

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN  
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT*  
PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK**

**SKRIPSI**

**Program Studi Sistem Informasi  
Jenjang Sarjana**



Oleh

**Rani Mardiah Sari  
09031181722074**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
AGUSTUS  
2021**



**LEMBAR PENGESAHAN**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN  
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT*  
PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK**

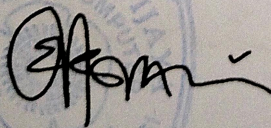
Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian  
studi di Program Studi Sistem Informasi S1

Oleh :

**Rani Mardiah Sari**  
**09031181722074**

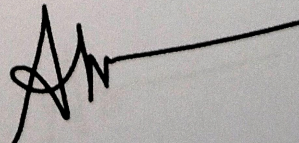
**Indralaya, Agustus 2021**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi**



**Endang Lestari Ruskan, M.T**  
**NIP. 197811172006042001**

**Pembimbing**



**Allsela Meiriza, M.T**  
**NIP. 198305132015012201**



**APROVAL SHEET**

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE POSITION  
PROMOTION USING WEIGHTED PRODUCT METHOD  
(CASE STUDY: PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK)**

As one of the requirements for completion of studies  
In the Bachelor degree Of Information System Study Program

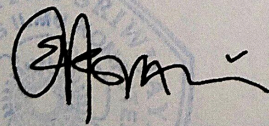
By :  
**Rani Mardiah Sari**  
**09031181722074**

Approved,

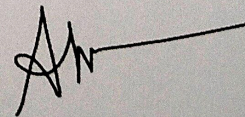
**Indralaya, Agustus 2021**

**Certified By,**  
**Head of Information System Department**

**Advisor I**



**Endang Lestari Ruskan, M.T**  
**NIP. 197811172006042001**



**Allsela Meiriza, M.T**  
**NIP. 198305132015012201**



## HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 28 Juli 2021

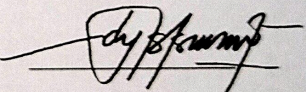
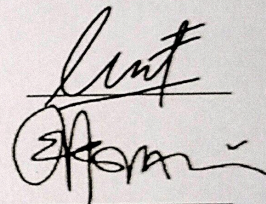
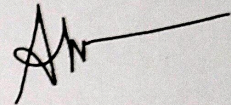
Tim Penguji :

1. Pembimbing : Allsela Meiriza, M.T.

2. Ketua Penguji : Rahmat Izwan Heroza, M.T.

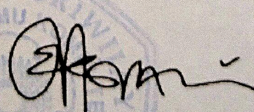
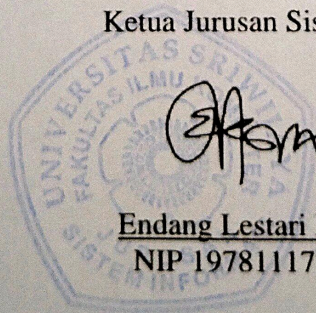
3. Penguji I : Endang Lestari Ruskan, M.T.

4. Penguji II : Dinna Yunika Hardiyanti, M.T.



Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi

Endang Lestari Ruskan, M.T.  
NIP 197811172006042001



## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rani Mardiah Sari  
NIM : 09031181722074  
Program Studi : Sistem Informasi Reguler  
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Karyawan  
Menggunakan Metode Weighted Product Pada  
PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk

Hasil Pengecekan *Software iThenticate/ Turnitin* : 7%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/ plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/ plagiat dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 29 Agustus 2021



Rani Mardiah Sari  
NIM. 09031181722074



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

**“ Jadikan Dirimu Sendiri sebagai Tiang Kekuatan karna untuk mencapai mimpi yang tinggi pasti akan ada namanya kesulitan dan kesulitan itu harus di hadapi dan buktikan pada dunia bahwa kamu tidak akan ~~GAGAL!~~”**

**Dengan Mengucapkan Alhamdulillah ,**

**Skripsi ini dipersembahkan untuk :**

- ❖ Mamah dan Bapak tercinta**
- ❖ Aa dan ayuk ipar tersayang**
- ❖ Keluarga besarku**
- ❖ Sahabat- Sahabatku**
- ❖ Himsi, KSR PMI unit UNSRI**
- ❖ Dosen- dosen jurusan Sistem Informasi**
- ❖ Dosen Pembimbing Tugas Akhir**
- ❖ Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Sriwijaya**
- ❖ Ahmad Sayid Ridho**
- ❖ Rani Mardiah Sari**



