

**MANFAAT PROGRAM PELATIHAN KETERAMPILAN PADA  
LULUSAN BALAI LATIHAN KERJA KOTA PALEMBANG (Studi  
Kasus Pada Tahun 2020)**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Sahrullah**

**06151181520008**

**Program Studi Pendidikan Luar Sekolah**



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
INDRALAYA 2020**

**MANFAAT PROGRAM PELATIHAN KETERAMPILAN PADA LULUSAN  
BALAI LATIHAN KERJA KOTA PALEMBANG  
(Studi Kasus Pada Tahun 2020)**

**SKRIPSI**

Oleh

**SAHRULLAH**

**NIM: 06151181520008**

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**

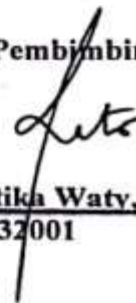
**Mengesahkan,**

**Pembimbing 1,**



**Dr. Azizah Husin, M.Pd**  
**NIP. 196006111987032001**

**Pembimbing 2,**



**Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D**  
**NIP. 195910171988032001**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan**



**Dr. Azizah Husin, M.Pd**  
**NIP. 196006111987032001**

**Koordinator Program Studi PenMas**



**Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D**  
**NIP. 195910171988032001**



**MANFAAT PROGRAM PELATIHAN KETERAMPILAN PADA  
LULUSAN BALAI LATIHAN KERJA KOTA PALEMBANG**

**(Studi Kasus Pada Tahun 2020)**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**SAHRULLAH**

**NIM: 06151181520008**

**Program Studi Pendidikan Masyarakat**

**Telah diujikan dan lulus pada :**

**Hari :**

**Tanggal :**

**TIM PENGUJI**

- 1. Ketua : Dr. Azizah Husin, M.Pd**
- 2. Sekretaris : Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D**
- 3. Anggota : Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc**
- 4. Anggota : Dian Sri Andriani, S.Pd., M.Sc**
- 5. Anggota : Yanti Karmila Nengsih, M.Pd**



**Inderalaya, Desember 2020**

**Mengetahui**

**Koordinator Program Studi Luar Sekolah**

**Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D**

**NIP. 195910171988032001**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sahrullah  
NIM : 06151181520008  
Program Studi : Pendidikan Luar Sekolah

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi yang berjudul "Manfaat Program Pelatihan Keterampilan Pada Lulusan Balai Latihan Kerja Kota Palembang (Studi kasus pada tahun 2020)" ini adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku sesuai dengan peraturan menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang pencegahan dan penanggulangan palgiat perguruan tinggi. Apabila di kemudian hari, ada pelanggaran yang ditemukan dalam skripsi ini dan/atau ada pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini, maka saya bersedia menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Demikianlah pernyataan ini di buat dengan sungguh-sungguh tanpa pemaksaan dari pihak manapun.

Indralaya, November 2021

mbuat Pernyataan  
  
Sahrullah

NIM: 06151181520008

## PRAKATA

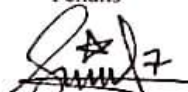
Skripsi dengan judul “Manfaat Program Pelatihan Keterampilan Pada Lulusan Balai Latihan Kerja Kota Palembang” (Studi Kasus Pada Lulusan 2020). Disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Program Studi Pendidikan Luar Sekolah, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sriwijaya. Dalam mewujudkan Skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak.

Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada Dr. Azizah Husin, M.Pd dan Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D sebagai pembimbing atas segala bimbingan yang telah diberikan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Dekan FKIP UNSRI, Ketua Jurusan Pendidikan Dr. Azizah Husin, M.Pd, Koordinator Program Studi Pendidikan Luar Sekolah Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D yang telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi selama penulisan skripsi ini. Ucapan terimakasih juga ditujukan kepada Dr. Azizah Husin, M.Pd, Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D, Ardi Saputra, S.Pd., M.Sc, Dian Sri Andriani, S.Pd., M.Sc, Yanti Karmila Ningsih, M.Pd anggota penguji yang telah memberikan sejumlah saran untuk perbaikan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembelajaran bidang studi Pendidikan Masyarakat dan Pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni.

Inderalaya, 30 Oktober 2021

Penulis



Sahrullah

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	3
1.3. Tujuan penelitian.....	3
1.4. Manfaat penelitian.....	3
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	3
1.4.1 Manfaat Praktis.....	3
<b>BAB II TINJAUN PUSTAKA.....</b>	<b>4</b>
2.1 Pelatihan Kerja.....	4
2.1.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	4
2.1.2 Manfaat Pelatihan.....	5
2.1.3 Tahap-tahap Pelatihan.....	5
2.2 Keterampilan.....	5
2.3 Balai Latihan Kerja.....	6

2.3.1	Pengertian Balai Latihan Kerja.....	6
2.3.2	Fungsi Balai Latihan Kerja.....	7
2.3.3	Peran Balai Latihan Kerja.....	7
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>8</b>
3.1	Pengetian metode penelitian.....	8
3.2	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	8
3.3	Sumber Data.....	8
3.3.1	Sumber Data Primer.....	8
3.3.2	Situasi Skunder.....	9
3.4	Populasi dan Sampel.....	9
3.4.1	Populasi.....	9
3.4.2	Sampel.....	10
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	11
3.5.1	Angket.....	11
3.5.2	Dokumentasi.....	11
3.5.2	Wawancara.....	12
3.6	Teknik analisis data.....	13
3.7	Instrumen Penelitian.....	14
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>19</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	19
4.2	Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	19
4.2.1	Deskripsi Data Hasil Dokumntasi.....	19

4.2.2 Profil Balai Latihan Kerja.....	19
4.2.3 Deskripsi Data Wawancara.....	20
4.2.4 Deskripsi Data Hasil Wawancara.....	20
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	35
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>36</b>
5.1 Simpulan.....	36
5.2 Saran.....	36
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>37</b>



## DAFTAR TABEL

1. Data Primer.....	11
2. Sampel Penelitian.....	13
3. Kisi-Kisi Penelitian.....	18
4. Rekapitulasi Data Hasil Kuisioner Responden.....	30

## DAFTAR Lampiran

1. Surat Balasan Izin Penelitian.....44

**Manfaat Program Pelatihan Keterampilan Pada Lulusan  
Balai Latihan Kerja Kota Palembang  
(Studi kasus pada tahun 2020)**

**Oleh :**

**Sahrullah**

**Nim : 06151181520008**

**Pembimbing : (1) Dr. Azizah Husin, M.Pd**

**(2) Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D**

**Pendidikan Luar Sekolah**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manfaat program pelatihan keterampilan pada lulusan Balai Latihan Kerja Kota Palembang (studi kasus pada tahun 2020). Teknik pengumpulan data ini adalah angket, wawancara dan dokumentasi. Dalam penelitian ini menggunakan 6 sampel dari 3 jurusan yang ada di BLK warga belajar angkatan 2020. Penelitian ini menggunakan teknik sampling ialah teknik acak. Mekanisme hasil penelitian menunjukkan hasil manfaat program pelatihan keterampilan pada lulusan balai latihan kerja kota Palembang. Yang mengikuti pelatihan ini didominasi oleh lulusan SMA/SMK. Program kejuruan yang ada di BLK belum mengikuti perkembangan IPTEK, untuk itu disarankan agar membuka jurusan terbaru yakni pengoperasian aplikasi CorelDraw dan pembuatan cetakan banner dan spanduk. Serta dapat menambah daya tampung dan menambah ruang kelas agar masyarakat bisa mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Palembang.

**Kata kunci :** *Balai Latihan Kerja (BLK), Peserta Didik*

Pembimbing 1,



Dr. Azizah Husin, M.Pd  
NIP. 196006111987032001

Pembimbing 2,



Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D  
NIP. 195910171988032001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi



Dra. Evy Ratna Kartika Waty, M.Pd., Ph.D  
NIP. 195910171988032001

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar belakang**

Pembangunan negara terdiri dari beberapa komponen antara lain “daya” atau sumberdaya yang terbagi atas SDA dan SDM. Kedua aspek itu amat penting untuk penentuan berhasil atau tidaknya sebuah pembangunan, teruntuk itu diperlukanya peningkatan kualitas dari sumber daya manusia itu sendiri, sumber daya yang sudah ada harusah di oelah dengan baik, dikarenakan adalah suatu amanah yang nantinda akan dipertanggungjawabkan, dalam proses pengembgan yang baik, pengetahuan amatlah diperlukan sebagai acuan atau patokan pemberdayaan, maka untuk itu dari pemerintah sangat mendukung dengan memberikan perhatian terhadap upaya pengembangan manusia.

Pada tahun 1983 Pemerintah Pusat yaitu Departemen Tenaga Kerja RI menetapkan program pendidikan dan pelatihan yang bertujuan memberikan pembekalan kepada generasi muda khususnya yang putus sekolah untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan ketrampilan melalui UPTD BLK yang tersebar diseluruh wilayah Provinsi melalui kabupaten-kabupaten yang ada.

Balai latihan kerja yang berada di kota Palembang adalah suatu perusahaan yang dipunyai Badan Usaha Milik Negara. Sebagai badan milik negara dan dapat menunjukan hasil yang maksimal dan positif, aspek ini sangat erat kaitannya pada SDM yang berkualitas, agar anantinya dapat meningkatkan produktifitas ketenagaan kerja, hal ini merupakan aset penting untuk sebuah keberhasilan tujuan, maka dari itu harus ada sosok yang bagus dan berkualitas serta profesional sehinga perusahaan nantinya puas dengan kinerja yang ada.

Pendidikan dan pelatihan melibatkan segenap sumberdaya manusia untuk mendapatkan pengetahuan ketrampilan pembelajaran sehingga para lulusan peserta pendidikan dan pelatihan segerakan menggunakannya dalam pekerjaan. Pengembangan ini dilakukan melalui kegiatan program nonformal yag tertera pada Pasal 26 ayat 3;

“Pendidikan nonformal meliputi pendidikan kecakapan hidup, pendidikan anak usia dini, pendidikan kepemudaan, pendidikan pemberdayaan perempuan, pendidikan keaksaraan, serta pendidikan lain yang ditunjukan untuk mengembangkan kemampuan peserta didik”

Pengembangan suatu sistem pendidikan dan pelatihan terpadu dalam kaitannya dengan upaya pengembangan sumber daya manusia dan pembangunan ketenagakerjaan merupakan keharusan kebutuhan yang sangat diperlukan. Kebutuhan yang sangat terasa, misalnya

penciptaan lapangan kerja, pengurangan-pengangguran, pengembangan sumberdaya manusia, yang pada gilirannya dibutuhkan tenaga profesional yang mandiri, kerja tinggi dan produktif.

Di Kota Palembang, banyaknya angka pengangguran membuat pemerintah pusat dan daerah melalui Dinas Sosial Tenaga Kerja Kota Palembang. Untuk melaksanakan pelatihan bagi masyarakat umum usia produktif, pencari kerja, pengangguran, maupun orang yang terkena pemutusan hubungan kerja sebagai upaya mengurangi jumlah pengangguran agar mampu terserap kembali oleh pasar kerja atau membuka usaha mandiri sehingga meningkatkan perekonomian masyarakat sertamengurangi kemiskinan. Pemerintah Kota (Pemkot) Palembang terus berupaya untuk mengurangi tingkat pengangguran. Salah satunya dengan membuka kursus keterampilan secara gratis. Menurutnya, kursus keterampilan adalah kursus untuk menunjang anak muda berwirausaha, dengan pembelajaran macam-macam keahlian, seperti kursus menjahit, kursus otomotif dan kursus kecantikan. Disnaker bekerja sama dengan Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Palembang, untuk mendidik warga Palembang dalam menerapkan keterampilan.

Penelitian serupa pernah dilakukan oleh Dayat Hidayat pada tahun 2016 diakses pada 26 September Dengan memperhatikan kondisi masyarakat di Kabupaten Karawang yang telah berkembang menjadi kawasan industri besar, tenaga-tenaga kerja yang mempunyai keterampilan serta keahlian di bidang otomotif keberadaanya sangat diperlukan produktif terutama warga Karawang yang tergolong miskin dan tidak mempunyai pekerjaan, agar mempunyai keterampilan dan keahlian di bidang otomotif. Setelah selesai diharapkan dapat bekerja di berbagai sektor industri atau bekerja secara mandiri di bidang perbengkelan otomotif untuk meningkatkan taraf hidupnya.

Bertitik tolak dari masalah tersebut di atas, dilakukan konsolidasi agar pendidikan dapat membekali peserta didik dengan keterampilan hidup (*life skills*). Pendidikan keterampilan hidup (*life skills*) lebih luas dari sekedar keterampilan bekerja, apalagi sekedar keterampilan manual. Pendidikan keterampilan merupakan suatu konsep yang bertujuan mempersiapkan warga belajar agar memiliki keberanian dan mental yang tangguh serta mempunyai kemauan dalam mengatasi problema hidup, seseorang yang telah memperoleh pembelajaran dapat meningkatkan perekonomian, suatu bakat, minat serta kemampuan berdasarkan sumber daya yang tersedia di sekitarnya.

Balai Latihan Kerja (BLK) Provinsi Sumatera Selatan merupakan tempat pelatihan untuk memperoleh sebuah keahlian di bidangnya. Secara keseluruhan membuka beberapa kejuruan seperti, pelatihan Las, Otomotif, Listrik, Komputer, menjahit, dan berbagai kujuruan lainnya. Adapun berdasarkan Peraturan Daerah Nomor : 8 Tahun 2008 dan Peraturan Gubernur

No. 17 Tahun 2008 menjelaskan pelatihan dilakukan serta diarahkan sebagai bekal pengembangan kinerja guna menambah aspek produktifitas warga belajar itu sendiri. Pelatihan kerja dilakukan untuk melihat peluang/kebutuhan pasar kerja dan dunia usaha, maupun diluar hubungan kerja itu sendiri.

Oleh karena itu, BLK berfungsi untuk merumuskan kebijakan teknis di bidang Pelatihan tenaga kerja, melihat dari kejuruan-kejuruan pelatihan yang diadakan Balai Latihan Kerja kota Palembang Provinsi Sumatera Selatan setiap tahun nya. Maka fokus masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana dampak pelatihan keterampilan. Adapun yang kami ingin tawarkan kepada masyarakat agar memiliki ketertarikan untuk mengikuti pelatihan soft skill. Di Balai Latihan Kerja Kota Palembang Sumatera Selatan yang akan mendidik/diberikan pelatihan yang diharapkan pengeluarannya Berwirausa. Maka dari kami mengambil judul tentang “**Manfaat Progam Pelatihan Keterampilan Pada Lulusan Balai Latihan Kerja Kota Palembang (Studi Kasus Pada Tahun 2020)**”.

## **1.2 Rumusan masalah**

Adapun permasalahan yang akan di teliti adalah

1. Bagaimana manfaat program pelatihan keterampilan pada BLK Kota Palembang?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Penelitian ini Untuk mencari tahu Bagaimana manfaat program pelatihan keterampilan pada lulusan Balai. (Latihan .Kerja .Kota (Palembang

## **1.4 Manfaat penelitian**

### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Sebagai pengetahuan serta informasi dan dapat dijadikan patokan atau masukan untuk penelitian berikutnya.

### **1.4.2 Manfaat Praktis**

- a. Bagi Balai Latihan Kerja Kota Palembang, menambah wawasan untuk sebuah perkembangan dan kemajuan pelayanan sosial warganya.
- b. Untuk Masyarakat agar dapat mengetahui keberhasilan pelatihan di UPTD Balai Latihan Kerja Kota Palembang dalam menghadapi persaingan dunia kerja.

## DAFTAR RUJUAN

- Dayat.H.(2018). Dampak pelatihan keterampilan hidup (life skills) montiro tomotif terhadap kesempatan kerja dan pendapatan warga belajar.vol 03.no 1
- Andrew.E.S.dkk.(2013:44). pelatihan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan Menurut Sugiyono, (2016:8). Pengertian metode penelitian kualitatif.
- Menurut.G.D.(2015:284).Pelatihan proses mengajarkan pegawai baruatau yang ada sekarang, pegawai baru atau yang berpengalaman.
- Menurut Sugiyono (2016:282), bagan Krangka berfikir dalam penelitian ini.
- Menurut.J.W.C.(2016).studi kasus ialah menyelidiki secara cermat, peristiwa, aktivitas, dan proses.
- Maesyarah A.A.( 2018 ). analisa, efektifitas, peran BLK.Dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja menurut prespektif islam, (Study pada UPTD Balai Latihan Kerja Kalianda). Skripsi . Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Nawawi.(2003).Data studi kasus dapat diperoleh tidak saja dari kasus yang diteliti. Menurut.M.N.(2012).variabel tunggal gejala terdapat unsur dan aspek.
- Sugiyono.(2014:81).Sampel merupakan bagian dari popilasi, untuk itu sempel yang diambil dari pupulasi harus betul-betulrespenstatif (mewakili).
- UUD No 20 Tahun 2003 tentang sistem pendidikan nonformal.
- Sudjana.(2000).*Managemen, Program, Pendidikan PLS. Bandung*: Falah Production
- Sugiyono.(2007). *System & Manajemen Pelatihan*. Bandung: Falah Production