

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
GURU DI MTs NURUL HUDA SUKARAJA
KABUPATEN OKU TIMUR**



ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2021

Skripsi Oleh :

ABU HASAN FADLI

01011181621291

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2021

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
GURU DI MTs NURUL HUDA SUKARAJA
KABUPATEN OKU TIMUR

Disusun oleh:

Nama : Abu Hasan Fadli
NIM : 01011181621291
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentarsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan Dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

18-03-2021



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Tanggal

Anggota

21-02-2021



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
GURU DI MTs NURUL HUDA SUKARAJA
KABUPATEN OKU TIMUR**

Disusun oleh:

Nama : Abu Hasan Fadli
NIM : 01011181621291
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentarsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
MIU
3/6-21

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada jumat, 11 juni 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 11 Juni 2021

Ketua

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengatahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abu Hasan Fadli
NIM : 01011181621291
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentarsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
Anggota : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Tanggal Ujian : Jumat, 11 Juni 2021

Adalah benar hasil karya peneliti sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjaanan .

Indralaya, 20 Febuari 2021

Pembuat Pernyataan,



Abu Hasan Fadli
NIM. 01011181621291

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia”

(HR. Ahmad, ath- Thabrani, ad-Daruqutni)

“Man Shobaro Zafiro”

(Barang siapa yang bersabar maka akan Beruntung)

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK

“KEDUA ORANG TUAKU”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur”**. Skripsi ini adalah salah satu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana ekonomi program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas tentang mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur, Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini penulis sangat mengharapkan masukan dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan menyempurnakan skripsi ini. Dengan segala usaha dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya laporan tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Indralaya, 20 Febuari 2021
Penulis,



Abu Hasan Fadli

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penulisan dan penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan serta motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Allah SWT**, yang telah memberikan nikmat kesehatan dan kesempatan serta anugerah yang luar biasa sehingga mampu melewati segala hal yang disemogakan dan mengabdikan apa yang diinginkan.
2. **Ayah dan Ibu**, yang telah memberikan semuanya kalian berdua sangat luar biasa dan tak henti selalu mendo'akan saya. Tak lupa abangku tercinta yang selalu siap membantuku dan juga seluruh keluarga besarku yang ikut serta mendo'akan selama perkuliahan ini.
3. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, M.S.C.E**, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D**, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M**, selaku Sekertaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. **Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E.**, selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.

8. **Dr. Hj. Zunaidah, M.Si dan Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M,** selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih atas semua bentuk bimbingan dan bantuan yang diberikan. Terimakasih telah menjadi pembimbing yang terbaik.
9. **Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M,** selaku Dosen Penguji. Terima kasih atas bantuannya dan sudah bersedia memberikan kritik dan saran yang membangun dalam skripsi ini.
10. **Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya,** terima kasih yang sebesar-besarnya untuk ilmu dan pengalaman yang luar biasa hebatnya selama ini.
11. **Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya,** khususnya Bapak ibu ambar, kak helmi dan kak ijal yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
12. **MTs Nurul Huda Sukaraja,** Kepala Sekolah, guru-guru, pegawai terutama bapak Ery Kurniawan dan mb Nila yang membantu perihal penyelesaian skripsi ini.
13. **Manajemen 2016,** terima kasih untuk kalian semua yang telah hadir dan menjadi pelengkap selama perkuliahan.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca sekalian, atas perhatian dan masukan, penulis mengucapkan terima kasih.

Indralaya, 20 Febuari 2021

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Abu Hasan Fadli'.

