

PROJEK AKHIR

APLIKASI PENGOLAHAN DATA GAJI PEGAWAI HARIAN PADA CV. HARIZTSHAL GRAFINDO



DISUSUN OLEH :

SALSABILA SYARIF 09020581822035

**PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN

PROJEK AKHIR

**APLIKASI PENGOLAHAN DATA GAJI PEGAWAI HARIAN
PADA CV. HARIZTSHAL GRAFINDO**

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian studi di

Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII

Oleh :

Salsabila Syarif 09020581822035

Mengetahui,

Koordinator Program Studi

Komputerisasi Akuntansi,


Ahmad Rifa, S.T.M.T.
NIP.197910202010121003

Dosen Pembimbing,


Sarifah Putri Rafflesia, M.T.
NIP.198909202016012201

HALAMAN PERSETUJUAN

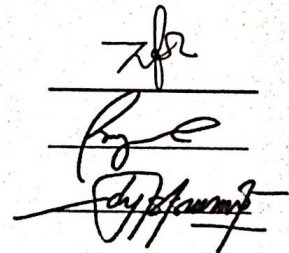
Projek Akhir ini di uji dan lulus pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 30 Juli 2021

Tim Penguji :

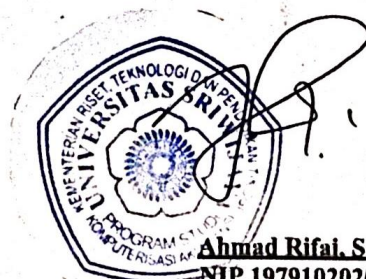
1. Ketua Sidang : Mira Afrina, M.Sc.
2. Pembimbing : Sarifah Putri Raflesia, M.T.
3. Penguji : Dinna Yunika Hardiyanti, M.T.



Mengetahui,

Koordinator Program Studi

Komputerisasi Akuntansi



Ahmad Rifai, S.T.,M.T.
NIP.1979102020101210

Motto dan Persembahan

“Saat Allah mendorongmu ke tebing, yakinlah kalau hanya ada dua hal yang mungkin terjadi. Mungkin saja Ia akan menangkapmu, atau Ia ingin kau belajar bagaimana caranya terbang”

Kupersembahkan kepada :

- ❖ Orang tuaku yang selalu memberi motivasi*
- ❖ Keluarga besar KA UNSRI 2018*
- ❖ Saudara-saudaraku tercinta*
- ❖ Teman seperjuanganku*
- ❖ Dosen Pembimbing*
- ❖ Almamaterku*

ABSTRAK

Judul Tugas Akhir (TA) :

Aplikasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Harian Pada CV. Haritzshal Grafindo

Diajukan oleh :

Nama : Salsabila Syarif

Nim : 09020581822035

CV. Haritzshal Grafindo adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa yaitu jasa pencetakan. Perusahaan ini didirikan oleh Bapak Syarif Hartono sejak tahun 2008, Pendapatan yang dihasilkan perusahaan sangat menguntungkan bagi perusahaan, namun frekuensi pendapatan perusahaan selalu berubah – ubah, tergantung bagaimana pesanan dari pelanggan. Pada perusahaan ini, pencatatan laporan gaji pegawai harian masih dilakukan pencatatan pada buku besar dan mungkin dapat terjadi kesalahan dalam pengolahan data gaji pada pembuatan laporan gaji pegawai. Untuk mengurangi terjadinya resiko dalam manipulasi data maka untuk itu penulis ingin merekomendasikan sebuah Aplikasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Harian pada perusahaan, Aplikasi ini dapat mempermudah dalam proses pengolahan data gaji pegawai dan dapat memudahkan dalam pencarian data gaji pegawai pada CV. Haritzshal Grafindo sehingga pengolahan laporan data gaji pegawai dapat berjalan dengan efektif dan efisien.

Kata Kunci : Aplikasi pengolahan, Laporan gaji, Pegawai harian

Palembang, 15 September 2021

Koordinator Program Studi

Komputerisasi Akuntansi,

Ahmad Rifal, S.T.,M.T.

NIP.197910202010121003

Pembimbing,

Sarifah Putri Raflesia, M.T.

