

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK PUSRI II-B PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

PUTRI AGUSTINA

01011381821005

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2021

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PUSRI II-B
PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Putri Agustina

Nim : 01011381821005

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

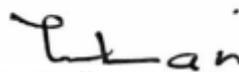
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua



Tanggal:

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Anggota



Tanggal:

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PUSRI II-B PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Putri Agustina
NIM : 01011381821005
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
13/12.21

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 03 November dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, November 2021

Ketua



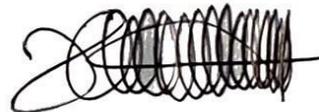
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota



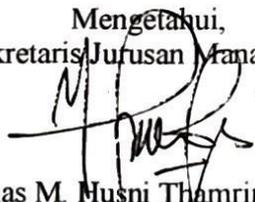
Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Anggota



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,
Sekretaris Jurusan Manajemen



Dr. Kemas M. Musni Thamrin, S.E., M.M
NIP. 198407292014041001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Putri Agustina
NIM : 01011381821005
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:
Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan
Pabrik Pusri II-B Palembang.

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, November 2021

Pembuat Pernyataan



Putri Agustina

01011381821005

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Selalu menyadari bahwa hidup akan terus berjalan,
Maka jadilah sebaik-baiknya manusia yang berguna,
Sekecil apapun niat Allah akan mengetahui niat hambanya,
Tetap SEMANGAT”**

(Anonim)

“Give the best of yourself, then you deserve the best 😊”

(Penulis)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Keluargaku,

Sahabatku,

Dan

Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala Puji dan Syukur saya panjatkan Kehadirat Allah SWT, karna berkat rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul: “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PUSRI II-B Palembang” Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Palembang, November 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Putri A.' with a horizontal line underneath the name.

Putri Agustina

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, karena kehendak dan ridhanya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti sadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Adapun dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT, Tuhan Pencipta Alam Semesta. Terima kasih atas segala Rahmat, Hidayah serta Karunia-Mu hingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
2. Yth. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M selaku dosen Pembimbing Skripsi I, yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberikan Allah SWT.
3. Yth. Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.B.A selaku dosen Pembimbing Skripsi II, yang telah banyak memberikan masukan dan waktu untuk membantu dalam penyelesaian dalam skripsi ini. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberikan Allah SWT.
4. Yth. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen penguji seminar proposal, yang telah memberikan kritikan dan saran yang sangat membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Yth. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku dosen penguji ujian komprehensif, yang telah memberikan kritikan dan saran yang sangat membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
7. Yth. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam S.E, M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Yth. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Yth. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam S.E, M.E selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah banyak memberikan masukan dan waktu selama menempuh masa kuliah.
10. Kepada seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya terhadap Manajemen sebagai ilmu dan *inshaAllah* dalam prakteknya nanti.
11. Kepada kedua orang tuaku (almh) ibu dan ayah, serta keluarga besarku yang selalu mendoakan dan mendukung saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada sahabat dan teman-teman konsentrasi manajemen sumber daya manusia seperjuanganku fadillah, nadia, mutia, yola yang selalu saling memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
13. Kepada sahabat dan teman-temanku WASQT dan SMA yang selalu memberikan motivasi serta dukungannya selama ini, terima kasih untuk semuanya.

14. Semua pihak yang telah membantu, yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segalanya.

Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan bagi pengembang dunia pendidikan. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat atas amalan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan ini.

Palembang, November 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Putri A.' with a horizontal line underneath the 'A'.

Putri Agustina

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK PUSRI II-B PALEMBANG

Oleh :

Putri Agustina, Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
MIU

ASLI
13/12.21.

Penelitian ini dilakukan di Pabrik Pusri II-B Palembang. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh K3 terhadap kinerja karyawan Pabrik Pusri II-B Palembang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Definisi operasional dari K3 menggunakan pandangan Husni dan Dewi Kurniawati dengan 6 indikator. Sedangkan kinerja karyawan menggunakan pandangan Mangkunegara dan Moeheriono dengan 3 indikator. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Karyawan Pabrik Pusri II-B Palembang. Jumlah sampel ditentukan dengan menggunakan *purposive sampling* sebanyak 65 responden, yaitu karyawan pabrik dari *shift* pagi golongan III pada Pabrik Pusri II-B Palembang. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran likert. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa K3 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Pusri II-B Palembang.