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirrabbi'l'alaamin. Puji dan syukur atas segala limpahan rahmat, rezeki, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hidayah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya
3. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi
4. Ibu Allsela Meiriza, M.T. selaku Dosen Pembimbing yang selalu mensupport dan sabar dalam membimbing penulis, memberikan masukan serta ide yang membangun sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.
5. Seluruh Dosen yang telah membimbing dan memberikan ilmu terhadap penulis selama menuntun ilmu di Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
6. Kak Angga dan Mbak Rifka selaku administrasi Jurusan Sistem Informasi dan seluruh Staff Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang selalu membantu dalam hal adminisitrasi perkuliahan



7. Kedua orang tua, kakak kandung, kakak ipar yang senantiasa memberikan semangat, membantu dalam kesulitan, mendukung, mendoakan, dan tidak pernah kurang dalam memberi kasih sayang yang tiada henti-hentinya kepada penulis agar selalu ingat untuk menyelesaikan kuliah dengan secepatnya.
8. Pak Paulus Karto Tarigan selaku Manager Talent & Reward di PT. Semen Baturaja yang selalu membantu dan memudahkan penelitian Tugas Akhir ini.
9. Karyawan PT. Semen Baturaja yang membantu dalam kelancaran penelitian Tugas Akhir ini.
10. Ahmad Sayid Ridho My Support System yang ikut membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, Terima kasih telah menemani penulis selama di Palembang meskipun singkatnya waktu yang dimiliki tidak dapat menemani sampai wisuda dikarenakan pekerjaan, cepat kembali dari Kalimantan salam rindu dari penulis.
11. Caki dan Muku kucing kami tersayang yang selalu menunggu penulis menyelesaikan Tugas Akhir ini
12. Teman Sepembimbing yang selalu baik hati menjadi tempat bertanya dan menjadi teman konsul Tugas Akhir
13. Sahabat saya dari SMA : Maghfiro Gita R, Putri Utami, Rizky Anggraini U, Lafira R, Elsy Putri P. semoga kita selalu menjaga pertemanan ini sampai kapanpun.
14. Sahabat Saya pada saat Kuliah, Anti Tetak - Gang (ATG) yang selalu ada saat suka dan duka selama di bangku perkuliahan ini, tempat berbagi



keluh kesah, penolong saat kesusahan, selalu menjadi pendengar segala curhatan yang tidak untuk di dengar, sekaligus teman makan bareng :Astri Malinda, Suryaningsi Primasari, Lalita, Farhatun Muslimah, dan Mutiara Amalia M. terimakasih telah memberikan semangat dan doa kepada Penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.

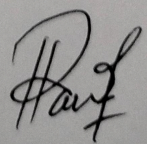
15. Teruntuk teman, adik tingkat dan kakak tingkat di HIMSI, terima kasih atas support dan doa yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini, semoga kalian bisa secepatnya menyelesaikan Tugas Akhir juga dan sukses selalu.

16. Teman- teman organisasi KSR PMI Unit UNSRI yang selalu menjadi rumah tempat beristirahat yang mengajarkan kebaikan sesama manusia.

17. Teman-teman Sistem Informasi Reguler 2017, terutama untuk SIREG B yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih doanya untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, baik teknis penulisan, bahasa maupun cara pemaparannya. Penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya pada umumnya serta dapat memberikan masukan sebagai sumbangan pikiran dalam rangka peningkatan mutu dalam pembelajaran.

Indralaya, 29 Agustus 2021  
Penulis,



**Rani Mardiah Sari**  
09031181722074



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN  
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* PADA  
PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK**

**Oleh**

**Rani Mardiah Sari**

**09031181722074**

**ABSTRAK**

Promosi jabatan ialah saat seseorang karyawan pindah pekerjaan ke pekerjaan lain dengan tanggung jawab lebih besar, posisi serta pendapatan yang lebih besar dari sebelumnya. Penelitian ini menjelaskan tentang sistem pendukung keputusan (SPK) promosi jabatan karyawan. Dengan mengambil studi kasus pada PT. Semen Baturaja, dimana dalam proses pemilihan promosi jabatan karyawan belum memiliki akses untuk dilakukannya suatu transparansi data, proses pengelolaan dalam pemilihan karyawan yang hendak dipromosikan dilakukan dengan pengumpulan form nama yang hendak diseleksi secara manual, proses evaluasi dapat terjalin cuma menggunakan satu kriteria semacam golongan. Untuk mengatasi masalah tersebut dibuat sebuah sistem pendukung keputusan promosi jabatan karyawan dengan metode *weighted product*. Ada 9 kriteria yang digunakan yaitu amanah, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, kolaboratif, produktifitas, absensi, wawancara. Metode *weighted product* (WP) pelaksanaannya lebih efektif karena perhitungan memakan waktu lebih sedikit. Penelitian ini menghasilkan aplikasi SPK promosi jabatan karyawan dengan metode perhitungan *weighted product*. Sistem dapat membantu evaluasi promosi jabatan karyawan lebih objektif serta dapat membantu dalam transparansi data. Sistem dapat dikembangkan dengan meningkatkan ataupun memakai kriteria- kriteria baru kedalam sistem sesuai dengan kriteria yang dijadikan dalam penilaian dan dapat dikembangkan yang lain semacamnya seperti pemberian bonus pada karyawan.

**Kata kunci;** Sistem Pendukung Keputusan, Promosi Jabatan Karyawan, *Weighted Product* (WP).



**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE POSITION  
PROMOTION USING WEIGHTED PRODUCT METHOD  
(CASE STUDY: PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK)**

**By**

**Rani Mardiah Sari**

**09031181722074**

**ABSTRACT**

*A promotion is when an employee moves to another job with greater responsibility, position and income than before. This study describes the decision support system (SPK) for employee promotions. By taking a case study at PT. Semen Baturaja, where in the process of selecting promotions, employees do not have access to data transparency, the process management in selecting employees to be promoted is carried out by collecting the name form to be selected manually, the evaluation process can be carried out using only one criterion such as class. To overcome this problem, a decision support system for employee promotions was made using the weighted product method. There are 9 criteria used, namely trustworthy, competent, harmonious, loyal, adaptive, collaborative, productivity, absenteeism, interviews. The weighted product (WP) method is more effective in its implementation because the calculations take less time. This research resulted in the application of the DSS for the promotion of employees using the calculation method weighted product. The system can help evaluate employee promotions more objectively and can assist in data transparency. The system can be developed by increasing or using new criteria into the system in accordance with the criteria used in the assessment and other things can be developed such as giving bonuses to employees.*

**Keywords;** *Decision Support System, Employee Position Promotion, Weighted Product (WP).*



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>APROVAL SHEET.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR RUMUS .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tujuan Penelitian.....	3
1.3. Manfaat Penelitian.....	3
1.4. Batasan Masalah.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1. Profil PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	5
2.1.1. Sejarah PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.....	5
2.1.2. Visi Misi Perusahaan .....	6
2.1.3. Logo Perusahaan .....	7
2.1.4. Struktur Organisasi .....	7
2.2. Kajian Pustaka .....	8
2.3. Sistem Pendukung Keputusan .....	11
2.3.1. Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	11
2.3.2. Tujuan Pengambilan Keputusan .....	13
2.3.3. Komponen Sistem Pendukung Keputusan .....	13
2.3.4. Tahapan Pengambilan Keputusan .....	14
2.4. Promosi Jabatan.....	16
2.5. Karyawan.....	16
2.6. Kenaikan Jabatan Karyawan .....	17



2.7.	Metode <i>Weighted product</i> .....	17
2.8.	<i>Data Flow Diagram</i> .....	18
2.9.	<i>Entity Relantionship Diagram</i> .....	19
<b>BAB III METODEDELOGI PENELITIAN.....</b>		<b>21</b>
3.1.	Objek Penelitian .....	21
3.2.	Teknik Pengumpulan Data .....	21
3.2.1.	Jenis Data .....	21
3.2.2.	Sumber Data.....	21
3.2.3.	Metode Pengumpulan Data .....	21
3.2.4.	Deskripsi Data.....	22
3.3.	Metode Pengembangan Sistem .....	23
3.4.	Simulasi Metode <i>Weighted product</i> .....	24
3.4.1.	Menentukan Kriteria .....	24
3.4.2.	Menentukan Bobot Preferensi Tiap Kriteria .....	27
3.4.3.	Perbaikan Bobot .....	31
3.4.4.	Penentuan Vektor S.....	34
3.4.5.	Penentuan Nilai Vektor V .....	41
3.5.	Metode Analisis Sistem.....	43
3.5.1.	Fase intelegensi ( <i>Intelligence Phase</i> ).....	44
3.5.2.	Fase Perancangan ( <i>Design Phase</i> ) .....	45
3.5.3.	<i>Logical Design</i> (Desain Logis) .....	46
3.5.4.	Fase Pemilihan ( <i>Choice Phase</i> ) .....	58
3.5.5.	Fase Implementasi ( <i>Implementation of solution</i> ).....	58
3.6.	Perancangan Sistem.....	58
3.7.	Rancangan Basis Data .....	61
3.8.	Rancangan <i>Interface</i> .....	62
3.8.1.	Halaman Untuk Admin .....	62
3.8.2.	Halaman Untuk Tim Penilai .....	68
3.8.3.	Halaman Untuk Direktur.....	69
3.8.4.	Halaman Untuk Karyawan.....	70
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>71</b>
4.1.	Hasil.....	71