NIP.198909202016012201



Scanned with CamScanner

ABSTRACT

Title of Final (TA) :

Daily Employee Salary Data Processing Applications in CV. Haritzshal Grafindo

Submitted by :

Name : Salsabila Syarif

Nim : 09020581822035

CV. Haritzshal Grafindo is a company engaged in service sector, namely recording namely printing services. The company was created by Mr. Syarif Hartono since 2008, The income generated by the company is very profitable for the company, but the frequency of the company's income is always changing, depending on how orders from customers. In this company, the recording of daily employee salary reports is still recorded in the general ledger and there may be errors in processing salary data in making employee salary reports. To reduce the risk of salary in the data, for that the author would like to recommend a Recommendation for Daily Employee Salary Data Processing Applications at the company, this application can facilitate the processing of employee data and can facilitate the search for employee employee data on the CV. Haritzshal Grafindo so that employee salary data processing can run effectively and efficiently.

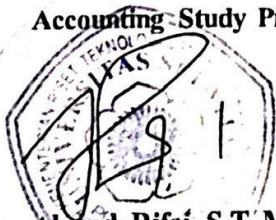
Keywords : Application processing, Salary reports, Daily employee

Palembang, 15 September 2021

Coordinator Of The Computerized

Supervisor,

Accounting Study Program,



Ahmad Rifai, S.T., M.T.
NIP.197910202010121003

Sarifah Putri Raflesia, M.T.
NIP.198909202016012201

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Aplikasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Harian pada CV. Hariztshal Grafindo”.

Shalawat serta salam tidak lupa selalu kita haturkan untuk junjungan nabi agung kita, yaitu Nabi Muhammad SAW. Tugas Akhir ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi diploma di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini dengan tepat waktu.
2. Kedua orang tua, ayahanda tercinta dan ibunda tersayang yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada hentinya kepada penulis.
3. Saudara dan saudari kandungku tercinta Ical dan Zaskia yang selalu memberi semangat
4. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd, M.T. Sebagai Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Ahmad Rifai, S.T., M.T. Sebagai Koordinator Program Studi Komputerisasi Akuntansi.
6. Ibu Sarifah Putri Raflessia, S.SI., M.T yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan Tugas Akhir ini.
7. Bapak/Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

8. Seluruh staff dan karyawan Universitas Sriwijaya yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
9. Untuk keluarga besar Komputerisasi Akuntansi 2018 yang telah memotivasi untuk menyelesaikan laporan tugas akhir ini.
10. Terkhusus untuk Sabrina, Indah, Hezy, Dina, Yayuk, Elfina, Excel, Khalilul, Wahyu, Rical, Arya, Taufik yang telah menjadi pendengar yang baik.
11. Untuk HPST yang telah menjadi pendengar yang baik.
12. Untuk semua teman-teman JMT yang sudah menemani hingga saat ini.
13. M. Imam Syafi'i, yang telah membantu dan memberikan semangat dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
14. Keluarga besar Himdiko yang telah memberikan motivasi kepada penulis .
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Komputerisasi Akuntansi. Sekian penulis ucapkan Terima Kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Palembang, 8 Juli 2021

Penulis



Salsabila Svarif
NIM. 09020581822035

DAFTAR ISI

PROJEK AKHIR.....	1
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan dan Manfaat.....	3
1.2.1 Tujuan	3
1.2.2 Manfaat	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Metodelogi Penelitian.....	4
1.4.1 Waktu dan Tempat Penelitian	4
1.4.2 Metode Pengumpulan Data	4
1.4.3 Metode Pengembangan Sistem	5
1.5 Bahan dan Alat yang Digunakan dalam Penelitian	7
BAB II DASAR TEORI.....	8
2.1 Gambaran Perusahaan	8
2.2 Struktur Organisasi.....	8
2.3 Tugas dan Wewenang	9
2.4 Teori Umum	10
2.4.1 Pengertian Sistem Informasi	10
2.4.2 Pengertian Gaji.....	11
2.4.3 Pengertian Data	11
2.4.4 Pengertian Pengolahan Data	12
2.4.5 Pengertian Database	12

2.4.6	Pengertian Website.....	12
2.5	Teori Khusus	13
2.5.1	Entity Relationship Diagram (ERD)	13
2.5.2	Data Flow Diagram (DFD)	14
2.6	Teori Program.....	15
2.6.1	Pengertian XAMPP	16
2.6.2	Pengertian HTML (<i>Hypertext Markup Language</i>)	16
2.6.3	Pengertian PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	16
2.6.4	Pengertian CSS (<i>Cascading Style-Sheet</i>).....	17
2.6.5	Pengertian MySQL (<i>My Structured Query Language</i>).....	17
BAB III	ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	18
3.1	Analisis Sistem yang Sedang Berjalan.....	18
3.2	Permasalahan yang Dihadapi	18
3.3	Sistem yang diusulkan	19
3.4	Data Flow Diagram (DFD).....	19
3.4.1	Data Flow Diagram Level 0.....	19
3.4.2	Data Flow Diagram Level 1	20
3.4.3	Data Flow Diagram Level 2	21
3.5	Entity Relationship Diagram (ERD).....	24
3.6	Kamus Data.....	25
3.7	Database Spesifikasi Data	26
3.8	Rancangan Sistem Informasi	29
3.8.1	Tampilan Login.....	29
3.8.2	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	30
3.8.3	Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> Sebagai Pemilik.....	31
3.8.4	Tampilan Pegawai.....	31
3.8.5	Form Tambah Pegawai.....	32
3.8.6	Tampilan Penggajian.....	33
3.8.7	Form Tambah Gaji	34
3.8.8	Form Edit Gaji.....	34
3.8.9	Form View Gaji.....	35
3.8.10	Form View Gaji Terkunci	36
3.8.11	Form Upload Kuitansi.....	37

3.8.12	Tampilan User	37
3.8.13	Form Tambah User.....	38
3.8.14	Form Edit User	39
3.8.15	Tampilan Laporan Gaji Pegawai.....	39
3.8.16	Tampilan Laporan Gaji Sebagai Pemilik	40
3.8.17	Laporan Gaji Pegawai	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		42
4.1	Hasil.....	42
4.2	Pengujian Sistem	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....		62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol ERD (Entity Relationship Diagram).....	14
Tabel 2.2 Simbol DFD (Data Flow Diagram)	15
Tabel 3.1 Tabel User	26
Tabel 3.2 Tabel Pegawai	27
Tabel 3.3 Tabel Gaji.....	28
Tabel 3.4 Tabel Gaji Detail	28
Tabel 4.1 Skenario Pengujian Aplikasi Halaman Admin.....	43
Tabel 4.2 Skenario Pengujian Aplikasi Halaman Pemilik	43
Tabel 4.3 Pengujian Halaman Login Admin.....	43
Tabel 4.4 Pengujian Halaman Dashboard Admin.....	44
Tabel 4.5 Pengujian Halaman Pegawai	44
Tabel 4.6 Pengujian Halaman Penggajian.....	45
Tabel 4.7 Pengujian Halaman Laporan Admin.	46
Tabel 4.8 Pengujian Halaman Login Pemilik	46
Tabel 4.9 Pengujian Halaman Dashboard Pemilik.....	47
Tabel 4.10 Pengujian Halaman Laporan Pemilik.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi CV. Haritzshal Grafindo	9
Gambar 3.1 Data Flow Diagram Level 0 yang Diusulkan	20
Gambar 3.2 Data Flow Diagram Level 1 yang Diusulkan	21
Gambar 3.3 Data Flow Diagram Level 2 Proses 1	22
Gambar 3.4 Data Flow Diagram Level 2 Proses 2	22
Gambar 3.5 Data Flow Diagram Level 2 Proses 3	23
Gambar 3.6 Data Flow Diagram Level 2 Proses 4	23
Gambar 3.7 Data Flow Diagram Level 2 Proses 5	24
Gambar 3.8 Entity Relationship Diagram	25
Gambar 3.9 Tampilan Login	29
Gambar 3.10 Tampilan Halaman Awal.....	30
Gambar 3.11 Tampilan Halaman Awal Pemilik	31
Gambar 3.12 Tampilan Halaman Pegawai	32
Gambar 3.13 Form Tambah Pegawai	33
Gambar 3.14 Tampilan Penggajian	33
Gambar 3.16 Form Edit Gaji	35
Gambar 3.17 Form View Gaji	36
Gambar 3.15 Form Tambah Gaji.....	34
Gambar 3.18 Form View Gaji Terkunci.....	36
Gambar 3.19 Form Upload Kuitansi	37
Gambar 3.20 Tampilan User	38
Gambar 3.21 Form Tambah User	38
Gambar 3.22 Form Edit User	39
Gambar 3.23 Tampilan Halaman Laporan	40
Gambar 3.24 Tampilan Halaman Laporan Pemilik.....	41
Gambar 3.25 Laporan Gaji Pegawai	41
Gambar 4.1 Tampilan Login	48
Gambar 4.2 Tampilan Halaman Awal.....	49
Gambar 4.3 Tampilan Halaman Awal Pemilik	49
Gambar 4.4 Tampilan Halaman Pegawai	50
Gambar 4.5 Form Tambah Pegawai	51

