

AUDIT MANAJEMEN ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

PADA PT. SRIWIJAYA GRIYA CEMERLANG



Skripsi Oleh :

ZAHRA ZATI IWANI

01031381722200

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih
gelar sarjana ekonomi*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2021

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI
AUDIT MANAJEMEN ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
PADA PT. SRIWIJAYA GRIYA CEMERLANG

Disusun oleh :

Nama : Zahra Zati Iwani
NIM : 01031381722200
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian skripsi

Tanggal persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

: 6-8-2021

Ketua,



Abukosim, SE.,M.M.,Ak

NIP.196205071995121001

Tanggal

: 13-8-2021

Anggota



Eka Meirawati, S.E.,M.Si.,Ak

NIP. 196905251996032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
AUDIT MANAJEMEN ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT.
SRIWIJAYA GRIYA CEMERLANG

Disusun oleh :

Nama : Zahra Zati Iwani
NIM : 01031381722200
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 21 September 2021 dan telah memenuhi syarat untuk di terima

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 6 Oktober 2021

Ketua



Abukosim, S.E., M.M., Ak
NIP. 196205071995121001

Anggota



Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak
NIP. 196905251996032001

Anggota



Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak
NIP. 198807122014042001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI
JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI
21/10/2021

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak, CA
NIP. 197303171997051002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zahra Zati Iwani
NIM : 01031381722200
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Pengauditan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**“Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia (SDM)
Pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang**

Pembimbing :

Ketua : Abukosim, S.E., M.M., Ak
Anggota : Eka Meirawati, S.E., M.SI., Ak
Tanggal Ujian : 21 September 2021

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebut sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 5 Oktober 2021
Pembuat pernyataan,



Zahra Zati Iwani
NIM : 01031381722200

MOTO DAN PEMBAHASAN

Moto :

Hiduplah seolah engkau mati besok.

Belajarlah seolah engkau hidup selamanya

(Mahatma Gandhi)

Kesuksesan tidak serta merta hadir hanya karena manusia berusaha.

Namun bukan berarti pula kita tidak melakukan apa-apa.

Selama masih bernafas, maka masih ada kehidupan.

Selama ada kehidupan, maka masih ada harapan –sekecil apapun itu

Kupersembahkan untuk :

- Allah SWT
- Orang tuaku tercinta
- Diri sendiri
- Kakak kakakku, dan adiku tersayang
- Sahabat tersayang
- Keluarga besarku
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT dan junjungan besar kita nabi Muhammad SAW karena telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang” ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini juga membahas mengenai bagaimana keefektifitasan Sumber Daya Manusia (SDM) di dalam sebuah perusahaan, apakah sudah terlaksanakan dengan efektif, efesian dan juga ekonomis.

Palembang, 5 Oktober 2021

Penulis,



Zahra Zati Iwani

NIM. 01031381722200

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis secara khusus berkeinginan untuk menyampaikan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Penulis banyak menerima bantuan, pentunjuk, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang bersifat moral ataupun material. Rasa terima kasih ini penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya
2. Bapak Prof. Dr. Mohd Adam, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Hj. Rina Tjandakirana DP, S.E., M.M.,Ak selaku Pengelola Akademik Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Kampus Palembang Universitas Sriwijaya
5. Bapak Abukosim, S.E.,M.M.,Ak dan Ibu Eka Meirawati, S.E.,M.Si.,Ak Selaku Dosen Pembimbing I dan II Skripsi. Terimakasih atas Waktu yang sudah Bapak dan Ibu kuangkan, kesabaran yang luar biasa, serta berbagai motivasi, kritik dan saran, doa serta Ilmu – ilmu baru yang telah Bapak dan Ibu berikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu **Umi Kalsum, S.E., M.Si, Ak** selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya untuk melewati masa-masa kuliah saya selama ini.
7. Seluruh dosen penguji yang sudah memberikan kritik dan saran untuk memperbaiki skripsi saya agar menjadi lebih baik lagi.

8. Seluruh Dosen fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membagikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan.
9. Staff tata usaha dan perpustakaan Universitas Sriwijaya atas segala bantuan yang telah diberikan selama penulis menempuh perkuliahan.
10. Papaku tersayang Darmawan Goenardi, yang juga menjadi motivasi saya untuk selalu semangat dalam menyelesaikan pendidikan dengan baik. Terimakasih atas doa dan kasih sayang yang tidak pernah usai, serta menjadi motivator dan panutan terbaik di kala penulis menghadapi kesulitan. Tanpa dukungan ayah, penulis tidak akan sampai di titik ini.
11. Mamaku tersayang Meni Wawantri, yang telah menjadi alasan terkuat penulis untuk selalu melakukan yang terbaik dari yang terbaik. Terimakasih atas dukungan yang tak henti hentinya dan kasih sayang yang tak pernah usai, menjadi tempat ternyaman penulis untuk berkeluh kesah dan selalu memberikan motivasi di kala penulis mengalami kesulitan, serta doa tulus yang selalu menemani setiap langkah dan ridho yang selalu menyertai sehingga dapat membawa penulis sampai di titik ini. Terimakasih untuk semuanya, tanpamu penulis bukanlah siapa – siapa.
12. Adikku tercinta, terimakasih telah menjadi motivasi dan penyemangat penulis untuk menjadi lebih baik, dan memberikan kesempatan penulis agar bisa memberi contoh dan menjadi sosok panutan untuk dapat di contoh sebagai seorang kakak dan anak pertama. Memberikan semangat secara tidak langsung untuk ingin cepat menyelesaikan skripsi dan kuliah ini, agar bisa lulus dengan tepat waktu dan nilai yang memuaskan.
13. Diriku sendiri, terimakasih sudah mau berjuang sampai di titik ini, yang selalu semangat dan sabar yang selalu berusaha dalam menyelesaikan semua skripsi dengan baik walaupun dalam keadaan sakit, sedih, lelah, bahkan dalam keadaan rumah yang tidak baik – baik saja. Terimakasih untuk tidak pernah mengeluh dan selalu

menghibur diri sendiri serta selalu menjadi pengingat bahwa Allah SWT satu – satunya yang dapat membantu dalam menghadapi setiap permasalahan yang dihadapi penulis.

14. Kakak sepupuku Rizanti Aura Zulaiha, yang selalu sabar dalam menjawab semua kebingungan penulis mengenai pertanyaan seputar skripsi. Dan selalu memberikan nasihat dan terkadang menegur apabila penulis mulai melenceng dan bermalasan.
15. Adiku Rachmi Falicha, yang selalu menjadi pendengar terbaik di kala penulis mencurahkan seluruh unek unek pikiran mengenai apapun bahkan mengenai perkuliahan yang bahkan tidak dia mengerti tetapi tetap berusaha memberikan motivasi dan saran. Dan terimakasih juga sudah menjadi bagian dari kelancaran skripsi penulis, dari menemani berkunjung kerumah penguji, pembimbing bahkan ketika sudah mendekati hari – H sidang skripsi.
16. Keempat sahabatku, yaitu Fira, Sabrina, Shelly yang selalu memberikan motivasi dan visi misi kedepannya kalau sudah lulus yang membuat penulis menjadi semangat untuk mengejar cita cita bersama ketika sudah lulus nanti. Teruntuk fira yang selalu menyemangati dan menjadi penyair suasana dengan debat recehnya. Kemudian teruntuk Sabrina yang tak henti hentinya memberikan semangat ketika penulis berkeluh kesah, dan yang terakhir sahabatku shelly yang selalu sabar mengajari penulis mengenai skripsi dan walaupun dalam keadaan lelah tetapi masih ingin membantu penulis dalam menjawab pertanyaan pertanyaan penulis ketika merasa kebingungan dalam membuat skripsi.
17. Annisa, Inas, bibil, silvi yang selalu memberikan bantuan dan dukungan jikalau penulis merasa ada kendala dan rela menemani penulis ke kampus indralaya ketika mengurus berkas skripsi.

18. Teman dekatku di kampus Tika, Mei, Henny, Arga, Maya, Innayah dan lalak, yang selalu memberikan dukungan, bantuan, doa, dan kehadirannya yang tulus kepada penulis. Terimakasih telah menemani penulis dari awal sampai sekarang, melewati suka duka dalam perkuliahan bersama dan telah menjadi bagian dari kenangan indah penulis yang tidak pernah bisa di lupakan selama perkuliahan.
19. Teman – teman Akuntansi kampus Palembang angkatan 2017, yang telah menjadi teman seperjuangan selama perkuliahan.
20. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Palembang, 5 Oktober 2021



Zahra Zati Iwani
NIM. 01031381722200

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Zahra Zati Iwani

NIM : 01031381722200

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian : Pengauditan

Judul Skripsi : Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia pada PT. Sriwijaya Griya
Cemerlang

Telah kami periksa cara penulisan, Grammar, maupun susunan tense nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 6 Oktober 2021

Ketua,



Abukosim, S.E., M.M., Ak
NIP.196205071995121001

Anggota



Eka Meirawati, S.E., MSi., Ak
NIP.196905251996032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP.197303171997031002

ABSTRAK

AUDIT MANAJEMEN ATAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA PT. SRIWIJAYA GRIYA CEMERLANG

Oleh : Zahra Zati Iwani

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui prosedur yang terkait dengan fungsi SDM pada PT.Sriwijaya Griya Cemerlang, (2) Mengetahui efektivitas program-program dan aktivitas-aktivitas terkait dengan fungsi SDM pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang.

Objek penelitian ini adalah aktivitas fungsi Sumber Daya Manusia yang ada pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik dokumentasi, observasi dan teknik wawancara. Metode yang digunakan untuk menganalisis data adalah dengan metode analisis deskriptif kualitatif yaitu dengan melakukan observasi khususnya terhadap fungsi SDM yang ada pada perusahaan untuk memberikan gambaran lengkap mengenai aktivitas-aktivitas SDM yang ada.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Manajemen PT. Sriwijaya Griya Cemerlang belum memiliki prosedur yang mengatur mengenai (a) Perencanaan Sumber Daya Manusia (b) Rekrutmen Tenaga kerja (c) Perencanaan dan pengembangan karir karyawan. (2) Beberapa aktivitas fungsi-fungsi SDM di perusahaan sudah berjalan efektif, diantaranya seleksi dan penempatan karyawan, Pelatihan dan Pengembangan Karyawan, Penilaian kinerja karyawan, Kompensasi dan Balas Jasa, Keselamatan dan Kesehatan Karyawan, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

Ketua,


Abukosim, S.E.,M.M.,Ak
NIP.196205071995121001

Anggota,


Eka Meirawati, S.E.,M.Si.Ak
NIP. 196905251996032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP.197303171997031002

ABSTRACT

MANAGEMENT AUDIT OF HUMAN RESOURCES (HR) FUNCTIONS AT PT. SRIWIJAYA GRIYA CEMERLANG

By : **Zahra Zati Iwani**

This study aims to: (1) Knowing the procedures related to the HR function at PT. Sriwijaya Griya Cemerlang, (2) Knowing the effectiveness of programs and activities related to the HR function at PT. Sriwijaya Griya Cemerlang.

The object of this research is the activity of the Human Resources function at PT. Sriwijaya Griya Cemerlang. The data collection techniques used were documentation, observation and interview techniques. The method used to analyze the data is descriptive qualitative analysis method, namely by making observations, especially on the HR function at PT. Sriwijaya Griya Cemerlang to provide a complete picture of existing HR activities.

The results showed that: (1) Management of PT. Sriwijaya Griya Cemerlang does not yet have a procedure that regulates (a) Human Resources Planning (b) Manpower Recruitment (c) Employee career planning and development. (2) Some activities of HR functions at PT. Sriwijaya Griya Cemerlang has been running effectively, including employee selection and placement, employee training and development, employee performance appraisal, compensation and remuneration, employee safety and health, termination of employment.

Advisor,



Abukosim, S.E.,M.M.,Ak
NIP.196205071995121001

Vice Advisor,



Eka Meirawati, S.E.,M.Si.Ak
NIP. 196905251996032001

Acknowledge,
Head of Accounting Program



Arista Hakiki,S.E.,M.Acc.,Ak.,CA
NIP.197303171997031002

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Mahasiswa : Zahra Zati Iwani
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 17 Januari 2001
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Inspekturmarzuki Lr. Rambutan No.02 Rt.04 Rw.09
Kecamatan Ilir Barat I Siring Agung.
Alamat Email : ZahraIwani17@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD Negeri 17 Palembang
Sekolah Menengah Pertama : SMP Negeri 3 Palembang
Sekolah Menengah Atas : SMA Negeri 3 Palembang

PENDIDIKAN NON FORMAL

1. Kursus Prospek (2019-2020)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	21
1.1 Latar Belakang Masalah	21
1.2.Rumusani Masalah.....	25
1.3.Tujuan Penelitian	26
1.4.Manfaat Penelitian	26
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN.....	28
2.1. Konsep Dasar Audit.....	28
2.1.1 Pengertian Audit.....	12

2.1.2 Jenis – Jenis Audit.....	29
2.2. Audit Manajemen.....	30
2.2.1. Pengertian Audit manajemen	30
2.2.2. Karakteristik Audit Manajemen.....	14
2.2.3 Tujuan Audit Manajemen	31
2.2.4. Manfaa Audit Manajemen.....	32
2.2.5. Standar Audit Manajemen	33
2.2.7. Tahapan Pelaksanaan Audit Manajemen.....	36
2.2.8. Prinsip Dasar	21
2.3. Konsep Efektivitas	39
2.3.1. Pengertian Efektifitas	23
2.4. Manajemen Sumber Daya Manusia	40
2.4.1. Pengertian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	24
2.4.2. Tujuan Audit Sumber Daya Manusia	41
2.4.3. Manfaat Sumber Daya Manusia.....	42
2.4.5. Ruang Lingkup Audit Sumber Daya Manusia	49
Tabel 2.5.1.....	55
2.6. Kerangka Berpikir.....	59
2.7. Paradigma Penelitian	61
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Jenis Penelitian.....	62
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	62
3.3. Subyek dan Objek Penelitian	62

3.4. Instrumen Pengumpulan Data	63
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.6. Keabsahan Data	64
3.7. Teknik Analisis Data	64
BAB IV HASI PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1. Data Penelitian	66
4.1.1. Sejarah PT. Sriwijaya Griya Cemerlang	50
4.1.2. Visi dan Misi PT. Sriwijaya Griya Cemerlang	51
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Sriwijaya Griya Cemerlang.....	51
4.1.3.1. Bagan Struktur Organisasi.....	51
4.1.3.2. Deskripsi Jabatan	52
4.2. Analisis Data	54
4.2.1. Audit Pendahuluan	54
4.2.2. Review Pengujian Pengendalian.....	55
4.2.3. Audit Lanjutan.....	55
4.3. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1. Kesimpulan.....	91
5.2. Saran.....	94
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	80
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5.1 Penelitian Terdahulu.....	39
---------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.7. Paradigma Penelitian.....	46
Gambar 4.1.3.1. Struktur Organisasi PT. Sriwijaya Griya Cemerlang.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian.....	95
Lampiran 2. Program Audit.....	96
Lampiran 3. Peraturan Kerja.....	115

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu elemen yang penting dalam menentukan suatu keberhasilan di perusahaan, akibatnya perusahaan bisa di tuntun agar bisa memperoleh SDM yang berkualitas dengan diawali dari perencanaan sampai orientasi dan penempatan. Pentingnya SDM di dalam perusahaan di dasarkan dari kenyataan ketika orang-orang ataupun karyawan adalah elemen yang selalu ada di setiap organisasi, Nawawi (2015:3). Kedudukan manusia sebagai factor eksternal sangat menentukan sebuah kegagalan dan keberhasilan di dalam perusahaan ketika menjalankan sebuah bisnis. SDM juga membuat sumber daya organisasi yang lain terus maju. Tidak ada lagi factor lain didalam kegiatan bisnis yang memiliki dampak lebih dari pada kesejahteraan perusahaan selain sumber daya manusia. Walaupun perusahaan sudah mempunyai keunggulan lainnya, perusahaan tidak akan dapat memaksimalkan laba dan produktivitasnya jika tida ada karyawan karyawan yang kompeten yang mendedikasikan dirinya terhadap tujuan dari perusahaan. Oleh sebab itu di setiap tahun atau periode di butuhkan Audit Sumber Daya Manusia (SDM). Audit Sumber Daya Manusia merupakan analisis dan penilaian yang komperhensif terhadap program SDM. Walaupun audit ini secara khusus dilakukan didepartemen SDM, akan tetapi tidak hanya dalam aktivitas yang terjadi pada departemen ini. Sumber Daya Manusia memiliki peran yang cukup penting dalam banyak hal di dalam kelangsungan operasional perusahaan. SDM adalah asset yang terpenting dan berharga untuk sebuah perusahaan saat prosesnya mencapai tujuan (Rosuliana, Rasyid & Rosyafah,2017) Manusia ketika prosesnya di sebuah perusahaan bisa di katakana adalah penggerak utama operasional prusahaan, di karenakan

manusia itu adalah sebuah pelaku, perencana, dan penentu kebijakan agar bisa menjamin kelangsungan kehidupan sebuah perusahaan (Mahunna,Lestari,&Susanti, 2015)

Audit Sumber Daya Manusia (SDM) adalah penilaian analisis yang sangat komperhensif terhadap program – program Sumber Daya Manusia (SDM). Meskipun dalam bidang ini audit dilaksanakan di departemen SDM, namun terbatas tidak hanya didalam aktivitas yang sudah terjadi didalam departemen ini. Audit Sumber Daya Manusia (SDM) menjelaskan penilaian(evaluasi) dengan beragam aktivitas SDM yang terjadi di perusahaan agar bisa memastikan apakah aktivitas itu sudah terlaksana dengan efektif, ekonomis dan efesien ketika bisa menggapai tujuanya yang nantinya akan diberikan rekomendasi perbaikan atas beragam kekurangan yang sudah terjadi didalam aktivitas SDM yang sudah diaudit agar bisa menaikan kinerjanya dari program / aktivitasnya tersebut. Untuk hasil audit nantinya akan diketahui kebutuhan potensial SDM perusahaan sudah terlaksana atau belum kemudian ada beragam macam hal didalam aktivitas SDM yang bisa di tingkatkan kinerjanya (Bayangkara : 106)

Salah satu cara yang bisa dilakukan sebuah perusahaan agar bisa mengatur kelancaran suatu fungsi yaitu dengan membuat atau menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sudah ditetapkan. Dalam melaksanakan SOP ini bisa di terapkan di dalam rekrutmen seleksi orientasi yang merupakan bagian terpenting dibagian fungsi manajemen perusahaan, fungsi pengembangan organisasi disini terdapat perencanaan SDM dan struktur organisasi, pengembangan kinerja ke suatu system tunggal yang mempunyai tujuan untuk memastikan kinerja karyawan yang dapat mendukung tujuan startegis dari sebuah perusahaan dan pelatihan yang fokus terhadap metode yang dipakai untuk memberikan karyawan baru atau adanya saat ini dengan keterampilan yang mereka butuhkan dalam melaksanakan pekerjaanya. Akan tetapi dalam praktiknya, pelaksanaan kegiatan ini sering terjadinya ketidak sesuaian dengan SOP yang sudah diterapkan. Adanya beberapa factor seperti SOP yang sudah tidak relevan, kelalaian dari pegawai

atau tidak adanya standari fungsi tertentu yang menjadikan alasan yang bisa mengakibatkannya tidak di laksanakan SOP tersebut.

Audit manajemen Sumber Daya Manusia yang di lakukan di PT. Sriwijaya Griya Cemerlang bertujuan untuk mengetahui efektifitas pelaksanaan fungsi SDM perusahaan. Efektifitas yang di maksudkan melibatkan prosedur/kebijakan (Pelatihan dan pengembangan, pemutusan hubungan kerja, penilaian prestasi kerja dan rekrutmen seleksi orientasi) yang diterapkan dalam pencapaian tujuan perusahaan agar bisa mengidentifikasi hambatan ketika melaksanakan fungsi SDM, kemudian dapat memberikan rekomendasi ketika adanya hambatan yang di temukan pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang yang bergerak di bidang property. Pandemi Covid-19 memberi pukulan yang cukup telak pada sektor bisnis properti saat ini. Pada masa PSBB aktivitas bisnis sangat lesu dan bisa dikatakan bahwa beberapa pelaku bisnis mengalami kerugian cukup parah. Tingginya biaya operasional bisnis properti tidak seiring dengan pemasukan, karena tingkat penjualan juga ikut turun. Kondisi ini tentu membuat industri properti Indonesia mengalami penurunan cukup parah. Namun, bisnis properti kini sudah mulai bangkit. Memasuki masa *new normal* aktivitas ekonomi di beberapa sektor termasuk properti sudah mulai berjalan. Peran pemerintah secara langsung menjadi salah satu pemicu bangkitnya aktivitas bisnis properti Indonesia. Paulus Totok Lusida dari Ketua Umum DPP Real Estate Indonesia (REI), mengatakan pada era *new normal* industri properti sudah mulai bergairah. Adanya peningkatan aktivitas pada sektor ini menjadi angin segar bagi pelaku industri. Totok menyatakan, mau tidak mau sektor industri properti harus melakukan perubahan sistem, strategi, serta konsep hunian. Tujuannya sebagai penyesuaian untuk perubahan kebutuhan konsumen di era *new normal* ini.

Para pelaku bisnis properti harus bisa melakukan sinergi pemasaran pada strategi virtual dan non virtual. REI sendiri mulai melakukan perencanaan pameran khusus yang melibatkan para anggotanya pada bulan Oktober 2020 mendatang. Selain itu, para pelaku

bisnis properti harus berinovasi untuk membangun hunian sehat yang menjadi kebutuhan konsumen saat ini. Menurutnya, kondisi saat ini merupakan waktu yang tepat untuk membeli bagi end user maupun investor. Pasalnya, apabila pemerintah sudah melakukan vaksinasi dan pandemi usai, harga di industri properti akan naik kencang. "Akhir 2021 baru mulai properti bergerak. Tahun 2022 mulai naik, properti mulai kencang. Pandemi usai, titik properti naik. Harga akan naik luar biasa," ucapnya. Pihaknya optimistis kondisi properti akan membaik. Oleh karena itu, Ditekankan agar para end user dan investor untuk membeli properti saat kondisi seperti, bukan menunggu kondisi pulih dan harga yang naik.

PT.Sriwijaya Griya Cemerlang didalam suatu organisasi bisa membantu manajemen agar bisa mengevaluasi dan menemukan hal hal yang menyimpang. Audit Sumber Daya Manusia adalah suatu penilaian atau evaluasi dalam fungsi Sumber Daya Manusia yang mempunyai tujuan agar bisa memastikan apakah aktivitas itu memang benar sudah efektif dalam mencapai suatu tujuan dalam perusahaan. Secara inti Audit Sumber Daya Manusia adalah suatu bagian dari manajemen yang sudah melaksanakan pemeriksaan kualitas secara mnyeluruh ketika melaksanakan kegiatan Sumber Daya Manusia di suatu perusahaan. Dan dari hasil audit ini dapat di sampaikan dalam bentuk fakta yang ada, dan bisa memberikan rekomendasi alternatif perbaikan. Oleh karena itu PT. Sriwijaya Griya Cemerlang sedang berupaya untuk memenuhi akan kebutuhan SDM yang sedang berkompetensi untuk mendukung terwujudnya pertumbuhan yang berkesinambungan (continuity growth) dengan melakukan sistem rekrutmen karyawan yang disesuaikan dengan kebutuhan jangka panjang. Selain dari itu perseroan juga menegakan komitmen di antaranya dengan di realisasikanya penyusunan gaji pegawai yang sudah sesuai dengan kemampuan, masa kerja, latar belakang pendiikan, dan jumlah minimal yang disesuaikan dengan ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) Kota Palembang.

Kemudian pada PT Sriwijaya Griya Cemerlang memiliki jumlah minimal yang disesuaikan ketentuan upah minimum provinsi (ump) kota Palembang, dikatakan oleh kepala dinas tenaga kerja dan transmigrasi (disnakertrans), Sumatera Selatan koimudin mengatakan besaran peningkatan telah ditetapkan secara nasional, yakni berdasarkan surat edaran (SE) Menteri Ketenagakerjaan pada pertengahan Oktober lalu. Dinakertrans juga sudah melaksanakan rapat bersama perwakilan pekerja (buruh) dan pengusaha dan disepakati kenaikannya menjadi Rp.3.080.000. “Terjadi peningkatan seperti halnya ederan, sehingga besaran UMP Sumatera Selatan untuk tahun depan yakni Rp.3.048.111, yang sebelumnya (Tahun 2019) Rp. 2.804.453. kebijakan ini sudah ditandatangani dan akan berlaku terhitung 1 Januari, ujarnya. Dimana sebelumnya PT. Sriwijaya Griya Cemerlang memang sudah melebihi standar UMP kota Palembang sebesar Rp.2.900.000 sebelum adanya kenaikan pada taun 2021. Tantangan dan kebutuhan persusahaan semakin besar dan sudah bisa memberikan kebutuhan dan ketersediaan SDM yang cekatan, dinamis, dan intregitas yang semakin membaik. Dalam melengkapi kebutuhan Sumber Daya Manusia ini di lakukan oleh perusahaan melalui pola rekrutmen yang bagus dan tepat sasaran dengan selelu memperhatikan kompentensi dasar dan kualitas yang di miliki setiap kandidat .

Berdasarkan uraian di atas makadari itu peneliti nantinya akan melakukan pnelitian dengan judul “ **Audit manajemen Atas Fungsi Sumber daya Manusia pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang** “

1.2. Rumusani Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu :

- a. Bagaimana pelaksanaan aktivitas sumber daya manusia yang sudah di laksanakan oleh PT. Sriwijaya Griya Cemerlang ?
- b. Apakah fungsi manajemen sumber daya manusia sudah efektif ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang di ketahui, maka dari itu tujuan penelitain ini diantaranya yaitu :

- a. Untuk mengetahui pelaksanaan fungsi sumber daya manusia yang di jalankan oleh PT. Sriwijaya Griya Cemerlang
- b. Untuk mengetahui dan mengevaluasi sumber daya manusia yang sudah efektif atau belum

1.4. Manfaat Penelitian

Harapan dari penelitian ini di harapkan bisa berguna bagi beberapa pihak di antranya yaitu :

1.4.1. Manfaat Secara Teoritis

Hasilnya bisa memberikan ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan pelaksanaan audit manajemen fungsi Sumber Daya Manusia didalam perusahaan daerah mapun perusahaan swasta.

1.4.2. Manfaat Praktis

- a. Manfaat untuk peneliti, penelitian ini di harapkan bisa memberikan informasi dalam pelaksanaan audit manajemen fungsi Sumber Daya Manusia dan bisa di jadikan bahann untuk pertimbangan di dalam audit manajemen fungsi sumber daya manusia pada PT. Sriwijaya Griya Cemerlang nantinya.
- b. Manfaat bagi Penulis, bisa menambah pengetahuan penulis tentang praktek audit manajemen yang sebenarnya kemudian sampai sejauh mana teori yang di pelajari didalam perkuliahan bisa diterapkan untuk mengatasi permasalahan yang ada.

c. Bagi Universitas, bisa menambahkan referensi didalam pustaka Universitas Sriwijaya serta dapat menambahkan informasi pada sang pembaca khususnya mahasiswa/I didalam program studi akuntansi didalam masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. 2014. *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik*. Jakarta: Lembaga Penerbit FE UI.
- Agoes, Sukrisno. (2014). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2015). *Auditing dan Jasa Assurance: Pendekatan Terintegrasi* (15th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Ambarwati. 2017. Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia pada PT. Landipo Niaga Raya Kendari. *Jurnal Akuntansi (JAK)*. Vol.1(2).
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Adni, Annisa Barida, Heru Susilo, & Arik Prasetya. 2016. Audit Manajemen pada Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi pada Fungsi Pengembangan Organisasi, Rekrutmen-Seleksi-Orientasi, Pelatihan & Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Penilaian Kinerja Departemen Pengembangan Sumber Daya Manusia PT. XXX). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.13(1):1-10.
- Bayangkara, IBK. 2015. *Audit Manajemen Prosedur dan Implementasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Chandra, Erni. (2016). Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Sumber Daya Manusia pada CV. Medika Printika. *Naskah Publikasi Penelitian*. eprints.uny.ac.id.
- Firdaus, Ki Agus Noval. 2017. Audit Manajemen Sebagai Sarana untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada PT. Pos Indonesia (Persero) Sidoarjo). *Jurnal FEB (JIMFEB)*. Universitas Brawijaya Malang
- Jusuf, Amir Abadi, Arens Alvin A., Elder Randal J., & Beasley Mark S. 2015. *Auditing dan Jasa Assurance..* Jakarta: Salemba Empat.

- Messier, F. William,. Glover, M.Steven, and Prawit, F. Douglas. 2014. *Jasa Audit dan Assurance*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahnuna, E., Lestari, T., & Susanti, W. (2015). Evaluasi Audit Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Upaya Menilai Efisiensi dan Efektivitas peaksanaan Perekrutan karyawan Pada PT. Adi Banuwa di Surabaya. *Jurnal Akuntansi UBHARA*, 26.
- Moleong, Lexy J. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Nasution, Yolanda P.S., & Arik Prasetya. 2016. Audit Manajemen untuk Menilai Kinerja Fungsi SDM (Studi pada Fungsi Rekrutmen-Seleksi-Orientasi, Pelatihan dan Pengembangan, Penilaian Prestasi Kerja, dan Pemutusan Hubungan Kerja PT. XYZ Indonesia ± Medan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.40(2):65-71.
- Nawawi, Hadari. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan Keempat*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Rosuliana, T., Rasyidi, A., & Rosyafah, S. (2017). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pada Perusahaan Pt. Pln (Persero) P2B Apb Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, 3(3), 604– 617.
- Simamora, Henry. 2014. *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Grup.
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabet