

## **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

Yth Bapak dan Ibu Pegawai

Di PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir

Dengan Hormat.

Mohon Izin, Perkenalkanlah Nama saya Rosada, saya mahasiswi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya bermaksud mengadakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Skripsi dengan Judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir”.

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk turut berpartisipasi dengan mengisi kuesioner tersebut. Informasi yang bapak dan ibu sampaikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan demi kepentingan penyusunan skripsi semata. Atas kesediaan Bapak dan Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Indralaya, 5 Mei 2021  
Peneliti

Rosada  
Nim. 01011281722080

## KUESIONER

### “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir”

#### I. Data Responden

1. Nama Responden : .....(Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

3. Usia saat ini :

< 30

36-40

30-35

> 40

4. Pendidikan Terakhir Bapak/Ibu :

SLTA/Sederajat

Diploma D3

Strata 1 (S1)

Strata 2 (S2)

5. Masa kerja saat ini :

< 1 Tahun

> 3 Tahun

1-3 Tahun

## **II. PETUNJUK PENGISIAN**

Anda diminta untuk memberikan pendapat atas pernyataan dibawah ini, dengan cara memberikan tanda checklist (  $\surd$  ) pada baris yang telah disediakan. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari diharapkan dapat memberikan jawaban yang objektif artinya diisi sesuai dengan kondisi yang diterima dan paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari terhadap penelitian ini. Saya sangat menghargai waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari gunakan untuk mengisi kuesioner ini secara jujur dan kerahasiaan identitas akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

### **KETERANGAN :**

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

## 1. Kepemimpinan Transformasional (Variabel X)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pimpinan selalu mendapatkan rasa hormat dari para pegawai dikarenakan pimpinan memiliki pengaruh yang besar dalam perubahan organisasi					
2.	Pimpinan selalu memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk melakukan pekerjaan yang telah diberikan atau dipercayakan pada pegawai					
3.	Pimpinan mampu menciptakan kekaguman pada para pegawai karena perilakunya dapat menjadi contoh yang patut untuk ditiru					
4.	Pimpinan dapat memotivasi, serta mendorong para pegawai untuk melaksanakan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang mampu melebihi kebutuhan organisasi					
5.	Pimpinan selalu menekankan pentingnya tujuan serta komitmen dari sebuah perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan					
6.	Pimpinan selalu mendorong pegawai untuk menjadi lebih inovatif dan kreatif dalam bekerja agar dapat menemukan perspektif baru					
7.	Pimpinan dapat merangsang kreativitas dan mendorong pegawai untuk menemukan pendekatan-pendekatan baru terhadap permasalahan yang sedang dihadapi					
8.	Pimpinan mampu memenuhi semua fasilitas-fasilitas yang dibutuhkan serta diharapkan oleh pegawai					
9.	Pimpinan mampu memberikan nasihat serta wejangan yang dapat diterima dan dipahami dengan baik oleh para pegawai					
10.	Pimpinan dapat membimbing serta memperlakukan para pegawai satu persatu dengan baik dan selalu memberikan perhatian pribadi untuk para pegawainya					

Yth Bapak dan Ibu Kepala Sub Bagian  
Di PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir  
Dengan Hormat.

Mohon Izin, Perkenalkanlah Nama saya Rosada, saya mahasiswi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya bermaksud mengadakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Skripsi dengan Judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir”.

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk turut berpartisipasi dengan mengisi kuesioner tersebut. Informasi yang bapak dan ibu sampaikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan demi kepentingan penyusunan skripsi semata. Atas kesediaan Bapak dan Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Indralaya, 5 Mei 2021  
Peneliti

Rosada  
Nim. 01011281722080

## KUESIONER

### “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir”

#### I. Data Responden

1. Nama Responden : .....(Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

3. Usia saat ini :

< 30

36-40

30-35

> 40

4. Pendidikan Terakhir Bapak/Ibu :

SLTA/Sederajat

Diploma D3

Strata 1 (S1)

Strata 2 (S2)

5. Masa kerja saat ini :

< 1 Tahun

> 3 Tahun

1-3 Tahun

## **II. PETUNJUK PENGISIAN**

Anda diminta untuk memberikan pendapat atas pernyataan dibawah ini, dengan cara memberikan tanda checklist (  $\surd$  ) pada baris yang telah disediakan. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari diharapkan dapat memberikan jawaban yang objektif artinya diisi sesuai dengan kondisi yang diterima dan paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari terhadap penelitian ini. Saya sangat menghargai waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari gunakan untuk mengisi kuesioner ini secara jujur dan kerahasiaan identitas akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

