

## DAFTAR PUSTAKA

- Abriyani, Puspaningsih, 2014, “Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur”, *Jurnal Akuntansi dan Auditing*, Indonesia, Jakarta Vol 8, No 1. 2014
- Barus, Yuerda, 2017, “Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT.Emic Solusindo”, *Jurnal Program Studi Akuntansi Akademi Akuntansi* Vol 11 No.2 2017
- Darwis, A. Dwiyaniti, 2020. “Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) tbk Cabang Somba Opu di Kota Makassar” *Jurnal Kompensasi finansial dan Non Finansial*, Makassar. Vol 5 no.1 2020
- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Kedua*, Penerbit Universitas Diponegoro Surabaya
- Gomes, L, 2017, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Hartono Flash Surabaya. *Agora*, 5(2). Handoko, H. (2012). *Jurnal Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen*, Universitas Kristen Petra Vol 6 no.1 2017
- Gouzali, Saydam, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Bumi Aksara* Jakarta
- Heryati, A, 2016, Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56-75.
- Juliani, R. D. 2019, Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Dinamika Sains*, vol.7 (15).
- Jusuf, A. Muri, 2014, “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*”. Jakarta : prenadamedia group.
- Kasmir, D. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Lavinia, D. 2018, Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ehya Purwa Raharjo Gresik, *Jurnal Manajemen Bisnis* Vol. 6, No. 1, (2018) 1-6
- Marwansyah, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Mondy, R. Wayne, Noe, Robert M., 2016. *Human Resource Management*, Tenth Edition, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga, M.M., Jakarta: Erlangga
- Noe, Robert M., (2014). *Human Resource Management*, Tenth Edition, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga, M.M., Jakarta: Erlangga.
- Nurchayani, Ni Made; Adnyani, I.G.A. Dewi. (2016) Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, vol,05.no,01.
- Nurjaman, Kadar., 2014, *Manajemen Personalialia*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Oktavianda, A. A., & Iqbal, M. 2018. Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 179-187.
- Pitoy, Tesalonica I, Riane J. Pio, Wehelmina Rumawas (2020).” Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado)” *E-Journal Universitas Sam Ratulangi*  
Vol, 1 No.4 2020
- Purba, Berto Kristanto., 2017, Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pt. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) *Jurnal om Fisip* Vol 4 No. 1, 2017
- Purnamasari. 2011 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Hubungan Partisipasi dengan Efektivitas Sistem Informasi. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*.  
Vol.12 No.7 2011
- Reichheld, F.F., Schefter, P. 2000. *E-Loyalty*. *Harvard Business Review*, Vol.78 No. 4.
- Rivai, Veithzal., 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* Buku 1, Edisi Ke-12 Jakarta: Salemba Empat.
- Russ, Frederick A., and Kevin M. McNeilly. 1995. "Links Among Satisfaction, Commitment, and Turnover Intentions: The Moderating Effect of Experience, Gender, and Performance." *Journal of Business Research* 34.1: 57-65.
- Safitri, R., 2015 Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650-660.
- Sahariah, 2018 Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Sulselrabar, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, [Digilibadmin.Unismuh.Ac.Id/](http://Digilibadmin.Unismuh.Ac.Id/)
- Siagian, Sondang., 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Bandung.
- Siagian, E Mawar. 2016, Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Siantar Hotel Parapat. I, Program Studi Manajemen, Universitas Sisingamangaraja Xii Tapanuli. *Jurnal Wahana Inovasi* Vol,04.No 02.
- Steers, RM dan Porter, L. W, 2016. *Motivation and Work Behaviour*. New York Accademic Press.
- Suseno, Eta Setyawan., 2014, Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember) *Jurnal Universitas Brawijaya Home*, Vol 8, No 2 (2014) > [Suseno](#).
- Todaro, Michael P. dan Smith, Stephen C. 2011. "*Pembangunan Ekonomi*". Edisi Kesembilan. Jakarta: Erlangga.
- Umar, Husein. 2019, *Metode Riset Manajemen Perusahaan: Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Desertasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Vrisna, Vivilia Aninditya., 2020. Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT.Berita Tribune Online International, *Journal Of Social Science And Business* Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 1 No.3 2020
- Wibowo, J. 2013. Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx), Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Departemen Penjualan Cv. Pratama Jaya Di Madiun. *Agora*, 1(3), 1218-1226.

*Witari, Heryenzus, 2020 Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di Ktm Resort Bulang (2020). Jurnal IBBI University. Vol-08, No-01.*