

**Analisis Pengaruh Modal, Tingkat Upah, Harga Rata-Rata
Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Catering
di Kota Palembang**



Skripsi oleh :

Alfi Agustian

01021181320007

Ekonomi Pembangunan

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
ANALISIS PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, HARGA RATA-RATA
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI USAHA CATERING DI KOTA
PALEMBANG


Disusun oleh:

Nama : Alfi Agustian
NIM : 01021181320007
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan


TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal :


Ketua : Dr. H. Bambang Bemby S.M.A., Ph.D
NIP. 195306161980111004

Tanggal : 06 - 12 - 2017


Anggota : Dr. Yunisvitha SE, M.Si
NIP. 197006292008012009

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH MODAL, TINGKAT UPAH, HARGA RATA-RATA
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI USAHA CATERING DI KOTA
PALEMBANG

Disusun Oleh :

Nama : Alfi Agustian
NIM : 01021181320007
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian/Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah di uji dalam ujian Komprehensif pada tanggal 28 Desember 2017 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang 28 Desember 2017

Ketua



Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Ph.D.
NIP. 195306161980111004

Anggota



Dr. Yunisvita, S.E., M.Si.
NIP. 197006292008012009

Anggota



Mukhlis, S.E., M.Si.
NIP. 197304062010121001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suhel, M.Si.
NIP. 196610141992031003

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Disusun oleh:

Nama : Alfi Agustian
NIM : 01021181320007
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Analisis Pengaruh Modal, Tingkat Upah, Harga Rata-Rata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Catering di Kota Palembang.

Pembimbing :

Ketua : Drs. Bambang Bemby S,M.A.,Ph.D.
Anggota : Dr.Yunisvita,SE.,M.Si.
Tanggal diuji : 28 Desember 2017

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikialah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 10 Januari 2018

Pembuat Pernyataan

Alfi Agustian

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Modal, Tingkat Upah, dan Harga Rata-Rata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Catering di Kota Palembang)”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai sejauh mana pengaruh modal, tingkat upah, dan harga rata-rata terhadap penyerapan pada usaha catering di Kota Palembang. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak.

Palembang, 10 Januari 2018

Alfi agustian

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul “Analisis pengaruh modal, tingkat upah, dan harga rata-rata terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering di Kota Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Bambang Bemby S,M.A.,Ph.D dan Ibu Dr.Yunisvita,SE.,M.Si yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Suhel,M.Si Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Dr. Imam Asngari, SE.,M.Si Sekertaris Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran
5. Kedua Orangtuaku, Drs. Syarifudin M.Si dan Rismawati S.Pd serta kakak-kakak yang saya sayangi, Rika Fitriana dan Aldi Syahputra yang memberikan dukungan, motivasi serta doa sehingga selalu diberi kemudahan dalam berbagai urusan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas ilmu yang telah membekali saya dengan berbagai ilmu selama mengikuti perkuliahan sampai akhir penulisan skripsi.
7. Sahabat-Sahabat seperjuangan dari awal perkuliahan Zikri, Wahyu, Roy, Yuga, Dody, Maman dan Arika. Terimakasih telah memberikan semangat, dukungan, serta doa dan terimakasih atas kebersamaanya selama kuliah.
8. Sahabat terbaikku, yang selalu memberikan dorongan semangat, dan segala motivasi yang tak pernah berhenti mengalir kepada penulis.

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Modal, Tingkat Upah, Harga Rata-Rata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Usaha Catering di Kota Palembang

Oleh:

Alfi Agustian; Drs. H. Bambang Bemby S.M.A.,Ph.D;
Dr.Yunisvita,SE.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan mengkaji sejauh mana pengaruh modal, upah, dan harga rata-rata terhadap penyerapan tenaga kerja di usaha catering. Penelitian ini dilakukan di seluruh usaha catering di Kota Palembang, dengan sampel sebanyak 58 unit usaha. Metode pengambilan data adalah metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan metode OLS. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Modal dan tingkat upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja; (2) Harga rata-rata positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata kunci : Penyerapan Tenaga Kerja, Modal, Tingkat Upah, Harga Rata-Rata.

