

**PERANCANGAN ENTERPRISE ARCHITECTURE SISTEM INFORMASI  
KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE TOGAF ADM  
(STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN)**

**SKRIPSI**

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Penyelesaian Studi  
Di Program Studi Sistem Informasi S1



Oleh

**Astri Malinda**  
**09031181722082**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
DESEMBER 2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PERANCANGAN ENTERPRISE ARCHITECTURE SISTEM INFORMASI**

**KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE TOGAF ADM**

**(STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN)**

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian  
Studi di Program Studi Sistem Informasi S1

Oleh

**Astri Malinda**  
**09031181722082**

**Palembang, 04 Januari 2022**  
**Pembimbing II**

**Pembimbing I**



**Dwi Rosa Indah, M.T.**  
**NIP. 198201132015042001**



**Dinna Yunika Hardiyanti, M.T**  
**NIP. 198806282019032013**

**Mengetahui,**  
**Ketua Jurusan Sistem Informasi**



**Endang Lestari Ruskan, M.T**  
**NIP 197811172006042001**

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Astri Malinda

NIM : 09031181722082

Program Studi : Sistem Informasi Reguler

Judul Skripsi : PERANCANGAN *ENTERPRISE ARCHIECTURE*  
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE  
TOGAF ADM (STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN)

Hasil Pengecekan *Software iThenticate/Turnitin*: 17%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan penjiplakan/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/*plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang,



Astri Malinda

NIM 09031181722082

**HALAMAN PERSETUJUAN**

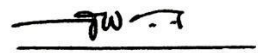



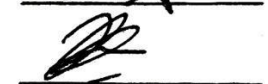
Telah di uji dan lulus pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 01 Desember 2021

Tim Penguji

1. Pembimbing I : Dwi Rosa Indah, M.T
2. Pembimbing II : Dinna Yurika Hardiyanti, M.T
3. Ketua Penguji : Dr.Ermatita, M.Kom
4. Anggota I : Ari Wedhasmara, M.TI
5. Anggota II : Pacu Putra, M.Cs

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Sistem Informasi,**

  
  
**Endang Lestari Rusken, M.T**  
**NIP.197811172006042001**

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “PERANCANGAN ENTERPRISE ARCHITECTURE SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MEGGUNAKAN METODE TOGAF ADM (STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN)” ini dapat diselesaikan dengan baik. Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya. Selama penyelesaian Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Jaidan Jauhari, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
2. Ibu Endang Lestari, M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi.
3. Ibu Dwi Rosa Indah, M.T selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dinna Yunika, M.T selaku Dosen Pembimbing II Tugas Akhir yang dengan sabar telah membimbing penulis hingga selesai.
4. Seluruh Dosen Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu terhadap penulis.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Yuswono dan Ibu Ropingah yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis agar terus giat dan berusaha untuk menyelesaikan tugas akhir ini sampai selesai.
6. Kepada Ayuk Yuni Rahmadani dan Kakak Yudi Riadi yang telah membantu penulis dalam hal perkuliahan.

7. Kepada Kejaksaan Tinggi Banten yang telah bersedia menjadi tempat untuk diangkat menjadi tempat penelitian ditugas akhir penulis khususnya Bidang Kepegawaian.
8. Terima kasih kepada teman kuliah saya yang selalu mendukung dan bertanya keadaan saya selama menulis tugas akhir ini yaitu Farhatun, Lalita, Mutiara, Ani, dan Rani. Terima kasih Amir dan Dinda yang selalu menanyakan penulis kapan lulus. Terima kasih kepada Hans yang telah menemani penulis dalam menyelesaikan tugas akhir dan menemani saat pemberkasan.
9. Kepada Admin Jurusan Sistem Informasi Kak Angga yang telah membantu dan mempermudah penulis dalam urusan berkas serta surat menyurat dalam Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak dalam perbaikan dan penyempurnaan tugas akhir ini. dengan keterbatasan yang ada semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang,

Astri Malinda

NIM 09031181722082

**PERANCANGAN ENTERPRISE ARCHITECTURE SISTEM INFORMASI  
KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE TOGAF ADM  
(STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN**

oleh

**Astri Malinda  
09031181722082**

**ABSTRAK**

Kejaksaan Tinggi Banten merupakan instansi pemerintahan yang bergerak dalam bidang hukum. Salah satu bagian yang ada di Kejaksaan Tinggi Banten adalah Bidang Kepegawaian. Saat ini proses bisnis administrasi kepegawaian yang berlaku masih menggunakan kertas (*paper based administrasion*) dan sebagian menggunakan komputer. Dalam perkembangannya, bidang kepegawaian Kejaksaan Tinggi Banten telah memiliki infrastruktur teknologi yang baik, namun untuk pemanfaatannya belum secara optimal karena melihat kondisi pada sistem yang belum saling terintegrasi dan memanfaatkan teknologi informasi serta data-data yang masih disimpan dalam bentuk arsip. Oleh sebab itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang *enterprise architecture* sistem informasi kepegawaian sebagai kerangka dasar solusi bisnis untuk menyelesaikan masalah dalam megoptimalkan penggunaan teknologi informasi yang dimiliki. Pada penelitian ini, perencanaan *enterprise architecture* menggunakan TOGAF ( *The Open Group Architecture Framework*) dengan metode ADM (*Architcture Development Method*). Perencanaan *enterprise architecture* ini akan menghasilkan perencanaan arsitektur bisnis, arsitektur aplikasi, arsitektur data, arsitektur teknologi, arsitektur peluang dan solusi serta analisis gap pada setiap arsitektur.

Kata Kunci: *Enterprise Architecture*, TOGAF, *Architecture Development Method*, Sistem Informasi Kepegawaian .

**PERANCANGAN ENTERPRISE ARCHITECTURE SISTEM INFORMASI  
KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE TOGAF ADM  
(STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN**

by

**Astri Malinda  
09031181722082**

**ABSTRACT**

Kejaksaan Tinggi Banten is a government agency engaged in the field of law. One part of the Kejaksaan Tinggi Banten is the Personnel Division. Currently, the applicable personnel administration business process still uses paper (paper-based administration), and some use computers. In its development, the staffing area of the Kejaksaan Tinggi Banten has had a good technological infrastructure, but its utilization has not been optimal due to the conditions in the system that have not been integrated and utilize information technology and data that is still stored in archive form. Therefore, this study aims to design an enterprise architecture of personnel information system as a basic framework for business solutions to solve problems in optimizing the use of information technology owned. In this study, enterprise architecture planning uses TOGAF (The Open Group Architecture Framework) with the ADM (Architecture Development Method) method. This enterprise architecture planning will produce business architecture planning, application architecture, data architecture, technology architecture, opportunity, and solution architecture as well as gap analysis in each architecture.

*Keyword* : Enterprise Architecture, TOGAF, Architecture Development Method, Personnel field.



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Profil Kejaksaan Tinggi Banten .....	7
2.1.1 Sejarah Kejaksaan Tinggi Banten.....	7
2.1.2 Struktur Organisasi Kejaksaan Tinggi Banten .....	8
2.1.3 Struktur Organisasi Asisten Pembinaan.....	9
2.2 Kajian Teori .....	10
2.2.1 Perancangan.....	10
2.2.2 Sistem Informasi.....	11
2.2.3 <i>Enterprise</i> .....	12
2.2.4 <i>Architecture</i> .....	12
2.2.5 <i>Enterprise Architecture</i> .....	13
2.2.6 <i>Enterprise Architecture Framework</i> .....	14
2.2.7 Kerangka Kerja Zachman.....	14

2.2.8 Federal Enterprise Architecture Framework (FEAF) .....	15
2.2.9 <i>The Open Group Architecture Framework (TOGAF)</i> .....	16
2.2.10 Pemilihan Enterprise Architecture Framework .....	17
2.2.11 The Open Group Architecture Framework (TOGAF) .....	22
2.2.12 TOGAF Architecture Development Method (TOGAF ADM) .....	24
2.2.13 Tahapan <i>Preliminary</i> .....	27
2.2.14 <i>Requirements Management</i> .....	28
2.2.15 Phase A : Architecture Vision .....	28
2.2.16 Phase B : <i>Business Architecture</i> .....	28
2.2.17 Phase C : <i>Information Systems Architecture</i> .....	28
2.2.18 Phase D : <i>Technology Architecture</i> .....	29
2.2.19 Phase E: <i>Oppurtunities and Solution</i> .....	29
2.2.20 Phase F : <i>Migration Planning</i> .....	30
2.2.21 Phase G : <i>Implentation Governance</i> .....	30
2.2.22 Phase H : <i>Architecture Change Management</i> .....	30
2.3 Tools Perancangan Enterprise Architecture.....	31
2.4 Penelitian Terdahulu .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1 Objek Penelitian .....	39
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	39
3.2.1 Jenis Data .....	39
3.2.2 Sumber Data .....	39
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.3 Metode Penelitian .....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Tahapan <i>Preliminary</i> .....	45
4.2 <i>Requirements Management</i> .....	48
4.2.1 Kondisi Sistem Berjalan.....	48
4.2.2 <i>Issue Organisasi</i> .....	68
4.2.3 Data Inventaris Sarana dan Prasarana Pendukung TIK .....	69
4.3 <i>Phase A : Architecture Vision</i> .....	69
4.3.1 Profil Organisasi .....	69

4.3.2 Analisis <i>Value Chain</i> .....	73
4.3.3 Hubungan <i>Stakeholder</i> dan Aktivitas Organisasi .....	76
4.4 <i>Phase B : Business Architecture</i> .....	84
4.4.1 Rencana Proses Bisnis .....	84
4.4.2 Analisis Actor / Role Matrix .....	101
4.5 <i>Phase C : Information System Architecture</i> .....	107
4.5.1 <i>Application Architecture</i> .....	107
4.5.2 Data Architecture .....	128
4.6 <i>Phase D : Technology Architecture</i> .....	138
4.5.1 Rencana Arsitektur Teknologi.....	138
4.4.2 Arsitektur Jaringan.....	144
4.7 <i>Phase E : Oppurtunities and Solution</i> .....	148
4.7.1 Analisis Gap .....	148
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>176</b>
5.1 Kesimpulan .....	176
5.2 Saran .....	177
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>178</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>172</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Creteria and Rating for EA framework</i> .....	21
Tabel 2.2 PenelitianTerdahulu .....	37
Tabel 4.1 <i>Principle Catalog</i> .....	46
Tabel 4.2 5W + 1H .....	47
Tabel 4.3 Deskripsi Permasalahan dan Kondisi yang Diharapkan .....	68
Tabel 4.4 Data Inventaris Sarana dan Prasarana Pendukung TIK .....	69
Tabel 4.5 <i>Stakeholder Map Matrix</i> .....	77
Tabel 4.6 Penjelasan <i>Stakeholder Map Matrix</i> .....	77
Tabel 4.7 <i>Analisis Actor / Role Matrix</i> .....	102
Tabel 4.8 Rencana Arsitektur Aplikasi.....	108
Tabel 4.9 Rencana Arsitektur Teknologi.....	139
Tabel 4.10 Daftar Kandidat Teknologi.....	140
Tabel 4.11 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Mutasi.....	150
Tabel 4.12 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Pensiun .....	152
Tabel 4.13 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Promosi Jabatan .....	154
Tabel 4.14 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Kenaikan Pangkat .....	156
Tabel 4.15 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Kenaikan Gaji Berkala	158
Tabel 4.16 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Izin Cuti.....	160
Tabel 4.17 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Dosir Kepegawaian ....	162
Tabel 4.18 Analisis Gap Arsitektur Bisnis Pembuatan Usul Satya LancanaError! Bookmark not defined.	
Tabel 4.19 Analisi Gap Arsitektur Aplikasi.....	166
Tabel 4.20 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Mutasi .....	167
Tabel 4.21 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Pensiun .....	168
Tabel 4.22 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Promosi Jabatan .....	169
Tabel 4.22 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Kenaikan Pangkat .....	170
Tabel 4.23 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Kenaikan Gaji Berkala .	171
Tabel 4.24 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Cuti.....	172
Tabel 4.25 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Dosir Kepegawaian .....	173
Tabel 4.26 Analisis Gap Arsitektur Data Pembuatan Usul Satya Lencana .....	174

Tabel 4.27 Analisis Gap Arsitektur Teknologi .....	175
--	-----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Kejaksaan Tinggi Banten .....	9
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Asisten Pembinaan .....	9
Gambar 2.3 Kerangka Kerja Zachman .....	15
Gambar 2.4 Kerangka Kerja FEAF .....	16
Gambar 2.5 Kerangka Kerja TOGAF.....	17
Gambar 2.6 Hasil Survey Responden Pengguna Framework EA .....	18
Gambar 2.7 Bagian TOGAF .....	24
Gambar 2.8 Tahapan TOGAF <i>Architecture Development Method</i> .....	25
Gambar 2.9 Siklus Iterasi TOGAF .....	27
Gambar 4.1 Pembuatan Usul Mutasi .....	50
Gambar 4.2 Pembuatan Usul Pensiun .....	52
Gambar 4.3 Pembuatan Usul Promosi Jabatan .....	55
Gambar 4.4 Pembuatan Usul Kenaikan Pangkat.....	57
Gambar 4.5 Pembuatan Usul Kenaikan Gaji Berkala .....	59
Gambar 4.6 Pembuatan Usul Cuti .....	63
Gambar 4.7 Pembuatan Usul Satya Lencana .....	65
Gambar 4.8 Pembuatan Usul Dosir Kepegawaian .....	67
Gambar 4.9 Struktur Organisasi Asisten Pembinaan .....	72
Gambar 4.10 Struktur Organisasi Bidang Kepegawaian .....	73
Gambar 4.11 Analisis <i>Value Chain</i> .....	73
Gambar 4.12 Rencana Pembuatan Usulan Mutasi Pegawai .....	86
Gambar 4.13 Rencana Pembuatan Usulan Pensiun.....	88
Gambar 4.14 Rencana Pembuatan Usulan Promosi Jabatan.....	90
Gambar 4.16 Rencana Pembuatan Usulan Kenaikan Pangkat.....	92
Gambar 4.17 Rencana Pembuatan Usulan Kenaikan Gaji Berkala.....	94
Gambar 4.18 Rencana Pembuatan Usul Cuti Pegawai .....	96
Gambar 4.19 Rencana Pembuatan Usul Dosir Kepegawaian .....	98
Gambar 4.20 Rencana Pembuatan Usul Satya Lencana .....	100

Gambar 4.21 Diagram Aplikasi.....	111
Gambar 4.22 <i>Use Case</i> E-Mutasi .....	112
Gambar 4.23 <i>Use Case</i> E-Pensiun.....	114
Gambar 4.24 <i>Use Case</i> E-Promosi Jabatan .....	116
Gambar 4.25 <i>Use Case</i> E-Kenaikan Pangkat.....	118
Gambar 4.26 <i>Use Case</i> E-Kenaikan Gaji Berkala.....	120
Gambar 4.27 <i>Use Case</i> E-Cuti.....	122
Gambar 4.28 <i>Use Case</i> E-Dosir Kepegawaian .....	124
Gambar 4.29 <i>Use Case</i> E-Satya Lencana .....	126
Gambar 4.30 <i>Class Diagram</i> E-Mutasi .....	130
Gambar 4.31 <i>Class Diagram</i> E-Mutasi .....	131
Gambar 4.32 <i>Class Diagram</i> E-Promosi Jabatan.....	132
Gambar 4.33 <i>Class Diagram</i> Kenaikan Pangkat.....	133
Gambar4.34 <i>Class Diagram</i> Kenaikan Gaji Berkala.....	134
Gambar 4.35 <i>Class Diagram</i> Cuti.....	135
Gambar 4.36 <i>Class Diagram</i> Dosir Kepegawaian .....	136
Gambar 4.37 <i>Class Diagram</i> Satya Lencana .....	137
Gambar 4.38 Arsitektur Jaringan Usulan.....	145
Gambar 4.39 <i>Plaform Technology</i> .....	147

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SOP Proses Bisnis Satya Lencana .....	A-1
Lampiran 2 SOP Proses Bisnis Promosi Jabatan .....	B-3
Lampiran 3 SOP Proses Bisnis Pensiun .....	C-5
Lampiran 4 SOP Proses Bisnis Mutasi .....	D-7
Lampiran 5 SOP Proses Bisnis Kenaikan Pangkat.....	E-9
Lampiran 6 SOP Proses Bisnis Kenaikan Gaji Berkala .....	F-11
Lampiran 7 SOP Proses Bisnis Dosir Kepegawaian .....	G-13
Lampiran 8 SOP Proses Bisnis Cuti Pegawai .....	H-15
Lampiran 9 Form Wawancara Awal .....	I-17
Lampiran 10 Form Wawancara Akhir .....	J-21

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan sistem informasi dan teknologi sekarang ini sangat diperlukan karena dapat ikut serta berperan dalam setiap aktivitas. Hal ini karena teknologi sendiri dapat dikatakan sebagai salah satu jalan keluar untuk membantu manusia aktivitas yang dilakukan sehari-hari sehingga menjadi lebih mudah karena dibantu dengan adanya teknologi. Ketika semakin kompleks kebutuhan manusia, maka permintaan kebutuhan akan teknologi sangat tinggi, sehingga perlu kualitas teknologi yang memadai. Contohnya dalam dunia bisnis, perkembangan teknologi informasi yang dapat membantu proses bisnis pada perusahaan sehingga menjadi lebih baik oleh karena itu perusahaan perlu untuk melakukan pembaharuan yaitu melibatkan teknologi dalam proses bisnisnya sehingga diperlukan suatu perencanaan bisnis yang terinci dan lengkap agar dapat berjalan sesuai yang diharapkan oleh perusahaan.

Salah satu instansi yang memerlukan perkembangan teknologi informasi dalam mengelola proses bisnisnya adalah Kejaksaan Tinggi Banten. Kejaksaan Tinggi Banten merupakan instansi milik pemerintah yang bergerak dalam bidang hukum. Kejaksaan Tinggi Banten memiliki tugas yaitu untuk melaksanakan kewajiban dan haknya serta fungsi Kejaksaan di daerah hukum Kejaksaan Tinggi yang berwenang sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan kebijakan yang



sudah ditetapkan oleh jaksa serta beberapa tugas lain yang ditetapkan Jaksa Agung. Kejaksaan Tinggi Banten memiliki beberapa bidang yaitu Bagian Pembinaan, Bagian Pengawasan, Bagian Intelijen, Bagian Tindak Pidana Khusus, Bagian Tindak Pidana Umum, dan Bagian Perdata & Tata Usaha. Beberapa bidang tersebut terbagi lagi menjadi beberapa sub bagian sehingga menjadi sebuah struktur organisasi yang kompleks.

Bidang Kepegawaian merupakan salah satu sub bagian dari bidang Asisten Pembinaan. Bidang Kepegawaian memiliki beberapa tugas pokok untuk mengurus administrasi pegawai seperti menyiapkan bahan dan melaksanakan urusan mutasi pegawai, menyiapkan bahan dan melaksanakan pengembangan pegawai, serta menyiapkan bahan terkait usulan pengangkatan, kepangkatan, pemensiunan, dan pemberhentian pegawai. Banyaknya tupoksi yang dimiliki oleh bidang kepegawaian membuat data yang dihasilkan sangat kompleks. Sebelumnya sistem yang digunakan di bidang kepegawaian adalah menggunakan komputer dan kertas (*paper based administration*) untuk mengurus administrasi pegawai. Namun saat ini Kejaksaan Tinggi Banten akan memulai untuk mengembangkan sistem menjadi *paperless* dan mendukung *e-office*. Peraturan baru yang berlaku saat ini disampaikan melalui surat edaran yang dikeluarkan oleh Kejaksaan Agung dengan nomor surat B-729/C.4/Cp.3/07/2020 yaitu Proses Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil secara Elektronik dan surat dengan nomor surat B-339/C/Cp.3/07/2020 yaitu Pedoman Pelaksanaan Tata Nakah Dinas Elektronik Kejaksaan Republik Indonesia. Oleh karena itu Bidang Kepegawaian Kejaksaan Tinggi Banten perlu mengembangkan sistem informasi

kepegawaian sebelumnya, menjadi sistem informasi kepegawaian yang berbasis elektronik.

Dalam mencapai tujuan untuk mengembangkan sistem informasi kepegawaian, bidang kepegawaian Kejaksaan Tinggi Banten perlu menghadapi tantangan yang membutuhkan rencana sebagai langkah-langkah efektif serta pendayagunaan sumber daya yang efisien. Penyusunan strategi dilakukan untuk pemenuhan misi sistem informasi kepegawaian yang dimulai dari perencanaan yang mengidentifikasi kebutuhan informasi dan kemungkinan pemanfaatan teknologi untuk peningkatan kinerja sistem informasi kepegawaian Kejaksaan Tinggi Banten. Adapun perencanaan ini dapat menggunakan Perencanaan Arsitektur *Enterprise* yang menghasilkan arsitektur data, arsitektur aplikasi, arsitektur teknologi, dan arah rencana implementasi bagi bidang kepegawaian Kejaksaan Tinggi Banten. Menurut Rika Fitriana & Muhammad Bakri (2009) *Enterprise Architecture* (EA) pada dasarnya adalah strategi pemanfaatan IT dan integrasi antara pengembangan bisnis dengan pengembangan IT. *Enterprise Architecture* mengembangkan rencana untuk mengembangkan sebuah sistem atau sekumpulan sistem.

Ada banyak macam metode dapat digunakan untuk merancang rencana strategis sistem informasi. Pemilihan pendekatan EA yang tepat dipilih berdasarkan dengan kondisi sebuah organisasi akan mempercepat dan menyederhanakan pengembangan arsitektur. Berbagai macam pendekatan EA yang ada memiliki kelebihan dan kekuarung tergantung pada karakter *enterprise* itu sendiri. Salah satunya adalah pendekatan menggunakan metode TOGAF. Metode TOGAF merupakan suatu kerangka kerja yang memberikan gambaran

metode yang lengkap selain itu metode ini juga menjelaskan bagaimana membangun dan mengelola serta mengimplementasikan kerangka kerja dan sistem informasi yang digunakan untuk merancang sebuah rencana pengembangan arsitektur *enterprise* sehingga dapat dijadikan rekomendasi dalam pengembangan sistem yang terintegrasi (Open Group, 2009).

Selain itu terdapat beberapa penelitian sebelumnya di bidang *Enterprise Architecture* menggunakan TOGAF untuk merancang satu sistem informasi diantaranya adalah Perancangan Arsitektur Sistem Informasi Akademik Menggunakan TOGAF oleh Rika Fitriana, Muhammad Bakri, Perancangan *Enterprise Architecture* Sistem Informasi Pelayanan Publik Di BPN Kota Pekanbaru oleh Idria Matia dan Farida Habibah, Perencanaan Arsitektur Perusahaan Pada Instalasi Rawat Jalan RSJ Menur Surabaya Dengan Kerangka Kerja TOGAF ADM oleh Irfan Nur Aulia. Berdasarkan ketiga penelitian ini dilakukan untuk menghasilkan sebuah cetak biru (*blueprint*) dalam mengembangkan sistem informasi yang terintegrasi untuk memenuhi kebutuhan organisasi.

Berdasarkan beberapa referensi penelitian tersebut, penulis memilih untuk membuat perancangan *Enterprise Architecture* dalam perancangan Sistem Informasi di Bagian Kepegawaian Kejaksaan Tinggi Banten menggunakan *framework* TOGAF ADM. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Setiawan,2009) bahwa *framework* TOGAF cocok untuk studi kasus *enterprise* yang masih belum terdapat EA dan keperluan untuk pengembangan EA. Oleh karena itu, penulis mengajukan penelitian sesuai dengan latar belakang yang telah diuraikan diatas dengan judul **“PERANCANGAN *ENTERPRISE*”**

# **ARCHITECTURE SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGUNAKAN METODE TOGAF ADM (STUDI KASUS : KEJAKSAAN TINGGI BANTEN)”**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan pada latar belakang, dapat ditarik rumusan masalah yang ada di dalam penelitian ini yaitu bagaimana merancang sebuah *Enterprise Architecture* untuk satu sistem yaitu sistem informasi kepegawaian pada Kejaksaan Tinggi Banten dengan menggunakan *The Open Group Architecture Framework* (TOGAF) dengan menggunakan metode *Architecture Development Method* (ADM).

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan yang diharapkan adalah merancang *enterprise architecture* sistem informasi kepegawaian pada Kejaksaan Tinggi Banten dengan menggunakan *framework* TOGAF ADM.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat diberikan penulis dari penelitian Tugas Akhir ini yaitu :

1. Dapat memberikan pedoman untuk merancang Sistem informasi kepegawaian yang baru sehingga dapat membantu Kejaksaan Tinggi Banten dalam mencapai tujuan untuk menciptakan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi TI sehingga mencapai misi untuk menerapkan sistem yang *paperless* dan mendukung *e-office*.
2. Dapat digunakan sebagai dokumentasi untuk kebutuhan-kebutuhan data, kebutuhan aplikasi dan teknologi dalam menjalankan proses bisnis yang ada.

## 1.5 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah ini dibuat agar isi dari pembahasan pada penelitian tugas akhir saya tidak melenceng dari rumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, berikut adalah batasan masalah pada penelitian ini :

1. Tempat penelitian untuk tugas akhir ini adalah Kejaksaan Tinggi Banten bagian Kepegawaian.
2. Merancang dan menerapkan *Enterprise Architecture* menggunakan *framework* TOGAF dengan menggunakan metode *Architecture Development Method* (ADM) sebagai metode untuk pengembangan arsitektur.
3. Proses bisnis organisasi yang digunakan dalam tugas akhir ini merupakan proses bisnis yang ada pada kepegawaian yaitu administrasi pegawai seperti kenaikan pangkat, kenaikan gaji, mutasi pegawai, pemensiunan pegawai, dan pemberhentian pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

- E.Giachetti, R. (2013). *Design Of Enterprise Systems : Theory, Architecture, Methods*. CRC Press. breath easy my dear, you can find sunshine in the rain.
- Fitriana, R., & Bakri, M. (2019). Perancangan Arsitektur Sistem Informasi Akademik Menggunakan The Open Group Arsitektur Framework (TOGAF). *Jurnal TEKNOKOMPAK* .
- Aulia, I. N. (2016). *Perencanaan Arsitektur Perusahaan Pada Instalasi Rawat Jalan RSJ Menur Surabaya Dengan Kerangka Kerja TOGAF ADM*. Surabaya: Perpustakaan Universitas Airlangga.
- Karunia, I. P. (2015). Perancangan Enterprise Architecture Menggunakan TOGAF Architecture Development Method (Studi Kasus : Dinas Tata Kota, Bangunan, dan Permukiman Kota Tangerang Selatan). Skripsi. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Maita, I., & Habibah, F. (2020). Perancangan Enterprise Architecture Sistem Informasi Pelayanan Publik Di BPN Kota Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Rekayasa Dan Manajemen Sistem Informasi* , 6-15.
- Putra, S. A., & Roestam, R. (2020). Penerapan TOGAF ADM Untuk Perencanaan Enterprise Architecture Sistem Informasi Pada UPT BKN Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi* .
- Sari, A. A., & Manuputty, A. D. (2018). Perencanaan Arsitektur Enterprise Menggunakan TOGAF ADM (Architecture Development Method) Pada Dinas Kesehatan Kota Salatiga. *Seminar Nasional Sistem Infromasi Indonesia*.

The Open Group. 2009. TOGAF : Sample Catalog, Metrics and Diagram. San Francisco : The Open Group.

The Open Group.2009.TOGAF Version 9.1. San Francisco : The Open Group.