4.2.	Pembahasan .....	71
4.2.1.	Halaman Untuk Admin .....	71
4.2.2.	Halaman Untuk Tim Penilai .....	77
4.2.3.	Halaman Untuk Direktur .....	80
4.2.4.	Halaman Untuk Karyawan .....	81
4.3.	Hasil Uji Coba .....	82
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>89</b>
5.1.	Kesimpulan .....	89
5.2.	Saran .....	89
<b>BAB VI DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1</b> Simbol DFD .....	19
<b>Tabel 2. 2</b> Komponen-Komponen ERD .....	20
<b>Tabel 3. 1.</b> Data Alternatif .....	25
<b>Tabel 3. 2.</b> Kriteria (Cj) .....	26
<b>Tabel 3. 3.</b> Angka Penilaian Terhadap kriteria .....	26
<b>Tabel 3. 4</b> Bobot Preferensi Setiap Kriteria .....	27
<b>Tabel 3. 5.</b> Kriteria Amanah .....	27
<b>Tabel 3. 6.</b> Kriteria Kompeten .....	28
<b>Tabel 3. 7.</b> Kriteria Harmonis .....	28
<b>Tabel 3. 8.</b> Kriteria Loyal .....	29
<b>Tabel 3. 9.</b> Kriteria Adaptif .....	29
<b>Tabel 3. 10.</b> Kriteria Kolaboratif .....	29
<b>Tabel 3. 11.</b> Kriteria Absensi .....	30
<b>Tabel 3. 12.</b> Kriteria Produktivitas .....	30
<b>Tabel 3. 13.</b> Kriteria Wawancara .....	31
<b>Tabel 3. 14.</b> Data Kecocokan Setiap Alternatif Terhadap Kriteria .....	33
<b>Tabel 3. 15.</b> Hasil Akhir .....	43
<b>Table 4. 1.</b> Pengujian Sistem .....	82
<b>Table 4. 2.</b> Test Case Login .....	85
<b>Table 4. 3.</b> Test Case Kelola Data User .....	86
<b>Table 4. 4.</b> Test Case Kelola Data Kriteria .....	87
<b>Table 4. 5.</b> Test Case Penginputan Nilai .....	88
<b>Table 4. 6.</b> Test Case Perhitungan Weighted Product .....	88



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1.</b> Logo Perusahaan.....	7
<b>Gambar 2. 2</b> Struktur Organisasi .....	7
<b>Gambar 3. 1.</b> Konteks Diagram Sistem Baru .....	47
<b>Gambar 3. 2</b> Dekomposisi Diagram .....	48
<b>Gambar 3. 3</b> Data Flow Diagram Level 1 Sistem Baru.....	49
<b>Gambar 3. 4</b> DFD Level 2 Pengelolaan Data Karyawan.....	51
<b>Gambar 3. 5.</b> DFD Level 2 Pengelolaan Data Divisi .....	52
<b>Gambar 3. 6</b> DFD Level 2 Pengelolaan Data Kriteria.....	53
<b>Gambar 3. 7.</b> DFD Level 2 Data Nilai Kriteria .....	54
<b>Gambar 3. 8</b> DFD Level. 2 Perhitungan.....	55
<b>Gambar 3. 9.</b> Entity Relationship Diagram Sistem Baru.....	56
<b>Gambar 3. 10.</b> PDFD Level 2. Sub Proses Pengelolaan data Karyawan.....	59
<b>Gambar 3. 11.</b> PDFD Level 2. Sub Proses Pengelolaan data Divisi .....	59
<b>Gambar 3. 12.</b> PDFD Level 2. Sub Proses Pengelolaan Data Kriteria.....	60
<b>Gambar 3. 13.</b> PDFD Level 2. Sub Proses Pengelolaan Data Nilai Kriteria.....	60
<b>Gambar 3. 14.</b> PDFD Level 2. Sub Proses Perhitungan .....	61
<b>Gambar 3. 15.</b> Skema Database.....	61
<b>Gambar 3. 16.</b> Halaman Login .....	62
<b>Gambar 3. 17.</b> Halaman Dashboard Admin .....	62
<b>Gambar 3. 18.</b> Halaman Tampil Pegawai bagian Admin .....	63
<b>Gambar 3. 19.</b> Halaman Tambah Pegawai .....	63
<b>Gambar 3. 20.</b> Halaman Tampil Rangking.....	64
<b>Gambar 3. 21.</b> Halaman Tampil Hasil.....	64
<b>Gambar 3. 22.</b> Halaman Tampil User.....	65
<b>Gambar 3. 23.</b> Halaman Tambah User .....	65
<b>Gambar 3. 24.</b> Halaman Tampil Kriteria bagian Admin .....	66
<b>Gambar 3. 25.</b> Halaman Tambah Kriteria .....	66
<b>Gambar 3. 26.</b> Halaman Data Nilai Kriteria.....	67
<b>Gambar 3. 27.</b> Halaman Tambah Data Nilai Kriteria.....	67
<b>Gambar 3. 28.</b> Halaman Data Penilaian Pegawai.....	68
<b>Gambar 3. 29.</b> Halaman Rangking Dashboard Tim Penilai .....	68
<b>Gambar 3. 30.</b> Halaman Tampilan Dashboard Direktur.....	69
<b>Gambar 3. 31.</b> Halaman Tampilan Laporan Direktur.....	69
<b>Gambar 3. 32.</b> Halaman Tampilan Dashboard Karyawan.....	70
<b>Gambar 3. 33.</b> Halaman Tampilan Laporan Karyawan.....	70
<b>Gambar 4. 1.</b> Halaman Login .....	71
<b>Gambar 4. 2.</b> Halaman Dashboard Admin .....	72
<b>Gambar 4. 3.</b> Halaman Tampil Pegawai pada Admin .....	72
<b>Gambar 4. 4.</b> Halaman Tambah Pegawai pada Admin.....	73
<b>Gambar 4. 5.</b> Halaman Tampil Rangking pada Admin .....	73
<b>Gambar 4. 6.</b> Halaman Tampil Menu Hasil.....	74

<b>Gambar 4. 7.</b> Halaman Tampil Menu User .....	74
<b>Gambar 4. 8.</b> Halaman Tambah User .....	75
<b>Gambar 4. 9.</b> Halaman Tampil Menu Kriteria.....	75
<b>Gambar 4. 10.</b> Halaman Tambah Data Kriteria.....	76
<b>Gambar 4. 11.</b> Halaman Data Nilai Kriteria.....	76
<b>Gambar 4. 12.</b> Halaman Tambah Data Nilai Kriteria.....	77
<b>Gambar 4. 13.</b> Halaman Data Pegawai pada Tim Penilai .....	78
<b>Gambar 4. 14.</b> Halaman Data Penilaian Pegawai pada Pimpinan .....	78
<b>Gambar 4. 15.</b> Halaman Data Penilaian Pegawai pada Pewawancara .....	79
<b>Gambar 4. 16.</b> Halaman Data Penilaian Pegawai pada HRD.....	79
<b>Gambar 4. 17.</b> Halaman Menu Rangking Tim Penilai .....	80
<b>Gambar 4. 18.</b> Halaman Dashboard Direktur .....	80
<b>Gambar 4. 19.</b> Halaman laporan direktur .....	81
<b>Gambar 4. 21.</b> Halaman Dashboard Karyawan .....	81
<b>Gambar 4. 22.</b> Halaman Menu Laporan Karyawan.....	82



## DAFTAR RUMUS

2.1. Rumus Penentuan nilai bobot $W$ .....	17
2.2. Rumus Menentukan nilai Vektor $S$ .....	17
2.3. Rumus Menentukan nilai Vektor $V$ .....	18

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1. 1</b> Daftar Wawancara .....	95
<b>Lampiran 1. 2</b> Dokumentai Observasi.....	97
<b>Lampiran 1. 3.</b> From Perbaikan Seminar Proposal .....	98
<b>Lampiran 1. 4.</b> Kartu Konsultasi .....	99
<b>Lampiran 1. 5.</b> Surat Kesiadaan Membimbing.....	100
<b>Lampiran 1. 6.</b> Surat Keterangan Tugas Akhir .....	101
<b>Lampiran 1. 7.</b> Surat Izin Permintaan Data .....	102
<b>Lampiran 1. 8.</b> Dokumentasi Pengujian Sistem .....	103



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Suatu industri, lembaga maupun suatu organisasi sumber tenaga manusia yakni peranan yang harus dimiliki, sumber tenaga ini memegang banyak peranan dalam mencapai suatu tujuan masing-masing industri. Salah satu aspek berarti peranan SDM merupakan promosi peningkatan jabatan selaku perencanaan karir karyawan buat kedepannya serta pula buat memperbarui sesuatu posisi jabatan yang kosong supaya ditempati oleh karyawan yang memiliki kriteria-kriteria yang sesuai buat suatu posisi atau jabatan yang diusulkan cocok dengan suatu industri. Kriteria serta aspek yang kerap digunakan dalam proses promosi kenaikan jabatan pada perusahaan umumnya didasarkan oleh kriteria serta aspek tertentu ialah waktu lama bekerja, tingkatan pendidikan dan golongan. Tetapi ada lebih banyak kriteria serta aspek lain semacam hasil kerja, absensi, kerjasama serta lain sebagainya untuk menilai seorang dalam proses peningkatan jabatan. Bersumber pada sebagian aspek, bisa dikelola oleh suatu sistem yang bisa menolong dalam pengambilan keputusan (Friyadie,2016).

Untuk itu dalam mempermudah penerapan pemilihan untuk membantu merekomendasikan karyawan yang hendak memperoleh promosi peningkatan jabatan butuh dibuatnya sesuatu sistem maupun program untuk mendukung sesuatu keputusan yang bertujuan memudahkan pengambilan keputusan di dalam industri dan riset ini hendak dijalankan pada persero PT. Semen Baturaja Tbk. PT. Semen Baturaja ialah suatu industri yang bergerak di bidang industri pengelolaan semen di wilayah Sumatera Selatan. Tujuan utama dari industri ini ialah memproduksi

semen yang bermutu, efektif, serta memasarkannya dengan mengutamakan kepuasan pelanggan (Astari, 2018).

Salah satu permasalahan yang terdapat di PT. Semen Baturaja dalam proses promosi kenaikan jabatan ialah proses penilaian bisa terjalin hanya memanfaatkan satu kriteria yaitu golongan yang membuat karyawan bisa langsung memperoleh promosi jabatan, proses promosi jabatan karyawan belum mempunyai akses untuk dilakukannya suatu transparansi data sehingga menjadi tidak objektif serta kurang sesuai dengan realitas, proses pengelolaan dalam pemilihan karyawan yang hendak dipromosikan dilakukan dengan pengumpulan form nama yang hendak dipilih secara manual dengan demikian berpotensi mengalami kekeliruan serta kesalahan dalam mengambil keputusan sebab belum terdapatnya suatu sistem yang dapat melaksanakan pemilihan sesuai dengan kriteria pegawai untuk diangkat jabatannya. Terdapat pula 9 kriteria yang digunakan sebagai tolak ukur dalam membenarkan karyawan buat mendapatkan promosi jabatan pada PT. Semen Baturaja antara lain: Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, *Adaptif*, *Kolaboratif*, *Produktifitas* (Hasil Kerja), Absensi( Kehadiran), dan terakhir Wawancara.

Untuk menyelesaikan permasalahan tersebut, penelitian ini memberikan solusi dengan menerapkan sistem pendukung keputusan selaku teknologi informasi untuk memperkecil *humaan error* serta menaikkan kualitas keputusan bersumber pada pemakaian sistem aplikasi serta pula untuk mempermudah pimpinan PT. Semen Baturaja dalam mengambil keputusan dalam proses promosi jabatan karyawan dengan melihat kriteria serta standar dalam perusahaan secara tepat dengan memanfaatkan metode *Weighted product*. Bagi (Irsan, 2018) dalam pemanfaatan metode (WP) atau *Weighted Product* ini masing- masing kriterianya



menghasilkan faktor- faktor evaluasi dan alternatif perbandingan satu serta lainnya sebagai hasil rating untuk menunjang dalam proses pengambilan keputusan promosi peningkatan jabatan yang penuh kriteria.

Metode WP atau *weighted product* ialah beberapa dari salah satu metode sistem pengambilan keputusan, sebagaimana pengambilan keputusan dapat dikerjakan lebih cepat, sempurna serta sinkron menggunakan kriteria yang sesuai dan diinginkan ataupun paling tidak nyaris mendekati kriteria yang diinginkan (Sambani, Agustin, & Marlina, 2016). Metode *weighted product* cocok dipakai buat peringkat (Kartikasari & Hidayat, 2017).

Dari penjelasan latar belakang diatas, penulis mengangkat judul studi tugas akhir seperti berikut “**Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Karyawan Menggunakan Metode *Weighted Product* Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk**”.

## **1.2. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat sistem pendukung keputusan promosi jabatan karyawan dengan menerapkan metode *weighted product* di PT. Semen Baturaja.

## **1.3. Manfaat Penelitian**

Terdapat pula manfaat berdasarkan pelaksanaan penelitian ini antara lain :

1. Membantu serta mempermudah Tim Penilaian dalam proses seleksi promosi jabatan karyawan pada PT. Semen Baturaja.
2. Membantu Direktur untuk memperoleh solusi alternatif pemilihan pegawai yang sesuai untuk ditempatkan di suatu jabatan.

3. Mempermudah karyawan mendapatkan informasi promosi jabatan karyawan yang memiliki peringkat paling tinggi dalam proses seleksi promosi jabatan karyawan.

#### **1.4. Batasan Masalah**

Terdapat pula batasan masalah dari penelitian ini agar tidak adanya pembahasan yang menyimpang diantaranya:

1. Sistem dibuat sebagai sistem promosi peningkatan jabatan pegawai di PT. Semen Baturaja serta sistem yang terbuat hanya mengolah sebuah hasil dari masukkan data nilai yang diperoleh dari kepala divisi karyawan ataupun dapat disebut sebagai tim penilai.
2. Penilaian serta kriteria ialah kebijakan dari perusahaan serta dapat diganti sesuai dengan kebutuhan perusahaan, kriteria yang digunakan Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif, Produktifitas (Hasil Kerja), Absensi (Kedatangan), Serta Terakhir Wawancara.



## BAB VI

### DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A., & Wiyanti, D. T. (2015). Implementasi *Weighted Product* ( WP ) Dalam Penentuan Penerima Bantuan Langsung Masyarakat PNPM Mandiri Perdesaan. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi (SNATI)*, 19–22.
- Amelia, S. (2019). Rancang Bangun Sistem Penilaian Artikel Menggunakan Metode *Weighted Product* (Wp) Pt Pos Indonesia (Persero). *Jurnal Ilmiah Informatika*, 7(02), 67. <https://doi.org/10.33884/Jif.V7i02.1311>
- Ardhiyanto, I., Lusiana, V., & Mariana, N. (2019). Implementasi Metode ( Wp ) *Weighted Product* Pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Terbaik Di. *Proceeding SINTAK*, 3, 101–105.
- Arifin, S. R., & Mintamanis, J. C. (2019). Decision Support System For Determining Thesis Supervisor Using A *Weighted Product* (WP) Method. *Jurnal Online Informatika*, 3(2), 80. <https://doi.org/10.15575/Join.V3i2.230>
- Arifin, S. R., Pratama, R. H., Informatika, J. T., Teknik, F., Tadulako, U., & Palu, K. (2020). Implementasi Metode *Weighted Product* ( Wp ) Dalam Membangun, 6(1).
- Astari, R. D. (2018). Analisis Perlakuan Akuntansi Atas Pendapatan Dan Beban Pada Pt. Semen Baturaja (Persero) Tbk Palembang. *Jurnal Neraca: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Ekonomi Akuntansi*, 2(2), 59–70. <https://doi.org/10.31851/Neraca.V2i2.2689>
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, XI(76), 15–28.
- Borman, R. I., & Fauzi, H. (2018). Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa. *CESS: Journal Of Computer Engineering, System And Science*, 3(1), 17–22.
- Cabrerizo, F. J., Morente-Molinera, J. A., Pérez, I. J., López-Gijón, J., & Herrera-Viedma, E. (2015). A Decision Support System To Develop A Quality Management In Academic Digital Libraries. *Information Sciences*, 323, 48–58. <https://doi.org/10.1016/J.Ins.2015.06.022>
- Friyadie, F. (2016). Penggunaan Metode Profile Matching Untuk Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Jabatan Pada Instansi Pemerintah. *Paradigma*

- *Jurnal Komputer Dan Informatika*, 18(2), 75–80.  
<https://doi.org/10.31294/P.V18I2.1228>
- Hatta, H. R., Rizaldi, M., & Khairina, D. M. (2016). Penerapan Metode *Weighted Product* Untuk Pemilihan Lokasi Lahan Baru Pemakaman Muslim Dengan Visualisasi Google Maps. *Jurnal Nasional Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(3), 85–94. <https://doi.org/10.25077/Teknosi.V2i3.2016.85-94>
- Irsan, M. (2018). Implementasi Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Pns) Menggunakan Metode Weight Product Pada Bagian Protokol Dan Dokumentasi Setda Kota Depok. *Faktor Exacta*, 11(1), 17. <https://doi.org/10.30998/Faktorexacta.V11i1.2344>
- Iswandy, E., Komputer, D. S. T. M. I., & Padang, S. J. (2015). Sistem Penunjang Keputusan Untuk Menentukan Dan Santunan Sosial Anak Nagari Dan Penyaluran Bagi Mahasiswa Dan Pelajar Kurang Mampu. *Jurnal TEKNOIF*, 3(2). <https://doi.org/2338-2724>
- Junifa, D., Aisyah, S., Cikita, A., Br, M., & Ginting, S. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dokter Menggunakan Metode Weight Product ( Wp ) Berbasis Web. *Jurnal Sistem Informasi Dan Ilmu Komputer Prima*, 3(1), 24–29.
- Kartikasari, O., & Hidayat, N. (2017). Implementasi Metode Profile Matching Dengan *Weighted Product* Pada Seleksi Staf Operator Komputer ( Studi Kasus : UPTD Pendidikan Kecamatan Tambakboyo Kabupaten Tuban Jawa Timur ), 1(11).
- Maulita, Y., Buaton, R., & Malau, F. R. (2017). Pemilihan Lokasi Lahan Tambak Paling Terbaik Untuk, 1(1), 38–46.
- Mayhendra, B., & Sokibi, P. (2017). Sistem Seleksi Penerimaan Siswa Baru Menggunakan Metode *Weighted Product*. *ITEJ (Information Technology Engineering Journals)*, 2(2), 25–32. <https://doi.org/10.24235/Itej.V2i2.19>
- Nurhayati, & Assehaff, S. (2018). Analisis Dan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Struktural Pada Kantor Inspektorat Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 1176–1188. Retrieved From <http://ejournal.stikom-db.ac.id/index.php/manajemensisteminformasi/article/view/485>



- Permatasari, D. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Promosi Jabatan Pada Pt. Muga Indonesia Dengan Metode Simple Additive Weighting. *NASPA Journal*, 42(4), 1. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Prof, J., Kisaran, M. Y., Utara, S., & Ahp, M. (2015). Karyawan Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Studi Kasus Pada Pt. Selular Global Net Medan, 71–78.
- Putra, O. E. (2019). *Teknologi*, 9(1), 41–54.
- Safitri, K., & Tinus Waruwu, F. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus : PT.Capella Dinamik Nusantara Takengon), 1(1), 12–16.
- Sambani, E. B., Agustin, Y. H., & Marlina, R. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan Plaza Asia Dengan Menggunakan Metode *Weighted Product*. *CSRID (Computer Science Research And Its Development Journal)*, 8(2), 121. <https://doi.org/10.22303/Csrid.8.2.2016.121-130>
- Siadari, M. A., Ahmad, A., Poningsih, & Solikhun. (2020). Sistem Informasi Kearsipan Pegawai Pada Bagian Umum Kantor Walikota Pematangsiantar. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS) SAINTEKS*, 261–265.
- Soepomo, P. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Supplier Terbaik Menggunakan Metode *Weighted Product*. *JSTIE (Jurnal Sarjana Teknik Informatika) (E-Journal)*, 2(3), 211–220. <https://doi.org/10.12928/Jstie.V2i3.2892>