### **KETERANGAN :**

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

## 2. Kinerja Pegawai ( Variabel Y)

No.	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pegawai mampu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah diberikan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal					
2.	Pegawai akan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah saya terima sesuai dengan prosedur dari perusahaan dan arahan dari pimpinan					
3.	Pegawai tetap akan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan tanpa pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan					
4.	Pegawai akan melakukan pekerjaan mengikuti visi dan misi yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
5.	Pegawai mampu bekerja dengan baik dan mampu untuk memuaskan pimpinan dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Pekerjaan yang diberikan pimpinan akan segera karyawan selesaikan agar dapat tepat waktu dalam penyelesaiannya					
7.	Pegawai dapat menggunakan waktu semaksimal mungkin dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga tidak memerlukan tambahan waktu dalam proses pekerjaannya					
8.	Pegawai bekerja dengan ketelitian yang tinggi untuk hasil kerja yang maksimal					
9.	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan digunakan pegawai untuk pencapaian tujuan perusahaan					
10.	Pegawai mengikuti semua peraturan yang telah diterapkan oleh perusahaan seperti bekerja tepat waktu disiplin dalam bekerja dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan					



## Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Palembang-Prabumulih Kilometer 32 Indralaya Ogan Ilir Kode Pos 30662  
Telepon: (0711) 580964, Faksimile (0711) 580-964  
Laman: <http://fe.unsri.ac.id> email: [dekan@fe.unsri.ac.id](mailto:dekan@fe.unsri.ac.id)

Nomor : 0785/UN9 FE/TU SB5/2021  
Prihal : **Mohon Bantuan Data**

22 April 2021

Yth. Pimpinan  
PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir  
di  
Ogan Ilir

Dalam rangka memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, maka mahasiswa tersebut di bawah ini :

**N a m a** : Rosada  
**N I M** : 01011281722080  
**Jurusan** : Manajemen

diwajibkan menyusun skripsi dalam mata kuliah :

— **Manajemen Sumber Daya Manusia** —

dengan judul skripsi :

**“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Ogan Kabupaten Ogan Ilir”.**

Untuk menyusun skripsi tersebut, diperlukan data/keterangan dari Instansi/Dinas/Perusahaan yang ada di bawah pimpinan Bapak/Ibu. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon Bapak/Ibu dapat memfasilitasi perolehan data/keterangan yang diperlukan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

a.n Dekan  
Wakil Dekan Bidang Akademik,

Dr. Azwardi, S.E., M. Si  
NIP 19680518 199303 1 003

Tembusan :  
1. Dekan FE Unsri (sebagai laporan)  
2. Ketua Jurusan Manajemen FE Unsri  
3. Arsip

### Lampiran 3. Tunjangan Kinerja Pegawai PDAM Tirta Ogan



**ERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM ( P D A M )  
TIRTA OGAN  
KABUPATEN OGAN ILIR**

Jl. Tasik Desa Tanjung Seteko Kec. Indralaya  
Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan

**TUNJANGAN PEGAWAI PDAM TIRTA OGAN**

NO	Jabatan	Tunjangan	Ket
I	DIREKTUR	10.000.000	
II	KABAG ADM/KEUANGAN	4.500.000	
	KASUBAG UMUM	1.500.000	
	KASUBAG LANGGANAN	1.500.000	
	KASUBAG KEUANGAN	1.500.000	
	BENDAHARA	750.000	
III	KABAG TEKNIK	4.500.000	
	KASUBAG PRODUKSI	1.500.000	
	KASUBAG DISTRIBUSI	1.500.000	
	KASUBAG PERENCANAAN	1.500.000	
IV	KEPALA UNIT		
	TANJUNG RAYA	500.000	
	TANJUNG SETEKO	1.000.000	
	TANJUNG RAJA	500.000	
	SUNGAI PINANG	1.500.000	
	MERANJAT	400.000	
	TANJUNG BATU	300.000	
	SRITANJUNG	1.000.000	
	PAYARAMAN	200.000	
	BETUNG	300.000	
	KTM RAMBUTAN	400.000	
	RANTAU ALAI	500.000	
	RANTAU PANJANG	500.000	
	PEMULUTAN	500.000	
	MUARA KUANG	500.000	
	TANJUNG SENAI	500.000	
V	STAF	250.000	
VI	OPERATOR	200.000	