Gambar 4.7 Form Tambah Gaji.....	52
Gambar 4.8 Form Edit Gaji	52
Gambar 4.9 Form View Gaji	53
Gambar 4.10 Form View Gaji Terkunci.....	54
Gambar 4.12 Kuitansi Serah Terima Gaji	55
Gambar 4.14 Form Tambah User	56
Gambar 4.15 Form Edit User	57
Gambar 4.16 Tampilan Halaman Laporan	57
Gambar 4.17 Tampilan Halaman Laporan Pemilik.....	58
Gambar 4.18 Laporan Gaji Pegawai	59
Gambar 4.19 Laporan Gaji Pegawai Pertanggal	59
Gambar 4.20 Laporan Gaji Pegawai Excel	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Form Konsultasi Pembimbing	A
Lampiran 2	SK Pembimbing Projek Akhir	C
Lampiran 3	Data Keperluan Projek Akhir	D
Lampiran 4	Surat Balasan Dari Perusahaan	F
Lampiran 5	Form Revisi.....	G

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam suatu perusahaan/ badan usaha, Sumber Daya Manusia atau pegawai merupakan pelaksana dari usaha yang sangat dibutuhkan guna mencapai tujuan dari perusahaan. Suatu Perusahaan harus mengelola, membina, mengarahkan Sumber Daya Manusia yang berpotensi, untuk memacu kinerja pegawai, oleh karena itu dibutuhkan adanya balas dan jasa sebagai bentuk motivasi kepada pegawai dan perusahaan agar memudahkan tercapainya tujuan dari perusahaan. Teknologi sistem informasi yang baik sangat dibutuhkan dalam perusahaan guna menghasilkan informasi yang efektif, efisien dan berkualitas.

Balas jasa yang pekerja atau pegawai terima dalam bentuk uang disebut gaji atau upah yang diterima berdasarkan waktu tertentu sebagai salah satu faktor pendorong kinerja para pegawai dalam suatu perusahaan atau instansi. Menurut Rivai (2009:360), pengertian dari gaji yaitu suatu konsekuensi kedudukan sebagai seorang pegawai atau karyawan sebagai balas jasa atas kontribusi dan pikiran yang telah diberikan oleh pegawai untuk mencapai suatu tujuan dari perusahaan.

Dalam penelitian ini, penulis mengangkat suatu permasalahan pada salah satu usaha yang ada dikota Palembang, yaitu pada CV. Hariztshal Grafindo yang bertempat di Jl. Patahilang I No. 991 RT. 13 RW. 01, Kecamatan Sako, Palembang, Sumatera Selatan mengingat pencatatan setiap dokumen - dokumen terkait yang

masuk dan keluar pada perusahaan berjalan kurang efisien dan kurang efektif, begitu pula dalam pengolahan data gaji pegawai harian yang masih menggunakan sistem secara manual, sehingga data yang dihasilkan masih diragukan kevalidannya. Untuk mengurangi terjadinya resiko dalam manipulasi data maka untuk itu penulis ingin merekomendasikan sebuah sistem informasi guna memperlancar dalam pengolahan data gaji pegawai agar berjalan dengan efektif dan efisien.

Sistem informasi ialah suatu sistem yang ada pada suatu organisasi yang bersifat manajerial untuk suatu kebutuhan, salah satunya seperti pengolahan transaksi harian yang dilakukan oleh pihak tertentu dengan laporan – laporan yang dibutuhkan (Jogiyanto, 2005:8). Sistem informasi penggajian adalah suatu rancangan dalam menangani transaksi dalam perhitungan gaji pegawai, dan harus menjamin ketepatan dan validitasnya dari setiap transaksi penggajian (Mulyadi, 2003). Jadi dapat disimpulkan, fungsi dari Sistem Penggajian ialah guna mengembangkan prosedur – prosedur yang memungkinkan menarik badan instansi atau perusahaan dalam memotivasi para pegawai atau karyawan.

