan data 1.4 bahwa PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang menyediakan alat keselamatan bagi karyawan seperti yang tertera diatas sebagai antisipasi dan mencegah resiko kecelakaan kerja yang terjadi dan penyakit yang disebabkan saat melakukan berhadapan langsung dengan mesin / peralatan kerja, dengan resiko yang berkaitan dengan K3 bagian operator produksi seperti baju *safety*, helm *safety*, sepatu *safety*, sarung tangan, kaca mata *safety*,

masker kesehatan dan *earmuff* yang digunakan setiap karyawan.

Pada tabel 1.5 dapat dilihat bahwa perusahaan juga menyediakan jaminan kesehatan bagi karyawan yang berjumlah 36 orang seperti jaminan BPJS Ketenagakerjaan, rawat inap, asuransi hari tua / pensiun dan asuransi sendiri, hal tersebut menunjukkan adanya perlindungan bagi karyawan dalam mengantisipasi resiko kecelakaan kerja.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti dengan Bapak Ido selaku Operational Department Head HSE (*Health Safety and Environment*) dan wawancara bersama Ibu Retty selaku *Support Saction Head*, dan wawancara bersama Bapak Baharuddin salah satu karyawan bagain operator produksi di PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, bahwa karyawan dalam perusahaan ini kurang menjalankan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan, selain itu karyawan juga kurang teliti dalam bekerja sehingga menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja di perusahaan.

Tabel 1.6 Jumlah karyawan pada PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang (2020)

No.	Jenis Ketenagaan	Jumlah (Orang)
1	Support	2
2	Produksi	9
3	Maintenance	7
4	Transportasi	2
5	Teknisi NGV	1
6	Operational	8
7	Operator	2
8	General Service	1
9	Staff dan Bengkel Umum	3
10	General Affair	1
Jumlah		36

Sumber: PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang, 2020

Pada tabel 1.6 menunjukkan bahwa jumlah karyawan pada PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang berjumlah 36 karyawan. PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang merupakan perusahaan swasta nasional yang didirikan pada 30 Juni 2009 dan diresmikan pada 22 Februari 2010.

Perusahaan ini bergerak di bidang penjualan dan pendistribusian gas alam dalam bentuk *Compressed Natural Gas* atau disebut dengan BBG (Bahan Bakar Gas) dengan merek dagang “Musi Gas”, untuk memenuhi kebutuhan bahan bakar bagi kendaraan bermotor maupun industri, yang berlokasi di Jl Demang Lebar Daun No. 89 kota Palembang.

Berdasarkan profil dan jenis usaha perusahaan tentunya tidak lepas dari kecelakaan kerja pada karyawan, karena dalam bekerja tentunya pekerja bersentuhan langsung dengan alat-alat saat memproduksi gas alam menjadi *Compressed Natural Gas*. Karyawan yang bekerja didalam ruangan bisa saja terganggu kesehatannya, hal ini dapat disebabkan oleh faktor seperti sirkulasi pada udara di tempat kerja, getaran mekanis di tempat kerja, pencahayaan dan penerangan, temperatur atau suhu udara dan kebisingan ditempat kerja yang dapat membahayakan karyawan tersebut dan dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan.

Berdasarkan uraian pada latar belakang penelitian, maka peneliti tertarik ingin mengambil topik penelitian yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat dirumuskan bahwa permasalahan dalam penelitian ini yaitu Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu Untuk Mengetahui Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis

Sebagai referensi untuk memberikan informasi - informasi khususnya mengenai pengembangan teori yang berkaitan dengan pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan secara empiris.

2 . Manfaat Praktis

Dapat dijadikan sebagai masukan terhadap instansi atau perusahaan terkait sebagai pertimbangan pengambilan keputusan, terutama mengenai Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Nusantara Gemilang (CNG) Hilir Raya Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amin, M. (2014), Pengukuran Tingkat Kesadaran Keamanan Informasi Menggunakan *Multiple Criteria Decison Analysis (MCDA)*, *Jurnal penelitian dan Pengembangan Komunikasi dan Informatika*, Vol. 5, No.1.
- Amir, M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsep, dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Mitra WacanaMedia.
- Bernardin, H. dan Russell, J. (2015s), *Human Resource Management, Sixth Edition*. New York: McGrawHill.
- Burtanto.(2015). *Panduan Praktis Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Industri*.Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Dessler, G. (2010) .*Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kesepuluh). Jakarta Barat: PT Indeks.
- Djamaluddin, R. (2018). *Dasar - Dasar Keselamatan dan Kesehatan kerja Jilid* .Purwokerto: Universitas Soedirman.
- Elphiana, E.G., (2017).Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih.*Jurnal JEMBATAN*, No 2.
- Fathoni, Ali. (2016).Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Kecamatan Pucuk Kabupaten Lamongan.*Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, Vol 1 (2) ISSN : 2502-3780.
- Ghozali. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Habiburrahman.(2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset (Dp2ka) Di Kabupaten Way Kanan.*Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 4 No. 2*.
- Hadiguna, R.(2009). *Manajemen Pabrik Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan Efektifitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harini, S. dkk.(2019). *Occupational Health and Safety, Work Discipline, Leadership Style Affect Employee Performance.*”Tresha Sinaga (2020).Indonesian Journal of Social Research (IJSR) Vol. 1 No. 1.
- Heinrich, H.W., (1931).“*Industrial accident prevention*”. New York : Mc Graw Hill Book Company.
- Ikaningtyas, dkk. (2017). Effect Occupational Safety And Health and Incentives On Work Motivation and Employee On Work Motivation and Employee Performance (Study In Employpass Of PT.YTL-Paiton Province East Java). *Jurnal Terapan Manajemen dan Bisnis Vol. 4 No. 2*.

- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.Ed. 1. Pt Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kaswan, A. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* .Bandung : Alfabeta.
- Kusana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua . Bandung : Alfabeta, Cv.
- Kuswana, S. (2014).*Ergonomi dan K3 kesehatan keselamatan kerja*. Bandung: Rosda.
- Lamalewa. (2018). *Effects Of Individual Characteristics, Occupational Safety And Health On Employee Performance of PT PLN (Persero) In Merauke Regency*.IOP Conf. Series : Earth and Environmental Science 2.
- Maharani, V. (2018).*The Effects of Occupational Health and Safety on Employee Performance Through Work Satisfaction*PT.PLN Kediri”.Advances in Economics, Business and Management Research, Vol. 101.
- Mangkunegara, P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, T. (2009). *Manajemen dan Sumberdaya Manusia*.Bogor:PT. Gramedia.
- Mathis dan Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku kedua.
- Nawawi, (2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Rafita, S. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (Smk3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Npltg-Cng Jakabaring (Studi Kasus Pada Pt. Daruma Mitra Alam).*Jurnal JEMBATAN. Vol. 13, No.1*
- Ramli, S. (2016).*Pedoman Praktis Manajemen Risiko dan Perspektif K3 OHS Risk Manajemen*. Jakarta: PT. Dian Rakyat
- Ramli, S. (2016).*Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Ramli. (2016). *Skala Pengukuran Pada Proses Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara
- Robbins & Judge.(2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Rondonuwu.(2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bimoli Bitung.*Jurnal EMBA Vol.5 No.3*
- Sayuti, A. (2013). *Manajemen Kantor Praktis*. Alfabeta: Bandung.
- Sedarmayanti.(2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung : Refika Aditama.
- Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD.*JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), Vol. 1, Mei 2018, hal. 110 – 129.*

- Setiawan, A. (2018). Angka Kecelakaan Kerja. Antara Foto (Artikel), 25 Oktober 2018.
- Soepomo, I. (2012). *Pengantar Hukum Perburuhan, cetakan ke-27*. Jakarta : Djambatan.
- Suardi, R. (2012). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Panduan Penerapan berdasarkan OHSAS 18001 & Permenaker 1996*. Jakarta: PPM: 2005.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Suma'mur. (2015). *Higiene dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : CV Sagung Seto.
- Sunuharyo, B. (2018). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Lion Metal (Tbk) Marom. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12 (1).hal. 1-9.
- Suparyadi.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UD. Andi Offset.
- Swasto.(2017). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan: studi pada karyawan bagian produksi pt. Surya asbes cement group malang. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 44,No.1:89-95*.
- Triwibowo dan Pusphandani. (2018) . *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.
- Umar,H. (2013). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo . (2017) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo.(2015). *Manajemen Kinerja*.Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada
- Widodo.(2015). *Norma Perlindungan Ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja*.Yogyakarta : Citra Persada.
- Wiley.(2013). *Research Method*.Australia : Son Australia etd.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Wirawan.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.