#### Lampiran 4. Tingkat Kehilangan Air 2019 & 2020

Rekap Tahunan Tehnik Operasional  
Seluruh Unit PDAM Tirta Ogan  
Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2019

Nama Unit	Terpasang (Q) L / Detik	Terpakai (Q) L / Detik	Jam Oparasi Intake	Air Baku	Produksi	Distribusi	Air Terjual	Kehilangan Air	Ketengan
Tanjung Seteko	40	30	4,509	459,154	481,102	461,124	461,887		% Kehilangan Air
Tanjung Senai	5	5	5,147	92,637	84,326	80,021			
Tanjung Raya	10	10	3,267	117,594	105,516	102,816			
	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>12,923</b>	<b>669,385</b>	<b>670,944</b>	<b>643,961</b>	<b>461,887</b>	<b>182,074</b>	<b>28</b>
Tanjung Raja	10	10	6,810	293,505	267,974	262,065	206,525	55,540	<b>21</b>
Tanjung Batu	5	5	1,290	23,220	18,359	18,359	15,852	2,507	<b>14</b>
Sungai Pinang	40	30	1,291	574,139	509,247	452,191	304,989	147,202	<b>33</b>
Sritanjung	10	10	5,237	188,514	185,000	185,000	157,931	27,069	<b>15</b>
Rantau Panjang	20	15	3,297	166,358	166,896	162,886	131,306	31,580	<b>19</b>
Rantau Alai	10	10	4,444	159,966	146,484	139,194	111,840	27,354	<b>20</b>
Pemulutan	20	15	3,610	212,186	197,157	188,816	166,000	22,816	<b>12</b>
Payaraman	7.5	5	559	10,143	6,965	6,965	5,734	1,231	<b>18</b>
Muara Kuang	20	15	2,469	136,827	116,018	107,163	67,420	39,743	<b>37</b>
Betung	10	5	772	13,888	12,148	12,248	10,719	1,529	<b>12</b>
Meranjat	10	10	2,260	81,342	77,062	77,062	67,917	9,145	<b>12</b>
Rambutan (KTM)	20	15	1,643	86,967	73,965	63,901	49,982	13,919	<b>22</b>
Tanjung Sejaro	5	5	124	27,180	21,812	20,463	14,847	5,616	<b>27</b>
<b>Total</b>	<b>242,5</b>	<b>195</b>	<b>46,728</b>	<b>2,643,620</b>	<b>2,470,031</b>	<b>2,340,274</b>	<b>1,772,949</b>	<b>567,325</b>	<b>24</b>

Rekap Tahunan Tehnik Operasional  
Seluruh Unit PDAM Tirta Ogan  
Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2020

Nama Unit	Terpasang (Q) L / Detik	Terpakai (Q) L / Detik	Jam Oparasi Intake	Air Baku	Produksi	Distribusi	Air Terjual	Kehilangan Air	Ketengan
Tanjung Seteko	40	30	4,509	459,154	481,102	461,124	461,887		% Kehilangan Air
Tanjung Senai	5	5	5,147	92,637	84,326	80,021			
Tanjung Raya	10	10	3,267	117,594	105,516	102,816			
	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>12,923</b>	<b>669,385</b>	<b>670,944</b>	<b>643,961</b>	<b>461,887</b>	<b>182,074</b>	<b>28</b>
Tanjung Raja	10	10	6,810	293,505	267,974	262,065	206,525	55,540	21
Tanjung Batu	5	5	1,290	23,220	18,359	18,359	15,852	2,507	14
Sungai Pinang	40	30	1,291	574,139	509,247	452,191	304,989	147,202	33
Sritanjung	10	10	5,237	188,514	185,000	185,000	157,931	27,069	15
Rantau Panjang	20	15	3,297	166,358	166,896	162,886	131,306	31,580	19
Rantau Alai	10	10	4,444	159,966	146,484	139,194	111,840	27,354	20
Pemulutan	20	15	3,610	212,186	197,157	188,816	166,000	22,816	12
Payaraman	7.5	5	559	10,143	6,965	6,965	5,734	1,231	18
Muara Kuang	20	15	2,469	136,827	116,018	107,163	67,420	39,743	37
Betung	5	5	772	13,888	12,148	12,248	10,719	1,529	12
Meranjat	10	10	2,260	81,342	77,062	77,062	67,917	9,145	12
Rambutan (KTM)	20	15	1,643	86,967	73,965	63,901	49,982	13,919	22
Tanjung Sejaro	5	5	124	27,180	21,812	20,463	14,847	5,616	27
<b>Total</b>	<b>237.5</b>	<b>195</b>	<b>46.728</b>	<b>2,643,620</b>	<b>2,470,031</b>	<b>2,340,274</b>	<b>1,772,949</b>	<b>567,325</b>	<b>24</b>

## Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data Penelitian

### 1. Frekuensi Profile Responden

#### Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
N	Valid	101	101	101	101
	Missing	0	0	0	0

#### JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	73	72,3	72,3	72,3
	Perempuan	28	27,7	27,7	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

#### USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30 tahun	40	39,6	39,6	39,6
	30-35 tahun	32	31,7	31,7	71,3
	36-40 tahun	10	9,9	9,9	81,2
	>40 tahun	19	18,8	18,8	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

#### PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	58	57,4	57,4	57,4
	D3	9	8,9	8,9	66,3
	S1	31	30,7	30,7	97,0
	S2	3	3,0	3,0	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

#### MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	3	3,0	3,0	3,0
	1 -3 tahun	41	40,6	40,6	43,6
	>3 tahun	57	56,4	56,4	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

## 2. Frekuensi Jawaban Responden

### a. Variabel Kepemimpinan Transformasional

- Frekuensi Tabel

#### X.1

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	3	3,0	3,0	4,0
	Ragu – Ragu	12	11,9	11,9	15,8
	Setuju	52	51,5	51,5	67,3
	Sangat Setuju	33	32,7	32,7	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

#### X.2

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Ragu – Ragu	7	6,9	6,9	8,9
	Setuju	71	70,3	70,3	79,2
	Sangat Setuju	21	20,8	20,8	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

#### X.3

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	9	8,9	8,9	9,9
	Ragu – Ragu	13	12,9	12,9	22,8
	Setuju	49	48,5	48,5	71,3
	Sangat Setuju	29	28,7	28,7	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

#### X.4

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	7	6,9	6,9	6,9
	Ragu – Ragu	14	13,9	13,9	20,8
	Setuju	54	53,5	53,5	74,3
	Sangat Setuju	26	25,7	25,7	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

**X.5**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	7	6,9	6,9	7,9
	Ragu – Ragu	16	15,8	15,8	23,8
	Setuju	58	57,4	57,4	81,2
	Sangat Setuju	19	18,8	18,8	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

**X.6**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	6	5,9	5,9	5,9
	Ragu – Ragu	18	17,8	17,8	23,8
	Setuju	64	63,4	63,4	87,1
	Sangat Setuju	13	12,9	12,9	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

**X.7**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	8	7,9	7,9	8,9
	Ragu – Ragu	21	20,8	20,8	29,7
	Setuju	49	48,5	48,5	78,2
	Sangat Setuju	22	21,8	21,8	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

**X.8**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	8	7,9	7,9	7,9
	Ragu – Ragu	20	19,8	19,8	27,7
	Setuju	39	38,6	38,6	66,3
	Sangat Setuju	34	37,7	37,7	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

**X.9**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,0	2,0	2,0
	Tidak Setuju	9	8,9	8,9	10,9
	Ragu – Ragu	22	21,8	21,8	32,7
	Setuju	45	44,6	44,6	77,2
	Sangat Setuju	23	22,8	22,8	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

**X.10**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cummluative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	5	5,0	5,0	5,0
	Ragu – Ragu	20	19,8	19,8	24,8
	Setuju	49	48,5	48,5	73,3
	Sangat Setuju	27	26,7	26,7	100,0
	Total	101	100,0	100,0	



## b. Variabel Kinerja Pegawai

### Frekuensi Tabel

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
	Ragu – Ragu	28	27.7	27.7	32.7
	Setuju	39	38.6	38.6	71.3
	Sangat Setuju	29	28.7	28.7	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Ragu – Ragu	15	14.9	14.9	18.8
	Setuju	49	48.5	48.5	67.3
	Sangat Setuju	33	32.7	32.7	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Ragu – Ragu	20	19.8	19.8	21.8
	Setuju	58	57.4	57.4	79.2
	Sangat Setuju	21	20.8	20.8	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