Karena hal itu, dibutuhkanlah sebuah sistem pengolahan data gaji pegawai yang berbasis aplikasi komputer guna meminimalisir kesalahan sehingga dapat memudahkan dalam mengolah data gaji pegawai secara tepat, cepat dan akurat. Maka penulis merekomendasikan sebuah Aplikasi dengan judul **“APLIKASI PENGOLAHAN DATA GAJI PEGAWAI HARIAN PADA CV. HARIZTSHAL GRAFINDO”**.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan

Adapun tujuan dari pembuatan Aplikasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Harian pada CV. Haritzshal Grafindo ini yaitu guna membantu pemilik CV. Haritzshal Grafindo dalam menjalankan usahanya, mengingat pada saat ini sistem yang digunakan dalam pengolahan data gaji pegawai masih dilakukan secara manual yaitu pada pencatatan laporan gaji pegawai harian masih dilakukan pencatatan pada buku besar.

1.2.2 Manfaat

Adapun manfaat yang didapat dari adanya sebuah aplikasi olah data gaji pada CV. Haritzshal Grafindo sebagai berikut :

1. Meningkatkan kinerja dalam mengolah data Gaji Pegawai, sehingga dalam pencarian dan pengolahan data lebih cepat, efisien dan efektif
2. Membantu Admin dalam pembuatan laporan gaji pegawai harian pada CV. Haritzshal Grafindo
3. Dapat mengurangi tingkat kesalahan dalam mengolah data gaji, sehingga lebih akurat

1.3 Batasan Masalah

Penulis membatasi ruang lingkup dari permasalahan yang akan dibahas dalam laporan ini agar kesimpulan yang tepat yang berhubungan dengan sistem tercapai dan lebih memfokuskan terhadap permasalahan pokok yang ada. Berikut

adalah batasan masalah dari laporan Aplikasi Pengolahan Data Gaji Pegawai Harian pada CV. Hariztshal Grafindo:

1. Proses meliputi pengolahan data gaji pegawai harian
2. Lalu output yang dikeluarkan pada sistem aplikasi ini yaitu hasil laporan gaji pegawai harian.

1.4 Metodologi Penelitian

1.4.1 Waktu dan Tempat Penelitian

1. Waktu

Penelitian yang penulis pilih ini membutuhkan kurang lebih waktu selama 3 Bulan mulai dari Maret – Mei 2020

2. Tempat Penelitian

Penulis melakukan penelitian bertempat di Jl. Patahilang I No. 991 Kenten Sako, Palembang, Sumatera Selatan.

1.4.2 Metode Pengumpulan Data

Guna mendapatkan informasi dan data yang valid, maka penulis menggunakan metode sebagai berikut :

1. Data Primer

Data primer merupakan sumber data yang diperoleh tidak melalui media perantara atau dari sumber asli, untuk memperoleh data tersebut maka penulis melakukan hal-hal berikut:

1) Observasi

Metode pertama ini berupa metode pencatatan dan pengamatan dari suatu objek yang diteliti sehingga menghasilkan sebuah data

2) Wawancara

Metode kedua ini merupakan metode tanya jawab secara langsung/ tatap muka yang dilakukan pada lokasi penelitian kepada pihak yang bersangkutan.

2. Data Sekunder

Guna mendapatkan informasi data tambahan yang sesuai dan sebagai acuan dalam penulisan projek akhir maka dibutuhkan Data Sekunder. Adapun Metode yang digunakan adalah sebagai berikut:

1) Studi Pustaka

Studi Pustaka ialah metode yang diperoleh secara tidak langsung yaitu dari sumber-sumber seperti dari makalah, internet buku artikel atau dari berbagai contoh penelitian yang berhubungan dengan tema penelitian yang dilakukan oleh penulis.

1.4.3 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang digunakan pada penelitian ini ialah menggunakan metode Waterfall, metode ini memudahkan dalam menjalankan sebuah projek. Menurut Nasution (2012:118), metode Waterfall adalah salah satu metode pengembangan dalam sistem informasi, metode ini bersifat sekuensial dan sistematis yang berarti tiap tahapannya dilakukan secara berurutan, untuk itu digunakan metode waterfall dalam membangun dan

mengembangkan aplikasi. Berikut merupakan proses pengerjaan suatu sistem yang dilakukan secara berurutan:

1. Analisis

Proses ini merupakan proses dalam menganalisa terhadap kebutuhan sistem. Pengumpulan data dalam tahap ini yaitu mencari informasi atau data yang berhubungan dengan sistem yang akan dibuat, sehingga dokumen yang dihasilkan dapat menjadi acuan untuk menciptkannya sebuah aplikasi/sistem .

2. Perancangan

Sebelum dibuatkan *coding*, sebagai syarat perancangan perangkat lunak maka harus melakukan proses perancangan atau *design*, Guna menghasilkan dokumen yang memudahkan dalam melakukan pembuatan aplikasi tersebut.

3. Implementasi dan Pengujian

Dalam tahap ini, dilakukan penerjemahan rancangan menjadi Bahasa pemrograman atau istilah yang dikenal sebagai *coding*. Tahap ini yaitu merupakan proses nyata dalam pembuatan suatu aplikasi sebelum dilakukannya *testing* atau pengujian terhadap aplikasi guna menemukan kesalahan yang sudah dibuat agar kemudian dapat diperbaiki.

4. Penerapan

Setelah melakukan tahap analisa, perancangan dan implementasi dan aplikasi dapat berjalan dengan baik, maka aplikasi yang sudah jadi dapat digunakan oleh *user*.

5. Pemeliharaan

Langkah ini dilakukan guna memperbaiki kesalahan yang ada, setelah software yang dibuat telah berjalan dengan semestinya, karena perangkat lunak akan mengalami perubahan seperti membutuhkannya perkembangan fungsional atau karena sistem operasi yang baru.

1.5 Bahan dan Alat yang Digunakan dalam Penelitian

1. Perangkat Keras (Hardware) :

Laptop Lenovo ideapad 330 dengan memiliki spesifikasi sebagai berikut:

- Processor AMD A9-9425 RADEON R5, 5 COMPUTER CORES
2C+3G 3.10 GHz
- Installed RAM4.00 GB (3.81 GB usable)
- System type 64-bit operating system, x64-based processor

2. Perangkat Lunak (Software) :

- Sublime
- Mysql
- PHP
- Xampp
- Google Chrome
- Windows 10

DAFTAR PUSTAKA

- Sari, L. K., & Permadi, J. (2018). Aplikasi Penggajian Berbasis Web PT. Tirta Sukses Perkasa. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 4(1), 13–19.
<https://doi.org/10.34128/jsi.v4i1.123>
- Mulyandi, M. R., Monica, Mawarni, E., Arfiah, & Jayanti, L. (2013). *Aplikasi Sistem Informasi Laporan Penggajian Guru Honor Berbasis Web Pada Sma Negeri 6 Tangerang*. 153–157. <http://monica.ilearning.me/jurnal/>
- Ayu, I. G., & Saryanti, D. (2018). Perancangan Sistem Informasi Cuti Karyawan Berbasis Website Menggunakan Framework Laravel. *Prosiding SINTAK*, 2, 374–381.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132.
<https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- MK Bajuri. (2015). Sistem Informasi Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Pt Panca Cipta Abadi. *Phys. Rev. E*, 1993, 24.
http://ridum.umanizales.edu.co:8080/jspui/bitstream/6789/377/4/Muñoz_Zapata_Adriana_Patricia_Artículo_2011.pdf
- Siregar, V. M. M., & Sugara, H. (2018). Perancangan Dan Implementasi Aplikasi Penggajian Berbasis Dekstop Pada Murni Sadar English Course. *Jurnal Teknik Informasi Dan Komputer (Tekinkom)*, 1(2), 42-48a. Retrieved from <http://jurnal.murnisadar.ac.id/index.php/Tekinkom/article/view/71>
- Armelia, P. (2018). *Aplikasi portal alumni program studi manajemen informatika universitas sriwijaya tugas akhir*.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Salsabila Syarif
NIM : 09020581822035
Program Studi : Komputerisasi Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Dalam penyusunan/penulisan projek akhir harus bersifat orisinil dan tidak melakukan plagiatisme baik produk software/hardware.
2. Dalam penyelesaian projek akhir dilaksanakan di Laboratorium Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya dan tidak diselesaikan atau dikerjakan oleh pihak lain diluar civitas akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia diberikan sanksi apabila dikemudian hari pernyataan saya ini terbukti tidak benar yaitu

1. Tidak dapat mengikuti ujian komperehensif atau tidak lulus ujian komperehensif.
2. Bersedia mengganti judul atau topik projek akhir setelah mendapat persetujuan dari pembimbing projek akhir.

Palembang, 7 Juli 2021



Salsabila Syarif
Salsabila Syarif
NIM. 09020581822035