

TUGAS AKHIR

**PENGARUH KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. HUTAMA KARYA (PERSERO)
(Studi kasus: Proyek Pembangunan Jalan Tol Ruas Simpang
Indralaya–Muara Enim Seksi Simpang Indralaya–Prabumulih)**



IMRAN ZAINI PUTRA

03011181722028

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
JURUSAN TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2021

TUGAS AKHIR

PENGARUH KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HUTAMA KARYA (PERSERO) (Studi kasus: Proyek Pembangunan Jalan Tol Ruas Simpang Indralaya–Muara Enim Seksi Simpang Indralaya–Prabumulih)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Teknik
Pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya



IMRAN ZAINI PUTRA

03011181722028

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
JURUSAN TEKNIK SIPIL DAN PERENCANAAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HUTAMA KARYAWAN (PERSERO) (STUDI KASUS: PROYEK PEMBANGUNAN JALAN TOL RUAS SIMPANG INDRALAYA-MUARA ENIM SEKSI SIMPANG INDRALAYA PRABUMULIH)

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Teknik

Oleh:

IMRAN ZAINI PUTRA

03011181722028

Indralaya, Desember 2021

Diperiksa dan disetujui,
Dosen pembimbing,



Heni Fitriani, S.T., M.T., Ph. D.
NIP. 197905062001122001



Mengetahui/Menyetujui,
Ketua Jurusan Teknik Sipil,

Dr. Ir. Saloma, S.T., M.T.
NIP. 197610312002122001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan kesehatan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih memiliki banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan ilmu pengetahuan dan wawasan yang dimiliki penulis. Untuk itu, penulis akan menerima setiap saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun.

Pada proses penyelesaian tugas akhir ini penulis mendapatkan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak terkait, yaitu:

1. Dr. Saloma, S.T, M.T selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil dan perencanaan Universitas Sriwijaya.
2. Heni Fitriani, S.T, M.T., Ph. D Selaku dosen pembimbing tugas akhir
3. Dr. Imroatul Chalimah Juliana, S.T., M.T. selaku dosen pembimbing akademik
4. Keluarga dari penulis yang telah memberikan motivasi, doa dan restu yang tiada hentinya.
5. Teman-teman jurusan teknik sipil angkatan 2017 yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan proposal tugas akhir.

Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pembacanya dan dapat digunakan sebaik mungkin. Sekian dan terima kasih.

Palembang, Desember 2021

Penulis

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

PERSEMBAHAN:

“Laporan tugas akhir ini penulis persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sebagai bentuk terima kasih karena telah memberi kesempatan untuk dapat menyelesaikan pendidikan di Program Studi Teknik Sipil”

“Kepada kedua orang tua yang telah mendidik, merawat, dan membesarkan penulis dengan setulus hati, kepada saudara dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi sehingga penulis terus semangat dalam menyelesaikan pendidikan ini”

“Kepada Ibu Heni Fitriani, S.T., M.T., Ph.D sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir serta Ibu Dr. Imroatul Chalimah Juliana, S.T., M.T selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan membimbing penulis menyelesaikan perkuliahan dengan baik”

“Kepada teman-teman Teknik Sipil Angkatan 2017 yang senantiasa memberikan semangat. Kepada Anak Kosan terima kasih atas pengalaman, kenyamanan, cerita, dan keakraban yang telah kita jalin”

“Kepada diri saya sendiri, selamat anda telah menyelesaikan Tugas Akhir ini”

MOTTO:

“Sesungguhnya Bersama Kesulitan Itu Ada Kemudahan”

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xii
PERNYATAAN INTEGRITAS	xiii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	xiv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	xv
RIWAYAT HIDUP.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Ruang Lingkup	4
1.5. Sistematika Penulisan	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Penelitian Terdahulu.....	6
2.2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	7
2.3. Kecelakaan Kerja.....	8

2.3.1.	Pengertian Kecelakaan Kerja	8
2.3.2.	Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja	8
2.4.	Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	9
2.5.	Kebijakan K3	10
2.6.	Kinerja	14
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....		15
3.1.	Gambaran Umum.....	15
3.2.	Lokasi Penelitian	15
3.3.	Diagram Alir Penelitian	16
3.4.	Studi Literatur	17
3.5.	Variabel Penelitian.....	17
3.6.	Responden Penelitian.....	18
3.7.	Teknik Pengumpulan Data	19
3.8.	Skala Penelitian	20
3.9.	Pengolahan dan Analisa Data	20
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN		25
4.1.	Gambaran Umum Proyek	25
4.2.	Karakteristik Responden.....	25
4.3.	Uji Instrumen	27
4.3.1.	Uji Validitas	27
4.3.2.	Uji Reliabilitas	28
4.4.	Analisa Data Hasil Kuesioner.....	30
4.4.1	Perhitungan Persentase Jawaban Responden	30
4.4.2	Perhitungan Kecenderungan Data.....	32
4.4.3	Perhitungan Standar Deviasi, Nilai Rata-Rata dan Peringkat Data	33
4.5.	Pembahasan	35

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	42
1.1. Kesimpulan.....	42
1.2. Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3. 1. Lokasi Penelitian	15
Gambar 3. 2. Diagram Alir penelitian.....	16

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	6
Tabel 2. 2. Variabel kebijakan K3 Perusahaan	12
Tabel 2. 3. Sub Variabel Kebijakan K3 Perusahaan	13
Tabel 3. 1. Variabel Penelitian	17
Tabel 3. 2. Responden Penelitian	18
Tabel 3. 3. Skala Likert Untuk Angket Variabel	20
Tabel 3. 4. Tingkat Hubungan Uji Reliabilitas	21
Tabel 3. 5. Kriteria Penilaian Persentase	22
Tabel 3. 6. Kriteria Kecenderungan Data	23
Tabel 4. 1. Profil proyek	25
Tabel 4. 2. Tabulasi Penyebaran Kuesioner	26
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden	26
Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas	28
Tabel 4. 5. Hasil Uji Reliabilitas	29
Tabel 4. 6. Persentase Jawaban Responden	30
Tabel 4. 7. Kecenderungan Data Responden	32
Tabel 4. 8. Rekapitulasi Perhitungan Standar Deviasi dan Nilai Rata-Rata	33
Tabel 4. 9. Rekapitulasi Peringkat Data	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Pembagian Zona Proyek Pembangunan Jalan Tol Seksi Simpang Indralaya – Prabumulih	48
Lampiran 2. Hasil Rekapitulasi Data Kuisisioner	50
Lampiran 3. Tabel Distribusi r_{tabel}	56
Lampiran 4. Output SPSS uji Validitas.....	58
Lampiran 5. Output SPSS uji Reliabilitas.....	64
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 7. Surat Permohonan	71

RINGKASAN

PENGARUH KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HUTAMA KARYA (PERSERO) (STUDI KASUS: PROYEK PEMBANGUNAN JALAN TOL RUAS SIMPANG INDRALAYA–MUARA ENIM SEKSI SIMPANG INDRALAYA–PRABUMULIH)

Karya tulis ilmiah berupa Tugas Akhir, 19 November 2021

Imran Zaini Putra, Dibimbing oleh Heni Fitriani

Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Sriwijaya

xvi + 73 halaman, 2 gambar, 18 tabel, 7 lampiran

Pembangunan infrastruktur yang dilakukan oleh perusahaan konstruksi pemerintah ataupun swasta merupakan salah satu langkah yang sangat berperan dalam mengembangkan dan meningkatkan perekonomian di Indonesia. Pekerjaan konstruksi adalah jenis pekerjaan dengan risiko kecelakaan kerja yang tinggi dan mengakibatkan terjadinya kerugian khususnya bagi pekerja. Kondisi ini berdampak terhadap kualitas, kinerja, dan produktifitas kerja perusahaan. Perusahaan konstruksi harus lebih bersungguh-sungguh dalam menerapkan nilai dan kebijakan K3 pada area kerja. Hal ini bertujuan untuk meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja yang terus meningkat pada pekerjaan konstruksi. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah mengidentifikasi faktor kebijakan K3 apa saja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan konstruksi serta menganalisa faktor yang dominan memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan konstruksi. Jenis penelitian yang digunakan yaitu deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, serta data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa terdapat lima faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan konstruksi yaitu *Komitmen Top Management*, Peraturan dan Prosedur K3, Keterlibatan dan Komunikasi Pekerja, Kompetensi Pekerja, dan Lingkungan Kerja. Dan diketahui faktor yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan konstruksi adalah adanya pengawasan terhadap pelaksanaan K3 pada perusahaan konstruksi.

Kata kunci: Kecelakaan kerja, kebijakan K3, kinerja karyawan konstruksi

SUMMARY

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS) ON
EMPLOYEE PERFORMANCE PT. HUTAMA KARYA (PERSERO) (CASE
STUDY: THE CONSTRUCTION TOLL ROAD OF THE INDRALAYA-
MUARA ENIM JUNCTION AND INDRALAYA-PRABUMULIH
INTERSECTION)

Scientific papers in the form of Final Project, November 19th, 2021

Imran Zaini Putra, Guided by Heni Fitriani

Civil Engineering, Faculty of Engineering, Sriwijaya University

xvi + 73 pages, 2 images, 18 tables, 7 attachments

Infrastructure development carried out by government or private construction companies is one of the most important steps in developing and improving the economy in Indonesia. Construction work is a type of work with a high risk of work accidents and results in losses, especially for workers. This condition has an impact on the quality, performance, and productivity of the company's work. Construction companies must be more serious in implementing OHS values and policies in the work area. This aims to minimize the occurrence of work accidents that continue to increase in construction work. The purpose of this research is to identify any OHS policy factors that affect the performance of construction employees and analyze the dominant factors that influence the performance of construction employees. The type of research used is descriptive with a quantitative approach, and primary data obtained through questionnaires. Based on the research, it is known that there are five factors that influence the performance of construction employees, namely Top Management Commitment, OHS Rules and Procedures, Worker Engagement and Communication, Worker Competence, and Work Environment. And it is known that the dominant factor influencing the performance of construction employees is the supervision of the implementation of OHS in construction companies.

Keywords: Work accidents, OHS, performance of construction employees

PERNYATAAN INTEGRITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imran Zaini Putra

NIM : 03011181722028

Judul : Pengaruh Kebijakan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)
Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Utama Karya (Persero)
(Studi Kasus: Proyek Pembangunan Jalan Tol Ruas Simpang
Indralaya–Muara Enim Seksi Simpang Indralaya–Prabumulih)

Menyatakan bahwa Tugas Akhir saya merupakan hasil karya sendiri didampingi tim pembimbing dan bukannya hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam Tugas Akhir ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa ada paksaan dari siapapun



Indralaya, Desember 2021



METERA
TEMPEL
2F0AJX516831042

Imran Zaini Putra
NIM. 03011181722028

HALAMAN PERSETUJUAN

Karya tulis ilmiah berupa Tugas Akhir ini dengan judul “Pengaruh Kebijakan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Karya (Persero) (Studi Kasus: Proyek Pembangunan Jalan Tol Ruas Simpang Indralaya-Muara Enim Seksi Simpang Indralaya-Prabumulih)” yang disusun oleh Imran Zaini Putra, NIM. 03011181722028 telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Karya Ilmiah Fakultas Teknik Universitas Sriwijaya pada tanggal 19 November 2021.

Palembang, Desember 2021

Tim Penguji Karya Tulis Ilmiah berupa Tugas Akhir,

Ketua :

1. Heni Fitriani S.T., M.T., Ph. D.
NIP. 197905062001122001

()

Anggota :

1. Citra Indriyati, S.T., M.T.
NIP. 198101142009032004

()

**Ketua Jurusan Teknik Sipil
dan Perencanaan**



Dr. Ir. Saloma, S.T., M.T.

NIP. 197610312002122001

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imran Zaini Putra

NIM : 03011181722028

Judul : Pengaruh Kebijakan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)
Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Utama Karya (Persero)
(Studi Kasus: Proyek Pembangunan Jalan Tol Ruas Simpang
Indralaya–Muara Enim Seksi Simpang Indralaya–Prabumulih)

Memberikan izin kepada Pembimbing dan Universitas Sriwijaya untuk mempublikasikan hasil penelitian saya untuk kepentingan akademik apabila dalam waktu satu tahun tidak mempublikasikan karya penelitian saya. Dalam kasus ini saya setuju untuk menempatkan Pembimbing sebagai penulis korespondensi (*coresponding author*).

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun

Indralaya, November 2021



Imran Zaini Putra

NIM. 03011181722028

RIWAYAT HIDUP

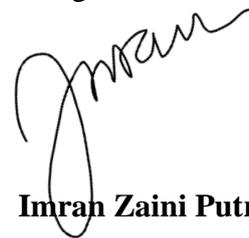
Nama : Imran Zaini Putra
Jenis Kelamin : Laki-laki
E-mail : imranzainiputra@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

Institusi Pendidikan	Fakultas	Jurusan	Pendidikan	Masa
SDN 04 Bariang Rao-rao	-	-	-	2006-2012
SMPN 2 Solok Selatan	-	-	-	2012-2014
SMAN 4 Solok Selatan	-	MIPA	-	2014-2017
Universitas Sriwijaya	Teknik	Teknik Sipil	S-1	2017-2021

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Dengan Hormat,



Imran Zaini Putra

NIM. 03011181722028

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perusahaan konstruksi merupakan salah satu badan usaha yang bergerak di bidang jasa pembangunan infrastruktur yang dijalankan oleh pemerintah maupun swasta yang kontribusinya penting dalam perkembangan dan pertumbuhan ekonomi di suatu negara khususnya di Indonesia (Christina 2012). Salah satu faktor yang menjadi penentu keberhasilan suatu proyek konstruksi adalah sumber daya manusia (Rini, 2017). Keberadaan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas menjadi keunggulan yang dimiliki perusahaan. Memperlakukan tenaga kerja yang dimiliki secara tepat, benar dan sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku tentunya bisa menjadikan karyawan lebih semangat dan lebih produktif dalam menjalankan pekerjaan. Hal ini tentunya dapat memudahkan tercapainya tujuan perusahaan.

Tujuan yang ingin dicapai suatu proyek konstruksi adalah menciptakan iklim kerja yang mendukung tercapainya tujuan proyek, terciptanya kondisi kerja, keselamatan kerja, dan terjadinya komunikasi timbal balik yang terbuka antara atasan dan bawahan (Christina dkk, 2012). Untuk mencapai tujuan proyek terdapat tiga aspek yang harus terpenuhi yaitu mutu, biaya, dan waktu (*triple constraint*). Ketiga aspek ini menjadi parameter penting dalam pelaksanaan proyek konstruksi dan saling berhubungan yang berarti jika ingin meningkatkan kinerja yang telah disepakati kontrak, maka diikuti dengan menaikkan mutu, dan biaya yang dikeluarkan melebihi anggaran.

Banyaknya target dan tujuan yang harus dicapai pada proyek konstruksi mengakibatkan tenaga kerja atau karyawan melakukan pekerjaan diluar batas kemampuan tenaga kerja itu sendiri. Hal ini menyebabkan semangat dalam bekerja dan produktivitas pekerja menurun. Pihak perusahaan konstruksi harus memperhatikan kondisi dan kesejahteraan tenaga kerjanya. Kesejahteraan tenaga kerja tidak hanya sebatas upah atau gaji, tapi pihak perusahaan juga harus memperhatikan dan mampu menciptakan kondisi-kondisi yang mendukung

kenyamanan dan dapat meningkatkan semangat kerja dari tenaga kerja. Sehingga dengan kondisi tersebut tenaga kerja dapat dengan sendirinya meningkatkan mutu kerja sekaligus dapat meningkatkan kualitas maupun kuantitas produk yang dihasilkan untuk perusahaan.

Dalam pelaksanaan pekerjaan proyek konstruksi tentunya tidak lepas dari risiko kecelakaan kerja dan bahaya. Proses pembangunan proyek konstruksi merupakan salah satu bentuk pekerjaan yang banyak mengandung unsur bahaya. Berdasarkan data BPJS Ketenagakerjaan (2019) “Angka kecelakaan kerja menunjukkan tren yang meningkat. Pada tahun 2017 angka kecelakaan kerja yang dilaporkan sebanyak 123.041 kasus dan pada tahun 2018 kasus kecelakaan kerja mengalami peningkatan yaitu mencapai 173.105 kasus”. Kecelakaan kerja serta penyakit akibat kerja mengakibatkan terjadinya kerugian terutama pada tenaga kerja. Hal ini tentunya memberikan risiko terhadap produktivitas, kinerja, dan kualitas dari proyek. Risiko yang terjadi berdampak pada terganggunya kinerja proyek sehingga dapat menimbulkan kerugian terhadap biaya, waktu, dan kualitas pekerjaan.

Pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tentunya menjadi kebutuhan dasar yang harus dimiliki setiap personel yang terlibat dalam pekerjaan proyek konstruksi dengan tujuan agar risiko kecelakaan kerja dapat diminimalisir. K3 memiliki peranan penting dalam memperhatikan kesejahteraan tenaga kerja karena dampak dari kecelakaan kerja tidak hanya merugikan tenaga kerja tetapi juga perusahaan itu sendiri baik secara langsung maupun tidak langsung. Kasus-kasus kecelakaan kerja yang terjadi bisa menjadi pembelajaran bagi perusahaan terutama perusahaan konstruksi untuk lebih maksimal dalam menerapkan kebijakan dan nilai-nilai K3 dalam lingkungan perusahaan. Beberapa perusahaan konstruksi di Indonesia telah menerapkan dasar-dasar K3 namun masih terdapat beberapa perusahaan yang masih belum menerapkannya.

PT. Hutama Karya (Persero) divisi pembangunan jalan tol (PJT) merupakan anak perusahaan dari PT. Hutama Karya (Persero) yang hadir untuk memenuhi kebutuhan infrastruktur khusus jalan tol yang ada di Indonesia. Pada saat ini PT. HKJT sedang melakukan pembangunan lanjutan dari proyek infrastruktur Jalan Tol Trans Sumatera (JTTS) yaitu proyek pembangunan jalan tol ruas simpang Indralaya

– Muara Enim seksi simpang Indralaya – Prabumulih berdasarkan Peraturan Presiden No.117 Tahun 2015. Pada pelaksanaan pembangunan proyek jalan tol ini PT. Utama Karya sudah menerapkan program K3 sebagai bagian dari kebijakan perusahaan tersebut. Dengan adanya penerapan kebijakan tersebut diharapkan karyawan merasa aman selama berada di area pekerjaan dan kemudian dapat meningkatkan kinerja dan produktifitas kerja. Sehingga kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja dapat diminimalisir dan dihindarkan.

Dari gambaran latar belakang dapat dijelaskan pentingnya suatu kebijakan dalam proyek konstruksi khususnya kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja untuk mengurangi resiko kecelakaan kerja yang mungkin akan terjadi serta dengan diterapkannya nilai-nilai dari kebijakan K3 pada perusahaan konstruksi dapat meningkatkan kinerja dan semangat kerja dari pekerja atau karyawan dalam mencapai tujuan dari perusahaan. Oleh karena itu penelitian dilakukan untuk meneliti bagaimana pengaruh kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan khususnya pada PT. Utama Karya (Persero) dengan studi kasus proyek pembangunan jalan tol ruas simpang Indralaya – Muara Enim seksi simpang Indralaya – Prabumulih.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang terdapat pada latar belakang fokus utama permasalahan pada penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Faktor kebijakan K3 apa saja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan konstruksi PT. Utama Karya (Persero)?
2. Faktor kebijakan K3 manakah yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan konstruksi PT. Utama Karya (Persero)?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian rumusan masalah, maka tujuan dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi dan menganalisis faktor kebijakan K3 apa saja yang memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan konstruksi PT. Utama Karya (Persero)

2. Menganalisa faktor kebijakan K3 yang dominan memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan konstruksi PT. Hutama Karya (Persero)

1.4. Ruang Lingkup

Adapun permasalahan yang dianalisa pada tugas akhir ini dibatasi dengan hal sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan di proyek pembangunan Jalan Tol Trans Sumatera Ruas Simpang Indralaya-Muara Enim Seksi Simpang Indralaya – Prabumulih (Zona 1).
2. Responden pada penelitian ini adalah karyawan kantor PT. Hutama Karya (Persero) divisi pembangunan jalan tol (PJT), karyawan kantor Hutama Karya Infrastruktur (Hki), dan karyawan PT. Aria Jasa Reksatama
3. Pengambilan data utama dengan cara mengajukan kuesioner. Kuesioner berdasarkan hasil penelitian terdahulu tentang faktor kebijakan keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan konstruksi.
4. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan menggunakan pendekatan *purposive sampling*, yaitu metode pemilihan sampel yang telah dipilih dan ditetapkan berdasarkan pertimbangan dan kriteria tertentu.
5. Pengolahan data dan Analisa data dilakukan dengan menggunakan *software Microsoft excel* dan aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS) series 25*.

1.5. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan penulisan laporan tugas akhir ini disajikan menjadi lima bab yang tersusun dalam sistematika penulisan laporan tugas akhir dengan pembahasan sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini dikemukakan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, ruang lingkup penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

BAB 2 KAJIAN PUSTAKA

Pada bab ini berisi landasan teori dan penelitian terdahulu mengenai topik yang berkaitan dengan masalah yang dibahas, yang didapat dari jurnal dan buku yang digunakan sebagai sumber analisa.

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisi metode dan tahapan-tahapan yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian.

BAB 4 ANALISA DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan terkait proses pengambilan data dan tahapan dalam mengolah dan menganalisa data

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan serta saran berupa masukan dan perbaikan untuk penelitian yang akan dilakukan selanjutnya

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*. Vol. 2 No. 2:127-133.
- BPJS, K. (2019, January 16). *Angka Kecelakaan Kerja Cenderung Meningkat, BPJS Ketenagakerjaan Bayar Santunan Rp. 1.2 Triliun*. Online. <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/23322/Angka-Kecelakaan-Kerja-Cender.%20Diakses%204%20April%202020>. Diakses pada 06 Juni 2021
- Christina, W. Y., dkk. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Rekaya Sipil*. Vol. 6, No.1, hal 83-95.
- Data Proyek. (2021). *Jalan Tol Ruas Simpang Indralaya – Muara Enim Seksi Simpang Indralaya – Prabumulih. Sumatera Selatan: Hutama Karya*.
- Ervianto, W. I. (2005). *Manajemen Proyek Konstruksi (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: ANDI.
- Abdelhamid. S. T., Everett, J. G. (2000). Identifying Root causes of Construction Accident. *Journal of Construction Engineering and Management*. Vol. 5, No.3. Page. 21-26.
- Heni, N. A., Yusri. (2009). Penerapan Budaya Keselamatan dalam Kegiatan Fungsi Pengawas Radiasi. Jakarta: Pusat Pengkajian Sistem Teknologi Pengawasan Instalasi & bahan Nuklir. Badiklat – Bapeten.
- Hutama, H. R., dan J. Sekarsari (2019). Analisa Faktor Penghambat Penerapan *Building Information Modeling* dalam Proyek Konstruksi. *Jurnal Infrastrukstur* Vol.4 No. 1:25-31.
- ISO 45001. (2018). *International Organization for Standardization*.
- Jati, I. K. (2010). Pelaksanaan Program K3 Karyawan PT. *Bitratex Industries* Semarang. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). Kinerja. Online. Diakses pada 06 Juni 2021. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/Kinerja>.
- Lempow, R. S. (2014). Analisa Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Perilaku dan Kinerja Pekerja Pada Proyek Konstruksi. (Undergraduate(S1) Thesis), Universitas Atma Jaya. <https://e-journal.uajy.ac.id/5596/3/2TS13291.pdf>.
- Lestari, F. (2014). Strategi Peningkatan Keselamatan Kerja & Keselamatan Publik di Indonesia melalui Pendekatan Sistematis Pencegahan Kecelakaan. Jakarta: FKM Universitas Indonesia.

- Martiwi, R., Koesyanto, H., Pawenang, E. T. (2017). Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja Pada Pembangunan Gedung. *HIGEA*, 1 (4): 61-71.
- Malik, A. J. (2013). Pengaruh Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi Pada PT. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. di Makassar. *Skripsi*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- OHSAS 18001. (2007). Occupational Health and Safety Management Systems – Requirements.
- Putra, D. P. (2017). Penerapan Inspeksi Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai Upaya Pencegahan Kecelakaan Kerja. *HIGEA*, 1 (1): 73-83.
- Republik Indonesia. (2014). *Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 386 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional Tahun 2015-2019*. Jakarta: Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
- Restuputri, D. P., & Sari, R. P. (2015). Analisa Kecelakaan Kerja dengan Metode Hazard and Operability Study (HAZOP). *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, XIV (1), hal. 24-35.
- Rini, I. P. (2017). Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Waktu Proyek Pada Bangunan Bertingkat. *Skripsi*, Jakarta: Program Studi Teknik Sipil Universitas Gunadarma Jakarta.
- Sholihah, Q., & Kuncoro, W. (2013). Keselamatan Kesehatan Kerja: Konsep Perkembangan dan Implementasi Budaya Keselamatan. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC, 2013.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyanto, dan Sulfiani. (2020). Pengaruh Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal teknik Waktu*. Vol. 18, No. 02.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Bandung.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Pencegahan Kecelakaan di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Triana, D., dan Widarto W. O. (2013). Relevansi Kualifikasi Kontraktor Bidang Teknik Sipil Terhadap Kualitas Pekerjaan Proyek Konstruksi di Provinsi Banten. *Jurnal Pondasi*. Vol. 1 No. 1:182-190.
- Triwibowo, C., dan Pusphandani M.E. (2013). Kesehatan Lingkungan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Padang: Pustaka Poltekkes Padang.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali.

Gibby E. R., Zickar M. J. (2008). A History of the Early Day of Personality Testing in American Industri: An Obsession with Adjustment. *History of Psychology*. Vol. 11, No. 3, page 164-184.