Kata Kunci : *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan*

Pembimbing I,

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Pembimbing II,

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Sekretaris Jurusan Manajemen

Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M

NIP. 198407292014041001

ABSTRACT

ASU
JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
13/12.24

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTHY ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PUSRI II-B PALEMBANG FACTORY

This research was conducted at the Pusri II-B Palembang Factory. The purpose of this study was to determine how the effect of K3 on the performance of the employees of the Pusri II-B Palembang Factory. This type of research is quantitative research. The operational definition of K3 uses the views of Husni and Dewi Kurniawati with 6 indicators. Meanwhile, employee performance uses the views of Mangkunegara and Moehariono with 3 indicators. The population in this study were all employees of the Pusri II-B Palembang factory. The number of samples was determined using purposive sampling as many as 65 respondents, namely factory employees from the morning shift group III at the Pusri II-B Palembang Factory. Data collection techniques from this study used a questionnaire with a Likert measurement scale. This study uses a simple linear regression analysis method. The results of this study indicate that K3 has a significant effect on the performance of Pusri II-B Palembang employees.

Keywords: Occupational Safety and Healthy, Employee Performance

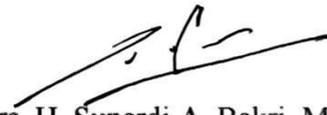
Advisor I,

Advisor II,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

*Acknowledged by,
Secretary of Management Department*



Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M

NIP. 198407292014041001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Putri Agustina
Tempat/tanggal lahir : Palembang, 27 Desember 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : JL. Prof K. H. Zainal Abidin Fikri Lrg. Rawa Jaya
Asri No. 433 Kecamatan Kemuning Kelurahan
Pahlawan Kota Palembang
E-Mail : putri27agustina@gmail.com

Pendidikan	Tahun
SD Muhammadiyah 6 Palembang	2003-2009
SMP LTI IGM Palembang	2009-2012
SMA Negeri 6 Palembang	2012-2015
Kesekretariatan Diploma III Universitas Sriwijaya	2015-2018

DAFTAR ISI

	Halaman
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	V
KATA PENGANTAR	VI
UCAPAN TERIMA KASIH	VII
ABSTRAK	X
ABSTRACT	XI
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	XII
DAFTAR ISI	XIII
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR GAMBAR	XVIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIX
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
II. STUDI KEPUSTAKAAN	
2. Landasan Teori	11
2.1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	11
2.1.1. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13
2.1.2. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	14
2.1.3. Manfaat Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	14
2.1.4. Alat Pelindung Diri (APD)	16
2.1.5. Dasar Hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	16
2.1.6. Kecelakaan Kerja	17
2.2. Kinerja Karyawan	19
2.2.1. Indikator Kinerja	20
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.2.3. Hubungan K3 Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3. Penelitian Terdahulu	23
2.4. Kerangka Konseptual	26

2.5. Hipotesis Penelitian	27
---------------------------------	----

Halaman

III. METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2. Rancangan Penelitian	28
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	29
3.3.1. Jenis Data	29
3.3.2. Sumber Data	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.5.1. Populasi	31
3.5.2. Sampel	31
3.6. Uji Instrumen Penelitian	32
3.6.1. Uji Validitas	32
3.6.2. Uji Reliabilitas	32
3.7. Teknik Analisis Data	33
3.7.1. Analisis Regresi Linier Sederhana	33
3.7.2. Koefisien Korelasi r dan Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.7.3. Uji Hipotesis	34
3.8. Definisi Operasional dan Variabel	35

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	39
4.1.1. Struktur Organisasi	39
4.1.2. Visi dan Misi	41
4.2. Deskripsi Responden	41
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	41
4.2.2. Usia Responden	42
4.2.3. Pendidikan Terakhir	42
4.2.4. Lama Bekerja	43
4.2.5. Status Pekerjaan	44
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	45
4.3.1. Hasil Uji Validitas	45
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	47
4.4. Analisis Frekuensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	48
4.5. Hasil Analisis Regresi	61
4.5.1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	61
4.5.2. Hasil Analisis Koefisien dan Koefisien Determinasi	62
4.5.3. Hasil Analisis Uji Hipotesis	64
4.6. Pembahasan	65

	Halaman
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pabrik Pusri II-B	6
Tabel 1.2 Rekapitulasi Jumlah Karyawan Bagian Produksi Pada Pabrik Pusri II-B Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	7
Tabel 1.3 Rekapitulasi Jumlah Karyawan Bagian Produksi Pada Pabrik Pusri II-B Berdasarkan Tingkat Golongan Tahun 2018.....	8
Tabel 1.4 Laporan Produksi Pupuk Urea dan Amonia Tahun 2015-2018 Pada Pabrik Pusri II-B	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Tabel Pengukuran Variabel	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Variabel	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Lama Bekerja	43
Tabel 4.5 Status Pekerjaan	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X)	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	48
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap K3 (X)	49
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Sederhana	61
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	63

	Halaman
Tabel 4.13 Penafsiran Koefisien Korelasi	63
Tabel 4.14 Hasil Uji t	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	26
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Bagian Produksi PT PUSRI Palembang	40

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	Error! Bookmark not defined. 4
Lampiran 2. Tabulasi Kuisisioner	79
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data Penelitian...	Error! Bookmark not defined. 7
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	104
Lampiran 5. Uji Regresi dan Uji Hipotesis	
Error! Bookmark not defined.	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan merupakan salah satu faktor penentu yang memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Menurut Mondy (2010:4-5) Manajemen Sumber Daya Manusia adalah pemanfaatan sejumlah individu untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Oleh karena itu karyawan harus mendapatkan perhatian yang khusus dari perusahaan dengan memberikan kenyamanan, jaminan keselamatan dan kesehatan, fasilitas yang memadai karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal untuk perusahaan tersebut.

Menurut pandangan Husni (2005:139) mengatakan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja melindungi karyawan untuk mewujudkan kinerja yang optimal. Perlindungan dan pemenuhan hak atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah salah satu program pemeliharaan dalam perusahaan untuk menjaga dan melindungi karyawannya di lingkungan kerja. Pemberian perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang menentukan kemajuan perusahaan, karena kondisi kerja yang maksimal dengan rasa aman dan nyaman maka karyawan akan bekerja dengan baik.

Menurut Mangkunegara (2010:09) menyatakan bahwa, Kinerja Karyawan merupakan istilah yang berasal dari kata *Job Performance* yang artinya prestasi kerja atau hasil kerja *output* baik

kualitas maupun kuantitas yang dicapai SDM persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

PT Pusri adalah perusahaan yang didirikan sebagai pelopor produsen pupuk urea di Indonesia dengan nama PT Pupuk Sriwidjaja (Persero). Pusri memulai operasional usaha dengan tujuan utama untuk melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah di bidang ekonomi dan pembangunan nasional, khususnya di industri pupuk dan kimia lainnya. PT Pusri juga salah satu perusahaan pupuk pertama yang di bangun di Indonesia bergerak di bidang Petrokimia dimana produk utamanya adalah Urea dan Amonia, sedangkan produk samping terdiri dari Amonia Ekses, Oksigen, Nitrogen, CO₂ cair dan padat atau *Dry Ice*. Selain sebagai produsen pupuk nasional, Pusri juga mengemban tugas dalam melaksanakan usaha perdagangan, pemberian jasa dan usaha lain yang berkaitan dengan industri pupuk.

Pupuk Urea adalah Pupuk Kimia mengandung Nitrogen (N) berkadar tinggi yaitu sebesar 46% dengan pengertian setiap 100 kg Nitrogen, Moisture 0,5% Kadar Biuret 1% ukuran 1-3,35 MM 90% Min serta berbentuk Prill. Sedangkan bahan baku pembuatan Amonia adalah gas bumi yang diperoleh dari PT Pertamina dengan komposisi utama Metan (CH₄) sekitar 70% dan Karbon Dioksida (CO₂) sekitar 10% steam atau uap air diperoleh dari air musu setelah mengalami suatu proses pengolahan tertentu di pabrik Utilitas.

Dalam proses pembuatan pupuk dan bahan kimia lainnya PT Pusri membangun pabrik untuk produktifitas dimana pabrik yang dimiliki oleh PT Pusri dibangun dengan perencanaan matang sesuai dengan rencana pembangunan lima tahun yang di cadangkan oleh pemerintah Indonesia dan untuk memenuhi kebutuhan pupuk nasional yang terus meningkat. Pabrik Pusri I merupakan tonggak sejarah industri pupuk di Indonesia namun saat ini peran pabrik Pusri I

sudah digantikan oleh Pusri I-B karena faktor usia dan tingkat efisiensi yang sudah menurun. PT Pusri memiliki beberapa pabrik yang masih beroperasi maupun sudah tidak beroperasi lagi, terdiri dari :

- a. PUSRI P-IB, dengan kapasitas Pabrik Amonia sebesar 446.000 ton/tahun dan kapasitas untuk Pabrik Urea sebesar 570.000 ton/tahun sebagai pengganti pabrik P-I yang dihentikan operasinya karena usia teknis dan sudah tidak efisien lagi. Pabrik ini diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia pada tanggal 22 Desember 1994.
- b. PUSRI P-IIB, pabrik yang menggantikan P-II yang sudah berusia lebih dari 40 tahun dengan kapasitas terbesar dibandingkan pabrik lainnya, kapasitas Pabrik Amonia 660.000 ton/tahun dan kapasitas Pabrik Urea 907.500 ton/tahun.
- c. PUSRI P-III, pada tanggal 12 Mei 1975 Pabrik telah diresmikan dengan kapasitas terpasang sebesar 570.000 ton/tahun.
- d. PUSRI P-IV, pada tanggal 7 Agustus 1975 awal pembangunan Pusri IV dengan kapasitas terpasang sebesar 570.000 ton/tahun.

Proses pembuatan Urea dibuat dengan bahan baku Gas (CO_2) dan Liquid (NH_3) yang disupply dari Pabrik Amonia. Pabrik Amonia bertugas untuk pembuatan amonia cair dan karbon dioksida, bahan baku yang digunakan adalah gas bumi, uap air dan udara. Setelah proses amonia selesai lalu dikirim ke pabrik urea untuk melakukan proses pembuatan pupuk urea yang berbahan dasar amonia dan karbon dioksida, lalu dilakukan penyaringan terhadap limbah yang dihasilkan amonia dan urea pada pabrik utilitas. Pada proses pembuatan pupuk ini dikendalikan oleh operator panel room dan operator lapangan. Operator panel room bertugas mengontrol situasi lapangan dengan sebuah layar monitor yang telah dilengkapi dengan sistem komputerisasi

didalam sebuah ruangan. Sedangkan operator lapangan bertugas memantau secara langsung setiap jalannya operasi pabrik seperti: melakukan pemeriksaan keliling, pemeriksaan sebelum alat di hidupkan, mengoperasikan peralatan mesin-mesin pabrik, memastikan bahwa peralatan dirawat sesuai dengan jadwal dan lain sebagainya.

Dengan aktivitas dan kegiatan seperti itu petugas operator lapangan akan lebih rentan dengan bahaya dan resiko yang dapat mempengaruhi keselamatan dan kesehatannya akibat dari dampak yang ditimbulkan dari sistem kerja pabrik tersebut. Seperti pada Gas Amonia yang sangat korosif dan menyebabkan iritasi pada kulit, mata, hidung dan organ pernafasan pada konsentrasi tinggi. Kontak mata dengan uap amonia sering menyebabkan iritasi dan paparan amonia cair pada mata atau kabut amonia dapat menyebabkan kerusakan yang serius yaitu adanya kebutaan permanen. Kulit yang berkontak dengan uap, kabut dan cairan yang mengandung amonia menyebabkan iritasi pada kulit. Gas Amonia merupakan salah satu gas yang berbahaya. Standar Internasional untuk gas amonia pada tempat kerja yang lebih tinggi dari 18 mg/Nm³ selama 8 jam paparan terus menerus harus memakai masker gas yang dilengkapi dengan filter. Sedangkan pabrik Utilitas menimbulkan suara dalam bentuk polusi berbahaya yaitu menimbulkan kebisingan. Kebisingan terus menerus dapat mempengaruhi kesehatan pekerja khususnya kerusakan pada pendengaran dan menyebabkan stress secara psikologi.

Selain itu juga PT Pusri merupakan salah satu pabrik yang dalam perkembangannya banyak menggunakan peralatan dan mesin-mesin berat. Keputusan dalam menggunakan peralatan dan mesin berat yang berpengaruh pada keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang sangat penting untuk menjaga kinerja karyawan. Dalam penggunaan mesin berat PT Pusri harus dapat menjamin keselamatan dan kesehatan karyawan yang menggunakan dan mengoperasikan mesin.

Dampak-dampak yang ditimbulkan dari pengoperasian pabrik tersebut tentu saja mempengaruhi psikologis maupun fisiologis karyawan, sehingga keselamatan dan kesehatan karyawan perlu mendapatkan perlindungan dengan melakukan pemeliharaan terhadap karyawan secara baik agar terhindar dari kecelakaan kerja, karena apabila terjadi kecelakaan kerja sekecil apapun itu akan berpengaruh terhadap absensi karyawan yang berkaitan dengan penurunan produksi perusahaan yang diakibatkan tidak optimalnya kinerja karyawan.

Tabel 1.1
Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Bagian Produksi
Pada Pabrik Pusri II-B Palembang

TAHUN	KATEGORI KECELAKAAN			JUMLAH (dalam orang)
	BERAT	SEDANG	RINGAN	
2015	-	3	8	11
2016	-	2	13	15
2017	1	1	10	12
2018	-	2	7	9
2019	1	5	9	15
2020	-	3	4	7

Sumber : Berdasarkan Laporan Tahunan PT PUSRI Palembang.

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa PT Pusri menetapkan tiga kategori kecelakaan yaitu kategori: berat, sedang, dan ringan. Kategori kecelakaan berat adalah kecelakaan yang menyebabkan luka berat dan mengalami cacat tetap pada karyawan. Sedangkan kecelakaan kategori sedang menyebabkan luka ringan dan memerlukan perawatan medis dan kecelakaan kategori ringan yaitu karyawan yang mengalami kecelakaan kerja yang masih bisa diobati dengan obat-obatan yang terdapat dalam kotak P3K.

Pada tahun 2015-2020 kategori kecelakaan berat pernah terjadi dua kali sedangkan kategori kecelakaan sedang pernah terjadi beberapa kali namun, pada kategori kecelakaan ringan setiap tahunnya selalu terjadi. Dapat di lihat pada tabel di atas jumlah kategori kecelakaan ringan dari tahun 2015-2020 terus terjadi, hal ini dikarenakan adanya karyawan yang tidak berhati-hati, ceroboh dan tidak menggunakan alat pelindung diri (APD) dalam melakukan pekerjaan.

Tabel 1.2
Rekapitulasi Jumlah Karyawan Bagian Produksi
Pada Pabrik Pusri II-B Berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO.	KETERANGAN	TAHUN					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
(dalam orang)							
1.	SLTP	1	-	-	-	-	-
2.	SLTA	89	77	87	72	90	79
3.	DIPLOMA	39	42	46	44	35	39
4.	STRATA 1	70	72	63	81	70	85
5.	STRATA 2	4	4	4	6	5	5
JUMLAH		203	195	200	203	200	208

Sumber : Berdasarkan Laporan Tahunan PT Pusri Palembang.

Pengaturan waktu kerja di PT Pusri dibagi menjadi 2 jenis yaitu sistem kerja *shift* dan *non-shift*.

- a. Sistem kerja *shift* : Karyawan yang bekerja dengan pola *shift* bekerja selama 7 hari kerja yang diikuti.

Shift Pagi : Jam 07.00 s.d 15.00

Shift Sore : Jam 15.00 s.d 23.00

Shift Malam : Jam 23.00 s.d 07.00

- b. Sistem kerja *non-shift* : Karyawan yang bekerja dengan pola *non-shift* hanya bekerja selama 5 hari kerja dalam 1 minggu dan libur pada hari Sabtu dan Minggu.

Senin – Kamis : Jam 07.30 s.d 16.30

Jumat : Jam 07.30 s.d 17.00

Tabel 1.3
Rekapitulasi Jumlah Karyawan Bagian Produksi
Pada Pabrik Pusri II-B Berdasarkan Tingkat Golongan
Tahun 2020

NO	GOLONGAN	JUMLAH	STATUS KEPEGAWAIAN		TOTAL
			PERMANEN/ORGANIK	KONTRAK	
(dalam orang)					
1.	Manajer Operasi	1	1	-	-
2.	Pengawas Operasi	5	5	-	-
3.	Karyawan Pabrik	202	182	20	-
JUMLAH			188	20	208

Sumber : Berdasarkan Laporan Tahunan PT Pusri Palembang.

Keterangan:

1. Golongan I : Manajer Operasi Pusri II-B.
2. Golongan II : Pengawas Operasi Pusri II-B.
3. Golongan III : Karyawan Pabrik Pusri II-B.

Berdasarkan tabel 1.3 bahwa terdapat 208 jumlah karyawan pabrik Pusri II.B pada tahun 2020 baik berdasarkan golongan I-III. Karyawan yang menduduki golongan I adalah Manajer Operasional Pabrik, karyawan yang menduduki golongan II adalah karyawan yang mempunyai wewenang untuk mengawasi pabrik pada saat jam kerja dan karyawan yang menduduki

golongan III adalah karyawan pabrik yang langsung turun kelapangan untuk proses pembuatan pupuk Urea dan Amonia dan memiliki status kepegawaian tetap atau kontrak.

Tabel 1.4
Laporan Produksi Pupuk Urea dan Amonia Tahun 2015-2020
Pada Pabrik Pusri II-B

NO.	TAHUN	UREA	AMONIA
		(dalam ton)	
1.	2015	420.370	232.700
2.	2016	182.220	174.200
3.	2017	815.010	693.550
4.	2018	920.990	611.870
5.	2019	778.337	496.920
6.	2020	966.868	699.191
TOTAL		4.083.795	2.908.431

Sumber : Berdasarkan Laporan Produksi PT Pusri Palembang.

Hasil total produksi 6 tahun terakhir apabila di lihat dari tabel 1.4 Produksi Pupuk Urea dan Amonia mengalami proses produktifitas yang tidak stabil. Hal-hal yang dapat menyebabkan total produksi menjadi tidak stabil salah satunya dari sistem kinerja karyawan yang menurun.

Untuk itu perusahaan tentunya tidak dapat bekerja sendiri tanpa adanya kerjasama yang baik antara perusahaan dengan karyawan. Akan tetapi masalah yang sering muncul kurangnya kesadaran karyawan betapa pentingnya dalam menggunakan alat-alat pelindung diri yang memiliki standar yang telah ditetapkan, seperti: helm, masker, sepatu safety, serta penutup telinga. Walaupun ada tata tertib dan peraturan yang diterapkan perusahaan pada kenyataannya

masih sering terjadi pelanggaran-pelanggaran terhadap peraturan yang ada. Hal ini menunjukkan masih kurangnya kesadaran karyawan terhadap peraturan yang ada di dalam perusahaan.

Berdasarkan uraian fenomena dan masalah di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai seberapa besar pengaruh K3 terhadap kinerja karyawan, dengan judul: **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pusri Palembang”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas masalah yang dirumuskan adalah bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pusri Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pusri Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini ditunjukkan untuk berbagai pihak yang berkepentingan yang dijabarkan sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis

Bagi Penulis : Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah untuk menambah pengetahuan di bidang sumber daya manusia yang khususnya berkaitan tentang K3 terhadap kinerja karyawan.

Bagi Akademis : Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi bagi rekan-rekan yang memerlukan dalam melakukan penelitian.

2. Manfaat Praktis

Bagi Instansi : Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada instansi mengenai K3, guna untuk meningkatkan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, Utami dan Prasetya. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT IPMOMI. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 9 No 1 April 2014.*
- Arianzah. 2017. Pengaruh Pengawasan dan K3 Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada PT SAWIT INTI RAYA. *JOM Fekon, Vol 4 No. 1 (Februari) 2017.*
- Aditya, Swasto dan Hamidah. 2015. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Bagian Pabrikasi PT Pabrik Gula Krebbe Batu Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 27 No 2 Oktober 2015.*
- Biantoro, Kholil dan Pranoto. 2019. *Sistem dan Manajemen K3*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Dharma (2003:335) dalam Jurnal Finona, Djudi dan Mayowan. 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Kebon Agung Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 56 No 1 Maret 2018.*
- Firmanzah, Hamid dan Djudi. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT PLN Area Kediri Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 42 No 2 Januari 2017.*
- Heriyati. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT PUSRI Palembang. *Jurnal Volume 1 No 2 Edisi Agustus 2016.*
- Husni (2005:139) dalam Jurnal Finona, Djudi dan Mayowan. 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Kebon Agung Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 56 No 1 Maret 2018.*
- Kartikasari, dan Swasto. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 44 No. 1 Maret 2017.*

- Khotimah. 2018. Pengaruh Kompetensi dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT LOTUS INDAH TEXTILE. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.
- Kurniawati (2013:3) dalam Jurnal Mulyadi. 2013. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Emitraco Investama Mandiri Devisi Engineering. *Jurnal Ekonomi Ilmiah Volume 6 No 1 Maret 2013*.
- Kusuma (2010:4) dalam Jurnal Diah, Elphiana dan Zen. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Asset II Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIV No 2 Oktober 2017*.
- Kusuma (2010:50) dalam Jurnal Diah, Elphiana dan Zen. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Asset II Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIV No 2 Oktober 2017*.
- Kuncoro. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta:Erlangga.
- Mangkunegara (2010:09) dalam Jurnal Al-Kautsar, Swasto dan Al-Musadieq. 2013. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Tetap Bagian Produksi PR Sejahtera Abadi Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 6 No 2 Desember 2013*.
- Moehersono (2010:60) dalam Jurnal Mulyadi. 2013. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Emitraco Investama Mandiri Devisi Engineering. *Jurnal Ekonomi Ilmiah Volume 6 No 1 Maret 2013*.
- Mondy (Ed.). 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 Edisi 10*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mugista, Al-Musadieq dan Prasetya. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Inti Luhur Fuja Abadi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 5 No 2 Oktober 2014*.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (PUSRI). 2015. Transformasi Bisnis Untuk Masyarakat dan Lingkungan. Laporan Berkelanjutan 2015.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (PUSRI). 2018. Inovasi Berkelanjutan Untuk Kepuasan Pelanggan Yang Lebih Baik. Laporan Berkelanjutan 2018.

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (PUSRI). 2020. Akselerasi Transformasi Bisnis Untuk Pertumbuhan Berkelanjutan. Laporan Berkelanjutan 2020.

Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Soehatman (2010:18) dalam Jurnal Sunariyanto. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 2 No. 3 Juli 2014*.

Suardi (2007:21) dalam Jurnal Raodhah dan Gemely. 2014. Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pada Karyawan Bagian Packer PT Semen Bosowa Maros. *Public Health Science Journal Volume VI No. 2 Desember 2014*.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supomo dan Nurhayati. 2018. *Manajemen SDM*. Bandung: Yrama Widya.

Suryani 2018. Analisis Implementasi *Lock Out Tag Out* (LOTO) Sebagai Upaya Pengendalian Energi Di PT PUSRI Palembang. *Skripsi*. Universitas Sriwijaya Palembang.

Syafarudin, Hendro dan Wadud. 2016. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pada Bagian Produksi I-B PT PUSRI Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Volume 7 No. 03 Desember 2016*.

Wibowo (2010:7) dalam Jurnal Raodhah dan Gemely. 2014. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri Pada Karyawan Bagian Packer PT Semen Bosowa Maros. *Public Health Science Journal Volume VI No. 2 Desember 2014*.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Yogyakarta: Indomesia Pustaka.

Wirawan (2009:7-8) dalam Jurnal Indrasari. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Edisi Pertama*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Wieke Y. dkk (2012:85) dalam Jurnal Diah, Elphiana dan Zen. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Asset II Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIV No 2 Oktober 2017*.

Yani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.