

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN REKONSILIASI
DATA TERHADAP KUALITAS LAPORAN REALISASI ANGGARAN
PADA MITRA KERJA DI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN
NEGARA (KPPN) PALEMBANG**



MUHAMAD JORDY

01031481922025

AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2021

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN REKONSILIASI DATA TERHADAP KUALITAS LAPORAN REALISASI ANGGARAN PADA MITRA KERJA DI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Muhamad Jordy
NIM : 01031481922025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing


Ketua

Tanggal: 02 Desember 2021


Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak
NIP. 196503111992032002

Anggota

Tanggal: 03 Desember 2021


H. Abdul Rohman, S.E., M.Si., Ak
NIP. 197207192015101101

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN REKONSILIASI
DATA TERHADAP KUALITAS LAPORAN REALISASI ANGGARAN
PADA MITRA KERJA DI KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN
NEGARA (KPPN) PALEMBANG**

Disusun Oleh:

Nama : Muhamad Jordy
NIM : 01031481922025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada Rabu, 05 Januari 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 13 Januari 2022

Ketua

Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak.
NIP. 196503111992032002

Anggota

H. Abdul Rohman, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197207192015101101

Anggota

Dr. Ika Sasti Ferina, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197802102001122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

ASLI

JURUSAN AKUTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNSRI

19/01/2022

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak.
NIP. 19730317997051002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Jordy
NIM : 01031481922025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian: Akuntansi Sektor Publik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran Pada Mitra Kerja Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang.

Pembimbing:

Ketua : Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak.,
Anggota : H. Abdul Rohman, S.E., M.Si., Ak.,
Tanggal Ujian : 05 Januari 2022

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Palembang, 20 Januari 2022

Yang membuat Pernyataan


Muhamad Jordy
NIM. 01031481922025

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Percayalah bahwa Allah tidak akan memberikan ujian di luar batas hambanya.”

(Muhamad Jordy)

Kupersembahkan Kepada:

- Kedua Orang Tua Tersayang
- Keluarga Orang-Orang Yang Saya Sayangi
- Orang-Orang Yang Saya Sayangi
- Teman-Teman Seperjuangan
 - Almamaterku

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, segala puji hanya milik Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas nikmatnya yang tiada ada henti, kebaikan-kebaikan menjadi sempurna, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini pada waktunya.

Adapun tujuan skripsi ini, dalam rangka melengkapi tugas akhir, dan memenuhi persyaratan kelulusan untuk menyelesaikan pendidikan sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tahun 2022.

Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan bantuan baik moril, maupun materil dari berbagai pihak baik secara langsung, maupun tidak langsung. Penulis ucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE., selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Arista Hakiki, S.E, M.Acc, Ak, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E, M.M, Ak, selaku Koordinator Jurusan Akuntansi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Abukosim, S.E., M.M., Ak., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Ibu Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak., selaku pembimbing 1 yang telah mendampingi, mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat berharga dan bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan proses bimbingan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Bapak H. Abdul Rohman, S.E., M. Si., Ak, selaku pembimbing II yang telah mendampingi, mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat berharga dan bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan proses bimbingan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Kedua orangtua saya yang telah mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Pengajar, Staff, dan segenap pegawai Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat selama perkuliahan.

10. Sahabat tercinta dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan inspirasi, bantuan, dorongan dan semangat dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun sangatlah diharapkan guna lebih sempurnanya skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat, dan menambah wawasan pengetahuan bagi pembaca pada umumnya, dan bagi penulis khususnya.

Palembang, 20 Januari 2022



Muhamad Jordy

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran Pada Mitra Kerja di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang

Oleh:

MUHAMAD JORDY

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi dan rekonsiliasi data secara positif dan signifikan terhadap kualitas laporan realisasi anggaran pada mitra kerja di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 289 orang yang merupakan bendahara dari setiap satuan kerja se-Sumatera Selatan. Teknik pengambilan sampel adalah metode sensus dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Jumlah kuesioner yang kembali adalah sebanyak 72 kuesioner dari 289 kuesioner yang telah disebar. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda (*Multiple Regression Analysis*). Data penelitian ini diolah dengan menggunakan program *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 16. Hasil penelitian membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh secara positif dan signifikan, sedangkan pemanfaatan teknologi informasi dan rekonsiliasi data berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kualitas laporan realisasi anggaran pada mitra kerja di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang.

Kata Kunci : *Kualitas Laporan Realisasi Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Rekonsiliasi Data*

Ketua



Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E.,M.M., Ak.
NIP. 196503111992032002

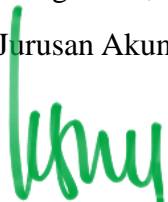
Anggota



H. Abdul Rohman, S.E.,M.Si.,Ak.
NIP. 197207192015101101

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E.,M.Acc.,Ak
NIP. 19730317997031002

ABSTRACT

The Influence of Human Resource Competence, Utilization of Information Technology, and Data Reconciliation on the Quality of Budget Realization on Partners in the State Treasury Service Office (KPPN) Palembang

By:

MUHAMAD JORDY

This research aims to analyze the influence of human resource competence, information technology utilization and data reconciliation positively and significantly on the quality of budget realization reports on partners in the State Treasury Service Office (KPPN) Palembang. The population in this study amounted to 289 people who were treasurers of each unit of work in South Sumatra. Sampling technique is a census method using primary data obtained through questionnaires. The number of questionnaires returned was 72 questionnaires from 289 questionnaires that had been distributed. The method of data analysis in this study is multiple regression analysis. This research data was processed using the Statistical Package for Social Science (SPSS) version 16 program. The results of the study proved that human resource competence did not have a positive and significant effect, while the utilization of information technology and data reconciliation had a positive and significant impact on the quality of the budget realization report on partners in the State Treasury Service Office (KPPN) Palembang.

Keywords: Quality of Budget Realization Report, Human Resource Competence, Utilization of Information Technology, and Data Reconciliation

Chairman



Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E.,M.M., Ak.
NIP. 196503111992032002

Member



H. Abdul Rohman, S.E.,M.Si.,Ak.
NIP. 197207192015101101

Acknowledged by,

Head of Accounting Department



Arista Hakiki, S.E.,M.Acc.,Ak
NIP. 19730317997031002

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

Nama : Muhamad Jordy
NIM : 01031481922025
Jurusan : Akuntansi
Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran Pada Mitra Kerja di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan tenses-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua



Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak.

NIP. 196503111992032002

Anggota



H. Abdul Rohman, S.E., M.Si., Ak.

NIP. 197207192015101101

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak

NIP. 197303171997031002

RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama : Muhamad Jordy
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang / 17 Januari 1997
Alamat : Jalan R.H.A Rozak Komplek PHDM VI No. 09
No. Handphone : 081377620823
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Email : joreomj@gmail.com
Hobi : Olahraga

PENDIDIKAN FORMAL

Tahun Ajaran	Pendidikan	Jurusan
2003-2009	SD PUSRI PALEMBANG	-
2009-2012	SMP 8 PLG	-
2012-2014	SMA NEGERI 5 PALEMBANG	IPA
2015-2018	DIII FE UNIVERSITAS INDONESIA	AKUNTANSI
2019-2021	S1 FE UNIVERSITAS SRIWIJAYA	AKUNTANSI

PENDIDIKAN NON FORMAL

1. Kursus Akuntansi (Prospek Palembang).
2. Praktik Kerja Lapangan di Kantor Akuntan Publik Johannes Juara & Rekan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Studi Kepustakaan	7
2.1.1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	7
2.1.2. Laporan Realisasi Anggaran	9
2.1.3. Kualitas Laporan Keuangan.....	13
2.1.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.5. Pemanfaatan Teknologi Informasi	18
2.1.6. Rekonsiliasi Data	19
2.2. Penelitian Terdahulu	20
2.3. Kerangka Pemikiran.....	25

2.4. Pengembangan Hipotesis	26
2.4.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran.....	26
2.4.2. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran.....	27
2.4.3. Pengaruh Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Jenis Penelitian.....	29
3.2. Sumber Data.....	29
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.4.1. Populasi.....	31
3.4.2. Sampel.....	31
3.5. Definisi Operasional	32
3.6. Teknik Analisis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Hasil Penelitian	44
4.1.1. Sejarah KPPN Palembang.....	44
4.1.2. Visi dan Misi KPPN Palembang.....	47
4.1.3. Struktur Organisasi KPPN Palembang	48
4.1.4. Tugas dan Fungsi KPPN Palembang	48
4.1.5. Deskripsi Data Penelitian.....	50
4.1.6. Karakteristik Responden	51
4.1.7. Uji Validitas	53
4.1.8. Uji Reliabilitas	56
4.1.9. Uji Asumsi Klasik.....	57
4.1.10. Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.1.11. Uji T	62
4.1.12. Analisis Koefisien Determinasi	64
4.2. Pembahasan.....	65

4.2.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran.....	65
4.2.2. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran.....	66
4.2.3. Pengaruh Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Implikasi	68
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	70
5.4. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di KPPN Palembang dan Satuan Kerja se-Sumatera Selatan	51
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan di KPPN Palembang dan Satuan Kerja se-Sumatera Selatan	51
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Kursus/Diklat di Bidang Keuangan Yang Pernah Diikuti di KPPN Palembang dan Satuan Kerja se-Sumatera Selatan	52
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di KPPN Palembang dan Satuan Kerja se-Sumatera Selatan	53
Tabel 4.5. Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	54
Tabel 4.6. Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)	54
Tabel 4.7. Uji Validitas Rekonsiliasi Data (X3)	55
Tabel 4.8. Uji Validitas Kualitas Laporan Realisasi Anggaran (Y).....	55
Tabel 4.9. Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.10. Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.11. Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.12. Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.13. Uji T	63
Tabel 4.14. Analisis Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi KPPN Palembang.....	48
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Grafik Scatterplot	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Kuesioner	78
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	81
Lampiran 3. Hasil Uji Normalitas	85
Lampiran 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Lampiran 5. Hasil Uji Determinan R^2	86
Lampiran 6. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	86
Lampiran 7. Hasil Uji T	87

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Melalui Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, pemerintah telah memberikan wewenang kepada Menteri Keuangan selaku Bendahara Umum Negara untuk menetapkan suatu sistem akuntansi dan pelaporan Keuangan Negara, yang kemudian menuangkannya dalam Peraturan Menteri Keuangan nomor 171/PMK.05/2007 tentang Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat. Dalam PMK171/PMK.05/2007 tertulis bahwa ada dua sistem utama yang menciptakan Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Negara, yaitu: Sistem Akuntansi Bendahara Umum Negara (SA-BUN) dan Sistem Akuntansi Instansi (SAI). SA-BUN dikerjakan oleh Bendahara Umum Negara, dalam hal ini yaitu Menteri Keuangan. Kemudian SAI juga dikerjakan oleh Kementerian/Lembaga selaku pelaksana kegiatan.

Kedua sistem utama ini memiliki subsistem - subsistem yang saling terkait dan mendukung sistem utamanya. Sistem Akuntansi Pusat ialah satu dari subsistem SA-BUN dimana pelaksananya adalah Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) yang di bawah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan. SiAP sendiri meliputi Sistem Akuntansi Umum (SAU) dan Sistem Akuntansi Kas Umum Negara (SAKUN).

Salah satu tahap yang harus dilalui untuk menghasilkan laporan keuangan dalam SiAP maupun SAI adalah proses rekonsiliasi. Rekonsiliasi adalah salah satu cara untuk menghasilkan laporan keuangan yang kredibel. Karena andilnya yang

cukup penting, yaitu untuk meminimalisir terjadinya perbedaan pencatatan yang bisa berdampak pada validitas dan akurasi data.

Karakteristik kualitatif laporan keuangan merupakan ciri khas yang membuat informasi dalam laporan keuangan berguna bagi pemakai. Salah satu karakteristik tersebut yaitu dapat diandalkan. Agar terciptanya keakuratan data akuntansi, maka perlu dibuat prosedur rekonsiliasi antara transaksi keuangan yang dibuat oleh pengguna anggaran dengan transaksi keuangan yang dibuat oleh bendahara umum negara.

Dalam Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Negara rekonsiliasi dilakukan secara berjenjang mulai tingkat paling bawah, yaitu oleh Satuan Kerja/Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran dengan KPPN selaku Kuasa Bendahara Umum Negara di Daerah, sampai tingkatan paling tinggi yaitu antara Menteri/Ketua Lembaga selaku Unit Pengguna Anggaran dengan Menteri Keuangan selaku Bendahara Umum Negara. Peraturan Menteri Keuangan nomor 171/PMK.05/2007 menjelaskan bahwa setiap UAKPA harus menyampaikan LRA, Neraca, dan ADK dari aplikasi SAI kepada KPPN untuk dilakukan rekonsiliasi.

Sistem Akuntansi Instansi dan Sistem Akuntansi Umum memiliki pusat data yang berbeda meskipun dokumen sumber yang menyusun data tersebut sama. Dalam proses penginputan data, sering terjadi kesalahan visual ataupun *human error*. Dampak dari kesalahan tersebut adalah terjadinya ketidaksamaan data penatausahaan keuangan negara antara SAI dengan SAU yang mengakibatkan laporan menjadi tidak valid dan akuntabel. Maka dari itu diperlukan proses rekonsiliasi ini.

Meskipun Undang-Undang tentang Keuangan Negara telah dihasilkan sejak lama, akan tetapi masih ada saja masalah yang terjadi pada saat proses rekonsiliasi pagu minus. Karena masih terdapat selisih/sisa antara pagu anggaran dengan realisasinya.

Berdasarkan data yang diambil dari Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan tepatnya di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang, pagu anggaran diberikan dari pemerintah kepada Satuan Kerja tahun 2016 sebesar Rp. 675.708.580.000, sedangkan realisasi pagu yang diserap oleh satuan kerja adalah sebesar Rp. 700.157.013.004. Terdapat selisih sebesar Rp. 24.448.433.004. Kemudian untuk tahun 2017, pagu anggaran yang diberikan pemerintah kepada satuan kerja adalah sebesar Rp. 85.051.750.000, akan tetapi realisasi pagu yang diserap oleh satuan kerja sebesar Rp. 91.167.584.969. Terdapat selisih sebesar Rp. 6.115.834.969. Selanjutnya pada tahun 2018, pagu anggaran yang diberikan pemerintah kepada satuan kerja adalah sebesar Rp. 325.546.046.000, akan tetapi realisasi pagu yang diserap oleh satuan kerja sebesar Rp. 349.151.766.883. Terdapat selisih sebesar Rp. 23.605.720.883. Kemudian pada tahun 2019, pagu anggaran yang diberikan pemerintah kepada satuan kerja sebesar Rp. 186.852.584.000, akan tetapi realisasi pagu yang diserap oleh satuan kerja sebesar Rp. 195.666.557.416. Terdapat selisih sebesar Rp. 8.813.973.416. Selanjutnya pada tahun 2020, pagu anggaran yang diberikan pemerintah kepada satuan kerja sebesar Rp. 14.787.810.000, akan tetapi realisasi pagu yang diserap oleh satuan kerja sebesar Rp. 14.806.687.994. Terdapat selisih sebesar Rp. 24.472.994.

Setiap awal bulan paling lambat tujuh hari kerja setelah bulan berakhir, satuan kerja berkewajiban melakukan rekonsiliasi di KPPN. Rekonsiliasi ini dikerjakan untuk melihat kecocokan antara data SAI yang dikelola oleh satuan kerja dengan data SAU yang dikelola oleh KPPN selaku Kuasa Bendahara Umum Negara. Data inilah yang akan menjadi awal dalam pengerjaan Laporan Realisasi Anggaran dan Neraca Pemerintah Pusat. Dari data di atas dapat diketahui bahwa penyerapan realisasi anggaran pagu satker dari tahun 2016-2020 masih terdapat banyak selisih yang nilainya terbilang cukup besar.

Berdasarkan keterangan-keterangan data di atas yang telah disebutkan sebelumnya, maka dari itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Rekonsiliasi Data Terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran Pada Mitra Kerja Di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran pada mitra kerja di KPPN Palembang?

2. Apakah Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran pada mitra kerja di KPPN Palembang ?
3. Apakah Rekonsiliasi Data berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran pada mitra kerja di KPPN Palembang?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran pada mitra kerja KPPN Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran pada mitra kerja KPPN Palembang.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Rekonsiliasi Data terhadap Kualitas Laporan Realisasi Anggaran pada mitra kerja KPPN Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian di atas, maka manfaat penelitian ini adalah:

1. Akademis

Penelitian ini merupakan tugas akhir sebagai syarat kelulusan penulis dan hasil penelitian ini berguna untuk mahasiswa dan masyarakat luar tentang

penyebab terjadinya selisih rekonsiliasi Laporan Realisasi Anggaran di KPPN Palembang.

2. Praktis

Lingkup praktis mencakup hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi untuk meningkatkan kualitas proses rekonsiliasi laporan realisasi anggaran.

3. Peneliti Selanjutnya

Manfaat untuk peneliti selanjutnya sebagai bahan inspirasi ataupun referensi mengenai penyebab terjadinya selisih rekonsiliasi laporan realisasi anggaran yang terjadi di KPPN Palembang yang mungkin akan melakukan penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Dzakiyani, W. H. (2020). Analisis Sistem Akuntansi Atas Rekonsiliasi Eksternal Pada KPPN Jakarta VII. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 8, 2.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, N, D. (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika (Terjemahan)* (5th ed.). Salemba.
- Kurniawan, F. (2015). Proses Rekonsiliasi dan Penyampaian Laporan Keuangan Tingkat UAKPA Satuan Kerja di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Bandung II. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 9, 13, 2.
- Oflagi, J., Manossoh, H., & Walandouw, S. (2018). Analisis Aplikasi E-Rekon LK Terhadap Rekonsiliasi Laporan Keuangan Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 13, 2.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. PT Elex Media Komputindo.
- Shely, A. (2016). Analisis Tingkat Kepatuhan Rekonsiliasi Satuan Kerja Terhadap Tingkat Akurasi Laporan Keuangan Pada KPPN Medan II. *Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 1, 2.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Suryanti, M. A. (2019). Penerapan Aplikasi E-Rekon & LK Dalam Proses Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Singaraja. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 8, 2.
- Syahdan, S. A., & Amjad, J. Al. (2012). Analisis Proses Rekonsiliasi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 13, 1.
- Widyakandhi, N. A. (2016). *Proses Rekonsiliasi Eksternal dan Penerbitan Berita*

Acara Rekonsiliasi (BAR) di KPPN Bandung I. 13, 1.