Telah disetujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua



Drs.H. Bambang Bemby S.M.A.,Ph.D.
NIP. 195306161980111004

Anggota



Dr.Yunisvita,SE.,M.Si.
NIP. 197006292008012009

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan



Dr. Suher, M.Si.
NIP.1966101419920310

ABSTRACT

Analysis of Model Influence, Wage Level, and Average Price against Employment Absorption in Catering Business in Palembang City

By:

Alfi Agustian, Drs. H. Bambang Bemby S., M.A., Phd., Dr. Yunisvita, S.E., M.Si.

The study aimed to examine the extent to which the influence of capital, wages, and average price against the absorption of labor on catering business. This study was conducted in all catering businesses in Palembang City with the number of sample of 58 business units. Method of data collection used a census method. The data analysis techniques used multiple linear regression analysis with OLS method. The results of the study showed that (1) the capital and wage level positively and significantly influenced the labor absorption, (2) the average price was positive and significant against the labor absorption.

Keywords: Labor Absorption, Capital, Wage Level, Average Price



This is a true and correct translation of the copied document.
Head of Technical Implementation Unit for Language
Sriwijaya University

[Signature]
Drs. Bambang A. Loeneto, M.A.
NIP. 19550413 198403 1 001

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama	: Alfi Agustian
NIM	: 01021181325002
Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 24 Agustus 1995
Alamat	: Jl. Syakyakirti Lrg. Manunggal Rt40 Rw10
Handphone	: 081271325002
AGAMA	: Islam
JENIS KELAMIN	: Laki-laki
STATUS	: Belum Menikah
KEWARGANEGARAAN	: Indonesia
TINGGI	: 169 cm
BERAT BADAN	: 62 kg
KEGEMARAN	: Membaca
EMAIL	: Alfi.Agustian24@yahoo.com
PENDIDIKAN	
2001-2007	SD Negeri 165 Palembang
2007-2010	SMP 5 Palembang
2010-2013	SMA Negeri 1 Palembang
2013-2017	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Permasalahan	7
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat	8
BAB II STUDIKEPUSTAKAAN.....	9
2.1 Kerangka Teori	9
2.1.1 Tenaga Kerja	9
2.1.2 Teori Permintaan Tenaga Kerja.....	10
2.1.3 Teori Produksi.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu	20

2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	24
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Data	25
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel	26
3.4. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Teknik Analisis	28
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	28
3.5.2 Analisis Regensi Linier Berganda	28
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.5.3.1 Uji Normalitas	29
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	30
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	30
3.5.4 Uji Statistik	31
3.5.4.1 Uji F	31
3.5.4.2 Uji t	32
3.5.2.3 Uji Koefisien Determinasi.....	33
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Distribusi Umur Responden Penelitian.....	35
4.1.1 Distribusi Responden Menurut Tenaga Kerja	35

4.1.2 Distribusi Responden Menurut Modal.....	36
4.1.3 Distribusi Responden Menurut Tingkat Upah	37
4.1.4 Distribusi Responden Menurut Harga Rata-Rata	38
4.1.5 Distribusi Responden Menurut Nilai Produksi.....	39
4.1.6 Distribusi Responden Menurut Umur.....	40
4.1.7 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	41
4.1.8 Distribusi Responden Menurut Tempat Usaha.....	42
4.2 Analisis Tabulasi Silang.....	43
4.2.1 Hubungan Modal dengan Penyerapan Tenaga Kerja	43
4.3.2 Hubungan Upah dengan Penyerapan Tenaga Kerja	44
4.3.3 Hubungan Harga dengan Penyerapan Tenaga kerja	45
4.3Pengujian Model	46
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.3.1.1 Uji Normalitas.....	46
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas	47
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.4.2 Uji Statistik	48
4.4.2.1 Uji F	48
4.4.2.2 Uji t	49
4.4.2.3 Koefisien Determinasi	50
4.5 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	51
4.5.1 Pengaruh Modal Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	51
4.5.2 Pengaruh Upah Terhadap Penyerapan Tenaga kerja	52
4.5.3 Pengaruh Harga Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	54
BAB V PENUTUP.....	56

5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
DAFTAR LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pendapatan Perkapita di Kota Palembang tahun 2010-2014	3
Tabel 1.2 Perkembangan Usaha Catering di Kota Palembang menurut Tahun 2013-2017	4
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Tenaga Kerja.....	35
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Modal	36
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Tingkat Upah	37
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Harga Rata-Rata.....	38
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Nilai Produksi	39
Tabel 4.6 Distribusi Responden Menurut Umur	40
Tabel 4.7 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.8 Distribusi Responden Menurut Kepemilikan Tempat Usaha	42
Tabel 4.9 Tabulasi Silang Modal dan Penyerapan Tenaga Kerja	43
Tabel 4.10 Tabulasi Silang Upah dan Penyerapan Tenaga Kerja.....	44
Tabel 4.11 Tabulasi Silang Harga Rata-Rata dan Penyerapan Tenaga Kerja..	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas dengan Matriks Korelasi	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji <i>White</i>	47
Tabel 4.14 Hasil Uji t	49
Tabel 4.15 Hasil Regresi Berganda.....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kurva Fungsi Permintaan Tenaga Kerja	12
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan <i>Jarque-Bera</i>	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	62
Lampiran 2. Data Penelitian	64
Lampiran 3. Data Estimasi OLS	65
Lampiran 4. Hasil Output Olah data Eviews	67

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Usaha Jasa merupakan usaha yang sangat penting dan bermanfaat bagi kemajuan manusia. Perkembangannya sangat menonjol terutama dengan adanya perubahan teknologi, makin kompleksnya kebutuhan manusia, serta perubahan perilaku manusia. Pada saat kita membahas jasa kita perlu memahami bahwa istilah jasa (*service*) itu sulit didefinisikan. Dalam bahasa Indonesia kata *service* diartikan sebagai jasa, layanan atau servis. Dalam pengertian yang lebih luas jasa bisa sebagai produk utama seperti jasa layanan publik oleh pemerintah, antara lain Kantor Catatan Sipil, Kantor Pos, Kantor Pelayanan Jasa, Kantor Polisi dan sebagainya (Kartono, 2010).

Demikian juga di sektor nirlaba seperti sekolah, universitas, rumah sakit, panti asuhan, dan yayasan. Terkait dengan kegiatan bisnis kita kenal jasa perhotelan, penerbangan, perbankan, asuransi, konsultan dan sebagainya. Di sektor manufaktur, jasa menimbulkan pekerja jasa, seperti arsitek, penasehat hukum, psikolog, akuntan, konsultan manajemen dan sebagainya. Pada dekade terakhir usaha jasa mengalami perkembangan pesat di berbagai sektor seperti pariwisata, sektor kesehatan, sektor telekomunikasi, dan juga banyak produk dijual harus diikuti usaha jasa seperti

pelayanan purna jual untuk mobil, komputer, TV kabel dan sebagainya. Peningkatan kompleksitas kehidupan manusia menimbulkan jasa perorangan seperti manajer artis, penasehat finansial, penasehat spiritual, jasa penitipan anak, serta dibidang jasa boga seperti usaha catering yang menyajikan makanan siap santap (*fast food*) juga berkembang akibat emansipasi wanita dalam angkatan kerja disemua sektor. Usaha kegiatan jasa bertujuan, kepuasan pelanggan atau penggunaan jasa. Idealnya setiap jasa disampaikan dengan benar. Jika hal ini mampu diwujudkan maka klien atau pelanggan akan puas (Tjiptono, 2009).

Di bidang jasa boga, catering termasuk kategori yang populer di bidang ini, istilah umum untuk usaha yang melayani pemesanan berbagai macam pangan (makanan dan minuman) siap saji baik untuk pesta maupun untuk kebutuhan suatu instansi. Ciri khas utama jasa boga adalah pangan yang disajikan tidak termasuk di tempat yang sama dengan tempat pangan dihidangkan. Industri jasa boga atau catering telah berkembang dengan pesat pada saat ini, industri semacam ini banyak dimanfaatkan untuk penyediaan makanan di berbagai tempat untuk berbagai keperluan, misalnya di pusat-pusat makanan jajanan, restoran fast food, hotel, dan penyajian makanan-makanan di suatu pesta, seminar, untuk karyawan pabrik dan perkantoran, cafeterian rumah sakit dan lain-lain. Usaha catering di perkotaan terjadi kebutuhan akan pangan yang praktis dan siap dikonsumsi oleh konsumen di perkotaan yang serba sibuk, sehingga mereka tidak perlu membuang waktu lama hanya untuk mempersiapkan pangan (Handayani, 2012).

Dijaman modern sekarang ini diperkotaan yang serba sibuk, jasa catering sangat berperan sebagai kebutuhan pangan yang praktis, sehingga konsumen tidak perlu membuang waktu lama untuk mempersiapkan pangan disuatu acara. Jadi adanya usaha catering ini lebih mempermudah untuk mempersiapkan pangan (makanan dan minuman) siap saji. Dalam pengembangan usaha jasa boga atau catering, hal ini didukung karena pendapatan penduduk di Kota Palembang setiap tahunnya meningkat, sehingga permintaan akan jasa catering di Kota Palembang pun meningkat.

**Tabel 1.1 Pendapatan Perkapita di Kota Palembang(%)
Tahun 2010 -2014**

Tahun	Produk Domestik Bruto	Jumlah Penduduk	Pendapatan Perkapita (%)
2010	6864133.1	1468007	4,67%
2011	7831726.0	1481814	5,28%
2012	8615704.5	1503485	5,73%
2013	9524736.5	1535900	6,20%
2014	10542693.5	1558494	6,76%

Sumber : BPS (Badan Pusat Statistik 2016) diolah

Dari Tabel diatas dapat diketahui pendapatan perkapita setiap tahunnya meningkat, dimana pada tahun 2010 ke 2011 meningkat dari 4,67% mencapai 5,28%, pada tahun 2012 pendapatan perkapita terus meningkat sebesar 5,73% dan begitupun tahun 2013-2014 pendapatan perkapita mengalami peningkatan. Pendapatan perkapita diperoleh dari perkembangan Produk Domestik Bruto dibagi dengan jumlah penduduk disuatu daerah. Hal ini dengan pendapatan penduduk setiap tahunnya meningkat maka permintaan jasa catering di Kota Palembang pun bisa meningkat. Diharapkan pemerintah menggalakan program pengembangan usaha

catering tersebut, usaha jasa di kota Palembang perlu di pertahankan dan di tingkatkan. Di Kota Palembang usaha catering sudah banyak, usaha catering yang terdata di dinas penanaman modal dan pelayanan satu pintu terdapat 58 usaha catering di Kota Palembang.

Tabel 1.2 Perkembangan Usaha Catering di Kota Palembang Menurut Tahun 2013-2017

Tahun	Jumlah Usaha	%
2013	10	17,25%
2014	24	43,37%
2015	37	63,79%
2016	54	93,10%
2017	58	100%
Total	58	

Sumber: Dinas Penanaman modal dan Pelayanan satu pintu, 2017, (diolah).

Tabel 1.1. menunjukkan bahwa unit usaha catering terus meningkat setiap tahunnya, di tahun 2013-2014 mengalami peningkatan yang banyak, sebanyak 14 usaha catering dan begitupun tahun berikutnya 2014-2017 usaha ini terus mengalami peningkatan. Usaha ini terus berkembang seiring perkembangan jaman dan kemajuan perekonomian kota Palembang, dengan semakin meningkatnya usaha catering di kota Palembang maka akan meningkatkan jumlah penyerapan tenaga kerja.

Tenaga kerja di catering ini ada beragam macam, salah satu tenaga kerja yang paling penting dibidang dalam usaha catering adalah juru masak. Keahlian dibidang catering banyak dilakukan oleh laki-laki walaupun pada umumnya wanita atau ibu rumah tangga yang sering memasak dirumah, di zaman seperti sekarang ini semakin

banyak laki-laki yang menekuni pekerjaan sebagai pemasak, juru masak sangat penting dalam memajukan usaha catering karena dapat menentukan kualitas rasa suatu catering itu sendiri.

Dengan banyaknya usaha catering yang tersebar di kota Palembang akan menyerap tenaga kerja yang ahli dalam bidangnya, namun pihak pemilik usaha mempunyai kendala dalam pengembangan usahanya, salah satunya penyerapan tenaga kerja. Faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di usaha catering yaitu modal. Modal bertujuan untuk meningkatkan produksi dan produktifitas yang lebih tinggi yang akan mengakibatkan surplus yang lebih besar, sehingga mempengaruhi proses investasi pada sektor yang satu atau yang lainnya. Dengan begitu kesempatan kerja semakin meningkat sehingga mempengaruhi penyerapan tenaga kerja. Pada suatu industri, dengan asumsi faktor-faktor produksi yang lain konstan, maka semakin besar modal yang ditanamkan akan menambah penggunaan tenaga kerja, sehingga modal kerja berpengaruh positif terhadap tenaga kerja (Cahyadi, 2013).

Selain faktor modal, tingkat upah menjadi faktor penting penyerapan tenaga kerja. Upah juga berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja, yang dilakukan penelitian Ramli (2008) yang berjudul "Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Lembaga Kursus di Kota Medan menemukan bahwa tingkat upah, modal usaha, pendapatan usaha, jumlah peserta didik dan ekspansi secara bersama-sama mempengaruhi signifikan secara statistik, sedangkan jumlah peserta didik tidak

memberikan pengaruh yang signifikan. Tidak hanya Ramli, terdapat pula dengan penelitian yang dilakukan oleh Cahyono dan Kuswati (2004) yang melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh tingkat upah, Jumlah Unit Usaha, dan Nilai Produksi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri border (penjahit)". Cahyono dan Kuswati menemukan bahwa upah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dan menambahkan variabel jumlah unit usaha.

Ada juga penelitian Prabandana (2004) yang berjudul "Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri (Studi kasus penjahit di Kabupaten Sukaharjo) Prabandana menemukan bahwa nilai produksi dan nilai output mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja serta menambahkan variabel produktivitas dan variabel tingkat upah. Setiawan (2010), menemukan bahwa nilai output berpengaruh terhadap permintaan tenaga kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel modal, tingkat upah dan harga rata-rata mempunyai pengaruh secara bersama-sama dan secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering dan manakah diantara variabel modal, tingkat upah dan nilai produksi yang berpengaruh dominan terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering di kota Palembang, oleh karena itu penelitian ini berjudul, **"Pengaruh Modal, Tingkat Upah dan Harga Rata-Rata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Catering di Kota Palembang"**.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh modal, tingkat upah dan harga rata-rata terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering serta pengaruh secara bersama antara semua variabel terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering di kota Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini berdasarkan perumusan masalah di atas, tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh modal, tingkat upah dan harga rata-rata terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering serta pengaruh secara bersama antara semua variabel terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering di kota Palembang.
2. Untuk mengetahui Variabel yang paling dominan yang berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja pada usaha catering di kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian.

1. Penulis, untuk mengaplikasikan ilmu yang di dapat selama perkuliahan.
2. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi/masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan penyerapan tenaga kerja di Kota Palembang, dan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dibidang ketenagakerjaan dan diharapkan dapat menambah informasi yang berguna bagi semua pihak serta dapat menjadi rujukan penelitian yang relevan selanjutnya.

meningkat maka permintaan tenaga kerja untuk memproduksi barang dan jasa akan meningkat.

Daftar Pustaka

Afrida, BR. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.

Andra, Popal. 2015. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa di Kota Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Lampung. Tersedia : <http://feb.unila.ac.id/ep/wp-content/uploads/2015/08/ANALISIS>

[PENYERAPAN-TENAGA-KERJA-SEKTOR-JASA.pdf](#). Diakses online pada 28 Januari 2017.

Arianti, Fitri. 2003. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Permintaan Tenaga Kerja Pada Industri Kayu Skala Besar dan Sedang di Kabupaten Jepara Periode Tahun 1994-2000. *Tesis* : Program Pascasarjana. Studi Ilmu Ekonomi dan Pembangunan Universitas Diponegoro.

Tersedia: <http://eprints.undip.ac.id/11490/>. Diakses online pada 2 Maret 2017.

Bulura, Dedi Cerlang. 2013. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja pada usaha makanan dan minuman (kasus mobil warung). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasannudin, Makasar. (Diakses online pada 30 Januari 2017).

Belly Sadhana, Novarina. 2013. Analisis Peranan Usaha Kecil dan Menengah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Malang. *Jurnal Ilmiah*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya, Malang. Tersedia: [:http://download.portalgaruda.org/article](http://download.portalgaruda.org/article). Diakses online pada 30 Januari 2017.

Budiawan, Amin. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Terhadap Industri Kecil Pengolahan Ikan di Kabupaten Demak. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Diakses online pada 28 Januari 2017.

Bungin, Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Prenada Media, Jakarta.

Borjas, Georger J. 2011. *Labor Economics*, Internation Edition.

Cahyadi, Luh Diah Citraesmi. 2013. Analisis Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Industri Kreatif di Kota Denpasar. *Tesis*. Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana (Unud), Bali. Tersedia: [:http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf_thesis/unud-924-1934246727-tesis3.pdf](http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf_thesis/unud-924-1934246727-tesis3.pdf). Diakses online pada 30 Januari 2017.

Cahyono, Hendry dan Kuswati. 2014. Analisis Pengaruh Industri Kecil Bordir Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja DI Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Fakultas Ekonomi, Universtas Ketintang, Surabaya.

Tersedia: [:http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/9251](http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/9251). Diakses online pada 01 Januari 2017.

- Divianto. 2014. Pengaruh Upah, Modal, Produktivitas, dan Teknologi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Kecil-Menengah di Kota Palembang (Studi Kasus Usaha Percetakan). *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi*. Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Tersedia :<http://news.palcomtech.com/wp-content/uploads/2015/06/DIVIANTO-JE040114.pdf>. Diakses online pada 04 Februari 2017.
- Ehrenberg, RC dan RS Smith, 2003.*Modern Labor Economics, Theory and Public Policy Illiunis*.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM 21*. Edisi 7. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, Tuti. 2012, Kajian sistem keamanan pangan untuk industri jasa boga, studi kasus pada PT ELN, Jakarta. *Tesis*. Sekolah Pascasarjana Insitut Pertanian Bogor. Tersedia:<http://repository.ipb.ac.id/jspui/bitstream/123456789/59440/1/2012tha.pdf>. Diakses online pada 04 Februari 2017.
- Haryani, Sri. 2002. *Hubungan Industrial di Indonesia*. UPP AMP YPKN.
- Herwanti, Dkk. 2014, Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Pariwisata di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ekonomi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarman, Jakarta.
- Tersedia http://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/5886/2/PROS_Sri%20Herwanti,%20Yusye%20M,%20Missa%20L_Penyerapan%20Tenaga%20Kerja_fulltext.pdf. Diakses online pada 08 Februari 2017.
- Ismey, Afriliyanti. 2015. Analisis Permintaan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil dan Menengah di Kabupaten Lamongan tahun 2009-2013. *Jurnal Ekonomi*. Fakultas Ekonomi, Ekonomi pembangunan, Universitas trunojoyo, Madura.
- Tersedia :<http://mediatrend.trunojoyo.ac.id/mediatrend/article/view/691>. Diakses online pada 17 Februari 2017.
- Kadafi, Muhammad Fuad. 2013. Analisis Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga kerja Pada Industri Konveksi Kota Malanng. *Jurnal Ilmiah*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya, Malang. Tersedia :<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=189084&val>. Diakses online pada 17 Februari 2017.
- Kartono. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Perkasa, Jakarta.
- Kuncoro. 2002. *Manajemen Perbankan, Teori dan Aplikasi*.

- Miller dan Meiners. 1993. *Teori Ekonomi Mikro* Edisi Ketiga. Jakarta.PT. Raja Grafindo Persada.
- Nugraha, Mustafa Adri. 2014. Analisis Pengaruh Faktor Jumlah Penduduk Usia Kerja, Jumlah Industri Besar dan Sedang, Jumlah Armada Angkutan, Serta Panjang Jalan Kota Semarang Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Transportasi Kota Semarang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro, Semarang. (Diakses online pada 17 Februari 2017).
- Nur Susilo, Fathul Huda. 2015. Pengaruh Sektor Pariwisata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kecamatan Bandungan Kabupaten Semarang.*Skripsi*. Universitas Diponegoro, Semarang. (Diakses online pada 17 Februari 2017).
- Ramli, Muhammad. 2008. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Lembaga Kursus di Kota Medan. *Tesis*. Ekonomi Pembangunan, Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, Medan.
Tersedia: [:http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/7177/09E01393.pdf?sequence=1](http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/7177/09E01393.pdf?sequence=1). Diakses online pada 20 Februari 2017.
- Ridha, Andi Rahmat. 2011. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Percetakan Skala Kecil-Menengah di Kota Makasar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanudin, Makasar. (Diakses online, 20 Februari 2017).
- Rizky, Candra. 2015, Peran Sektor Pariwisata Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Pendapatan Asli Daerah (PAD) di Kabupaten Banyuwangi.*Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universtas Jember. (Diakses online, 20 Februari 2017).
- Sadhana, Novarina Belly. 2013. Analisis Peranan Usaha Kecil dan Menengah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Malang. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Malang.
Tersedia:<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=189136&val=6467&title>.Diakses online pada 20 Februari 2017.
- Sarjono. 2009. *Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Salemba empat, Jakarta.
- Sasonko, Triwijayanti. 2013. Analisis Pengaruh Tenaga Kerja Sektor Perhotelan dan Restoran di Kecamatan Pacet Kabupaten Mojekerto.*Jurnal Ilmiah*. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
Tersedia [:http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/4553](http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/4553).
Diakses online pada 18 Februari 2017.

- Simanjuntak, Payaman, J. 2001. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Simanjuntak J. Payman. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penelitian FE-UI.
- Sukirno, Sadono. 2004. *Pengantar Teori Ekonomi Makro Edisi Keempat*, Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.
- Sumarni, Murti dan John Soeprihanto. 2000. *Pengantar Bisnis: Dasar-dasar Ekonomi Perusahaan*. Cetakan Keempat. Yogyakarta : Liberty Yogyakarta.
- Sumarsono, Sonny. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenaga kerjaan*. Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Sudarsono, Heri. 2007. *Bank dan Lembaga Keuangan dan Perencanaan Keuangan Perusahaan*. Jakarta, Gramedia Pustaka Utama.
- Supranto, J. 2009. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga.
- Takyuddin, Muh. 2016. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Percetakan Foto Copy di Kota Kendari. *Jurnal Ekonomi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Halu Oleo.
Tersedia
<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=421370&val=9108&title>.
Diakses online pada 17 Februari 2017.
- Tarmizi, Nurlina. 2009. *Ekonomi Ketenagakerjaan*, edisi pertama. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya, Palembang.
- Tjiptono, Fandy. 2009. *Strategi Pemasaran*, edisi kedua, cetakan ketujuh, Yogyakarta.
- Wati, Eka Merdeka. 2012. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Jasa Angkutan Kota Makasar Periode 1996-2010 (Studi Kasus Pada Angkutan Kota Pete-Pete). *Skripsi*. Universitas Hasanudin, Makasar. (Diakses online, 20 Februari 2017).

Widiastuti, Ni Made Santi. 2014. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Usaha Kecil dan Menengah (Studi UKM Kerajinan di Kabupaten Gianyar). *Jurnal Ilmiah*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya, Malang. Tersedia <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=189575&val=6467&title>. Diakses pada 01 Maret 2017.

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb. Saya Alfi Agustian mahasiswa Universitas Sriwijaya Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan. Saya sedang melakukan penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Modal, Tingkat Upah, dan Nilai Produksi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Usaha Catering di Kota