**Y4**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	11	10.9	10.9	10.9
	Ragu - Ragu	20	19.8	19.8	30.7
	Setuju	51	50.5	50.5	81.2
	Sangat Setuju	19	18.8	18.8	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

**Y5**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Ragu - Ragu	26	25.7	25.7	27.7
	Setuju	53	52.5	52.5	80.2
	Sangat Setuju	20	19.8	19.8	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

**Y6**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	9	8.9	8.9	8.9
	Ragu - Ragu	29	28.7	28.7	37.6
	Setuju	39	38.6	38.6	76.2
	Sangat Setuju	24	23.8	23.8	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

**Y7**

		<b>Frequency</b>	<b>Percent</b>	<b>Valid Percent</b>	<b>Cumulative Percent</b>
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Ragu - Ragu	13	12.9	12.9	14.9
	Setuju	52	51.5	51.5	66.3
	Sangat Setuju	34	33.7	33.7	100.0
	Valid Total	101	100.0	100.0	

**Y8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	6	5.9	5.9	6.9
	Ragu – Ragu	14	13.9	13.9	20.8
	Setuju	50	49.5	49.5	70.3
	Sangat Setuju	30	29.7	29.7	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

**Y9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	8	7.9	7.9	8.9
	Ragu – Ragu	24	23.8	23.8	32.7
	Setuju	46	45.5	45.5	78.2
	Sangat Setuju	22	21.8	21.8	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

**Y10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
	Ragu - Ragu	21	20.8	20.8	25.7
	Setuju	48	47.5	47.5	73.3
	Sangat Setuju	27	26.7	26.7	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

## Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Hasil Uji Validitas

#### Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL
X1	Pearson	1	.607**	.406**	.351**	.233*	.414**	.168	.195	.228*	.036	.515**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.019	.000	.093	.051	.022	.722	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2	Pearson	.607**	1	.326**	.176	.193	.448**	.344**	.312*	.278*	.294*	.556**
	Correlation								*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.079	.053	.000	.000	.001	.005	.003	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3	Pearson	.192	.312**	1	.300**	.298**	.453**	.359**	.682*	.786*	.562*	.752**
	Correlation								*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.051	.001		.002	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X4	Pearson	.351**	.176	.719**	1	.735**	.482**	.211*	.298*	.232*	.133	.641**
	Correlation								*			
	Sig. (2-tailed)	.000	.079	.000		.000	.000	.034	.002	.019	.186	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X5	Pearson	.233*	.193	.615**	.735**	1	.590**	.405**	.453*	.368*	.315*	.729**
	Correlation								*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.019	.053	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X6	Pearson	.414**	.448**	.533**	.482**	.590**	1	.585**	.359*	.460*	.415*	.767**
	Correlation								*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X7	Pearson	.168	.344**	.320**	.211*	.405**	.585**	1	.682*	.585*	.632*	.738**
	Correlation								*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.093	.000	.001	.034	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X8	Pearson	.406**	.326**	.719**	.615**	.533**	.320**	.300**	1	.285*	.302*	.710**
	Correlation									*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.002		.004	.002	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X9	Pearson	.228*	.278**	.285**	.232*	.368**	.460**	.585**	.786*	1	.522*	.721**
	Correlation								*		*	
	Sig. (2-tailed)	.022	.005	.004	.019	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X10	Pearson	.036	.294**	.302**	.133	.315**	.415**	.632**	.562*	.522*	1	.629**
	Correlation								*	*		
	Sig. (2-tailed)	.722	.003	.002	.186	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TOT AL	Pearson	.515**	.556**	.710**	.641**	.729**	.767**	.738**	.752*	.721*	.629*	1
	Correlation								*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TTL
Y1	Pearson Correlation	1	.475 <sup>*</sup>	.278 <sup>*</sup>	.532 <sup>*</sup>	.175	.325 <sup>*</sup>	.192	.354 <sup>*</sup>	.254 <sup>*</sup>	.343 <sup>*</sup>	.675 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.080	.001	.054	.000	.010	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y2	Pearson Correlation	.475 <sup>*</sup>	1	.320 <sup>*</sup>	.518 <sup>*</sup>	.190	.059	.113	.200 <sup>*</sup>	.181	.021	.516 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.057	.559	.259	.045	.070	.832	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y3	Pearson Correlation	.192	.113	1	.168	.086	.210 <sup>*</sup>	.192	.180	.179	.224 <sup>*</sup>	.406 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.054	.259		.092	.391	.035	.054	.072	.073	.025	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y4	Pearson Correlation	.532 <sup>*</sup>	.518 <sup>*</sup>	.202 <sup>*</sup>	1	.183	.406 <sup>*</sup>	.086	.494 <sup>*</sup>	.389 <sup>**</sup>	.304 <sup>*</sup>	.716 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.043		.068	.000	.391	.000	.000	.002	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y5	Pearson Correlation	.175	.190	.070	.183	1	.386 <sup>*</sup>	.210 <sup>*</sup>	.127	.135	.294 <sup>*</sup>	.453 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.080	.057	.486	.068		.000	.035	.206	.179	.003	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y6	Pearson Correlation	.325 <sup>*</sup>	.059	.028	.406 <sup>*</sup>	.386 <sup>**</sup>	1	.192	.576 <sup>*</sup>	.387 <sup>**</sup>	.519 <sup>*</sup>	.679 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.559	.779	.000	.000		.054	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y7	Pearson Correlation	.278 <sup>*</sup>	.320 <sup>*</sup>	.202 <sup>*</sup>	.070	.028	.168	1	.108	.160	-.022	.371 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.043	.486	.779	.092		.283	.109	.825	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y8	Pearson Correlation	.354 <sup>*</sup>	.200 <sup>*</sup>	.108	.494 <sup>*</sup>	.127	.576 <sup>*</sup>	.180	1	.655 <sup>**</sup>	.554 <sup>*</sup>	.747 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.283	.000	.206	.000	.072		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y9	Pearson Correlation	.254 <sup>*</sup>	.181	.160	.389 <sup>*</sup>	.135	.387 <sup>*</sup>	.179	.655 <sup>*</sup>	1	.363 <sup>*</sup>	.651 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.010	.070	.109	.000	.179	.000	.073	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y10	Pearson Correlation	.343 <sup>*</sup>	.021	-.022	.304 <sup>*</sup>	.294 <sup>**</sup>	.519 <sup>*</sup>	.224 <sup>*</sup>	.554 <sup>*</sup>	.363 <sup>**</sup>	1	.624 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.832	.825	.002	.003	.000	.025	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TTL	Pearson Correlation	.675 <sup>*</sup>	.516 <sup>*</sup>	.371 <sup>*</sup>	.716 <sup>*</sup>	.453 <sup>**</sup>	.679 <sup>*</sup>	.406 <sup>**</sup>	.747 <sup>*</sup>	.651 <sup>**</sup>	.624 <sup>*</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Realibilitas

### a. Variabel X

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	101	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	101	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	35.26	28.353	.399	.869
X2	35.29	28.807	.471	.864
X3	35.43	25.307	.666	.848
X4	35.40	27.082	.543	.859
X5	35.51	26.172	.647	.850
X6	35.54	26.630	.706	.847
X7	35.55	25.670	.652	.850
X8	35.40	25.782	.613	.853
X9	35.60	25.402	.623	.852
X10	35.41	27.224	.530	.860

b. Variabel Y

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	101	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	101	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	35.45	18.950	.558	.765
Y2	35.26	20.573	.382	.786
Y3	35.39	21.659	.277	.796
Y4	35.58	18.545	.609	.758
Y5	35.46	21.250	.323	.792
Y6	35.58	18.705	.557	.765
Y7	35.19	21.854	.233	.801
Y8	35.35	18.309	.649	.753
Y9	35.56	18.988	.522	.770
Y10	35.40	19.602	.503	.772



## Lampiran 7. Hasil Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.934 <sup>a</sup>	.872	.870	1.762

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional

### Correlations

		Kepemimpinan Transformasional	Kinerja Pegawai
Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	1	.934**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	101	101
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.934**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 8. Hasil Uji Signifikansi (Uji t) dan Analisis Regresi Linier Sederhana

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.757	1.231		6.299	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.802	.031	.934	25.925	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2087.659	1	2087.659	672.104	.000 <sup>b</sup>
	Residual	307.509	99	3.106		
	Total	2395.168	100			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional