

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI
EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA**

(Studi Kasus pada PT Bank Maybank Cabang Palembang)



Disusun Oleh:

Dhio Tara Dhitama

01031381520130

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

(2021)

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFEKTIVITAS
FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
(Studi Kasus Pada PT Bank Maybank Cabang Palembang)**

Disusun oleh:

Nama : Dhio Tara Dhitama
NIM : 01031381520130
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Pengauditan

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

: 02 Desember 2020



Hj. Rina Tjandrakirana, DP, S.E., M.M., Ak
NIP. 196503111992032002

Tanggal

Anggota

: 02 Desember 2020



Eka Meirawati, S.E., M.SI., Ak
NIP. 196905251996032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya
Manusia
(Studi Kasus pada PT Bank Maybank Cabang Palembang)

Disusun oleh :

Nama : Dhio Tara Dhitama
NIM : 01031381520130
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Pengauditan

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 11 Januari 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, 11 Januari 2021

Ketua

Anggota

Anggota


Hj. Rina Triandhikirana DP., S.E., M.M., Ak.
NIP. 196503111992032002

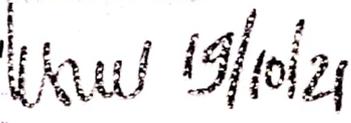

Eka Murnasari, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 196905251996032001


Elya Octavina Donata Gozali, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 198610262015042002

Mengetujui

Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI 2021
24/10
JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI


Anisa Hekiki, S.E., M.Acc., Ak.
NIP. 197503171997031002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhio Tara Dhitama
NIM : 01031381520130
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah Skripsi : Pengauditan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**“Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya
Manusia
(Studi Kasus pada PT Bank Maybank Cabang Palembang)”**

Pembimbing :

Ketua : Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak
Anggota : Eka Meirawati, S.E., M.SI., Ak
Tanggal Ujian : 11 Januari 2021

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebut sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 30 Januari 2021
Pembuat pernyataan,



Dhio Tara Dhitama
NIM : 01031381520130

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Rasulullah bersabda: “Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu,

Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga”

(HR. Muslim)

“Menuntut ilmu itu wajib atas setiap Muslim” HR. Ibnu Majah no 224

Kupersembahkan untuk:

- Allah SWT
- Nabi Muhammad SAW
- Ibunda dan Ayahanda
- Keluarga Besar ku
- Dosen-dosen ku
- Teman-teman ku
- Almamater ku

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul, “ Audit manajemen sebagai sarana untuk menilai efektivitas sumber daya manusia (Studi Kasus pada PT Bank Maybank Cabang Palembang) ”. Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan meraih gelar Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Selama melakukan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan Terima Kasih kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan jalan dan kemudahan dalam penyelesaian skripsi saya.
2. Kedua orang tua yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini serta tidak henti mendoakan kelancaran dan juga kemudahan untuk anakmu yang sering malas ini.
3. Bapak **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak **Prof. Dr. Mohamad Adam, SE, M.E** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak **Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu **Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak** selaku Pengelola Akademik Jurusan Akuntansi Kampus Palembang sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk selalu memberikan saran serta masukan terhadap tulisan saya.
7. Ibu **Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak** selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing penulis, memberikan waktu, masukan, dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

8. Ibu **Umi Kalsum, S.E., M.Si, Akselaku** Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya untuk melewati masa-masa kuliah saya selama ini.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, yang dengan ikhlas telah memberikan dan membagikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat selama penulis menjalankan perkuliahan.
10. Staf Tata Usaha dan Perpustakaan Universitas Sriwijaya atas segala bantuan yang telah diberikan selama penulis menempuh perkuliahan.
11. Dan terima kasih untuk semua keluarga besar yang selalu menjadi tempat berkeluh-kesah tiap menghadapi kesulitan yang saya temui dalam perjalanan kuliah ini.
12. Terimakasih juga untuk IBUN (Yeni Sari Dewi) & ADIKKU (Rachmi Falicha) tercinta yang tak henti-henti memberi Support selama proses penulisan skripsi yang saya buat ini.
13. Terimakasih sahabat-sahabatku yang selalu mewarnai hari-hari perkuliahanku selama ini, yang menghibur disaat susah serta ada disaat bahagia dalam hidup ini.
14. Terima kasih untuk Ade Zuriska Wibowo, Rahmat Satria, Yafi Rozan, Bunga Aulia, Diki Satria, Aldi. selalu menemani serta membuat hari-hari selalu penuh canda dan tawa dengan tingkah konyol kalian ,terima kasih untuk semua cerita dan warna yang telah kalian berikan.
15. Untuk teman-teman (PACAK), Ibra Aqil Piska, Muhammad Syukry, Muhammad Yoga Saputra, Agung Sadewa, Nurziaro Baskita, Windi Kurniawan, Ferdi, yang setia menemani selama masa pandemi ini.
16. Teman-teman Akuntansi Bukit angkatan 2015 atas kenangan, pengalaman, bantuan dan kebersamaan selama ini. Terima kasih telah menjadi teman seperjuangan selama menjalani perkuliahan.
17. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak

kekurangan karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis membutuhkan kritik dan saran sebagai masukan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Palembang, 30 Januari 2021

Dhio Tara Dhitama

01031381520130

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa :

Nama : Dhio Tara Dhitama
NIM : 01031381520130
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Judul : Audit Manajemen Sebagai Sarana
Untuk Menilai Efektivitas Fungsi
Sumber Daya Manusia (Studi
Kasus pada PT Bank Maybank
Cabang Palembang)

Telah kami periksa cara penulisan, *Grammar*, maupun susunan *Tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

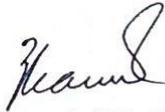
Dosen pembimbing :

Ketua

Anggota


Hj. Rina Tjandrakirana, S.E., M.M., Ak

NIP. 196503111992032002


Eka Meirawati, S.E., M.Si., Ak

NIP. 196905251996032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak

NIP. 197303171997031002

ABSTRAK

AUDIT MANAJEMEN SEBAGAI SARANA UNTUK MENILAI EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA (Studi Kasus pada PT Bank Maybank Cabang Palembang)

Oleh:
DHIO TARA DHITAMA

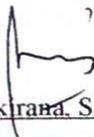
Penelitian ini bertujuan untuk menilai efektivitas fungsi sumber daya manusia serta memberikan saran dan rekomendasi dari temuan kelemahan yang terdapat pada PT Bank Maybank Cabang Palembang. Aktivitas sumber daya manusia yang diteliti meliputi tentang fungsi SDM apakah sudah berjalan secara efektif atau belum efektif.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, diketahui bahwa aktifitas fungsi SDM yang sudah berjalan efektif antara lain proses perencanaan SDM, rekrutmen, seleksi dan penempatan, pelatihan dan pengembangan karyawan, perencanaan dan pengembangan karir, penilaian kinerja, kompensasi dan balas jasa, dan pemutusan hubungan kerja. Sedangkan aktivitas yang belum berjalan efektif yaitu keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Berdasarkan temuan kelemahan yang terdapat pada aktivitas fungsi sumber daya manusia, maka di berikan saran yang dapat digunakan sebagai masukan bagi manajemen untuk memperbaiki dan meningkatkan efektivitas pada fungsi sumber daya manusia.

Kata Kunci : *Audit Manajemen, Audit SDM, Efektivitas Fungsi SDM*

Pembimbing Skripsi

Ketua



Hj. Rina Tjandrakirana, S.E., M.M., Ak

NIP. 196503111992032002

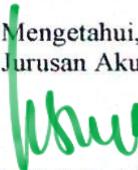
Anggota



Eka Meirawati, S.E., M. Si., Ak

NIP. 196905251996032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak

NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

MANAGEMENT AUDIT AS A MEAN TO ASSESS THE EFFECTIVENESS OF THE HUMAN RESOURCE FUNCTION

(Case Study At PT Bank Maybank In Palembang)

By:

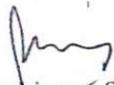
DHIO TARA DHITAMA

This study aimed to assess the effectiveness of the human resource function and to provide advice and recommendations of the findings of the weaknesses found in PT Bank Maybank In Palembang. Human resource activities examined included on the human resource function is already running effective or not effective.

Based on the research that has been conducted, it is known that the activity of the human resource function that has been running effectively include human resource planning process, recruitment, selection and placement, training and employee development, career planning and development, performance appraisal, compensation and fringe benefits, and termination of employment. And which are not yet effective that occupational health and safety of employees. Based on findings that there are weaknesses in the human resource function activity, then given advice that can be used as input for management to improve and enhance the effectiveness of the human resource functions.

Keywords : *Audit Management, Audit Human Resource, The Effectiveness Of Human Resource Functions.*

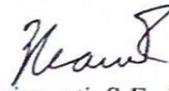
Chairman



Hj. Rina Tjandrarana, S.E., M.M., Ak

NIP. 196503111992032002

Member



Eka Meirawati, S.E., M. Si., Ak

NIP. 196905251996032001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi,



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak

NIP. 197303171997031002

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Mahasiswa : Dchio Tara Dhitama

Jenis Kelamin : Laki – Laki

Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 21 September 1997

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat : Jl. Kebun Bunga Komp. Kebun Bunga Permai
Blok C No.1

Alamat Email : dhio taradhitama@gmail.com

Pendidikan Formal :

1. Tahun Ajaran 2003 - 2009 : SD Negeri 154 Palembang
2. Tahun Ajaran 2009 - 2012 : MTS Negeri 1 Palembang
3. Tahun Ajaran 2012 - 2015 : SMA Negeri 11 Palembang
4. Tahun Ajaran 2015 - 2021 : S-1 Fakultas Ekonomi Jurusan
Akuntansi Universitas Sriwijaya

DAFTAR ISI

BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
2.1. Konsep Dasar Audit.....	7
2.2. Jenis-Jenis Audit.....	8
2.3. Konsep Efektivitas.....	13
2.4. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.5. Aktivitas Sumber Daya Manusia.....	14
2.6. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.7. Pengertian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.8. Penelitian Terdahulu.....	25
BAB III.....	33
3.1. Jenis Penelitian.....	33
3.2. Objek Penelitian.....	34
3.3. Jenis dan Sumbernya.....	34
3.4. Pengumpulan Data.....	35
3.5. Metoda Analisis Data.....	40
3.6. Kriteria Efektivitas.....	43
BAB IV.....	45
4.1. Data Penelitian.....	45
4.2. Pembahasan.....	59
BAB V.....	65
5.2 Saran.....	68

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah

Tekanan akibat kian memanasnya persaingan di pasar global yang terjadi akhir-akhir ini menuntut para pengusaha dan perusahaan untuk selalu berinovasi serta lebih berkembang dari perusahaan lainnya. Yang mana berakibat pada semakin ketatnya persaingan pada tiap-tiap elemen yang ada di setiap perusahaan baik dari produk yang dihasilkan maupun jasa yang disediakan oleh perusahaan tersebut. Dalam hal ini perusahaan maupun pihak manajemen dituntut untuk dapat memanfaatkan kemajuan teknologi untuk mengembangkan perusahaannya agar tidak tertinggal dari para pesaingnya atau bahkan dapat menjadi jauh lebih unggul daripada pesaing lainnya apabila dapat memanfaatkan teknologi yang ada. Semakin ketatnya persaingan yang ada serta memerlukan ketelitian akan menghadirkan tantangan yang baru dalam dunia perbankan. Oleh sebab itu sebuah bank seharusnya berfikir bagaimanakah cara agar bisa terus bersaing dengan para kompetitornya dan bahkan memiliki keunggulan dari pada yang lainnya. Bank pesaingnya bukanlah hanya berasal dari penyedia jasa yang bergerak dalam bidang finansial yang bukan bank tetapi juga termasuk para pesaing berupa koperasi leasing dan lembaga pembiayaan lainnya. Didalam proses untuk mencapai target yang di representasikan didalam setiap tindakan dan perilaku yang diperlihatkan oleh perusahaan. Di butuhkanlah suatu perencanaan yang teliti dan tepat. Dalam pembuatan rancangan aktivitas perusahaan juga harus di lakukan secara teliti dan tepat agar bisa memberi arahan yang bisa mudah untuk dimengerti saat akan

melakukan aktivitas serta kegiatan dalam perusahaan dengan efisien dan efektif.

Usaha yang biasanya dilakukan oleh pihak pengelola dalam mencapai target dari perusahaan yaitu dengan memanfaatkan setiap aset yang dimilikinya. Setiap aset yang dimaksud tersebut bisa berupa uang, manusia, teknologi dan lain-lain. Adanya keterbatasan sumberdaya merupakan tantangan tersendiri untuk pihak pengelola dalam memanfaatkan sumber daya yang ia miliki untuk menutupi tiap keterbatasan yang ada tersebut. Hal tersebutlah yang mengharuskan perusahaan atau suatu organisasi perlu menciptakan suatu rancangan pengelolaan yang baik agar nantinya dapat berguna untuk menunjang semua kegiatan yang akan perusahaan lakukan nantinya, saat akan menjalankan aktivitas bisnisnya. Manajemen Sumber daya manusia adalah bagaimana langkah maupun tindakan suatu manajemen perusahaan dalam proses perancangan dan pengawasan mengenai pemanfaatan sumber daya manusia agar berjalan sesuai dengan kebutuhan ataupun target yang ingin dicapai oleh perusahaan tersebut. Upaya dari pihak manajemen dalam mencapai visi dan misi dari perusahaan adalah memaksimalkan setiap potensi sumber daya yang dimilikinya serta membuat suatu rancangan pengembangan terhadap sumber daya yang telah mereka miliki agar terus dapat bersaing di pasar global yang selalu berubah-ubah seiring berjalannya waktu.

Faktor utama pada sebuah organisasi salah satunya adalah manusia. Salah satu asset potensial berupa Sumber Daya Manusia yang di miliki sebuah organisasi dan berperan sangat penting dalam mencapai tujuan dalam suatu organisasi. Dalam pengelolaan salah satu hal penting di dunia perbankan disamping pemasaran bank adalah pengelolaan dalam Sumber Daya Manusia (SDM). Hal ini diakibatkan oleh Sumber Daya Manusia yang merupakan tulang punggung ketika menjalankan kegiatan suatu bank secara operasional. Oleh karena itu, Penyajian Sumber Daya Manusia berperan dalam motor penggerak operasional bank harus di siapkan sematang mungkin. Selain dari pada itu, Sumber Daya Manusia yang di

miliki oleh bank sudah semestinya mempunyai kemampuan ketika menjalankan setiap rinci pertransaksian dalam perbankan, jika di lihat dari faktor pelayananan yang di berikan kepada para pegawai ini sangatlah menentukan kesuksesan atau tidak sebuah bank untuk kedepanya.

Pengelolaan sumber daya manusia mulai dari perencanaan analisis jabatan, rekrutmen, perencanaan tenaga kerja, pelatihan dan pengembangan, pemberian kompensasi, perencanaan karier sampai dengan pemutusan hubungan kerja disebut dengan manajemen sumber daya manusia. Ketika mengelola tidak bisa di laksanakan atau di lakukan dengan sendiri – sendiri, akan tetapi harus dengan seksama agar pihak dari manajemen Sumber Daya Manusia bidang perbankan dapat mengelola kegiatan Sumber Daya Manusia yang berada di bank melalui aktivitas perancangan analisis jabatan, rekrutmen dan seleksi, perencanaan tenaga kerja, perencanaan karier, pelatihan dan pengembangan, menilai prestasi kinerja karyawan hingga kompensasi balas jasa.

Salah satu upaya untuk mengevaluasi kegiatan yang dilakukan oleh pengelola adalah dengan melakukan Audit manajemen yang tujuannya adalah untuk melihat kinerja pengelola apakah telah dilakukan dengan baik dan benar sesuai dengan visi dan misi dari perusahaan. Pihak manajemen diharapkan untuk dapat membuat rancangan serta mengawasi sumber daya manusia agar berjalan dengan efektif dan efisien. Dalam audit manajemen ada beberapa pendekatan yang dapat dilakukan antara lain, yaitu dengan memindai ketaatan peraturan pada hukum yang berlaku, mengukur kesesuaian program dengan tujuan organisasi, dan mengukur kinerja program. Dengan dilakukannya audit ini diharapkan dapat membantu untuk mencari sitem manajemen yang paling sesuai untuk organisasi tersebut serta membantu memperbaiki kelemahan yang ada pada tubuh suatu organisasi. Dari evaluasi tersebut akan dibuat saran yang diharapkan dapat membantu perbaikan atas kelemahan yang telah ditemukan. PT Bank Maybank (Persero) Tbk Merupakan salah satu bank yang terbesar yang ada di

Indonesia. Kegunaan Sumber Daya Manusia (SDM) di sini menjelaskan sebuah bank bisa mengembangkan sebuah usahanya, yang berkecimpung sejalan dengan maksud dan tujuan sebuah perusahaan dan di representasikan mendasari dari visidan misi. Peran fungsi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam PT. Maybank (Persero) Tbk agar bisa membuat Tujuan dan Rancangan kegiatan perusahaan menjadi kenyataan antara lain yaitu membantu dari pihak manajemen ketika sedang mengambil keputusan. Ketika menempatkan karyawan dalam bidang divisi yang cocok setara dengan keahlian yang mereka miliki tentunya sangat akan membantu kelangsungan hidup sebuah perusahaan (*going concern*). Disinilah bisa di lihat apakah departemen Sumber Daya Manusia (SDM) bank Maybank sudah melakukan tanggung jawab yang sudah di berikan kepada yang bertanggung jawab dan sudah menggerakkan seluruh upaya yang semaksimal mungkin ketika mengola Sumber Daya Manusia yang mereka punya dalam kegiatan merekrut, mencari, menyeleksi dan ketika melakukan penempatan pegawai yang sesuai dengan kriteria dan tingkatan.

Dilihat dari uraian yang terdapat di atas dari latar belakang tentang seberapa besarnya peran dari Audit Manajemen Sumber Daya Manusia agar bisa menilai tingkatan efektivitas fungsi sumber daya manusia dalam organisasi atau entitas bisnis, oleh sebab itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang audit manajemen yang berjudul **“Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi kasus pada PT. Bank Maybank (Persero) Tbk Cabang Palembang)”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Bagaimana pelaksanaan aktivitas fungsi sumber daya manusia yang sudah dilaksanakan oleh PT Bank Maybank (Persero) Tbk Cabang Palembang?

b. Apakah fungsi manajemen sumber daya manusia sudah efektif?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Untuk mengetahui aktivitas fungsi sumber daya manusia yang sudah efektif.

b. Untuk mengetahui pelaksanaan fungsi sumber daya manusia yang dijalankan oleh PT Bank maybank (Persero) Tbk Cabang Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Diharapkan setelah melakukan penelitian ini penulis bisa mendapat beberapa manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Diharapkan dari hasil penelitian ini nantinya akan bisa menjadi tambahan bekal ilmu yang dapat saya manfaatkan untuk mengembangkan teori-teori mengenai manajemen suatu perusahaan.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Pengambil KebijakanPerusahaan

Manfaat penelitian ini bagi perusahaan adalah membuat pihak manajemen perusahaan bisa lebih memahami sejauh mana pemberdayaan

sumberdaya manusia pada PT Bank Maybank (Persero) Tbk Cabang Palembang, juga bisa memberikan masukan perihal upaya-upaya yang bisa lebih diperhatikan oleh perusahaan berhubungan dengan pemberdayaan manusia didalamnya yang diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu acuan dalam menentukan langkah yang tepat untuk memperbaiki efektivitas kinerja dimasa yang akan datang.

b. Bagi Penulis

Diharapkan penelitian kali ini dapat menjadi kesempatan untuk lebih mengembangkan teori yang selama ini telah didapatkan dari perkuliahan dan melihat praktik nyatanya dalam organisasi tentang pengelolaan sumber daya manusia, serta menambah wawasan tentang penerapan terhadap teori audit manajemen dalam menemukan solusi terhadap masalah yang terjadi pada suatu organisasi dalam kasus ini pada PT Bank Maybank (Persero) Tbk Cabang Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2004). Auditing II Edisi Ketiga. *Auditing II Edisi Ketiga*.
- Agoes, S. (2017). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik. 1*.
- Agung, S., Kuraesin, E., & Marlina, N. (2017). Pengaruh audit manajemen Sumber Daya Manusia dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Batara Indah. *inovator*. <https://doi.org/10.32832/inovator.v6i2.1043>
- Aini Romdhonyati, E. N., Widyarti, H., & Widiarto, A. (2021). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT Taspen (Persero) KCU Semarang. *MANAJERIAL*. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v8i02.2449>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Amalia, G. R., & Rosidi. (2016). Audit Manajemen untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Amini, M. R. (2015). Audit Manajemen terhadap Pengelolaan Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jambi Periode 2015). *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*.
- Ardiyanto, D. A. D. (2020). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia di RS. Bhayangkara Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*.
- Ardiyanto, D. A. D., & Suryono, B. (2020). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pt. Bank Sulselbar Kota Makassar. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*.
- Audit Manajemen Untuk Menilai Efektifas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT.

- Bank sulutgo. (2019). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24857>
- Bayangkara, I. (2008). *Audit Manajemen Prosedir dan Implementasi, I*(Jakarta. Salemba Empat,Jakarta.).
- Bayangkara, I. (2010). *Audit Manajemen Sumber Prosedur dan Implementasi, I*.
- Creswell, J. W. (2010). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*, terj. Achmad Fawaid, *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed. Pustaka Pelajar*.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.pdf. (n.d.).
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Holmes, L., Cushway, B., Hendrick, P., Matheson, C., Gouhari, N., Caddick, D., ... MacLean, D. (2004). *LETTERS. People Management*.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Maharani. (2021). *Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya. Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*.
- Melan. (2021). *Peranan Audit Manajemen Terhadap Fungsi Produksi Pada PT. Prasadha Aneka Niaga,Tbk Palembang*.
- Messier, W. F., Glover, S. M., & Prawitt, D. F. (2014). *Jasa Audit dan Assurance*

- Pedekatan Sistematis. In *Edisi 8, Buku 2*.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja. (2012). *Auditing Pendekatan Terpadu*. Jakarta. Salemba Empat.
- Pengaruh Sasaran Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. (2017). *E-Jurnal Akuntansi*.
<https://doi.org/10.24843/EJA.2017.v21.i03.p11>
- Rivai, V., & Murni, S. (2009). *Education management: analisis teori dan praktik*. Latvijās Universitātes raksti,.
- S.E., M. (2016). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Rosuliana, T., Rasyidi, A., & Rosyafah, S. (2017). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pada Perusahaan Pt . Pln (Persero) P2B Apb Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*.
- Sagala, L. (2009). *Pengaruh Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia*.
- Sarapa, D. (2017). Audit Manajemen atas Fungsi Keuangan pada PT. Megahputra Sejahtera Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*.
- Sari, R. (2021). Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efisiensi Dan Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. PERTAMINA (PERSERO) MOR II Palembang. *Jurnal Akuntansi*, 4(1), 6.
- Sigalingging, L. (2020). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia PT.Metalindo Wahana Putra. *Jurnal SAINTIKOM (Jurnal Sains Manajemen Informatika Dan Komputer)*. <https://doi.org/10.53513/jis.v16i2.259>
- Simamora, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber*

Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.

Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*.

Sugiyono, P. D. metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D, Alfabeta, cv. (2016).

Tuanakotta, T. M. (2015). Audit Kontemporer. In *Auditing*.

Utami, I. (2018). Audit Internal: pendekatan kontemporer. *Akuntansi*.

Veithzal Rivai, dan S. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*.