Abu Hasan Fadli

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU DI MTs NURUL HUDA SUKARAJA KABUPATEN OKU TIMUR

Oleh :

Abu Hasan Fadli

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Guru yang ada di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur yaitu berjumlah 36 orang dan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini data primer yang didapatkan dari kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,827, ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik memiliki hubungan yang kuat dengan Kinerja Guru MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur. Dalam pengujian hipotesis diketahui bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja

ABSTRACT

**EFFECTS OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON TEACHER
PERFORMANCE AT MTs (ISLAMIC JUNIOR HIGH SCHOOL)
NURUL HUDA SUKARAJA EAST OGAN
KOMERING ULU REGENCY**

By :

**Abu Hasan Fadli
Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si; Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M**

This research aims to determine effect of the physical work environment on teacher performance at MTs (Islamic Junior High School) Nurul Huda Sukaraja East Ogan Komering Ulu Regency. The population in this study was all Teacher of MTs (Islamic Junior High School) Nurul Huda Sukaraja East Ogan Komering Ulu Regency which numbered 36 people and sampling using saturated sampling techniques. The data collection method used in this study uses primary data obtained through questionnaires. The analysis technique used is a simple linear regression analysis. The results of this study showed a correlation coefficient of 0.827, this showed that Physical Work Environment has a strong relationship on Teacher Performance at MTs (Islamic Junior High School) Nurul Huda Sukaraja East Ogan Komering Ulu Regency. In the hypothesis testing it is known that The Physical Work Environment has a positive and significant effect on Teacher Performance at MTs (Islamic Junior High School) Nurul Huda Sukaraja East Ogan Komering Ulu Regency.

Keywords : Physical Work Environment, Teacher Performance

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa

Nama : Abu Hasan Fadli

Nim : 01011181621291

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
MIU
2/11-21

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan dilembar abstrak.

Mengetahui,

Ketua

Anggota



Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si
NIP. 196610221992032002



Dr. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Abu Hasan Fadli
Nim : 01011181621291
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Trantang Sakti, 03 Juni 1998
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alama Rumah (Orang tua) : Desa Trantang Sakti RT/RW 002/001
Kecamatan Buay Pemuka Peliung,
Kabupaten OKU Timur
Alamat E-mail : Abuhasanfadli@gmail.com

Pendidikan Formal :

- Sekolah Dasar : SD Negeri 1 Trantang Sakti
- SMP : MTS Nurul Huda Sukaraja
- SMA : MAN 2 Pati

DAFTAR ISI

	HAL
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
SURAT PERNYATAAN.....	xii
RIWAYAT HIDUP.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	11

	HAL
2.1.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	11
2.1.1.4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja Fisik	16
2.1.2. Kinerja	18
2.1.2.1. Pengertian Kinerja Guru	19
2.1.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	20
2.1.2.3. Indikator Kinerja Guru	21
2.1.2.4. Hubungan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru	22
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Konseptual	29
2.4. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2. Rancangan Penelitian	30
3.3. Jenis Dan Sumber Data	31
3.3.1. Jenis Data	31
3.3.2. Sumber data	31
3.4. Populasi Dan Sampel	32
3.5. Teknik Pengumpulan Data	33
3.5.1. Kuesioner	33
3.5.2. Observasi	33
3.6. Uji Instrumen	34
3.6.1. Uji Validitas	34
3.6.2. Uji Reliabilitas	34
3.7. Teknik Analisis Data	34

	HAL
3.7.1. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	34
3.7.2. Analisis Koefisien Korelasi (r) Dan Determinasi (R^2).....	35
3.7.3. Uji t.....	36
3.8. Definisi Variabel Dan Operasional.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.1. Visi dan Misi MTs Nurul Huda Sukaraja.....	40
4.2. Hasil Penelitian.....	42
4.2.1. Deskripsi Profil Responden.....	42
4.2.1.1. Usia Responden.....	42
4.2.1.2. Jenis Kelamin Responden.....	43
4.2.1.3. Status Pekerjaan Responden.....	43
4.2.1.4. Lama Mengajar Responden.....	44
4.2.1.5. Pendidikan Terakhir Responden.....	45
4.2.2. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	46
4.2.2.1. Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X).....	46
4.2.2.2. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Guru (Y).....	53
4.2.3. Uji Instrumen Penelitian.....	62
4.2.3.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	62
4.2.3.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	65
4.2.4. Hasil Uji Statistik.....	66
4.2.4.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	66
4.2.4.2. Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....	67

	HAL
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	69
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

HAL

Tabel 1.1 Daftar Pendidikan Guru MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur Tahun 2019/2020	3
Tabel 1.2 Ketidakhadiran Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur Periode Bulan Juli 2018 – Juni 2019	4
Tabel 1.3 Laporan Hasil Ujian Nasional MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur Tahun Ajaran 2016/2017-2018/2019	5
Tabel 1.4 Data Lingkungan Kerja Fisik Di MTs Nurul Huda Sukaraja Kabupaten OKU Timur	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jumlah Guru Tahun 2019.....	33
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	33
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	36
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Usia Responden	43
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 4.3 Ditribusi Frekuensi Status Pekerjaan Responden	45
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Lama Mengajar Responden	45
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden	46
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X)	47
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Guru (Y)	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X).....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	67
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Sederhana	68
Tabel 4.12 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	70

	HAL
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)	70
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Signifikansi.....	72

DAFTAR GAMBAR

	HAL
Gambar 2.1. Skema Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi MTs Nurul Huda Sukaraja.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

	HAL
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	82
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner	86
Lampiran 3. Hasil Pengelolaan Data Penelitian.....	88
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	95
Lampiran 5. Hasil Uji Korelasi dan Determinasi.....	99
Lampiran 6. Hasil Uji t dan Analisis Regresi Linier Sederhana	99

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sekolah memiliki manajemen yang bergantung dengan peran, kinerja, tugas dan tanggung jawab guru begitu penting untuk mencapai tujuan pendidikan nasional termasuk kualitas iman dan taqwa, akhlak mulia, penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, seni serta mewujudkan manusia indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab. Di dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Bab II Pasal 3 menetapkan: “Pendidikan nasional memiliki fungsi mengembang keahlian dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembang-nya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.”

Menurut Sedarmayanti (2011) Lingkungan Kerja fisik mempunyai arti mengenai semua keadaan yang terdapat disekitar tempat kerja, yang mempengaruhi karyawan secara langsung maupun tidak langsung.

Sumartono dan Sugito (2004:146) menyatakan bahwa yang dimaksud dengan lingkungan kerja fisik adalah kondisi fisik perusahaan disekitar tempat kerja, seperti sirkulasi udara, warna tembok, keamanan, ruang gerak dan lain-lain.

Lingkungan kerja fisik adalah kondisi disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan

(Nitisemito:2000:183). Kondisi lingkungan kerja dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman (Sedarmayanti :2011:12).

Menurut Mangkunegara (2010:67) Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dalam mencapai tujuan seringkali timbul permasalahan, salah satunya adalah kinerja yang dimiliki guru cenderung menurun. Hal ini dapat diketahui dari perilaku karyawan yang kurang bertanggung jawab pada pekerjaannya, seperti tidak masuk kerja tanpa keterangan, datang terlambat, dan tidak mematuhi perintah. Tentunya sekolah akan kesulitan mendapat hasil yang diinginkan ketika tenaga pengajarnya memiliki etos kerja yang rendah.

Penelitian ini mengambil objek di MTs Nurul Huda Sukaraja yang terletak di Kabupaten OKU Timur, Sumatera Selatan tepatnya di Jl. Kota Baru, Sukaraja, Kec Buay Madang, Kab. OKU Timur Provinsi Sumatera Selatan. Sekolah ini memiliki jumlah guru sebanyak 36 orang guru.

Tabel 1.1
Daftar Pendidikan Guru MTs Nurul Huda Sukaraja,
Kab. OKU Timur
Tahun 2019/2020

No	Tingkat Pendidikan	Guru Tetap	Guru Tidak Tetap	Jumlah
1	Magister(S2)	1	2	3
2	Sarjana (S1)	8	19	27
3	Diploma III	-	-	-
4	SMA	-	6	6
Total				36

(Sumber : MTs Nurul Huda Sukaraja)

Pada tabel 1.1 dapat dilihat bahwa jumlah guru MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur sebanyak 36 orang guru, dimana dari 36 orang guru tersebut terdapat 9 guru tetap dan 27 orang guru honor.

Fenomena yang terjadi di MTs Nurul Huda Sukaraja ini yaitu dimana setiap bulanya terdapat guru yang tidak hadir ke sekolah. Hal ini dapat dilihat dari bulan Juli 2018 – Juni 2019 persentase tingkat kehadiran guru yang tidak hadir setiap bulan didapat diketahui pada tabel berikut ini :

Tabel 1.2
Ketidakhadiran Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja, OKU Timur
Periode Bulan Juli 2018 – Juni 2019

Bulan	Tidak Hadir		Jumlah	Persentase tidak hadir%
	PNS	Honorar		
Juli	2	9	11	30,5
Agustus	-	7	7	19,4
September	1	3	4	11,1
Oktober	3	4	7	19,4
November	-	4	4	11,1
Desember	2	3	5	13,8
Januari	4	2	6	16,6
Februari	1	3	4	11,1
Maret	-	3	3	8,3
April	-	2	2	5,5
Mei	3	7	10	27,7
Juni	2	7	9	23,1

(Sumber : MTs Nurul Huda Sukaraja)

Tabel 1.2 menunjukkan bahwa jumlah guru yang tidak hadir dari bulan Juli 2018 sampai dengan Juni 2019 mengalami fluktuasi yaitu tertinggi yaitu 11 guru dengan jumlah presentase 30,5% dan jumlah terendah yaitu 2 orang guru dengan jumlah presentase 5,5%. Adanya beberapa guru yang tidak hadir menunjukkan bahwa disiplin kerja guru terhadap organisasi relatif rendah.

Berikut data statistik hasil ujian nasional MTs Nurul Huda Sukaraja, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.3
Laporan Hasil Ujian Nasional MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab.
OKU Timur
Tahun Ajaran 2016/2017-2018/2019

Nilai UN	Nilai Rata-rata	Nilai Tertinggi	Nilai Terendah
UN 2017	58,15	72,95	45,15
UN 2018	44,78	70,25	29,75
UN 2019	44,39	61,50	31,50

(Sumber : MTs Nurul Huda Sukaraja,)

Pada tabel 1.3 diatas, hasil rekapitulasi yang diperoleh dari MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur, UN 2017 dengan jumlah peserta 94 dengan nilai rata-rata hasil pencapaian 58,15, nilai tertinggi 72,95 dan nilai terendah 45,15. Hasil UN tahun 2018 dengan jumlah peserta 108 dengan nilai rata-rata hasil pencapaian 44,78, nilai tertinggi 70,25, dan nilai terendah 29,75. Hasil UN tahun 2019 dengan jumlah peserta 94 dengan nilai rata-rata hasil pencapaian 44,39, nilai tertinggi 61,50, dan nilai terendah 31,50. Dari tabel tersebut hasil nilai UN yang dicapai oleh siswa dari tahun ke tahun adalah menurun. Hal ini menunjukkan adanya penurunan dalam kinerja guru jika dilihat dari hasil ujian nasional para siswanya.

Lingkungan kerja dapat menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi naik atau turunnya kinerja guru. Lingkungan kerja perlu diperhatikan agar para guru merasa nyaman dengan tempat kerjanya, sehingga dapat memberikan hasil kerja yang berdampak baik bagi guru itu sendiri maupun bagi sekolah. selain itu

apabila guru dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, nyaman dan sehat, maka kinerja guru disekolah juga akan meningkat, karena pekerjaan yang dilakukan oleh para guru dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

**Tabel 1.4 Data Lingkungan Kerja Fisik Di MTs Nurul Huda Sukaraja
Kabupaten OKU Timur**

No.	Ruangan	Lampu	Kipas	AC	Meja	Kursi	Lemari dOKUme n	Suhu Udara	Jendela
1.	Perpustakaan	2	2	-	4	4	1	Panas	Ada
2.	Guru	2	2	-	35	35	-	Panas	-
3.	Tata Usaha	1	1	-	4	4	4	Panas	Ada
4.	Kepala sekolah	1	1	-	1	1	1	Nyaman	Ada
5.	Kantin	1	-	-	4	16	-	Panas	Ada
6.	Wc Guru	1	-	-	-	-	-	Panas	-
7.	Aula	1	-	-	-	-	-	Panas	-
8.	Kelas (15 kelas)	1/kelas	-	-	1/kelas	1/kelas	-	Panas	Ada
9.	Tahfidz	1	-	-	1	1	-	Panas	Ada
10.	Laboratorium computer	2	1	-	20	20	-	Panas	-
11.	Sanggar Seni	1	-	-	-	-	1	Panas	Ada
12.	Mushola	3	3	-	-	-	1	Panas	Ada

(Sumber : MTs Nurul Huda Sukaraja,)

Dari tabel 1.4 diatas, dapat dilihat bahwa fasilitas yang ada didalam lingkungan kerja guru masih kurang. masih ada ruangan yang tidak memiliki Jendela untuk pergantian udara, kondisi ruang kerja yang panas, pencahayaan yang masih kurang, Temperatur suhu yang tidak baik, dan juga jendela yang memang dipasang namun tidak dapat dibuka. Selain itu, terkadang terdengar

suara-suara yang mengganggu seperti suara bising dari kendaraan yang melintas di sekitar sekolah juga mengganggu konsentrasi guru dalam melakukan kerjanya. dan keamanan yang ada di sekolah Nurul Huda juga terlihat belum aman di karenakan belum ada satpam yang bertugas menjaga di sekitaran tempat kerja dan tidak adanya CCTV di dalam maupun di luar sekolah. Fenomena-fenomena tersebut mengakibatkan terhambatnya kinerja guru timbulnya rasa tidak nyaman membuat sebagian guru menjadi malas dan tidak bersemangat dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Terdapat Beberapa Penelitian Terdahulu yang telah di teliti untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dalam setiap karyawan. Seperti halnya penelitian yang telah dilakukan oleh (Martha Rosa Karina, Bambang Swasto Sunuharyo, 2013), yang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada karyawan tetap Bagian admin dan sales counter auto 2000 Malang”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini adalah Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan Penelitian yang dilakukan oleh Veronica Aprilia D.S (2011) ,dengan judul penelitian “Pengaruh lingkungan kerja, Disiplin kerja dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomulti Plasindo di kota Semarang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja. Hasil penelitian ini adalah Lingkungan Kerja Tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan Pernyataan-pernyataan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada Mts Nurul Huda Sukaraja. Untuk mengetahui apakah lingkungan fisik yang ada disana berpengaruh terhadap kinerja Guru. Karena itu, penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja, Kabupaten OKU Timur”**.

1.2. Rumusan Masalah

Dari uraian yang di jabarkan diatas, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah : “Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur ?”

1.3. Tujuan Penelitian

Sejalan dengan perumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini yaitu Untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru di MTs Nurul Huda Sukaraja, Kab. OKU Timur”

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini di harapkan bermanfaat diantaranya :

1. Secara Teoritis

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang membutuhkan sebagai tambahan informasi dan juga untuk menambah pengetahuan dan wawasan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru MTs Nurul Huda Sukaraja. Serta hasil penelitian

ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dan pengetahuan, khususnya yang terkait dengan masalah penelitian ini.

2. Secara Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan atau bahan pertimbangan bagi pengelola untuk menentukan kebijakan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru MTs Nurul Huda Sukaraja.

DAFTAR PUSTAKA

- Barney, Jay. (1991). Firm Resource and Sustained Competitive Advantage. *Journal Of Manajement*,17,99-120.
- Diah Indriani, E. M. S. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17, 135–144.
- Dwi Silvia Eka S, Bambang Swasto Sunuharyo, & H. N. U. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40.
- Erawati Hartini Andi. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Amaris Makassar. *Jurnal Ekonomi*.Vol.3
- Fariz Ramanda Putra, Hamidah Nayati Utami, M. S. H. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja(Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang). *Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Multivariate dengan program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hadiati. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru MTs Se- Kota Bandar lampung. *Jurnal Kependidikan Islam, Volume 8*.
- Heizer, B. R. (2015). Lingkungan Kerja. (Darman, Ed.) *Teori-Teori Manajemen Dan Organisasi*.
- Henry Simamora. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). STIE YKPN Yogyakarta.
- Husna. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Candung Kabupaten Agam. *Jurnal Sosial Dan Ilmu Sosial*, 286-298
- Ida Bagus Surya Dharma Putra, &, & Rahyuda Agoes Ganesha. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 4.
- ILO. (2013). *Health and Safety in Work Place for Productivity*. Geneva : International Labour Office.
- Lewis Chanderson, & Nyoman Suprastha. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sunrise Polybag. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol 2.
- Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosadakarya.

- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Martha Rosa Karina, Bambang Swasto Sunuharyo, & M. D. M. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan tetap bagian Admin dan Sales Counter auto 2000 Malang-Sutoyo. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 02(01).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mohamad Ludvi Rakhmawan, Hamidah Nayati Utami, & I. R. (2016). Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Semen Indonesia Persero Tbk). *Administrasi Bisnis*, 35.
- Muhammad Anang Firmansyah, N. W. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Aneka Jasuma Plastik Surabaya. *Jurnal Eksekutif*, 15.
- Munir Sukoco, Badri. (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya : Erlangga
- Musafir Thahir. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Islamic Resources FAI-UMI Makasar*, 16.
- Nasution. (2010). *Berbagi Pendekatan dalam proses belajar dan mengajar*. Bumi Aksara.
- Nugroho Agustinus, Kevin Tanoyo, & Tedy Yudha W. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Majapahit Surabaya. *Jurnal Fakultas Ekonomi*.
- Nur Sulastri. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 8 Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 3, 394–406.
- Oki Prasetyo Aji, Sri Suryoko, & Agung Budiarmo. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masscom Grahy Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Permanasari Ragil. (2013). Pengaruh Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja PT. Augrah Raharjo Semarang. *Jurnal Manajemen*.
- Prahiawan Wawan, & Nopiyan Simbolon. (2014). Pengaruh Motivasi Interinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi*, Vol 5.
- Rahmawati, Nela Pima, Bambang Swasto, & A. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 8.

- Rifa Elfita, Zulhaini, & I. M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Di MTs Negeri Sentajo Filial Singingi kecamatan Singingi Kabupaten Singingi. *Jurnal AL-HIKMAH*, 01.
- Rizki Kurniawan. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5, 115–134.
- Robbins, & J. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sari Kusuma Dewi, & Agus Frianto. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol 1*.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setyadi Beni, Hamidah Nayati Utami, & Gunawan Eko Nurtjahjono. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 21*.
- Sekar W. Putri Dra. Rodhiyah, SU, Dr. & Hari Susanta Nugraha, M. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Stres Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Kimia Farma, Tbk Semarang. *Social And Political Science*, 1–8.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta. <https://doi.org/10.1108/IJEM-09-2015-0118>
- Sulistiawan Deni, Sukisno Riadi, & Siti Maria. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Fakultas Ekonomi Bisnis, Vol 14*.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. Rajawali Pers.
- Veithzal Rivai & Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Ketiga)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Veronica Aprillia D.S. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin kerja dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomulti Plasindo Di Kota Semarang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Yuan Badrianto & Muhamad Ekhsan. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Tentang Kinerja Karyawan Di PT. Industri Nesinak. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 2.